

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина.

9 МАРТА
ВТОРНИК
1948 года
№ 30 (1257)
Цена 15 коп.

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ—ВСЕ НАШЕ ВНИМАНИЕ

Магнитогорские металлурги, как и весь советский народ, воодушевленные решимостью выполнить пятилетний план в четыре года, взяли на себя новые социалистические обязательства. Успешно завершив выполнение государственного плана прошлого года, коллектив комбината еще шире развернул социалистическое соревнование за выполнение повышенных обязательств 1948 года.

Большую роль в деле выполнения и перевыполнения плана второго года пятилетки сыграл коллективный договор, заключенный в 1947 году. Коллекторная кампания тогда прошла активно, но многие профсоюзные и хозяйственные руководители не имели ясного представления о том, какое действительное оружие они получают в виде коллективного договора, какое огромное влияние может он оказать на выполнение производственной программы, улучшение материально-бытового положения и культурного обслуживания трудящихся. Именно поэтому многие пункты коллективного договора 1947 года не были выполнены, и трудящиеся нашего комбината справедливо подвергли за это резкой критике завком металлургов и дирекцию комбината.

Так, трест «Магнитострой» должен был построить для рабочих комбината 64 тысячи квадратных метров жилой площади, а фактически сдал только 22,6 процента этого количества. За срыв этого пункта коллективного договора несет немалую ответственность администрация комбината. Вполне справедливы упреки рабочих по адресу начальника отдела общежитий т. Шрейдера и руководителей УРХ за то, что общежития шестого западного дома, поселка имени Дзержинского и многие другие до сих пор не радиофицированы, не организована стирка нательного белья, жильцы общежитий не обеспечены кухонной посудой.

При обсуждении коллективного договора 1947 года, особенно суровой критике подверглись начальник ОРСа т. Неестеров и начальник общепита т. Бойко за серьезные недостатки, в работе столовых, плохое качество пищи, за оторванность общественного питания от производственных цехов. Серьезные претензии предъявлены были и управлению комбината, которое не выполняло своих обязательств по обеспечению охраны труда и оставило не реализованными многие мероприятия, направленные на улучшение состояния техники безопасности на заводе.

Вопреки коллективному договору 1947 года остались не расширенными бытовые помещения сортопрокатного и второго мартеновского цехов. Справедливое возмущение трудящихся вызывает действия работников коммунального хозяйства, которые ввели в «систему» отключение света в жилых кварталах и затягивают ремонт квартир по проспекту Маяковского.

Выполнение коллективного договора проверялось на комбинате трижды, причем итоговая проверка была проведена 17 января текущего года на общезаводской профсоюзной конференции. Основным недостатком в деле выполнения договора прошлого года было то обстоятельство, что заводской и цеховые комитеты не сумели решительно потребовать от администрации выполнения всех намеченных пунктов. Не были установлены лица, ответственные за выполнение отдельных пунктов.

По постановлению XVII пленума ВЦСПС в феврале — марте на всех промышленных предприятиях, транспорте и строительстве проводится заключение коллективных договоров между руководителя-

ми предприятий и фабзавкомами на 1948 год.

На нашем комбинате работа по составлению проекта коллективного договора началась 21 февраля проведением совещания профсоюзного актива завода. Участники совещания очень активно обсуждали решения XVII пленума ВЦСПС и вносили свои предложения по включению новых мероприятий в договор этого года.

Сейчас в цехах проходят рабочие собрания по этому же вопросу. Такие собрания уже прошли в мартеновских цехах № 1 и № 2, обжимном и других. Рабочие требуют, чтобы в первом мартеновском цехе была расширена душевая, отремонтированы рабочие площадки и крыша. Обжимники предлагают ввести ряд организационно-технических мероприятий по механизации трудоемких процессов. Предлагаются, например, изготовить и установить транспортер для отгрузки обрезков от ножниц № 2 и № 3 на третьем блюминге, установить электромолот в кузнице адъюстажа и монтаж вентиляционных установок в малых машинных залах блюмингов и многие другие. Осуществление этих предложений даст возможность на 10 процентов повысить производительность труда по сравнению с 1947 годом.

Для подготовки и заключения нового коллективного договора времени осталось немного. Профактив и хозяйственные руководители должны возглавить активность трудящихся и поддержать их инициативу в подготовке коллективного договора строго в намеченный срок.

