

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган ЦПН, завода и заводоуправления Магнитогорского района Ленинского металлургического комбината им. Сталина

2 И Ю Н Я
1944 ГОДА
ПЯТИЦА
№ 65 (688)

Приказ № 240 Наркомчермета, отвечая на требования военного времени, выдвигает перед металлургами боевую задачу—увеличить выплавку чугуна, стали, производство проката, выжиг кокса.

Все силы—на повышение производительности цехов комбината!

Новыми трудовыми усилиями ответим на приказ Наркома!

ПОВЫСИТЬ КАЧЕСТВО КОКСА

В мае коксохимический цех нашего комбината несколько улучшил свою работу. Все же коксовики далеко не использовали всех своих возможностей для роста производительности, для резкого улучшения качества металлургического кокса. Об этом свидетельствуют данные проверки приказа № 150 Наркомчермета за 1943 год: «О мерах по увеличению производства и улучшению качества кокса и химических продуктов».

Коксовый цех не добился еще высокого качества продукции, продолжает выдавать кокс с барабанной пробой 275—300, а в среднем 280—285, в то время, когда приказ Наркома и директора комбината требуют барабанной пробы 290—300. Резкие колебания барабанной пробы приводят к неустойчивому качеству кокса, способствуют перерасходу его в доменных печах. О каком снижении себестоимости продукции может идти речь, если доменщики на каждую тонну выплавляемого чугуна в среднем имеют перерасход кокса до 150 килограммов.

Снижает качество кокса и плохое обращение углей на складах. Начальник углеподготовки тов. Цыперович прекрасно знает, что угли на складах должны обмениваться один раз в три месяца. Между тем, на 24 складе лежит уголь, завезенный сюда еще в 1943 году. Такой уголь резко ухудшает качество шихты, а следовательно и кокса. Тов. Цыперович имеет график обмена углей и выполняет его лишь после очередного нажима дирекции комбината.

Приказом № 150 категорически запрещалось производить выдачу кокса при наличии более двух незагруженных печей. Однако в коксовом цехе нередки случаи,

когда четыре или больше печей не загружены. Это приводит к сокращению времени на коксование, нечи выдают сырым, кокс получается слабый с значительным содержанием мусора.

Так же отрицательно отражается на качестве кокса и неправильное распределение углей в силосах по компонентам. Такие факты, когда карагандинский уголь подается на шестую шахту—в сеиос, не единичны.

Особое значение в деле улучшения качества кокса имеет постоянство шихтовки. А в коксовом цехе часто меняют шихту, чуть ли не каждые два дня. При этом руководители цеха, по видимому, забывают, что перешихтовки допускаются в исключительных случаях и при том с ведома директора или же главного экономера комбината.

Во все пункты приказа № 150 в части технологической и производственной дисциплины соблюдены в коксовом цехе. Вот примеры.

Уровень шихты в башне не должен быть ниже 2/3 ее емкости. Не так давно, в третьей декаде мая, на углеподготовке первого блока (начальник тов. Цыперович) произошла авария, шихту в печь нельзя было подавать. Но в это время шихты не оказалось и в башне, выдача печей была снижена.

Несвоевременно производится обмывание шихты, в результате чего планерный выброс из печей превышает предусмотренную приказом № 150 норму на 200—300 килограммов. Неоднократно перед т. Цыперовичем ставилась задача подавать только промысленную шихту, но безрезультатно.

Для того, чтобы уголь в башне не задерживался, необходимо выбирать его через

все люки. Однако на первом блоке печей (начальник тов. Мосин) около половины башни заполнено слежавшимся углем, поэтому что его выбирали из одних и тех же люков.

Доменщикам очень важно знать содержание золы в коксе в момент составления шихты, поэтому контрольная лаборатория коксового цеха (начальник тов. Коваленко) обязана была до 1 августа 1943 года организовать определение содержания золы экспресс-методом. Эта задача легко осуществима, но лаборатория игнорирует выполнение этого пункта приказа.

