

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Год издания XIV
№ 106 (2115)
ВОСКРЕСЕНЬЕ
6
сентября 1953 г.
Цена 10 коп.

Орган парткома, завкома и заведуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина.

ПОВСЕДНЕВНО УКРЕПЛЯТЬ ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ

Большие и ответственные задачи стоят в этом году перед коллективом металлургов нашего комбината. Чтобы с честью выполнить социалистические обязательства, необходимо как можно быстрее и решительнее устранять недостатки, обеспечить высокопроизводительную, ритмичную работу всех цехов и участков, добиваясь, чтобы каждый коллектив успешно выполнял задания, как по количеству, так и по качеству выпускаемой продукции, по производительности труда.

Успех дела решают люди, кадры. На нашем комбинате за 20 с лишним лет его работы вырос и закалился замечательный коллектив металлургов, способный успешно выполнять задания партии и правительства. Подавляющее большинство трудящихся комбината с чувством высокой ответственности перед коллективом, перед Родной, самоотверженно трудится на своем посту, внося достойный вклад в дело строительства коммунизма. С радостью встретил весь коллектив сообщение о том, что горновой доменной печи нашего комбината т. Васильченко, сталевар Филимошин, вальцовщик Чесноков, мастер мартеновского цеха Сафронов и другие завоевали первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Стахановцы неустанно ищут и по-хозяйски используют все новые и новые резервы повышения производительности труда, показывают пример соблюдения трудовой и технологической дисциплины.

Однако есть еще на комбинате работники, которые совершают прогулы и опоздания, нерадиво относятся к труду, позорят свой коллектив, нанося большой ущерб цеху, заводу и государству в целом.

Неудовлетворительная работа комбината в августе, невыполнение производственного плана по выплавке стали и прокату в значительной мере являются следствием того, что в ряде цехов допущено ослабление внимания укреплению трудовой дисциплины. Хозяйственные, партийные, профсоюзные и комсомольские руководители не проявили заботы о том, чтобы хорошо встретить молодых рабочих, пришедших в цеха из школ ФЗО и ремесленных училищ и продуманно организовать воспитательную работу с новичками. Все это вместе взятое привело к тому, что в

июле и особенно в августе увеличилось количество прогулов.

Особенно неудовлетворительно обстоит дело с трудовой дисциплиной в коксохимическом и механическом цехах. В июле количество прогульчиков в коксовом цехе по сравнению с июнем увеличилось вдвое, а в августе выросло почти в четыре раза.

Это говорит о том, что начальник цеха т. Колобов, партийная и профсоюзная организации, добившись резкого улучшения трудовой дисциплины в феврале и марте, не приняли действенных мер к тому, чтобы закрепить эти результаты.

В основном механическом цехе в августе было прогулов в два с лишним раза больше, чем в предыдущем месяце.

Аналогичные факты имели место в ряде других цехов. Плотники ремонтно-строительного цеха Сивак и Казак только в мае этого года закончили школы ФЗО. Они имеют хорошую специальность, высокие заработки. Все дороги открыты перед ними к труду, к знаниям. Но им ничего не стоило 28 августа пропьянствовать, совершить прогул, а затем с необычайной легкостью писать в заявлении: «Прошу в первый раз простить и дать отработать».

Справедливое наказание понес подручный сталевара первого мартеновского цеха Ручинский, который за систематическое пьянство и прогулы был уволен с комбината. Таких позорных фактов не должно быть на нашем комбинате.

