

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган ЗПИ, завкома и заводоуправления Магнитогорского
ордена Ленина металлургического комбината им. Сталина.

30 ЯНВАРЯ
1945 ГОДА
ВТОРНИК
№ 12 (789)

ВСЕМЕРНО РАЗВИВАТЬ МАССОВОЕ ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВО

На завершающем этапе великой Отечественной войны советский народ напрягает все свои силы, всю свою волю, проявляет творческую инициативу, чтобы ускорить окончательный и быстрейший разгром ненавистного врага. Именно сейчас социалистическому соревнованию, как никогда в другое время, сопутствует небывалая активность и расцвет творческой инициативы рабочих и интеллигенции. Наши изобретатели и рационализаторы неустанно двигают вперед технику, совершенствуют производство, способствуют увеличению выпуска доброкачественной продукции с наименьшей затратой труда.

На примере нашего комбината видно, какую огромную роль играет творческая мысль рационализаторов в борьбе за улучшение производственных и экономических показателей. За время Отечественной войны творческие усилия наших рационализаторов помогли комбинату выдать десятки тысяч тонн чугуна, стали дополнительно к плану, высвободить сотни рабочих и сберечь свыше 33 миллионов рублей.

Во Всесоюзных конкурсах Наркомметалла на лучшее рационализаторское и изобретательское предложение коллектив наших изобретателей неизменно завоевывал передовые места. По итогам второго конкурса народного комиссара черной металлургии тов. Тевсян выделил нашему комбинату дополнительные средства для сверхпланового промывания рационализаторов. В центральной печати сообщается о том, что и в третьем Всесоюзном конкурсе рационализаторов нашего завода заняли ведущее место. Неужели растут ряды наших рационализаторов, более активной становится их творческая мысль. В 1941 году было внедрено 594 рационализаторских предложения, в 1942 году — 921, в 1943 году — 946 и наконец в 1944 году — 1327 рационализаторских предложений. Внедренные в 1944 году предложения дали заводу 11.770.484 рубля накоплений при плане 8.040.000 рублей.

Но значит ли это, что рационализация и изобретательство на нашем комбинате развернуты в достаточной степени? Это никак нельзя сказать. Рационализация и изобретательство у нас еще не приняла массовый характер. К этому делу не привлечены широкие массы рабочих. В составе рационализаторов и изобретателей комбината инженеры и техники занимают 45 проц., на всю массу рабочих, в том числе и мастеров, приходится 55 проц. Таким образом остаются неиспользованными огромные резервы творческой инициативы в борьбе за усовершенствование производства.

Нет сомнения, что на комбинате после ликвидации Дома техники и технической выставки значительно ухудшилось состояние обмена опытом рационализаторов и пропаганда технических достижений. Этот существенный недостаток исправляется очень медленно. Не выполняется приказ директора комбината о создании вместо Дома техники бюро технической информации.

Значительно быстрее внедрялись бы предложения, если бы на заводе была создана экспериментальная мастерская, которая служила бы лабораторией для наших рационализаторов и изобретателей.

Надо прямо сказать, что наши профсоюзные и некоторые первичные партийные организации мало занимаются рационализаторами и изобретателями. Конеч безразличному отношению цеховых, профсоюзных организаций к делу развития творческой мысли кладет утверждение Президиумом ВЦСПС «Положение о комиссии по массовому рабочему изобретательству и рационализации фабрично-заводского комитета». Следует, однако, подчеркнуть, что это положение, опубликованное 14 января, до сих пор не получило еще практического разрешения в работе не только цеховых комитетов, но и завкома металлургов. Комиссии по рабочему изобретательству в цехах завода еще не избраны.

Утвержденное Президиумом ВЦСПС положение говорит, что необходимо применить самые разнообразные формы вовлечения рабочих в дело технического совершенствования производства. Необходимо всемерно использовать рекомендованные ВЦСПС формы, как социалистические заказы изобретателям, создание фондов изобретателей, проведение смотров, месячников и т. д. Нужно непрерывно нацеливать творческую мысль наших изобретателей и рационализаторов на разрешение наиболее актуальных технических задач. Одним из наиболее действенных методов оказания помощи рационализаторам должно служить индивидуальное шефство инженерно-технического персонала над молодыми рабочими-рационализаторами.

