

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган ЗПК, завкома и заводоуправления Магнитогорского
ордена Ленина металлургического комбината им. Сталина.

3 ИЮНЯ
1944 ГОДА
СУББОТА
№ 66 (689)

МОЛОДЕЖЬ — БОЛЬШАЯ СИЛА

Молодые металлурги Сталинской Магнитки 14 мая этого года обратились к молодым рабочим металлургических заводов Челябинской области и Кузнецкого комбината с призывом досрочно закончить план второго квартала. Молодежь нашего завода обязалась выдать во втором квартале дополнительно к плану: кокса — 1000 тонн, чугуна — 4000 тонн, стали — 15.000 тонн, проката — 18.000 тонн.

Для того, чтобы наши молодые рабочие добились первенства в соревновании с другими предприятиями черной металлургии, начальники цехов и смен, мастера, руководители первичных комсомольских организаций обязаны повседневно помогать молодежным коллективам. Их долг — следить за работой молодежи, устранять неполадки, тормозящие ее производительный труд.

На состоявшемся на днях совещании руководителей комсомольско-молодежных агрегатов нашего завода выяснилось, что далеко не везде комсомольско-молодежные коллективы встречают надлежащую поддержку со стороны начальников цехов. На коксовых печах только одна комсомольско-молодежная смена, руководит ею тов. Барсуку. Смена работает неудовлетворительно потому, что начальник коксового цеха тов. Судья, главный инженер тов. Колобов очень мало помогают смене. Об этом красноречиво говорит хотя бы такой факт. В смене тов. Барсука до 60 рабочих и только девять из них — молодежь. По существу, вряд ли эта смена может называться молодежной. Однако тов. Судья не предпринимает мер по укомплектованию смены молодыми кадрами, в то время, как в других сменах работает немало молодежи, которой можно пополнить смену тов. Барсука.

В доменном цехе пятую и шестую печи должны обслуживать комсомольско-молодежные коллективы. Между тем, на шестой печи работает не больше 4—5 молодых рабочих, а штатом их предусмотрено 13. Такое же положение и на пятой печи. И в доменном цехе есть полная возможность укомплектовать комсомольско-молодежные агрегаты молодыми рабочими.

В мартеновских цехах за последнее время ряд молодых рабочих значительно повысил свою квалификацию. Многие из них (Мигунов, Михин, Лапаев) претендуют на самостоятельную работу сталеварами, а их держат на подсобных работах. Вот уже два месяца молодой рабочий Бикаторов работает дублером сталевара. Как долго еще ему придется быть дублером, он не знает. Сейчас он зарабатывает меньше подсобника.

Товарищи, присутствовавшие на совещании, указывали на то, что некоторые секретари комсомольских организаций недостаточно внимания уделяют молодежным агрегатам. Секретари комсомольской организации коксового цеха тов. Соловьев редко бывает на сменно-встречных собраниях в коллективе т. Барсука. А секретарь комсомольской организации листопрокатного цеха тов. Пенюков, ссылаясь на занятость другими делами, не беседует с молодежью, не интересуется ее жизнью.

Молодые стахановцы жаловались и на то, что отдельные начальники цехов редко поощряют их за хорошую работу. В ряде цехов (доменном, первом и втором мартеновских, проволоочно-штрипсовом) промтовары выдаются преимущественно взрослым рабочим.

Молодежь — большая сила на нашем заводе. Умело использовать ее, растить молодые кадры, воспитывать из них достойное пополнение славного отряда старых металлургов — ответственная и почетная задача. Этого не должны забывать руководители цехов и секретари комсомольских организаций.



На снимке: сталевар-стахановец пятой
большегрузной печи тов. И. Ермоленко.
В мае он выдал стали дополнительно к
плану на семь мощных танков.
Фото В. Янковского.

