

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Год издания XIII
№ 140 (1996)
ПЯТНИЦА
28
ноября 1952 г.
Цена 10 коп.

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина.

Комсомольской учебе — повседневное внимание

В исторических решениях XIX съезда партии с новой силой поставлена задача усиления идеологической работы. Повышенные требования предъявляются сейчас и к комсомольским организациям, у которых нет более важной задачи, чем коммунистическое воспитание молодежи, забота о том, чтобы каждый комсомолец и молодой рабочий повышали свой общеобразовательный и политический уровень.

Политическое просвещение занимает ведущее место в системе всей воспитательной работы в комсомольских организациях. Обязанность каждого комсомольца и молодого рабочего — неустанно овладевать знаниями, уметь применять эти знания в повседневной практической жизни.

Более трех с половиной тысяч молодых металлургов нашего комбината учатся в различных учебных заведениях и политкружках в сети партийного и комсомольского просвещения. Однако это не дает никаких оснований для того, чтобы считать, что с учебой молодежи у нас все обстоит благополучно. Больше того, в этом году допущены серьезные недостатки и ошибки в подготовке к началу учебного года, которые привели к тому, что учебный год в комсомольской политехнической заводской комсомольской организации начался неорганизованно.

Как и в прошлом году, несколько сотен комсомольцев не охвачены учебой, а из числа несоюзной молодежи в кружки записалось только 196 человек — меньше, чем в прошлом году.

Серьезные недостатки первых дней в ряде комсомольских кружков и политшкол, вследствие невнимания со стороны секретарей комсомольских и партийных организаций, не устранены и по настоящее время. Достаточно сказать, что 17 ноября были сорваны занятия в восьми кружках, а 24 ноября — в десяти. В комсомольской организации службы движения внутризаводского транспорта пропагандисты тт. Ена и Сосновский до сих пор еще не провели ни одного занятия! Здесь получается так — слушатели не явятся, но пропагандист за поздравит или совсем не придет. А секретарь комсомольской организации службы т. Носова и руководитель общетранспортной организации ВЛКСМ т. Манакон до сих пор ограничиваются только разговорами и возмущением. Неужели они считают, что таким образом можно покончить с безответственным отношением к политучебе?

Наблюдаются частые срывы занятий в комсомольских кружках во втором и третьем мартемовских цехах. В политшколе второго года обучения, которой руководит инженер третьего цеха т. Кутнов, занятие не состоялось, потому что он ушел в отпуск, а замещающий его т. Гриднев... забыл о том, что ему надо идти на занятие. Несколько срывов занятий было в проволоночно-штрипсовом цехе по вине пропагандиста т. Кугушина.

Необходимо решительно устранять недостатки в работе кружков, как это сделали, например, партийные и комсомольские руководители цеха автотранспорта и первого мартемовского цеха, добиваясь хорошей посещаемости, проведения каждого занятия на высоком идейно-теоретическом уровне.

Высокое качество занятий в сети комсомольского политпросвещения зависит в первую очередь от подготовки пропагандистов. Поэтому долг партийных и комсомольских руководителей цехов — добиться, чтобы все пропагандисты регулярно посещали семинары, со всей ответственностью готовились к занятиям.

Решительно устраняя недостатки, допущенные в первое время учебы, добьемся резкого улучшения работы кружков сети комсомольского просвещения.

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА МАРТЕМОВЦЕВ

Развертывая соревнование за досрочное выполнение плана пятой пятилетки, сталеплавильщики второго мартемовского цеха вчера закончили план 11 месяцев.

С начала года мартемовцы выдали многие тысячи тонн стали сверх плана, сварили 1853 скоростных плавки, сэкономили за 10 месяцев 966 тысяч рублей.

Досрочно выполним годовой план!

УСИЛИВАЕМ ТЕМПЫ

Вступив в социалистическое соревнование за досрочное выполнение пятой пятилетки, начатое по инициативе сталеваров 20-й мартемовской печи тт. Творогова, Акшинцева и Старостина, коллектив нашей первой бригады листопрокатного цеха усилил борьбу за использование всех резервов производства. За 25 дней ноября мы имеем результат выполнения производственного плана на 4 процента выше, чем брали по обязательству. Достигли мы и хороших качественных показателей.

