

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган ЦПК, завкома и заводоуправления Магнитогорского центра Ленина металлургического комбината им. Сталина.

17 ИЮНЯ
1944 ГОДА
СУББОТА
№ 72 (695)

РАДУШНО ПРИНЯТЬ НОВОЕ ПОПОЛНЕНИЕ МЕТАЛЛУРГОВ

В ближайшие дни коллектив нашего комбината пополняется новыми кадрами — воспитанниками школ ФЗО. До 1000 юношей и девушек передают школы Государственных трудных резервов цехам комбината. Значительная часть этой молодежи впервые переступит порог завода. Большинство из нового пополнения не имеет еще практических навыков в работе, располагает лишь теоретическими познаниями. Завод, цех являются для них школой, в которой они на рабочих местах, выдавая продукцию для фронта, будут совершенствовать свою выучку, пополнять свои знания.

Немаловажное значение в формировании отношения к производству у новых молодых рабочих имеют их первые впечатления о цехе, в который они пришли на работу. Многие в дальнейшем поведении новичков зависит от того, как приветливо их встретят в отделе кадров, в столовой, в общежитии и в самом цехе.

Новички, прежде чем занять свое рабочее место, должны знать, что именно им придется делать в цехе, какое значение для страны имеет та продукция, которую они будут производить, какие существуют нормы выработки, какие расценки в цехе, как поощряется труд лучших людей на нашем комбинате.

Ответы на все эти вопросы должен дать начальник цеха в первый же час встречи с новичками. Обычно новые рабочие начинают знакомство с цехом на товарищеской беседе, проводимой начальником цеха с новым пополнением в присутствии руководителей участков, смен, мастеров, секретарей партийной и комсомольской организаций и председатели цехового комитета.

Мастер, в ведение которого поступает новичок, обязан детально познакомиться с рабочим местом, с особенностями стана или агрегата, у которого он будет работать. Тот же мастер должен следить за тем, чтобы молодой рабочий успешно повышал свою квалификацию. Учитывая, что комбинат испытывает нужду в квали-

фицированной рабочей силе, нужно подгадать, что новое пополнение будет использовано в форме соответствия со специальностями бригадами, присвоенными им при выпуске из школы. А та часть молодежи, специальность которой не имеет применения на комбинате, будет переквалифицирована в соответствии с ее способностями и теоретическими познаниями.

Новые кадры будут работать в цехе ремонта промышленных печей, в шмотно-динасовом, котельно-ремонтном и ряде других цехов комбината. Во многих цехах еще имеют место случаи травматизма, несоблюдение инструкций по технике безопасности. Поэтому начальник цеха лично обязан проследить за тем, чтобы новичок вскоре по поступлении в цех знал правила техники безопасности, сумел предохранить себя от травматизма. Формальное отношение к этому вопросу недопустимо, нужно повседневно прививать молодым кадрам навыки в технике безопасности.

Особое значение приобретает создание нормальных бытовых условий для нового пополнения. Шмотно-динасовый цех (начальник тов. Панкратов) выделил в общежитии специальные комнаты для новичков, подготовил их к встрече молодых рабочих, но общежитие не обеспечено одеялами и полотенцами. Заслуживает осуждения такой факт: еще вчера вечером в общежитие цеха ремонта промышленных печей не было завезено постельных принадлежностей для новых рабочих.

Управление коммунального хозяйства, ОРС комбината обязаны немедленно заняться созданием самых благоприятных условий для нового пополнения в общежитиях и столовых.

Комсомольским организациям необходимо с первых же дней появления новых молодых рабочих в цехах влиять на их производственное и политическое воспитание. Только отеческой заботой и неустанным вниманием можно выковать из новичков достойное пополнение отряда металлургов Сталинской Магнитки.

бенниере и нижних вальцах, интателлах; часть новых рабочих получит квалификацию прессовщиц.

Для того, чтобы новички поскорее усвоили свою профессию, необходимо, чтобы их работой руководили опытные рабочие. Это поможет девушкам в самый короткий срок справиться с нормами выработки.

Начальник цеха должен обязать мастеров и руководителей смен, где будут работать новые работники, основательно познакомиться их с правилами техники безопасности непосредственно на рабочих местах.

С. ПОЛЕВОЙ.

