

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

7 ФЕВРАЛЯ  
СУББОТА  
1948 года  
№ 17 (1244)  
Цена 15 коп.

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина.

## ПРОВЕДЕМ ОТЧЕТНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ СОБРАНИЯ ПОД ЗНАКОМ БОЛЬШЕВИСТСКОЙ САМОКРИТИКИ

На днях в цехах завода начинаются отчетно-выборные профсоюзные собрания по обсуждению деятельности заводского комитета металлургов за отчетный период. Эта отчетная кампания совпадает по времени с решающим периодом напряженной борьбы советского народа за успешное завершение плана третьего года новой сталинской пятилетки. Роль профсоюза в решении великих задач послевоенного восстановления и дальнейшего развития народного хозяйства огромна. Вот почему отчетные собрания должны проходить под знаком широчайшей мобилизации всего коллектива металлургов комбината на борьбу за победное выполнение обязательств, изложенных в письме к товарищу Сталину.

На отчетных собраниях всю разностороннюю деятельность завкома предстоит подвергнуть тщательной проверке со стороны членов профсоюза. Наш завком за отчетный период, несомненно, проделал огромную работу. Через свою широко разветвленную сеть профсоюзного актива металлургов повседневно выполнял свою роль на пути осуществления поставленных перед нашей страной великих задач большевистской партии, товарищем Сталиным и советским правительством. Среди членов союза проводится большая массово-воспитательная работа. Немало сделано в области улучшения материального положения трудящихся, по организации широкой сети оздоровительных мероприятий. Но пользы для дела будет больше, если, претворяя в жизнь советскую демократию, шире развернется на отчетных собраниях критика и самокритика. Члены профсоюза металлургов, несомненно, укажут со всей большевистской прямой на недостатки в работе и подскажут пути более плодотворной деятельности профсоюзных органов.

Наш заводской комитет металлургов обладает самыми благоприятными условиями для широкой и плодотворной деятельности, способной мобилизовать многотысячный коллектив комбината на решение главной задачи—выполнить пятилетку в четыре года не только по цехам, но и по всем агрегатам и участкам.

Наш завком по праву именуется завком-миллионером, его бюджет на 1947 год составляет почти 43 миллиона рублей. Следует внимательно посмотреть насколько целесообразно расходовались предоставленные миллионные средства, правильно ли была нацелена и вся массово-воспитательная работа среди членов профсоюза.

После окончания войны были вновь введены коллективные договоры между администрацией предприятия и профсоюзной организацией. Коллективный договор должен стать на деле, как этого требуют решения XVI пленума ВЦСПС основной всей профсоюзной работы на предприятии. Таким образом, наш завком в послевоенные годы получил довольно четкую программу, во многом облегчающую всю деятельность профсоюзной организации. Именно с точки зрения выполнения коллективного договора и следует оценивать работу завкома.

Как известно, наш комбинат в минувшем 1947 году выполнил производственный план, но это все же не дает права сказать, что условия коллективного договора были успешно реализованы в деле полной мобилизации трудящихся на быстрейшее завершение пятилетнего плана. Остались неиспользованными значительные резервы высокопроизводительного труда. В минувшем году у нас на комбинате не выполнили производственные нормы свыше 1030 человек, и в том числе очень много невыполняющих нормы (до 30 процентов) оказалось в таких решающих цехах, как доменный и третий мартеповский.

### Закрепляют успехи января

Депутат городского Совета, сталевар-скоростник первого мартеповского цеха Мухамед Зинуров, закрепляя успехи января, продолжает варить сверхплановую сталь. В первой пятидневке февраля он сварил свыше 60 тонн стали сверх задания. При этом он, под руководством мастера депутата городского Совета Дмитрия Григорьевича Брючкова, сварил одну ско-

Значительное число невыполняющих норм является прямым следствием того, что у нас на заводе социалистическое соревнование находится далеко не на достаточной высоте. Даже по формальным данным цеховых профорганизаций в соревновании участвует по заводу всего лишь 84 процента всех рабочих, а в индивидуальном, то-есть в наиболее действенном, соревновании участвуют и того меньше—58 процентов всех рабочих.

