

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

№ 145 (149) 28 июня 1940 г. ПЯТНИЦА
Цена номера 8 коп.

Орган Сталинского райкома и заводского комитета ВКП(б), завкома и дирекции Магнитогорского металлургического комбината имени Сталина.

Три плавки за сутки с одной печи

26 июня сталевары 3-й автоматизированной печи сварили за сутки три плавки стали.

Работали в этот день сталевар-мастер Рожков, сталевары Чертищев и Артамонов.

План за сутки по печи выполнен на 155,7 проц.

По мартеновскому цеху № 3 в этот день план по выпуску стали был перевыполнен.

МЫ ДОЛЖНЫ ДОБИТЬСЯ ТОГО, ЧТОБЫ НАШ РАБОЧИЙ ДЕНЬ БЫЛ САМЫМ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫМ!

ДАДИМ БОЛЬШЕ ПРОКАТА ДЛЯ УКРЕПЛЕНИЯ ОБОРОНЫ СТРАНЫ!

Резолюция собрания рабочих,
ИТР и служащих стана «500»

Рабочие, работницы, инженерно-технические работники и служащие стана «500» горячо одобряют обращение ВЦСПС и считают, что увеличение рабочего дня до 8 часов, переход на семидневную неделю, применение жестких мер к прогульщикам и летунам — дезорганизаторам социалистического производства, — являются правильными и своевременными.

Бешеная подготовка капиталистических стран к войне против СССР обязывает всех трудящихся нашей страны приложить все усилия к увеличению выпуска металла, угля, нефти, самолетов, танков, снарядов, паровозов, станков, автомобилей, продукции всех отраслей народного хозяйства.

Коллектив стана «500» с введением 8 часового рабочего дня, семидневной рабочей недели даст еще больше готового проката для укрепления оборонной мощи страны, еще больше укрепит трудовую дисциплину, повысит производительность труда.

Общее собрание считает, что борьба с прогульщиками и летунами должна быть усилена. У нас в цехе также имелись случаи нарушения трудовой дисциплины. Правильщик Чуралин 25 июня опоздал на 35 минут. Таким дезорганизаторам не место в наших рядах.

Мы будем честно трудиться на благо нашей социалистической отчизны, укрепляя ее могущество.

По поручению собрания:
Г. САФАРГАЛЕЕВ,
В. ЩАВЛИНСКИЙ, С. ЕШТОКИН,
В. ЛОГАЧОВ и др.

Приветствуем обращение ВЦСПС

Коллектив управления внутривозовского железнодорожного транспорта, заслушав по радио и обсудив обращение ВЦСПС ко всем членам профессиональных союзов, единодушно приветствует это обращение.

Трудящиеся нашей родины знают, что они работают на себя, на свое социалистическое государство, на благо всего многомиллионного советского народа.

Намеченные ВЦСПС и одобренные правительством СССР и Президиумом Верховного Совета СССР мероприятия сейчас крайне необходимы и выражают кровные интересы всего народа.

По поручению митинга:
М. САЗОНОВ, П. КОЗЛОВ,
И. КУЗНЕЦОВ.

План выполнен по всему металлургическому циклу

26 июня завод выполнил план по всему металлургическому циклу. Замечательно работали доменщики — 112,4 проц. к плану. По домне № 1 план выполнен на 111 проц., по домне № 3 — на 114,6 проц. и по домне № 4 — на 112,1 проц.

Лучшие показатели имеют смена инженера Сагайдак и бригада мастера домны № 4 Шатилина, значительно перевыполнившие свои задания.

Хорошо работал мартеновский цех № 2, который дал 103,5 проц. к плану. Сталевары печи № 3 выполнили свое задание на 155,8 проц., печи № 5 — на 128 проц., печи № 10 на 115,2 проц., печи № 1 — на 103,4 проц. и печи № 6 — на 102,8 проц.

Мартеновский цех № 3, не выполнил суточного плана. В целом по стали план выполнен на 100,6 проц.

По сортопрокатным станам дано 106,7 проц. к плану. На высоком уровне работали среднесортники. Они выполнили суточный план по первому сорту на 112,8 проц. Лучшее в среднесортном цехе работала смена инженера Маркова, которая прокатала сверхплана более 100 тонн.

Перевыполнил суточный план коллектив передового стана «300» № 3. По этому стану досрочно выполнен полугодовой план. Сверх плана мелкосортники дадут до конца месяца не менее 5 тыс. тонн проката.

На блюминге хорошо работала смена инженера Сатепина (старший оператор Тищенко), перевыполнившая свое задание на 62 тн.

Ковшовики план по выдаче кока выполнили на 100,2 проц.

Агломератники дали 128,3 процента к плану.

Транспортники добились выполнения плана по обеспеченности на 131,8 процента, сэкономив на каждом вагоне 1,6 часа.

Резервы у комбината огромны. Их надо мобилизовать полностью на перевыполнение плана по всем цехам за каждый день!

ЛИШНИЙ ЧАС РАБОТЫ ПРИНЕСЕТ ПОЛЬЗУ И ГОСУДАРСТВУ И ТРУДЯЩИМСЯ

Сразу после смены рабочие второй бригады мартеновского цеха № 3 или группами и в одиночку в красный уголок на митинг.

После чтения обращения ВЦСПС с горячим словом выступил машинист разливающего крана Король.

— Все сделано правильно и вовремя, — сказал он. — Люди, которые хотят симулировать, гнуть за «длинным рублем», подрывают социалистическое производство.