Очень большую работу предстоит выполнить комиссии завкома. Каждая из них должна привлекать к составлению проекта договора сотни активистов-производственников и своевременно рассмотреть все внесенные предложения.

Выдвигаясь роль в организации всей подготовки нового коллективного договора отводится наглядной агитации. Во всех цехах необходимо выпустить стенгазеты, бюллетени, листовки, плакаты, посвященные этому вопросу. Председателям цеховых комитетов предстоит созвать совещания стражделегатов, общественных инспекторов, профгоров, членов комиссий вехкомов и с ними обсудить мероприятия и предложения, которые должны быть учтены при составлении договора. По этому же вопросу необходимо провести в цехах совещания инженерно-технических работников.

Составление проекта коллективного договора должно быть закончено 10—12 марта, а к 20 марта его уже необходимо иметь в разном виде для обсуждения на рабочих собраниях. Эти требования налагают большую ответственность на ряд руководящих работников заводоуправления, которые обязаны подготовить все показатели производственного плана (т. Перлин), вопросы оплаты и организации труда (т. Шмырев), механизации производства (т. Соколов), техники безопасности (т. Шумков).

Коллективный договор является основой всей профсоюзной работы и должен сыграть огромную роль в выполнении обязательств по досрочному окончанию пятилетки. Поэтому все профсоюзные руководители при составлении этого ответственного документа должны проявить как можно больше внимания и серьезности. Дадим на 1948 год коллективный договор, способный стать мощным орудием металлургов Сталинской Магнитки в напряженной борьбе за пятилетку в четыре года.

И. ПОТАТУРИН, зам. председателя завкома металлургов.

К общезаводской профсоюзной конференции

10 марта 1948 года, в 7 часов вечера, во Дворце культуры металлургов состоится VIII ОБЩЕЗАВОДСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчет ревизионной комиссии завкома (докл. пред. ревизионной комиссии тов. Минервин).
2. Выборы членов заводского комитета металлургов.
3. Выборы членов ревизионной комиссии завкома.
4. Принятие наказа новому составу завкома.

Заключение коллективных договоров на 1948 год обеспечит еще больший размах социалистического соревнования и более высокие темпы социалистического строительства, необходимые для успешного выполнения послевоенной сталинской пятилетки в четыре года и досрочного выполнения пятилетнего плана.

(Из решения XVII пленума ВЦСПС).

Пятилетку — в четыре года!

МОСКВА — МАГНИТОГОРСК

ОТВЕТ СТАЛЕВАРОВ СТОЛИЦЫ

На днях в заводской комитет металлургов прибыли письма московских сталеваров — ответы на вызов сталеваров нашего комбината М. Зинурова и А. Корчагина о социалистическом соревновании в третьем году пятилетки.

Сталевар московского завода «Серп и молот» В. Михайлов в письме к т. Зинурову пишет:

— Дорогой товарищ Зинуров! С большой радостью прочитал я ваше письмо — вызов на социалистическое соревнование. Металлурги московского дважды орденоносного завода «Серп и молот» рапортовали партии и правительству о досрочном окончании программы второго года послевоенной сталинской пятилетки и, вступив в третий год пятилетки, обязались работать так, чтобы помочь стране скорее залечить раны войны, способствовать дальнейшему развитию народного хозяйства.

Сталевары нашего мартеновского цеха вносят свой большой вклад в дело выполнения пятилетки в четыре года. Ваш вызов на социалистическое соревнование мы обсудили всесторонне, и считаем, что вы оказали нам высокую честь. С большой радостью я, сталевар первого мартеновского цеха В. Михайлов принимаю ваш вызов. Я, как и вы, товарищ Зинуров, раньше срока выполнил программу 1947 года и дополнительно сварил 1056 тонн стали.

Включаясь в социалистическое соревнование, я обязуюсь выполнить план третьего года новой сталинской пятилетки к 31-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции, выдать 60 скоростных плавок, добиться экономии мазута в размере 2 процентов, довести стоимость свода печи до 220 плавок.

В. МИХАЙЛОВ.

Сталевар мартеновского цеха № 1 московского металлургического дважды орденоносного завода «Серп и Молот».

С аналогичным письмом обратился к А. Корчагину сталевар завода «Серп и Молот» И. Ерошкин. Принимая вызов т. Корчагина, он пишет:

«Я, как и вы, товарищ Корчагин, программу 1947 года выполнил досрочно и дополнительно к плану сварил 680 тонн стали, сэкономил более 100 тонн мазута.