Совершенно недостаточно борются коксовики с потерями. Вследствие неисправности грохотов на 5—6 батареях, частых поломок их, ежедневно теряется 50—60 тонн кокса. Такое недопустимое расточительство мало беспокоит руководителей цеха.

Обо всех этих неполадках хорошо осведомлены главный инженер цеха тов. Колотов, начальники блоков и другие руководители, но устранением их они занимаются плохо.

Приказ № 240 Наркомчермета, преследующий безусловное выполнение плана во втором квартале этого года, требует от коксовиков увеличить выжиг кокса во втором квартале на 17,4 процента против первого квартала 1944 года и на 30,3 проц. против второго квартала 1943 года. Чтобы справиться с этой ответственной задачей, коллектив коксового цеха обязан в кратчайший срок выполнить все пункты приказа № 150, добиться высокой производительной и технологической дисциплины.

В. КРОЛЬ, инженер производственного отдела комбината.

УПОРНО БОРОТЬСЯ ЗА ГРАФИК

Война с немецко-фашистскими захватчиками требует от черной металлургии дальнейшего увеличения производства металла, роста боевой техники Красной Армии. Перед доменщиками страны наркомом поставлена задача повысить во втором квартале выплавку чугуна на 19 проц. против 1-го квартала 1944 г. и на 31 проц. против 2-го квартала прошлого года.

К сожалению, коллектив нашего доменного цеха не справляется с государственной программой. За 31 день мая доменщики дали всего лишь 95,7 проц. плана. Не могут они похвалиться и хорошей организацией производства—своевременным выпуском чугуна и шлака.

Несвоевременная выдача и уборка чугуна и шлака во многом зависит от доменщиков. Разливочные машины работают плохо, на шлаковом откосе долго кантуется ковша, оборот их замедлен, из-за недостатка шлаковозов приходится снижать путь на доменных печах.

В снижении производительности крепко «помогает» доменщикам железнодорожный транспорт. Несколько не улучшилось состояние путей в районе доменного цеха, сходки с рельсов паровозов и ковшей по-прежнему продолжают.

Основное зло в работе доменного цеха—несоблюдение графика выпусков чугуна и шлака. Достаточно сказать, что за последнюю неделю мая график выполнен только на 50 проц. Срыв графика вызывает частые споры на выпусках и снижении производительности печей. В приказе № 131 Наркомчермета за 1943 г., а также и в приказе № 240 от 6 мая 1944 г., категори-

чески требуется строго соблюдать график—«непреклонный закон доменного производства». А спросите в доменном цехе, кто из начальников смен или мастеров наказан за срыв графика, вряд ли вам назовут хоть одну фамилию. Никто из руководителей доменного цеха не скажет, почему срывается график, так как в цехе отсутствует учет движения чугуновозной и шлаковозной посуды, диспетчеры не следят за оборотом ковшей.

Не выполняют доменщики и других пунктов приказа № 131. Доменные печи должны получать бесперебойное питание, запрещается работа неполными печами. Между тем в течение десятков часов печи работают неполными; с начальников смен не взмывают за неполноту печей.

Очень часто температура дутья снижается до 450 градусов. По приказу директора комбината температура дутья в целом по цеху не может опускаться ниже 600 градусов. Снижая температуру дутья, доменщики допускают перерасход кокса.

Не следят сменные инженеры доменного цеха за правильным забором шихты, вследствие чего часто имеют место переборы и недоборы ее, а это отражается на качестве чугуна, на производительности печей.

Шихтовку доменной плавки обязан производить лично начальник доменного цеха, а у нас шихтовкой занимаются все, кому не лень,—от заместителя начальника цеха до начальника смены.

Забывли в доменном цехе о существовании технологических инструкций, нигде в цехе их не видно. Руководители цеха не требуют с мастеров и газовщиков выпол-

нения инструкций, начальники смен и блоков не проверяют знание инструкций мастерами. Неудивительно после этого, почему печи работают неровно, почему доменщики имеют значительные потери в производстве.