Дружно, по-стахановски трудится коллектив сварщиков нагревательных печей под руководством старшего сварщика Петра Назаровича Авдошина. Он содержит печи в хорошем состоянии, не допуская их остановок на очистку шлака в промежутках между ремонтами. Сварщики очищают подины печей от шлака прямо во время прокатки и тем самым дают возможность всему коллективу бригады работать без перебоев, высокопроизводительно. Коллектив печей хорошо разбирается в технологии нагрева агрегатов, правильно ведет процесс нагрева печей, настройки форсунок и горелок. Особенно успешно освоил это дело молодой сварщик Павел Чумаков.

С большим мастерством делают настройку валков вальцовщики комсомолец т. Шайхисламов и т. Мацота. Пожалуй, на стане никто быстрее и лучше не настроит валки и не сделает их перевадки, чем Шайхисламов. Недаром про молодого стахановца в цехе говорят: «У него золотые руки».

Наш дружный, сплоченный коллектив не терпит в своих рядах нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Все члены бригады обрушиваются на работников, проявляющих малейшую недисциплинированность, помогают им испра-

Партийные организации призваны на основе развертывания критики и самокритики вести непримиримую борьбу против любых проявлений застоя, рутины и косности, против всего, что препятствует нашему движению вперед, решительно расчищать пути для победы всего нового, передового, прогрессивного.

(„Правда“).

Например, сварщик Кожевников и посадчик Дегтярев халатно относились к делу, неправильно производили посадку металла в печь, в результате слябы сходили с глоссажных труб. Это вызвало простои печи, тормозило работу стана. Поведение Кожевникова и Дегтярева недавно мы обсудили на сменно-встречном собрании, а затем на производственном совещании. Их плохая работа была подвергнута суровой критике. Кожевников и Дегтярев дали слово работать добросовестно и свое слово крепко держат.

Много металла шло в брак по вине вальцовщика Жарких, который неправильно настраивал валки и линейки чистой группы. Недобросовестная работа Жарких также была подвергнута жесткой критике на сменно-встречном собрании и на производственном совещании. Сейчас он стал работать лучше, но все же отстает еще от других вальцовщиков.

Активно участвует наша бригада в проходящем сейчас на комбинате общественном смотре внедрения рационализаторских предложений, технических усовершенствований и изобретений. Ценное предложение внес, например, вальцовщик черновой группы т. Мацота. Он предложил проще и надежнее переставлять стаканы на валках и тем самым ускорить перевадку валков на черновой группе.

Изучая сейчас материалы XIX съезда Коммунистической партии Советского Союза, коллектив нашей бригады стремится сделать достойный вклад в пятую пятилетку, с честью выполнить свои высокие обязательства в соревновании.

С. РОЖКОВ, начальник смены первой бригады листопрокатного цеха.

Передовые мастера

Из месяца в месяц улучшает свою работу коллектив отделения копрового цеха, возглавляемый коммунистом т. Чабан. В октябре он занял первенство в социалистическом соревновании в честь 35-й годовщины Великого Октября. Стахановцы этого отделения выдали мартемовцам многие сотни тонн металлической шихты дополнительно к плану.

Умело руководят работой на своих участках мастера тт. Швидкий и Маракин. Они хорошо организуют социалистическое соревнование среди рабочих различных профессий, занятых на разделке скрапа. Особенно большим авторитетом у копровиков пользуется опытный мастер т. Швидкий. Он всегда заранее продумывает труд своих подчиненных и рабочие на его участке не имеют непроводительных простоев. В течение многих месяцев участок т. Швидкого идет впереди других участков всего цеха. Этот коллектив одним из первых в цехе откликнулся на патристическое начинание комсомольско-молодежного коллектива 20-й мартемовской печи и вступил в социалистическое соревнование за досрочное выполнение пятой пятилетки. План 25 дней ноября по разделке скрапа в целом по этому отделению выполнен на 110,4 процента. Это самый лучший в цехе результат.