В течение прошлого года 454 передовым рабочим было присвоено по профессиям звание лучших металлургов комбината. Таким образом, видно что у нас на комбинате аккуратно и ежемесячно подводились итоги соревнования цехов, рабочих по профессиям, технологов и т. д. Но завком, подписывая свои решения о присуждении званий победителям в соревновании, далеко не всегда оказывался на позициях боевого организатора социалистического соревнования. Об этом свидетельствует целый ряд примеров.

В начале минувшего года в Магнитку приехал сталевар Златоустовского завода т. Ревинцев и вызвал на социалистическое соревнование сталевара второго цеха нашего комбината т. Казакова. Заключение социалистического договора было обставлено довольно торжественно в кабинете председателя завкома металлургов. Договор был подписан и после этого завком забыл о соревновании сталеваров двух заводов. У Казакова, между тем, создалась неблагоприятные условия—его печь держали на больших простоях и он не выполнял плана. Завком металлургов не оказал сталевару практической помощи, не помог создать для него нормальные производственные условия. Тов. Казаков все же в конце года выполнил свои обязательства и вполне понятно, захотел знать как же работает т. Ревинцев. Завком металлургов не потрудился установить связь со сталеваром Златоуста. А ведь было бы неплохо, если бы т. Казаков смог поехать в Златоуст и обменяться опытом со сталеваром, с которым он соревнуется. Такая же история постигла и сталевара т. Зинурова, соревнующегося со сталеваром Мариуполя т. Кучерным и сталеваром Кузнецкого завода т. Серковым.

О том, как некоторые профсоюзные руководители «организуют» социалистическое соревнование рассказывает и случай с мастером доменного производства Орловым. Тов. Орлов заключая социалистический договор на 1948 год, выдвинул обязательство выплавить 5 тысяч тонн чугуна сверх плана. Председатель цехового комитета тов. Лихоманов взял это обязательство под сомнение и, обращаясь к Орлову, сказал: «Многовато, Дмитрий Тимофеевич, не справишься. Возьми 2 тысячи тонн». Тов. Орлов не согласился с такими доводами Лихоманова и все же тот в договоре Орлова цифру «5» переправил на «2». Знает ли об этом завком металлургов? По всей видимости знает, так как цифру обязательства т. Орлова — 2 тыс. тонн приводит в своем отчетном докладе заместитель председателя завкома т. Потатурин.

Приведенные факты свидетельствуют о том, что завком металлургов, вынося решения о присуждении почетных званий передовым металлургам и подводя итоги соревнования по цехам, не всегда интересовался живыми делами.

Члены профсоюза металлургов на отчетных собраниях должны во всей полноте взвесить всю многогранную деятельность заводского комитета с тем, чтобы помочь новому составу завкома с наибольшим успехом справиться с возложенными на него задачами.

ростную плавку на 3 часа 15 минут раньше графика.

Кроме т. Зинурова на печи № 1 хороших успехов добился первый подручный сталевара т. Яковлев, работающий вместо сталевара. В первой пятидневке февраля он сварил две скоростных плавки и сверх плана выдал 94 тонны стали.

Успехи соревнования во всех отраслях народного хозяйства красноречиво говорят о росте социалистического сознания трудящихся масс, о великой и животворной силе советского патриотизма — этого могучего и благородного чувства,двигающего помыслами и делами наших людей. („Правда“).

## Пятилетку — в 4 года!

### Чугун сверх задания

5 февраля наиболее организованно трудился коллектив доменной № 1. Мастера тт. Савичев, Копанец и Белич выдали сверх суточного задания 98 тонн чугуна. Не теряют звания лучших мастера доменной № 3 тт. Орлов, Душкин, Черкасов. Их печные бригады сварили сверх суточного задания 49 тонн чугуна.

Коллектив доменной печи № 6 под руководством мастеров тт. Ткаченко, Шатилина, Переварова перевыполнил суточную программу на 42 тонны стали. Суточное задание в цехе выполнено на 100,4 проц. Г. СИДОРОВА.

### Впереди прокатчики стана „300“ № 1

Прокатчики стана «300» № 1 в первые дни февраля работают по-стахановски и за пять дней выдали сверх плана две с лишним тысячи тонн сортового проката. Это способствовало тому, что весь цех выполнил план на 104,6 процента.