— В капиталистических странах буржуазия приказывает рабочим: работайте 10—12 часов, работайте без воскресных дней, и рабочие там вынуждены это делать. Только мы, в свободной Советской стране, можем обсуждать такое обращение, работаем на себя и на свое государство.

— Кругом нас, — продолжает т. Король, — находится капиталистический мир. Ему не по себе, что существует страна, где трудящиеся строят свою счастливую жизнь. Поэтому они хотели бы нас уничтожить и нам надо, если они имеют две пушки — иметь восемь пушек; иметь достаточно самолетов,

танков, чтобы дать, когда это требуется, сокрушительный отпор поджигателям войны.

— Лишний час работы — говорит сталевар Бурашников — принесет пользу и государству и нам. Я особенно приветствую обращение в том пункте, где говорится о лодырях и прогульщиках, которые не давали нам возможности еще больше повышать производительность труда.

— Особенно легом, — рассказывает он, — находились такие люди, которые хотели пожить за счет государства, не работая. Мы трудимся на себя и должны дать стране больше продукции и лучшего качества.

Выступают инженеры Герчиков, Лопухов, Смирнов и Шалагинов, секретарь райкома партии тов. Бродецкий. Они говорят о сложной международной обстановке, которая стала чревата всякими неожиданностями. Они призывают передовой коллектив мартеновского цеха № 3 еще лучше бороться за выполнение и перевыполнение плана по выпуску стали, за высококачественную сталь, которая для великой страны социализма необходима, как воздух.

ВОЛЯ НАРОДА

Обращение ВЦСПС ко всем членам профессиональных союзов и Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня направлены на дальнейшее укрепление хозяйственной и военной мощи нашей социалистической родины.

Введение 8-часового рабочего дня, переход на семидневную рабочую неделю и запрещение самовольного ухода рабочих и служащих из предприятий учреждений является выражением воли нашего многомиллионного народа.

Кровавые события в Западной Европе, а также бешеная подготовка капиталистических стран к расширению театра второй империалистической войны, вынуждают нас быть на чеку. В капиталистических странах рабочий день увеличен до 14 часов. Все это делается с целью увеличения военной мощи капиталистических стран.

Наш 8-часовой рабочий день — самый короткий в мире. Поэтому мы должны работать во много крат производительнее, чем это было до сих пор. Международные события обязывают нас по-прежнему держать сухим.

Приложим все старания к тому, чтобы наша страна производила такое количество продукции, материалов, оружия, какое требует от нас партия и правительство.

Упорной стахановской работой, укреплением трудовой дисциплины ответим на Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня.

П. В. РОГОВ, бригадир
электриков мелкосортного цеха.

Дезорганизаторам производства никакой пощады

Мы, рабочие стана «300» № 1 и 3, горячо поддерживаем обращение ВЦСПС.

Наш коллектив 11 июня закончил выполнение полугодового плана. Мы не один раз добивались права держать у себя переходящее красное знамя горкома партии. И теперь оно уже второй месяц у нас.

Бригады тт. Зуева, Гунина и Гурова, идущие в первых рядах наших прокатчиков, показывают образцы социалистического отношения к труду, значительно перевыполнили план количественно и качественно.

Вот недавно в бригаде Федора Зуева не вышел на работу резчик Плаксин и на несколько часов задержал отапку готовой продукции.

Почему прогулял Плаксин? Просто так, без причины: ему недорого интересны цеха.

Проведение в жизнь обращения ВЦСПС поможет нам навести и поддерживать в цехе образцовый порядок, такой порядок, который необходим для дальнейшего укрепления оборонной мощи нашей великой родины.

О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений

Доклад тов. Н. М. Шверника на IX пленуме ВЦСПС 25 июня 1940 года

ТОВАРИЩИ!

Девятый пленум ВЦСПС собрался для рассмотрения вопроса, имеющего исключительное важное значение для дальнейшего развития нашей страны, для роста ее экономического и оборонного могущества.

Постановка вопроса о переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений продиктована задачами, стоящими перед советским государством, вытекающими из современной международной обстановки.

Мы живем и строим коммунистическое общество в капиталистическом окружении. Сегодня капиталистический мир вновь потрясен мировой войной. Половина населения земного шара втянута в империалистическую войну. В войну втягиваются все новые и новые страны. Миллионы людей гибнут, десятки миллионов, в том числе старики и дети, страдают от ужасов войны. Война пожирает и уничтожает неисчислимые материальные ценности.

В капиталистических государствах — промышленности, транспорт, сельское хозяйство целиком подчинены войне. Во имя войны завинчен доотказа пресс капиталистической эксплуатации трудящихся. Рабочий класс вынужден работать по 10—12 и больше часов в сутки.

Трудящиеся лишены даже еженедельного отдыха, так как полностью отменяются все воскресные и праздничные дни.

Произведена всеобщая военизация хозяйства. В колоссальных размерах возросло производство всех видов вооружения. История человечества не знает подобной лихорадочной гонки вооружений, такого огромного производства пушек, снарядов, самолетов, танков, какого оно достигло в наши дни в капиталистических странах.

В этих условиях в значительной степени возросла военная опасность для нашей страны. Международная обстановка стала еще более тревожной всякими неожиданностями.

Благодаря мудрой политике большевистской партии и советского правительства, наша страна стоит в стороне от войны, что, несомненно, является величайшим счастьем советского народа.

