

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

23 НОЯБРЯ
1946 ГОДА
СУББОТА
№ 135 (1062)

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

Первенства не уступают

На первом стане «300» попрежнему впереди идет смена инженера т. Милыхина и мастера Федора Зуева. За 21 день ноября эта смена прокатала сверх плана в честь 5 декабря — Дня Сталинской Конституции — 985 тонн металла.

Заведная мечта коллектива смены инженера т. Принберга и мастера т. Тимошенко — догнать смену т. Милыхина. Однако она имеет сверх плана на 470 тонн металла меньше, чем смена т. Милыхина. Смена инженера т. Быстрова и мастера т. Гурова занимает третье место в соревновании и дала сверх плана 361 тонну или на 624 тонны меньше, чем смена т. Милыхина.

21 ноября при прокатке трудоемкого уголка 50x6 смена т. Милыхина перевыполнила задание на 39,5 тонны металла, а смена т. Принберга на 29 тонн. Причем в этот день эти смены катали металл только первого сорта. А вот смена тов. Быстрова не выполнила сменного задания на 74 тонны и, кроме этого, прокатала 11 тонн второсортного уголка.

В целом коллектив стана за 20 дней имеет сверх плана 2100 тонн металла.

Смены тт. Принберга и Быстрова должны равняться на лучшую смену т. Милыхина, чтобы достойно встретить славную годовщину утверждения Великого Сталинского Закона.



Прессовщик ад'юстажа сортопрокатного цеха Д. С. Мартынов систематически перевыполняет производственные нормы. Соревнуясь за досрочное выполнение годового плана, он установил на прошивке рельсов цеховой рекорд: прошил за смену 180 тонн.

На снимке: стахановец-прессовщик Д. С. Мартынов.

Фото К. Шитякова.

Закрепить успехи ведущего стана

Отставивший в течение девятидневной недели коллектив стана «500» на верстах угнетенное и за 21 день ноября уже имеет 121,9 тонны сверхпланового металла.

Особенно хорошо прокатчики работали 20 и 21 ноября при прокатке круга и швэдрата. Лучшая смена инженера тов. Мельникова и мастера т. Сиданченко за 20 число перевыполнила задание на 420 тонн, а на другой день на 433 тонны металла. Значительно перевыполнили свои задания и смены инженеров тт. Буценя и Шутова. Только за эти два дня стан «500» дал сверх плана 1634 тонны металла. Сверхпланом за счет высокой

производительности труда более трех рабочих смен.

Честь первой открыты сто процентное выполнение плана за двадцать дней ноября принадлежит смене т. Мельникова. Уже 21 ноября она имела 1076 тонн металла сверх плана. За это же время смена т. Шутова перевыполнила свое задание на 370 тонн. К сожалению, отстает еще смена т. Буценя, которая недодала 237 тонн металла.

Почетная задача прокатчиков ведущего стана закрепить первые успехи, работать каждый день на высоком уровне и встретить 5 декабря — День Сталинской Конституции — значительным перевыполнением программы ноября.

О чем забыл коммунист Свиштунов

За время пребывания на Магнитке вальцовщик Николай Свиштунов стал мастером, что позволило ему значительно улучшить свое материальное положение. Здесь же он стал коммунистом.

В этом году, воспользовавшись помощью завода, Свиштунов быстро строит дом, купил корову. Все это, конечно, хорошо. Но беда в том, что Свиштунов настолько увлекся своим личным хозяйством, что забыл о государственных интересах, забыл о партийной дисциплине.

Продолжительное время коммунист Свиштунов не выполняет никаких партийных поручений. Во время подготовки к выборам в Верховный Совет СССР ему поручили агитационную работу, но он уклонился от нее. В дальнейшем под всякими предлогами Свиштунов совершенно самоустранился от работы в партийной организации сортопрокатного цеха.

