

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина.

## НЕУСТАННО УЛУЧШАТЬ РАБОТУ СТОЛОВЫХ

Весь советский народ с чувством глубокого удовлетворения и благодарности партии и правительству встретил постановление Совета Министров СССР и ЦК ВКП(б) «О проведении денежной реформы и отмене карточек на продовольственные и промышленные товары». В годы войны карточная система была вызвана суровой необходимостью и вполне оправдала себя, обеспечив возможность равномерно снабжать трудящихся необходимыми продуктами питания и промтоварами. Проведенная теперь отмена этой системы является ярким свидетельством нового укрепления мощи нашей социалистической Родины.

Введение свободной торговли по единым сниженным государственным ценам выдвигает перед работниками прилавка и предприятий общественного питания большие и ответственные задачи. Именно теперь трудящиеся предъявляют к работе этих участков более строгие требования. Имея возможность свободно купить продукты питания в любом магазине или по сходной цене на рынке, трудящиеся воспользуются услугами столовой только в том случае, если там будет образцовый порядок, если приготовленная пища будет иметь высокие вкусовые и питательные качества.

Для того, чтобы полностью удовлетворить эти новые, возросшие запросы потребителей работники столовых должны в корне перестроить свою работу. Многие для этого уже сделано. Повсюду значительно расширился выбор блюд, более чем в полтора раза увеличена закладка мяса, жиров и круп, заметно улучшилось качество пищи. Однако в ряде заводских столовых работа еще должным образом не перестроена.

Обеспечить высокую культуру в приготовлении пищи и в обслуживании потребителей — задача самих коллективов столовых, раздаток и буфетов. Каждый из их сотрудников должен крепко помнить о том, что качеством своей работы он обеспечивает повышение производительности труда магнитогорских металлургов.

Испытанный метод социалистического соревнования за осуществление грандиозных задач, поставленных партией и правительством в послевоенной пятилетке, должен найти широкое применение среди всех работников столовых.

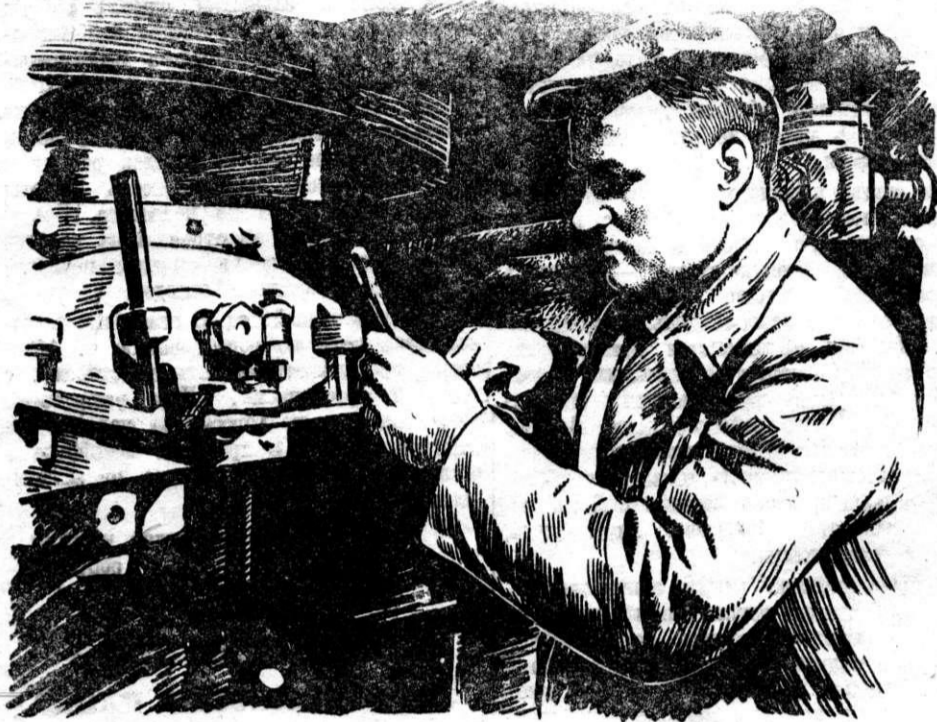
Особое и очень важное место в деле наилучшей организации общественного питания принадлежит комиссиям общественного контроля. Своевременно вскрывать недостатки в работе столовых и добиваться их устранения — такова задача рабочих контролеров.