Помочь в освоении новой профессии

Шмотно-динасовый цех комбината получает новое пополнение рабочих. 64 девушки, закончившие школу ФЗО, завтра придут в цех, чтобы начать здесь трудовую деятельность.

Руководители цеха заранее подготовились к встрече молодых рабочих. Выделили для них лучших три комнаты в общежитии, снабдили постельными принадлежностями, за исключением одеял, которые отдел общежитий выдает в ближайшую пару дней.

Начальник цеха и его помощники сейчас заняты вопросом производственного использования этих девушек. Они будут работать на сушильных барабанах, на

Больше заботы о быте новичков

В цех ремонта промышленных печей направляется новое пополнение рабочей силы — 140 человек. Первая группа девушек-воспитанниц школ ФЗО в составе 31 человека 15 июня уже оформилась на работу. Руководители цеха ремонта промышленных печей (начальник тов. Шунин) стараются погостеприимнее принять молодые кадры. Все вновь прибывшие девушки размещаются в специально для них отведенном общежитии. К приезду новых жильцов в общежитии наведены чистота и порядок: вымыты полы, расставлены кровати, комнаты оборудованы необходимой мебелью.

Однако не все сделано для хорошего приема новичков в общежитии. Отдел общежитий (нач. тов. Шрейдер) и цех ремонта промышленных печей не могли заранее договориться о бытовом устройстве новых рабочих. Отведенное помещение под общежитие требует ремонта. До последней ми-

нуты оно не было обеспечено постельными принадлежностями. Приехали новые рабочие, а общежитие не было подготовлено к их приему.

Весьма существенным является производственное использование нового пополнения. Все оформленные на работу девушки получили в школе ФЗО специальную подготовку по огнеупорной кладке. По заявлению начальника цеха тов. Шунина, они будут использованы по специальности соответственно их подготовке. Не вредно будет вначале прикрепить молодежь к звеньям кадровых каменщиков.

Руководителям цеха ремонта промышленных печей следует предъявить больше требовательности к своим работникам по быту с тем, чтобы новое пополнение рабочих с первых же дней находилось в удобных бытовых условиях.

П. ОРЕХОВ.

Организация приема юных производителей, их бытовое устройство, ознакомление с условиями и особенностями производства — дело серьезное, требующее большой энергии и чуткости.

(„ТРУД“)

Лучшие среди лучших

В ответ на первомайский приказ Верховного Главнокомандующего товарища Сталина молодежь нашего завода в мае развернула широкое наступление за сверхплановую продукцию. В социалистическом соревновании приняли участие семь молодежных цехов, 41 смена, 29 агрегатов, 336 комсомольско-молодежных бригад. Молодые металлурги выдали сверх плана второго квартала 15.857 тонн стали и 16.098 тонн проката. В этом славном соревновании отличился не один десяток комсомольско-молодежных коллективов.

Исходя из итогов социалистического соревнования молодежных коллективов в мае, завком комсомола и директор комбината решили представить областному комитету комсомола на присуждение переходящего красного знамени обкома комсомола молодежный стан «300-3», выдавший сверх майского плана 1591 тонну проката. Переходящее красное знамя горкома комсомола присуждено коллективу комсомольско-молодежной мартеновской печи № 13, выплавившему в мае 1045 тонн сверхплановой стали.

Переходящее красное знамя завкома комсомола решено оставить в молодежной смене тов. Тарасова (цех ремонта промышленных печей), выполнившей месячную норму на 132,7 процента и добившейся экономии времени и огнеупоров на ремонтных работах. Переходящее знамя завкома комсомола присуждено комсомольско-молодежной бригаде тов. Быкова (основной механический цех), выполнившей месячный план на 131 проц.

Коллективам стана «300»-3 и смены тов. Тарасова выделяются денежные премии по 5000 рублей. По 3000 рублей премии получают коллективы молодежной мартеновской печи № 13 и бригады тов. Быкова.

Вторые места в социалистическом соревновании заняли 36 коллективов, среди них комсомольско-молодежные смены тов. Терентьева (второй мартеновский цех), Раенко (листопрокатный цех), Барсука (коксохимический цех), Казармушкина (паровозное депо ЖДТ), бригады тт. Куликова и Первалова (обжимный цех), Неверова (котельно-ремонтный цех), Кузнецова (цех механизации) и т. д. Все они занесены в книгу почета.