На стане заслуженно считается передовым коллектив комсомольско-молодежной смены т. Милехина.

Общая слаженность подкрепляется стахановским трудом на всех участках. Отлично работают резчики тт. Кулинич и Кашлаухов, старшие валцовщики тт. Осолков и Аношко, операторы тт. Кротова и Головкина.

А. ПИНЕГИН, обер-мастер стана «300» № 1.

### Итоги первой пятидневки

В феврале обжимщики работают на высоком уровне. На 104,7 процента выполнил коллектив цеха пятидневное задание. Обжимщики третьего блюминга попрежнему удерживают первенство в соревновании. Их результат пятидневной работы—109,5 процента выполнения заданий. Отлично трудятся здесь смены тт. Свистунова и Кудимова. Больше 1000 тонн проката выдали они сверх плана за пять дней.

### Передовики соревнования

Завком металлургов и управление комбината подвели итоги социалистического соревнования цехов и агрегатов завода за январь 1948 года и отметили, что месячный план перевыполнен по всему циклу. Наибольших показателей по выполнению плана и по производительности труда добились коллектив доменного цеха, выполнивший план по выплавке чугуна в натуре на 103,1 процента, коллектив мартеповского цеха № 2, проволочно-штрипсового, коксового цеха и др.

На 106 процентов выполнил план по выработке электроэнергии коллектив ЦЭС, при экономии условного топлива 305 тонн и электроэнергии 363 тыс. киловатт-часов. Цех внутризаводского транспорта реализовал план по грузоперевозкам на 103,2 процента, при снижении простоев вагонов прямого парка на 1,59 часа против установленной нормы.

В соревновании отдельных агрегатов основных цехов лучших показателей добились коллективы доменной печи № 3, мартеповской печи № 4, стана «250» № 1 и коксовых батарей № 1-2.

Из числа вспомогательных цехов в передовые ряды вышли чугунолитейный и фасонно-вальце-стале-литейный цехи, цех ремонта промышленных печей и др.

Управление комбината и завком металлургов постановили просить бюро горкома ВКП(б) переходящее красное знамя горкома для основных цехов передать доменному цеху.

Переходящее красное знамя завкома металлургов для лучшей доменной печи ос-



Заслуженным авторитетом в коллективе основного механического цеха пользуется токарь-инструментальщик депутат городского Совета Анастасия Яковлевна Усольцева. Январскую норму она выполнила на 120 процентов. Она обязалась выполнить февральскую норму к 30-летию Советской Армии.

На снимке: А. Я. Усольцева. Фото К. Шитякова.

### ВЫСОКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Вагонщики внутризаводского железнодорожного транспорта в соревновании за выполнение пятилетки в четыре года показывают высокие образцы работы. Январский план по ремонту вагонов они выполнили на 102 процента.

Отлично работали отдельные производственники. Кузнец А. А. Ведерников выполнил январскую норму на 237 процентов, токарь Р. Непомнящий — на 219 процентов и электросварщик т. Забродин — на 203 процента.

Г. КРАВЧЕНКО, рабочий вагонного депо.

Тавить у коллектива доменной печи № 3, выполнившей план в переводе на передельный чугун на 110,5 процента.

Переходящее красное знамя завкома металлургов для лучшей мартеповской печи передать от коллектива печи № 6 коллективу печи комсомольско-молодежной № 4, выполнившей план на 112,4 процента при с/еме 8,20 тонны стали с одного квадратного метра пода печи.

Переходящее красное знамя завкома металлургов для лучшего прокатного стана от коллектива стана «300» № 1 передается коллективу стана «250» № 1, который выполнил план по сдаче готового проката на 118,5 процента.

Переходящее красное знамя завкома металлургов для лучшей коксовой батареи решено оставить у коллектива коксовых батарей №№ 1-2, выполнившего план по металлургическому коксу на 105,3 проц.

Завком металлургов учредил переходящее красное знамя для энергетических цехов и по результатам работы в январе оно вручается коллективу ЦЭС.

