

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган ЗПК, завкома и заводууправления Магнитогорского ордена Ленина металлургического комбината им. Сталина

4 МАРТА
1944 ГОДА
СУББОТА
№ 27 (650)

СОБРАНИЕ КОМАНДИРОВ И СТАХАНОВЦЕВ ВНУТРИЗАВОДСКОГО ТРАНСПОРТА

ОБЪЯВИМ НЕПРИМИРНУЮ БОРЬБУ С НАРУШИТЕЛЯМИ ТРУДОВОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ НА ТРАНСПОРТЕ!

Внутризаводской железнодорожный транспорт — один из решающих участков нашего комбината. От слаженности железнодорожного транспорта зависит нормальная работа цехов комбината. Но коллектив внутризаводского железнодорожного транспорта недостаточно четко справляется с возложенными на него обязанностями. В ЖДТ не изжиты аварии и брак в работе. Не мало и нарушений трудовой дисциплины. В феврале транспортный цех завода несколько улучшил свою работу, добился снижения простоя вагонов парка НКПС, перевыполнил график оборота вагонов прямого парка. Однако эти успехи не являются следствием ритмичной работы железнодорожного транспорта, они достигнуты штурмовщиной, авралом.

В 1943 году транспортники комбината из-за недисциплинированности, разгильдяйства отдельных работников имели 511 случаев брака в работе, 14 аварий. В январе текущего года зарегистрировано 54 случая брака. В феврале несколько улучшилось качество работы транспортников.

Коллектив ЖДТ сейчас соревнуется с железнодорожниками станции Магнитогорск Южно-Уральской железной дороги. Одним из обязательств транспортников завода в соревновании является устранение аварий, брака, укрепление трудовой дисциплины.

С целью помочь работникам внутризаводского железнодорожного транспорта внедрить железную дисциплину в коллективе, редакция газеты «Магнитогорский металл» и управление ЖДТ созвали 29 февраля с. г. собрание командиров и стахановцев заводского транспорта для обсуждения состояния дисциплины на транспорте и мероприятий по ее укреплению. Доклад по этому вопросу сделал заместитель городского прокурора тов. ЛОЗЕНКО, который привел факты нарушения правил технической эксплуатации на внутризаводском транспорте. Докладчик подчеркнул, что особенно неблагоприятно с дисциплиной в службе движения, где начальником тов. Быстриков.

— Дежурная по станции «Склад ОТО» тов. Салтык, — говорит тов. Лозенко, — в декабре прошлого года приняла поезд на занятый путь. Работая до этого старшей стрелочницей, Салтык дважды совершала такие же нарушения, однако наказана она тогда не была, ее повысили в должности.

Товарищи, выступавшие после доклада, указывали на недостатки в работе отдельных служб, районов, станций, рассказывали о фактах нарушения дисциплины и предлагали меры по улучшению работы транспорта. На собрании выступили тт. МАНИН (начальник района службы связи), ИЛЬЕНКО (начальник третьего района), ФИЛИППОВ (зам. начальника службы пути), ЗЕЛЕНКОВ (дежурный по станции), КРАЩЕНКО (заместитель директора комбината), ПИМЕНОВ (начальник ЖДТ) и другие — всего 10 человек.

Собрание приняло текст обращения ко всем работникам ЖДТ с призывом решительно покончить с нарушениями трудовой и производственной дисциплины. Приводим выдержки из отдельных выступлений и текст обращения.

Постоянно работать с кадрами

Тов. КРАЩЕНКО —

заместитель директора комбината по транспорту

На транспорте отсутствует крепкая трудовая дисциплина. Приходится рассчитывать за то, что в основных звеньях внутризаводского транспорта крайние недостатки работают с людьми и не заводят должного порядка. Правда, в феврале аварийность перевозок снизилась в несколько раз по сравнению с январем. Но это только лишь начало того, чего мы обязаны добиться. Аттестация работников транспорта, которая сейчас проводится, значительно подтянет наших железнодорожников и выяснит, какими кадрами мы располагаем. Это поможет нам разобратись в людях, узнать, кто на что способен.