Советское государство, оставаясь верным политике мира, обязано из всего того, что происходит в капиталистическом мире, сделать соответствующие выводы.

Оно обязано, в интересах народов СССР, еще больше усилить свою оборонную и хозяйственную мощь.

Советский Союз, как социалистическая страна, не может быть менее подготовлен в производстве предметов вооружения и других необходимых товаров, чем капиталистические страны. Быть менее подготовленным, это значит отстать, оказаться слабым, а, как известно, отстающих и слабых бьют.

Поэтому мы должны сделать все, чтобы быть во много раз сильнее, чтобы всесторонне и в любой момент быть готовым к любым испытаниям.

Ни малейшего самоуспокоения, ни малейшей беспечности с нашей стороны не должно быть. Следуя указаниям товарища Сталина, мы не должны пренебрегать силой наших врагов, мы обязаны удешевить бдительность рабочего класса и всего народа, подымать его боевую готовность, чтобы не быть застигнутым врасплох (**продолжительные аплодисменты**).

«Быть застигнутым врасплох», — учит товарищ Сталин, — это опаснейшее дело, товарищи. Быть застигнутым врас-

плох — это значит стать жертвой «неожиданностей»...

Советский Союз должен стать еще более могущественной державой как в хозяйственном, так и в военном отношении.

Международная обстановка диктует, чтобы мы изо дня в день крепили оборону страны, крепили силу и мощь нашей доблестной Красной Армии, Военно-Морского и Воздушного Флота, совершенствовали и увеличивали их вооружения (**бурные продолжительные аплодисменты**).

Для этого мы должны напрячь все силы. Мы обязаны еще больше развивать нашу социалистическую индустрию, чтобы она давала больше угля и нефти, руды и металла, машин и станков, самолетов, танков, пушек, снарядов, автомобилей, паровозов и вагонов.

Каждый рабочий и каждая работница, каждый инженер, техник и служащий должны до конца понять всю сложность и опасность международной обстановки, ясно себе представить те задачи, которые стоят перед нашей страной и быть готовыми пойти на необходимые жертвы.

Надо признать, что нынешний 7—6-часовой рабочий день на наших предприятиях и учреждениях является недостаточным для выполнения задач, стоящих в настоящий период перед советской страной.

Продолжительность рабочего дня должна быть увеличена. Без увеличения рабочего дня обойтись нельзя, если мы серьезно хотим взяться за выполнение стоящих перед нами задач.

И если в капиталистических странах рабочий вынужден работать по 10—12 часов на буржуазию, то наш советский рабочий должен и должен работать больше, чем он работает сейчас (**аплодисменты**). Он должен работать, по крайней мере, 8 часов, ибо он работает на себя, на свое социалистическое общество, на благо народа. (**продолжительные аплодисменты**).

Это совершенно необходимо для дальнейшего укрепления обороноспособности нашей страны, для торжества великого дела Ленина—Сталина (**бурные продолжительные аплодисменты**).

И можно не сомневаться, товарищи, что наш героический рабочий класс, показывавший не раз беспримерные подвиги в борьбе за социализм, и на этот раз не только пойдет на необходимые жертвы, но и проявит новые образцы трудового героизма на пользу своей социалистической родины (**аплодисменты**).

Продолжительность рабочего дня должна быть увеличена для рабочих и служащих во всех государственных, кооперативных и общественных предприятиях и учреждениях.

Продолжительность рабочего дня должна быть увеличена на предприятиях с семичасовым рабочим днем — с 7 до 8 часов; на работах с шестичасовым рабочим днем — с 6 до 7 часов, за исключением профессий с вредными условиями труда; для служащих учреждений — с 6 до 8 часов, для рабочих и служащих, достигших 16 лет — с 6 до 8 часов.

Увеличение продолжительности рабочего дня самым тесным образом связано с заработной платой.

Может встать такой вопрос, что, мол, пропорционально увеличению рабочего дня надо увеличить и заработную плату. Такая постановка вопроса была бы совершенно неправильной. Если бы мы допустили увеличение заработной платы пропорционально увеличению продолжительности рабочего дня, тогда ни о какой необходимой жертве и речи быть не могло.

А ведь речь идет о том, что рабочий класс и вся интеллигенция должны пойти на жертвы, необходимые для дела укрепления обороны нашей родины.

Вот почему должны быть сохранены без изменения существующие дневные тарифные (или расчетные) ставки и месячные должностные оклады рабочих и служащих, должны быть повышены нормы выработки и понижены сдельные расценки пропорционально увеличению продолжительности рабочего дня.

Наряду с увеличением рабочего дня необходимо также перевести наши предприятия с шестидневки на семидневную рабочую неделю. Опыт показал, что организация работы на основе шестидневки снижает выпуск продукции. Таким образом шестидневка, если ее сохранить, может явиться известным тормозом в нашей борьбе за увеличение выпуска продукции, за дальнейшее укрепление экономического и оборонного могущества страны.

С переходом на семидневную рабочую неделю мы увеличиваем количество рабочих дней в году, и, таким образом, мобилизуем еще один из серьезных резервов для увеличения выпуска продукции.

Кроме того, переходом с шестидневки на семидневную неделю мы уничтожаем имеющийся разрыв между трудящимися города и деревни, в которой и сейчас существует семидневная рабочая неделя.

Эти мероприятия, то-есть увеличение рабочего дня, переход с шестидневки на семидневную рабочую неделю — будут серьезным шагом к дальнейшему укреплению хозяйственной и военной мощи нашего социалистического государства.