За последние недели рабочие контролеры завкома металлургов провели проверку работы многих магазинов ОРСа комбината и вскрыли в них ряд недостатков. Особенно активными работниками показали себя контролеры тт. Косинов, Рябич, Сигерин, Бревешкин. Однако в столовых вместо решительного усиления работы контроля заметно ее ослабление. Например, в таких крупных столовых как пятая (на прокате), первая (ЦЭС), третья (доменная цеха) и вторая (мартеновские цехи) 2 января не оказалось ни одного общественного контролера. А ведь именно теперь им следует непременно присутствовать при закладке продуктов, при раздаче пищи и чутко прислушиваться к жалобам и замечаниям потребителей. Большая роль в улучшении работы принадлежит цеховым профсоюзным комитетам. Они в первую очередь должны организовать работу общественного контроля.

Карточная система отменена. Благополучное состояние трудящихся значительно повысилось. На этой основе система советского общественного питания должна неуклонно расти, шириться и укрепляться. Первые недели работы столовых в новых условиях являются для их работников экзаменом на зрелость. И этот экзамен они должны выдержать с честью.

## ПЯТИЛЕТКУ — В ЧЕТЫРЕ ГОДА!

### Обеспечить четкую бесперебойную работу на всех участках!



Коллектив доменной печи № 3 досрочно завершил план 1947 года. С первых дней нового года доменщики третьей печи также работают высокими темпами. На рисунке: мастер доменной печи № 3 Г. Л. Душкин следит за плавкой чугуна. Рис. Г. Шибанова.

## Выполним годовой план за одиннадцать месяцев

План прошлого года я выполнил досрочно, и первый день нового года встретил выдачей 2355 тонн сверхплановой продукции. С хорошими итогами закончили год и мои сменщики — сталевары Бозыров и Крючков. Желая активно участвовать в строительстве коммунизма в нашей родной стране, мы совместно обудили наши производственные возможности и всем коллективом печи взяли на себя обязательство ответить на призыв ленинградцев в выполнении пятилетнего плана в четыре года.

Для реализации этого обязательства я со своей бригадой должен буду полностью

закончить план 1948 года не позднее 1 декабря и выдать около 6 тыс. тонн стали сверх годового плана.

Обязательство это очень серьезное и выполнить его нам будет нелегко. Поэтому нам должны всемерно помочь коллективы смежных с нами участков, от работы которых зависят и наши возможности. Прежде всего, должно быть бесперебойное снабжение печи жидким чугуном и шихтой, а также своевременная подача к печи шлаковых чап и разливочных ковшей.

При наличии этих необходимых условий мы твердо сдержим свое слово и выполним годовой план за одиннадцать месяцев.

**В. ТУПИКИН**, сталевар второй печи первого мартеновского цеха.

## За первенство в соревновании

Прошел 1947 год — год славных побед. Много сделали обжигщики за это время. Мы технически усовершенствовали нагревательные колодцы, улучшили состояние механизмов. Обязательства, взятые в начале прошлого года, нашей сменой перевыполнены. Значительно сэкономлена электроэнергия, топливо, повысилась по сравнению с прошлым годом производительность труда. В результате широкого охвата технической учебой все участки теперь обеспечены квалифицированными кадрами. Благодаря этому, мы закончили программу 1947 года 24 декабря.

Таковы итоги социалистического соревнования во втором году послевоенной пятилетки. Победу эту ковал весь коллектив смены. Следует отметить образцовую работу мастера производства Максима Яковлевича Дьяченко. На участке непрерывно-заготовочных станов он обеспечил бесперебойную работу всех вальцовщиков. Его коллектив все время шел вперед.

Отлично работали сварщики на нагревательных колодцах. Здесь мастер-орденоносец Петр Мамыкин учебой и личным примером на рабочем месте добился общей слаженности в работе. Сварщики немало повысили свою техническую грамотность, строго соблюдают технологию нагрева. Никогда еще мы не имели простоев по их вине. И слитки, которые они выдают на блуминг, нагреты до предела.

Каждый член нашей бригады на своем рабочем месте старался внести свой посильный вклад в общий успех. Старший оператор т. Кушнерев, молодой вальцовщик т. Митков, вальцовщик стана тов. Живиллов, старший сварщик т. Милосердов, машинист крана «Тиглер» т. Шулешко — мастера своего дела. Так же можно сказать и о многих других.