За систематическое непосещение партийных собраний по Уставу партии коммунист ставит себя вне рядов партии. Чтобы оградить себя от неприятностей, Свиштунов не присутствует на двух партийных собраниях, затем является на одно и вслед за этим снова не посещает партийных собраний. Когда же его просят дать объяснение о причинах непосещения собраний, Свиштунов отвечает: «Некогда, стряусь я...». Известно, что коммунист должен платить партийные взносы аккуратно, за каждый месяц. Но

Свиштунов в этом вопросе избрал особую «тактику». Если секретарь партбюро т. Черненко «нажмет» — Свиштунов уплатит, если же нет, то Свиштунов забудет выполнить важнейшее требование Устава.

Коммунист должен государственные интересы ставить выше своих личных интересов, а вот у коммуниста Свиштунова на первом плане личные дела. Это подтверждается всем поведением Свиштунова на производстве.

Другие смены третьего стана «300» за 15 дней ноября перевыполнили план, несмотря на прокатку трудоемких, мелких профилей. Условия для хорошей работы имеет и мастер Свиштунов. Но он плетется в хвосте других смен. Его беспечное отношение к производству привело к выполнению задания только на 85,5 процента. Мастер Свиштунов недодал стране сотни тонн металла.

Увлечись строительством дома, Свиштунов плохо стал руководить сменой, нарушает технологию прокатки.

В сортопрокатном цехе говорят, что если бы Свиштунов правильно сочетал личные интересы с интересами завода, то его смена была бы одной из лучших. Вся беда в том, что Свиштунов забывает о делах завода, который так много сделал для улучшения его благополучия.

Партийной организации сортопрокатного цеха давно пора заинтересоваться недостойным поведением коммуниста Свиштунова.

В. МАКАРОВ.

Красные знамена — передовым

Решением исполнительного комитета Челябинского областного Совета депутатов трудящихся и бюро обкома ВКП(б) по итогам работы за октябрь 1946 г. присуждены переходящие красные знамена обкома ВКП(б) и областного Совета депутатов трудящихся:

Коллективу Магнитогорского металлургического комбината, выполнившего государственный план за октябрь по всему металлургическому циклу — по коксу

на 100,5 проц., чугуна — 100,2 проц., стали — 102,2 проц., прокату — 102,3 проц., при экономии 1,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии и 11,2 тыс. тонн условного топлива.

Коллективу Магнитогорской ЦЭС, выполнившего план по выработке электроэнергии на 105 проц., при экономии 1200 тонн условного топлива и 143 тыс. киловатт-часов электроэнергии на собственные нужды.

Усилить охрану труда на заводе

Н. МАТВЕЕВ,

прокурор г. Магнитогорска, советник юстиции

Коллективы цехов, стремясь досрочно завершить пятилетнюю программу, всемерно наращивают темпы, совершенствуют и усиливают большую и малую механизацию, трудятся все с большим и большим напряжением.

Доменщики, мартеновцы, прокатчики, коксовики, работники огнеупорного цеха, внутризаводского транспорта, рудника и вспомогательных цехов и участков трудятся в самых разнообразных условиях производственного процесса, температурному режиму, влиянию свойств отдельных видов сырья, материалов и полупродуктов, в условиях различной степени насыщенности механизмами, различной степени сложности приспособлений, инструментов и транспортных средств. Условия труда значительно усложняются тем, что развывается в повышенном темпе новое строительство с земляными работами, лесами и другими специфическими особенностями, затрудняющими работу эксплуатационников.

Кадры рабочих комбината пополняются в подавляющем большинстве новыми, еще не работавшими на металлургическом производстве людьми.

Все эти условия определяют расширение работы по охране труда на комбинате и требуют не только от отдела техники безопасности и завкома металлургов, но и от органов прокуратуры повышенной бдительности и повседневной кропотливой работы по созданию нормальных условий труда.