ЗАЛПЫ СТАЛЕВАРОВ

28 мая — торжественный день у сталеваров 13-й печи. Товарищи Данильченко, Москалев и Луизик на три дня раньше срока выполнили месячное задание. Этот коллектив выдал сверх месячного плана 1045 тонн стали. Грозной лавиной обрушится сверхплановый металл на врага.

29 мая радость победы отмечал и коллектив двенадцатой мартеновской печи. Сталевары этой печи тт. Тамаринцев, Каминский и Бадин выдали 1100 тонн стали сверх месячного плана.

Четким шагом шел коллектив второго мартеновского цеха к выполнению майского социалистического обязательства. 30 мая в 23 часа была завершена месячная программа.

2365 тонн стали получила родина сверх месячного задания от сталеплавильщиков второго цеха.

Успех сталеплавильщиков нашего цеха — отличный ответ на первомайский приказ вождя. Этот успех рождает новые силы для окончательного разгрома врага.

С. МЯСНЯНИН.

Комсомольско-молодежный впереди

В сортопрокатном цехе три прокатных стана. Между коллективами станов идет социалистическое соревнование за лучшее выполнение обязательств. В мае первенство в соревновании завоевал коллектив комсомольско-молодежного стана «300»-3, которым руководит тов. Синдин. 1591 тонну готового проката сдала молодежь в счет своего обязательства. Весь металл выдан строго по заказу.

Новая победа старших вальцовщиков стана — комсомольцев тт. Осолкова и Женина, вальцовщика девятого разряда т. Шуракина, бригады слесарей т. Орлова и десятка других молодых рабочих будет вписана в книгу истории побед орденоносного комбината.

СВЫШЕ ДВУХ НОРМ

1 июня станочники новомеханического цеха ознаменовали высокой производительностью. Свыше 210 процентов нормы в тот день дали токари-операционники тт. Савалова, Шенелова, Горбатенко. Станочница Мамотенко выполнила задание на 236 проц. Хороших производственных показателей добились и токари тт. Дедехина, Попова, Бауськова.

ЗА ПЕРВЕНСТВО ВО ВСЕСОЮЗНОМ СОРЕВНОВАНИИ!

В БОРЬБЕ ЗА ПОБЕДУ

Отстают коксовики и доменщики

«Интересы военной промышленности требуют дальнейшего увеличения выплавки чугуна и стали, производства проката и выжига кокса» — записано в приказе № 240 Наркома Черной Металлургии. Сталеплавильщики первого, второго мартеновских цехов и прокатчики сортовых станков восприняли приказ Наркома, как непреложный закон. Энергично взялись они за осуществление намеченных приказом мероприятий и добились неплохих результатов.

По стали в мае получен новый абсолютный рост производства. При повышении плана среднесуточного выпуска стали на 7 проц. достигнута рекордная производительность, майский план перевыполнен на 3 000 тонн металла. Особенно хорошие количественные и качественные показатели дал второй мартеновский цех, где начальником тов. Дикштейн. Повысив вес плавки в среднем на пять тонн, мартеновцы второго цеха сократили длительность плавки на 0,4 часа, на четыре процента снижены «горячие» простои. Это, на первый взгляд, небольшие показатели обеспечили выдачу сверх месячного задания 2365 тонн годной стали. При этом цех сэкономил по 8 килограммов условного топлива на тонну стали и повысил выход годного на 1,2 проц.

Коллектив первого мартеновского цеха несколько снизил темп в работе. Он выдал в счет обязательства 1116 тонн стали при сокращении продолжительности плавки на 0,3 часа и экономии 24 килограмма условного топлива на тонну металла. Если бы мартеновцы первого цеха не имели простоев выше плановой нормы, они не отстали бы от сталеплавильщиков второго цеха.

В третьем мартеновском цехе (начальник тов. Гарченко) простои были выше плана на один процент. Именно этого времени не хватало цеху, чтобы не только выполнить, но и перевыполнить задание. В мае мартеновцы третьего цеха задолажали больше 300 тонн стали.