Коллектив нашей смены уверенно вступил в новый 1948 год и с первых же дней работает высокопроизводительно. Мы принимаем все меры, чтобы быть в первой колонне соревнующихся и обеспечить досрочное завершение плана третьего года послевоенной пятилетки.

**С. МЕРЕКИН**, начальник смены блуминга № 2.

## РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДСТВА

Отглядываясь на прошедший год, нам, сортопрокатчикам, есть о чем вспомнить. Немало славных побед, немало славных имен вписано в Книгу почета. Изюм дня в день множил успехи коллектив нашего цеха, выдавая сверхплановый прокат на благо Родины.

Повседневному росту производительности труда способствовали такие факторы, как широко развернутое социалистическое соревнование на всех участках, внедрение в производство рационализаторских предложений, механизация трудоемких процессов. На комбинате хорошо известны имена лучших рационализаторов обер-мастера т. Кандаурова и сварщика т. Лебедева, которые внесли ряд ценных предложений.

И вот сумма всех этих улучшений труда привела к тому, что цех досрочно рассчитался с планом второго года пятилетки.

Были использованы и другие резервы производства. С полным основанием можно сказать, что введение коллективной премии и строгого контроля за соблюдением технических и производственных инструкций стало серьезным средством в деле повышения производительности труда. Действительно, если проследить за ме-

сячным производством проката до внедрения этой системы, то обнаружатся разительные результаты. По всем станам имелись значительные колебания производства, которые выражались по станам от 8 до 13 тысяч тонн в месяц. Эти колебания производства являлись не только следствием влияния внешних причин (снабжение станом металлом, газом и пр.), но в результате нарушения трудовой и технологической дисциплины, недооценки качественных показателей. Все это приводило к росту брака, к выходу вторых сортов, а соответственно с этим — к потерям десятков тысяч тонн проката.

По инициативе начальника цеха т. Лаура, были введены конкретные показатели по браку и вторым сортам, введена форма учета всех технологических и производственных отступлений. Заведены специальные книги учета, в которых начальниками смен делается отметка о выполнении почасового графика работы, замечания по производительности основных участков, отступление от графика и причины этого.

Таким образом, стал вестись ежедневный учет различных нарушений на производстве по каждому рабочему в отдельности и также факты стали обсуждаться

на сменно-встречных собраниях. По истечении месяца подводились итоги работы стана.

Такой порядок успешно двинул производство вперед, колебания производства прекратились. Установленный учет и правильное использование премирования дали возможность добиться значительного улучшения количественных и качественных показателей. Если по стану «500» за 1946 год второй сорт по прокату составлял в среднем 1,95 процента, то за десять месяцев 1947 года он составил 0,7 процента; если брак за 1946 год составлял в среднем 0,88 процента, то за десять месяцев 1947 года — 0,23 процента. Улучшение налицо. Такое же положение стало и на станах «300» № 1 и «300» № 3.

Если при наличии неудовлетворительной работы в первом квартале мы сумели расчитаться с задолженностью и намного раньше закончить программу 1947 года, то, используя имеющийся опыт работы и все резервы производства, коллектив сортопрокатчиков сумеет еще с большим успехом выполнить план 1948 года и тем самым создать прочную базу для завершения пятилетки в четыре года.

**Л. КАЛИНЧЕНКО**, инженер по труду сортопрокатного цеха.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

### ВЕСТИ ПРОИЗВОДСТВО РИТМИЧНО КАЖДЫЙ ДЕНЬ, КАЖДЫЙ МЕСЯЦ

Наш коллектив достойно ответил на патристический призыв трудящихся героического Ленинграда, взяв на себя обязательство по производительности труда выполнить пятилетку в четыре года. Минувший год показал, какими богатыми резервами мы располагаем в борьбе за выполнение этого ответственного обязательства. Следует напомнить, что в январе прошлого года наш цех исключительно по собственной вине не выполнил месячного плана, плохо также работал в апреле и сентябре.

Упущенное приходилось наверстывать ценой огромного напряжения сил всего рабочего коллектива. Отставали: неизбежно влекло к штурмовщине, к авралам. Здесь следует подчеркнуть, что в борьбе за план на протяжении всего года выдающуюся роль играли наши передовые стахановцы и в первую очередь коммунисты.