В текущем году советское правительство на охрану труда ассигновало Магнитогорскому комбинату 1.174.000 рублей. В первом полугодии изготовлены и работают новые вентиляционные установки в листопрокатном, обжимно-заготовочном, проволочно-штрипсовом цехах, в кусте проката и в цехе ширпотреба. Закончено переоборудование помещений для раздевалок доменного цеха, блюминга № 3 и ПВС-2. Закончены три мощных вентиляционных установки в паровозном депо внутризаводского железнодорожного транспорта. Для предупреждения заболеваний от большой запыленности воздуха силикатной пылью в помольном отделении диоксида производства сейчас к местам пылевыделения подведен пар, изменен технологический процесс, переоборудована вентиляция. Эта работа отдела техники безопасности дала большой эффект в оздоровлении условий труда.

Большую роль сыграли партийные организации города и завода, завком металлургов и работники комбината в проведении общественного смотра охраны труда на комбинате. Смотр вызвал небывалый массовый приток предложений, направленных к дальнейшему улучшению условий труда. По неполным данным, активное участие в смотре приняло свыше 10 тысяч человек. Было внесено более 13 тыс. предложений, в том числе до проволочно-штрипсовому цеху 676, по коксохимическому цеху — 1050. Тысячи предложений уже выполнены, но задача работников отдела техники безопасности комбината — реализовать полностью поступившие предложения.

Органы прокуратуры участвовали в смотре, пропагандируя социалистическую законность; систематически по каждому несчастному случаю принимаются меры и виновные лица привлекаются к ответственности. Был организован и проведен ряд процессов. За преступные нарушения правил техники безопасности осуждены: Носарева А. — на 1 год исправительно-трудовых работ, Алексашина Д. — на два года лишения свободы, Демин П. — на 1 год 6 месяцев лишения свободы, Дормачев А. — на семь лет и др.

За восемь месяцев текущего года директор комбината лишил 93 инженерно-технических работников премии и 179 премировал за лучшую работу по технике безопасности.

В порядке общего надзора городская прокуратура периодически проверяла состояние техники безопасности и охраны труда, в результате чего писались представления как отдельным начальникам цехов, так и директору комбината.

Так, например, по нашему представле-

нию в течение месяца из фасано-вальце-стале-литейного цеха были вывезены тысячи тонн шлака и разных отходов, угрожавших в отдельных местах обвалом пола и создававших явную опасность для рабочих. Большая работа была проведена в механических цехах, на скрапной площадке. По представлениям прокуратуры некоторые начальники цехов лишались премии, привлекались к дисциплинарной ответственности. По нашим же представлениям в течение последних полутора лет были приняты два решения Магнитогорским ГК ВКП(б) и одно — Сталинским РК ВКП(б).

В общей сложности проделана большая работа по улучшению охраны труда, которая дала положительные результаты. Сравнительные данные говорят о том, что абсолютное количество несчастных случаев в 1946 году ниже, чем в 1945 году на 32 процента, коэффициент частоты их в 1946 году ниже, чем в 1945 году на 31,7 процента; количество несчастных случаев по смертельным исходам в 1946 году ниже, чем в 1945 году на 38,6 процента и число дней болезни снизилось на 24,3 проц. Однако несчастные случаи все еще составляют значительное количество.

Изучение причин случаев травматизма на металлургическом комбинате показало, что несчастные случаи происходили в основном из-за нарушения правил техники безопасности самими пострадавшими, нарушения техники эксплуатации, неправильных приемов в работе, нарушения правил ведения работ, или из-за отсутствия постоянного технического надзора за механизмами, инструментами, производственными заданиями и агрегатами. Часто на глазах цеховой администрации допускаются вопиющие нарушения и мер никаких не принимается вплоть до совершения несчастного случая или аварии.

Наблюдается грубейший недосмотр за состоянием оборудования. Снятые на время ремонта ограждения своевременно не ставятся на место. Ограничители под'ема (конечные выключатели), имеющие огромное профилактическое значение, зачастую неисправны или же выключены.