ПЛОДЫ БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТИ

Химические отделения коксового цеха — «узкое» место на комбинате. Коллективы этих отделений из месяца в месяц проваливают выполнение важнейших государственных заданий. Это происходит потому, что люди, которым поручено отвечать за работу химических отделений, небрежительно относятся к своим обязанностям. О безобразной работе этих отделений свидетельствует хотя бы такой факт. В апреле коксовый цех справился с планом по выжигу кокса, но если учесть итоги работы химических отделений, то фактическое выполнение программы всем цехом составил только 79 процентов.

В приказе Наркомчермета № 150 за 1943 год значительное место отведено мероприятиям по повышению производительности химических отделений и улучшению качества их продукции. Но тт. Приставко, Новиков, Вираховский и Бровенко не особенно утруждали себя выполнением этого приказа. Достаточно сказать, что из десяти пунктов приказа, касающихся работы смолоперегонного отделения, выполнено только пять.

Заместитель начальника коксового цеха по химии тов. Приставко и начальник смолоперегонного отделения тов. Новиков не принимают мер для переработки всей смолы. Не борются они с нестандартностью поглотительного масла, что ухудшает работу бензольного отделения. Все еще не сократилась длительность разгонки кубов, не улучшилось качество продукции смолоперегонного отделения.

Располагая достаточным количеством

Около 9000 тонн готовой продукции сверх плана выдал прокатчик. Как и в предыдущие месяцы, первенство по заводу принадлежит сортопрокатчикам (начальник цеха тов. Лаур). Выполняя заказ на прокате особо ответственного сортамента, они перевыполнили задание на 2620 тонн и сэкономили 1055 тонн металла на расходных коэффициентах.

Хорошо сработали в мае и штрипсовики (начальник тов. Цымбал), выдав 2500 тонн проката в счет обязательства. Свыше 1100 тонн проката дали дополнительно к плану среднелистовники и 1000 тонн — листопрокатчики.

Мартеновцы и прокатчики обязались выдать сверх плана второго квартала 30.000 тонн стали и столько же готового проката. За первые два месяца второго квартала страна уже получила от них 21.000 тонн стали и около 27.000 тонн готового проката в счет обязательств.

Замечательно работали горняки горы Магнитной (начальник рудника тов. Себряков). Они добыли сверх задания 90.000 тонн железной руды.

Не мобилизовали коллективов на выполнение приказа Наркома руководители коксового и доменного цехов.

Коксовики не выполняли майского задания. Они попрежнему не заботятся о качестве своей продукции и питают доменные печи коксом самого низкого качества.

Значительно отстают доменщики. Здесь не уделяют должного внимания технической дисциплине, уходу за оборудованием. Много драгоценного времени тратят доменщики на смену прогоревших фур, амбразур, сопел.

Стране, как воздух, нужен чугун. Для выплавки его необходим кокс отличного качества. Коллективы коксового и доменного цехов обязаны покончить с позорным отставанием, приложить все усилия, чтобы выполнять социалистические обязательства второго квартала.

ремонтных слесарей, тов. Новиков и механика тов. Килиевич ничего не предпринимают для приведения в порядок агрегатов и оборудования.

Совершенно неудовлетворительно работает лаборатория коксового цеха (начальник тов. Коваленко). Она несколько не отстает от темпов смолоперегонного отделения. Казалось бы, что при столь плохой работе смолоперегонного отделения лаборатория следовало бы усилить контроль за продукцией отделения, в частности за поглотительным маслом. Между тем с 10 мая на протяжении около десяти дней анализы поглотительного масла вовсе не производились. Поневеле возникает вопрос: чем же занимается эта лаборатория?

Недобросовестное отношение к промышленным бензольным скрубберам, что по сути является результатом формального выполнения приказа № 150 Наркомчермета и приказа № 1 директора комбината, вызывает значительные потери весьма ценного продукта производства.