Наряду с замечательными кадрами мы имеем нерадивых, небросовестных работников, наносящих вред производству. Я приведу два из многочисленных при-

меров халатности и распускности. Дежурный по станции «Угольная» Кожин спал во время дежурства вместе с обслуживающим персоналом. Прихожу я как-то ночью на эту станцию. На улице был буря. Диспетчер угольного района, бросив свой пост, пришел к дежурному по станции поразвлечься разговорами. Командиры были «заняты» разговорами, а в это время рабочие, пришедшие на очистку путей от снега, не получили указаний, работать не стали и разошлись.

На станцию «Стальная» мы недавно назначили молодого руководителя тов. Щукина. Несмотря на свою молодость, он повел дело неплохо. У этого молодого товарища многие могут научиться наши старые кадры.

Предотвратим брак и аварии

Тов. ИЛЬЕНКО — начальник третьего района

Третий железнодорожный район, обслуживающий доменный цех, работает плохо. Ответственные люди не чувствуют полной ответственности за свою работу. Вот, например, составитель Тупикин в течение четырех месяцев несколько раз нарушил правила технической эксплуатации. Мы пытались исправить его, неоднократно указывали на его недостатки, но это оказало бесполезным. Тупикин пришлось перевести в стрелочники. Не отличается дисциплинированностью работник Поддубаева и другие.

В январе было несколько случаев брака в нашей работе, что вызвало четыре нарушения графика выпуска чугуна, была задержана работа электростанции.

На нашей станции не созданы необходимых условий для нормальной работы. Недавно у нас произошло пять случаев

обрыва автоцепки. Формально — вина транспортников, а в действительности доменщики устаревшим способом, без лабораторных испытаний наваривают хвостовыми автоцепок, они не выдерживают нагрузки.

В районе доменного цеха совершенно нет электрического освещения. Это затрудняет работу транспорта. При вводе в строй второй шлаковой магистрали светофор на ней оказался не там, где нужно. Вот уже три месяца ведутся разговоры о перестановке светофора, но все это бесполезно. По приказу директора комбината предусмотрено установить 12 светофоров на станции «Северная свалка». Однако это распоряжение не выполняется. Надо создать благоприятные условия для работы третьего района, условия, исключая аварии и нарушения правил технической эксплуатации.

Работники внутризаводского транспорта!
Собрание командиров и стахановцев ЖДТ призвало вас к самоотверженному труду. В 1 мая транспортный цех нашего завода должен стать передовым цехом и завоевать знамя ГКО. Дело вашей чести выполнить это обязательство!

ОБРАЩЕНИЕ

собрания командиров и стахановцев

Ко всем работникам внутризаводского железнодорожного транспорта

Маршал Советского Союза наш любимый вождь и учитель товарищ Сталин в приказе в честь 26-й годовщины Красной Армии дал высокую оценку советскому тылу, неустанно ведущему борьбу над ненавистным врагом человечества — фашизмом.

Металлургия орденоносного комбината имени товарища Сталина не мало сделала для фронта, для приближения окончательного разгрома немецкой армии и изгнания немецко-фашистских захватчиков с нашей родной земли.

Работники внутризаводского железнодорожного транспорта призваны обеспечивать бесперебойное обслуживание цехов комбината транспортными перевозками, чтобы доменные, маргеновские печи, прокатные станы не испытывали недостатка в сырье, топливе и различных материалах, необходимых для выполнения заданий фронта. Однако коллектив внутризаводского транспорта не может сегодня заявить, что он полностью справляется с поставленными перед ним задачами. Несмотря на военное, напряженное для Родины время, трудовая и производственная дисциплина на внутризаводском железнодорожном транспорте находится еще на низком уровне. Об этом свидетельствуют прогулы и самовольное оставление рабочего места, не изжиты в цехе служб и отделов ЖДТ. Особенно плохо обстоит дело с трудовой дисциплиной в службах погрузки-выгрузки, движения и паровозном цехе. Разве можно считать нормальным такое положение, когда в январе на внутризаводском железнодорожном транспорте зарегистрировано 54 случая брака в работе, в том числе 30 случаев по службе движения. Руководители ЖДТ, партийные, профсоюзные и комсомольские организации на транспорте недостаточно занимаются внедрением железной дисциплины на всех участках транспорта, как этого требуют от нас, железнодорожников, партия и правительство. Нарушители дисциплины, бракоделы, аварийщики еще не окружены презрением всего коллектива, их поступки не всегда обсуждаются на рабочих собраниях.