Передельные чугуны для мартеновских печей могут содержать кремния 0,6—0,9 проц. Доменщики очень часто выдают чугун с содержанием кремния свыше 1 проц. 30 мая первая домна выпустила чугун с содержанием кремния 1,26 проц. Между тем, доставка такого чугуна в миксер допускается исключительно с разрешения директора комбината. Руководители доменного цеха не спрашивают разрешения отправлять чугун мартеновским цехам с увеличенным содержанием кремния.

Нельзя не отметить, что главный механик комбината т. Матвеевский не выполнил приказа директора комбината, обязывавшего его создать запас гризлей для доменных печей. Срок изготовления 4 запасных комплектов гризлей давно истек, но лишь у первой печи имеется 1 комплект запасных гризлей.

Доменный цех—единственный цех из всех основных цехов комбината, не выполняющий государственных заданий в такой напряженный для Родины час. Не в лице коллективу доменщиков отставать. Все силы, всю энергию нужно приложить к тому, чтобы работать строго по графику, изо дня в день выдавать сотни тонн сверхплавного металла для победы над врагом.

Я. НЕВОЛИН, заместитель начальника производственного отдела комбината.

УВЕЛИЧИТЬ ПРОИЗВОДСТВО СТАЛИ

По приказу № 240 предприятия черной металлургии во втором квартале должны увеличить выплавку стали против второго квартала прошлого года на 31,8 проц. и против первого квартала этого года—на 10,6 проц.

Чтобы выполнить этот пункт приказа, магнитогорским сталеплавильщикам нужно много поработать. В первую очередь необходимо полностью обеспечить мартеновские цехи неснижаемыми запасами материалов. Нарком приказал иметь на шихтовых дворах неснижаемый пятнадцатидневный запас габаритной лопы, складированной по сортам, известняка, железной и марганцевой руды и заправочных материалов. Из-за неудовлетворительной работы копрового и транспортного цехов есть только полугорасуточный запас этих материалов. Но в том, что нет необходимого запаса, нельзя винить только смежников. Руководители шихтовых дворов тт. Околенов и Холопов не проявляют достаточной энергии, чтобы создать запасы. Часты случаи, когда составы с материалами проstanавают в ожидании разгрузки, потому что шихтовщики плохо организуют эту работу.

Большую претензию предъявляют сталеплавильщики к горнякам. Получаемый ими доломит недопустимо плохого качества. Мало получают мартеновцы и свежееобожженной известии. Известняк же, которым приходится пользоваться, студит ванну и затгивает плавку. Приказом Наркома запрещено в период доводки пользоваться известняком при выплавке качественного металла.

При шихтовке плавки некоторые начальники смен допускают грубейшие ошибки. Они должны лично вести расчет руды и известняка на основании тщательного ознакомления с составом чугуна и характером подготовленной для плавки лопы, а также точного взвешивания шихты. Начальники цехов обязаны устанавливать причины неправильных шихтовок по результатам работы каждой смены.

Большое внимание в своем приказе Нарком уделяет состоянию теплового режима в сталеплавильных цехах. Руководители мартеновских цехов и старшие теплотехники тт. Задала, Королев и Митрофанов должны установить жесткий контроль за регулированием расхода коксового газа по периодам плавки, за обеспечением полного сжигания топлива в печи, то-есть за подачей воздуха в печь, за температурами насадок, за распределением давления в рабочем пространстве с помощью шиберов. Все эти мероприятия в первую очередь необходимо провести в третьем мартеновском цехе, где ежемесячно допускается перерасход топлива.

Чтобы лучше выполнить приказ Наркома, необходимо подтянуть все звенья, связанные с выплавкой стали. Особенно коренная перестройка предстоит в разливке стали. За последнее время во всех мартеновских цехах до минимума снизили разливку через промежуточный ковш. Нарком особо приказывает магнитогорцам организовать разливку всего качественного металла через промежуточный ковш. Товарищам Воронову, Дикштейну и Гарченко следует разработать конкретные мероприятия, обеспечивающие выполнение этого пункта приказа.