Нередко наблюдается оголение электропровода, отсутствие защитного кожуха у патрона электролампы и ряд других недопустимых техникой безопасности неполадок.

Иногда администрация цехов допускала к специальным работам лиц, не имеющих прав и не прошедших обязательного инструктажа и обучения. Рабочий должен быть знаком как с правилами техники безопасности, так и с теми правилами, которые он должен выполнять на своем рабочем месте. Worse того, имеются факты нарушений правил техники безопасности инженерно-техническими работниками.

Наиболее неблагополучными цехами по травматизму являются коксохимический (начальник цеха т. Судья), доменный (начальник т. Борисов), все мартеновские цеха, сортопрокатный, листопрокатный, железнодорожный транспорт (начальник т. Пименов), копровый (начальник цеха т. Мельчугов) и особенно обжимной (начальник т. Стукалов).

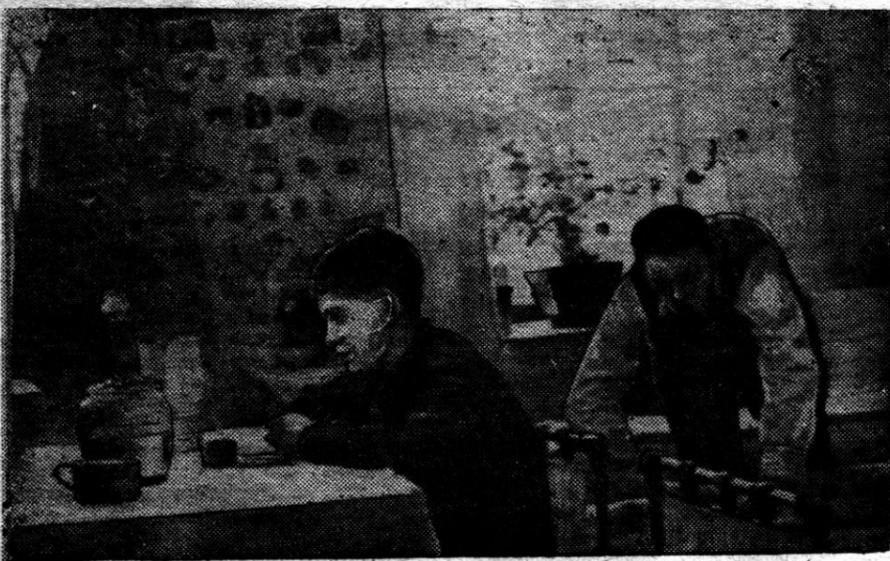
ЦК ВКП(б) и СНК СССР дали указание о том, что обеспечение техники безопасности персонально должно быть возложено на главных инженеров и на весь ответственный оперативно-технический персонал предприятий.

Не только начальник отдела техники безопасности, но и некоторые другие работники комбината увлекаются достигнутыми результатами и ослабляют работу по охране труда. Между тем, приведенные факты обязывают главного инженера комбината т. Бурцева и начальника отдела техники безопасности т. Берга усилить как никогда инструктивную, испытательную и экзаменационную работу среди рабочих и инженерно-технических работников, максимально используя средства, ассигнованные на охрану труда и технику безопасности, возможности цехов и рационализаторских предложений.

«Надо, наконец, понять, что из всех ценных капиталов, имеющих в мире, самым ценным и самым решающим капиталом являются люди, кадры». (Сталин).

Заботиться об общежитиях не на словах, а на деле

Проверяем выполнение решения заводского партийного комитета



В передовом общежитии доменщиков № 26, где комендантом т. Дворецкий, лучшей комнате присуждается переходящее Красное знамя.
На снимке: комната № 8, жильцы кото рой добились образцового порядка и завоевали знамя первенства.
Фото К. Шитякова.