Попрежнему показывает образцы самоотверженной стахановской работы машинист электрокрана т. Гаркуша. Работая четко, не допуская ни одной минуты простоя, он создает коллективу все условия для высокопроизводительного труда.

Н. КИНАПИН, заведующий бюро технического нормирования копрового цеха.

Больше внимания рационализаторам

Общественный смотр внедрения рационализаторских предложений, технических усовершенствований и изобретений проходит уже более месяца. За этот период в смотровые комиссии котельно-ремонтного цеха поступило около 30 предложений от рабочих, инженеров, техников и мастеров. Все эти предложения рассмотрены общецеховой комиссией. 14 из них приняты к немедленной реализации, восемь уже проведены в жизнь. Остальные предложения, за исключением двух отклоненных, направлены для рассмотрения в общецеховую комиссию по смотру.

Отрадно, что большинство предложений поступило от рабочих. Например, ценное предложение внес слесарь Мухамед Сафин. До сих пор ковшки для металлоконструкций у нас в цехе гнулись вручную. Это была очень трудоемкая работа и на нее затрачивалось много времени. Тов. Сафин предложил сделать специальное приспособление для гибки ковшек на прессе, исключив совершенно на этой операции тяжелый ручной труд.

Строгальщик т. Федотов внес предложение строгать пробки в бочках для горючего при помощи специальных обойм. Это вдвое увеличивает производительность труда рабочих, занятых на изготовлении пробок, и удешевляет их стоимость.

Три ценных предложения внес один из активных наших рационализаторов и изобретателей мастер т. Данилов. Все они приняты комиссией для проведения в жизнь. Его предложение изготовить поворотный стенд для сварки кольцевых швов аннулирует ручную кантовку при сварке металлических конструкций.

Для популяризации поступающих рационализаторских предложений в красном уголке оформлена Доска рационализаторов и изобретателей. На ней комиссия по смотру сообщает фамилии рационализаторов, подавших предложения, и краткое содержание этих предложений, здесь же помещены сообщения о денежных вознаграждениях за внедренные предложения. Есть у нас темные, который помогает рационализаторам и изобретателям в их работе.

Движение рационализаторов и изобретателей в котельно-ремонтном цехе с каждым днем приобретает все больший размах. Воодушевленные историческими решениями XIX съезда Коммунистической партии Советского Союза, котельщики стараются совершенствовать технику, заменять тяжелый ручной труд механизмами, ускорять производственные процессы, снижать себестоимость продукции и улучшать ее качество.

Но на пути рационализаторской мысли у нас имеются разного рода преграды, которые тормозят развитие движения рационализаторов и изобретателей. Например, мы встречаем консервативное отношение к предложениям трудящихся со стороны проектного отдела управления комбината. Принятые предложения долгими месяцами лежат под сукном у работников этого отдела. Вот пример. Еще 29 августа 1952 года в проектный отдел было послано нами предложение шаблонщика т. Кузьмина. Он предложил упростить конструкцию пятовых балок мартемовских печей и тем самым значительно облегчить процесс их изготовления, улучшить качество. Предложение т. Кузьмина было одобрено цеховыми инженерно-техническими работниками.

В течение почти трех месяцев работники проектного отдела не отвечали, принимается ли предложение т. Кузьмина. Лишь после неоднократных напоминаний 24 ноября начальник проектного отдела т. Фотев ответил, что он считает предложение рабочего очень ценным и оно будет проведено в жизнь.

Следует отметить, что заводское бюро рационализации и изобретательства, возглавляемое т. Голчиным, недостаточно энергично требует от проектного отдела быстрой реализации принятых предложений и изобретений. Из-за попустительства руководства заводского БРИЗа ценные предложения трудящихся маринуются в проектном отделе целыми месяцами.

С. НЕННО, член комиссии по рационализации и изобретательству цехового котельно-ремонтного цеха.