Кучи мусора, смолы и различных отходов дополняют картину некультурной, безалаберной работы химических отделений.

Как долго коллектив коксового цеха собирается терпеть подобное положение дел в химических отделениях? Заместителем директора комбината по коксохимии тов. Судья давно пора навести образцовый порядок в отделениях, за работу которых отвечает инженер тов. Приставко.

В. КРОЛЬ, инженер производственного отдела комбината.

СОВХОЗЫ ТРЕБУЮТ ПОМОЩИ

Период весенней пахоты и сева заканчивается. Теперь перед совхозами комбината стоит трудная и ответственная задача — вырастить богатый урожай. С этой задачей совхозы справятся при наличии своевременной помощи цехов и отделов комбината. Однако помощи-то и не ощущают рабочие и командиры совхозов. Ряд цехов и отделов комбината не выполняет решений городского и районного комитетов партии. Не выполняются и приказы директора комбината тов. Носова. А помощь совхозам нужна немедленная.

В Жолтинском совхозе паряду с посадкой капусты должны форсироваться полевые и пропашные работы. На молодых всходах моркови и свеклы появились сельскохозяйственные вредители. Лишь своевременная и энергичная борьба с ними обеспечит высокий урожай овощей. Отсутствие рабочих не дает возможности совхозу развернуть эту и ряд других работ.

Начальник отдела главного механика тов. Матвеевский игнорирует выполнение приказа директора комбината: вместо семи нефтяных двигателей отремонтировал Жолтинскому совхозу один и то с опозданием на месяц.

Начальник управления капитального строительства ОРСа тов. Росляков задерживает строительство бытовых помещений в Жолтинском совхозе.

Возмутительные факты равнодушного отношения к нуждам рабочих совхозов проявляет отдел рабочего снабжения комбината. Несколько дней подряд посылают совхозы своих представителей в город за постельными принадлежностями, которые лежат на складе. ОРС не выдает постельных принадлежностей, потому что отсутствует тов. Будрин, а вместо него никто не имеет права подписать разрешение на выдачу простыней и наволочек. Люди тратят время, ждут, когда придет тов. Будрин и подпишет бумажку.

Культобслуживание рабочих в совхозах поставлено из рук вон плохо. Если в МОС один раз за два месяца и выехала с плохим концертом агитбригада клуба металлургов, то в ЖОС никто не приезжал. Решением бюро горкома партии завком металлургов обязан четыре раза в месяц демонстрировать кинокартины в совхозах. Однако тов. Ефанов не выполнил этого решения.

Большое внимание совхозам должен уделять и отдел пропаганды и агитации Сталинского райкома партии, так как агитмассовая работа в совхозах еще недостаточна.

Необходимо сделать все возможное по оказанию оперативной, деловой помощи совхозам комбината.

В. СВЕТОЗАРОВ.

Условия присуждения звания «фронтовых» коллективов

Директор комбината и завком комсомола утвердили в дополнение к существующему положению условия о присуждении звания «фронтовых» комсомольско-молодежным сменам, бригадам и агрегатам. Чтобы завоевать почетное звание «фронтовой», от комсомольско-молодежных коллективов требуется:

Отсутствие нарушений трудовой и производственной дисциплины. Организация производственно-технической учебы в бригаде или смене и массово-политической работы. Хорошие показатели по качеству продукции и экономии при условии выполнения плана бригадами, сменами основного производства: по коксовому и доменному цехам на 105 процентов, по мартеновским цехам — 110 процентов, по прокатным цехам — 115 процентов. Брига-

ды, смены сталочников вспомогательных и спеццехов обязаны выполнить план на 120 процентов, а по остальным бригадам, сменам вспомогательных и спеццехов — 150 проц. плана при обязательном выполнении нормы каждым членом бригады, смены.

