Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Год издания XIV
№ 26 (2035)
ВОСКРЕСЕНЬЕ
1
марта 1953 г.
Цена 10 коп

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина.

Партийные организации должны воспитывать молодые кадры в духе преданности социалистической Родине, коммунистического отношения к труду, смелой критики и самокритики, в духе высокой политической бдительности. *(„Правда").*

ЗА ПРАВИЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют неустанную заботу о подготовке и воспитании кадров специалистов для всех отраслей народного хозяйства и культуры.

Директивы XIX с'езда партии по пятому пятилетнему плану развития СССР предусматривают дальнейшее расширение подготовки специалистов.

В цехах нашего комбината рядом с инженерами, техниками, мастерами, имеющими за плечами многолетний стаж работы в металлургии, большой практический опыт, трудятся сотни молодых специалистов, недавно закончивших вузы и техникумы.

Большой приток на комбинат кадров молодых специалистов требует серьезного внимания к ним со стороны хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

Молодые специалисты, прибывшие за последние годы на комбинат, как правило, быстро освоились с производственными условиями и вместе со всеми металлургами настойчиво борются за выполнение задач, поставленных перед комбинатом в пятой сталинской пятилетке.

Хороший прием и заботливое отношение встречают молодые специалисты в доменном цехе, где трудится много молодых инженеров и техников. Освоив последовательно работу на основных участках цеха, большинство из них возглавляет коллективы бригад и участков, являясь мастерами, начальниками смен и т. д. Руководители цеха проявляют заботу о творческом росте молодых специалистов, об их дальнейшем техническом и политическом образовании.

Молодой начальник смены второго мартеновского цеха т. Носов, инженер-сталеплавильщик третьего цеха т. Овчинников, энергетик т. Кузнецова (ЦЭС), молодой специалист-механик т. Исаев (основной механический цех) и многие десятки других работников показывают пример творческого отношения к делу.

Однако надо сказать, что в работе с молодыми специалистами у нас на комбинате есть серьезные недостатки, нет должной организации, системы в работе по совершенствованию знаний молодых специалистов, оказанию им помощи в овладении специальностью, в создании условий, когда они могли бы наиболее полно проявить свои способности и знания.

Это убедительно показало состоявшееся недавно совещание молодых специалистов комбината. Многие молодые инженеры и техники, выступавшие на нем, резко критиковали руководителей ряда цехов за невнимание к запросам молодых специалистов, за неправильное использование их, отсутствие заботы о продвижении их на руководящую работу.

Письма молодых специалистов тт. Шанагиной и Ривлина, которые мы публикуем сегодня в нашей газете, также убедительно говорят о том, что начальники цеха водоснабжения т. Казанцев и шамотно-динасового цеха т. Крайний не проявляют должной заботы о творческом росте и воспитании молодых специалистов.

Как правило, руководители цехов составляют планы прохождения молодыми специалистами рабочих мест и освоения ими производства, но в большинстве цехов эти планы не выполняются, шефство кадровых инженерно-технических работников над молодыми специалистами не осуществляется.

Такое положение в значительной мере является следствием того, что многие партийные и комсомольские организации не проводят никакой работы с молодыми специалистами, не заботятся о них.

В октябре 1951 года партком завода принял постановление о работе с молодыми специалистами и использовании их на производстве. В этом постановлении были намечены ценные мероприятия, однако начальник учебно-курсового комбината т. Смуров, руководители БРИЗа и отдела кадров ряд пунктов этого постановления не выполнили, положили его под сукно.

Некоторые молодые специалисты проявляют недисциплинированность, нерадивое отношение к производству, кичатся своим образованием, ведут себя нескромно, а общественные организации мирятся с этим.

Все эти недостатки в работе с молодыми специалистами не могут быть терпимы. Необходимо устранять их как можно быстрее и решительнее. Это будет способствовать успешному выполнению задач, поставленных перед каждым коллективом.