МОЛОДЕЖЬ ЖДЕТ ЛЕКЦИЙ И ДОКЛАДОВ

Когда в общежитии № 44, где живут машинисты-железнодорожники, пришел секретарь комитета ВЛКСМ т. Пестуенко, его окружили и забросали вопросами: почему к ним никто из руководителей не приходит, почему нет агитаторов и лекторов. За последние месяцы два раза здесь провели беседы «О международном положении» и «Некрасов и его произведения». С тех пор никто не появляется. А молодежь извывает желание слушать таких лекций побольше, хорошо отзывается о них, интересуется разнообразными вопросами культуры и политики.

Красный уголок в общежитии очень маленький, и в нем никакой работы не ведется. Стенная газета выпускается от случая к случаю. На все общежитие имеется несколько портретов, а лозунги и плакаты отсутствуют.

Силами жильцов была проведена частичная подготовка к зиме, но ни цех, ни отдел общежития ни в чем не помогли, и общежитие совершенно не обеспечено топливом, в комнатах холодно. Белье также меняется нерегулярно. Избранный бытовой совет никакой работы не ведет, коменданты меняются каждые два-три месяца.

Рабочие-железнодорожники вправе требовать от своих руководителей внимания к своим бытовым запросам. В ближайшее время администрация цеха должна помочь жильцам общежития приобрести необходимый инвентарь и посуду. В общежитие должны быть направлены агитаторы, лекторы и идейно-политическое воспитание молодежи необходимо, поставить на высокий уровень.

Н. ВАСИЛЬЕВА.

В общежитии огнеупорщиков попрежнему не порядок

Ничто не изменилось в общежитии № 93 рабочих шамотно-динасового цеха после проверки партийным комитетом готовности общежитий к зиме. Попрежнему не заглядывает сюда нач. цеха т. Панкратов и секретарь партийной организации т. Ходько, а помощник начальника по быту появляется только тогда, когда ему нужна та или иная справка, выяснит необходимое и уходит, не поговорив с рабочими и не узнав их нужд. А рабочим есть о чем поговорить с руководителями цеха. Общежитие находится на 14-м участке, далеко от центра города, и не всегда молодежь может сходить в театр, кино. Приходится по вечерам скучать, так как красного уголка нет. Он был, но туда поселили семейного рабочего. Агитаторы сюда не приходят, лекций и бесед не проводится, шахматы и другие игры отсутствуют. Правда, городскую газету почти всегда вывешивают, но витрина находится в темном месте коридора и о существовании ее многие не знают. Наглядной агитацией в общежитии никто не занимается, стенгазеты нет. А молодежь

интересуется текущей политикой, задает много вопросов о пятилетнем плане, о масштабах нашего комбината и хочет знать задачи послевоенной пятилетки.

В общежитии неуютно. В комнатах холодно и грязно. Зачастую рабочие ложатся на кровать в сапогах, и никто им этого не запрещает. Жильцы даже не знают о социалистическом соревновании общежитий комбината.

Кухня в общежитии очень маленькая, у плиты создается очередь, раковина умывальника засорена очистками картофеля и другими отбросами, потому что нет помойного ведра. Побелка еще не закончена. Горячей воды нехватает.

При общежитии есть сапожная мастерская, обслуживающая жильцов и весь участок. Средний ремонт-набивка подметок и набоек—из материалов мастерской производится по талонам, которых было выдано за два месяца только 20. Чтобы починить обувь, рабочие вынуждены покупать материал на базаре по дорогой цене.

В. САШИНА.

Морозы застали врасплох

Общежитие № 15, где живут рабочие второго маргеновского цеха, недостаточно подготовилось к зиме. До сих пор наружные окна не промазаны. Уголь был завезен, но сарай для хранения не был отремонтирован, и его растаскали. Сейчас в комнатах холодно.