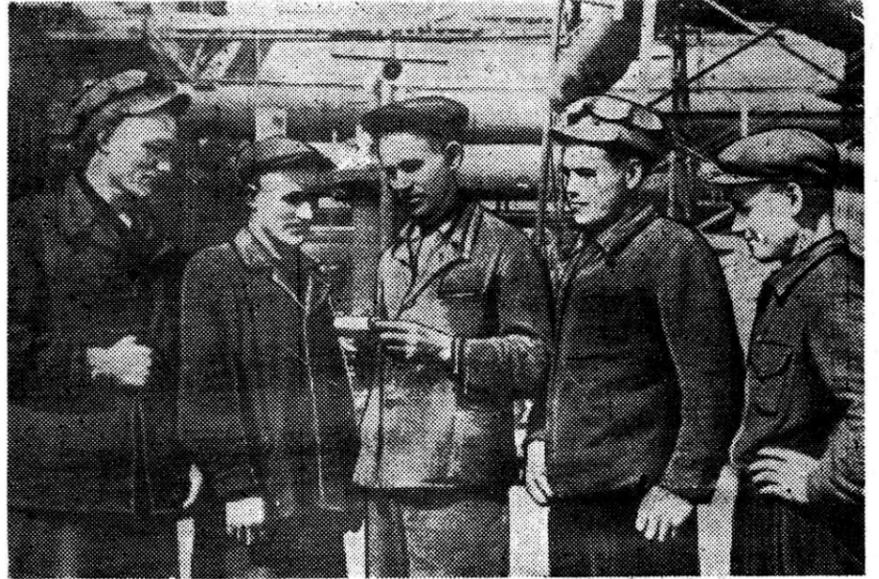
Долг хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских руководителей — всемерно улучшать массово-политическую работу в коллективе, усилить общественное воздействие на нарушителей трудовой дисциплины, обсуждая каждый случай опоздания и прогула на рабочем собрании.

Особое внимание следует обратить на усиление воспитательной работы как непосредственно в цехах, так и в молодежных общежитиях, проявляя повседневную заботу об организации учебы и культурного отдыха молодых рабочих.

Решительно укреплять трудовую дисциплину, воспитывая у всех трудящихся коммунистическое отношение к труду, добьемся новых успехов в социалистическом соревновании за досрочное выполнение годового плана.

Чем активнее и самоотверженнее будет труд нашего народа, тем больших успехов мы добьемся в развитии всех отраслей народного хозяйства, в повышении материального и культурного уровня жизни советских людей.

(«ПРАВДА»).



На ремонте пятой доменной печи образцы стахановского труда показала бригада монтажников котельно-ремонтного цеха под руководством т. Фокина и мастера т. Гайфулина. Она систематически выполняла нормы выработки на 200 процентов.

На снимке (слева направо): М. А. Иванов, Н. В. Фокин (бригадир), К. Г. Гайфулин, Г. Б. Багауф и П. З. Звонов. Фото Е. Карпова.

РЕМОНТ ДОМНЫ ЗАКОНЧЕН ДОСРОЧНО

Ремонт пятой доменной печи закончен. Позавчера домна была задута. Ремонтники еще раз показали высокое мастерство, и значительно раньше срока сдали печь в эксплуатацию. Этому способствовали широко развернутое социалистическое соревнование и хорошая организация труда.

Успешно выполнил свои обязательства инициатор соревнования — коллектив котельно-ремонтного цеха. Образцы стахановского труда показала смена мастера т. Кошелева. Работая на замене холодиль-

ников, она каждый день перевыполняла задания и окончила работы значительно раньше графика.

Также хорошо справился с заданием коллектив ремонтно-строительного цеха, которым руководит начальник участка т. Юрченко.

Коллективы участка управления «Уралдомремонт», возглавляемые тт. Строкань, Спиридоновым и Ахметзяновым, проводили работы организованно и добились высокой выработки.

По примеру передовых токарей

По-стахановски трудятся токари механической мастерской цеха мартена М. Замультинов, В. Витковский и Н. Сергеев. Они добились выполнения норм выработки за август на 180—210 процентов.

Во внутризаводском соревновании за июль звание бригады отличного качества завоевала бригада мастера коммуниста т. Строч. На ремонте 22-й мартеновской печи в августе эта бригада и бригада мастера т. Суспицина выполнили нормы на 140 процентов.

Успешной работе способствует повседневная массово-политическая работа среди коллектива. Коммунисты тт. Козлов и

Сафронов являются агитаторами, они просто и доходливо разъясняют рабочим важнейшие политические события, умело увязывают их с жизнью цеха. Коммунист т. Молев редактирует сатирическую газету «Брокдил», где остро критикуются нарушители трудовой дисциплины.

Коллектив мастерской, равняясь на передовиков производства, настойчиво борется за улучшение своей работы. Так, за август план по мастерской коллектив выполнил на 102,4 процента, сэкономил тысячи рублей государственных средств.

