

Историческая речь товарища Сталина содержит грандиозный план развития экономики и культуры советской страны.

(„Известия“).

Прокатчики наращивают темпы

Отвечая на речь вождя, сортопрокатчики продолжают наращивать темпы производительности труда.

За двадцать пять дней февраля на стане «300» № 1 бригада мастера т. Зуева и старшего вальцовщика т. Карпова прокатала дополнительно к заданию 230,4 тонны металла.

132,8 тонны сверхпланового металла дала бригада мастера тов. Тимошенко и старшего вальцовщика тов. Дьячкова.

На стане «300» № 3 успешно работает бригада старшего вальцовщика тов. Максимова, мастера тов. Беловенцева. За это же время она прокатала 165 тонн металла дополнительно к плану.

25 февраля в листопркатном цехе хороших показателей добилась бригада мастера т. Бурядинна и старшего вальцовщика т. Никитишина. 114 тонн сверх задания — таков результат ее труда.

68 тонн металла дополнительно к заданию в этот же день дали бригады мастеров тт. Пономарева, Юрдмана и старших вальцовщиков тт. Седых и Кальмановича.

Новый рекорд смены тов. Топко

Небывалый рекорд 25 февраля на блюминге № 3 поставила комсомольско-молодежная смена, где начальником тов. Топко. За смену сверх плана было прокатано 484 тонны металла.

Хорошо работали старший мастер нагревательных колодцев тов. Усенков, сварщик тов. Лысенко, старший оператор тов. Спиридонов, 2-й оператор тов. Шибав, старший вальцовщик т. Сопов и оператор т. Корытничова.

В. ЗЮЗИН — секретарь комитета комсомола.

Завершили февральский план

25 февраля молодежная бригада мастера тов. Каширина (цех подготовки составов) закончила выполнение месячного плана на 102,6 проц., а бригада мастера тов. Астафьева — на 104,4 проц.

По раздвинутию плавок досрочно закончили выполнение месячного плана бригады старших рабочих тт. Анненнова — на 103,6 проц. и Ермачкова — на 114 проц.

В. САВЧЕНКО.



На снимке: передовой стахановец чугунолитейного цеха формовщик Г. И. Кроков, систематически перевыполняющий нормы.

Фото В. Яковецкого.

С общезаводского партийного собрания

Улучшить культурно-бытовое обслуживание трудящихся комбината

Из доклада Г. И. НОСОВА — директора Магнитогорского комбината

В четвертой пятилетке, о которой говорил в своем докладе товарищ Сталин, мы должны в основном закончить строительство Магнитогорского комбината. За 1946-й, 47-й, 48-й, 49-й и 50-й годы мы должны построить две новых кожсовых батареи, две доменные печи, построить и ввести в эксплуатацию 14 мартеновских печей, слябинг, тонколистовой стан, стан холодной прокатки. А чтобы обеспечить производство сырья, надо построить большой комплекс обогатительных и агломерационных фабрик на руднике горы Магнитной.

Годовая производительность Магнитогорского комбината в 1950—51 гг. должна возрасти по чугуну и стали на много тысяч тонн.

По окончании строительства наш комбинат будет одним из самых крупных предприятий не только в Советском Союзе, но и во всем мире.

За годы четвертой пятилетки Магнитогорскому комбинату предстоит решить в области металлургии ряд технических и организационных задач, направленных на увеличение производительности работающих агрегатов.

Все эти грандиозные задачи должны решать наши рабочие, инженеры, техники, служащие — люди Сталинской Магнитки. На заводском партийном собрании своевременно поставлен вопрос о том, как комбинат заботится о бытовых запросах трудящихся.

Для того чтобы рабочие, инженеры, техники и служащие могли полноценно устроить свою личную жизнь, культурно отдыхать — необходимыми нормальными условиями труда. В годы войны значительная группа рабочих и инженерно-технических работников была занята на производстве более восьми часов в день. Одним из важнейших мероприятий, проведенных на комбинате, было сокращение сверхурочных работ. Отдельные начальники цехов не выполнили требования заводоуправления, не сразу освободили рабочих от сверхурочных работ. Пришлось принимать к ним строгие меры вплоть до лишения премии (нач. шлюзового цеха т. Панкратов). Сейчас сверхурочные работы производятся только в исключительных случаях с разрешения директора комбината. Таким образом, завод перешел на нормальный восьмичасовой рабочий день.