Забывая о поддержке и поощрении творческой инициативы советских патриотов-рационализаторов и изобретателей должна составлять одну из важнейших сторон деятельности наших хозяйственных, партийных и профсоюзных организаций. Надо сделать так, чтобы рационализаторы оказали самую эффективную помощь в борьбе нашего коллектива металлургов за первенство во Всесоюзном соревновании.

Безответственный дежурный

18 января на моем паровозе была произведена теплая промывка. После этого паровоз должен был находиться некоторое время в теплом помещении. Однако, по распоряжению дежурного по депо Стародубцева паровоз через два часа после промывки вывели из депо на улицу. Простояв на морозе четыре часа с открытой передней топкой, машина подверглась охлаждению. После заправки паровоза выяснилось, что краны Аверластинга заморо-

жены. Охлаждение паровоза вызвало деформацию металла в ответственных деталях машины.

Этот случай лишний раз характеризует исключительную безответственность, проявляемую отдельными командирами депо.

Стародубцев должен ответить за подобное отношение к делу.

Н. СУХАРЕВСКИЙ,
машинист паровоза.

Подготовка к эвакуации Берлина

ЛОНДОН, 26 января. (ТАСС). Агентство Рейтер передает сообщение датского прессыю в Швеции о том, что началась подготовка к эвакуации Берлина. Все иностранные корреспонденты в германской столице предупреждены о том, что они

должны быть готовы покинуть Берлин в любой момент. В сообщении говорится, что германское правительство и гражданская администрация эвакуируются из Берлина. Оттуда вывозятся архивы и различные ценности.

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ, УПРОЩЕНИЕ ТЕХНОЛОГИИ, ЛУЧШЕЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ, МЕХАНИЗАЦИЯ ТРУДОЕМКИХ ПРОЦЕССОВ, ЗАМЕНА И ЭКОНОМИЯ ДЕФИЦИТНЫХ МАТЕРИАЛОВ И ИНСТРУМЕНТОВ, ЭКОНОМИЯ ТОПЛИВА И ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ — ВОТ В КАКОМ НАПРАВЛЕНИИ ДОЛЖНА РАЗВИВАТЬСЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ.

(«ТРУД»).

Трудовой салют металлургов

Нарастающими темпами

Мартеновцы первого цеха с каждым днем набирают темпы. 28 января сталевар 7-й печи тов. Смольников выдал 34 тонны сверхплановой стали, сталевар 4-й печи тов. Гаврин — 40 тонн.

В тот же день сталевар 7-й печи тов. Тушкин под руководством мастера тов. Антоныча сварил скоростную плавку за 9 часов 10 минут вместо 12 часов по графику.

Хорошо работает и молодежный коллектив 6-й печи. Сталевар тов. Кыльдошкин выдал в тот день 45 тонн стали сверх задания.

Вырубщики — Красной Армии

Вырубщики артефакта сортопрокатного цеха горячо откликаются на замечательные победы Красной Армии. Тт. Никифоров, Н. Лесовой, Пузанов и Закутаев на вырубке металла трудомки профиля 28 января дали по 3—4 нормы.



На снимке: стахановка сортопрокатного цеха наладчица тов. А. Селиванова, работающая за двоих.
Фото М. Михайловой.

Сверхплановый чугун

Передовые доменщики отвечают на славы победы Красной Армии стахановским трудом. 28 января хорошо работал коллектив второй печи. Мастера тт. Овсянников, Злунцын, Ровенский за смену выдали 100 тонн сверхпланового чугуна.

Улучшила свою работу и третья доменная печь. Мастер тов. Высочин (гирновой

тов. Цырульников) выдал 28 января 126 тонн чугуна сверх задания.

Неплохие результаты имеют и печь № 5. Мастера тт. Полухин, Буданов и Маньяк обеспечили в тот день выдачу 100 тонн чугуна сверх плана.

