

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА МЕТАЛЛУРГОВ И ЗАВОДУПРАВЛЕНИЯ МАГНИТОГОРСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ СТАЛИНА

Цена 5 копеек  
№ 148 (347)  
**30**  
И Ю Н Я  
1936 г.

Сегодня в номере:

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ  
ЖИЗНЬ  
МАГНИТОГОРСКИЙ РАЙОН  
3-й ПУТЬ СТАЛИНА

Житарова. 1 и 2 стр.  
М. Палховича. 4 стр.  
Магнитогорский коллектив самодеятельности завоевал первое место. 4 стр.

## Дадим полный простор стахановскому движению и поставим Магнитку на самое передовое место в стране

Из доклада тов. ХИТАРОВА о работе парткома завода 28 июня 1936 г.\*

— Мы отчитываемся, — начинает свой доклад тов. Хитаров, — примерно за 11 месяцев работы. Этот период был периодом величайших событий, придавших новый темп всему нашему развитию, нашей работе. Основное в нем — это рождение и развитие стахановского движения, это могучий подъем во всех областях социалистического строительства, нашедший свое выражение в проекте Сталинской Конституции.

Великие успехи коммунизма и за пределами нашей родины. Об этом красноречиво свидетельствует победа нового фронта во Франции, успехи революции в Испании, успехи революции в Китае. Всех этих успехов мы добились под твердым ленинским руководством Центрального комитета партии и мудрого Сталина. Этим успехам содействовало очищение рядов партии от всяких чуждых элементов и проходящий сейчас обмен партийных документов, поднимающий бдительность, мобилизованность коммунистов и всю работу.

Наш завод и наша партийная организация за истекшие 11 месяцев тоже добились больших успехов и большого подъема. Магнитка явилась застрельщицей в организации стахановского движения среди черной металлургии. Наш почин в организации стахановских сучок, пятинезок, декад был подхвачен всеми предприятиями страны. Мы создали армию стахановцев и ударников, которые движут технику нашего завода вперед. Мы добились освоения новых прокатных станов и серьезного снижения себестоимости. Парторганизация широко развернула агитационно-массовую работу. Усилились общественные организации — Осоавиахим, МОПР. Значительно выросла самодеятельность рабочих масс, находящая свое выражение в росте спортивных организаций и творческой самодеятельности.

Наш коллектив является прочной опорой Центрального комитета партии, крепким отрядом большевиков, твердо осуществляющим директивы Центрального комитета.

полнили на 99 проц., в мае — на 81 и в июне — на 76 проц. То же самое по прокату. План был выполнен только в январе, а в мае и июне выполнено лишь 66 проц. плана. Только один коксовый цех досрочно выполнил полугодовую программу.

Недовыполнение плана естественно сказывается на себестоимости продукции нашего завода. Так, себестоимость тонны литейного чугуна при прошлогодней фактической себестоимости 61 р. 37 коп. за пять месяцев составила 80 р. 11 коп., пересчитанная соответственно 55 р. 38 к. и 61 р., стали — 109 р. 84 коп. и 116 р. 38 коп.

На заводе сейчас имеется около четырех с половиной тысяч стахановцев. Почему же в таком случае завод отстает, что тормозит творческую инициативу стахановцев?

Последняя передовая «Челябинского рабочего» правильно бичует нас за отставание, некультурность в работе, снижение внимания к стахановскому движению. Нужно прямо сказать, что мы еще не научились по-настоящему организовывать стахановскую работу. У многих преобладает надежда на самотек, непонимание того, что стахановское движение надо организовать и что стахановцам надо создать надлежащие условия для высокой производительности труда. Без этого ничего не выйдет. Этого мы обязаны потребовать в первую очередь от командиров.

Мы обязаны по-новому организовать производство, так, чтобы обеспечить ровную, безперебойную работу, с постоянным нарастанием производительности труда, добиться высокой производственной культуры, как об этом совершенно правильно поставил вопрос в своей статье в «Челябинском рабочем» годурничий сталевар мартея тов. Грязнов. Дело именно в разрыве между высокой культурой механизмов и агрегатов завода и низкой культурой работы. Стахановская работа — наиболее культурная работа, а у нас она подменяется штурмовщиной. Набьем — все механизмы за работой, а потом снова срыв.

Крупным тормозом является отсутствие заботы о мелочах. Вот, например, на мартене сильно горит своды из-за того, что нет планов водного охлаждения. Оказалось, что мартеяны забыли подать заявки на приобретение этих планов. Шланги как будто мелочь, а из-за этой «мелочи» половина мартеявских печей стоит в ремонте.

Безобразно у нас обращение с механизмами. По существу у нас сильны антимеханизаторские настроения. Если вышел из строя какой-либо механизм, то его не спешат восстанавливать. Нет заботы и о чистоте механизмов, как и вообще о культуре рабочего места.

Все эти недостатки объясняются одной крупной болезнью, которой страдают многие наши начальники, большие и малые — зазнайством. Они

считают, что в совершенстве овладели техникой и что учиться им уже больше нечему. Это заблуждение, приводящее к забвению и прямому игнорированию технической учебы. Наше дело, мол, производство, а техническая учеба пусть занимается отдел кадров. Эти зазнайство и сесь надо разбавлять и повсеместно браться за учебу, как в форме всякого рода курсов, так и в форме учебы на производстве.

Пару слов об ударничестве и стахановском движении. У нас находятся люди, которые пытаются механически подойти к стахановскому движению. На стане «300», например, решили выключить из списков стахановцев семью Зуевых, якобы за невыполнение плана. Ведь это же буквально анекдот! Людей, которые явились инициаторами стахановского движения на Магнитке, выключить из состава стахановцев! Вообще у нас кое-где начали подходить к определению стахановцев только в зависимости от заработка. Неужели не ясно, что стахановец — это тот рабочий, который движет технику вперед и что стахановцам для этого должны быть созданы все необходимые условия!

Сталенар Дьяченко — стахановец. Однако печь, на которой он работает, не выполняет план, но не выполняет план не потому, что в этом виноват Дьяченко, а потому, что в цехе не созданы условия для стахановской работы.

Необходимо поэтому всемерно создавать условия для развития ударничества и стахановского движения. Мы обязаны окружить особым вниманием

инициативу стахановцев, творчески отзываться на стахановские предложения. А у нас много обратных примеров. Например, бригадир Юдин (копьевое хозяйство) добился первенства для своей бригады, организации более удобного расположения материала, конвейерной подачи кирпича, рационализации кладки. Но в цехе сейчас об этом забыли. Глину сылют где попало, кирпич бросают тоже где попало и в результате бригада лишена возможности работать так, как она работала прежде.

