

ВСЕ СИЛЫ И СРЕДСТВА НА УБОРКУ УРОЖАЯ

На полях совхозов нашего комбината так же, как в большинстве областей страны, выращен богатый урожай зерновых культур и овощей. Теперь весьма ответственной задачей состоит в том, чтобы вовремя и без потерь убрать все выращенное на полях.

Уже давно началась косовица зерновых и уборка овощей в подсобном хозяйстве комбината. Однако темпы уборочных работ вызывают серьезную тревогу. На 14 сентября, то-есть до дождей, косовица зерновых выполнена всего лишь на 18 процентов всей площади. В Молочно-овощном совхозе скошено 25 процентов всей площади зерновых, а в Жолтинском совхозе—20 процентов. Плохо обстоит дело и с обмоломом скошенного хлеба. Между косовицей и обмолом допускается большой разрыв.

Руководители сельхозсектора ОРСа комбината столь низкий уровень уборки зерновых объясняют слабым созреванием хлебов. Озимая рожь скошена, говорят они, а яровые хлеба еще недостаточно вызрели. Такие настроения ничем не оправданы. С полей поступают сигналы о полном созревании пшеницы раннего ярового сева. Значит, следует всерьез заняться организацией выборочной косовицы. Вообще руководителям сельхозсектора, директорам и партийным организациям совхозов необходимо коренным образом пересмотреть существовавшую до сих пор систему организации труда, а также использования машин на уборке.

Производительность комбайнов на косовице озимых хлебов оказалась очень низкой. В совхозе «Муравейник» комбайнер Букряков в течение дня убирал не более 12 гектаров ржи, а комбайнер того же совхоза Никоненко 12 сентября убрал всего лишь 8,3 гектара ячменя. Его комбайн 7 часов простоял в поле из-за поломки радиатора на тракторе. Нарушая правила, комбайны обычно разгружались не на ходу, а с длительными остановками, теряя на этом золотое время. Как правило, комбайны приступали к косовице не раньше 10—11 часов утра. Почти ежедневно комбайны выходят из строя из-за поломок, и в этом случае полностью обнаружилась преступная небрежность в подготовке комбайнового парка к уборке урожая.

В Молочно-овощном совхозе из 13 комбайнов два совершенно не работают. Комбайн «Сталинец», например, бездействует из-за отсутствия на нем мотора.

Не используя на полную мощность комбайны, в совхозах проявляют полное пренебрежение к простым уборочным машинам. Вспомнить о них руководителей заставила неустойчивая погода лишь в последнее время. В совхозах начался аврал по приведению в порядок жатвенных машин. Ни одна из восьми имеющихся в

совхозах лобогреек не отремонтирована.

Если у руководителей сельхозсектора ОРСа имеются кое-какие ссылки на непогоду при уборке зерновых, то эти «мотивы» являются, безусловно несостоятельными при оправдании темпов уборки овощей и картофеля. Надо подчеркнуть, что директор комбината, придавая огромное значение уборке и сохранению урожая, направил на полевые работы в совхозы свыше тысячи человек рабочих из вспомогательных цехов. Уж одно это свидетельствует о том, что совхозы имеют все условия для быстрой уборки на полях. Однако эти возможности используются слабо. 12 сентября в совхоз «Муравейник» на кошку картофеля прибыло 320 рабочих комбината. Когда они вышли на рабочие участки, то лопат оказалось недостаточно, для многих не хватало корзин для сбора картофеля. В результате нормы выработки были выполнены в этот день немногим больше 50 процентов.

В совхозах крайне низка трудовая дисциплина. Рабочие выходят на поля с большим опозданием и совершенно безнаказанно заканчивают рабочий день на 2—3 часа раньше установленного времени.

Руководители совхозов жалуются на недостаток рабочих рук и в то же время не организуют рациональное использование рабочей силы. В Жолтинском совхозе на сбор картофеля за картофелекопалками обычно ставят 90—100 человек вместо полагающихся по норме 66—70 человек на каждую. В то же время игнорируются простые уборочные машины. В совхозе «Поля орошения» совершенно бездействуют вполне исправные три конных картофелекопалки.

Начало уборки со всей наглядностью подтверждает, что на полях совхозов нет стройной организации работ и уборка урожая во многих случаях пущена на самотек. Не чувствуется боевой работы партийных организаций. Основной причиной медленных темпов на уборке является отсутствие на решающих участках—на комбайновых агрегатах, в полевых бригадах действенного, социалистического соревнования. Нет показа передовых людей. Как правило, ни в одном из совхозов не налажен регулярный выпуск стенных газет. Это является серьезным упреком по адресу партийных организаций совхозов.