Наши партийные организации должны как можно больше внимания уделить воспитанию молодых специалистов, заботиться о том, чтобы каждый молодой работник настойчиво повышал свои технические знания, изучал производство, упорно овладевал марксистско-ленинской теорией и применял ее в практической работе.

Надо помнить, что чем больше внимания и заботы будут проявлять хозяйственные и технические руководители, партийные и комсомольские организации о молодых специалистах, тем скорее наши молодые инженеры и техники станут опытными горняками, доменщиками, мартеновцами, прокатчиками, механиками, энергетиками, способными итти в первых рядах борцов за технический прогресс, за досрочное выполнение плана пятой сталинской пятилетки, за успешное решение задач строительства коммунизма.

Дадим еще больше стали

В феврале коллектив нашего первого блока печей мартеновского цеха № 1 настойчиво боролся за первенство в социалистическом соревновании. Изыскивая новые резервы, печные бригады изо дня в день увеличивали выплавку стали.

Результаты нашей борьбы — налицо. Коллектив блока достиг в феврале лучших производственных показателей.

Первыми на комбинате завершили план февраля сталевары третьей печи, лауреаты Сталинской премии тт. Зинуров и Семенов и сталевар т. Мельников.

Следом за ними выполнили 26 февраля месячный план сталевары второй печи тт. Соколов, Андриевский и Мальцев.

Хороших результатов добились и бригады первой печи во главе со сталеварами тт. Болотским, Кокосовым и Сигбатуллиным.

Большую помощь в работе сталеварам всех печей блока оказывали мастера производства т. Дригун, Корчагин и Лапаев.

В марте коллектив нашего блока будет настойчиво бороться за еще лучшие показатели, за высокое качество стали. В прошлом месяце у нас имели место нарушения технологии со стороны мастеров и сталеваров. Это привело к выпуску ряда плавок не по заказу и к потере металла. В нынешнем месяце мы ни в коем случае не должны допускать этого.

М. АРТАМОНОВ, старший мастер первого блока печей.

Почему мы не выполняем обязательства

Высокие обязательства в социалистическом соревновании принял на 1953 год коллектив нашей 20-й мартеновской печи. В январе нынешнего года, усилив борьбу с производственными потерями, мы выплавили дополнительно к плану многие сотни тонн стали. Еще более производительней работал наш коллектив в первой декаде февраля. Мы почти ежедневно плавили металл скоростным методом.

Но в начале второй декады февраля показатели у нас стали резко снижаться. 12 февраля печь была остановлена на футеровку кессонов. По плану этот ремонт не был предусмотрен, так как кессоны обычно футеруют на 75-й плавке, а наша печь дала после футеровки всего 55 плавок. Но футеровать их было необходимо, так как произошел обвал наклонного свода шлаковиков левой стороны печи. Наклонный свод шлаковиков обвалился исключительно по вине работников цеха ремонта промышленных печей, допустивших плохую его кладку. Ремонт шлаковиков занял 7 часов. Кстати сказать, в последнее время работники цеха ремонта промышленных печей стали не только производить некачественный ремонт мартеновских печей, но и затягивать его. Так, в январе они закончили холодный ремонт нашей печи с опозданием на пять часов и тем самым снизили наши показатели.

После ремонта шлаковиков печь быстро стала набирать темпы и мы уже близки были к выполнению не только плана, но и своих обязательств в социалистическом соревновании. Однако на нашем пути опять встали препятствия. Во второй декаде февраля работа шла исключительно неорганизованно. Регламентированный график систематически нарушался, так как руководство цеха не занималось им по-настоящему, не требовало от начальников смен, мастеров и сталеваров, а также от работников разливочного пролета и шихтового двора неуклонного его выполнения. Безусловно, на нормальном ходе работы отразились снежные бураны и морозы, которые были в феврале, однако многие трудности можно было бы успешно преодолеть, если бы было проявлено максимум настойчивости и инициативы.