Уже не один раз жильцы ставили вопрос о том, чтобы им отремонтировали сушилку, но отдел общежитий не обращает внимания на просьбу рабочих, и всю одежду и обувь приходится сушить в комнатах или идти в непросушенной одежде.

На кухне возле плиты всегда очередь, так как топится только одна плитка и

нехватает посуды. В умывальнике грязно. Красный уголок не привлекает жильцов. Здесь нечем заняться. Еще совсем недавно в этом маленьком очаге культуры проводились интересные лекции на международные и литературные темы, а теперь никто не приходит. Рабочие всегда приветливо встречали лекторов, хорошо посещали лекции.

Совет общежития прекратил свою работу. А ведь коллектив здесь хороший, нужно только приложить побольше усилий, устранить неполадки—и общежитие снова станет образцовым, тем более, что руководители цеха здесь часто бывают и оказывают всестороннюю помощь.

Здесь не бывают руководители

Еще совсем недавно общежитие № 46, где живут девушки основного механического цеха, ОРСа, фасово-литейного и других цехов комбината, считалось одним из лучших. Сейчас этого общежития нельзя узнать—так изменились порядки.

К зиме общежитие подготовлено неполностью: не отремонтированы печи, и когда их затопят, то от дыма ничего не видно ни в комнате, ни в коридоре. Умывальник не исправлен, и девушкам приходится умываться возле подъезда, поливать друг другу воду из кружки. Водопровод также испорчен. Постирать белье очень трудно. Нет ни корыт, ни тазов. Постельное белье старое, меняется редко. Плита на кухне мала, и чтобы приготовить обед, приходится терять 2—3 часа в ожидании очереди и посуды. Нехватает и жесткого инвентаря. На 160 человек всего 53 табуретки.

Много молодежи этого общежития посещает школу, но из-за частого отсутствия света и нехватки электролампочек учащиеся не могут заниматься.

Красный уголок общежития был одним из лучших. Раньше сюда по вечерам собирались девушки, устраивали молодежные вечера, приходил агитатор, проводил лекции, беседы, читали книги, журналы. Редакция выпускала интересную стенгазету. Теперь ничего этого нет. Кружки самодеятельности распались, газета не выпускается, в красном уголке холодно, неуютно: нет ни лозунгов, ни портретов, ни плакатов. Совет общежития бездействует. В течение шести месяцев из цехов здесь никто не был, не поинтересовался бытом девушек.

Коллективу девушек необходимо приложить все усилия к тому, чтобы общежитие вновь встало в ряды передовых общежитий комбината, а руководители обязаны интересоваться бытом рабочих.

И. АЛЕКСЕЕНКО.

Копровики не позаботились о рабочем жилище

Когда мы вошли на кухню, плита топилась, в кастрюлях и котелках варились щи, жарилась картошка и здесь же, рядом, стояли валенки, а над плитой висела грязная одежда.

— Сушилка не работает, раздевалка тоже, — заявили рабочие, — а где же еще сушить? Вот пока плита топится, мы и пользуемся моментом.

Но таким способом сушить одежду все не успевают и развешивают ее в комнатах, отчего становится неуютно и грязно. Такую картину мы наблюдали в общежитии № 88 копрового цеха. На днях произвели побелку, но в комнате чище не стало, так как полы моются только один раз в неделю. В комнатах холодно, окна не везде промазаны, уголь не завезен.

— Нами никто не интересуется, — говорят рабочие. — Руководители цеха бывают у нас очень редко и никакой помощи не оказывают. Перед выборами в Верховный Совет приходил к нам агитатор, и мы всегда были рады его приходу, а теперь и его нет.

Это вполне справедливый упрек руководству цеха, которое совершенно отстранилось от общежития и ни в чем не помогает ему. Знает ли т. Мельчугин, что в его общежитии в 6-ти комнатах и в коридоре нет электролампочек? Если же знает, то почему не поможет приобрести их?