Приказ товарища Сталина обязывает нас покончить с нарушениями трудовой и производственной дисциплины, организовать четкую и слаженную работу внутризаводского транспорта.

Собрание командиров и стахановцев ЖДТ призывает весь коллектив транспортников завода к четкому и самоотверженному выполнению своих обязанностей. Собрание командиров и стахановцев просит руководителей хозяйственных и обществен-

ных организаций ЖДТ решительно бороться с малейшими нарушениями дисциплины, не оставлять безнаказанным ни одного факта недисциплинированности, нерадивого отношения к делу. В нашем коллективе не должно быть места нарушителям трудовой и производственной дисциплины, являющимся в грозное военное время прямыми пособниками врага.

Каждый транспортник обязан в совершенстве овладеть правилами технической эксплуатации, чтобы не иметь ни одного случая брака в работе. Все работники ЖДТ обязаны обеспечить выполнение и перевыполнение планов перевозок, сократить до минимума простой вагонов парка НКПС и местного парка, высококачественно произвести ремонт вагонов и паровозов в установленные сроки, повседневно выполнять и перевыполнять производственные нормы.

Коллектив ЖДТ имеет все основания выйти победителем в соревновании с коллективом станции Магнитогорск Южно-Уральской железной дороги. Для этого необходимо повседневно бороться за выполнение всех без исключения обязательств в соревновании. Одним из основных показателей хорошей работы нашего коллектива будет укрепление трудовой и производственной дисциплины.

Собрание командиров и стахановцев ЖДТ просит директора комбината тов. Песова помочь в выполнении стоящих перед транспортниками задач, а именно — обязать начальников цехов:

- а) содержать в габаритном состоянии подвездные пути в цехах;
- б) не задерживать выгрузки и погрузки вагонов сверх установленных норм, обеспечить качественную погрузку и обработку вагонов;
- в) обязать начальника коксохимического цеха тов. Судью отремонтировать угольные эстакады, осветить эстакады и топливные склады.

Собрание командиров и стахановцев считает, что при совместных усилиях коллектива ЖДТ и руководителей всех цехов комбината транспортники завода с честью справятся с возложенными на них задачами, а 1 мая 1944 года полностью устранят все недочеты в своей работе и завоевывают первенство во Всесоюзном соревновании железнодорожных цехов Наркомата черной металлургии.

(Принято на собрании командиров и стахановцев внутризаводского железнодорожного транспорта 29 февраля 1944 года).

Воспитывать и наказывать

Тов. ЯНОВСКИЙ — прокурор Сталинского района

Сейчас, когда Красная Армия в борьбе за освобождение Родины от врага преодолевает величайшие трудности, здесь в тылу в совершенно спокойной обстановке нельзя допускать тех безобразий, какие мы имеем на заводе транспорта. На этом собрании позволительно спросить: до каких пор транспортники будут так плохо работать? Разве для нас не является замечательным примером самоотверженный труд железнодорожников ширфронтовой полосы, доставляющих нашей доблестной армии, часто под градом пуль и снарядов, все необходимое.

Слабо поставлена на транспорте воспитательная работа. В этом виноваты и мы, работники прокуратуры. Мы не всегда своевременно давали оппор аварийщикам, дезорганизаторам. Пришло время, когда мы должны, наконец, со всей беспощадностью карать людей, наносящих огромный вред государству своей безответственностью. Воспитывая работников транспорта, прежде всего необходимо внушить им, что сейчас долг каждого из нас работать честно и самоотверженно, доставлять грузы быстро и безаварийно.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ЛУЧШИЕ ЛЮДИ ВСТУПАЮТ В ПАРТИЮ

Лучшие дочери нашей страны — первые свои богатые чувства преданности Родине. Лучшие стахановки новотокарного цеха вступают в ряды коммунистической партии. За сравнительно короткий период — за три последних месяца наша партийная организация выросла на 15 человек. В партию приняты работницы гг. Прокопенко, Анапольская, Бушкова, токари гг. Головашева, Золотова и другие. Головашева и Золотова за отличную работу у станков выдвинуты в бригадиры.