Включаясь в соревнование, я обязуюсь закончить годовой план к 7 ноября, выдать не менее 120 скоростных плавок, сэкономить 200 тонн мазута, довести стоимость свода печи до 200 плавок.

И. ЕРОШКИН.

Сталевар мартеновского цеха № 1 московского металлургического дважды орденоносного завода «Серп и Молот».

НА РОВНОМ ХОДУ

В последние дни суточное задание в доменном цехе выполняется на 110 процентов. 7 марта наиболее высоких показателей добился коллектив домны № 3. Мастера тт. Орлов, Душкин и Черкасов выполнили суточное задание на 117,7 процента. Мастера домной печи № 4 тт. Беликов, Пономаренко, Колдузов выполнили задание на 117,2 процента.

Коллектив печи № 1 перевыполнил суточное задание на 10,1 процента. Коллектив пятой домны — на 7,9 процента.

Задание первой недели марта в цехе выполнено на 107,9 процента.

Г. СИДОРОВА.

ПЕРЕДОВЫЕ АГРЕГАТЫ

7 марта все сталевары большегрузной печи № 8 второго мартеновского цеха тт. Туленков, Шляпнев, Лопухов выдали 131 тонну сверхпланового металла. В этот же день на 102 тонны стали перевыполнили суточное задание сталевары печи № 13 тт. Татаринцев, Журжа, Калинин.

План семи дней коллектив печи № 13 выполнил на 113,9 процента и печи № 8 — на 114,2 процента. А. СЕЛЯНКИНА.



На комсомольско-молодежном стане «300» № 3 трудовой славы хорошего производственника пользуется старший вальцовщик Алексей Шишов. В феврале коллектив его смены выполнил план на 107 процентов.

На снимке: А. Шишов за регулировкой вальца. Фото К. Шляжкова.

НЕДЕЛЯ УПОРНОГО ТРУДА

В проволочно-штрипсовом цехе передовые коллективы наращивают сверхплановый фонд проката, стахановским трудом отвечают на присвоение комбинату звания лучшего металлургического завода страны.

Впереди идет коллектив комсомольско-молодежного стана «300» № 2 (начальник т. Писов), который за первую неделю марта выполнил задание на 123 процента. В упорном труде за неделю выдвинулся вперед коллектив смены мастера производства т. Юрьева, выдавший 505 тонн сверхпланового проката.

Т. ТРУБНИКОВА.

НА ВЕРНОМ ПУТИ

Мартеновцы первого цеха на верном пути к выполнению обязательств. Успешно завершив февральский план, выдав 42 скоростных плавки, сталеплавильщики продолжают в марте увеличивать фонд сверхпланового стали.

В марте сталеплавильщики нашего цеха в среднем варят ежедневно по три скоростных плавки. Особенно характерна работа скоростников 6 и 7 марта. Сталевар т. Зинуров под руководством мастера т. Соколова выдал плавку за 3 часа и 40 минут раньше графика. Его подручный т. Ефимов, работая 8 марта вместе с т. Зинуровым, под руководством мастера т. Соколова сварил плавку за 7 часов 40 минут, вместо 12 часов по графику. В этот же день скоростные плавки выдал сталевары тт. Корчагин, Пакуш, Козыров.

ОПРАВДЫВАЮТ ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ

С большим воодушевлением встретил коллектив сортопрокатного цеха весть о том, что по результатам работы за январь он завоевал первенство во Всесоюзном соревновании. Оправдывая заслуженное звание лучшего прокатного цеха Советского Союза, передовые коллективы сортопрокатчиков в марте работают по-стахановски, выдают сверхплановый прокат.

5 марта небывалой производительности добился коллектив стана «500» при прокатке рельса. За сутки было выдано 505 тонн рельса сверх плана. Лучшие результаты на стане имеет смена инженера т. Нудельмана.

Неплохо работают молодые прокатчики стана «300» № 3.

В. ШВАЛЛИНСКИЙ, председатель цехового комитета сортопрокатного цеха.

К заключению коллективного договора

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ОБЖИМЩИКОВ

В своем решении о коллективных договорах XVII пленум ВЦПС отметил, что обоюдное стремление рабочих и администрации предприятий выполнить коллективный договор помогает повышать производство, улучшать условия труда.