30 тонн чугуна дополнительно к плану дала и шестая доменная печь.

Верные помощники фронту

Коллектив второй мартеновской печи продолжает идти в ногу с Красной Армией.

Замечательно работал коллектив печи 28 января — мы выполнили план на 140 проц. Сталевар тов. Шарипов выдал сверх плана 70 тонн стали, я дал 44 тонны сверхпланового металла.

Мой родственник, бывший рабочий сортопрокатного цеха, ныне участник боев с неприятелем, Илья Хлюстов пишет мне: «Давайте нам больше снарядов и бое-

припасов. Напрягайте все усилия, дорогие магнитогорцы — победа близка!».

Это письмо мы читали всему коллективу нашей печи. Сталевары тт. Шарипов и Козыров взяли обязательство первыми в цехе закончить годовой план по выплавке стали.

Сейчас наша печь уже имеет 2645 тонн сверхплановой стали. Мы будем работать еще лучше, чтобы ускорить разгром врага.

Т. СОКОЛОВ, сталевар второй печи первого мартеновского цеха.

ДИСЦИПЛИНА — ЗАЛОГ УСПЕХА

Строгая производственная дисциплина — необходимое условие успешной работы любого коллектива. К сожалению, у нас на стане «300» № 1 еще имеют место факты грубого нарушения трудовой дисциплины. Расхлябанность часто бывает источником брака, аварий.

16 января бригадир слесарей тов. Лукьянов плохо настроил кантователь перед второй клетью, в результате — авария и стан простоял полчаса. Вальцовщик т. Семенов по своей халатности допустил ошибки в работе магазинной клетки и вызвал длительный простой стана. Вальцовщик 8-й клетки тов. Смолин не доглядел, что муфта пришла в негодность, вывела из строя. Это послужило причиной аварии, металл пошел второго сорта.

Интересы производства требуют безоговорочного выполнения распоряжений руководителя. Но что происходит у нас? Начальник смены тов. Злобин, давая распоряжения, допускает возражения со стороны подручного резчика тов. Людина, сварщика тов. Доненко.

Мастера тт. Тимошенко и Кривошейцев примерно борются за укрепление трудовой дисциплины. Позже назад в бригаде тов. Кривошейцева было много неполадок. Мастер и молодой начальник смены тов. Писелов по-боевому взялись за наведение порядка. Все случаи аварий, нарушения производственной дисциплины анали-

зировались на сменно-встречных собраниях. Аварийщик Ерофеев не раз держал ответ на собрании своего коллектива. Сейчас он исправился. Бригада мастера тов. Кривошейцева теперь передовая в цехе.

Цеховой комитет, во главе с председателем тов. Алексеевым, обязан серьезнее заняться вопросами укрепления трудовой и производственной дисциплины на стане. На заседаниях цехового комитета, на рабочих собраниях необходимо широко обсуждать отдельные нарушения дисциплины. К сожалению, председатель цехкома тов. Алексеев мало уделяет внимания этому вопросу. Недавно рейдовая бригада отдела организации труда обнаружила, что некоторые рабочие недостаточно упорядочили свой рабочий день. Тов. Алексеев даже не потрудился разобрать материалы этого рейда. Полтора месяца назад на производственном совещании мной был выдвинут ряд мероприятий, направленных на укрепление дисциплины на стане. Цеховой комитет до сих пор не провел этих мероприятий.

Необходимо также наладить и культурно-массовую работу в коллективе. Это поможет нам воспитать молодых кадров в духе добросовестного отношения к производству.

И. ЖУРАВЛЕВ,
начальник стана «300» № 1.

БОЛЬШЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ — БЛИЖЕ ПОБЕДА НАД ВРАГОМ!

Утверждено президиумом ВЦСПС

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по массовому рабочему изобретательству и рационализации фабрично-заводского (цехового) комитета

1. Комиссия по массовому рабочему изобретательству и рационализации фабрично-заводского комитета организуется в целях широкого привлечения рабочих, инженерно-технических работников и служащих к участию в изобретательстве и рационализации, для создания необходимых условий работы изобретателям и рационализаторам, а также для обеспечения внедрения изобретений, технических усовершенствований и рационализаторских предложений.