Каждый рабочий, каждая работница хорошо знают, что лишний час работы в день и переход с шестидневки на семидневную рабочую неделю дадут дополнительное количество продукции. Увеличение рабочего дня и числа рабочих дней даст нашей стране дополнительно сотни тысяч тонн нефти, угля, руды и металла, тысячи новых станков, самолетов, танков и других машин, на сотни миллионов рублей товаров широкого потребления.

Товарищи! и после увеличения рабочего дня и установления восьмичасового рабочего дня, рабочий день в нашей стране попрежнему останется самым коротким рабочим днем в мире (**продолжительные аплодисменты**).

Мы должны добиться того, чтобы он стал и самым производительным (**бурные аплодисменты**).

Рабочий класс нашей страны, на основе культурно-технического роста, на основе овладения передовой техникой, добился значительного роста производительности труда. Лучшим доказательством этого являются наши стахановцы и стахановки.

Однако достигнутый уровень производительности труда нас ни в коей мере не может удовлетворить. Производительность труда должна быть увеличена, она должна расти изо дня в день!

Для роста производительности труда мы имеем колоссальные возможности, у нас имеются огромные неиспользованные резервы. И эти возможности мы обязаны использовать до дна.

Надо помнить слова великого Ленина о том, что производительность труда — это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя.

Долг каждого рабочего и работницы, в каком бы предприятии или учреждении они ни работали, непрерывно повышать производительность труда, давать больше продукции, необходимой

для укрепления народного хозяйства страны.

Выполнением своего долга рабочие и советская интеллигенция проявит свой патриотизм, свою преданность социалистической родине (**продолжительные аплодисменты**).

Задача дальнейшего подема производительности труда не может быть осуществлена без решительного укрепления трудовой дисциплины.

На наших предприятиях и учреждениях подавляющая масса рабочих и служащих работают честно и добросовестно. Они дорожат работой на своем предприятии. Они честно относятся к выполнению своих обязанностей, изыскивают все новые и новые возможности для повышения производительности труда, чтобы дать стране больше продукции, чтобы обеспечить дальнейший рост хозяйственной и оборонной мощи советского государства.

Но наряду с ними имеется некоторая часть рабочих и служащих, грубо нарушающих трудовую дисциплину, которые пренебрежительно относятся к выполнению требований, установленных законом и одобренных народом.

Имеется, примерно, 3—4 проц. людей, главным образом из молодых рабочих, недавно пришедших на производство, которые продолжают не подчиняться законам о труде и трудовой дисциплине, самовольно переходят с предприятия на предприятие, совершают прогулы, срывают нормальную работу предприятий, подрывают дело трудовой дисциплины и мешают работать честным рабочим.

Против таких рабочих и служащих, нечестно и недобросовестно работающих, пытающихся дать государству поменьше, а урвать с него побольше, против летунов, рвачей, прогульщиков и лодырей было направлено постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 г.

Постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 года преследовало цель — навести порядок на наших предприятиях и в учреждениях, изжить прогулы, бездельничанье, текущие рабочей силы. Против прогульщиков и летунов был установлен ряд мер материального воздействия: лишение их права на определенный срок получать пособие по временной нетрудоспособности, выделение в административном порядке из жилищ, принадлежащих предприятиям и учреждениям, увольнение за опоздание на работу свыше чем на 20 минут и т. д.

Часть рабочих и служащих, несознательно и недобросовестно относившихся к своим обязанностям в прошлом, сделала для себя из этого постановления соответствующие выводы — стала честно и добросовестно трудиться.

Однако и сейчас, по вине летунов и прогульщиков, страна недополучает многие тысячи тонн металла, нефти, угля, тысячи тракторов, автомобилей и других машин. Каменноугольная промышленность только за 1 квартал 1940 года из-за прогульщиков недодала стране свыше 100 тыс. тонн угля. Хлопчатобумажная промышленность только в первом квартале 1940 г. из-за летунов и прогульщиков недодала стране миллионы метров тканей.

Летуны и прогульщики, пользуясь отсутствием в нашей стране безработицы, уничтоженной советской властью, и тем, что наши фабрики и заводы нуждаются в рабочих и служащих, безнаказанно перебегают с предприятия на предприятие, тем самым они дезорганизуют работу честных рабочих.

(Продолжение см. на 3-й стр.)

О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений

Доклад тов. Н. М. Шверника на IX пленуме ВЦСПС 25 июня 1940 года

(Продолжение. Начало см. на 2-й стр.)

Некоторые летуны в год меняют 7—9 работ и больше.

Разрешите привести несколько фактов. Вот, например, рабочий Гончаров В. А.—молодой 20-летний парень. Он 16 августа 1939 года поступил чернорабочим на 2-й государственный часовой завод. Через 9 дней с завода был уволен за прогул. 2 сентября 1939 года он поступил в качестве слесаря в 10-й Московский автомобильный парк. Не проработав одного месяца, он увольняется за прогул. 20 октября Гончаров поступает на хлебозавод им. Хрущева хлебодатчиком, откуда его через 2 недели увольняют за прогул. Через 4 дня после этого Гончаров поступает на кондитерскую фабрику «Большевик». На фабрике «Большевик» он работает немного больше, чем на предыдущих предприятиях, но и отсюда его 20 января 1940 года увольняют за нарушение правил внутреннего трудового распорядка. Гончаров не горюет. Он через 4 дня поступает на табачную фабрику «Дукат». Работает там две недели и снова увольняется за прогул. Наконец, 27 февраля 1940 года Гончаров поступает на завод «Красная тресня», откуда 7 апреля увольняется за прогул.