Как результат — на всех печах очень долго длились завалки, затягивалась подача чугуна, с опозданием производился выпуск плавок. 19 февраля, например, на нашей печи завалка длилась на 45 минут дольше положенного времени, а слив чугуна запоздал на 1 час. 20 минут. В течение часа бригада сталевара т. Старостина стояла в ожидании металлошихты, так как в одно и то же время производилась завалка шихты сразу на трех печах.

В результате плавление на нашей печи затянулось на 2 часа 30 минут, мы выбились из графика, хотя до этого шли точно по графику. Для ускорения плавления в плавку три раза подливали жидкий чугун. Печь была перегружена, плавка «замякла» и была выпущена не по заказу.

В этот же день на 1 час 20 минут у нас был задержан выпуск стали, так как кроме нашей печи шел выпуск металла на 21-й и 24-й печах.

Лишь с 22 февраля мы начали работать высокопроизводительно, но и в эти дни было немало задержек. Например, 27 февраля сталевар т. Творогов сварил плавку раньше графика на 1 час, но в течение 30 минут держал ее в печи, так как совпали выпуски на двух других печах.

Анализ работы нашей печи в январе и феврале показывает, что мы имеем большие перерасходы шихтовых материалов, особенно металлошихты, раскислителей и добавочных материалов. Только металлошихты мы перерасходовали за полтора месяца на 64,4 тысячи рублей, раскислителей — на 43,4 тысячи рублей. Лишь на топливе нами сэкономлено 7 тысяч рублей.

Перерасход металлошихты получился в результате недополучения нами отходов металла и замены их чугуном, который стоит в два раза дороже, чем скрап. В перерасходе раскислителей повинны, прежде всего, мастера производства тт. Окулов, Шкермантов и Антипин. Они использовали раскислители для подогрева металла, когда неправильно вели технологию плавки.

Мало внимания уделяют отстающим печам партийная и профсоюзная организации цеха. Цехком лишь 24 февраля решил обсудить положение, создавшееся в цехе, и наметить пути к ликвидации отставания ряда печей, в том числе и нашей. Обсуждение шло в течение трех часов, но никакого делового решения принято не было. Члены цехкома ограничились вынесением общей резолюции, в которой отмечается лишь отставание печей. А какие реальные меры следует принять к подтягиванию отстающих? Об этом члены цехкома умолчали.

Мы вступили в март — завершающий месяц первого квартала 1953 года. Это обязывает нас работать с умноженной энергией, чтобы успешно справиться со своими обязательствами в социалистическом соревновании за досрочное выполнение пятого пятилетнего плана. Но для успешной работы руководители цеха должны создать нам условия.

И. АКШИНЦЕВ, сталевар 20-й печи третьего мартеновского цеха.

ПОЧЕТНЫЙ МЕТАЛЛУРГ

На снимке: почетный металлург, старший сварщик листопрокатного цеха № 1 **Петр Назарович Авдошин.**

ПОВСЕДНЕВНО ЗАБОТИТЬСЯ О РОСТЕ И ВОСПИТАНИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Творческий рост молодых доменщиков

После окончания института, в 1948 году я был направлен на работу в доменный цех. В цехе меня встретили очень тепло. Руководители побеседовали со мной, выяснили, какие я имею знания и могу ли работать на доменных печах. Старые инженеры по-товарищески посоветовали поработать некоторое время в качестве рабочего, познакомиться с основными профессиями, занятыми в доменном производстве.

Пришел я на третью домну и стал работать горновым в бригаде мастера т. Орлова. Старый мастер охотно знакомил меня с приемами работы горнового, об'яснял особенности этой профессии. Через некоторое время, когда я овладел профессией горнового, меня перевели работать машинистом вагон-весов.

Газовщик является, как говорят доменщики, правой рукой мастера печи. Это—одна из сложных и ответственных профессий в доменном производстве. В течение года и шести месяцев овладевал я этой специальностью под руководством мастера т. Бородина.

