

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

9 ИЮЛЯ  
1946 ГОДА  
ВТОРНИК  
№ 77 (1004)

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

## К ЗАВЕРШЕНИЮ ПЛАНА ВТОРОГО ПОЛУГОДИЯ

Великий кормчий советского государства товарищ Сталин в своем первом приказе указывал: «Рабочие, крестьяне и интеллигенция нашей страны восприняли пятилетний план, как боевую программу, отвечающую их жизненным интересам».

План четвертой пятилетки действительно заключает в себе жизненные интересы всего народа. Каждый труженик нашей социалистической отчизны видит, что великим планом послевоенной пятилетки большевистская партия ведет страну к заживанию ран войны в наискратчайшие сроки, ведет к дальнейшему процветанию и повышению материального благосостояния народа, к укреплению военного и экономического могущества нашей Родины. Именно этим и объясняется тот могучий энтузиазм, с каким советские люди, исполненные чувства патриотизма, взялись за реализацию сталинского плана восстановления и дальнейшего развития народного хозяйства. Со всех концов Советского Союза приходят все новые и новые вести о трудовых победах, о выполнении взятых обязательств в развернувшейся всенародном социалистическом соревновании. Месячные и квартальные планы советская промышленность выполняет досрочно.

В ногу со всей страной идет и наш металлургический комбинат. Подведены итоги выполнения нашим заводом плана первого полугодия текущего года, которые радуют сердце каждого металлурга. План по производству стали за шесть месяцев выполнен на 101,4 процента, задание по сдаче готового проката за это же время выполнено на 101,2 процента. С перевыполнением полугодового плана вышли коксовики. Таким образом, по основным видам продукции наш завод успешно закончил выполнение полугодового плана. Характерно, что перевыполнили шестимесячную программу все три мартеновских цеха. Особенно хороших показателей достиг коллектив третьего мартеновского цеха, возглавляемый т. Дикштейном (секретарь парторганизации т. Холопов, пределькома т. Бобровских). Заметно улучшил свою работу с начала этого года доменный цех и, если бы доменщики получали в шихту постоянный состав железа в руде, то они, безусловно, тоже вышли бы с перевыполнением заданного плана. Из месяца в месяц с начала этого года шел с перевыполнением государственного задания дружный коллектив проволоочно-штрипсового цеха, выполнив полугодовую программу на 102,5 процента.

Наша металлургия подняла социалистическое соревнование на новую высоту. Закрепив социалистические договоры на соревнование трех областей Урала и с индустриальным Златоустом, доменщики, сталеплавильщики, прокатчики, коллективы вспомогательных цехов с новым приливом энергии стали отстаивать в трудовом состязании честь Сталинской Магнитки.

Передовые люди нашего завода на собственном опыте показывают, на что способен советский человек, воодушевленный сталинской идеей — сделать советское государство несокрушимым, неуяз-

вимым для врагов мира. Сталевар пятой мартеновской большегрузной печи т. Шамсутдинов рапортовал о выполнении полугодового плана еще 13 июня, а его товарищи по печи тт. Прохоров и Ефимов сумели выдать свыше трех с половиной тысяч тонн стали сверх годового плана. Наши славные штрипсовики, перевыполняя задания, не забывали святого правила выдавать продукцию удешевленной по себестоимости.

Славно поработал с начала года и коллектив цеха подготовки составов. Именно он в значительной степени обеспечил успех мартеновским цехам. По оборудованию составов и по раздвиганию плавок шестимесячный план там также значительно перевыполнен.

Пример трудового героизма показывают передовые железнодорожники. Токарь вагонного депо внутризаводского транспорта т. Постовский, автогрейдер т. Валитов, кузнец-комсомолец т. Мищенко, грузчики этого же цеха тт. Ковпак и Степанский за полгода не только выполнили, но и перевыполнили годовую норму.