Остается решительно избавиться от сверхурочных часов лишь внутризаводскому транспорту.

Существовало ложное мнение, что сокращение сверхурочных часов приведет к понижению заработной платы рабочих и инженерно-технических работников. Однако анализ зарплат во второй половине 1945 года показал, что это далеко не так. Реальная заработная плата возросла, удалась поднять зарплату низкооплачиваемых рабочих. Если в начале прошлого года с заработком до 350 рублей в месяц было 3480 человек, то в декабре 1945 года эта цифра уменьшилась до 1900 человек. Таким образом, количество низкооплачиваемых рабочих на комбинате уменьшилось в два раза.

Вы знаете, что после окончания военных действий вышел Указ Президиума Верховного Совета, который разрешил предоставлять трудящимся отпуска. За второе полугодие 1945 года использовали отпуск 64,4 проц. работающих на комбинате.

Плохо обстоит дело с улучшением жилищно-бытовых условий трудящихся Магнитогорского комбината. Решение этого вопроса является наиболее трудным. В 1945 году было введено в эксплуатацию вместе с индивидуальными домами 33.293 кв. метра жилищной площади, т. е. в два раза больше, чем в 1944 году. Это результат большой работы, проведенной трестом «Магнитострой», заводским партийным комитетом и городским комитетом ВКП(б). Однако наши потребности настолько велики, что отстроенные жи-

лища удовлетворили только незначительную часть нуждающихся в них.

Поэтому Совет Народных Комиссаров 14 января 1946 года вынес специальное постановление об улучшении материального и бытового обслуживания трудящихся Магнитогорска. Правительство выделило 84 миллиона рублей на жилищное строительство и благоустройство города. По комбинату в 1946 году трест «Магнитострой» должен сдать в эксплуатацию 40.000 квадратных метров благоустроенной жилищной площади. Намечается также строительство индивидуальных домов. Тем же постановлением Совет Народных Комиссаров обязал руководство Магнитогорского комбината своими силами построить 6000 квадратных метров жилья.

Заводская партийная организация должна потребовать от коллектива строителей безусловного выполнения плана жилищного строительства в 1946 году.

Кроме того, мы должны сами мобилизовать имеющиеся у нас ресурсы и своими силами построить дополнительно жилье дома. С этой целью я 1 февраля издал приказ по комбинату о строительстве хозяйственным способом 200 домов вместо 170 по постановлению правительства. Мы должны создать такую обстановку на комбинате, чтобы постановление Совнаркома было не только выполнено, но и значительно перевыполнено. Есть у нас случаи, когда квалифицированные рабочие или мастера живут неблагоустроенно пять, десять или пятнадцать лет, зарабатывают неплохо, но безразлично относятся к своему быту и не могут приложить настойчивости к тому, чтобы построить себе дом. Я могу назвать и такие примеры, когда люди мобилизуют свои внутренние ресурсы, строят дома, тем более, что им в этом оказывается большая помощь деньгами и строительными материалами. Выстроили свои дома и теперь живут хорошо мастер первого мартеновского цеха т. Родионов, молодой сталевар т. Кильдюшкин, обер-мастер доменного цеха т. Орлов, и многие другие.

18 тысяч рабочих-одиночек еще живет в общежитиях комбината в уплотненных условиях. Мы приняли много серьезных мер, чтобы в общежитиях был необходимый инвентарь, соблюдалась чистота, было достаточно постельных принадлежностей. Но многие рабочие даже в капитальных благоустроенных общежитиях типа гостиницы (12-й Восточный и 6-й Западный дома) хотят иметь более удобное жилье. Перед нами стоит задача создать для этой группы людей нормальные жилищные условия. В 1946 году мы предполагаем расселить в благоустроенные комнаты одиннадцать тысяч рабочих-одиночек, а в остальных общежитиях ликвидировать уплотненность. Приказ был подписан 1 февраля, а на 22 февраля уже расселено по домам комбината 670 человек. В феврале будет расселено 1000 человек. Каждому рабочему при переселении выдается кровать, две простыни, одеяло, две наволочки для подушек, матрацная наволочка, табуретка, стол, тумбочка, — все необходимое для того, чтобы обставить комнату, а также посуда. Для этой цели я достал в Москве вагон фарфоровой посуды. Для переселяющихся открыт специальный кредит, примерно, в 450 рублей на человека.