В целях получения здорового сдита начальники разливочных пролетов и мастера по разливке должны тщательно регулировать скорость наполнения изложниц и прибыльных надставок металлом. Работникам цеха подготовки составов следует обратить особое внимание на ликвидацию зазоров между прибыльными надставками и изложницами, во избежание образования поперечных трещин на слитках, а также на установку изложниц строго по шаблону и центру. Для этого, кроме всего прочего, необходимо очистить вагонетки и изложницы от скрапа.

Приказ № 240 обязывает детально изучить не только каждый начальник цеха, но и каждый мастер, бригадир и сталевар. Только общими усилиями можно добиться полного выполнения этого приказа.

Поддержим трудовой порыв молодежи!

ФОРМАЛИЗМ ГУБИТ ПОЛЕЗНОЕ ДЕЛО

Тов. СОЛОВЬЕВ — секретарь комсомольской организации коксового цеха.



Руководители коксового цеха считают, что о работе комсомольско-молодежных смен должна беспокоиться только комсомольская организация. Такое формальное отношение к важному делу привело к тому, что в коксовом цехе комсомольско-молодежные смены работают не на полную мощь. Во время пуска третьей и четвертой коксовых батарей была организована комсомольско-молодежная смена. Сейчас этой сменой руководит тов. Барсук. Он неплохой производственный, но плохой воспитатель. Молодежь жалуется, что начальники много кричат, ругаются и меньше всего заботятся о воспитании молодежи.

Администрация цеха не считает своим долгом укомплектовать комсомольско-молодежную смену на печах молодыми кадрами. Начальник цеха тов. Судья невнимательно подходит к выбору руководителей комсомольско-молодежных смен, часто перебрывает рабочих этих смен, в результате в комсомольско-молодежной смене на печах работает всего девять молодых рабочих, остальные — пожилые рабочие. Приказ наркома о поощрении руководителей комсомольско-молодежных смен, в преимущественном их снабжении в нашем цехе не выполняется.

Для того, чтобы смена или комсомольско-молодежная бригада работала хорошо, нужно общими усилиями создавать особый сплоченный коллектив, у которого были бы одни интересы.
— Тов. Соловьев, сколько молодежи в смене т. Барсука? — задал вопрос тов. Киселев.
— Процентом 30.
— Почему же эту смену назвали комсомольско-молодежной?
— Потому, что два года тому назад она действительно была молодежной. А за это время администрация цеха часто перебрывала молодых рабочих из этой смены.

Когда мы будем сталеварами?

Тов. БИКБАТОРОВ — дублер сталевара 13-й печи.

Прокатчики рассказывали здесь, как выросли наши ровесники за последние два года. Многие из них уже работают старшими вальцовщиками и готовятся стать мастерами. Иное положение с продвижением молодежи во втором мартеновском цехе. У нас немало выпускников ремесленных училищ, которые вполне могут работать сталеварами, но администрация цеха не занимается повышением квалификации молодежи. Два месяца тому назад издан приказ о переводе некоторых подручных дублерами сталеваров. До сих пор никого из дублеров не перевели на самостоятельную работу. В то же время в первом мартеновском цехе несколько наших соучеников работают сталеварами.

На коллектив нашей бригады нет жалоб. В апреле мы выполнили месячное задание на 111 проц., в этом месяце обещаем дать 115 проц. задания. Нужно только, чтобы руководители второго мартеновского цеха внимательнее относились к требованиям молодых рабочих.

Отличный учитель

Тов. ШКОЛЬНЫЙ — вальцовщик листопрокатного цеха.

На этом совещании мне хочется рассказать, какую огромную роль сыграл мастер тов. Юрдман в жизни ребят нашей комсомольско-молодежной смены. Пришли мы два года назад в листопрокатный цех совсем неопытными рабочими. Собрали нас в одну бригаду, а тов. Юрдмана назначили мастером. Он и несколько старых кадровых рабочих взяли обучать молодежь. Уже тогда бригаде дали звание комсомольско-молодежной. Мы знали, что не сразу сумеем оправдать это почетное звание. Учился молодежь охотно. Прошло два-три месяца и бригада заняла первенство по цеху. Было радостно сознавать, что мы обогнали «стариков». С тех пор мы редко уступаем первое место в соревнованиях смен.