Список энтузиастов труда, подлинных героев четвертой сталинской пятилетки довольно обширен на нашем комбинате. В славную когорту металлургов-стахановцев вступают все новые и новые труженики, готовые отдать все свои силы на успешное завершение великого сталинского плана. Здесь нельзя умолчать о наших рационализаторах и изобретателях, которые всю свою творческую инициативу поставили на службу выполнения пятилетнего плана. Только в мае наши рационализаторы и изобретатели своими предложениями дали комбинату экономии 1 млн. 86 тыс. рублей, совершенствуя производственные процессы, облегчая труд рабочих, двигая вверх кривую производительности труда.

Но впереди еще шесть месяцев года, причем речь идет о наиболее трудных месяцах осенне-зимнего сезона. Это значит, что не успокаиваясь на достигнутом, коллектив нашего завода должен умножить свои усилия и достаточно вооружить себя для завоевания безусловной победы во втором полугодии.

Прежде всего, нужно подвергнуть самой суровой ревизии работу на отстающих участках комбината. В первую очередь нужно будет позаботиться о создании более благоприятных производственных условий для доменного цеха. Каждая печь должна ежемесячно выполнять и перевыполнять планы — этот девиз должен стать боевым в равной степени и для доменщиков, и для горняков, и для коксовиков. Нужно развернуть широкий фронт работы в прокатных цехах. Для этого, прежде всего, необходимо установить правильный технологический режим на наших блюмингах, обеспечивающих заготовкой сортовых станы. Наконец, надо серьезно заняться организацией работы внутризаводского транспорта, чтобы он не подвдид производственные цехи в наиболее трудные месяцы года. Все силы и средства — на успешное завершение плана второго полугодия четвертой сталинской пятилетки!

## Достоинно выполнили обязательства

Коллектив второго мартеновского цеха по результатам работы в мае удержал звание передового цеха Советского Союза. Это мобилизовало сталеплавильщиков цеха на борьбу за перевыполнение заданий и к концу июля коллектив цеха достоинно завершил июньский и полугодовой планы.

Успех обеспечили передовики — сталевары. На первом месте коллектив сталеваров и подручных печи № 11. Сталевар т. Носенко выдал сверх шестимесячного плана 1587 тонн стали, сталевар т. Москвитин — 1066 и сталевар т. Титаренко — 1012 тонн стали.

Хороших результатов достиг сталевар большегрузной печи № 10 т. Казаков. Он выдал сверх полугодового плана 1315 тонн стали. Сталевар большегрузной печи № 8 т. Шляпнев сверх плана первого полугодия выдал 1063 тонны стали.

Кроме этих передовиков цеха, завершили первое полугодие с выдачей сверхпла-

новой стали и сталевары малопузлых печей тт. Библаторов и Одоженко. Сталевар комсомольско-молодежной печи № 13 т. Библаторов превысил полугодовое задание на 712 тонн и сталевар печи № 12 т. Одоженко — на 519 тонн.

Выдачу сверхплановой стали передовики обеспечили повышенным сменам стали с квадратного метра печи. Сталевар т. Шляпнев выдал с квадратного метра плавки по 8,3 тонны и т. Казаков — по 8,7 тонны стали. Норма же с смен стали на обслуживаемых ими большегрузных печах — 7,4 тонны стали.

Но меньших успехов по сему сталям имеют и сталевары малопузлых печей тт. Москвитин и Одоженко.

В новом месяце коллектив цеха закрепил достигнутые и добьется дальнейших успехов.

**Д. БАРАНОВСКИЙ**, нормировщик второго мартеновского цеха.

Доменщики, мартеновцы, прокатчики, горняки, транспортники, коллективы вспомогательных цехов! Дружными усилиями обеспечим успешное выполнение плана второго полугодия!



На снимке: передовой ст. оператор главн. поста 2 блюминга В. А. Кушнарев. Фото В. Янковского.

## На подеме

Первые дни июля доменщики отмечают значительно лучшими показателями, чем в предыдущие месяцы. За пять дней по цеху выплавлено 220 тонн сверхпланового чугуна. Коллективы печей №№ 1, 3, 4 и 5 пятидневное задание перевыполнили, шестая печь на ремонте, а на второй печи план не выполнен.