На обещания помочь стахановцам многие наши руководители не скупились, но с выполнением этих обещаний дело обстоит очень плохо. Вот, например, история с организацией сквозной смены. Все командиры собрались и у тт. Ксенофонтова и Богатыренко и давали клятвы помочь. А в результате все осталось словами. Настоящей поддержки сквозная смена ни от руководителей цехов, ни от партийных организаций, ни от управления комбината пока не получила.

Постановили мы в свое время организовать на заводе институт инструкторов стахановской работы, а о реализации этого до сих пор очень мало слышно.

Возьмем пример с зарплатой мастеров. На парткоме договорились, что мастер должен получать на 20-25 проц. больше старшего подчиненного ему рабочего. Это постановление пока не выполнено.

Я думаю, что нам нужно срочно созвать партийно-производственную конференцию, где необходимо все эти вопросы детально обсудить.

### Лицо парторганизации завода

За истекший год наша парторганизация значительно укрепилась, организационно оформилась. В ее рядах состоит 633 человека, из них 397 членов, 296 кандидатов. Кроме того, на заводе есть 2:6 сочувствующих. Этого, конечно, мало для 12-тысячного коллектива нашего завода. Но первичные организации за этот год значительно окрепли, подобрались кадры новых партработников как тт. Сорокин — литейный цех, Атясов — паросиловой цех, Маршалов — механический, Ермаков — ЦЭС и другие. Значительно улучшилась работа по идейному воспитанию и агитационная работа. У нас на заводе сейчас больше 214 агитаторов, из них около 154 охвачено одиннадцатую агитколлективами. Силами агитаторов проведена большая разветвленная работа.

Проверка, а за м обмен партийных документов серьезно укрепили наши ряды. Во время проверки у нас исключено 63 человека — 10 процентов состава. Все это — сильные чуждые и разлагавшиеся люди. Обмен способствовал смуту и организации партработы по-новому. Беседы с коммунистами, обсуждение результатов обмена на бюро окружного комитета партии содействовали росту активнос-

сти, как коммунистов, так и первичных парторганизаций в целом.

Профорганизация завода тоже за это время добилась первых успехов. Новое руководство завкома металлургов сумело обеспечить подлинную заботу о стахановцах, об организации культурного отдыха и быта, рост творческой самодеятельности, в частности, организацию олимпиады.

Комсомол тоже добился некоторых успехов. Ряд комсомольских участков подают пример всему заводу. Таковы смена Лури на стане «500», смена Ксенофонтова на мартене. Но плохо в комсомоле с учебой и с воспитанием кадров.

Хочу отметить, что у нас на заводе возникло движение жен и детей перво-технических работников, которое уже далеко не мало изводу. К сожалению, некоторые наши организации не всегда помогают этому движению так, как следовало бы.

Таковы наши достижения. Тем не менее, общая оценка нашей работы — это то, что наша работа не на высоте тех задач, которые стоят перед Магнитогорским заводом. Работа эта никак не может удовлетворить нас, так как завод работает плохо и особенно в два последних месяца.

В работе нашего завода в этом году несомненное движение вперед. Мы дали в первом полугодии этого года больше продукции, нежели во втором полугодии прошлого года. Так, с 1-го стали у нас вырос с 4,42 тонны с квадратного метра пода в прошлом году до 4,86 в этом, использование полезного объема домен с 1,08 до 1,04, значительно выросла произ-

водительность прокатных станов. По-прежнему это может нас удовлетворить по сравнению с тем размахом стахановского движения, который есть на нашем заводе, по сравнению с тем, что мы можем давать? Именно в этом свете являлось отставание завода. Но чугуны мы в первое полугодие выполняли план в марте — апреле, в мае выполняли на 91 проц., в июне — на 89 проц. По стали только в январе мы план вы-

### Наши задачи в области пропаганды и агитации

— И уже говорил выше о наших успехах в области постановки пропаганды и агитации. Теперь скажу о задачах сети партпросвещения по территориально-производственному принципу.

Перестройка улучшила и посещаемость и охват коммунистов учебой, но все же еще не дала того результата, которого мы вправе были ожидать. Мы не добились еще полного охвата коммунистов учебой — у нас не участвуется около 40 человек. Безобразно низка у нас и посещаемость, составляющая около 70 — 75 проц. полного состава слушателей, при чем особый снай посещаемости наблюдается в летнее время, против чего особо предупреждал ЦК. У нас есть товарищи, которые почти совершенно не посещают партийной учебы. Например, тов. Бекетов (завоуправление), несмотря на предупреждение парткома, старосты и т. н., не посетил 7 занятий из 17, тов. Королев (стан «250») не посетил 16 занятий из 17, тов. Стуковоллова (стан «500») — 14 занятий из 17 и т. д. Надо по-настоящему поста-

вить контроль за организацией учебы коммунистов.

Пару слов об агитации. Мы имеем здесь серьезный опыт, создали агитколлектив, но, к сожалению, многие агитаторы мало еще учитывают запросы рабочих. Или вот многие всенародное обсуждение Конституции понимали как «классическую проработку», сводя дело к припятой резолюции, приветствующей проект Конституции. Таким людям очевидно неизвестно, что всенародное обсуждение требует учета предложений трудящихся, детального обсуждения проекта, внимательного сбора мнений, поправок.

### О некоторых организационных вопросах

Теперь о некоторых организационных вопросах в нашей работе. Наши партком ставил своей задачей избирать заседательской суетни. В сред-

(Окончание на 2-й стр.)

### Причины отставания завода

В работе нашего завода в этом году несомненное движение вперед. Мы дали в первом полугодии этого года больше продукции, нежели во втором полугодии прошлого года. Так, с 1-го стали у нас вырос с 4,42 тонны с квадратного метра пода в прошлом году до 4,86 в этом, использование полезного объема домен с 1,08 до 1,04, значительно выросла произ-

\* Отчет дается по корреспондентской записке.

# ОКОНЧАНИЕ ДОКЛАДА ГОВ. ХИТАРОВА

(Начало см. на 1-й стр.)

нем мы заседали два раза в месяц, обсуждая, включая все мелкие вопросы, около 10 вопросов на каждом заседании. Центр тяжести мы перекладывали на оперативную работу непосредственно в парторганах. Однако, работа парткома страдала рядом существенных недостатков. Мы, например, слишком медленно добивались до мелких организаций, а там очень много запущенности. Например, в электроремонтном цехе почти никакой работы не было. Нам пришлось снять за бездействие парторга электроремонтного цеха тов. Туманова.