I. ОРГАНИЗАЦИЯ КОМИССИИ

2. Комиссия по массовому рабочему изобретательству и рационализации организуется при фабрично-заводском комитете предприятия и цеховых комитетах цехов с числом работающих более 500 человек.

3. Общецеховая (цеховая) комиссия избирается открытым голосованием на производственной конференции или собрании работников предприятия (цеха) в количестве от 3 до 15 человек в зависимости от числа работающих.

Комиссия избирает из своего состава председателя и его заместителя.

II. СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ КОМИССИИ

4. Комиссия по массовому рабочему изобретательству и рационализации проводит следующую работу:

а) оказывает фабрично-заводскому комитету всемерное содействие в развитии творческой инициативы изобретателей и рационализаторов, мобилирует их внимание на выполнение тематических планов, путем внесения предложений, направленных на повышение производительности труда, улучшение выпускаемой продукции, расширение технологии производства, эффективное использование оборудования, механизацию трудовых процессов, замену и экономно дефицитных материалов и инструментов;

б) участвует в определении полезности изобретений и рационализаторских предложений, в разборе конфликтов изобретателей с хозорганизациями по вопросам авторства, следит за своевременным рассмотрением предложений, добивается от хозяйственных организаций установления календарных сроков внедрения изобретательских и рационализаторских предложений, осуществляет систематический контроль над реализацией изобретений, технических усовершенствований и рационализаторских предложений, ведет специальный учет особо ценных предложений и организует над ними шефство, контролирует правильность подсчета авторского вознаграждения и своевременность его выплаты;

в) проводит конференции и собрания рабочих, инженерно-технических работников, служащих для обсуждения мероприятий по развертыванию массового рабочего изобретательства и рационализации, заслушивает доклады о наиболее ценных изобретениях, рационализаторских предложениях и разрабатывает мероприятия по их внедрению;

г) создает бригады по изучению и ликвидации узких мест производства; содействует широкому распространению и внедрению новых форм вовлечения рабочих и инженерно-технических работников и служащих в изобретательскую и рационализаторскую работу (социалистический заказ

изобретателя, фонд изобретательских предложений);

д) организует широкую пласность составления рационализаторской и изобретательской работы, ставит наиболее важные рационализаторские предложения на обсуждение производственных совещаний, информирует работающих о принятых изобретениях, технических усовершенствованиях и рационализаторских предложениях, о ходе внедрения их и об их экономической эффективности, широко используя заводскую печать, радио, плакаты;

е) совместно с хозорганизациями организует в клубах и красных уголках технические кабинеты, выставки изобретений, витрины рационализаторов;

ж) принимает участие в разработке тематических планов, в создании экспериментальных цехов и мастерских, в укреплении кадрами фабрично-заводских бюро по делам изобретательства и рационализации;

з) содействует широкому обмену изобретательским и рационализаторским опытом между цехами, организует производственные экскурсии на предприятия для всестороннего ознакомления с процессом производства; добивается организации технической учебы для рабочих-изобретателей и рационализаторов;

и) знакомит работников предприятия с действующим законодательством о правах изобретателей и рационализаторов и обеспечивает точное соблюдение этого законодательства;

к) привлекает инженерно-технических работников и других специалистов к индивидуальному шефству над рабочими-изобретателями и рационализаторами;

л) контролирует правильное и полное освоение денежных средств, ассигнованных на разработку, проведение эксперимента и внедрение изобретений и технических усовершенствований;

м) для разработки мероприятий по рационализации труда использует лучшие методы работы победителей в соревнованиях по профессиям и фронтальных бригад.

III. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ

5. Комиссия по массовому рабочему изобретательству и рационализации работает по плану, утвержденному фабрично-заводским (цеховым) комитетом, а также выполняет отдельные задания фабзавкома (цехкома).