Дружнее всех работает коллектив печи № 1. Здесь сверх пятидневного задания выдал 542 тонны чугуна. Мастера тт. Копанец и Велич и горновые бригады, возглавляемые первыми горновыми тт. Денисовым и Толда, вылавляли по 189 тонн сверхпланового чугуна.

Все бригады третьей доменной печи перевыполняют план. Мастера тт. Душкин, Дроздов и Черкасов и горновые, возглавляемые первыми горновыми тт. Блохиным, Блюзиным, Цирульниковым, вылавляли сверх пятидневного задания 140 тонн чугуна. На четвертой печи значительно перевыполнила задание бригада мастера т. Пономаренко.

Коллектив пятой печи закрепил достижения прошлого месяца и с первых дней июля выдал сверхплановый чугун. Мастера тт. Полухин, Буданов и молодой мастер т. Титов вместе с горновыми, машинистами, газовщиками превысили пятидневное задание на 130 тонн чугуна.

В соревновании смен на первое место вышла смена, руководимая т. Мац. Коллектив этой смены выдал 175 тонн чугуна сверх плана пяти дней июля. Смена т. Толерова вылавлила 76 тонн сверхпланового чугуна.

**И. ФИШМАН**, нормировщик доменного цеха.

## С любовью к делу

Недавно — при месяце назад — комсомолка Шура Медведева сменила походную шинель на спецовку моториста-коксовика. Боевая выслуга в Красной Армии укрепила в ней упорство доводить начатое дело до успешного конца.

Послушала она мотористом на первый блок коксовых печей по 5-му разряду. Интересуясь работой, вникая в дело, она вскоре освоила профессию, стала мотористкой 7-го разряда.

Повышая квалификацию, Шура Медведева по-стахановски выполняла порученные задания и была премирована.

Мотористка Шура Медведева является активной комсомолкой в нашей организации. По окончании смены она, как член комитетов комсомола, вместе с комсомольским блоком мастеров т. Мазуренко проверяет выполнение комсомольцами социалистических обязательств. Это в значительной ме-

## Скоростники второго мартеновского цеха

— Первенства не уступим, — обязались сталеплавильщики второго мартеновского цеха, приступая к выполнению плана второго полугодия. Свои обязательства они подтверждают делом, плавя сверхплановую сталь. За семь дней июля в цехе выдали 18 скоростных плавок, из них 8 скоростных плавок выплавил комсомольско-молодежной печи № 13. За это время в цехе выдали 1000 тонн сверхпланового чугуна.

Хороших результатов добился коллектив большегрузной печи № 10. Здесь за последние два дня сварили 4 скоростных плавки на 2 часа раньше графика каждой. Эти плавки выдали сталевары тт. Казаков, Осинов, Бурганов под руководством мастеров тт. Дорошенко, Гусака и Савельева.

Рекордных показателей добился молодой сталевар-комсомолец т. Родимов на комсомольско-молодежной печи № 13. Он под руководством мастера производства коммуниста т. Верховцева 7 июля выдал скоростную плавку на 4 часа раньше графика, перевыполнив сменное задание на 88 тонн стали.

Отличная работа сталеваров-скоростников неустанно повышает выдачу сверхплановой стали. В коллективе большегрузной печи № 10 за семь дней июля сталевар т. Бурганов вылавливал 306 тонн сверхплановый стали. Сталевар этой печи т. Осинов выдал сверх плана 270 тонн и сталевар т. Казаков — 240 тонн стали.

Коллектив комсомольско-молодежной печи № 13 тоже значительно перевыполняет обязательство. Сталевар т. Библаторов вылавливал 212 тонн сверхплановой стали, сталевар т. Крайний — 209 тонн и сталевар т. Павлюченко — 235 тонн сверхплановой стали.

Значительно перевыполнили план и сталевары печи № 12 тт. Тапаринцев, Одоженко, Зотов.

