НА КОНКУРС «50 ЛЕТ ВЛКСМ». Молодость Магнитки ЛИНОГРАВЮРА В. АРИСТОВА.

ПЕРЕД ПЕРВЫМ ЗВОНКОМ

О РАДОСТЯХ И ТРУДНОСТЯХ ШКОЛЬНЫХ БУДНЕЙ

Ответственное это дело — быть учителем. Учитель дает человеку не только необходимые знания, но и помогает ему по-новому воспринимать окружающий мир, учит понимать прекрасное.

Преподаватель школы рабочей молодежи — это не совсем одно и то же, что преподаватель детской школы. В чем же разница? Какие дополнительные трудности возникают у учителя «взрослой школы»? Наш корреспондент И. Кручинина задала этот вопрос директору ШРМ № 9 Нине Петровне Трубкиной.

Н. П. Трубкина: «Ну, первая трудность, конечно, в наборе нужного контингента. В детской школе насчет этого просто — всеобуч, и все. А здесь иногда приходится тратить много сил и времени на уговоры. Кто-то боится трудностей, у кого-то большой перерыв в учебе, а до иного просто еще не дошло, что учиться в наше время необходимо. Вот и получается подчас, что говорим мы много, а результаты мизерные.

Кроме того, необходимо регулярнейшим образом поддерживать самую тесную связь с производством. Здесь тоже не все обстоит благополучно. Например, в этом году многие цехи комбината слишком долго раскачивались. Целое лето было затишье, и только сейчас, в конце августа, к нам стали идти люди. Причем, приходят с заявлениями помногу, по 15—17 человек в день. А летом почти никто не приходил, и поэтому у нас сорвались занятия на подготовительных курсах.

Но специфические трудности вечерней школы еще впереди. Предстоит борьба за каждого учащегося, за то, чтобы он не бросил школу. Состав учащихся школы рабочей молодежи по сравнению с предыдущими годами изменился, помолодел. И вот процентов сорок молодежи приходится буквально за рукав держать, ходить домой, на работу. Зато потом, когда привыкнут, втянутся в учебу, они будут удивляться, как это совсем недавно намеревались бросить школу.

Из моего рассказа вы можете сделать вывод, что наша работа таит в себе одни только трудности и ничего более. Но это не так. Думаю, ко мне присоединятся все учителя, когда я скажу, что мы получаем огромную радость, наблюдая, как благодаря нашим усилиям буквально на глазах растет человек. Есть люди, которые приходят к нам с двумятремя классами. С помощью учителя они открывают для себя новый мир, кругозор расширяется, они узнают вещи, о которых раньше не имели ни малейшего понятия.

Как приятно, например, было слышать учителям нашей школы слова благодарности от выпускника восьмого класса, аппаратчика второго листопрокатного цеха Н. Я. Чередниченко, который пришел к нам, имея за плечами всего два класса (он 1928 года рождения), а вышел из школы со свидетельством об окончании восьмилетки, по его собственным словам, совсем другим человеком. Эти слова благодарности искупают все трудности, какие приходится нам испытывать в процессе работы».

Не останавливайтесь на полпути

После окончания строительного училища в Челябинске я поступил слесарем в «Сантехмонтаж». Было мне тогда шестнадцать лет. Столкнувшись на практике с производством, почувствовал, что знаний не хватает. Но жизнь сложилась так, что не пришлось мне учиться дальше.

В 1964 году меня призвали на службу в армию. Отслужив, приехал в Магнитогорск. И вот уже второй год работаю во втором листопрокатном.

Этот год для нас, комсомольцев, особенный. Исполняется 50 лет Ленинскому комсомолу. Каждый комсомолец хочет как можно лучше встретить свой праздник. И решил я в этот памятный для меня год учиться дальше. Поступил в седьмой класс школы рабочей молодежи № 5. Хотя я понимаю, что нелегко будет после семилетнего перерыва вспомнить то, что изучали в детской школе.

Но трудности не пугают меня. Твердо убежден: для того, чтобы не испытывать чувства беспомощности перед новой техникой, быстрее осваивать ее, нужны глубокие и прочные знания. А для этого нужно учиться и учиться.

Пользуясь случаем, хочу посоветовать своим сверстникам, тем, кто еще по каким-то причинам не получил среднего образования: «Не останавливайтесь на полпути, обязательно учитесь дальше».

Б. КАЛЬЧЕНКО,
подкрановый рабочий ЛПЦ № 2.