Восемь наших лучших работниц готовятся к вступлению кандидатами в члены ВКП(б). Их заявления о приеме в партию пронизаны горячей любовью к родной отчизне, к делу Ленина—Сталина. Токари операционнику Ищуковой 21 год. В своем заявлении она пишет: «Моя родина находится сейчас в состоянии войны. В это трудное для родины время я решила стать коммунисткой, чтобы еще энергичнее работать и помогать отчизне скорее победить ненавистного врага». Так юная дочь рабочего лесопильного завода Евдокия Ищукова вкладывает в короткое заявление

Нужно сказать, что большую работу по росту нашей партийной организации ведут партийные группы. Таких групп в нашем цехе шесть. В цехе не осталось ни одного участка, не охваченного партийным влиянием. Особенно энергично работают над вовлечением в коммунистическую партию лучших патриотов нашего цеха партгруппы гг. Гельфман и Шапиро. Только за февраль они подготовили к вступлению кандидатами в члены партии семь человек. Внимательно присматриваясь к передовикам производства, партгруппы поручают им выполнение отдельных общественных поручений.

С каждым месяцем растет и крепнет наша партийная организация. У нас много еще достойных людей, за счет которых организация может вырасти вдвое-втрое. Знакомая поближе с каждым из них, работая с ними, мы добьемся еще большего роста партийных рядов.

И. ЛИПСКИЙ, секретарь партийной организации новотокарного цеха.

В ОТРЫВЕ ОТ МАСС

В ремонтно-хозяйственном цехе свыше 200 стахановцев — кадровых рабочих. Подавляющее большинство рабочих в цехе самоотверженно трудится для победы. А секретарь партийной организации цеха тов. Варшавский все уверяет, что в ремонтно-хозяйственном цехе нет базы для роста партийной организации. Так всегда оправдывается тов. Варшавский, когда ему в заводском парткоме, в райкоме партии говорят о том, что руководимая им партийная организация вот уже больше года совершенно не растет.

В феврале на заседании заводского партийного комитета обсуждался вопрос о росте партийной организации ремонтно-хозяйственного цеха. И тут же на заседании тов. Варшавский никак не хотел понять, почему члены заводского парткома считают, что по его вине партийная организация цеха не пополняется лучшими людьми, достойными быть в рядах нашей партии. Варшавский считал, что можно ограничиться обсуждением на партийных собраниях решений пленумов горкома партии. Сталинского райкома партии о росте партийных рядов.

Что это так, видно из того, что никакой политической работы в цехе не ве-

дется. Секретарь партийной организации не знает, кем живут коммунисты. Большинство из них политически отсталы, очень редко читают газету, отдельные коммунисты не только не ведут за собой весь коллектив, но сами нечестно оплошались к исполнению своих обязанностей.

А кто, как не Варшавский повинен в том, что в комсомольской организации цеха только 7 комсомольцев, что секретарь комсомольской организации тов. Тимофеева ничего не хочет делать по росту рядов комсомола, по организации комсомольско-молодежных бригад. Совершенно не руководит партийная организация и стеной печатью, не реагирует на сигналы своей газеты.

Вполне понятно, что при таком уровне партийно-политической работы в цехе нельзя рассчитывать на рост партийной организации. Вполне оправдано решение заводского партийного комитета — просить Сталинский РК ВКП(б) о проведении в марте отчетно-выборного партийного собрания в ремонтно-хозяйственном цехе. Нужно полагать, что коммунисты сделают правильные выводы из отчета секретаря партийной организации тов. Варшавского.

В. КОРОТИН.