Итоги работ, показатели достижений передовиков ежедневно вывешиваются на щитах возле печей. Сталеплавильщики берут пример с лучших, чтобы досрочным выполнением заданий нового полугодия удерживать звание лучшего мартеновского цеха Советского Союза и во втором полугодии.

**П. ЩЕРБИНИН**, секретарь партбюро второго мартеновского цеха.

ре осаживало работу комсомольской группы первого блока печей — в прошлом самодеятельного участка цеха.

Все комсомолки этой группы относятся к делу с любовью, соревнуются между собой, на сменно-встречных собраниях читают газеты, интересуются выполнением пятилетнего плана.

По примеру Шуры Медведевой хорошо работают комсомолки: техник Шряпкина, мотористы Осинова и Борюкова, весовщик Кухтерев, шитовая Уфимцева и другие. Все они честно трудятся, всегда стремясь, что их стахановский труд способствует досрочному завершению плана первого года четвертой пятилетки, поможет восстановить и укрепить народное хозяйство нашей Родины.

**ДОРА ТУПИЦА**, секретарь комитетов комсомола коксохимического цеха.

# ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ ПАРТОРГАНИЗАЦИЯ В БОРЬБЕ ЗА ОВЛАДЕНИЕ ТЕХНИКОЙ

В четвертой пятилетке намечены грандиозные задачи по восстановлению и укрупнению народного хозяйства нашей страны. Выполнению их немаловажно без внедрения новейшей техники. Каждый мастер, инженер, руководитель цеха, участка, должен непрерывно повышать техническое знание, знакомиться с новейшей техникой.

Вопросу о повышении технических знаний инженерно-технических работников неравно было посвящено открытое партийное собрание парторганизации производственного цеха. Докладчик — начальник цеха т. Цыбал уделит много внимания состоянию технической учебы командиров производства и призвал инженерно-технических работников повышать уровень технических знаний.

Повышение начальником цеха по оборудованию коммунист т. Суранов вскрыл причины, мешающие планомерной технической учебы работников цеха.

Техника сильно двинулась вперед, а многие из нас отстали. И вместо того, чтобы учиться, обогащаться техническими знаниями, мы распыляем свое время в ненужной суете. Старшие электрики, механики, мастера во многих случаях подменяют бригадиров и других работников цеха, суетясь и бегая по цеху, создают видимость занятости, перепрыгивают и заявляют, что нет времени учиться, — говорит т. Суранов.

Беспартийный обер-мастер т. Носов говорит о том, как изнурительно хозяйство по цехам отнимает время. При ремонтах станков приходится несколько раз бегать в основной механический, электроремонтный цехи, кузнечный цех — требовать срочного исполнения заказов и ремонту. А ведь срочные исполнители их давно ищут.

Словом взял беспартийный бригадир слесарей т. Тарнакин.

— Я на Магнитке вырос, первую, вторую и третью пятилетки я здесь выполнял, — говорит он. — С каждым годом техника совершенствуется и я убежден: чтобы не отставать, нужно все время повышать свои знания. Почему же иногда командир производства оторвет от требований, связанных с новой техникой? Потому что мастера нередко охотнее соглашаются сами выполнить какую-либо ра-

боту, чем потратить время на обучение рабочего. Это неверно, нужно учиться самим и учить рабочих.

Тов. Тарнакин обратил внимание также на то, что в последнее время в цехе нет самокритики. Он призывает, как в первой пятилетке критикой исправляли все недостатки и призывает усилить критику, направляемую на исправление недостатков в цехе.

Обращено постановило организовать не менее двух раз в месяц техническое совещание руководителей и командиров производств и обсуждать доклады на этих совещаниях по техническому анализу условий производства, среднему техническому персоналу под руководством старших работников; кроме того, проводить раз в месяц техническое совещание.

Постановление собрания осуществляется. С рабочими ведущих профессий проведены производственные совещания. В результате за четыре дня поступило около 200 предложений по улучшению работы и повышению производительности труда. Вальцовщики, сварщики, электрики, механики, слесари дают предложения по усовершенствованию тех или иных участков.