КОЛЛЕКТИВ ОСУЖДАЕТ ПРОГУЛЬЩИКОВ

Владимир Алексеев поступил в обжимной цех в мае 1950 года вырубщиком на адъюстаж. С первых же дней работы на производстве он показал себя, как человек, для которого не существует дисциплины. Трудился он «спустя рукава», по пословице «лень колотить, лишь бы день проводить». Часто не выполнял распоряжения руководителей, а на замечания товарищей отвечал грубостью.

В августе 1950 года Алексеев сделал прогул и получил за это административное взыскание. Однако он продолжал работать плохо и в 1951 году совершил новый прогул. Опять на него было наложено административное взыскание. Коллектив бригады серьезно взялся за воспитание молодого рабочего.

Но перевоспитанию Алексеев поддавался очень плохо. Ему простили еще два прогула, которые он совершил уже в нынешнем году, с ним много беседовали руководители цеха, товарищи по работе, объясняли, что он встал на плохой путь. Алексеев давал слово исправиться и... повторял все сначала.

Чаша терпения переполнилась у обжимщиков. 23 октября Алексеев снова прогулял. Вырубщики на своем собрании 27 октября до конца разоблачили злостного прогульщика, не желающего честно работать, не уважающего коллектив. Вырубщик т. Штых и бригадир т. Витушкин охарактеризовали Алексеева, как пьяницу, лодыря и хулигана. Коллектив бригады, в которой работал Алексеев, потребовал чтобы дезорганизатор производства предстал перед товарищеским судом.

Недавно товарищеский суд обжимного цеха разбирает случаи прогулов, совершенных Алексеевым, и решил просить директора комбината уволить его из комбината, как злостного нарушителя трудовой дисциплины.

Коллектив решил каждый случай нарушения трудовой дисциплины обсуждать на заседании товарищеского суда.

Решения товарищеского суда доводятся до сведения всех трудящихся цеха и имеют большое воспитательное значение. В своих решениях суд показывает подлинное лицо дезорганизаторов производства, дает всем понять глубину вины прогульщика перед народом, срывает маску с

людей, не желающих добросовестно работать на производстве.

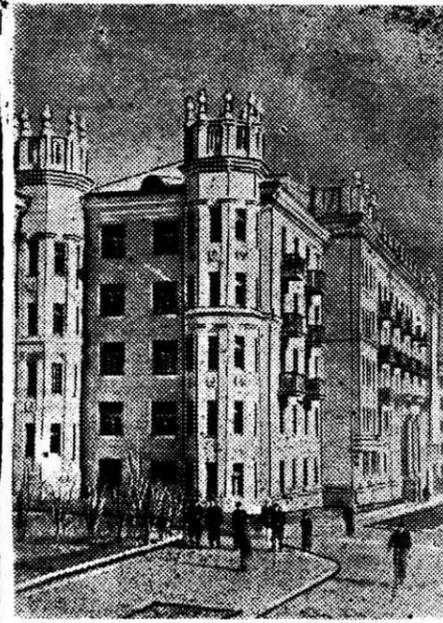
В начале ноября мы судили за неоднократные прогулы вырубщика Гарифуллу Ишкильдина. Последний свой прогул Ишкильдин объяснил кратко: «Был пьян». Суд вынес решение просить директора комбината уволить Ишкильдина из комбината. Иного, более мягкого решения мы вынести не могли, так как перед нами стоял человек, у которого нет ни стыда, ни совести, и которому не дороги интересы производства. Весь период работы Ишкильдина в адъюстаже нашего цеха — это период сплошного нарушения дисциплины и дальше держать в коллективе такого человека нельзя.

Но не всегда наш суд выносит такие суровые решения. Чаще всего мы даем возможность людям, совершившим прогул, серьезно задуматься над своим проступком и никогда не повторять его. Так было, например, со старшим оператором третьего блуминга Леонидом Шибаевым. Он прогулял 23 октября без уважительной причины. Причем Шибаев стал на нехороший путь. Прогоуляв рабочий день, он пришел к старшему мастеру блуминга тов. Высоцкому и стал просить его написать в табельную записку, что якобы ему в этот день был предоставлен отдых. Т. Высоцкий не пошел на укрывательство прогульщика, на обман народа и государства. Он с возмущением говорил на суде о поступке Шибаева.