Надо сказать о том, как у нас обстоит дело со снабжением промышленными товарами, обувью, одеждой и т. д. Если в 1944 году комбинат получил и продал на одного работника товаров в среднем на 131 руб. 50 коп., то в 1945 году комбинат получил и продал на одного работника в среднем на 257 руб. 50 коп., т. е. почти на 70 проц. больше, чем в 1944 году. Процент как будто неплохой, но с точки зрения реального состояния со снабжением дело обстоит плохо.

Некоторые предметы широкого потребления мы можем производить своими силами. Но у нас еще недостаточно хоро-

шо работает цех ширпотреба. Он выпускает такие кровати, которые не всякий захочет купить. Очень мало производится хромированных, полухромированных кроватей и предметов домашнего обихода. Необходимо расширить деятельность цеха ширпотреба и цеха вспомогательных материалов, который может выпускать стаканы, графины и другую стеклянную посуду. Надо предъявить счет предприятиям местной промышленности, которые еще работают плохо.

Нужно навести порядок в пошивочных и обувных мастерских. В феврале трудящиеся комбината приобрели около пяти-шести тысяч метров мануфактуры, у большинства лежат отрезки, а костюм или пальто негде. В одной из лучших мастерских города, где директором тов. Дмитриева, слишком постоянен состав заказчиков и слишком часто эти постоянные посетители пользуются услугами мастерской. Я дал распоряжение т. Шмыреву и т. Дмитриевой, чтобы 90 проц. костюмов, платьев и пальто шили тем, кто еще ни одного раза не шил. Мы решили открыть новую мастерскую в 6-м Западном доме. Но и этого мало. Надо просить горком партии, чтобы наши швейные мастерские №№ 1 и 2 целиком переключить на индивидуальный пошив для трудящихся комбината. Как депутат Верховного Совета, я считаю себя вправе вмешиваться в их работу.

В 1945 году правительство значительно увеличило продовольственные фонды для снабжения трудящихся комбината. Мы со своей стороны повысили продуктивность наших подсобных хозяйств в 1945 г. по сравнению с прошлым годом.

У нас есть запас пшеницы, и мы сможем подавляющему большинству трудящихся комбината дать немного муки за счет подсобного хозяйства.

Улучшение снабжения привело к снижению рыночных цен на продукты питания. Однако мы не все еще сделали для улучшения питания. Хотя в прошлом году подсобные хозяйства комбината получили неплохой урожай, но при уборке его были значительные потери. Это один из крупнейших недостатков в работе ОРСа.

Несколько слов о нашем сельском хозяйстве. В 1946 году мы должны засеять 11.800 гектаров зерновыми культурами, овощами и картофелем. Задача работников сельского хозяйства заключается в том, чтобы образцово провести посевную кампанию: вспахать без огрехов, на определенной глубине, внести органические удобрения, во-время и качественно посеять, прополоть и произвести уборку без потерь. От работников сельского хозяйства этого мы должны потребовать, но им следует также оказать необходимую помощь.

В 1945 году работники заводоуправления стали по-серьезному заниматься удовлетворением нужд трудящихся. В октябре 1945 года приказом по комбинату организована специальная постоянно действующая комиссия в составе работников отдела организации труда, контрольного бюро и представителя заводского комитета металлургов. Комиссия ежемесячно обследует не менее 100 семей путем посещения квартиры и подробного ознакомления с условиями быта. После этого обследования нуждающимся оказывается материальная помощь.

В заключение следует сказать, что перед коллективом Магнитогорского комбината сейчас стоят не менее серьезные задачи, чем в годы войны.

В годы Великой Отечественной войны партийная организация завода сумела мобилизовать весь коллектив на решение важнейших задач, связанных с увеличением выпуска металла. Если с такой же страстью и настойчивостью мы возьмемся решать вопросы, связанные с улучшением жилищно-бытовых условий, то, безусловно, справимся и с этой задачей.

С общезаводского партийного собрания*

Строить скоро, дешево и хорошо

Тов. СКИБИЦКИЙ—мастер электриков листопрокатного цеха

О культурно-бытовом обслуживании трудящихся на правом берегу мы говорили не раз, однако заметных изменений нет.

Перевозка рабочих с заводской площадки в правобережный район организована плохо. Автомашины ходят с перебоями. Часто рейсы зависят от каприза шоферов.