Второй недостаток парткома — то, что партгруппы и отдельные коммунисты не находятся еще в центре внимания парткома. Как они работают, мы часто не знаем. Еще меньше мы, как партком, добивались до каждого коммуниста. За весь год мы на парткоме заслушали только три самоотчета коммунистов. Недостаточно у нас и проверка исполнения. Вот декадные совещания, они себя вполне оправдывают, так как помогают парторгам четко определять задачи на предстоящую декаду. Мы, конечно, проверяли выполнение декадных заданий, но пока еще не довели контроля до самого низа.

Особенно слабо поставлена у нас работа с сочувствующими. 226 сочувствующих для нашего завода это, конечно, очень мало. Приток в ряды сочувствующих у нас слабевает, и не потому, что стахановцы не хотят вступать в ряды сочувствующих, а потому, что мы слабо работаем с стахановцами. Мало работы и с переведенными сочувствующими во время чистки. Мало следим за их политической и производственной активностью, за учебой. Поэтому, в среднем половина сочувствующих не учится. Отсюда, как следствие, неподготовленность к приему в партию.

Прием в партию — большое дело сейчас. Многие из нас не учитывают, что никогда звание члена партии не стоило так высоко, как сейчас. Люди, которых мы будем принимать в партию, должны пережить это, как величайшее событие в своей жизни. Это надо запомнить и руководителям партийных организаций, и всем коммунистам завода.

Задачи перед нами стоят большие и ответственные. Партия, областной и окружной комитеты, требуют от нас, чтобы Магнитогорский завод в ближайшие дни вышел из прорыва, чтобы мы дали простор инициативе стахановского движения, чтобы мы не только перекрыли отставание первого полугодия, но и досрочно выполнили полугодий план.

Организации движения за это — дело прежде всего парторганизации завода.

Дадим полный простор стахановскому движению и поставим Магнитку на самое передовое место в стране! (Аплодисменты).

## Работа завода за 28 июня

**ДОМЕННЫЙ ЦЕХ** Выплавлено чугуна 4650 тонн — 95,0 проц.  
**МАРТЕНОВСКИЙ ЦЕХ** Выплавлено 2100 тн. стали — 76,5 проц.  
**ПРОКАТ** Получено готового проката 286 тонн — 90,4 проц.  
**ОБЖИМНЫЙ ЦЕХ** Обжато 2885 тонн — 7,8 проц.  
**ЗАГОТОВОЧНЫЙ ЦЕХ** Получено годной заготовки 2922 тонны — 89,9 проц.  
**СРЕДНОСОРТНЫЙ ЦЕХ** Про-

## СЛАБО РАБОТАЕМ СО СТАХАНОВЦАМИ

**БЕРМАН** — зам. секретаря парткома

Большую помощь заводскому комитету оказал окружной ВКП(б) при проверке и обмене партийных документов. В своей оценке окружком отметил, что заводская организация здоровая.

Подготовка к проверке и обмену партийных документов проведена неплохо. Партийное просвещение и агитация улучшены. Но вместе с тем окружком помимо нас вскрыл ряд безобразий в нашей организации.

В цех водоснабжения с партийным просвещением было неблагополучно. Самокритика там была в эгоном. Начальник цеха Розов при сокращении 12 человек ухитрился сократить 8 коммунистов, комсомольцев и сочувствующих. Сократил лучших товарищей. Об этом можно судить по тому, что из числа сокращенных коммунистов мы послали двух товарищей парторгами цехов.

По предложению окружкома пришлось заменить парторга цехов за бездельность. Снят с работы парторг электроремонтного цеха тов. Туманов. Мало того, что там не было почти никакой партийной работы, сам парторг проспал переселенческую демонстрацию.

В числе передовых организаций мы имеем партийную организацию ЦЭС. Там значительно выросло количество Хорони — налажено партийное просвещение. Посещаемость партшколы доходит до 95 — 97 проц. Тем по-прежнему реализуют решения окружкома.

Мы еще слабо работаем со стахановцами. Хромает партийное просвещение. Зачастую кампанейски проводится агитация. Групппарторг еще не всегда получают необходимую помощь от завкома. Не собирали ни разу агитаторов.

## На блюминге стахановцев определяют по зарплатку

**БРИЧКО** —  
электрик блюминга

У нас, на блюминге, решающее слово по поводу присвоения звания стахановца принадлежало до последнего времени заведующему отделом организации труда Репину. Он составлял списки, просматривал их, выбирал фамилии тех, кто больше заработал и, на основе этого, составлялись списки стахановцев.

Стахановским движением у нас в секции НТР, не занимаемся. Организатор НТС Олейник в бездельничает. Создается такое впечатление, что фактически у нас секции НТР нет.

Партийная организация блюминга слабо работает со стахановцами. Дело дошло до того, что в цехе до сего времени не обнародовали телеграмму товарища Орджоникидзе о прорыве на заводе!

катано 1200 тонн — 82,5 проц.  
**МЕЛКОСОРТНЫЙ ЦЕХ** Выплавлено 726 тонн — 80,6 проц.  
**ШТРИПСОВЫЙ ЦЕХ** Прокатано 305 тонн — 95,3 проц.  
**ПРОВОЛОЧНЫЙ ЦЕХ** Прокатано 136 тонн.  
**КОКСОВЫЙ ЦЕХ** Выдано 508 пачек — 106,9 проц.; металлургического кокса 5166 тн. — 103,2 проц.  
**РУДНИК** 20640 тн. — 114,7 проц.

# ПРЕНИЯ ПО ОТЧЕТУ ПАРТКОМА

## РАБОТАТЬ КУЛЬТУРНО

**ХАЗАНОВ** — зам. нач. комбината

Наш завод безусловно имеет немало достижений. Но вместе с этим мы имеем и много недочетов, в результате которых завод оказался в прорыве.

Вот недостатки партийной работы: самоотчеты коммунистов в цехах прикладываются редко; партийные группы не собираются, опытом партийной работы не обмениваются; качество подготовки к партийным собраниям далеко не на должной высоте. Большинство коммунистов к собраниям не готовятся.

Кочка на «Коксе» стала лучше заниматься партийной работой, хорошо стала работать сеть партийного просвещения, улучшилась партийно-массовая работа и, как результат этого, коксовый цех стал работать неплохо.