Начальники цехов и секретари бюро комсомола обязаны ежемесячно представлять в отдел организации труда и завком комсомола характеристики о работе бригад и смен, выдвигаемых на присвоение звания «фронтовых».

Комсомольско-молодежные смены, бригады, агрегаты, сумевшие сохранить в течение шести месяцев подряд звание «фронтовых», заносятся в «Книгу почета», им выплаются денежные премии.

БОЕВАЯ ЗАДАЧА ОБЖИМЩИКОВ

Реализация приказа № 240 Наркома-металлургии принесет прокатчикам безусловное улучшение технологии, повысит качество металла и увеличит производительность станков.

Количество и качество продукции прокатных станков находится в полной зависимости от работы обжимного цеха. Вот почему на этом решающем участке должно быть сосредоточено особое внимание выполнению приказа Наркома. В приказе сказано, что посадка слитков в нагревательные колодцы должна производиться при температуре не ниже 700 градусов. Известно, что посадка слитков при высоких температурах увеличивает пропускную способность колодцев, а также и самих блюмингов.

Боевая задача работников обжимного цеха подготовки составов, а также железнодорожного транспорта — как можно быстрее сажать слитки для нагрева, максимально сокращать время на разделение плавок, быстрее доставлять их на нагревательные колодцы.

Вряд ли стоит напоминать, что ускоренная пропускная способность колодцев прежде всего будет способствовать повышению качества металла, приведет к уменьшению трещин на нем и значительно облегчит работу адъюстажа обжимного цеха. Между тем плохая организация

труда и нераспорядительность на колодах сильно затягивает посадку слитков. Частые аварии на блюмингах очень снижают в мае производство проката. Руководители обжимного цеха, видимо, не учитывают, что подобный стиль работы срывает производство прокатных станков.

К сожалению, приходится признать, что приказ Наркома о температуре подаваемых слитков выполняется плохо. По вине мартеновцев приварка слитков к наложницам и поддонам производится настолько основательно, что на стрипперах их невозможно оторвать. Сильно приваренные слитки со стрипперов отправляются в копровый цех для освобождения их под копром, а это влечет к задержкам при разведении плавок.

На участке литейные пролеты мартеновских цехов — нагревательные колодцы блюмингов плохое состояние железнодорожных путей, аварии по этой причине происходят почти ежедневно. Начальник службы пути тов. Полевой мало делает для оздоровления путевого хозяйства.

Наконец частые аварии на кранах обоих стрипперов приводит к большим задержкам в разведении и подаче плавок.

Такая крайне ненормальная производственная обстановка — причина задержек слитков с большим опозданием.

БОЛЬШЕ ЗАБОТИТЬСЯ О МОЛОДЫХ РАБОЧИХ!

Молодые ребята нашей смены — отличные работники. Они отдадут все силы производству. Жаль, что руководители второго мартеновского цеха не уделяют нашей комсомольско-молодежной бригаде достаточно внимания. Почему-то принято на молодежную бригаду планировать больше простоев по ремонту оборудования. В марте сталевар второй бригады не имел ни одного часа плановых простоев, а сталевар нашей бригады наваривал все подины.

Раньше в нашем цехе промтоварные талоны распределяли начальники смены, мастера. И не было случая, чтобы дезорганизатор или бездельник получил поощрение. Но вот за последнее время руководители смены стоят в стороне от этого

дела, потому что администрация цеха сама распределяет премии и талоны и часто отмечает людей незаслуженно.

В марте наша комсомольская печь выдала тысячи тонн сверхплановой стали, некоторых товарищей премировали. Страшная начальница смены:

— С тобой советовался, кого премировать?

Оказалось, что не советовались.

Сейчас наша бригада занимает второе место в цехе. Но если бы руководители цеха равномерно распределяли плановые простои и больше уделяли внимания молодежи, мы не уступили бы первенства.

П. ДОРОШЕНКО, мастер производства второго мартеновского цеха.