— Как же это вам удается? — спросил тов. Киселев.
— Удается потому, что все комсомольцы работают дружно, а сменный мастер хорошо организует работу. Когда мы приходим на смену, одна мысль у всех — не потерять зря ни одной минуты рабочего времени.
— А когда вы переходите на второе место, как это получается?
— Это бывает только в том случае, когда нам дают недостаточно металла или газа.
И хочу отметить нашего отличного учителя-мастера тов. Юрдмана. Это его заслуга и начальника смены тов. Толстых, что бригада хорошо работает.

26 мая дирекция комбината, завком комсомола и редакция газеты «Магнитогорский металл» создали руководителей комсомольско-молодежных смен, бригад комбината. На совещание пришли начальники смен, бригады, мастера, которым доверено почетное дело воспитания молодежи. Они обменялись опытом своей работы. 15 человек рассказали о работе своих агрегатов. Совещание носило характер непринужденной беседы, что помогло выяснить положительные и теневые стороны в работе комсомольско-молодежных коллективов. Совещание открыл заместитель директора комбината тов. Киселев. Ниже публикуем материалы совещания.

В НАШИХ РУКАХ МОГУЧАЯ СИЛА

Б. БУЙВИД — секретарь завкома комсомола.

На нашем заводе работает 316 комсомольско-молодежных бригад, 41 смена. Здесь собрались руководители некоторых бригад и смен. В наших руках, товарищи, находится цвет заводской молодежи, которая творит чудеса, освоив сложнейшие металлургические профессии. В апреле отличных результатов в работе добилась комсомольско-молодежная смена тов. Дейнеко (стан «300» № 2), получившая переходящее красное знамя горкома комсомола. Неплохо работали кол-

лективы первой, шестой, девятой и тринадцатой мартеновских печей. Трудом комсомольцев и молодежи выданы сотни тонн сверхплановой стали. Сделано много, но предстоит сделать еще больше. Ведь мы обратились с призывом ко всем металлургическим заводам Челябинской области и Кузнецкого комбината до максимума увеличить выпуск продукции. Надо, чтобы в соревновании молодежи черной металлургии магнитогорцы завоевали первенство.

Мы должны оправдать почетное звание

Тов. БАРСУК — начальник комсомольско-молодежной смены коксовых печей.

Я принял смену в феврале. В ней всего 9 молодых рабочих. В других сменах нашего цеха много молодых рабочих, их вполне можно перевести в наш коллектив. Сегодня нам завалили, что ломовым, дровяным и машинистам загрузочных вагонов ежедневно будут выдавать бесплатные обеды, по три дополнительных вторых блюда и по литру молока. Это прекрасный стимул. Теперь молодежь нашего цеха с большой охотой пойдет на эти рабочие места.

— Конечно, да. Если начальник цеха тов. Судья и начальник печей тов. Шварц нам помогут.
— А вы пойдете и т. Судье и Шварцу и скажете им, что гарантируете выполнение задания при условии, если вам укомплектуют бригаду молодежью, — посоветовал тов. Киселев. — Дайте такой вексель и попробуйте его оплатить.
— С помощью комсомольской организации мы постараемся создать подлинно комсомольско-молодежную смену и добиться отличных показателей в работе. Мы должны оправдать почетное звание, присвоенное нашей смене два года тому назад.

Укомплектовать молодежные бригады

Т. ХАБАРОВ, БЕКРЕЕВ — газовщики доменного цеха.

Комсомольско-молодежными мы считаем коллективы, обслуживающие плавку и шестую доменные печи. На деле же штаты этих печей укомплектованы неправильно. На загрузке и вторыми горючими работают в основном пожилые рабочие в то время, как на остальных печах за загрузку работает молодежь.

В мае мы не выполнили государственного задания. Происходит это потому, что неправильно ведется технология производства, полностью не используются мощности печей. Если бы администрация доменного цеха серьезнее отнеслась к приказу директора комбината и полностью укомплектовала комсомольско-молодежные коллективы, то пятая и шестая печи безусловно выдавали бы сверхплановый чугун.