На уборке урожая дорог каждый час. Директора, партийные и профсоюзные организации совхозов не могут не считаться с серьезностью положения. Время для уборки крайне ограничено. Надо мобилизовать все силы, использовать все возможности, буквально вырывать каждый час для уборки богатого урожая. На полях не должно быть оставлено ни одного колоска, ни одного килограмма овощей.

Закрепляют победу

Под Красным Знаменем Совета Министров СССР мартевцы второго цеха закрепляют производственные победы, готовят подарки 30-й годовщине Октября. 16 сентября здесь сварили 150 тонн сверхплановой стали, а задание 16 дней перевыполнено на 2850 тонн стали.

Сталеваары большегрузной печи № 8 т. Слесарев, Шлямнев и Лопухов вышли на первое место. Их печь уже выдала сверхповышенного задания 16 дней сентября

690 тонн стали. Значительно перевыполнили задание сталеваары печей №№ 9, 10 и 13.

16 сентября в фонд сверхплановой стали сталеваары тт. Шлямнев, Мосалев и Якин внесли 86 тонн стали. Сталеваар комсомольской печи № 12 т. Бикбатов и сталеваар печи № 11 т. Салыхов сварили дополнительно к заданию по 52 тонны стали.

В Сталинском РК ВКП(б)

О присуждении переходящего Красного знамени райкома

По результатам социалистического соревнования вспомогательных цехов в августе Сталинский райком ВКП(б) решил передать переходящее красное знамя райкома от коллектива основного механического цеха—коллективу котельно-ремонтного цеха (начальник цеха т. Фальновский, секре-

тарь парторганизации т. Мозговой, зам. предцехкома т. Губанов), выполнившему план на 101,8 проц., при перевыполнении особо важных заказов для коксохимического, доменного, мартеновского цехов и железнодорожного транспорта.

В кратчайший срок устранить недостатки в организации уборочных работ—в этом сейчас состоит главная задача партийных и советских руководителей восточных районов. Надо понять, что потеря времени сейчас равнозначна потере значительной части урожая. („Правда“)

Достойно встретим 30-ю годовщину Великого Октября!



Следуя примеру мастера-новатора Николая Росийского, мастер мартеновского цеха № 2 Савельев Павел Абрамович добился на своем блоке печей коллективной стахановской работы. В августе ему присвоено звание лучшего мастера.

На снимке: П. А. Савельев наблюдает за выпуском плавки стали.

Фото К. Шитякова.

ПЕРЕДОВИКИ СОРЕВНОВАНИЯ

Соревнование с кузнечанами ежедневно напоминает сталеваарам печи № 4 первого мартеновского цеха о предоктябрьских обязательствах, сплачивает их ряды в борьбе за сталь. Сталеваар-коммунист Алексей Корчагин идет в первых рядах соревнующихся. За 15 дней сентября он выполнил задание на 107,5 процента. Сверхплановую сталь выдали также сталеваары Гавриин и Шиховцев. Слаженный труд коллектива печи увенчался успешным завершением повышенного задания первой поло-

вины сентября—здесь уже сварили 1324 тонны стали сверх плана.

Хорошо работает и коллектив большегрузной печи № 2. Сталеваары тт. Крючков, Тупицын и Козыров сварили дополнительно к повышенному полумесячному заданию 986 тонн стали.

Среди сталевааров малых печей отлично справился с заданием 15 дней сентября сталеваар т. Шискарев. Он сварил сверх обязательства 281 тонну стали.

Сверх повышенного плана

В выполнении повышенного плана коллектив стана «300»-1 добился значительных результатов. Ведущей сменой здесь по праву является комсомольско-молодежная смена инженера т. Милихина. За 16 дней сентября она прокатала сверх плана 919 тонн металла. Набирает стахановские темпы и другая комсомольско-молодежная смена, которой руководит инженер т. Гринберг. За те же дни на ее счету 408 тонн сверхпланового проката.

На стане «500» хорошо потрудились в первой половине сентября коллектив смены инженера т. Нудельмана, выдавший сверх плана 643 тонны проката.

На 16 часов раньше установленного срока

Свято выполняя обязательства в предоктябрьском соревновании, коллектив цеха ремонта промышленных печей на каждой работе усиленно борется за темпы и качество. Особенно хорошо потрудились на ремонте мартеновской печи № 14 третьего мартеновского цеха звенья камешников тт. Кириллова, Пунькаева, Носреева, Попова. Под руководством мастеров Н. Медведева, В. Макарова, И. Калинина они значительно перевыполнили нормы.