Приведу похождение еще одного дезорганизатора производства летуна Краснобаева. Краснобаев 17 января 1939 года поступил чернорабочим в сборочный цех завода «Красный пролетарий», откуда 2 февраля он был уволен за прогул. 8 февраля 1939 года Краснобаев поступает чернорабочим сборочного цеха в карбюраторный завод и увольняется отсюда за нарушение трудовой дисциплины. Погуляв месяц, Краснобаев 8 апреля поступает подкидчиком механо-кутельного цеха кондитерской фабрики «Ударница», откуда 4 июля увольняется также за прогул. 13 июля он поступает подсобным рабочим на кондитерскую фабрику «Красный Октябрь» и на двенадцатый день работы увольняется за прогул.

27 июля Краснобаев поступил подсобным рабочим в автоматный цех государственного шарикоподшипникового завода № 2, а 25 августа был уволен за прогул. 2 сентября 1939 года Краснобаев поступает грузчиком в рамный цех Московского автозавода и был через несколько дней уволен за прогул. 20 ноября 1939 года Краснобаев поступает подсобным рабочим на механический завод им. «1 мая», откуда 12 января 1940 года увольняется за прогул. 23 января 1940 года он поступил чистильщиком в тепло-силовую цех автозавода, а 4 мая был уволен за прогул.

Таким образом, в течение года Краснобаев «облетел» 9 предприятий.

Таких дезорганизаторов, как Гончаров и Краснобаев, наносящих большой вред нашему народному хозяйству, у нас в стране, к сожалению, еще имеется немало.

Они, вместо того, чтобы по-честному подчиниться требованиям постановления СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 года, используют его как законный повод для увольнения.

Летуны и прогульщики не обращаются к администрации предприятия с просьбой об увольнении. Ведь в этом случае надо предупредить об уходе с работы за месяц. А у летунов свои планы, свои расчеты. Для них шкурные интересы выше интересов народного хозяйства. Поэтому они умышленно опаздывают на работу свыше 20 минут и на этом основании требуют увольнения с работы.

Вот типичное заявление разнудавшегося прогульщика рабочего прокатного цеха завода Электросталь Наумова, требовавшего своего увольнения с завода. «Если не уволите меня, — заявил Наумов, — то я все равно прогуляю. Мне страшно прогула нечего».

Мало того, силошь и рядом летуны и прогульщики надевают на себя тогу «облестителей» советской законности, встают против того, что не выполняется закон об увольнении за прогул, добиваясь ухода с предприятия. Летуны и прогульщики в своих личных, корыстных интересах используют советские законы. Можем ли мы терпеть такое положение дальше?

Дальше этого терпеть мы не можем, не должны, не имеем права.

Социалистическое государство рабочих и крестьян не может дальше терпеть, чтобы летуны и прогульщики продолжали наносить ущерб народному хозяйству страны. Государство обязано защитить народное хозяйство от дезорганизаторов производства, обязано охранить интересы народа. Те меры, которые применялись до сих пор к летунам и прогульщикам, являются недостаточными, неэффективными.

В условиях нынешней сложной международной обстановки, когда необходимо напряжение всех сил рабочего класса и трудящихся для укрепления обороны страны, нужно решительно обязать прогульщиков и летунов. **(Голоса с мест: «Правильно», «Давно пора»).**

В отношении летунов и прогульщиков в настоящее время надо ввести строжайшие меры наказания.

Интересы народа, интересы государства требуют, чтобы был запрещен самовольный уход рабочих и служащих из государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений, а также запрещен самовольный переход с одного предприятия в другое предприятие, или из одного учреждения в другое учреждение.

Всех тех, кто будет самовольно уходить с предприятия или из учреждения, надо рассматривать как дезертиров трудового фронта, предавать суду **(аплодисменты)** и по приговору народного суда подвергать тюремному заключению. **(Голоса с мест: «Правильно»).** Надо установить, чтобы прогульщики карались исправительно-трудовыми работами по месту работы, с удержанием на определенный срок части из заработной платы **(Голоса с мест: «Правильно»).**

С летунами и прогульщиками мы дальше церемониться не можем и не будем. Всякий, наносящий вред социалистическому обществу, должен нести строгое наказание. Такое наказание летунов и прогульщиков является совершенно справедливым, оно заставит многих из них добросовестно и честно трудиться.

Для подавляющего большинства рабочих, инженеров, техников и служащих интересы родины превыше всего. И нет сомнения в том, что такие мероприятия в отношении нарушителей трудовой дисциплины рабочий класс и советская интеллигенция целиком и полностью одобряет. **(Аплодисменты).**

Такой порядок борьбы за укрепление трудовой дисциплины, борьбу с прогульщиками и летунами налагает большую ответственность на директоров предприятий и начальников учреждений.

Привлечение к судебной ответственности самовольно уходящих с работы и прогульщиков должно быть не только правом директоров предприятий и

начальников учреждений, но и прямой их обязанностью.

Надо установить, чтобы те директора предприятий и начальники учреждений, которые уклоняются от передачи суду лиц, виновных в самовольном уходе с предприятия или в совершении прогула без уважительных причин, а также за прием на работу укрывающихся от закона летунов и прогульщиков—привлекались к судебной ответственности. **(Аплодисменты).**

Запрещение самовольного ухода с работы отнюдь не означает, что рабочие и служащие ни при каких обстоятельствах не могут увольняться с предприятия и учреждения.