Завком металлургов и управление комбината установили выдачу премии на культуру для цехов и агрегатов, завоевавших первенство в соревновании. Цех, получивший знамя городского комитета ВКП(б) премируется в размере 3.000 рублей, цех, получивший знамя Сталинского райкома ВКП(б)—2.000 рублей, цех, получивший знамя завкома металлургов для энергоцехов—2.000 рублей и агрегат, получивший агрегатное знамя завкома металлургов.—1000 рублей.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Открылся филиал университета марксизма-ленинизма

По решению заводского и городского комитетов ВКП(б) при заводском партийном комитете открыт филиал Магнитогорского университета марксизма-ленинизма с двухгодичным сроком обучения. На исторический факультет университета уже принято 60 человек руководящих работников заводоуправления и цехов комбината. В их числе: главный инженер комбината т. Бурцев, заместитель директора комбината т. Браценко, главный энергетик т. Кунаков, главный механик т. Матвеевский, начальник горнорудного управления т. Котов, начальники цехов тт. Пилменов, Колобов, Лаур и другие.

Первое занятие в университете марксизма-ленинизма при заводском партийном комитете состоялось 6 февраля.

Будем в первых рядах

Коллектив нашей смены в прошлом году работал спаянно, дружно и годовой программу закончил на блуминге одним из первых.

Успехи есть. Равняясь на высокие показатели, достигнутые ранее, мы принимаем все меры, чтобы в третьем году пятилетки работать еще лучше и досрочно завершить годовой план. Программу января мы закончили первыми на блуминге.

Я, как партгруппорг, беседовал со своим коллективом смены, рассказал, почему мы должны вести производство на высоком уровне. Ведь каждая сверхплановая тонна металла—это новые машины, новые товары широкого потребления, новый шаг к улучшению благосостояния трудящихся, к укреплению мощи нашей социалистической державы. И чем раньше мы завершим пятилетний план, тем скорее придем к коммунизму.

Это дошло до сознания каждого рабочего. Сейчас все трудится высокопроизводительно, каждый старается на своем участке обеспечить общий успех.

Ровно и на высоком темпе ведет прокатку старший оператор т. Шибасв. Так же работает второй оператор т. Пилипчук. Безукоризненно выполняют свои задания вальцовщики и сварщики.

Мы в соревновании с коллективом смены инженера т. Кудимова добились в этом месяце первенства. За первую пятидневку нами уже прокатано дополнительно к плану 841 тонна слиткового металла.

Значительным тормозом в нашей работе является крановое хозяйство на нагревательных колодах. Тут серьезный упрек помощнику начальника цеха по оборудованию т. Линникову и механику блуминга т. Захарову.

**П. ИОНОВ**, старший оператор третьего блуминга.

ПОВСЕДНЕВНО УЛУЧШАТЬ РАБОТУ КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В октябре прошлого года в электроремонтном цехе состоялось партийно-комсомольское собрание, на котором было вскрыто много недостатков в руководстве комсомолом и намечены конкретные мероприятия по работе среди молодежи.

После этого собрания было проведено совещание с командирами производства, где заместитель начальника цеха коммунист т. Балув сделал доклад «Роль командира производства в воспитании молодежи».

Партийное бюро для проведения агитационно-массовой и пропагандистской работы в общежитиях молодежи выделило коммунистов. В цехе своими силами были проведены лекции на различную тематику. В декабре для молодежи организовали вечер. Председатель цехового комитета т. Кожевников сделал на этом вечере содержательный доклад: «Комсомольский билет». После доклада, приглашенные на вечер члены кружка художественной самодеятельности фасоно-литейного цеха, показали несколько сценических номеров. Программа вечера понравилась молодым рабочим.

Не так давно партийное бюро заслушало доклад секретаря комсомольской организации. При обсуждении особое внимание было обращено на работу комсомольских групп.

В последнее время в работе комсомольских групп есть серьезные улучшения.

Группа, где комсоргом т. Тихонов (аппаратный отдел), активно борется за выполнение производственных заданий, помогает своему мастеру т. Слесарю в улучшении производства. Все комсомолцы группы успешно завершили свои годовые нормы, все показывают образцы высокой трудовой и комсомольской дисциплины.