Трамвайная линия до моста строится медленно. Здесь нет настоящего порядка.

Неважно и со снабжением. На правом берегу ОРС комбината не имеет ни промтоварного, ни продовольственного магазина. Отоваривать карточки приходится в магазинах левого берега, а это связано с большими трудностями.

Детской консультации нет. Молоко для детей выдают на первом участке в определенные дни и часы. Многим вследствие занятости на производстве нет возможности своевременно получить молоко, и дети по этой причине не имеют его по неделям. Надо в самое ближайшее время на

правом берегу открыть детскую консультацию.

В день отдыха сходить некуда. В клубе строителей скудно, грязно, курят. Зрительный зал неблагоустроен. Книг достать также невозможно. Филиал библиотеки металлургов не открыт.

В 1946 году на правом берегу построен большой поселок индивидуальных домов, но он неблагоустроен. Надо добиться, чтобы дома были отштукатурены, красиво архитектурно оформлены, соорудить тротуары, широкие подъезды к каждому дому. Нужно привлечь к этому делу всех жителей индивидуальных домов.

Мы дома строим скоро, но еще низкого качества. Не прошло и года после окончания стройки, как пол стал больше походить на рештовку и сейчас приходится настлать новый. Надо строить сразу хорошо, прочно, навечно.

Особое внимание надо обратить на качество штукатурки. В доме мы поселились осенью, но не прошло и трех месяцев, как штукатурка начала обваливаться.

Смелее братья за строительство индивидуальных домов

Тов. ПОПОВ—мастер коксохимического цеха

В своем докладе тов. Носов справедливо бросил упрек, что многие квалифицированные рабочие предпочитают жить в неблагоустроенных бараках, а своих домов не строят, хотя средства и возможности для этого у них есть.

Конечно, чтобы построить свой дом, надо проявить инициативу и настойчивость. Мы не можем пожаловаться, что дирекция комбината не оказывает нам помощи в строительстве индивидуальных

домов. У нас находятся люди, которые на это дело смотрят, как на личное обогащение, и даже этим упрекают.

Это нездоровое настроение. Нам, рабочим, надо понять, что свое личное имущество мы приобретаем на честно заработанные деньги. Каждый рабочий, инженерно-технический работник и служащий комбината должен использовать все возможности, чтобы построить свой дом и жить в нем зажиточно и культурно.

Индивидуальные поселки надо благоустроить

Тов. РОДИОНОВ—механик мартеновского цеха № 1

Однажды, посетив наш цех, тов. Носов мне говорит:

— Товарищ Родионов, зарабатываете вы неплохо, а квартира у вас неважная, постройте свой дом, а мы вам поможем.

Крепко я после этой беседы задумался, посоветовался со своей семьей и решил построить свой дом. Мне была оказана хорошая помощь со стороны УКХ и дирекции комбината. Дом построили хоро-

ший. Живу я теперь в своем доме и очень доволен.

Но вновь построенные поселки необходимо благоустроить, чтобы создать нормальные бытовые условия.

В Некрасовском поселке много недоделок. До сих пор нет водораздаточной колонки, и за водой приходится ходить за полтора километра. Собирались построить колонку еще осенью, но не построили.

ОРС работает неудовлетворительно

Тов. МАТЮШИН—начальник смены мартеновского цеха № 1

Во время войны трудящиеся Сталинской Магнитки работали не покладая рук, не жалели своих сил, не считались со временем, преодолевали трудности, и заводы, производящие боеприпасы, получали металл в достаточном количестве. Люди наши тогда мирились с трудностями и недостатками. Сейчас, когда война против злейших врагов—Германских и японских империалистов победоносно закончена, народ-победитель снова взялся за строительство новой жизни, за построение коммунистического общества. Естественно, вопросы культурно-бытового обслуживания трудящихся теперь являются первостепенными. Мы хотим жить зажиточно и культурно.

Мы не должны бояться трудностей. У нас еще много серьезных недостатков во всех звеньях культурно-бытового обслуживания.

На январском общезаводском собрании партийного актива работа ОРСа комбината (начальник т. Нестеров) была подвергнута серьезной критике, однако улучшения нет. ОРС попрежнему работает неудовлетворительно. Руководителям ОРСа большевики комбината доверили ответственный участок работы, но, видимо, они этим доверием не дорожат.