По данным данным на заводе имеется 3663 стахановца, а по данным завкома металлургов — 4441 человек. Опираясь на сказку, что я своим цифрам не верю, поэтому что у нас в цехах нет достаточно четких признаков для определения стахановцев.

На блюминге сейчас хороший хозяйственник — коммунист тов. Голубицкий. Я уверен, что тов. Голубицкий вытеснит блюминг из прорыва.

На мартене из-за дезорганизатора, обожженного механика Шуляцкого, все механизмы были обезличены. И сейчас из-за механизмов очень много простоев, а между тем цеховые организации ни разу не собирали людей по профессии, чтобы ближе узнать причины столь плохой работы механизмов.

## ПУТИ УСПЕХА „КОКСА“

**МАЛИНОВСКИЙ** — парторг коксового цеха

Первое время мы были в прорыве потому, что недостаточно занимались развитием стахановского движения. Затем выяснили причины плохой работы, устранили неполадки, расширили узкие места. Дело пошло на лад. Прежде всего мы собрали коммунистов, разъяснили им, как нужно растить из ударников стахановцев, затем мобилировали весь коллектив на выполнение плана.

Большую роль сыграли политдгги, которые пользуются крупным успехом среди рабочих. С каждым днем улучшается политическая агитация. Вместо сосенно-ветрених, которыми в это время мы

на мартене растеряли лучших стахановцев. В числе аварийщиков много коммунистов. Надо мартенцам серьезно встряхнуться и начать по-настоящему бороться за сталь.

Следует отметить безобразную работу бюро ИТС завода. Надо прямо сказать, что бюро ИТС в разжигании стахановского движения никакой роли не играет. Такое отношение к стахановскому движению со стороны бюро ИТС совершенно нетерпимо.

На третий квартал нам утверждена программа следующая: чугуна мы должны дать 433 тыс. тонн, хотя четвертая печь будет стоять некоторое время на ремонте. Сталь надо выплавить 350 тыс. Все условия для выплавки этого количества стали имеются. Через два-три дня почти №11, 8 и 3 дадут планки. В июле будет готова печь №2. Печей будет много в работе. Мартеновцы должны плавить много стали. Проката нам необходимо дать 265 тыс. тонн. Нет никаких причин чтобы по прокату мы не выполнили плана.

Самое главное — надо работать культурно, быть дисциплинированными. На ЦЭС вышла из строя на несколько часов самая большая, пятидесяти-тысячная турбина. Дело не в том, что был неисправен шток, а дело в том, что вокруг турбины было много грязи...

Не может быть стахановской работы там, где царит бескультурье. Культурно работать — это значит хорошо работать и выполнять план.

охватывали до двухсот человек, мы стали собирать людей перед началом работы по квалификации, это дало возможность нам ближе узнать людей, настойчивей бороться с отсталыми настроениями, лучше организовать технику.

Интересный опыт провел организатор ИТС т. Макаров. Он помог одному каменщику и двум электрикам — стахановцам подготовиться и прочитать лекции о своей работе. Лекции прошли с большим успехом. Этот опыт мы будем применять и в дальнейшем.

По инициативе завкома ВКП(б) мы добились неплохих успехов.

## Коммунисты на мартене еще не стали вожаками стахановского движения

**ПАВЛОВ** — парторг мартеновского цеха

Мартеновский цех работает безобразно. Вот несколько цифр, которые с достаточной яркостью подтверждают это. В январе мы выплавляли 93 тысячи тонн стали, в феврале — 83, в марте — 100, в апреле — 103, в мае — 92, а в июне мы дадим не более 82-83 тысячи тонн стали.

В этом в первую очередь виноваты коммунисты, которые еще не стали настоящими вожаками стахановского движения. У нас было из 1561 человека 380 стахановцев, а в мае осталось только 270! Есть у нас товарищи, выросшие из сталеваров и мастера. Стали мастерами т. Гребов и т. Климко-

ченко. Но в основном коммунисты по-прежнему идут вперед безпартийных. Большинство коммунистов имеет административные выскочки!

В нашем цехе нет еще условий для стахановской работы. Механизмы находятся в запущенном состоянии. Много аварий. Часто из-за мелочей выходят печи из строя. И немудрено, что мы, имея 12 печей, работаем на шести!

Думаю, что общими усилиями коммунисты мартена сумеют поставить их на должную высоту партийную работу, сделать цех передовым.

## БОЛЬШЕ КУЛЬТУРЫ В БЫТУ И НА ПРОИЗВОДСТВЕ

**ВАЙСБЕРГ** — нач. среднего сорта цеха

Судя по сводкам газеты «За индустриализацию», наш завод находится далеко не в первых рядах. Большая часть коммунистов начинает привыкать к прорыву. Не чувствуется большевицкой ярости в борьбе за план. Без организации стахановских методов работы на каждом участке невозможно двинуться вперед. Если мы не будем заниматься стахановским движением, если мы не будем руководить им, толку будет мало.

Нельзя мириться с плохой работой мартена, который танет вниз все прокатные цехи. На мартене необходимо серьезно продумать технический план для исправления положения. Штурмом там не возьмешь.

Необходимо создать лучшие культурно-бытовые условия для наших рабочих, инженеров и техников. К стыду нашему, мы не прислали до сего времени на гастроли московского театра! Имеющиеся театральные зрелища нас не могут удовлетворять в полной мере. Мало у нас зелени. Мало культурных развлечений. Многие случаи проводят свой культурный отдых. Скука может породить текучесть, чего мы не должны допустить.

Пора нам по-серьезному взяться за выполнение плана во всех цехах завода. Цех завод — еденый конвейер, и если в системе этого конвейера образуется прорыв, этот прорыв перенесется и в другие цехи.

## Тщательно комплектовать кружки политучебы

**БОРОДЕЦКИЙ** —  
пропагандист

Перестройка партийного просвещения по территориальному признаку безусловно в основном себя оправдала. Но в вопросе усвоения и грамотности слушателей у нас дело обстоит не везде благополучно. Я преподаю в кружке истории ВКП(б). В наш кружок зачислены слушатели из 11 цехов. Некоторые товарищи азистно до посещают учебу, а между тем, к партийной ответственности парторга их не привлекают.

Большинство не умеет составлять конспекты и не только потому, что преподаватели мало с ними в этом отношении работают, а главным образом из-за того, что комплектование кружков производилось недостаточно тщательно. Наряду с хорошо развитыми товарищами есть и малограмотные. У нас один товарищ составил конспект. Конспект вышел неплохой, но тут же выяснилось, что его составил жена слушателя. Когда ему указали на недопустимость такого составления конспектов, он удивленно ответил:

— А не все ли равно, я составил, или моя жена.