Г. БЕРЕЖНОЙ, начальник мастерской цеха мартена.

За выполнение обязательств

Среди коллектива второго мартеновского цеха с первых дней сентября ширится социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана и обязательств. Многие печные бригады изо дня в день перевыполняют задание.

Впереди идет коллектив двенадцатой мартеновской печи, возглавляемый сталеварами тт. Бадиным, Салыховым и Журжа.

Досрочно выполнив восьмимесячный план, бригады этой печи с первых дней нынешнего месяца сварили восемь скоростных плавов и около 200 тонн стали сверх плана.

Десятки тонн стали дополнительно к заданию выплавили за первые дни сентября сталевары восьмой печи тт. Слесарев, Шлямнев и Лопухов.

А. СЕЛЯНКИНА.

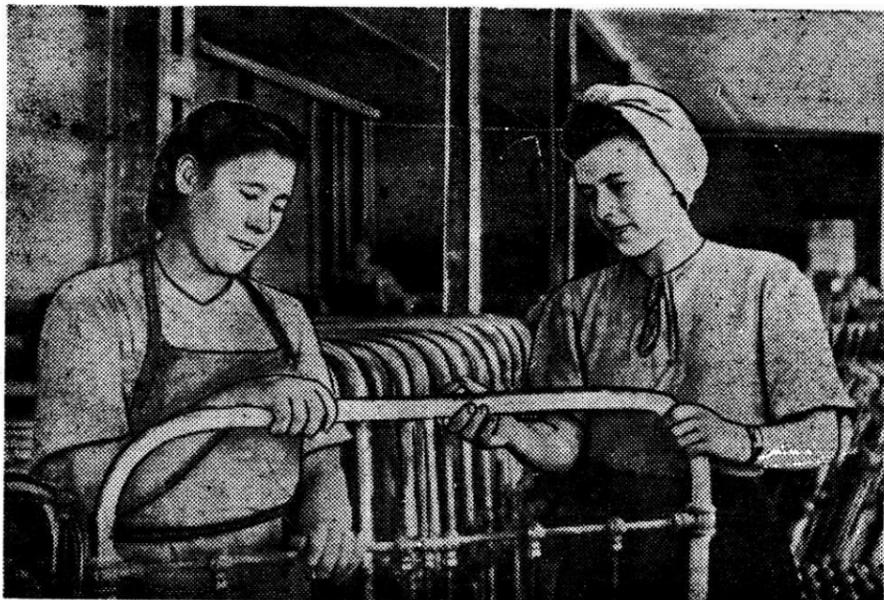
Бесхозяйственность

Начальник первого блока печей коксохимического цеха т. Феляшин и инженер т. Худолев допускают на своих участках работы бесхозяйственность. Вот примеры. Прошлой зимой от первого блока углеподготовки по направлению к электростанции понадобилось провести шестидюймовые трубы. В морозные дни рыли траншею, вложили трубы, но так и не закончили работу. После решили на этом месте

рыть котлован, но вложенных в траншею труб не вынули, хотя они были зарыты на 10—20 сантиметров. В результате эти трубы поломали экскаватором и наверно зароят в землю.

В этом же районе первого блока углеподготовки везде из-под земли бьют фонтаны пара, однако никто не обращает на это внимания.

Г. КРАВЧЕНКО, слесарь вагонного депо ЖДТ.



В цехе ширпотреба комбината левшицы кроватей для населения Анна выполняют нормы выработки выше делей.

высокопроизводительно работают шпаклетница Кретина и Татьяна Коркуленко. Они выполняют нормы выработки выше 170 процентов при высоком качестве изделий. Фото Е. Карпова.

О КАЧЕСТВЕ ПРОДУКЦИИ И ЭКОНОМИИ МЕТАЛЛА

XIX съезд партии выдвинул перед советскими людьми задачу: обеспечить значительную экономию материальных ресурсов путем ликвидации излишеств в расходовании материалов и оборудования, усиления борьбы с браком.