Третьи места в соревновании присуждены 32-м комсомольско-молодежным коллективам.

Для премирования особо отличившихся молодых стахановцев директор комбината выделил 15.000 рублей и 15 путевок в дом отдыха «Березки».

Но среди молодежных коллективов есть и не выполняющие своих обязательств. К их числу относятся коллектив комсомольско-молодежной доменной печи № 6, молодежные мартеновские печи №№ 1, 17. Эти агрегаты плохо работают в июне. Дело чести молодежи и комсомольцев, работающих на этих печах, наверстать упущенное и выйти на передовые места в соревновании.

Б. БУИВИД,
секретарь завкома комсомола.

Молодые гвардейцы

21 молодежный коллектив нашего завода за пять месяцев этого года перевыполнил полугодовое задание. Славно поработали молодые сталеплавильщики первого и второго цехов. Смена тов. Матюшина за это время выдала 5695 тонн сверхпланового металла, бригада тов. Скрипачева (среднелистовой цех) прокатала дополнительно к плану 3670 тонн металла. Звено наждачной зачистки, возглавляемое комсомолкой тов. Наебуллиной, за пять месяцев выпол-

нило одиннадцатимесячное задание, звено тов. Ипифоровой — девятимесячную программу. Комсомольско-молодежный паровоз, возглавляемый старшим машинистом тов. Похилко, за пять месяцев выполнил семимесячный план. Рекорд производительности установило комсомольско-молодежное звено вырубщиков тов. Первалова, выполнив годовую программу.

Честь и слава молодой гвардии трудового фронта!

Заслуженные премии

За отличную работу в мае много молодых металлургов получают денежные премии. По 500 рублей выдается: газозику доменной производства тов. Астахову, электрику первого мартеновского цеха тов. Заткееву, сталевару второго мартеновского цеха тов. Викторову, сварщику обжимно-заготовочного цеха тов. Романенко, маркировщику того же цеха тов. Суханову, бригадирку токарей новоточарного цеха тов.

Могилевцевой, резчику листопрокатного цеха тов. Лигвинову и другим. По 600 рублей получают сталевар третьего мартеновского цеха тов. Камеев, вальцовщик проволочно-штрипсового цеха тов. Петров, бригадир молодежной бригады котельно-ремонтного цеха тов. Спиридонов. Восемь молодых металлургов премированы по 400 рублей каждый.

Выполнили полугодовую программу

Ряд коллективов первого мартеновского цеха, работая по-гвардейски, оказывает надежную помощь Красной Армии. 14 июня выполнил шестимесячный план блок мартеновских печей, возглавляемый мастером тов. Сазоновым. С перевыполне-

нием полугодового задания идет и коллектив четвертой мартеновской печи. 16 июня были закончены квартальный и полугодовой планы второй мартеновской печию.

Ф. ШИПИЛО.

ЗА РУБЕЖОМ

Налет американской авиации на Японию

ЛОНДОН, 15 июня. (ТАСС). Как передает вашингтонский корреспондент агентства Рейтер, в Вашингтоне официально объявлено, что при налете на Японию подвергся бомбардировке г. Токио. Начальник военно-воздушных сил американской армии Арнольд, касаясь налета сверхмощных «Летающих креостей» на Японию, заявил, что использование этих

самолетов только начинается. Бомбардировщики «Б-29» вступают в действие непосредственно с завода.

«Интенсивность использования этой машины», — сказал Арнольд, — будет точно определена лишь через некоторое время. Из всего этого пусть наши враги заключают, что их ожидает».

Итоги внутривзаводского социалистического соревнования рабочих ведущих профессий комбината за май 1944 года

Управление комбината, завком металлургов, дорожный и рудничный комитеты рассмотрели итоги социалистического соревнования рабочих ведущих профессий нашего комбината за май 1944 года и присвоили звание лучших металлургов, железнодорожников и горняков следующим товарищам, добившимся наилучших производственных показателей:

Мастеру производства второго мартеновского цеха **Онулову** Федору Андреевичу, выполнившему план по выпуску стали на 103,4 проц. и добившемуся 100 процентного выполнения заказов в сугубом разрезе при полном отсутствии брака.