По моему мнению, необходимо организовать общеобразовательные курсы, ибо в наших кружках есть люди, которые очень плохо читают.

Необходимо, чтобы в кружках политучебы был бы состав более или менее однородный.

Выступления, не взвешенные в этом смысле, будут помещены в следующем.

## В штрипсовом цехе самокритика не в почете

С начала работы штрипсового цеха я стал рабкором газеты «Магнитогорский металл», стремился показать людям, осваивающих стан, дающих рекордные показатели.

Я работал в цехе посадником в смене инженера Аняева. Вскоре меня перевели бригадиром штабелировки.

Пока я не начал критиковать работу отдельных работников нашего стана в заводской газете, в цехе ко мне относились хорошо. Но после нескольких критических заметок отношение резко изменилось.

— Ты пишешь в газету с целью личного продвижения, — заявили мне счетоводы цеха Кириллов и Ефремкин, — ты карьерист.

Об этих разговорах я сообщил профору цеха тов. Григорьеву и парторгу Магницкому. Но оба они, очевидно, решили, что в подобных разговорах ничего ненормального нет.

— Ты же — рабкор, ну и напиши об этом в газету, — заявил мне тов. Магницкий.

На одном из собраний Магницкий сказал:

— Штинов работу цеха перестраивает только на бумаге.

О выпадах против меня тов. Магницкий не сказал ни слова.

Такое отношение к самокритике привело к тому, что нас в цехе стенная газета не выходит. Редактор избран коммунист Макаренко, но он ничего не делает, чтобы обеспечить выход стенной газеты.

Профорг нашей смены Янчук дошел до того, что заявляет, что те, кто критикует недостатки, должны прежде всего сами работать больше, чтобы эти недостатки устранить. По его мнению, устранить недостатки — это дело

не всего коллектива, а только кричающих товарищей...

Старший вальцовщик Лобода отказывается разговаривать с теми, кто критикует недостатки. Когда штабелировщик Атензон, часто указывавший на недостатки, обратился к нему с вопросом, почему стоит стан, можно ли итти делать переважку, то Лобода ответил ему площадной руганью.

Слесарь Сюзев был профоргом токарной мастерской. 24 июня он поместил в нашей заводской газете заметку о том, что ему не дают возможности учиться на стахановских курсах и заставляют работать по две смены. Уже на другой день «профорганизация нашего цеха» реагировала на эту заметку, 25 июня Сюзев был снят с работы профорга, «как не справившийся с работой»...

22 июня тов. Мельник писал в нашей заводской газете, что его выжили из штрипсового цеха за то, что он отказывался работать без нарядов и по две смены. Уже после появления этой заметки из цеха уволены слесари Машанин и Ерушов, которые тоже упорно требовали нарядов на работу.

Токарей заставляют работать по две смены, но когда при подсчете заработка находят, что люди заработали слишком много, то выписывают зарплату только за одну смену. А когда люди правильно требуют выдачи на руки нарядов, их увольняют из цеха...

В нашем цехе самокритика не в почете.

И. ШТИНОВ,  
бригадир штабелировки.

## ПРОСТОЯЛИ 4 ЧАСА В ОЖИДАНИИ ВАГОНОВ

Обсудив телеграмму наркома тяжелой промышленности тов. Орджоникидзе, компротки дали слово сделать все, что от них зависит, чтобы обеспечить домны скрапом и шлаком.

27 июня я пришел на работу за час до начала смены. Подготовил все рабочие места и материал для разделки. На сменно-встречном наша смена обязалась дать 150 тонн шлака — 6 хопперов и 100 тонн скрапа — 5 платформ.

Я затребовал вагоны с доменного узла. Мне ответили: — Сейчас подадим.

Увидев, что вагоны не подаются, я вызвал диспетчера доменного узла.

У меня вагонов нет, они есть на Стальной посту, — ответил мне диспетчер. — Требуется вагоны со Стального поста.

Звоню на Стальной пост. — У меня нет не только хопперов и вагонов, но даже и паровоза, — отвечает дежурный Степанов.

Начинаю звонить вагонному диспетчеру, тот отвечает: — Не отходите от телефона, сейчас вызову доменный узел.

Доменный узел сообщает, что паровоз с вагонами в Новокопровский цех уже выслан. Я доказываю, что ни паровоза, ни вагонов нет.

Так, в этих разговорах по телефону прошло время до 8 часов вечера. До конца смены оставалось только три часа, когда, наконец, прибыл железнодорожный состав...

Моя смена смогла поэтому выполнить сменно-встречный только на 50 процентов.

ЖУПАНЕНКО,  
Сменный мастер нового копрового цеха.

## САМООТВЕРЖЕННАЯ РАБОТА ИНЖ. НОГИНСКОГО

После аварии в машинном зале коксохимического цеха заведующий паросиловым цехом инженер Ногинский уделил максимум внимания ремонту турбины № 1 и установке эксгаустера № 7. Он по 16 часов в сутки не выходил из цеха, добываясь быстрого восстановления машин.

Сейчас турбина готова, эксгаустер установлен.

Тов. Ногинский — крупный специалист и энтузиаст своего дела. Мы, машинисты коксохимического цеха, благодарим тов. Ногинского и просим его вскрыть и проверить турбину № 2, а также другие эксгаустеры, требующие просмотра таким именно опытным специалистом, как т. Ногинский.

ЛОГИНОВ,  
Машинист  
коксохимического  
цеха.

## Обеды улучшились

Диетическая столовая проката работала плохо. Много было жалоб со стороны рабочих-диетиков на плохое меню, на урезывание порций.

Директор тов. Черненко собрал как-то всех столоующихся и провел с ними совещание. Виновники недочетов на этом совещании были разоблачены. Рабочие внесли много предложений.

Сейчас столовая работает хорошо. Обеды даются из 4 блюд. Меню разнообразное. Столовой не хватает только посуды, ящиков для крупы и сахара. Мало столов.

ДАНЧЕНКО.

## „ЧОРТОВА ДОРОЖКА“

Пройти к литейному и механическому цехам очень трудно. Надо уметь балансировать на торчащих из земли бревнах, легко перепрыгивать через рельсы, балки, камни и куски железа, заграждающие путь к цехам. У этого «чортова моста», как прозвали рабочие эту «дорожку», обычно выстраиваются очереди.