Примеру этого коллектива следует комсомольская группа т. Голобородько, работающая в механическом отделе. Сам т. Голобородько ежедневно выполняет задания свыше 170 процентов. И в этой группе последние месяцы все комсомолцы перевыполняют нормы выработки.

Недавно партийное бюро организовало трехдневный семинар группкомсоров по обмену опытом работы. С таким же вопросом были проведены во всех отделах производственные совещания.

В результате всех этих мероприятий политическая и производственная активность комсомольцев повысилась. Молодые ремонтники с большой охотой записались в кружок по изучению биографии И. В. Сталина. Часть комсомольцев стала заниматься в политшколе.

Партбюро цеха осуществляет повседневный контроль за ходом политической учебы комсомольцев, следит за их производственными делами.

**П. КЛИШИН**, секретарь парторганизации электроремонтного цеха.



На снимке (слева направо): секретари комсомольских организаций цехов комбината тт. Першегуба А., Крупнова З., Милютин Н., Анфимов С.—зам секретаря завкома ВЛКСМ, Боханов Н., Иванов А. и Сущенко Л. беседуют после прочитанной им лекции об идеологической работе среди молодежи. Фото К. Шитякова.

К НОВЫМ ДОСТИЖЕНИЯМ

Мартеновцы третьего цеха со всей серьезностью относятся к своему обязательству перед страной и великим Сталиным о досрочном завершении пятилетки. С первого месяца нового года весь коллектив цеха включился в борьбу за выполнение и перевыполнение плана и взятых обязательств.

Смены тт. Кутнова, Рыжкова, Сиротенко заключили соцдоговор, предусмотрев в них завершение годового плана к 20 декабря, выдачу по сто скоростных плавков, экономии трех килограммов условного топлива на одну тонну стали, снижение себестоимости металла на 5 процентов и повышение производительности труда на 5 процентов. Коллективы смен обязались также довести стойкость сводов малых печей без ремонтов до 200 плавков и больших печей — до 150 плавков.

Исходя из этих обязательств смены, широко развернули индивидуальное соревнование сталеплавыльщики. Сталевары большой печи № 21 т. Вавелов обязались завершить годовой план к 25 декабря, сварить 15 скоростных плавков. Молодой сталевар печи № 22 т. Панченко обязался годовой план завершить к 15 декабря, сварить 3 тысячи тонн сверхплановой стали. Все сталевары большой печи комсомоль-

ско-молодежной печи № 16 тт. Курилин, Шкермантов и Биязев взяли обязательство выполнить годовой план к 25 декабря, выдать более чем по 2000 тонн сверхплановой стали, сварить по 15—20 скоростных плавков. Сталевары тт. Ружкин и Жуков (печь № 20), Венцов (печь № 18), Алексеев, Летнев (печь № 22) и другие взяли тоже конкретные обязательства.

Первым среди мастеров производства включился в соревнование мастер-коммунист П. Дорошенко. Он обязался завершить годовой план по печам №№ 14, 15 и 16 ко Дню Сталинской Конституции—5 декабря, сварить 50 скоростных плавков. За ним в соревнование включились мастер Г. Резанов, мастер разливы Д. Мартынов и другие.

Итоги первого месяца текущего года ясно говорят о том, что сталевары—хозяйева своего слова. Успешно завершил месячный план — на 103 процента мастер т. Дорошенко, выдав при этом две скоростных плавки. Сталевар комсомольско-молодежной печи № 16 т. Курилин выдал сверх плана 464 тонны стали, сварил три скоростных плавки. Сталевар этой печи т. Шкермантов перевыполнил задание на 359 тонн стали, сварил три скоростных плавки и сталевар т. Биязев выдал сверх плана 226

тонн стали и сварил 4 скоростных плавки. Около 300 тонн сверхпланового металла сварил сталевар т. Жуков, на 256 тонн стали перевыполнил месячный план А. Панченко и на 228 тонн—соревнующийся с ним, Д. Летнев. Успешно справились с задачей в январе сталевары тт. Ружкин, Коваленко, Венцов, Радужский.

На первое место вышла смена т. Рыжкова. 1582 тонны сверхплановой стали и пять скоростных плавков — вот показатели этого коллектива.