За крепкий агитколлектив

На днях заводской партийный комитет обсудил отчеты секретарей партийных организаций — транспортного, котельно-ремонтного и новомеханического цехов о работе агитколлективов. Хорошо организована работа агитаторов в новомеханическом цехе. Секретарь партбюро этого цеха тов. Перспективный рассказав, как работает коллектив агитаторов из 42 человек, 27 агитаторов ходят в общестия, где рабочие в часы досуга слушают интересные лекции и беседы на различные темы.

— В нашем цехе много молодежи, — говорил тов. Перспективный, — ее тяга к знаниям огромна, вот мы и стараемся в доходчивой форме рассказывать им не только о последних международных и военных событиях, а прививать интерес к литературе, истории, искусству. Лекции об Александре Невском, о Миняне и Пожарском раскрывают молодежи любопытный героический мир прошлого нашей Родины.

Работают агитаторы новомеханического цеха по строго установленному расписанию. График расписания во многом облегчает их работу, так как каждый беседчик заранее знает, на какую тему и когда состоится его очередная лекция или беседа.

Большое значение придает партийное бюро новомеханического цеха и обмену опытом работы агитаторов. Когда сменный

агитатор проводит беседу, обязательно присутствуют агитаторы других смен. Слушая товарища, они подмечают достоинства и недостатки его беседы и на очередном семинаре агитколлектива делятся впечатлениями о каждой беседе. Так было установлено, что четки дают значительно меньше эффекта и поэтому каждый агитатор спарается сам предварительно внимательно прочесть материал и беседовать с рабочими живым разговорным языком, увязывая беседу с жизнью и работой бригады.

Секретарь партбюро котельно-ремонтного цеха тов. Мозговой доложил заводскому партийному комитету о том, как отдельные агитаторы и четки борются за выполнение социалистических обязательств по участкам. О работе агитколлектива тов. Мозговой не говорил, потому что агитаторы работали разобщенно, получая указания от секретаря партбюро. Лишь недавно утвержден руководитель агитколлектива, который еще не проводит должной работы по воспитанию агитаторов.

Совсем плохо поставлено руководство агитаторами в транспортном цехе, где секретарь партбюро тов. Вьюк.

Заводской партийный комитет принял развернутое решение, над выполнением которого должны работать партийные организации цехов.

В ОТВЕТ НА ПРИВЕТСТВИЕ ВОЖДА

Воодушевленные телеграммой товарища Сталина магнитогорцам в связи с пуском шестой доменной печи, желая еще лучше помочь наступающей Красной Армии, станочники основного механического цеха взяли ряд обязательств по выполнению плана и росту производительности труда.

С честью справился коллектив основного механического цеха со своими обязательствами. План января месяца выполнен на 102,5 проц., февральская программа — на 102,1 проц., закончены заказы подшефного Гумбейского совхоза и первая очередь деталей к сельхозмашинам. Коллектив станочников сумел значительно перекрыть нормы выработки при наличии определенных трудностей в работе.

В ответ на приказ товарища Сталина в честь 26-й годовщины Красной Армии обязуемся перевыполнить и мартовскую программу, а также полностью закончить изготовление заказов для сельского хозяйства.

В. СИТЬКО — начальник основного механического цеха. **В. ГУРЕНКО** — секретарь партийной организации. **М. БОХАНОВ** — председатель цехкома.

Не задерживать внедрение рационализаторских предложений

118 тысяч рублей экономии

Во втором мартеновском цехе, как и в остальных двух сталеплавильных цехах комбината, обычным способом ремонта отверстий большого сталеразливочного ковша после разливки стали являлась посадка его при помощи шпала на специальный штырь для удаления шамотного стаканчика. Такой способ ремонта отверстия, как правило, сопровождался удалением не только сменяемого стаканчика, но и совершенно стальной муфточки (место для стаканчика).

Эта трудоемкая операция усложняла ремонт и требовала много времени, при этом качество ремонта было далеко не выское — происходили аварии при разливке стали, вызванные недостаточной стойкостью выпускного отверстия. Ремонт сильно затягивался, и мартеновские печи простаивали в след-

ствие неготовности выпускного отверстия в ковше.