Вот первый смельчак осмотрелся и ловко прыгнул на балку, а оттуда на круглое бревно. За ним прыгают остальные с переменным успехом. У кого отлетела подметка, кто зацепился блузой.

В ночное время этот трудный переход не освещается совсем. Рабочие падают, рвут одежду и спрашивают друг друга, когда же Дорстрой догадается, наконец, привести в порядок дороги к цехам.

Скверно ходить и к мартеновскому цеху. Здесь когда-то был деревянный настил. Но доски поломались, часть провалилась. Шляпки гвоздей вылезли наружу, портят обувь. На это тоже никто не обращает внимания.

ШАВАЕВ

## Потоп в кладовой

Месля, как затопило кладовую смазки № 11 проката. Вода стоит выше полуметра. Бочки с краской и со смазочными материалами постепенно пропитываются влагой. Масла становятся жидкими, и вместе со смазкой мы рискуем занести воду в механизмы. Для того, чтобы достать смазку, рабочим приходится бродить по колену в холодной и грязной воде.

ДАНЧЕНКО

## Накануне заводской спартакиады

Команда электросети готовится к спартакиаде. 26 июня команда в количестве 12 человек явилась на стадион. Подбором команды для участия в спартакиаде руководят гг. Е. Реутов и Граматчиков.

## РАБОТА НА ОБУМ

### Снова о порядках в отделе организации труда

На совете при наркome тяжелой промышленности была особенно отражена роль технического нормирования. Правильное техническое нормирование было признано одним из основных рычагов поднятия производительности труда.

Руководителям предприятий было сказано, что нельзя перекладывать это дело второстепенным работникам, ибо рентабельность предприятия, при изобилии труда зависит в значительной мере от правильно установленных норм и политики заработной платы.

На Магнитко этот участок особенно важен, так как новое оборудование, а американская техника и отсутствие опыта работы на этом оборудовании ставили перед отделом организации труда особенно большие задачи, усложнившиеся тем, что стахановское движение охватило все проектные мощно-

сти, и весь вопрос о нормах пришлось пересматривать заново.

Как же отдел организации труда Магнитогорского комбината подошел к такой ответственной задаче?

За последний год отдел организации труда завода не провел ни одной исследовательской работы по техническому нормированию, не составил ни одного паспорта, не сделал даже попытки к этому. Все 13 тысяч норм, которые действуют на заводе, составлялись буквально «на глазок», на основе статистических данных.

Почти все металлургические заводы Союза уже имеют технологические паспорта своего основного оборудования.

Паспортизированы прокатные станы на всех южных заводах, на заводе имени Дзержинского паспортированы маршевые и доменные печи. На основе этих паспортов разрабатываются новые составные нормы, изменена расстановка рабочей силы, установлен рациональный штат, разработаны коэффициенты оплаты.

Ряд передовых металлургических заводов в (Магнитко, Дзержинск) ставят перед собой задачу перехода на регламентированный режим работы, создание точных технологических карт и инструкций.

Отдел организации труда нашего завода, не пытаясь технически грамотно решить вопрос производительности и норм агрегатов, отдался на волю случая и поплыл по течению, в результате чего градом посыпалась ошибка.

После отраслевой конференции нормы были пересмотрены механически. Тов. Киришин дал установку: механически срезать определенный процент приработка по всем нормам данного цеха.

Это значит, что если норма перерабатывалась в среднем на 200 проц., то приработок оставался в размере, скажем, 100 проц., а если норма перерабатывалась на 20 проц., то оставалось 10 проц. приработка. Этим самым не устранялся, а увековечивался существующий разрыв и беспорядок в нормах.

Установленная система, вернее бессистемность, зарплата приводит к тому, что фонды зарплат, отчисленные Главным управлением металлургической промышленности, значительно перерасходуются, и отдел организации труда принужден подавать преувеличенные заявки на расписку в ГУМ, чтобы хотя за этот счет вывернуться с фондами зарплат. В оплате труда инженерно-технических работников существует уравниловка: несмотря

на постановления правительства, на решения парткома, командиры производств, мастера и инженеры продолжают получать значительно меньше, чем рабочие в их сменах и бригадах.

Коэффициенты трудности, например в прокатных цехах, установлены совершенно произвольно, что приводит к постоянным недоразумениям при оплате рабочих. Таких случаев халатности, легкомыслия и несерьезного отношения к работе со стороны отдела организации труда можно привести сотни.

Они вполне закономерно вытекают из основного порока работы отдела организации труда — отсутствия серьезной исследовательской работы по нормированию, отсутствия технологических паспортов, неумения применяться за последние годы к делу технического нормирования. Поэтому совершенно правы гг. Васильев и Шимурев, которые выступили с деловой критикой в мушкетерской работе отдела организации труда, тлущей назад весь комбинат. В их выступлениях есть слабая сторона: они также не могут неопровержимо доказать, сколько именно рабочих нужно комбинату, как конкретно должен быть построен фонд зарплат. Не могут потому, что технической базы в отделе организации труда нет ни у

кого. Не было случая, чтобы работник отдела организации труда смог доказать, а не показать работнику цеха, как выгоднее и легче выполнить такую-то работу.

Но во всяком случае их заслуга, что они обратили общее внимание на то, что отдел организации труда не занимается тем, чем должен заниматься.

Как же руководство отдела организации труда в лице т. Киришина реагирует на деловую критику? Оно отвечает репрессиями. Из аппарата отдела организации труда уволены гг. Васильев, Шимурев, Халтурин и другие «критики» в порядке «оздоровления атмосферы».

Весьма странную позицию заняло в этом деле заводское бюро ИТС, которое по существу подделало зажим самокритики, творимый тов. Киришиным.

А система бюрократического безделья, возглавляемая т. Киришиным? Она осталась непоколебленной, в то время как она должна быть разбита, так как ее существование является прямым символом стахановской работы рабочих и инженерно-технических работников комбината. Стахановская работа предполагает прежде всего хорошую организацию труда и правильную систему оплаты.

ИНЖЕНЕР.

## ВЫПЛАТА ПЕНСИИ И ВЫХОДНЫХ ПОСОБИИ БЫВШИМ РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ КВЖД ВОССТАНАВЛИВАЕТСЯ

По полученным ТАСС сведениям, 22 сего месяца дипломатический агент Манчжоу-Го Ши Люн-сень посетил генерального консула СССР в Харбине Славучко и сообщил ему, что правительство Манчжоу-Го отдало распоряжение о немедленном возобновлении приостановленной 16 апреля выплаты выходных пособий и пенсий советским гражданам, бывшим рабочим и служащим КВЖД.