Сварщик т. Гомилко предлагает установить на втором пролете контроллер управления для первых прокатов. Это даст возможность посадчику передвигать заготовки по рельсам без помощи оператора, которому этот пролет с места не виден.

Сварщик т. Выборнов предлагает провести специальный звонок со второго цеха к сварщику для связи, а также вывести регулировку воздушных шибберов на уровень цеха.

Бригадир т. Набережный внес предложение установить дополнительный металлургический станок «250» № 2.

Есть много и других ценных предложений. Все они будут рассмотрены, многое мы осуществим в ближайшее время.

Партийная организация цеха, возбудив внимание на повышение технических знаний, вызывает энтузиазм у работников цеха, желанием овладеть техникой, чтобы на каждом участке исключительно повышать производительность труда и досрочно выполнять задания пятилетки.

**Н. БЕРЕЗИН, секретарь партбюро проволочно-штрипсового цеха.**

## К дальнейшей рентабельности

В прошлом году наш цех досрочно выполнил годовую программу; вместе с этим, цех имел 900 тысяч рублей годовой экономии по сменному оборудованию, огнетопорам, варилате.

По итогам за шесть месяцев этого года цех выполнил план по оборудованию составов на 105,9 процента и по разведению плавок — на 105,8 процента. Значительно снижен брак составов и сокращены задержки мартеповских печей. Так, если в первом полугодии 1945 года мы имели 114 забракованных составов и 71 задержку печей, то уже за шесть месяцев этого года мы имеем 11 забракованных составов и 32 случая задержки печей. Лучшие качественные показатели имеет коллектив второй бригады (бывший начальник смены т. Заруцкий и диспетчер т. Кусов). Коллектив комсомольско-молодежной бригады (начальник смены т. Маленко и диспетчер т. Г. Савченко) имеет также высокий процент выполнения заданий. Однако с качественными показателями у них гораздо хуже, чем в остальных бригадах.

В результате улучшения качественных и количественных показателей в работе наш цех по предварительным подсчетам за 5 месяцев этого года имеет экономию больше миллиона рублей.

Однако эти достижения не могут успокаивать наш коллектив. Мы сейчас ставим основной задачей — меньше затрачивать рабочей силы, добиться значительно увеличения производительности при оборудовании и разведении составов, не вводя нового оборудования.

Партийная организация цеха сейчас готовится к обсуждению на открытом партийном собрании вопроса экономии всех материалов и вообще рентабельной работы цеха. В этом направлении у нас многое

еще не сделано. На партийном собрании мы наметили основные пути, по которым нам следует идти, чтобы уменьшить расход сменного оборудования, материалов — основного источника экономии средств. Такая возможность у нас есть, и с этим наш коллектив справится.

**В. САВЧЕНКО, секретарь партбюро цеха подготовки составов.**

## ОСНОВА НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

В новой пятилетке намечено широкое внедрение в металлургическое производство кислорода. Это позволит резко интенсифицировать многие технологические процессы, повысить производительность труда и облегчить его на многих трудоемких операциях.

Производительность существующего кислородного завода на комбинате уже не удовлетворяет возрастающей потребности в кислороде.

Особенно остро ощущается недостаток кислорода на новой южной скрапоразделочной базе, которая не используется на полную мощность из-за нехватки кислорода для разделки металлошрота.

Сдерживается также развитие нового эффективного метода огневой зачистки металла. Сейчас операции по зачистке производится пневматикой. На этой трудоемкой работе занято много людей, работают они с относительно низкой производительностью.

Гипромету было поручено разработать для комбината проект нового кислородного завода. Эта большая работа уже заканчивается. Скоро строители начнут



На снимке: драмколлектив 12-го Восточного дома за читкой пьесы «Под дикой яблоней». Слева направо (сидят): зав. красным уголком т. Шабанова, Е. Пименова, руководитель кружка И. С. Занкин, участники драмколлектива Зозуля Е., Белецкая С. Стоят: тт. Абросимов, Деркач.