Сталевару первой печи первого мартеновского цеха **Гаврину** Сергею Николаевичу, выполнившему нормы выработки на 142,5 проц. и сэкономившему 45 проц. условного топлива.

Мастеру разливки первого мартеновского цеха **Волкову** Александру Александровичу, давшему 104 проц. плана при полном отсутствии брака.

Старшему разливщику первого мартеновского цеха **Воробьеву** Василию Родионовичу, выполнившему нормы выработки на 138,2 проц. и не имеющему брака при разливке стали.

Машинисту завалочной машины первого мартеновского цеха **Протасову** Петру Ефимовичу, выполнившему нормы выработки на 124,6 проц. при полном отсутствии простоев печей по его вине.

Мастеру двора изложниц цеха подготовки составов **Астафьеву** Николаю Платоновичу, имеющему наибольшее количество оборудованных составов при полном отсутствии брака.

Каменщику цеха ремонта промпечей **Ванюшину** Дмитрию Ивановичу, давшему 165 проц. нормы выработки при отсутствии брака.

Мастеру листопркатного цеха **Волкову** Ивану Спиридоновичу, выполнившему план на 111,9 проц. при отсутствии брака и вторых сортов.

Старшему вальцовщику стана «500» сортопркатного цеха **Камышникову** Михаилу Трофимовичу, выполнившему норму выработки на 156 проц. без аварий и нарушений технологического режима.

Старшему оператору среднелистового цеха **Бондаренко** Макару Михайловичу, дав-

шему 140,9 проц. нормы без аварий и нарушений технологического режима.

Старшему сварщику стана «500» сортопркатного цеха **Лебедеву** Леониду Кузьмичу, выполнившему 156 проц. нормы при отсутствии нарушений технологии.

Вырубщике листопркатного цеха **Фирсовой** Ксении Романовне, выполнившей норму на 274 проц., не имеющей возврата металла на переверку.

Горному мастеру горнорудного управления **Виноградову** Александру Федоровичу, выполнившему план по добыче горной массы на 156 проц.

Машинисту экскаватора горнорудного управления **Тимшиной** Наталье Игнатовне, выполнившей план по добыче горной массы на 184 проц.

Машинисту экскаватора горнорудного управления **Рылову** Степану Филипповичу, выполнившему норму выработки на 151 проц.

Агломератчику горнорудного управления **Рукавишникову** Павлу Владимировичу, выполнившему норму выработки на 126,2 процента.

Буряльщику горнорудного управления **Лакереву** Александру Андреевичу, выполнившему 185 проц. нормы.

Машинисту паровоза ЖДТ **Дерканосову** Алексею Петровичу, выполнившему 161 проц. нормы при отличном состоянии паровоза.

Составителю ЖДТ **Савельеву** Якову Петровичу, выполнившему 197 проц. нормы при отсутствии аварий и брака.

Старшему шитовому подстанции электросети **Сибилеву** Степану Елизаровичу, работающему безаварийно в течение 15 месяцев.

Токару куста проката **Ларионову** Павлу Яковлевичу, выполнившему три нормы, работающему без брака.

Токару новотокарного цеха **Евсиновой** Вере Ивановне, выполнившей 191,3 проц. нормы без брака при отличном состоянии ее станка.

Штамповщику новопштамповочного цеха **Принцеву** Петру Кузьмичу, выполнившему 172 проц. нормы.

Всем этим товарищам выданы денежные и натуральные премии в соответствии с утвержденным положением.

ПЕРЕДОВОЙ В ОБЛАСТИ

Высокую честь заслужил комсомольско-молодежный коллектив стана «300»-3, которым руководит тов. Синдин. За отличную работу в мае областной комитет комсомола присудил ему свое знамя.

Знамя Государственного Комитета Обороны, знамя горкома партии и знамя об-

кома ВЛКСМ вручены коллективу сортопркатчиков за работу в мае. Большая доля трудовых побед сортопркатчиков принадлежит комсомольско-молодежному коллективу стана «300»-3. За 15 дней июня он выдал в счет социалистического обязательства 1236 тонн металла.

К партийно-технической конференции по себестоимости

СЕБЕСТОИМОСТЬ — ЗЕРКАЛО КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА

В 1943 году коллектив доменного цеха сэкономил 122.180 тонн руды и агломерата. В первом квартале этого года доменщики сэкономили на 9.399.000 рублей марганцевой руды. Такая высокая экономия марганцевой руды на выплавке передельного чугуна получена за счет увеличения расхода мартеновского шлака и снижения потерь марганца в доменном шлаке.