Коллективный договор 1947 года в обжимном цехе сделал большое дело. Благодаря ему, коллектив цеха досрочно рассчитался с годовой программой.

Подготовка к коллективному договору 1948 года в цехе проходит с большой активностью. В связи с тем, что обжимщики вместе со всеми металлургами комбината взяли обязательство завершить пятилетний план в четыре года, повысилась и ответственность за свои обязательства как со стороны администрации цеха, так и со стороны рабочих.

На проведенных недавно рабочих собраниях цеховой комитет широко ознакомил обжимщиков с предстоящим заключением коллективного договора. На этих собраниях обжимщики уже подали много предложений, которые в большинстве своем касаются повышения производительности труда в цехе.

Обжимщики предлагают смонтировать автоматы по перекидке кланов на напревательных колодах третьего блюминга, изготовить и установить новые манипуляторные линейки на блюминге № 2, ос-

бенно линейку с кантователем для сокращения времени на кантовку заготовок. Каменички огнеупорного участка предлагают изготовить контейнеры для транспортировки в цех огнеупоров.

На адюстаже давно уже стоит вырубная машина, которая до сих пор не вводится в эксплуатацию. Адюстажники подали предложение пустить ее в этом году в дело.

Много предложений было подано по культурному обслуживанию металлургов. Обжимщики просят внести в новый договор пункты о снижении цен на билеты во Дворец культуры металлургов, в парк культуры, на стадион, а также просят участвовать в цехе выступления театральные коллективы Дворца.

Согласно поступившим предложениям уже составлено коллективное обязательство, по которому администрация цеха и рабочие обязуются в третьем году пятилетки увеличить производительность труда на 10 процентов, увеличить производство блюмингов на 8 процентов, в два раза снизить потребление сапфиров, сэкономить топлива 2 процента, электроэнергии — 1 процент. Для превращения в жизнь этих обязательств намечены конкретные организационно-технические мероприятия.

П. ПАНОВ, председатель цехового комитета обжимного цеха.

Широкая инициатива

Коллектив доменщиков серьезно подошел к заключению нового коллективного договора. Из разных участков доменного цеха начали поступать предложения и сейчас мы имеем 31 предложение от мастеров, горновиков, машинистов и других работников доменного производства.

На первое место доменщики ставят пункт о безусловном выполнении производственного плана 1948 года. Помощник начальника цеха по шихте т. Сагайдак предлагает внести в коллективный договор пункт о механизации забора сырых материалов из бункеров доменного цеха. Машинисты вагон-весов тт. Бураков, Тимофеев, Бретов предлагают внести пункт об оздоровлении труда работников под бункерной эстакадой путем ликвидации запыленности и загазованности подбункерного помещения, где процент пыльности возрос в связи с увеличением поступления пыльного агломерата.

Мастер шестой доменной печи т. Шатилин, первый горновой т. Запашковский, машинист вагон-весов т. Осолотко и другие предлагают построить на втором блоке доменных печей душевую. До сих пор доменщикам приходится идти с этих печей в общую душевую, к печи № 1, где очень тесно. Кроме того, в пункт душевой доменщики пристраиваются и болеют.

Большое внимание уделено улучшению культурной работы. Молодые доменщики предлагают не реже двух раз в месяц в красном уголке цеха организовывать доклады и беседы, привлекая к их проведению высококвалифицированных инженер-

но-технических работников. Они же предлагают организовать в красном уголке передвижную библиотеку художественной литературы, наладить регулярный выезд кинопередвижки и самодеятельности Дворца культуры металлургов в красные уголки и общежития.

Уделено внимание культурно-бытовым нуждам. Доменщики предлагают с первого мая организовать культурный отдых трудящихся с выездом за город, а также открыть дом отдыха в Березках и подготовить к летнему сезону стационарный дом отдыха Банного озера. Наконец, внесено предложение обеспечить столовую доменного цеха посудой и улучшить качество питания, а в летнее время дать доменщикам газированную воду.

Поступили также предложения об озеленении территории доменного цеха и проведении шоссейной дороги, о доставке са, угля и дров трудящимся комбината транспортом завода, об урегулировании и строгом контроле заведением квартальной платы. Мастер т. Овсянников предлагает в жилых домах поставить электрические счетчики и этим самым установить порядок в начислении платы за электроэнергию.