Ровно через два года, с августа 1950 года, я начал работать мастером. Поработал в этой должности на всех печах, изучил особенности работы каждой домны. Опытные инженеры-доменщики тт. Борисов, Огарков, Дробышевский, Сагайдак и другие товарищи раз'ясняли все возникающие у меня непонятные вопросы, помогали в работе, учили, подсказывали. Этим товарищам, а также мастерам-практикам тт. Орлову, Бородину, Шатилину, Переверзеву и другим я обязан тем, что успешно овладел на практике доменным производством.

Наряду с ростом на производстве, мне помогали расти в политической и общественной жизни. В 1950 году меня приняли кандидатом в члены партии, а в 1951 году—в члены Коммунистической партии Советского Союза. В 1951 году, по совету партийной организации, я поступил учиться в вечерний университет марксизма-ленинизма. Партийная организация повседневно следила за моим ростом. Мне поручают делать доклады на различные политические темы, по доменному производству.

В нашем цехе часто проводятся технические конференции по доменному производству. Основные доклады всегда поручается делать молодым специалистам.

Мой путь—это путь многих молодых специалистов, работающих в доменном цехе. Хорошими, опытными мастерами слывут в цехе молодые инженеры Петр Юрьев, Виктор Фомин, Юрий Волков, Виктор Витовский, Николай Крюков и многие другие товарищи, окончившие институты три — четыре года тому назад. Молодые инженеры Виктор Ураев и Лев Оречкин работают помощниками начальника смены. Николай Бабарыкин недавно выдвинут на должность заведующего исследовательской лабораторией металлургии чугуна и агломерата. Все они начинали свой трудовой путь в цехе горновыми и газовщиками.

Молодые специалисты — уважаемые в цехе люди. Коммунисты-доменщики уже второй год оказывают большое доверие молодому инженеру Владимиру Милевскому, избирают его членом цехового партийного бюро и заместителем секретаря парторганизации. Он — один из лучших пропагандистов. Молодой инженер Виктор Крепкогорский является председателем совета ДОСААФ. Работая в цехе после окончания института всего около года, он уже освоил профессии газовщика, горнового, машиниста вагон-весов и успешно подменяет мастеров.

Успешно осваивают доменное производство молодые инженеры, окончившие институты в 1951—52 годах. Иван Манаенко и Дмитрий Борис сейчас являются помощниками начальника смены, Иван Калиничев—мастером по ремонту доменных печей.

П. МИШИН, инженер доменного цеха.

Когда я буду работать по специальности?

В 1951 году я окончила металлургический техникум в городе Сталино, на Украине, и получила специальность техника-водоснабженца. С большой радостью встретила сообщение о том, что меня направляют работать на Магнитогорский металлургический комбинат. Мне казалось, что я — самая счастливая среди своих товарищей, потому что еду в Сталинскую Магнитку, овеянную трудовой славой.

Взволнованная, приехала я в Магнитогорск в сентябре 1951 года, думала сразу же включиться в работу на производстве, строила хорошие планы на будущее.

Однако многое получилось далеко не так, как я ожидала. Руководители цеха водоснабжения комбината, где я должна была работать техником-водоснабженцем, с холодком отнеслись ко мне, почему-то выразили сомнение в моих знаниях и уменье работать, с большой неохотой оформили слесарем-контролером в контрольно-абонентное бюро.

Однако по этой специальности мне не приходится работать. Вот уже полтора года сижу я в техническом отделе цеха и выполняю обязанности учетчика. Вокруг меня находятся только канцелярские принадлежности и на производстве я не бываю.

Я неоднократно напоминала о себе руководителям цеха, просила их перевести меня работать на производство, по своей специальности. Но начальник цеха т. Казанцев только обещает это сделать, однако все остается по-старому.

Коммунистическая партия и Советское правительство требуют от партийных и комсомольских организаций, от хозяйственных и технических руководителей внимательно относиться к молодым специалистам, использовать их по прямой специальности, а не на первой попавшейся должности. Это указание партии и правительства нарушается руководителями нашего цеха.

М. ШАНАГИНА, техник цеха водоснабжения.