Слаженно трудились также хозяйственники и подсобные рабочие И. Булашов, А. Березовский, Пудков, Солобай и другие, обеспечившие камешников кирпичом и другими материалами.

Поэтому ремонт печи проведен организованно, вместо 60 за 44 часа.

А. КОМНОВ, хозяйственник цеха ремонта промышленных печей.

Улучшить качество кокса

В сентябре доменщики никак не могут наладить труд так, чтобы выполнять повышенные обязательства. За первую половину месяца лишь коллектив домны № 1 выдал сверх обязательства 516 тонн, печи № 3—252 тонны и печи № 4—335 тонн чугуна. На остальных печах задолженность.

Неудовлетворительная работа доменщиков объясняется в первую очередь неготовностью сырых материалов и в частности низким качеством кокса. Мне, как подменному мастеру, приходится работать на разных участках нашего цеха и каждый раз, как поступают кокс и руда неудовлетворительного качества, то независимо от состояния печи, работа идет плохо. Так было 16 сентября. На печь № 5, где я работал, как и на другие печи, кокс шел с

недопадом, замусоренный с высоким процентом зольности—14,5, непрочный—6а-рабальная проба 287.

Поэтому печь не могла нормально работать. Вместо того, чтобы на одну тонну кокса давать 1,5—2 тонны руды, пришлось руды давать на 300 килограммов меньше. За сутки печь недодала 188 тонн чугуна.

Низкое качество кокса в этот день отразилось на работе многих печей. На лучшей третьей—в этот день тоже недодали 184 тонны чугуна. Всего же по цеху 16 сентября недодали 519 тонн чугуна.

Мы хотим быстрее рассчитаться с задолженностью и требуем от кокшников больше уделять внимания качеству кокса.

В. МОСИЕНКО, мастер доменного цеха.

В лучшем сортопрокатном цехе Советского Союза

В БОРЬБЕ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

В ноябре и декабре прошлого года производственные показатели сортопрокатного цеха значительно ухудшились, а в начале текущего года он работал едва ли не в половину своей мощности. Результаты подробного анализа работы показали, что главной помехой производству было очень большое количество нарушений технологии. Сами по себе они, обычно, бывали незначительны, но в сумме давали такое внушительное количество простоев, что срывали результаты трудовых усилий отдельных смен и бригад.

Для устранения всех этих нарушений, их следовало, прежде всего, учесть. Но брак, обычно, учитывался в целом по смене, и только в отдельных случаях резкого выхода из пределов нормы к нарушителям технологии и бракоделам применялись особые меры воздействия. Так, например, если вальцовщик в течение одной-двух смен делал по 6-8 штук брака, то его доля коллективной премии соответствующим образом урезывалась или совсем отменялась. Между тем, рядом с ним мог работать другой вальцовщик, у которого не бывало больше одной штуки брака в смену, зато к концу месяца собиралось до 15-20 штук, то-есть значительно больше, чем у предыдущего. И все-же у этого рабочего премии не снижали, потому что его мелкий повседневный брак оставался вне учета.

Это фактически вело к уравниловке и сводило на-нет смысл коллективно-сдельной оплаты труда, которая именно для того и была создана, чтобы оплачивать каждого рабочего по его труду.

Администрация цеха, совместно с партийной и профсоюзной организациями, решила ввести во всех сменах на станах строжайший индивидуальный учет всех нарушений технологии и правил эксплуатации и тщательно регистрировать каждый случай брака и простоя, тут же устанавливая их виновников и внося на сколько велик ущерб, нанесенный ими производству.

В феврале во всех сменах станом «300»-1 и «300»-3 были введены специальные книги учета, в которых отмечались все отклонения от нормального хода производства. Ежедневно по окончании работы начальник смены сообщал своему коллективу обо всех имевших место неполадках, называя конкретные виновников этих неполадок. Таким образом, к концу месяца в журнале учета уже скла-

Г. ЛАУР,
начальник сортопрокатного цеха.

дывалась ясная картина работы каждого члена бригады и, на основании этих данных, составлялся приказ о правильном распределении коллективной премии. При этом аварийщики и бракоделы премии лишались. Вскоре эта система была введена и на стане «500».

Одновременно с налаживанием учета, такое мероприятие способствовало повышению авторитета и роли начальника смены и мастера на производстве.

После того, как была введена такая система учета, неизмеримо выросла заинтересованность каждого работника смены в повышении качества продукции. Любой вальцовщик, оператор, резчик, **каждый рабочий** бригады знал, что на его счету числится столько-то потерь на такую-то сумму и упорно боролся за то, чтобы больше их не допускать.