Смелее заявляйте о своих правах

Тов. КИСЕЛЕВ — заместитель директора комбината.

У меня есть одно важное пожелание секретарям комсомольских организаций и, в частности, тов. Соловьеву. Надо активнее, я бы сказал, с большей ответственностью заботиться о создании обстановки для работы молодежи. Чтобы авторитет комсомольско-молодежных коллективов повысился, нужно заниматься этим вопросом настойчиво, изо дня в день, а не от случая к случаю.

Из всего сказанного здесь можно сделать вывод, что руководители коксового, доменного, мартеновских цехов недостаточно внимания уделяют комсомольско-молодежным коллективам. Дирекция подсказывает некоторым руководителям, как исправить положение. Но я хочу сказать секретарям комсомольских организаций и руководителям комсомольско-молодежных коллективов: если хотите, чтобы с вами в цехе считались, надо смелее, громче заявлять о своих правах. Но заявлять нужно, конечно, не пустыми словами, а работой, серьезным отношением к делу. Ставевар, газовщик, вальцовщик — это передовые рабочие цеха — вожаки, это люди, облеченные доверием, определенной ответственностью. Звание вожаков обязывает ко многому. Вам, молодежи, принадлежит замечательное будущее. Тов.

В ДРУЖБЕ — ЗАЛОГ УСПЕХА

Тов. ДЕЙНЕКО — мастер комсомольско-молодежной смены стана «300»-2.



Два года тому назад в наш цех пришли первые выпускники ремесленного училища. Молодые ребята робко приступали к непривычному для них делу. Комсомольская организация решила создать молодежную бригаду. Руководителем бригады назначили меня.

Старые мастера поспешили: — Что ты будешь делать с этой «зеленью»? Но немного времени потребовалось для того, чтобы доказать «старичкам», как нужно работать. Мы с честью выполнили государственное задание 1942 и 1943 гг. За хорошую работу в прошлом месяце нашему коллективу вручено переходящее знамя городского комитета ВЛКСМ.

Чтобы научить молодежь работать, я уделяю ей много внимания. Мой бывший ученик, теперь старший вальцовщик тов. Петров может гордиться тем, что в апреле у него не было ни одного килограмма вторых сортов. Правда, это достижение в цехе никак не отмечено, а следовало бы широко распространить опыт лучшего вальцовщика.

Что же мешает нам всегда перевыполнять задания? Коллектив у нас дружный, здоровый. Мешает нам производительность работы только недостаток металла и газа. В апреле мы выполнили задание на 120 проц., а в мае уже простояли несколько дней. Сейчас металл и газ поступают хорошо, мы приложим все усилия к тому, чтобы прокатать без брака все, что нам дадут.

Я твердо уверен, что «зелень» никогда не достигнет высокого звания фронтового тыла. Сейчас я работаю над тем, чтобы научить тов. Петрова на мастера, а его друга тов. Клязюва — на старшего вальцовщика. Когда тт. Петров и Клязюв будут руководить бригадой, то и в этом случае она всегда будет впереди.

Дейнеко правильно делает, что опирается на молодежь, которая представляет собой крепкое ядро на нашем заводе. Молодежь следует дорожить. А молодые рабочие, выражаясь образно, не должны позволять наступать себе на ноги.

Если тт. Соловьев и Барсук сумеют создать настоящую комсомольско-молодежную смену на коксовых печах, то на одной из страниц истории комбината будут записаны их имена. Нельзя оставаться равнодушным, посторонним наблюдателем, когда губится важное дело воспитания молодежи.

Издавая приказ о создании комсомольско-молодежных доменных, мартеновских печей, дирекция комбината рассчитывала, что эти агрегаты будут показательными не только на Магнитке. Решить эту почетную задачу — дело чести каждого из нас.

На нашем совещании присутствуют работники отделов производственного, организации труда, технической учебы. Они слышали наш разговор и должны сделать определенные выводы.

Ответственный редактор
Е. Л. ГОЛЬДМАН.