Во втором мартеновском цехе недавно нашли более рациональный способ ремонта отверстий сталеразливочных ковшей путем применения специально приспособленного пневматического молотка, с помощью которого и производится удаление стаканчика после разливки стали. Этот простой способ улучшил качество и ускорил ремонт выпускного отверстия, сократив время подготовки ковша под заливку. Таким образом, устраняется простой печей. Пневматический молоток, примененный при выдавливании стаканчиков, сделал ненужным удаление шамотной муфточки.

Новое рационализаторское мероприятие только по одному второму цеху дает 118.000 руб. экономии в год.

Ф. ШМАЛЬКО.

Консерваторы

С благоговением вспоминают доменщики те времена, когда они реализовали много ценных рационализаторских предложений.

— Как приятно было сознавать, что, используя разумную мысль рационализатора, мы облегчали труд рабочих и экономили стране тысячи рублей, — говорит помощник начальника цеха по оборудованию Александр Антонович Шульгин.

Но настроение Александра Антоновича портится сразу же, как только бы приходит к разливочным машинам. Длинную ленту разливочной машины соединяют между собой сотни роликов и валков. Стоит смазчику пропустить ролик или валок — и придется останавливать всю машину, из-за несмазанного ролика — превращать слив чугуна, тогда как каждая минута задержки чугуновозов срывает график выпуска чугуна. А нарушается график выпуска, значит нарушается режим печи. В общем, много бед приносит иногда один ролик или валок.

В январе 1941 года слесарь тов. Барановский внес предложение об автоматической смазке лент разливочных машин. В течение трех суток было разобрано и принято это предложение. Но когда дело дошло до реализации его, получились задержка из много ни мало ва... три года.

Ответственный за реализацию этого предложения механик разливочных машин т. Кораблин беззаботно рассказывает анекдотическую историю благих начинаний по осуществлению предложения, как каждый год они заказывали детали ремонтному цеху, потом теряли их и вновь заказывали.

Мало в этом отрудного, надо правду сказать. А еще печальнее то, что в доменном цехе законсервировано не одно, а десять предложений. Аналогичная участь постигла и предложение тов. Петренко о расборном выравнивании мульд между звеньями лент разливочных машин, реализация которого устранила бы провисание мульд и сход лент. И здесь «отличился» тов. Кораблин. Он своевременно стал заказ ремонтному цеху и основному механическому цеху на изготовление деталей для реализации этого предложения, но не побеспокоился узнать, выполнен ли заказ. Не побеспокоился об этом и тов. Шульгин.

Вот уже поистине — «сама себя раба бьет, коль нечисто жнет». Этим людям приходится затрачивать много времени на частые бесплановые ремонты, а сделать что-нибудь полезное для дела они не хотят.

З. П.

БЕСПРИЗОРНОЕ ОБЩЕЖИТИЕ

В бараке № 96 поселка им. Дзержинского живет 150 рабочих комбината. Отличается это общежитие от других тем, что оно служит как бы пересыльным барраком. Вновь прибывающие на комбинат рабочие живут здесь несколько дней, пока их не переведут в цеховое общежитие. Возможно это обстоятельство и приводит к тому, что барак № 96 не интересуются руководители цехов, плохо заботятся о жильцах этого барака и отдел общежитий.

Здесь царит полный беспорядок. Вход в барак превращен в помойную яму, чуть пригнет солнышко и вся грязь переносится в комнату. Белья в общежитии нет. Тут есть рабочие, которые живут не по несколько дней, а по месяцу и больше. 32 человека из цеха вспомогательных материалов живут здесь больше месяца. Од-

нако начальник цеха тов. Белоглазов палец о палец не стукнул для того, чтобы хоть немного улучшить бытовые условия своих рабочих. Из проводочно-штрипсового цеха, где начальником тов. Цымбал, здесь живет 18 человек. И кроме посуды и обещаний тов. Цымбал тоже ничего не сделал.

150 рабочих комбината никогда не видят в общежитии беседчиков и агитаторов. Некоторыми рабочими не выполняются элементарные правила общежития, имеет место воровство. На все эти факты не мешает обращать внимание заводскому комитету металлургов.

Р. СЕМЕНИХИН, подкрановый рабочий проводочно-штрипсового цеха.

Отв. редактор **Е. Л. ГОЛЬДМАН.**