В результате уже в марте выход брака в нашем цехе сильно снизился, уменьшилось количество вторых сортов, и резко упало число случаев нарушения технологии производства.

Наряду с введением новой системы учета передовые люди нашего цеха вели большую работу по рационализации производства. Особенно широко развернулось это движение на стане «300»-3, где стали успешно применять автоматизацию работы вспомогательного оборудования. Так, обер-мастер этого стана т. Кондауров ввел автоматический кантователь для прокатки квадрата. Это усовершенствование значительно повысило производительность и почти полностью устранило брак, который именно при прокате квадратного профиля был очень значительным.

Применение таких мер помогло нашему цеху выйти из прорыва и добиться высоких производственных показателей. Кроме перевыполнения повышенного плана по количеству, наш коллектив добился значительного улучшения качества готового проката, хотя сортамент, который мы выпускаем сейчас, значительно сложнее того, который мы прокатывали в войну.

За этот же период у нас почти на 25 процентов сократилось количество занятых в цехе рабочих. Однако коллективы станом «300»-1 и «300»-3 уже перекрыли все рекорды довоенного производства,

а коллектив стана «500» работает на довоенном уровне.

В августе наш цех успешно закончил выполнение правительственного задания на выпуск и отделку рельс для лесной промышленности. Раньше подобные заказы выполнялись с огромным напряжением и часто нарушали нормальный ход работы цеха. Задание этого года в три раза превышало объем довоенного, но принятая нами новая система работы позволила в срок выполнить этот заказ, не нарушая общего ритма производства. В то же время производительность на самой ответственной операции — на отделке рельс — возросла до 145 процентов.

Правки рельс, наиболее кропотливой и трудоемкой работы, нам удалось полностью избежать путем повышения темпа прокатки. При большей скорости прохождения полос через стан естественное искривление рельс резко сокращалось и можно было обойтись без их правки. Это сэкономило для нас не менее 25 рабочих-правильщиков.

Кроме того, в цехе широко развернулось обучение рабочих вторым профессиям и совмещение их. Так вырубщики овладели квалификацией пресовщиков, наждачники одновременно работают контролерами и т. д. На кранах мы отказались от смазчиков, поручив смазку кранов и полный уход за ними самим крановщикам. Во время ремонта кранов их машинисты участвуют в этой работе в качестве слесарей. Это не только освободило нам людей, но и улучшило уход за кранами, упорядочило их эксплуатацию.

Сейчас мы ведем большую работу по изменению системы надзора за оборудованием с тем, чтобы обеспечить непрерывный уход за ним. Раньше эта работа поручалась всему коллективу. Теперь каждый рабочий персонально отвечает за состояние оборудования на своем участке в часы своей смены. Это также является продолжением нашей упорной борьбы с обезличкой.

Продолжая работать в этом направлении, мы надеемся, что наш коллектив и в дальнейшем сумеет преодолеть неизбежные трудности и выполнить свои социалистические обязательства, взятые в честь 30-й годовщины Великого Октября, чтобы иметь право называться активным участником борьбы за досрочное выполнение плана второго года послевоенной сталинской пятилетки.



Один из лучших вальцовщиков стана «500» сортопрокатного цеха Метолыченко Петр Иванович вместе со всем коллективом смены по-стахановски борется за выполнение взятых обязательств в соревновании.

На снимке: П. И. Метолыченко. Фото К. Шитякова.

Дружный коллектив

Из всех сварщиков особенно хорошо знает технологию нагрева металла и умеет применять ее на практике молодой сварщик т. Гутаров. Он является моей правой рукой. Все указания, которые ему даются, он выполняет всегда точно и аккуратно.

Четко и быстро регулирует подачу нагретых заготовок на стан оператор т. Шакирова. Она чутко следит за всеми сигналами учетчика. Когда Шакирова на своем посту, клетки полностью загружены работой. Шакирова не только сама обеспечивает стахановскую работу, но и передает свой опыт другим. Недавно она обучила своему делу т. Еременко, которая теперь работает самостоятельно.

За нами нет задержки. Поэтому и вальцовщики имеют возможность работать на полную мощность. Благодаря этому августовскую повышенную программу наша комсомольско-молодежная смена, которой руководит инженер т. Милихин, выполнила успешно и за 16 дней сентября имеет на своем счету 919 тонн проката сверх повышенного обязательства.

В. НИКИТИН, старший сварщик стана «300»-1.