6. При обнаружении нарушения законодательства по рабочему изобретательству и рационализации, при выявлении случаев невыполнения принятых изобретательских и рационализаторских предложений и других нарушений комиссия принимает меры к их устранению, а в необходимых случаях ставит перед фабрично-заводским (цеховым) комитетом вопрос о привлечении виновных к ответственности.

7. Комиссия по массовому рабочему изобретательству и рационализации проводит свои заседания не реже одного раза в месяц и периодически отчитывается о проделанной работе перед фабрично-заводским (цеховым) комитетом, а также на производственной (цеховой) конференции или на собрании рабочих и служащих предприятия. («ТРУД»).

Забывтое общежитие

В общежитии цеха, где обязанности начальника исполняет г. Лужковой (Казахская улица, № 19), в красном уголке нет ни радио, ни газет, ни журналов. Не бывает здесь и интересных лекций, бесед, докладов. Девушки-жильцы общежития предоставлены самим себе. Воспитатель общежития тов. Кадников ничего не делает. Она заявляет:

— Ну, на что девушкам культурные

мероприятия?

Мы напоминаем общественным организациям цеха и тов. Кадниковой, что наша молодежь требует заботы и внимания со стороны воспитателей. Необходимо организовать культурный досуг работников. Тов. Кадниковой пора покончить с безответственным отношением к своим обязанностям.

А. БЕЛЕЦКИЙ, преподаватель индустриального техникума.

Итоги третьего конкурса рационализаторов-металлургов
92 миллиона рублей экономии

Закончился третий Всесоюзный конкурс металлургов на лучшее рационализаторское предложение и изобретение. За три месяца поступило 7640 предложений, из которых около 5 тысяч признаны ценными. Осуществление их даст 92,5 миллиона рублей экономии. 3 тысячи рационализаторских мероприятий уже проведены в жизнь. Техническая и творческая мысль инженеров и рабочих металлургических предприятий идет вперед. Это видно из сравнения с результатами второго Всесоюзного конкурса Наркомата черной металлургии, в течение которого было собрано вдвое меньше предложений — 3890, принято к реализации 2760 и экономия выразилась в сумме 70 миллионов рублей.

Наиболее активно участвовали в конкурсе Магнитогорский металлургический комбинат—880 принятых предложений с экономическим эффектом в 17,5 миллиона рублей и завод, где директором тов. Белобров. Здесь осуществление технических идей заводских работников сэкономит стране 18,5 миллиона рублей. Коллектив московского завода «Серп и молот» реализует 580 рационализаторских мероприятий и получит 3 миллиона рублей экономии.

Многие из поступивших на конкурс предложений представляют огромный интерес.

На одном из заводов применен оригинальный и смелый метод подема доменной печи. В рекордно короткий срок — за 92 дня—демонстрационная печь без разбор-

ки. Для этого под колошник печи подвели опорную систему, разрежали кожу шахты по месту изгиба и при помощи гидравлических домкратов подняли наклонившиеся конструкции до нормального положения.

Группа работников института стали имени Сталина во главе с профессором Мандельштамом разработала и впервые в металлургической практике применила спектральный аппарат для быстрой расфасовки по химическому составу легированного металла и отделения его от не легированного. Анализ производится в течение нескольких минут без порчи исследуемых изделий. Новый аппарат позволяет делать анализы разбитых трофейных машин непосредственно на площадках разгрузки—базах Вторчермета. Вся эта работа до сих пор требовала затрат огромного количества времени, средств и рабочей силы.

На заводе, где директором тов. Белобров, работники Ромашев, Асанов, Селиванов, Ширинкин и Онянов разработали новый метод штамповки деталей в две операции вместо прежних трех. В результате высвобождено значительное количество рабочих, оборудования, сэкономлено много материалов. Это даст только на одном заводе 2220 тысяч рублей экономии в год.

В ближайшее время центральное жюри конкурса выделит для премирования наиболее ценные предложения. (ТАСС).