## Недоценивают роль наглядной агитации

Ярко расцветены доски почета и показатели работы передовиков коксохимического цеха. Здесь отмечены фамилии лучших машинистов кранов, машин, стахановцев.

Но... Не пытайтесь узнать подробностей о работе цеха на этих парадных досках. Все они заполнены устаревшими данными — за май. Ни одной строчки о работе передовиков в июне, об итогах июня. Лишь на одной доске почета комитета ВЛКСМ отмечены лучшие комсомольско-коксовики по итогам работы в июне. Но и здесь запись предельно лаконична: указаны лишь должности и фамилия, а за что эти стахановцы удостоены занесения на доску почета, — об этом ни слова.

Среди 12 ярких витрин с устаревшими данными красуется и сатирический листок «Пресс» об очковирателях, срывающих социалистическое соревнование. Этот критический материал тоже устаревший.

При входе в контору цеха — доска ежедневных показателей работы отделов и бригад. Она, однако, висит без малейшего следа каких бы то ни было записей.

Популяризации закона о четвертой пятилетке почти не уделено внимания: вывешена лишь одна диаграмма.

Значительно лучше в доменном цехе. Здесь на видных местах представлены цитаты из Закона о пятилетке, молнии — призывы передовикам пятой печи. Ежедневно заполняется доска показателей работы мастеров и горновых. В красном уголке более подробно показаны задачи пятилетки, подобраны вырезки из газет и журналов.

На втором бломинге, в первом мартеповском, основном механическом и многих других цехах наглядная агитация в самом

жалком виде. Здесь до сих пор не изжита еще недоценка роли наглядной агитации.

Но не одних руководителей цехов касаются подобные выводы. Ведь и доска показательной работы комбината тоже не систематически заполняется.

Работники цехов выдвигают справедливые претензии заводскому комитету металлургов. Работники второго мартеповского цеха заинтересованы в том, чтобы поставить наглядную агитацию на должную высоту. Здесь ежедневно вывешивают диаграммы, показатели работы каждой печи, каждого сталевара, выпускают молнии, призывы, мобилизующие внимание сталелавильщиков на борьбу за сверхплановую сталь. Но для выполнения этой работы имеется лишь мел и сажа — не особенно красочные материалы для изображения диаграмм и ярких призывов.

Особенно действенной должна быть наглядная агитация на ремонте домны № 6. Но лишь на третий день ремонта заводской комитет металлургов прислал художника. Теперь на домне появилось несколько лозунгов, но недостаток их в отсутствии конкретности. Не указано, по чьей вине срываются задания, не показано ни одного передовика ремонта.

Разбор недочетов в наглядной агитации можно бы продолжить, но и этого достаточно, чтобы обратить внимание руководителей партийных и профсоюзных организаций цехов, внимание заводского партийного комитета и завкома металлургов на необходимость поднятия наглядной агитации на надлежащую высоту, помочь цехам материалами для ее оформления, подсказать интересные формы.

**А. КОЛОМИЦА**

производственную занятость, часто заходит в Гипромет и помогает ценными советами как опытный производственный специалист кислородного производства.

В ближайшее время Гипромет приступает к проектированию еще одного кислородного завода для треста «Магнитострой».

Таким образом, металлурги и строители получают возможность шире внедрять в производство новую технологию — основу высокой производительности труда.

Заканчивая проект, мы, проектировщики, испытываем естественную радость успеха после напряженного творческого труда и желание поскорее увидеть проект осуществленным и вступившим в эксплуатацию.

Поэтому наше искреннее пожелание строителям — поработать на постройке завода с таким же творческим подъемом, с каким мы работали над проектированием, чтобы построить отличный завод и реально помочь нашим металлургам в перевыполнении пятилетнего плана.

**К. Н. МЕЛЕНТЬЕВ, инженер-конструктор.**

**И. о. ответственного редактора  
Е. И. КЛЕМИН.**