Нет внимания молодым инженерам и техникам

Коммунистическая партия и Советское правительство неустанно заботятся о том, чтобы промышленность нашей страны была обеспечена высококвалифицированными кадрами инженерно-технических работников. Тысячи молодых специалистов, окончивших институты и техникумы, совершенствуются в своей работе на производстве, приобретают практические навыки. В быстрейшем освоении своей специальности молодым инженерам и техникам должна оказать помощь администрация предприятия, цеха, где они работают.

Однако не везде молодая техническая интеллигенция получает такую помощь от хозяйственных руководителей. В нашем шамотно-динасовом цехе, например, не создано условий для нормальной работы и творческого роста молодых инженеров и техников. Приведу несколько примеров. Работает у нас в цехе техник-механик т. Богданов. В 1947 году он окончил Боровичский горнокерамический техникум. Два месяца т. Богданов работал помощником мастера по прессам в динасовом производстве, затем один месяц был конструктором в техническом отделе цеха. После этого работал два месяца бригадиром станочных работ на ремонтно-механическом участке. И, наконец, был переведен в технический отдел инженером по подготовке ремонтов. Переводы с места на место ни к чему хорошему, конечно, не привели. Тов. Богданов до сих пор практически не освоил полученную им в техникуме специальность техника-механика, так как он фактически ее не выполнял.

Такая же участь постигла молодого техника т. Волкова и меня. Тов. Волков так же, как и Богданов, окончил в 1947 году Боровичский горно-керамический техникум. Четыре месяца он работал помощником мастера в динасовом производстве, полгода — бригадиром станочных работ, шесть месяцев—мастером по ремонту. А потом был переведен конструктором в техотдел.

Я окончил в 1951 году Харьковский политехнический институт. Сначала подменял бригадира станочных работ, затем — мастеров по ремонту и, наконец, стал старшим мастером ремонтно - механического участка. Определенного участка работы, определенного дела, за которое бы я отвечал целиком и полностью и где бы проявлял свои способности, у меня не было.

Я несколько раз разговаривал с начальником цеха т. Крайним, с его помощником по оборудованию т. Файнбергом и просил их поручить мне определенную работу. Они давали обещание, что закрепят за мной бригаду слесарей-ремонтников. Но обещание не выполнили. И меня, как и других молодых специалистов, перевели работать в технический отдел.

Есть у нас техники-механики тт. Иванов И. П., Потапов, Сулаков, Раззадорин и другие, которые работали на ремонтно-механическом участке, однако сейчас там не работают. Тов. Иванов И. П. является мастером по ремонту и эксплуатации оборудования в шамотном производстве, т. Сулаков—конструктором в техотделе. Товарищи Потапов, Иванов Н., Ульянов, Травин и другие молодые специалисты либо перешли на работу не по специальности, либо уехали из Магнитогорска.

В течение 4—5 лет через ремонтно-механический участок прошло 13 молодых техников и инженеров, но ни один из них сейчас там не работает. А между тем, в составе механической службы цеха из 17 работников только шесть имеют специальное техническое образование, из этих шести человек четверо работают в техотделе и только двое—на производстве. Это—мастер по вентиляции т. Раззадорин и мастер по ремонту и эксплуатации машин т. Иванов И. П.

Ремонтно-механический участок производит в нашем цехе все капитальные и планово-предупредительные ремонты, реконструкцию оборудования, механизирует трудоемкие работы. И вот на таком важном для цеха участке нет ни одного человека со специальным техническим образованием, а работают практики. Такое положение создалось ввиду недооценки администрацией цеха способностей молодых специалистов, нежелания помочь им быстрее освоить свою профессию. Именно поэтому руководство цеха не использует молодых специалистов-механиков по специальности. Товарищи Крайний и Файнберг держатся за старые кадры практиков, проявляют ничем неоправданную робость при выдвижении молодых специалистов.

Нам думается, что это в корне неправильно.

В. РИВЛИН, инженер-механик шамотно-динасового цеха.