СИЛА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Еще в начале июня о первой бригаде адъюстажа сортопрокатного цеха говорили: «Ну, они всегда в хвосте плетутся». А начальнику этой смены т. Збара и мастеру производства т. Пинаеву оставалось только отмалчиваться и краснеть, потому что характеристика была правдива. И все-таки скептики оказались не правы.

В середине июня на производственном совещании участка адъюстажа стоял вопрос о невыполнении задания сменной т. Збары. Этот отстающий коллектив резко критиковали товарищи по работе. В заключение наметили конкретные мероприятия по повышению производительности труда, и одним из них было: широко развернуть действительное социалистическое соревнование.

Начальник смены т. Збара, партгрупорг т. Степанченко и групповой профорганизатор-коммунист т. Хабаров провели в своем коллективе большую массовую работу. Смена начала с того, что вызвала на соревнование передовую смену адъюстажа, которую возглавляет т. Скребец. Затем началось соревнование между бригадами и звеньями внутри самой смены. Бригадир вырубщик т. Хатенов заключил договор с бригадиром отделки т. Селинковым, причем, оба они дали слово

выполнять со своими коллективами не меньше 115 процентов производственного плана. На участке погрузки бригадир т. Виногуров вызвал на соревнование бригадир Людежинского и обязался не допускать ни минуты перепроста вагонов прямого парка под погрузкой, а также беспробойно снабжать вырубщиков металлом и не допускать ни малейшей задержки на уборке готовой продукции, выходящей со станом.

Машинист крана т. Хабаров заключил социалистический договор с машинистом крана т. Лукьянченко. Их примеру последовали машинисты тт. Кука и Саквич. Наждачница т. Желтякова приняла вызов наждачницы т. Кузнецкиной и, также как она, обязалась выполнять не меньше 110 процентов нормы.

С каждым днем соревнование охватывало все большее количество людей, и все упорней стремились они завоевать первенство на своем участке. Доска показателей стала заполняться ежедневно, и каждая новая цифра, занесенная на нее, вызвала горячее обсуждение всего коллектива смены. Перед началом работы мастер производства т. Пинаев на сменно-встречных собраниях сообщал о том, как работа предыдущая смена, и ставил перед

коллективом конкретное задание. Выполнение социалистических договоров, заключенных между бригадами, звеньями и рабочими, систематически проверяется, и результаты доводятся до сведения всего коллектива.

Все эти мероприятия непрерывно будили активность работников первой бригады, и скоро стал ясен результат их дружных общих усилий. К концу того же, июля месяца коллектив бригады оставил позади смену т. Скребца и вышел на первое место в цехе.

При подведении итогов работы в июне цеховое переходящее красное знамя было присуждено участку адъюстажа. На производственном собрании начальник адъюстажа т. Ванамы торжественно вручил это знамя начальнику лучшей смены участка т. Збара.

С тех пор знамя находится у этой бригады. В августе коллектив дал слово выполнить план сдачи продукции на 105 процентов, а по вырубке, заточке и прошивке — на 110 процентов. Эти обязательства перевыполнены. Повышенный план сдачи продукции в августе сменной т. Збары реализован на 108,5 процента, по заточке — на 116,1 процента, по вырубке — на 116,9 процента и по прошивке — на 127,4 процента.

Последний участок — прошивки или отделки рельсов — организован в цехе совсем недавно. В августе цех впервые

освоил массовый выпуск рельс этого типа.

Задача была не из легких: надо было установить дополнительное оборудование и обучить второй профессии (пресовщиков) до 50 вырубщиков. Но в бригаде т. Збара с честью справились — с этой задачей: наивысших показателей добились именно на этом участке. В первых рядах здесь оказались пресовщики тт. Афанасьев и Адамюк. В процессе освоения новой операции они ввели ряд усовершенствований в работу механизмов. Так, по предложению т. Адамюка опорные ролики прессы установили на шарикоподшипники, что на 15 процентов повысило производительность и одновременно облегчило труд пресовщиков.

Используя опыт мастера т. Российского, в смене серьезно готовятся к организации стахановских звеньев на участках вырубни, рельсоотделки и наждаков.

Ежедневно, выходя на работу, смена т. Збары на видном месте укрепляет завоеванное стахановским трудом красное знамя. И оно постоянно напоминает всему коллективу смены о том, каких успехов можно достичь слаженным организованным трудом, и как неистощимо велика сила социалистического соревнования.

В. ЦАВЛИНСКИЙ, председатель цехкома сортопрокатного цеха.

Ответственный редактор **Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.**