Шибаев признал всю тяжесть своей вины перед коллективом и дал слово никогда больше не нарушать трудовую дисциплину. Суд учел чистосердечное признание Леонида Шибаева и его стахановскую работу на производстве и вынес решение просить директора комбината перевести Шибаева на пониженную должность сроком на 2 месяца.

Товарищеский суд делает большое дело. Он активно помогает общественным организациям и хозяйственному руководству цеха бороться с нарушениями трудовой дисциплины, мобилизует обжимщиков на самоотверженный труд, на успешное выполнение обязательств в социалистическом соревновании за досрочное выполнение пятого пятилетнего плана.

П. ГИРКО.



Растет и благоустраивается город металлургов на правом берегу Урала. На снимке: один из новых домов на проспекте Металлургов.

Лекция в цехе

С огромным интересом металлурги нашего комбината изучают гениальный труд товарища Сталина «Экономические проблемы социализма в СССР». С большим вниманием прослушали на днях обжимщики лекцию об этом производстве, которую прочитал преподаватель института т. Гутман.

Артисты цирка в гостях у доменщиков

Многие десятки доменщиков заполнили 22 ноября помещение цехового красного уголка. Они пришли на концерт артистов государственного цирка.

Тепло встретили доменщики выступление артистки Ли Ху-Дэ, показавшей номер, полный изящества и красоты. Высокое мастерство продемонстрировала заслуженная артистка республики Зоя Брониславовна Кох. Большое впечатление оставили у доменщиков выступления музыкальных эксцентриков Макеевых, клоуна Левкопуло и других артистов. Встреча закончилась дружескими пожеланиями друг другу успехов в работе во славу Родины.

Г. КАРАМЫШЕВА, работник
завкома металлургов.

По следам наших выступлений

„Бездушные врачи“

Под таким заголовком в газете «Магнитогорский металл» 14 ноября была опубликована заметка председателя цеха ОРСа нашего комбината т. Артемова о бездушных врачах медсанчасти комбината т. Юферевой. 20 ноября заводской комитет профсоюза металлургов на своем заседании обсудил эту заметку и сообщил редакции свое постановление, в котором отмечается:

«Факты, приведенные в заметке «Бездушные врачи», соответствуют действительности. Руководители медсанчасти тт. Агеносова и Буга, врач т. Юферева неправильно реагировали на критику в газете, пытались составлением актов и других документов оправдать неправильные действия врача Юферевой.

Заводской комитет постановляет:

1. Факты, приведенные в заметке «Бездушные врачи», помещенной в газете «Магнитогорский металл», признать правильными.

2. Обязать начальника медсанчасти т. Агеносову обсудить эту заметку на производственном совещании работников медсанчасти, приняв меры к резкому улучшению медицинского обслуживания металлургов».

Интересная выставка

В красном уголке сортопрокатного цеха организована выставка, посвященная пропаганде пятого пятилетнего плана развития СССР.

Здесь представлены красочно оформленные схемы и диаграммы, рассказывающие о росте промышленной продукции, о развитии сельского хозяйства за годы пятой сталинской пятилетки.

Выставка является хорошим наглядным пособием к беседам агитаторов и пропагандистов о пятой пятилетке, она пользуется большой популярностью в коллективе, дает возможность прокатчикам более глубоко, наглядно представить величие планов, записанных в директивах XIX съезда.

К СВЕДЕНИЮ ДЕЛЕГАТОВ XIII ЗАВОДСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ВЛКСМ

XIII заводская конференция ВЛКСМ открывается 6 декабря с. г. в 7 часов 30 минут вечера, в помещении Дворца культуры металлургов. Завком ВЛКСМ.

Общезаводская профсоюзная конференция

Решительно устранять недостатки

На днях во Дворце культуры металлургов состоялась общезаводская конференция по проверке выполнения коллективного договора за 9 месяцев 1952 года.