Одновременно Ши Люн-сень вручил Славучкому новый меморандум по вопросу о претензиях различных частных лиц в правительству СССР, отклонением которых, как это было изложено в сообщении ТАСС от 23 июня, правительство Манчжоу-Го мотивировало в свое время прекращение выплаты упомянутых пенсий и пособий.

В этом меморандуме манчжурское правительство полемизирует с положением советского меморандума от 14 марта с. г., в котором были изложены основания отклонения советским правительством указанных претензий частных лиц на сумму около одного миллиона 300 тысяч руб. Меморандум заканчивается заявлением, что если советское правительство не возместит манчжурскому правительству всей суммы этих претензий в течение трех месяцев, то манчжурское правительство произведет соответствующие удержания из неоплаченной стоимости выкупа КВЖД.

В осведомленных московских кругах расценивают возобновление выплаты пенсий и выходных пособий бывшим рабочим и служащим КВЖД, как результат предпринятого, вследствие обращения советского правительства, воздействия японского правительства на правительство Манчжоу-Го, которому, очевидно, было указано на то, что прекращение выплаты частным советским гражданам причитающихся им сумм из-за претензий к советскому правительству, в том же весьма спорных, является нарушением не только договора об уступке прав на КВЖД от 23 марта 1935 года, но и общепринятых элементарных норм права. Приветствуя возобновление прекращенных платежей бывшим рабочим и служащим КВЖД, в указанных московских кругах вместе с тем выражают изумление угрозе манчжурского правительства сократить подлежащую еще оплате стоимость выкупа КВЖД с целью удовлетворения ничем неподкрепленных, голословных претензий, в отношении которых советскому правительству до сего дня не представлено не только абсолютно никаких документальных данных, но и даже простого списка этих претензий.

В авторитетных московских кругах выражают уверенность, что японское правительство, как известно, гарантировавшее своевременное и точное выполнение правительством Манчжоу-Го всех его обязательств по выплате выкупной суммы за КВЖД, еще раз вмешается в это дело и не допустит нового и еще более серьезного нарушения договора от 23 марта 1935 года об уступке прав на КВЖД.

## НА АВИАМАССОВКЕ

С 8 часов утра по дороге от Щитового города к аэропорту двигались толпы празднично одетого народа. На мотоциклах, велосипедах, автобусах, грузовиках, а то и просто пешком, двигались магнитогорцы на авиомассовку. В группах молодежи — песни, смех. Многие шли с гармониками, гитарами, фотоаппаратами.

На большой зеленой поляне гордо стоят металлические птицы. Аэродром окружают киоски и ларьки — здесь сидят, пьют, кефир, бутерброды, папиросы. Чувствуется, что массовка была подготовлена хорошо. Даже транспорт автобазы работал в этот день четко. Не было давки ни на Щитовых, ни в порту.

Официального открытия еще нет, но народу набралось уже много. Автобусы один за другим подвозят рабочих с семьями. Перед открытием публика знакомится с самолетами и выставкой Осоавиахима. Молодежь играет в волейбол, футбол. Тут же танцуют, одна под звуки духового оркестра, другие под гармошку. Да как не танцевать, как не веселиться, когда жить стало хорошо, жить стало весело.

12 часов. Начинается краткий митинг. Тов. Хаванов отмечает, что наш аэроклуб еще не пользуется достаточным вниманием общественности Магнитогорска — города черной металлургии.

### Очерк стахановца М. ПАЛХОВИЧА

Тов. Гончаров, председатель заводского Осоавиахима, особенно подчеркивает роль авиации в обороне страны. Он указывает на недостаточное развитие у нас Осоавиахимовского движения.

— Во всем Магнитогорском округе всего лишь 8 тыс. членов Осоавиахима. Наша задача — каждого рабочего, каждого колхозника сделать активным участником оборонной работы.

Начальник аэроклуба тов. Наумов рассказывает о том, как наши рабочие-стахановцы без отрыва от производства научились хорошо летать, овладели высшими формами пилотажа.

— Наш аэроклуб, — заканчивает тов. Наумов, — должен занять одно из ведущих мест Союза.

После митинга были продемонстрированы исчерпа высшего пилотажа. Полет строем, бреющей, поворот через крыло, штопор, буксировка планера. На высоте 1000 метров планер Г-9 под управлением пилота тов. Батарова делает мертвые петли, штопор.

С особым вниманием следили присутствующие за прыжками с парашютом. На высоте 1000 метров открывается крохотный комочек, который растет, ширится и опускает-

ся белой бабочкой на зеленое поле. К парашютисту тов. Луковцу подбегает молодежь, расспрашивает с восторженным, с тайным решением — научиться парашютному искусству. — Надо попробовать сначала в парке металлургов с вышки, а потом записаться в парашютный кружок, — решают в этот день многие молодые девушки и парни, побывавшие на празднике.

Авиовремята сменились конными состязаниями. Два завода воршиловских казаков Агаповского района показали магнитогорским пролетариям скачки с препятствиями, рубку лошадей. Командир завода 56-летний старик — казак колхоза «Победа» Григорий Тимофеевич Богомолов, приветствуя собравшихся рабочих, сказал:

— Я старый партизан. Пережил на своем веку немало. Не раз смотрел смерти в лицо. Но сейчас я чувствую себя бодро и молодо, хочу пожить в новом счастливом обществе. Но если какая-нибудь свинья посмеет сунуть свое рыло в наш советский огород, то я пойду по первому зову нашей партии и поведу в первых рядах своих товарищей. Тогда не сдобровать тем негодям, которые посмеют нарушить наш мирный труд.

На речь т. Богомолова магнитогорцы ответили аплодисментами.

С 5 часов аэродром пустеет. Довольные всем виденным, магнитогорцы расходятся по домам.

## В ожидании автобуса

Под выходной день нам, рабочим шамотно-динасового завода, раздали 25 путевок в дом отдыха на Бичном озере. Председатель месткома Емельянов предупредил нас, что машина будет подана к 6 с половиной часам утра. Ровно к 6 часам рабочие собрались к автобусной остановке, но машины не было. Ждали часа два. Из гаража по телефону ответили, что машина уже вышла. Но ее все не было. Решили позвонить директору завода т. Мышкину. Только в 11 часу приехал к ожидающим рабочим т. Мышкин. Долго звонил сам по телефону и, наконец, машину подали.