Новая здравница металлургов

Приказом директора комбината тов. Носова с 1 июня для трудящихся нашего завода открыт новый дом отдыха в поселке «Бережок». Особенность этой здравницы в том, что рабочие в свободное от работы в цехе время получают здесь усиленное питание, имеют возможность в течение двух недель культурно отдохнуть. Дом отдыха находится в ведении управления коммунального хозяйства. Продукты питания отдыхающим доставляет ОРС комбината по повышенным нормам, утвержденным директором завода.

160 рабочих ведущих профессии получили путевки в дом отдыха в первую очередь. Среди них 15 молодых металлургов, которым предоставлен двухнедельный отпуск на производстве, чтобы они могли укрепить свое здоровье, восстановить затраченную энергию. Молодые ребята весь свой отпуск проводят в доме отдыха.

Благоустроенное, светлое, просторное

помещение отведено под дом отдыха. Придя со смены, отдыхающий направляется в душ, где он оставляет свою рабочую одежду и одевает новое белье и летний костюм. В столовой его ожидает сытный и вкусный обед, а в палате — сверкающая белизой постель для отдыха после трудового дня. Питание в доме отдыха трехразовое.

— Большое и полезное дело сделала наша дирекция, открыв этот дом отдыха, — говорят доменишники, сталевары и молодые вальцовщики. Они вполне довольны питанием и условиями для отдыха.

— Вот только культурных развлечений нет у нас, — заявляют отдыхающие. Молодежь просит музыкальных инструментов, книг. «Старечки» хотят почитать газету. Управлению коммунального хозяйства и завкому металлургов следует в самый кратчайший срок создать отдыхающим все условия для культурного отдыха.

С. ПОЛЕВОЙ.

Оздоровим наших детей

Наступило лето — горячая пора для оздоровления детей. Долг воспитателей детских садов построить свою работу так, чтобы лучше использовать солнечные лучи и свежий воздух для укрепления сил и здоровья детей.

Коллектив воспитателей детского сада № 27 хорошо понял свою задачу. Поэтому мы затратили не мало сил, чтобы озеленить и оборудовать площадку вокруг нашего сада. За время войны наша площадка превратилась в цветущий сад. Только

во время прошлого года мы высадили 130 кустов и деревьев. Но посадить легко, труднее вырастить насаждения. Прежде, чем они принялись, нам пришлось два месяца ежедневно поливать их. Сейчас мы получили хорошую награду за свой труд. Впервые на нашем участке зацвели черемуха и сирень.

Любовно выращивая зеленые посадки, воспитательницы одновременно рассказывают ребятам о природе и жизни растений, прививают им любовь и бережное отношение к насаждениям.

Участок наш всегда опрятен, чист и доставляет много радости детям. Уже появились первые всходы моркови, свеклы, гороха, редиски, салата, укропа, помидоров, капусты. Дети сами высаживали их и теперь внимательно следят за ростом овощей. Сейчас мы устраиваем цветник, на клумбах будет высажена цветочная рассада. Скоро зацветут маки, ноготки. Табак и много других цветов украсят наш сад.

Но не только за зелень любят дети свой участок. Малыш-дошкольник подвижен: он любит бегать, прыгать, ухаживать за животными. Все его потребности должны быть удовлетворены. Мы разбили свой участок на части, поставили два песочных ящика, две трибуны и заборчик для лазанья, положили бревно для упражнения в ходьбе с сохранением равновесия, поставили скамейки, столики.

Вокруг ограды детского сада мы высадили десять ватер картофеля. В середине июля ребята получат свежий картофель.

Я считаю, что воспитатели детского сада обязаны создать такие же площадки, чтобы дети с удовольствием шли туда. Нужно, чтобы отдел детских учреждений помог нам пополнить площадку учебным оборудованием.

Л. ВАРТАНЯН, заведующая детским садом № 27.

Ответственный редактор
Е. Л. ГОЛЬДМАН.