В цехе организован широкий показ итогов соревнования. Установлена новая доска показателей, на которой ежедневно отмечаются итоги каждого сталевара, мастеров и начальников смен.

Однако несмотря на стремление сталеплавыльщиков к успеху, мы еще не охватили соревнованием всех. В сменах тт. Кутнова и Сиротенко соревнуются только 70 процентов сталеваров. Дело в том, что со стороны заводского комитета металлургов нет должной помощи. До сих пор завком не обеспечил цехи необходимыми материалами для учета индивидуального соревнования, поэтому вызовы и обязательства приходится записывать на отдельных клочках бумаги.

**К. БАЛЯХИН**, председатель цехового комитета третьего мартеновского цеха.

Ликвидировать уравниловку

Отрадно было читать статью в газете, где рассказывалось о введении в сортпрокатном цехе формы учета всех технологических и производственных отступлений, о книгах учета, в которых начальниками смен делаются отметки о выполнении почасового графика, замечания по производительности основных участков.

Такая система позволяет видеть командирам производства и рабочим, как они трудятся.

По вот у нас в основном механическом цехе ничего подобного нет. Например, моя бригада план прошлого года выполнила одной из первых, намного раньше срока, а бригада т. Ульянова, работающая в одном отделе с нами, не выполнила план. Однако при распределении коллективной премии все бригады получили ее независимо от выполнения плана.

Так случилось и в январе. План этого месяца наша бригада выполнила на 108,7 процента, а бригада т. Ульянова не выполнила сто. И тут при распределении коллективной премии повторилась та же история. И получается, что как бы хорошо ни работали передовые коллективы, учет производства ведется по всему коллективу отдела.

А между тем, администрация цеха в коллективном договоре обещала всеми путями содействовать социалистическому соревнованию. Но, как видно, такое «содействие» не приносит должных результатов, а только дает большую пощачу лодырям и разгильдяям.

**С. ПОГОРЕЛОВ**, мастер комсомольско-молодежной бригады основного механического цеха.

Открывается школа мастеров

Постановлением Совета Министров СССР на предприятиях черной металлургии восстановлены существовавшие до войны школы мастеров для повышения квалификации мастеров-практиков и подготовки мастеров из числа высококвалифицированных рабочих. Такая школа создается при Магнитогорском металлургическом комбинате. Занятия в ней начнутся с 1 марта текущего года.

Срок обучения в школе мастеров установлен—2 года. Группы будут комплектоваться по степени образования слушателей на базе начальной школы (4—5 классов) и на базе неполной средней школы (6—7 классов).

В программу занятий в школе включены общеобразовательные дисциплины — история СССР, русский язык, математика, физика, химия, а также общетехнические дисциплины (в зависимости от специальности) — черчение, основы материаловедения и металловедения, основы металлургии, техническая механика, электротехника и специальный курс по специальности слушателя.

Занятия в школе мастеров будут проводиться посменно утром и вечером три раза в неделю, по 4 академических часа.

Школа мастеров нашего комбината окажет большую помощь мастерам-практикам в получении ими необходимых общеобразовательных и технических знаний и в повышении квалификации.

Школа мастеров нашего комбината приступила к приему заявлений от мастеров и рабочих о зачислении в группы по специальности: доменщики, сталеплавыльщики, прокатчики, механики по обслуживанию и ремонту металлургического оборудования, электрики по обслуживанию и ремонту электрооборудования, холодная обработка металлов, агломератчики и обогатители, горные мастера, транспортники, коксохимики, огнеупорщики, литейщики. Заявления принимаются в учебно-курсовом комбинате до 20 февраля. К заявлению необходимо приложить рекомендацию начальника цеха и общественных организаций цеха, удостоверение об образовании (справка школы, удостоверение об окончании ремесленного училища или другой документ, подтверждающий образование поступающего в школу).

Руководители цехов, цеховые партийные, профсоюзные и комсомольские организации должны принять активное участие в комплектовании школы мастеров, чтобы принять на учебу лучших мастеров-практиков и высококвалифицированных рабочих комбината.

**Б. БУЙВИД**, начальник учебно-курсового комбината.

Ответственный редактор **Д. М. ГИЛОРЬЕВ**.