Ускорить выполнение важного решения

Новаторы нашего комбината—рабочие, инженеры и техники добились неплохих результатов в третьем конкурсе Наркоммета на лучшее рационализаторское и изобретательское предложение. В дни проведения конкурса поступило 1271 предложение, в том числе: 203 предложения по механизации трудовых процессов, 358 предложений по улучшению организации труда. Принято к реализации 873 предложения, до 200 предложений передано на экспертизу и предварительное испытание. Экономическая эффективность предложений, принятых к внедрению на производстве, примерно, составляет около 18 миллионов рублей в год. Реализация этих предложений позволит высвободить свыше 350 рабочих для использования их на других участках нашего завода.

Наряду с такими достижениями необходимо отметить недостаточное участие рабочих в усовершенствовании техники производства. Из 996 рационализаторов и изобретателей на нашем заводе — рабочих всего лишь 320. Совершенно недостаточно участвует в рационализации производства

молодежь, значение которой на нашем комбинате велико. Дело в том, что цеховые профсоюзные организации до сих пор мало уделяли внимания привлечению рабочих к участию в рационализации производства.

С целью устранить этот недостаток в нашей работе, добиться массовости рабочего изобретательства и рационализации заводской комитет металлургов обязал профсоюзные организации цехов с количеством рабочих свыше 500 человек на рабочих собраниях или конференциях избирать цеховые комиссии по массовому рабочему изобретательству и рационализации. В ближайшее время такая же комиссия будет создана и при заводе металлургов.

От того, как быстро профсоюзные организации цехов возьмутся за привлечение творческой мысли всех рабочих нашего завода на службу производству, будет зависеть успех дела—массовость рабочего изобретательства и рационализации.

М. РУМЯНЦЕВ, заместитель председателя завкома металлургов.

ИЗВЕСТНО ЛИ ВАМ...

♦ Что радий обладает мощным и постоянным излучением и половиной силы он теряет лишь при истечении более 1500 лет. Лечебница, обладающая одним граммом радия, может обслужить одновременно 100 больных, при этом сила драгоценного металла не расстраивается.

♦ Что слово «йод» обозначает «фиолетовый». Кристаллы йода обладают свойством «возгоняться», т. е. при нагревании не плавятся, а переходят в пар фиолетового цвета.

♦ Что здоровый человек весит летом на 1,25—1,5 килограмма меньше, чем зи-

мой; что вечером человек на одну треть сантиметра ниже, чем утром.

♦ Что в Днепре водятся сомы по 4 метра длиной и до 325 килограммов весом. Такие сомы-гиганты ловят щуки и смело нападают на собак и телят.

♦ Что первый зоопарк в мире был открыт в Китае, за 1100 лет до нашего летоисчисления, и назывался «Садом Разумения».

♦ Что шведы в 17-м веке в артиллерии применяли легкие для перевозки кожаные пушки. Подобные орудия применялись также французами в 1740 году, значительно позднее—на острове Мальта и в 1746 году в Антверпене.

ЛЕКТОРИЯ НАУЧНО-ЕСТЕСТВЕННЫХ ЗНАНИЙ

30 января в Доме культуры трудовых резервов состоится очередная лекция на тему: «ПРОИСХОЖДЕНИЕ ЧЕЛОВЕКА». Лекцию читает доцент Н. Д. Генин.

Начало в 8 часов вечера.

Вход по абонементам. Разовые билеты продаются в день лекции в кассе Дома культуры.

Завком ВЛКСМ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

При редакции газеты «Магнитогорский металл» организуется ЛИТЕРАТУРНАЯ ГРУППА.

Желающие принять участие в работе литературной группы могут записаться в редакции (телефон—Ц. 2-19).

Занятия группы будут проводиться по вторникам.

Ответственный редактор
Е. Я. ГОЛЬДМАН

Адрес редакции: Магнитогорск, завод металлургов (1-й кв.). Телеф. редактора — АТС 3-31-36 и отв. секретаря Ц. 2-19.

Тех. редактор «Магнитогорский рабочий», Кировский район, Магнитогорск, 16.

Заказ № 608. Тираж 3000.