Магазины работают плохо. Очереди, давка, грязь, грубость. Продавцы обещивают и обчитывают покупателей. К кому бы вы ни обратились в ОРСе с жалобой на плохое обслуживание, обсчет, обещивание, нигде не найдете ясного ответа, а виновники этих безобразий, как правило, остаются безнаказанными. Людей, работающих в ОРСе, надо тщательно проверять, и замеченных в злоупотреблениях немедленно удалять. В аппарате

ОРСа, в магазинах, на ответственных участках нужно поставить честных людей, для которых интересы трудящихся должны быть выше всего.

Распределение промышленных товаров нередко производится несправедливо. Бывает так, что кто больше кричит, проявляет нездоровую «предпримчивость», ближе находится к начальству, тот больше и получает. Хороший работник, честный и скромный, но не имеющий возможности по различным причинам попасть на прием к ответственному руководителю, рассказать о своей крайней потребности в самом необходимом, ничего не получает. Нам надо покончить с этим позорным явлением. Поощрять должны только хорошо и честно работающие.

Наши дома построены так, что человеку негде хранить топливо, овощи и имущество, необходимое в хозяйстве каждой семьи. Руководители УКХ свыклись с этим и не обращают никакого внимания на приспособления в подпольных помещениях. Так, например, подвал нашего дома четыре года залит водой. Жильцы не раз обращались в районное жилищное управление, УКХ, чтобы из подвала выкачали воду и приспособили его для хозяйственных целей, однако, это ни к чему не привело.

В городе негде пошить костюма, брюк, пальто, хотя имеются швейные мастерские работают бесперебойно.

Нам надо принять решительные меры для организации новых и расширения существующих пошивочных мастерских, чтобы трудящиеся Магнитки смогли сделать свободный заказ на пошивку платья, обуви и проч.

Производительно работать и культурно отдыхать

Тов. ЕФАНОВ—председатель завкома металлургов

В тяжелые годы войны мы использовали все возможности для отправки на лечение и в дома отдыха рабочих и инженерно-технических работников и служащих комбината. В 1945 году на курорты было послано 465 человек и несколько тысяч побывало в домах отдыха.

После окончания войны организация отдыха рабочих, инженеров, техников и служащих—стала одной из главнейших задач профсоюзной организации. За два первых месяца этого года мы послали на курорты и в дома отдыха 100 человек. К 1 мая на Банном озере откроется стационарный дом отдыха, в котором каждый

месяц будет отдыхать по 300 человек, а всего до конца года побывает 2000.

Необходимо поставить перед Наркомчерметом вопрос об ассигновании средств на строительство новой поликлиники, чтобы ее строительство было закончено в первой половине 1947 года.

Нам надо своевременно подготовить парк, физкультурные площадки, стадионы, парашютные вышки к летней работе.

Пора взяться за развитие индивидуального животноводства. В пригородных животноводческих хозяйствах ОРСа нужно создать фонды, из которых трудящиеся могли бы получить возможность приобрести корову, телку, свинью и проч.

Бытовое обслуживание—под неослабный контроль

Тов. ПЕТРУША—парторг ЦК ВКП(б) на комбинате

Для заводской партийной организации, для хозяйственных, профсоюзных руководителей и комсомольских организаций нет более почетной задачи, чем забота об улучшении материально-бытового и культурного обслуживания трудящихся.

Для того, чтобы выполнить программу по жилищному строительству, нам необходимо подавать ежедневно около 450 вагонов различных строительных материалов. Партийная организация железнодорожного транспорта должна мобилизовать весь коллектив на выполнение этой первоочередной задачи.

В 1946 году по приказу директора комбината № 25 из общежитий в квартиры и комнаты должно быть переселено 11 тысяч человек.

Некоторые секретари партийных организаций и председатели цеховых комитетов, вместо того, чтобы интересоваться, как выполняется этот приказ, как этих товарищей переселяют, как магазины снабжают их необходимым инвентарем, ничего не делают. На заседании партийного комитета, когда мы подводили первые итоги выполнения этого приказа, выяснилось, что только руководители производственно-штатного цеха (начальник цеха

тов. Цымбал, секретарь партийной организации тов. Куряпин, председатель цехкома тов. Жигалов) оказывают помощь переселяющимся из общежитий в комнаты.

Заводская партийная организация приложит все силы к тому, чтобы приказ № 25 был выполнен.