Особенно экономично работал доменный цех в марте и апреле текущего года: в марте тонна товарного чугуна стоила на 70 коп. дешевле плановой стоимости, в апреле — на 16 руб. 23 коп. Еще большего снижения себестоимости достигли доменщики в первом квартале на ферромарганце. В январе они сэкономили на стоимости тонны товарного ферромарганца 230 рублей, в феврале — 20 рублей, в марте — 404 и в апреле — 86 рублей.

Но себестоимость чугуна была бы еще ниже, если бы доменщики получали коке нужного качества. В апреле от чрезмерно высокого измельчения кокса на каждой

тонне товарного чугуна потеряно 2 руб. 64 копейки.

Руководители коксового цеха (начальник тов. Судья) вместе с цеховыми инженерами-техничскими работниками почти ежедневно совещаются о том, как улучшить качество своей продукции. Они принимают хорошие решения, но доменным цехам попрежнему дают плохой коке. На XVIII партийной конференции тов. Маленков резко высмеял болтунов, морочивших всем голову, а дела не делающих. Пора бы и коксовикам перейти от слов к делу. В этом цехе до сих пор часто нарушают коксовую шихту. Из-за недомотра работников углеподготовки (начальник тов. Цыперович) бывают случаи, когда при подкиске наполного склада и подаче углей в ямы содержание золы в угле доходит до 30 проц. На углеподготовке не выдерживается трафик обновления углей. Попрежнему плохо коксовики производят дробление шихты. На втором блоке коксовых печей из-за неисправности ножей на дозирочных столах иногда не выдерживается заданная шихта.

ЦЕХ, НУЖДАЮЩИЙСЯ В ПОМОЩИ

Год тому назад для оказания практической помощи основным цехам на нашем комбинате был создан механомонтажный цех, укомплектованный главным образом воспитанниками ремесленных училищ. Своими силами мы произвели демонтаж и монтаж станков, генеральную очистку отведенного нам помещения и подготовку его для нормальной работы. В течение года наш цех выполнил ряд ответственных монтажных работ. Все эти работы нам заказы получили хорошую оценку.

Наряду с выполнением работ для основных цехов комбината, как-то: монтаж электромостовых кранов, станки для обработки изложниц, оборудование шамотно-динасового цеха мы сдали ряд заказов, не относящихся к нашим прямым обязанностям. В числе этих заказов — оборудование шимокатной мастерской, плуги совхозам ОРСа, сборка тракторов из разрозненных

деталей на скрапной площадке.

Механомонтажный цех может работать более интенсивно, но ему необходима некоторая помощь. Наш цех работает вслепую, не имея конкретного производственного плана. Как может главный механик тов. Матвиевский мириться с тем, что мы не имеем квартального и месячного планов? Отделом организации труда и отделом кадров до сих пор не выполнен приказ № 179 (за 1943 г.) директора комбината о доукомплектовании штата механомонтажного цеха. Дора подумай и об улучшении снабжения нашего коллектива инструментом и материалами, резкий недостаток которого снижает нагрузку механомонтажников.

А. ДЯТКОВ — начальник механомонтажного цеха, **Г. ШНИТМАН** — заместитель начальника цеха, **П. ЛЫСАНОВ** — профорг.

Сорвали открытие новой здравницы

Приказом № 229 директор комбината тов. Песов предложил своему помощнику по быту тов. Чернушкину 15 июня открыть второй дом отдыха для трудящихся комбината.

Наступило пятнадцатое, а в помещении будущего дома отдыха еще работали плотники и маляры ремонтно-строительного цеха.

Шестнадцатое июня. Помещение в основном готово, можно бы оборудовать его, но оказалось, что отдел снабжения УГХ (начальник тов. Соркин) еще и не подумал оформить заказ на кровати. В то же время заместитель директора комбината тов. Поффе еще 8 июня распорядился об оформлении заказа на кровати для дома отдыха, но это распоряжение семь дней пролежало в столе ответственного исполнителя отдела снабжения УГХ тов. Шаранова.

— Кровати будут 17 июня, — твердят теперь в отделе снабжения УГХ.