Уход рабочего и служащего с предприятия и учреждения или переход с одного предприятия и учреждения в другое может быть допущен, но только по разрешению директора предприятия или начальника учреждения.

Надо также установить, в каких случаях директор предприятия или начальник учреждения обязан дать разрешение на уход рабочего или служащего с предприятия или учреждения.

Надо установить, чтобы рабочие и служащие могли уходить с предприятия, когда они по заключению врачебно-трудовой экспертной комиссии не могут выполнять работу вследствие болезни или инвалидности, а администрация не может предоставить другую подходящую работу в том же предприятии или учреждении.

Надо установить, чтобы директора предприятий и начальники учреждений были обязаны разрешать уход с предприятия тем рабочим, которым назначена пенсия по старости и они желают оставить работу, или, когда рабочий, работница или служащий должны прекратить работу в связи с зачислением их в высшее или среднее учебное заведение.

Установление железной дисциплины труда на предприятиях и в учреждениях сыграет огромную роль в деле дальнейшего укрепления хозяйственно-оборонного могущества нашей социалистической родины.

Профессиональные союзы обязаны по-новому понести борьбу за укрепление трудовой дисциплины, за наведение порядка на наших предприятиях и в учреждениях.

Надо самым решительным образом покончить с имевшей место практикой, когда отдельные профорганизации, вместо борьбы за укрепление трудовой дисциплины, брали под защиту летунов и прогульщиков.

Например, на хлопчатобумажной фабрике «5-й Октябрь», в Ивановской области, была уволена за прогул Кондратьева, которая до этого неоднократно нарушала трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка. Своё увольнение Кондратьева обжаловала в расценочно-конфликтную комиссию. Расценочно-конфликтная комиссия, рассмотрев заявление, вынесла следующее решение: «Так как 2 ноября у Кондратьевой на квартире были несправные часы, то-есть, маятник болтался, а стрелки не вращались, а поэтому она не знала, сколько времени, РКК признает причину опоздания Кондратьевой на работу уважительной и предлагает ее на работе восстановить». **(Смех).**

Или вот еще пример. На заводе «Серп и молот», в г. Харькове, рабочий Нижегородцев был уволен за прогул. Он подал жалобу в расценочно-конфликтную комиссию. Расценочно-конфликтная комиссия вынесла такое решение: «Восстановить Нижегородце-

ва на работе, согласно справки центрального психиатрического пункта, а за неявку на работу объявить выговор».

А в справке центрального психиатрического пункта было написано следующее:

«Дана настоящая тов. Нижегородцеву в том, что он находился в центральном психиатрическом пункте по поводу алкогольного опьянения с 1 ч. 10 мин. до 11 ч. 10 мин. утра. Он был доставлен на пункт милиционером в возбужденном состоянии. Справка дана для представления на завод «Серп и Молот». **(Смех).**

Такой справки оказалось достаточным, чтобы доказать «уважительность» причины неявки на работу.

Разве такие действия профорганизации не являются преступными!

Такое отношение к прогульщикам со стороны расценочно-конфликтных комиссий является преступным, ибо оно покрывает дезорганизаторов производства.

Борьба за укрепление трудовой дисциплины является кровным делом профессиональных союзов и они не могут стоять в стороне от этого важнейшего политического дела.

Профессиональные союзы и их органы обязаны установить строжайший контроль за выполнением законодательства по борьбе с нарушителями трудовой дисциплины, за тем, чтобы ни один летун и прогульщик не смог урваться от ответственности перед народным судом.

Они должны разъяснить всем рабочим значение таких мер высылки против летунов и прогульщиков, как тюремное заключение и исправительно-трудовые работы, для укрепления трудовой дисциплины на предприятиях и в учреждениях, для роста хозяйственной и военной мощи страны.

Профессиональные союзы должны коренным образом улучшить воспитательную работу среди широких масс рабочих и служащих, воспитывая в них социалистически-сознательное отношение к труду и производству. Вопросы укрепления трудовой дисциплины должны обсуждаться значительно чаще, чем это было до сих пор, на собраниях рабочих и служащих, шире освещаться в фабрично-заводских многотиражках и стенных газетах.

Профессиональные союзы, борясь за укрепление трудовой дисциплины, должны принимать конкретные меры к созданию на предприятиях и учреждениях условий, способствующих постоянному росту производительности труда, а следовательно и заработков рабочих.

Товарищи! Вопрос о переходе на 8-часовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений является вопросом исключительной государственной важности. Придавая этим мероприятиям исключительное государственное значение, Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов вошел с соответствующими предложениями в правительство Союза ССР и в Президиум Верховного Совета СССР. **(Аплодисменты).**

Предложения Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов о переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений одобрены правительством Союза ССР и Президиумом Верховного Совета СССР. **(Бурные аплодисменты).**

(Окончание см. на 4-й стр.)

укрепим обороноспособность страны!

ВСЕ ЗНАНИЯ И ЭНЕРГИЮ— НА СЛУЖБУ НАРОДА

Тысячный коллектив инженерно-технических работников и служащих управления Магнитогорского комбината с большим воодушевлением встретил обращение ВЦСПС.

На митинге выступили орденосцы: главный механик комбината тов. Матвеевский и начальник проектно-сметного отдела тов. Шульгин. Они призвали коллектив с честью выполнить постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 2 июня и оправдать высокое звание советских специалистов.