Токать-коммунист Дорожинский, овладев скоростным методом на станках, добился особенно значительных успехов, выполнив две годовых нормы. Также трудился и токать-коммунист т. Митель, дав больше двух годовых норм. Коллектив инструментального отдела, руководимый коммунистом т. Губашинцевым, досрочно завершил годовой план. В этом отделе группа слесарей, возглавляемая мастером-коммунистом Кашириным, дала в 1947 году свыше двух годовых норм. В авангарде борьбы за пятилетку в четыре года, увлекаемые коммунистами, неотступно шли и непартийные большевики. К ним относятся прежде всего стахановская династия фрезеровщика-многостаночника депутата городского совета Михаила Дмитриевича Свинцидина, как известно работающего вместе со своими двумя сыновьями на трех сложнейших фрезерных станках. Токать Создатев несколько раз в минувшем году завоевывал звание лучшего токаря комбината. Также можно сказать и о высокой культуре работы токаря Левченко, выполнившего более двух годовых норм.

Передовые люди двигали вперед производительность и именно благодаря им, основной механический цех досрочно выполнил годовой план.

Безусловно, что результаты всей работы были бы значительно лучше если бы мы сумели своевременно предупредить расхлябанность в январе, апреле и сентябре, которая не давала нам возможности работать ровно, ритмично и высокопроиз-

водительно на протяжении всего минувшего года.

Цеховой комитет слишком мало уделял внимания вопросам организации действенного социалистического соревнования. Дело дошло до того, что бывший председатель цехового комитета Ушаков развалил профсоюзную работу. Соревнование между бригадами оказалось предоставленным самотеку.

На крайне низком уровне была и воспитательная работа, особенно среди молодежи. Партийная организация опустила из виду и такой важнейший вопрос, как повышение квалификации молодых рабочих. Именно поэтому у нас значительная группа, главным образом, новых рабочих из месяца в месяц не выполняла технические нормы.

Из опыта прошлого года мы стараемся извлечь полезные уроки. Сейчас партийная организация поставила перед коллективом цеха боевую задачу — работать высокопроизводительно, планомерно, выполняя задания каждый день, каждый месяц. Наилучшим образом принимаются практические меры по организации соревнования с тем, чтобы вне рядов соревнующихся не оказалось ни одного рабочего цеха. Введена практика ежемесячных проверок выполнения индивидуальных обязательств, заново оформлена доска показателей на которую заносится передовые люди цеха, лучшие стахановцы.

В цехе недавно создан эпитколлектив, в который входит группа квалифицированных докладчиков-лекторов, предназначенный для политико-воспитательной работы в общезаводских и непосредственно в цехе. По решению партбюро организуется шефство старых высококвалифицированных рабочих над молодежью.

С первого же дня третьего года пятилетки коллектив основного механического цеха работает ровно, на высокой уровне. Нет сомнения, что в январе мы выйдем с выполнением плана. Уж одно это является хорошим предзнаменованием, что у нас не было в начале минувшего года. Работая ровным темпом, наш коллектив безусловно сдержит свое слово и выполнит пятилетку в четыре года. К этому сейчас направлены все его усилия.

**А. ЛЕВИН, секретарь парторганизации основного механического цеха.**

### Усилить общественный контроль

Постановление Совета Министров СССР и Центрального Комитета ВММ(б) о проведении денежной реформы и отмене карточной системы распределения продовольственных и промышленных товаров трудящихся Сталинской Магнитки встретили с глубоким удовлетворением.

Уже более двух недель столовые и магазины ОРСа комбината торгуют свободно. Каждый трудящийся может теперь зайти в любой магазин и приобрести то, что ему необходимо, или покушать в ближайшей столовой. В связи с этим широким развертыванием свободной торговли, перед профсоюзными организациями встала задача провести широкое разъяснение исторического постановления среди рабочих, инженерно-технических работников и служащих Магнитогорска.

Очень большая роль в этом деле принадлежит представителям общественного контроля. Наряду с разъяснительной работой этим товарищам следует неуклонно следить за правильностью действий работников столовых и магазинов.

В первые дни бескарточной торговли завком металлургов провел с общественными контролерами инструктивные совещания по вопросу усиления контроля за работой торгующих организаций.

За истекшие две недели общественные контролеры вскрыли ряд нарушений порядка советской культурной торговли. Так,

заведующий магазином № 14 ОРСа комбината, имея на складе полный ассортимент продуктов, выпустил в продажу только сахар и хлеб. В магазине того же ОРСа № 42 были обнаружены обвесы потребителей.