На Бичном озере нас встре-

тили радушно. Хорошо покормили. Но покататься на лодках не удалось. Все лодки дырявые и через 15-20 минут наполняются водой. О ремонте их своевременно никто не позаботился.

После ужина опять стали ждать машину. Ждали, ждали и решили лечь спать. Заедущий домом отдыха выдал нам матрацы, отвел помещение. Ночью вдруг неожиданно пришла за нами машина. Приехали домой только к утру и отдохнуть уже не успели.

Так транспорт испортил весь день отдыха стахановцев шамотно-динасового завода.

ЯКУШЕВ,

## СОВХОЗ ПРЕДЛАГАЕТ ОВОЩИ И ЗЕЛЕНЬ

Мы обратились к директору молочно-огородного совхоза тов. Филатову с вопросом, какие овощи он может предложить торговой сети Магнитогорска.

Тов. Филатов нам сообщил, что молочно-огородный совхоз может ежедневно отпускать 60 кг. огурцов, салата 8-10 кг., в неограниченном количестве зеленый лук, щавель и редис.

Мы надеемся, что торгующие организации свяжутся с совхозами и колхозами и организуют своевременную доставку овощей и зелени

М. АЛЕКСЕЕВА.

## ЗАВОДСКИЕ НОВОСТИ

В ближайшие дни вступает в строй отжигательная печь литейного цеха. В этой печи будет вестись отжиг стального литья, что значительно удешевит стоимость механической обработки деталей и улучшит их качество.

Изготовление всех деталей для ремонта домной печи № 4 литейный цех заканчивает в ближайшие 2-3 дня.

Стахановец — электрик штрипсового стана тов. Королев выехал на курорт.

По инициативе заместителя начальника штрипсового стана тов. Бурцева, сделана вентиляция на третьем посту управления операторов. Заканчивается также устройство вентиляции машинного зала.

К лективу штрипсового стана решила по-

слать одного из лучших стахановцев для помощи в работе коллективу штрипсового стана Макиевского металлургического завода.

Группа изобретателей инженерно-технических работников прокатных цехов — тт. Гермонт, Карнибер, Торшилов, Митьков и Краченко предложили реконструировать проводки стана «630». По заявлению председателя ВОИЗ завкома металлургов тов. Гоголева, годовая экономия от этого предложения ориентировочно составит 484 тыс. рублей.

Изобретателю обжимного цеха тов. Митькову ВОИЗ завкома металлургов выдал премию — путевку на курорт. Тов. Митьков выехал на курорт 28 июня.

28 июня сквозная смена блюминга инжене-

ра Зименкова, в количестве 50 человек, отдыхала в однодневном доме отдыха на Банном озере. Время провели весело.

Как лучшему изобретателю обжимного цеха тов. Ивану Дмитриевичу Митькову путевку на курорт «Старая Русса», под Ленинградом.

Рабочие блюминга тт. Быков, Дунаев, Ларионов, Тимофеев вернулись из домов отдыха. Они хорошо отдохнули, загорели.

Технику по запасным частям обжимного цеха тов. Сурнину и шлаковщику тов. Турову касса взаимопомощи выдала ссуды по 1000 рублей для приобретения коров. Ссуды выданы с рассрочкой погашения на 10 месяцев. 500 рублей выдано слесарю Калинин-

у для приобретения коровы в рассрочку на 5 месяцев.

Для красного уголка блюминга закуплены настольный бильярд и патефон. На отпускные 6 тысяч рублей для оборудования красного уголка будут приобретены бюсты Ленина и Сталина, 100 венских стульев, два мягких дивана, шторы, занавес для сцены, скатерти.

Профорганизация обжимного цеха через кассу взаимопомощи выдала старшему оператору-стахановцу тов. Сви-стуну 700 рублей с рассрочкой на 5 месяцев для приобретения мебели. Издано во втором квартале Кировского гай. она тов. Свистуну получила хорошую квартиру из трех комнат.

## МАГНИТОГОРСКИЙ КОЛЛЕКТИВ — НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

Магнитогорский коллектив металлургов на союзной олимпиаде художественной самодеятельности занял первые места с Кабаковским заводом.

Наш коллектив награжден красным знаменем, тремя тысячами руб. Украинский хор занял первое место, премирован двумя тысячами рублей и ценными подарками.

28 июня коллектив выехал в Челябинск — Магнитогорск.

ЦУКЕРМАН.

## Проигрыш магнитогорских футболистов

26 июня на стадионе «Динамо» состоялись две игры на первенство области по футболу: Магнитогорск — Челябинск 2 и Златоуст — Челябинск 1.

Игра с самого начала идет на стороне Челябинска. Магнитогорцы, усиленно нападая, никак не могут забить гол, они бьют мимо ворот, выше, попадают в вратаря... И неожиданность — на 9-й минуте левый полусредний Челябинска Трушенко забивает Магнитогорску первый гол. Еще через 12 минут он же удваивает счет. Во втором тайме, хотя игра шла преимущественно на половине Челябинска, магнитогорцы получили третий гол. Забил его Трушенко.

Случилось неожиданное: команда, игравшая лучше, технически сильнее, проиграла, и притом с «сухим» счетом 3:0. Проиграла только потому, что нападающие ее беспомощны завершить ту или иную комбинацию ударом по воротам.

## Изучаем произведения ГОРЬКОГО

Рабочие среднесортного цеха решили организовать кружок по изучению произведений Алексея Максимовича Горького. В первую очередь намечено прочесть и коллективно разобрать трилогию Горького: «детство», «В людях» и «Мои университеты».

ЧЕРНЯВСКИЙ.

Врид. отв. редактора Ф. БЕЗБАБИЧЕВ.

## МАГНИТОГОРСКИЙ ДРАМТЕАТР

Кировский р-н, Клубная просп. Тел. город 0-14; 0-38; 0-41

## ПОЛДЕННИЕ 3 ДНЯ ГАСТРОЛЕИ БАШКИРСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ТЕАТРА

1 июля Муртазин и Барангулов БАШКИРСКАЯ СВАДЬБА

2 июля С. Мифахов ЗИМОГОРЫ

3 июля А. Тагиров АЛА-ТАУ

Художественный руководитель нар. арт. БашССР МАГАДЕЕВ.

Начало в 8 час. 30 мин. вечера.

Открыта предварительная продажа билетов в кассе театра с 3 дня до 9 часов вечера. Цена билета от 1 руб. до 8 руб. По коллект. заявкам — скидка.