В принятой единогласно резолюции говорится:

Присоединяя свой голос к голосу многомиллионного народа Советского Союза, единодушно одобряющего обращение ВЦСПС, мы, советская интеллигенция, выращенная и воспитанная партией Ленина—Сталина, поминя ука-

зание товарища Ленина, что производительность труда—это в последнем счете самое важное, самое главное для победы нового общественного строя.

Мы обязуемся всемерно укреплять трудовую дисциплину и всю свою энергию направить на повышение производительности труда, максимальное увеличение работоспособности аппарата.

Восьмичасовой рабочий день—самый короткий в мире.

Мы обеспечим полную его загрузку, а работу аппарата организуем так, чтобы завод давал столько металла, сколько его требует страна на хозяйственное строительство, на строительство самолетов, пушек, танков и других машин.

Н. ОКТЯБРЕВ,
председатель месткома
заводоуправления.

ДАДИМ БОЛЬШЕ МЕТАЛЛА

Заслушав обращение ВЦСПС ко всем рабочим и работникам, инженерам, техникам и служащим, ко всем членам профессиональных союзов, собрание рабочих, ИТР и служащих мартовского цеха № 3 отмечает, что ВЦСПС вполне правильно и своевременно поставил вопрос об увеличении рабочего времени, а значит, и об увеличении производительности труда.

В напряженной международной обстановке, когда капиталистические государства подчинили всю экономическую интересам войны, возможность военного нападения на нашу родную родину дозрела. Мы должны быть готовы ко всяким неожиданностям.

Наша страна должна еще больше крепить обороноспособность, наша задача еще больше укрепить Красную Армию, Военно-Морской и Воздушный Флот. В два—три раза увеличить их мощь, крепить социалистическую промышленность, снабжающую Красную Армию всем необходимым, чтобы в грядущих решающих боях Крас-

ная Армия и Военно-Морской и Воздушный Флот были непобедимы.

Собрание рабочих, ИТР и служащих мартовского цеха № 3 полностью одобрило решение ВЦСПС об увеличении рабочего дня, переходе с шестидневной недели на семидневную и запрещении самовольного перехода рабочих и служащих из одного предприятия в другое.

Мы приветствуем партию и правительство и вожди народов товарища Сталина, что приложим все силы на выполнение и перевыполнение производственного плана, повышении производительности труда и укреплении трудовой дисциплины.

Производственный план за июль выполняем более чем на 100 проц. Полностью выполняем план по заматке качественного металла.

По поручению собрания: **ПЯЛОВ, ОРЛОВ, БУРАШНИКОВ, ВЕНЦОВ, ВОРОБЬЕВ, ЗИНЗЕРОВ, ЛОПУХОВ** и др.

Окончание доклада тов. Н. М. Шверника

Доклад тов. Н. М. Шверника на IX пленуме ВЦСПС
25 июня 1940 года

(Начало см. на 2-й стр.)

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов выражает уверенность в том, что все эти мероприятия целиком и полностью поддержат рабочие, работницы, инженеры, техники и служащие, все члены профессиональных союзов. (Аплодисменты).

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов выражает уверенность в том, что все члены профессиональных союзов энергично возьмутся за выполнение задач, стоящих перед нашей родиной, и проявят новые образцы трудового героизма. (Аплодисменты).

Священной обязанностью каждой профессиональной организации является—улучшение всей своей работы, улучшение организации широких масс на борьбу за дальнейшее укрепление экономического и оборонного могущества великой страны социализма.

Центральные и областные комитеты профсоюзов, фабричные, заводские и местные комитеты должны энергично помогать директорам предприятий, на-

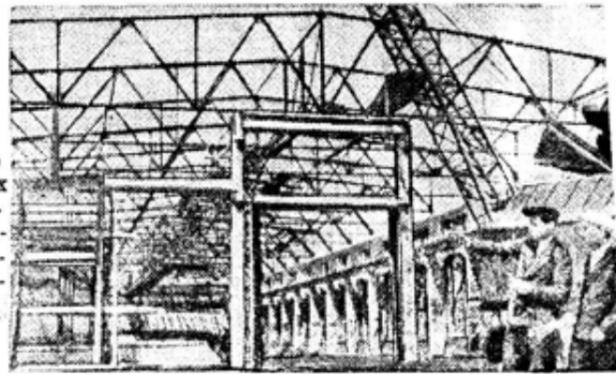
чальникам цехов, начальникам учреждений проводить в жизнь намеченные мероприятия, должны вести повседневную борьбу за наведение порядка на предприятиях и в учреждениях, за установление в них подлинно железной дисциплины труда.

Центральные и областные комитеты профсоюзов, фабричные, заводские и местные комитеты должны вести повседневную борьбу за непрерывный рост производительности труда, как решающего условия увеличения выпуска продукции, дальнейшего укрепления Хозяйственной и военной мощи Советского Союза. (Аплодисменты).

Товарищи! Укрепляя оборонную и хозяйственную мощь нашей родины, еще более тесно сплотим широкие массы рабочих и служащих вокруг советского правительства, вокруг нашей славной большевистской партии, вокруг великого вождя и учителя товарища Сталина. (Бурные, долго не смолкающие аплодисменты. Все встают и устраивают овацию в честь товарища Сталина).

На строительстве цеха металлическихavostrуэций центрального механического завода Куйбышевского гидроузла.