Кроме того, отдельные руководители магазинов недооценивают роль общественного контроля, призванного помогать им в организации правильной торговли, нередко мешают работе контролеров или вовсе срывают ее. Так, когда к заведующей магазином № 17 т. Соловьевой пришла т. Борисова — представитель заводской комиссии рабочего снабжения и захотела проверить правильность жалоб потребителей, Соловьева не допустила ее к проверке и грубо предложила удалиться.

Приведенные факты говорят о том, что именно сейчас внимание представителей общественного контроля должно быть особенно сосредоточено на деятельности магазинов и столовых. С этой целью завком металлургов закрепил все торгующие организации ОРСа комбината за определенными цеховыми комитетами. Теперь должны сказать свое слово председатели цеховых комитетов, на которых лежит обязанность непосредственно возглавить работу общественных контролеров, сделать ее наиболее действенной.

**Л. ФУКС, председатель бытового комиссии завкома.**

### ИЗВЕЩЕНИЕ

Заводской партийный комитет извещает всех слушателей партийной школы при парткоме завода, что первое занятие состоится 6 января в 9 часов утра и в 6 часов вечера, в зале заседаний завкома, металлургов.

## СДЕРЖИВАЮТ ФРОНТ ОБРУБКИ

На моем участке обрубкой фасонного литья постоянными застрельщиками социалистического соревнования показывают себя передовые стахановцы, с первых же дней нового года перевыполняющие производственные задания.

Обрубщик малого пролета т. Бородич ежедневно дает 180—190 процентов нормы, обрубщик Деливрин на обрубке фасонного литья выполняет норму на 150—160 процентов и обрубщик Садыков дает до 170 процентов нормы.

Хотя участок обрубкой фасонного литья малого пролета и хорошо работает, но все таки имеются задержки. Фронт работы обрубщиков сильно стесняется захламленностью. Отходы производства своевременно не убираются на участке лишь только потому, что грузоподъемные краны в цехе работают с большими перебоями. Совсем недавно кранам был произведен ремонт и даже после этого плановость работы кранового хозяйства не налажена. Краны то и дело выходят из строя, а на участке обрубкой уже образовались горы неубранных производственных отходов.

Наступил новый год, а заместитель начальника цеха по оборудованию т. Абросимов продолжает работать по-старому, с презрительной «раскачкой». Пора решительно потребовать от т. Абросимова навести хозяйский порядок в крановом хозяйстве и организовать учетку участка от захламленности.

**С. ЯКОВЕНКО, мастер участка обрубкой.**

## С новыми силами — за выполнение плана пятилетки

Трудовые усилия доменщиков, непрерывно нараставшие в течение последних девяти месяцев, привели к тому, что годовой план цеха оказался выполненным на 100,5 процента.

Наилучшие результаты показал коллектив третьей печи, который выдал 4552 тонны чугуна сверх годового плана. Более половины этого дополнительного металла — 2532 тонны — приходится на долю первой бригады, где мастером т. Орлов и первым горновым т. Блюхин. Свыше 1300 тонн чугуна сверх задания дала смена знающего мастера т. Душкина (первый горновой т. Блюхин).

Значительно перевыполнил план и коллектив печи № 4. Здесь было выдано свыше 3400 тонн сверхпланового чугуна, причем задание перевыполнено по всем бригадам. Больше всех на этой печи выдала чугуна бригада мастера Великова, выплавив 1314 тонн металла сверх задания и почти столько же — 1298 тонн — бригада мастера Колдузова.

Получив почтительные грамоты от имени дирекции комбината, завкома и партийного комитета металлургов за производственные успехи 1947 года, коллективы этих печей с новым трудовым подъемом приступили к реализации плана третьего года пятилетки.

**Г. СИДОРОВА.**

## Упущенное наверстаем

Новый 1948 год я встретил с непоколебимым сердцем: за мной осталась задолженность в 650 тонн стали. Это было мне тем более неприятно, что начало прошлого года я встречал, имея на своем счету 4800 тонн сверхплановой стали.

Чтобы рассчитаться со своим долгом за 1947 год и наверстать упущенное, наш коллектив в новом году будет трудиться, не покладая рук, и для начала этого года дает слово выполнить в январе не менее 105 процентов месячного задания.