С докладами по этому вопросу выступил директор комбината т. Борисов, председатель завкома профсоюза металлургов т. Плисконос, председатель рудничного комитета т. Киреев, председатель доркома т. Безруков.

— Трудящиеся комбината, — говорит т. Борисов, — успешно выполнили производственный план 9 месяцев по всем видам передела, за исключением кокса. Выполнены также обязательства по обеспечению роста выпуска продукции по сравнению с 1951 годом. Значительно перевыполнены обязательства по повышению производительности труда. Себестоимость выпускаемой продукции снижена на 10 процентов при обязательстве 9 процентов.

Развернувшееся в начале нынешнего года социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана и снижение потерь производства, начатое по инициативе коллектива 23-й мартеновской печи, в значительной мере способствовало выполнению обязательств.

Тов. Борисов отметил, что администра-

ция недостаточно настойчиво вела работу по распространению передовых методов труда, которые в цехах плохо изучались, обобщались и внедрялись на производстве. Плохо также администрация занималась организацией сбора рационализаторских предложений.

Далее т. Борисов касается вопросов оплаты труда, выполнения норм выработки, подготовки кадров и повышения квалификации, соблюдения трудовой дисциплины. Он отметил, что на заводе много прогулов и опозданий. Это — результат недостаточной воспитательной работы среди трудящихся, результат слабой борьбы с прогульщиками.

Суровой критике подверг докладчик работу медсанчасти и отдела техники безопасности, которые не занимаются настоящим проведением профилактических мероприятий, направленных на снижение заболеваемости.

Тов. Плисконос отметил, что одной из серьезных причин отставания таких цехов, как сортопрокатный, коксохимический и других является то, что завком металлургов и цехкомы не занимались вплотную организацией соревнования, не анализировали работу отстающих

коллективов и не мобилизовывали трудящихся на борьбу с недостатками.

В прениях по докладу выступило 11 человек. Машинист экскаватора горы Магнитной т. Коваленко отметил, что администрация не выполнила своих обязательств об обеспечении горняков благоустроенным жильем. Плохо работает ОРС комбината. Он не обеспечил металлургов овощами, хотя такая возможность была.

Тов. Коваленко отметил, что клуб горняков не работает и горняки не знают туда дороги, а рудком не делает ничего для оживления работы клуба.

Машинист вагон-весов доменного цеха т. Осолодко говорил о плохих условиях работы доменщиков в подбункерном помещении. Администрация и завком ничего не делают для улучшения условий труда в этом помещении. В построенных бытовых помещениях цеха нет до сих пор канализации, — говорит выступающий.

О плохом обеспечении котельщиков металлом и кислородом говорил председатель цехкома котельно-ремонтного цеха т. Романов.

— На каждый прокатный стан мы посылаем «толкачей», — говорит т. Романов, — чтобы они форсировали отгрузку нам металла, но толку от этого мало. Металл мы получаем с большими переборами, а это отражается на нормальной работе цеха.

Тов. Романов поднял вопрос о плохом качестве спецодежды.

— На каждом собрании в коксовом цехе, — заявила контролер отдела технического контроля т. Яковсон, — рабочие говорят о плохом освещении заводской территории, о замусоренности ее. Однако эти справедливые заявления остаются без внимания. Отдел техники безопасности комбината не принимает никаких мер к освещению территории комбината.

Директор молочно-овощного совхоза т. Бобровский говорил о том, что дирекция комбината и завком не проявляют заботы о подсобных хозяйствах.

— Наш совхоз, — заявил т. Бобровский, — имеет старые машины, которые давно износились, однако дирекция комбината не обновляет транспортный и другой машинный парк.

В прениях выступили также член завкома металлургов т. Кожерников, работник ЖЛТ т. Маркин и другие.

Конференция приняла решение, обязывающее администрацию и завком выполнить все пункты колдоговора на 1952 год.

За редактора Е. Е. РАЗУМОВА.

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ

„ТРУД“

на 1953 год заканчивается
30 ноября 1952 года.

Спешите оформить подписку.