Эти и ряд других вопросов были обсуждены на рабочих собраниях всех смен. Со своей стороны доменщики обязуются все производственные задания, свои социальные обязательства в третьем году пятилетки выполнять с честью.

Т. ЛИХОМАНОВ, председатель цехового комитета доменного цеха.

На службу пятилетки

Обжимщики рационализаторы много помогли сделать работу в 1947 году более производительной. Итоги неплохие. План по рационализаторским предложениям и внедрению их в производство перевыполнен. Вскрыты те таившиеся резервы, которые во многом способствовали успешному росту производительности труда.

Часто задерживался ход третьего блюминга из-за поломки манипуляторных линеек. Конструкция их была сложная, они составлялись из нескольких частей. Помощник начальника цеха по оборудованию т. Линников внес предложение сделать эти линейки цельно-сварными. Когда это предложение было реализовано, то результат оказался хороший: срок службы линеек увеличился в несколько раз.

Особенно замечательное предложение в прошедшем году внес слесарь т. Трапезников. Он предложил сконструировать шлиппера на двухстороннюю работу. До этого шлиппера подавали заготовки только в одну сторону, к одним ножницам.

Чтобы перейти на подачу в другую сторону, нужно было затратить 10—15 минут. Предложение хорошее. В разработке предложения т. Трапезникову оказали большую помощь начальник третьего блюминга т. Игонькин, механик т. Захаров, заместитель начальника цеха т. Савельев. Новая конструкция шлиппера скоро была введена в производство. Теперь оператор только переключает контроллеры, и заготовка идет в нужном направлении. Переходы из стороны в сторону стали безболезненными, на это не затрачивается ни одной минуты.

Кроме этого, бригадир слесарей т. Базанов установил на вырубке пневматический молоток для производства головок к обойным молоткам. Мастер-электрик т. Рогов предложил изменить конструкцию панели «ПС» на электродвигателях «Тиглер». Реализация этого предложения обеспечила бесперебойную работу крана.

И. СТЕРЛИКОВ, начальник огнеупорного участка обжимного цеха.

РЕЗЕРВЫ ДОМЕНЩИКОВ

Патриотический призыв ленинградцев горячо поддержан всеми трудящимися Советского Союза. Отвечая на этот призыв, металлурги Магнитки дали словобеликому Сталину выполнить послевоенную пятилетку в четыре года. Весьма ответственные обязательства взяли на себя и доменщики, выполнение которых они отдадут все свои силы.

Старания коллектива цеха увенчались успехом — за январь и февраль текущего года доменщики выдали стране чугуна на 110 тысяч тонн больше, чем в те же месяцы прошлого года.

С отличными показателями завершили февральский план доменщики печи № 1. Мастера тт. Савичев, Копанец, Белич вместе с горновыми, газовщиками и всеми работниками домы выполнили месячное задание на 110,6 процента. Хорошо и слаженно трудится коллектив домы № 3 под руководством мастеров тт. Орлова, Дущкина и Черкасова, выполнивший февральский план на 107,7 процента. Еще лучше поработали доменщики печи № 4 (мастера тт. Беликов, Пономаренко, Колдузов), выполнившие план на 111,3 процента. При чем на доменных печах №№ 1 и 4 достигли коэффициента использования полезного объема 0,87, против плана — 0,97. Коэффициент использования полезного объема печи № 3 составляет 0,86 при плане — 0,94.

По запросам народного хозяйства страны в третьем решающем году послевоенной пятилетки значительно возросли, и перед советскими металлургами Родина поставила боевую задачу — неустанно двигать вперед выплавку чугуна.

Как наиболее успешно выполнить важнейший заказ советского государства? Обсуждению этого вопроса и было посвящено недавно состоявшееся партийное собрание доменщиков.

Коммунисты подчеркнули, что в доменном цехе прежде всего необходимо тщательно пересмотреть все неиспользованные резервы. Наши печи простаивают 1,5 процента рабочего времени, а по социалистическому обязательству доменщиков этот простой не должен превышать одного процента. За январь и 25 дней февраля мы потеряли на простоях печей 108 часов 42 минуты, а тихие ходы за это время составили 898 часов и 17 минут.

Между тем задержки, простои печей, можно с успехом ликвидировать. Этому учит всех доменщиков опыт коллектива печи № 6, где в феврале простои составили только 2 часа 24 минуты и тихие ходы — один час. Печь № 1 в феврале простояла 3 часа 4 минуты, тихих ходов было 9 часов.