Только такая работа, взятая в дальнем плане за правдо, позволит нам выйти из числа отстающих и вернуться в ряды передовиков досрочного выполнения пятилетки. И мы этого добьемся!

**Ф. ПИСКАРЕВ, сталевар третьей печи второго мартеновского цеха.**

## ЗА РУБЕЖОМ

### ВЫШЕЛ ЧЕТВЕРТЫЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ «ЗА ПРОЧНЫЙ МИР, ЗА НАРОДНУЮ ДЕМОКРАТИЮ!»

БЕЛГРАД, 3 января. (ТАСС). Сегодня вышел из печати четвертый номер газеты «За прочный мир, за народную демократию!». В газете опубликованы: передовая статья «К новым победам демократического лагеря», под заголовком «За сплочение сил демократии, против империализма!» помещено сообщение об успехах в строительстве и в борьбе демократических народов, доклад Луиджи Лонго — «О деятельности ЦК коммунистической партии Италии», статья А. Берей — «Экономическое укрепление венгерской демократии», статья Г. Георгиу-Деж — «Укрепление режима народной демократии в Румынии», беседа с генеральным секретарем ВКТ Бенуа Фрашом об итогах забастовок во Франции — «В борьбе растут силы и организованность рабочего класса Франции», статья Стефана Ендриховского — «Демократическая Польша на пути самостоятельного экономического развития», статья А. Другова — «Заговор молчания» и партийная хроника.

### ДВИЖЕНИЕ ЗА СОЗДАНИЕ НАРОДНОГО ДЕМОКРАТИЧЕСКОГО ФРОНТА В ИТАЛИИ

РИМ, 3 января. (ТАСС). Как сообщает газета «Унита», во всей Италии ширится движение за создание народного демократического фронта. Во многих центрах возникают местные комитеты народного демократического фронта. Такие комитеты, охватывающие все массовые демократические организации районов, уже существуют в Турине, Генуе, Милане, Падуе и Флоренции. В ряде других городов ожидается в ближайшие дни создание комитетов народного демократического фронта.

### ВОЕННЫЕ ДЕЙСТВИЯ В ГРЕЦИИ

АФИНЫ, 3 января. (ТАСС). В Эпире бои продолжаются у высот к северу и северо-востоку от Коницы, занимаемых войсками демократической армии. Шоссейная дорога на участке между Коницей и мостом Буразани контролируется бойцами демократической армии. К югу от Коницы в руках частей демократической армии находится высота Гамила.

1 января на Пелопоннесе части демократической армии совершили нападение на город Андрицена. В тот же день в Македонии батальон демократической армии совершил очередной рейд к городу Нигрита.

### РОСТ ЦЕН НА ТОВАРЫ ПЕРВОЙ НЕОБХОДИМОСТИ В АНГЛИИ

ЛОНДОН, 3 января. (ТАСС). «Дейли Уоркер» в редакционной статье отмечает, что правительство за последние дни санкционировало новое повышение розничных цен на текстильные товары для домашнего обихода и носовые платки.

«Таким образом, — заключает газета, — в то самое время, когда правительство во главе с Крипсом предлагает задержать на одном уровне заработную плату, оно санкционирует увеличение цен «для того, чтобы они соответствовали недавнему повышению производственных расходов».

Автор редакционной статьи заявляет, что анализ опубликованных в 1947 году годовых отчетов 73 прядильных фирм показывает среднее увеличение прибылей на 43 процента по сравнению с 1946 годом. Автор обвиняет правительство в том, что оно считает прибыли неприкосновенными, и заявляет, что рабочие не имеют другого выбора, как добиваться повышения заработной платы.

### СТРОИТЕЛЬСТВО САМОЛЕТОВ «Б-50» В США

ВАШИНГТОН, 3 января. (ТАСС). Военно-воздушные силы американской армии заказали фирме «Бонинг Эйркрафт компани» помимо запасных частей еще 82 сверхмощные «Летающие крепости» «Б-50» на сумму в 60 млн. долларов. Таким образом, фирма Бонинг получила заказ на 215 бомбардировщиков «Б-50», из которых до сих пор сдано заказчику только два.

Ответственный редактор  
**Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.**

Коллектив рабочих, ИТР и служащих мартеновского цеха № 3 глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти обер-мастера разливочного пролета Михаила Степановича КОПЫЛОВА, последовавшей 3 января 1948 года, и выражает глубокое соболезнование семье покойного и его друзьям.