Фото-клише ТАСС.



Ремонт домы № 2

НАВЕРСТАТЬ УПУЩЕННОЕ

Котельщики закончили снятие рельсов, скипов, шкивов и тросов с наклонного моста. Старые свечи заменены новыми. Заменены также дефектные листы на конической части.

Закончены котельные работы на четырех воздухопроводах, которые сланы Теплострою для производства футеровочных работ. Сняты старые кольцевые площадки и начата установка новых плит площадок. Снято два кольцевых

водопровода. Один водопровод уже закончен ремонтом.

Работу котельщиков и теплостроев до сих пор тормозило удаление «козла». Из-за задержки подрывных работ котельщикам нельзя было произвести демонтаж и монтаж холодильников, а теплостроевцам—кладку на маторном кольце. Эти работы отстают от графика на двое суток. 25 июня в 14 часов 30 минут котловники взорвали «козла». Началась его уборка.

БУХГАЛТЕР СУТЯЖНИК

В текущем году строители должны сдать в эксплуатацию блочный № 3 со станом «720», четвертую мартеновскую печь, фасонно-валкатно-литейный цех и т. д. Коллектив строителей прилагает большие усилия для выполнения поставленных перед ним задач.

Но есть отдельные люди, которые путаются в ногах коллектива, мешают нормально работать.

К таким людям относится бухгалтер ОКСа комбината Симонов. Этот бухгалтер в начале 1939 года затеял беспредельный «финансовый поход» против строителей. Буквально из пальца он высосал «дело» против «Магнитострой» и даже сумел доказать в арбитраже, что «Магнитострой» будто бы переоплатил ОКСа 5 миллионов рублей.

Дело на дальнейший разбор передано в Москву. Согласительная комиссия Наркомстроя и Наркомчермета, рассмотрев претензию Симонова, убедилась в ее беспочвенности. Когда комиссия еще глубже заинтересовалась делом, выяснилось, что не «Магнитострой» должен ОКСа, а наоборот, ОКСа должен «Магнитострою» приличную сумму — более трех миллионов рублей.

По прямому распоряжению наркома Симонов, скрепя сердце, выдала «Магнитострою» 3.207.000 рублей. Но на этом он не успокоился, и продолжает мстить «Магнитострою» за фiasco, которое он потерпел в «делом о пяти миллионах».

Улучив время, он дважды удерживает со счетов строителей вымученные им по распоряжению наркома 3.207.000 рублей, и два раза по ночам распоряжением из наркомата возвращает их строителям.

Делал он это просто: все суммы, извлекшие ему ссудными, зачислял в казенный строителям и затем удерживал их на платежи за выполненную работу.

На последнее постановление правительства о строительстве черной металлургии, сутяжник Симонов откликнулся несколько своеобразно. На первом же счете строителей, полученных в июне, он решил еще раз удержать выделенные 3.207.000 рублей. Днятого, чтобы это было незаметно, он стал вычитать частями, и по все сразу.

С четырех счетов (№№ 93, 94, 99 и 100) он пока списал один миллион рублей, и в скором будущем обещает удержать все остальное.

Строителям нужны кадры, а кадрам жалко. И вот на ремонт бараков «Магнитострой» расходуется 670.000 рублей.

По решению Наркомчермета средства на ремонт должны «отпустить» ОКСа. Теперь Симонов ищет лазейку, чтобы и эти деньги задержать.

Ведь финансовая работа бухгалтера Симонова, как нам кажется, направлена на то, чтобы любой ценой задержать оплату «Магнитострою», а по возможности и вовсе не платить за произведенный трудом работы. Каждый раз эта клякса обходится строителям в десятки тысяч рублей. Зарплата рабочим задерживается на 5—10 дней, нарастает вширь по отчетам за материалы, задержка поставок и оборудования. Вот такую путаницу в финансовом хозяйстве треста наводит бухгалтер Симонов.

Странную позицию в этом деле занял начальник ОКСа т. Назаров. Он смело санкционирует каждое удержание своего бухгалтера.

Еще удивительнее ведут себя руководители Магнитогорского отделения Промбанка. Эти, с позволения сказать, финансовые контролеры согласны одно и то же дело решать и так и этак.

Не мешало бы Сталинскому райкому партии в порядке контроля деятельности администрации заняться делом руководителей ОКСа.

В. КОРСАН.

ТОВАРИЩЕСКОЕ СОБЕСЕДОВАНИЕ ПО ОСНОВНЫМ ЧЕРТАМ МАРКИСТСКОГО ДИАЛЕКТИЧЕСКОГО МЕТОДА

20 июня в 7 час. вечера в партакбюро Сталинского РК ВКП(б) (комната 72) состоится товарищеское собеседование для комсомольского актива по теме: «Основные черты марксистско-диалектического метода».

Все товарищи, самостоятельно изучающие «Краткий курс» и желающие участвовать, приглашаются на товарищеское собеседование.

Отв. редактор П. ПЕЧЕННИН.

28, 29, 30 ПАРК МЕТАЛЛУРГОВ 28, 29, 30
ИЮНЯ ЛЕТНИЙ ТЕАТР ИЮНЯ
ПРЕМЬЕРА В. Васс и Н. Кудитенко
САДЫ ЦВЕТУТ
Комедия в 4 действиях.
Режиссер В. И. Толкачев.
Художники В. И. Мирошкин и П. П. Дмитриев.
Начало в 9 ч. вечера.