Простои и тихие ходы в нашем цехе вызываются исключительно недобросовестным отношением к труду отдельных работников на печах. Двое суток недавно

простояла вторая домна потому, что перегружая печь, бригада мастера т. Мосенко согнула штангу большого копуса. На печи № 3 сожгли пламенный прибор и она тоже простояла много времени.

Заливка фурм и остановка печей на очистку их, снижение дутья при выпусках и другие нарушения технологического режима — вот основные причины, влекущие печи к большим простоям. Из-за неисправности механизмов и электрооборудования в феврале печи простояли 4 часа 53 минуты из общего количества простоев по цеху 56 часов 38 минут.

Из этого видно, как велико значение повышения технической грамотности работников печных бригад и укрепления трудовой дисциплины. Даже лучшие наши мастера тт. Ф. Ткаченко, П. Беликов, Д. Орлов, С. Черкасов, И. Овсянников, Н. Ровенский, Г. Копанец, Г. Дущкин, отличающиеся технической подготовленностью и уверенно управляющие ходом доменных печей все же нуждаются в неустанном совершенствовании своих технологических знаний. У нас к тому же среди мастеров есть немало таких, которые вследствие низкой квалификации крайне слабо руководят доменным производством, грубо нарушают технологию. В первую очередь это относится к мастерам тт. Рыжову, Мосенко, Сазоленко, Маняку.

Не следует забывать, что мастер — основной хозяин печи, являясь и технологическим и управляющим всем ходом доменной печи. Эти полномочия и права полной самостоятельности в нашем цехе предоставлены мастерам и только необходимо как можно полнее ими воспользоваться.

Наконец, мы еще слабо боремся за реализацию одного из основных наших обязательств — экономии материалов. В январе мы перерасходовали 14,5 тысяч тонн кокса. В феврале коллектив домы № 2 на выплавку одной тонны чугуна перерасходовал кокса 28 килограммов и 12 килограммов имеет перерасход домы № 5. В то же время, при правильном ведении процесса плавки, при той же норме, на печах №№ 1 и 4 добиваются значительной экономии кокса.

Март — завершающий месяц первого квартала. От качества работы доменщиков сейчас зависит выполнение квартального плана. Между тем требования к доменщикам в марте возрастают еще более в связи с остановкой на ремонт домы № 5.

Весь персонал доменного цеха обязан повысить требования к себе и к своим товарищам. Повышение знаний, неукоснительное выполнение технологического режима, экономия кокса, резкое сокращение простоев печей и тихих ходов, широкое применение методов передовых людей цеха — вот пути успеха в соревновании нашего коллектива.

Г. РУДОВСКИЙ, заместитель начальника доменного цеха.

Пленум Сталинского райкома комсомола

5 марта в Сталинском райкоме ВЛКСМ состоялся пленум, на повестке дня которого стоял вопрос «О развертывании социалистического соревнования среди молодежных коллективов».

Доклад сделал секретарь Сталинского РК ВЛКСМ т. Цымбалюк. Он рассказал о том, что все молодежные коллективы района перевыполняют задания, самоотверженным трудом подкрепляют свои стахановские обязательства.

В честь женского праздника

Многочисленный коллектив коксохимического цеха торжественно отметил Международный женский день.

Сотни женщин, работающих на всех участках этого цеха, показали себя превосходными производственницами. Заслуженной славой передовиков производства пользуются машинисты коксовалкивателей первого и второго блоков коксовых печей тт. Мирошникова и Якимовец. Отлично работают насосчицы химических отделений первого блока тт. Лапочкина и Курчанова. Систематически перевыполняют норму мотористки углеподготовки тт. Черновикова и Дьякова, а сверловщица ремонтного куста т. Колесникова довела свою выработку до 198 процентов.

В день 8 марта лучшие работницы цеха получили премии. В их числе — токарь

ремонтного куста т. Лыкова — бывшая воспитанница ремесленного училища, выполняющая на своем станке по полторы нормы и больше, мотористки второго блока углеподготовки тт. Романова и Попкова, кантовщица второго блока коксовых печей т. Клеменкина и другие.

В честь женского праздника выпущен специальный художественно-оформленный номер стенной газеты, посвященный показу лучших тружениц цеха.

Во всех сменах, на всех участках проведены беседы о значении Международного женского дня.

**Зам. ответственного редактора
Е. И. КЛЕМИН.**