Мы на заседании заводского партийного комитета разбирали много случаев неправильного распределения промтоваров. Это происходит потому, что некоторые руководители безразлично относятся к нуждам трудящихся, не контролируют выполнения своих распоряжений. В основном механическом цехе долгое время помощником начальника по быту работал Питаев. Тов. Белов сам не проявляет настойчивости в этих вопросах, передоверил своему помощнику, а помощник вместо того, чтобы заниматься обследованием бытового положения семей, которые ему были указаны в ходе осмотра, напивался на боте пьяным, грубил. Все это происходило на протяжении года на глазах партийной организации цеха.

Конечно, доверять своим помощникам нужно, но следует их проверять, потому что любой хороший работник без требовательности к нему может испортиться.

Боевая задача заводской партийной организации

Тов. ПИЛИПЕЦ—секретарь горкома ВКП(б)

Сейчас самая главная наша задача—поднять материальный уровень жизни трудящихся. Это не простое и не легкое дело. Мы сейчас получаем много квартир, а в квартирах нет ни стола, ни стула, а в городе все это не изготавливается. Правительство учло наши нужды и решило организовать в первом полугодии мебельную фабрику. Эта солидная фабрика будет иметь прекрасное оборудование.

Стройки пока работают плохо, они имеют большие простои из-за несвоевременной перевозки строительных материалов. Партийная организация ЖДТ комбината должна принять меры к тому, чтобы обеспечить ежедневную перевозку четырехсот двадцати вагонов строительных материалов.

Мы добиваемся расширения производства строительных материалов, без которых невозможно выполнить ту большую программу жилищного строительства, которая намечена на 1946 год. Мы должны довести изготовление кирпича до сорока пяти миллионов штук в год и шлакоблоков—до 25 тыс. штук в сутки.

Жилищный фонд, в котором мы проживаем, находится в ведении УКХ комбината. Несмотря на большую работу, проведенную в 1945 году по ремонту жилищ, качество этого ремонта невысокое. Наши жилища содержатся в неудовлетворительном состоянии. Коллектив УКХ не борется за сохранение жилищного фонда.

Работники горкома, райкомов партии, директор комбината, главный инженер и другие руководящие работники знают хорошо начальников цехов даже по имени и отчеству. Я уже не говорю о том, что директор очень хорошо знает способности каждого начальника цеха, его настойчивость, инициативу в решении любых задач в своем цехе. Но знаем ли мы заведующих столовыми, которые кормят трудящихся?—Мы их не знаем.

Я недавно был в четвертой столовой коксового цеха. Подают на первое суп. Когда я посмотрел в тарелку, то не обнаружил присутствия жиров.

Заведующий столовой ничего не делает

для того, чтобы улучшить работу столовой, он на работе бывает пьяным. В столовой коксохимического цеха не было ни одного дня без хорошего мяса, без жиров, крупы—все продукты есть, но работники этой столовой не заботятся, чтобы пищу приготовить вкусно.

Столовая—это предприятие. Надо знать заведующих столовой, заведующих производством, поваров, как мы знаем командиров производства, и ежедневно контролировать их работу с такой же настойчивостью, как мы это делаем в отношении начальников цехов.

Возьмем к примеру столовую доменного цеха. Сидеть здесь не на чем. Однако, это никого не волнует. Табуретки, изготовленные в цехе, которым руководит т. Симонов, через пару дней разваливаются. Рабочие вынуждены кушать стоя, а помощник начальника доменного цеха по быту т. Ярошук считает, что это его не касается.

В магазинах тоже большие беспорядки. То, что отпускает государство, надо стараться реализовать полностью, однако фонды за 1945 год полностью не выбраны. Децаготовки в ОРСе провалились.

У нас есть крупные цехи и можно в них организовать мастерские по бытовому обслуживанию рабочих.

В пошивочных мастерских и наших артелях тоже еще очень много беспорядков. Мы наметили практические мероприятия по укреплению этих мастерских кадров. Неспособные руководители будут заменены более способными. Будет проведена мобилизация сырья, которым мы располагаем как в городе, так и в пределах нашей области для производства товаров ширпотреба.

Заводская партийная организация, доказавшая свою волю, свою сплоченность в выполнении ряда важнейших задач, и сейчас поможет успешно решить те задачи, которые поставило на обсуждение заводское партийное собрание.

И. о. отв. редактора Е. И. КЛЕМИН.

* Выступления печатаются в сокращенном виде.