Рабочие совершенно не читают газет, так как один экземпляр «Магнитогорского рабочего» не всегда доходит до них. Политико-массовой работы с ними не проводят, нет радио. В красном уголке до 20 ноября жила одна семья, а сейчас уголок свободен, но здесь заняться нечем — нет никаких игр. Стенная газета не выпускается, кружков художественной самодеятельности нет.

Отдел общежитий и его начальник тов. Шрейдер, к сожалению, тоже не уделяет внимания общежитиям отдаленных участков и не бывает там.

Г. РУДЕНКО.

В заводском партийном комитете

В субботу 16 ноября состоялось инструктивное совещание агитаторов. Агитаторы получили подробный инструктаж по разъяснению трудящимся доклада товарища Жданова «О 29-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции».

Ежедневно лекторы заводского партийного комитета и горкома ВКП(б) читают лекции на политические темы: «Социализм и коммунизм» (лектор т. Соловьев); «О Парижской мирной конференции» (т. Эпштейн), «О первом томе Сочинений товарища Сталина» (т. Соловьев), «Текущий момент и наши задачи» (т. Захаров), «О международном положении» (т. Фареников) и другие.

Уже прослушали лекции трудящиеся первого, второго маргеновского, чугунолитейного цехов, цеха связи, центральной заводской лаборатории и ряда других цехов и отделов комбината.

На семинаре лекторов и докладчиков т. Эпштейн прочитал лекцию «О Парижской мирной конференции», после чего участники семинара подробно обсудили содержание лекции, сделали ряд ценных замечаний и поправок.

Первенство по экономии электроэнергии

Областное жюри по социалистическому соревнованию по экономии электроэнергии вторично присудило Магнитогорскому комбинату первое место с вручением переходящего Красного знамени обкома ВКП(б) и облисполкома и с выдачей денежной премии 50.000 рублей за экономии электроэнергии в третьем квартале 1946 года.

Отмечая положительную роль общественного смотра экономии электроэнергии на заводе, директор комбината т. Носов за достигнутые успехи по экономии электроэнергии и активное участие в смотре премировал 83 работника комбината. В числе премированных ряд руководящих работников комбината, мастера, кочегары, инженеры, техники, электрики, начальники цехов. Премированы деньгами главный энергетик т. Кунаков и его заместитель т. Баладин, заместитель главного электрика т. Сильвестр, начальник ПВС № 1 т. Березин, начальник ПВС № 2 т. Дрель, начальник цеха «Электросеть» т. Лысов, электромонтеры этого цеха тт. Юрченко, Игнатьев, Тарасова, работники газового, листопрокатного, обжимного и ряда других цехов.

В распоряжение начальника цеха «Электросеть» для премирования отличившихся рабочих и инженерно-технических работников выделено 20 талонов на ценные промышленные товары и в распоряжение начальника проволоочно-штрипсового цеха — 15 талонов.

По следам наших выступлений

„Во власти бескультурия“

В статье под таким заголовком, опубликованной в нашей газете 31 октября 1946 года, сообщалось о недостатках в работе клуба внутризаводского железнодорожного транспорта.

Дорожный комитет 13 ноября обсудил вопрос, освещенный в статье, и заслушал доклад председателя правления клуба ЖДТ. т. Майхера.

В специальном постановлении дорком отметил правильность опубликованной статьи и обязал председателя правления клуба т. Майхера немедленно изжить все указанные в статье недостатки в работе клуба. Тов. Майхеру указано на слабую массово-политическую работу среди железнодорожников и предложено немедленно перестроить ее так, чтобы клуб стал подлинным очагом культуры и массово-политического воспитания.

Инструктор физической культуры т. Куртаев, как не обеспечивавший руководства, от работы освобожден.

Начальнику ЖДТ т. Пименову предложено до 20 декабря 1946 года произвести ремонт клуба.

И. о. ответственного редактора
Е. И. КЛЕМИН.