Примерная тематика докладов и бесед на март 1953 года

Доклад: 8-е марта — Международный женский день. (План и литература даны на инструктивном докладе).

БЕСЕДЫ:

I. Развернем социалистическое соревнование за досрочное выполнение производственного плана 1953 года.

План:

1. Шире развернем социалистическое соревнование за перевыполнение плана 1953 года по всем показателям.
2. Полное использование техники и опыта новаторов производства — основа дальнейшего роста производительности труда.
3. Крепкая трудовая дисциплина — залог успешной работы предприятия.
4. Давать продукцию только отличного качества, экономить сырье, материалы, топливо, электроэнергию—обязанность всех работников промышленности.

Литература:

1. В. И. Ленин. Великий почин. Соч. т. 29.
2. И. В. Сталин. Речь на первом Всесоюзном совещании стахановцев. Вопросы ленинизма. Стр. 493—506.
3. Г. Маленков. Отчетный доклад XIX с'езду партии о работе Центрального Комитета ВКП(б). Раздел II.
4. М. З. Сабуров. Доклад — «Директивы XIX с'езда партии по пятому пятилетнему плану развития СССР на 1951—1955 годы».
5. Об итогах выполнения государственного плана развития народного хозяйства СССР в 1952 году. Сообщение Центрального Статистического управления при Совете Министров СССР.

II. Неуклонный рост благосостояния трудящихся — закон развития социалистического общества

(План и литература будут даны на семинаре руководителей агитколлективов).

III. Укреплять трудовую дисциплину и всемерно повышать производительность труда

1. Дальнейшее повышение производительности труда — важнейшее условие роста и совершенствования социалистического производства.
2. Укрепление социалистической дисциплины труда, полное и высокопроизводительное использование рабочего времени — необходимое условие успешного выполнения производственного плана.
3. Организация коллективной стахановской работы, внедрение новой техники и передовых технологических процессов — важное средство повышения производительности труда и укрепления труддисциплины.
4. Высокопроизводительный труд — основа роста материального благосостояния трудящихся.
5. Шире развернем социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 1953 года.

Литература:

1. В. И. Ленин. Великий почин. Соч. т. 29, изд. 4, стр. 377—400.
2. В. И. Ленин. О трудовой дисциплине. Соч. т. 30, изд. 4, стр. 408.
3. И. В. Сталин. Соревнование и трудовой под'ем масс. Соч. т. 12, стр. 108—111.
4. Г. Маленков. Отчетный доклад XIX с'езду партии о работе Центрального Комитета ВКП(б). Раздел II.
5. Неуклонно повышать производительность труда, «Правда», 19/I-1953 г. Передовая.

IV. Повышать политическую бдительность.

План:

1. Ленин и Сталин о необходимости всемерного укрепления государственной власти, о повышении революционной бдительности.
2. Успехи строительства коммунизма вызывают усиление подрывной деятельности империалистических государств.
3. Решительно искоренять болтливость, ротозейство и беспечность в наших рядах, постоянно разоблачать болтунов и ротозеев —долг каждого советского гражданина.
4. Критика и самокритика — действенное оружие против благодушия и беспечности.
5. Усилить идеологическую работу как главное средство повышения политической бдительности.
6. Успешным выполнением государственного плана 1953 года, третьего года пятой пятилетки — нанесем новый мощный удар происках американо-английских поджигателей войны и их разведкам.

Литература:

1. Воспитывать трудящихся в духе высокой политической бдительности. «Правда» за 31 января 1953 г. Передовая.
2. Н. Козев. О революционной бдительности. «Правда» за 6 февраля 1953 г.
3. Смирнов Л. Неустанно повышать политическую бдительность советских людей. Блокнот агитатора № 3 за 1953 г. (Московский).

Заводской партийный комитет.

И. о. редактора Е. Е. РАЗУМОВА.

ФБ 11988. Магнитогорская типография Челябоблполиграфиздата. Заказ № 1704. Тираж 2670.