В помощь политинформаторам-экономистам

ПРИМЕРНЫЕ ТЕМЫ БЕСЕД

I. Типовое положение «Об отделе организации труда и заработной платы предприятия».

Общие положения.
Функции отдела.
Права и ответственность начальника отдела.

II. Типовое положение «О лаборатории по научной организации труда и управления производством предприятия».

Общая часть.
Функции лаборатории.
Экономическая газета № 32, стр. 41—42.

III. Промышленность СССР в июле 1968 года.

Цифры и факты.
Экономическая газета № 33, стр. 6.

Кабинет политпросвещения парткома.

● НАМ ОТВЕЧАЮТ

„А на складе не спешат“

Критические замечания в адрес отдела оборудования УКСа о несвоевременной доставке оборудования монтажным организациям на строительство стана «2500» холодной прокатки, высказанные в заметке «А на складе не спешат», опубликованной в газете первого августа, в основном справедливые. В июле коллектив отдела оборудования не справился с задачей своевременной доставки оборудования в том объеме, какого это требовали темпы монтажных работ.

31 июля состоялось общее открытое партийное собрание с вопросом о своевременной доставке оборудования на строительство стана «2500». Собрание прошло с большой активностью присутствующих, были вскрыты основные недостатки в организации доставки оборудования на монтаж. В своем постановлении собрание обязало руководство отдела значительно улучшить организацию отправки оборудования.

В отделе оборудования были проведены сменные и участковые производственные совещания с обсуждением вышеупомянутого вопроса, в результате которых был составлен план мероприятий, направленных на значительное улучшение доставки оборудования, который в настоящее время выполняется. В соответствии с этим планом в августе организована вывозка оборудования в вечерних сменах и в субботние дни на автомашинах, а также увеличен объем отгрузки в железнодорожных вагонах. Большую помощь в этом вопросе нам должны оказать монтажные организации. Необходимо, чтобы машины и вагоны разгружались своевременно. Часты случаи, когда автомашины простаивают под выгрузкой 2—3 часа, а железнодорожный транспорт — по несколько дней. Сокращение времени простоя транспорта под выгрузкой даст возможность увеличить объем отгрузки.

Р. БЕЛОГОРСКИЙ,
начальник отдела оборудования УКСа комбината.

● *Как мы отдыхаем*

НАША ТУРБАЗА

На железнодорожном перегоне Магнитогорск—Абзаково этим летом появилась еще одна новая остановка. «Турбаза» — так назвали ее те, кто сходил здесь с поезда.

Проторенная дорога ведет к небольшим симпатичным домикам, которые приветливо встречают людей всем, что необходимо для отдыха за городом. Здесь, можно сказать, царит даже некоторое подобие комфорта, если учитывать, конечно, загородные условия. Есть тут и койки, и чистые простыни, и наволочки с подушками. Комнаты на двух человек.

И почти всегда выходит встречать отдыхающих сторож, или, как его в шутку называют сортопрокатчики, директор турбазы В. С. Финогенов.

У работников нашего цеха база в Абзаково, надо сказать, пользуется популярностью. Да оно и закономерно: хороший отдых в выходной день — зарядка бодростью на всю неделю, залог повышения производительности труда.

В нынешнем году мы пополнили свою турбазу постельными принадлежностями, таким образом все восемьдесят человек, которых может принять наша база, будут спать, как дома. В июне в туристическом городке базы появились еще три домика. Услугами абзаковской турбазы с удовольствием пользуются некоторые отпускники-сортопрокатчики, которые отдыхают там вместе с семьями. Они жили как раз в этих трех двухкомнатных домиках, специально приспособленных для семейных. Все они остались довольны, об этом красноречиво говорят отзывы, оставленные в книге предложений и отзывов, которая имеется на турбазе.

Настольный теннис, волейбольная площадка, футбол, шахматы, шашки, домино — все это в полном распоряжении отдыхающих.

Руководство цеха запланировало построить в следующем году еще пять двухкомнатных домиков в Абзаково. Это значит, что на базе смогут отдохнуть одновременно 120 человек.

Вызывает небольшое беспокойство только то, что в будние дни находится не так уж много желающих отдохнуть на турбазе, хотя в течение недели каждый день имеют выходной 20 бригад с различных участков сортопрокатного цеха.

С. ГРИГОРЧУК, председатель цехкома сортопрокатного цеха.