— Значит, дом отдыха можно будет открыть восемнадцатого?

Не тут-то было. Нет еще костюмов и тапочек для отдыхающих. Допустив непростительную волокиту с оформлением заказа на кровати, тов. Шаранов сам стал жертвой такой же волокиты. Он имеет отношение заместителя директора

комбината тов. Биселева к заведующему отделом техники безопасности тов. Бергу об отпуске костюмов. Тов. Берг пишет ОРСу: «оформить». С оформлением дело осложнилось, потребовалась резолюция главного бухгалтера комбината тов. Птицына, затем виза бухгалтера ОРСа тов. Чунова, затем еще одна виза тов. Птицына для Чунова. Когда Шаранов казалось, что все сделано, оставалось получить визу торгового отдела, заместитель начальника этого отдела тов. Лябин заявил: «Костюмов не дам. Мне Берг должен 37 костюмов, когда он вернет их, тогда и отдыхающие получат».

На получение шести резолюций ушло семь дней, а костюмов так и нет.

Предположим, что костюмы — это не главное. Но главное в доме отдыха тоже нет. Директор комбината предложил начальнику отдела кадров тов. Шмыреву к 12 июня укомплектовать штат дома отдыха. Однако к 16 июня здесь не было ни одного повара, не было и заведующего производством, уборщицы.

Кто дал право работникам УГХ и других отделов комбината оттягивать выполнение приказа директора комбината? Второй дом отдыха необходимо открыть в ближайшие 1—2 дня.

В. ПЕТРОВА.

ИЗВЕЩЕНИЕ

20 июня в 8 часов вечера в зале заседаний завкома металлургов состоится совещание начальников комсомольско-молодежных смен, агрегатов и бригад вспомогательных и спеццехов, созываемое дирекцией комбината, завкомом комсомола и редакцией газеты «Магнитогорский металл».

На повестке дня совещания — обмен опытом стахановской работы комсомольско-молодежных бригад и смен.

Приглашаются принять участие в работе совещания начальники вспомогательных и спеццехов комбината.

Все эти обстоятельства приводят к резкому колебанию барабанной пробы и большому расходу. Часто колебание содержания золы между двумя смежными сменами превышает 1—1,5 проц.

В феврале и марте доменный цех много средств сэкономил за счет снижения расхода металлодобавок. Но эту экономию нельзя считать положительной, так как низкий расход металлодобавок способствовал перерасходу кокса и уменьшил производительность печей. Повышенный расход флюсов также произошел вследствие большого расхода кокса и недостаточно хорошего качества мартеновского шлака. В копровом цехе до сих пор не организована выборка мартеновского шлака. Копровики подают доменщикам мартеновский шлак, получаемый в период расплавления. Такой шлак более кислый, содержит мало марганца и много фосфора. Необходимо организовать поставку доменному цеху только конечного шлака. Это в большой мере сократит расход флюсов, уменьшит выход доменного шлака, безусловно снизит расход кокса и повысит производительность печей.

Кроме перечисленных обстоятельств, мешающих снизить себестоимость чугуна, важно сказать о некоторых внутривзаводских причинах. Перерасход кокса, безусловно, имеет место не только из-за его

плохого качества, но и потому, что доменщики держат пониженную температуру нагрева дутья, часто срывают график выпусков чугуна и шлака и много чугуна теряют в ковшах и канавах. От 1,6 проц. до 2,6 проц. металла теряют доменщики ежемесячно, выбрасывая чугун вместе со скрапом. Нетщательная заправка чугунных ланав вызывает потери чугуна от 0,30 проц. до 0,70 проц. Значительные потери дутья имеет доменный цех во время выпусков чугуна. В течение первого квартала этого года печи простояли на спорте при выпусках 94 часа 40 минут.

Все это вместе взятое, так же, как и значительные утечки воздуха в клапанах горячего и холодного дутья, перерасход воды, электроэнергия, повышает себестоимость чугуна. Большая кропотливая работа по устранению указанных недостатков предстоит коллективам коксовиков, копровиков и доменщиков. Необходимо использовать все пути для снижения себестоимости чугуна.

А. ЯКОБСОН, инженер-исследователь центральной заводской лаборатории.

Ответственный редактор **Е. Л. ГОЛЬДМАН.**