Социалистическое соревнование за рациональное использование материальных ресурсов принимает в нашей стране все более широкий размах. На нашем заводе инициатором социалистического соревнования за снижение расхода металла на тонну годного проката выступил коллектив стана «500». Несмотря на достигнутые успехи, коллективу стана в кратчайшие сроки предстоит решить ряд технологических задач как непосредственно на стане, так и в содружестве с поставщиком заготовки — обжимным цехом.

ОСВОИТЬ РАБОТУ ПО НОВЫМ ДОПУСКАМ

Опыт работы прошлого месяца на сокращенных плюсовых допусках показал, что мастера и старшие вальцовщики стана направили свое внимание и умение на решение этой важной задачи, имеющей важное народно-хозяйственное значение.

Переход на более жесткие допуски не вызвал ухудшения качественных показателей работы стана, а, наоборот, дал некоторое сокращение вторых сортов. С другой стороны, опыт прокатки «на минус» показал на необходимость изменения расточки чистовых калибров для прокатки крупных и средних кругов, на необходимость пересмотра и исправления давно работавших «отшлифованных» калибровок крупных и средних уголков, так как существующая форма первых фасонных (уголковых) калибров, не обеспечивает правильного разрешения, формирования вершин уголков и заполнения их металлом в 4—5—6—7 клетях. При прокатке сплюснотого и легированного металла это часто приводит к длительным настройкам стана, т. е. потерям производства.

ОСУЩЕСТВЛЯТЬ СТРОГИЙ КОНТРОЛЬ ЗА РАБОТОЙ ЧЕРНОВОЙ ГРУППЫ КЛЕТЕЙ

Черновая группа клетей — очень важный и трудный участок на стане, заслуживает большего внимания, чем ей обычно уделяют. Принято поручать обслуживание трех черновых клетей вальцовщику самой низкой квалификации, хотя анализ работы показывает, что ненормальная работа черновой группы чаще всего является первопричиной получающихся на стане недочетов, брака, поломки муфт, валков и т. д. Новая арматура, которая поможет стабилизировать настройку черновых клетей, предложенная вальцовщиком т. Трушкиным и одобренная во время общезаводско-

го осмотра, до сих пор не изготовлена. Особо следует отметить, что отсутствует на стане контроль за состоянием калибров черновых клетей. Чрезмерный износ черновых калибров при крупных кампаниях создает большие трудности и потери производства, является причиной вторых сортов и больших потерь времени на неплалируемые перевалки и смены калибра.

При крупных кампаниях прокатки швеллеров, балок, рельс наряду с регулярными перевалками 5—9 клетей по износу необходимо обновлять калибры черновых клетей (фасонных), ориентируясь на число 3.000 тонн.

О СНАБЖЕНИИ СТАНА ЗАГОТОВОЙ

Увеличение удельного веса заказов в мерных и кратных длинах и уменьшение числа заказов в нормальных длинах является веским доказательством того, что борьба за экономию металла охватывает буквально все отрасли нашего народного хозяйства. Непосредственная близость поставщика заготовки открывает перед коллективом стана «500» огромные возможности при согласованной работе с обжимным цехом получить такую заготовку, которая дает наибольший выход годного первосортного проката. Но этот вопрос еще должным образом не разрешен. Из-за неправильного или небрежного раскроя заготовки стан на отдельных профилях, когда заказы заданы в мерных и кратных длинах, имеет большие потери горячего проката в виде брака и второго сорта по длинам.

Что необходимо для того, чтобы сократить эти потери?

Прежде всего надо усилить контроль со стороны руководства стана за тем, как заказывается заготовка и как исполняются эти заказы поставщиком, обеспечить самих посадчиков измерительным инструментом.

Практика заказа заготовки по теоретическим размерам (например: 150x170x4950) должна быть решительно осуждена. Рациональней было бы заказывать заготовку по весу с обязательным указанием требуемого сечения.

Необходимо также изжить случаи подачи на стан заготовки не по заказам, а также небрежно порезанных плавок.

Для контроля правильности раскроя заготовки по расвесу у ножниц блумингов необходимо установить весы. Ответственность за правильный раскрой возложить как на работников цеха, так и на ОТК.

О НОВОМ ОПЫТЕ РАСКРОЯ МЕТАЛЛА

Несмотря на то, что стан уже длительное время получает сортированную заготовку, порядок раздельной выдачи порезки

коротких и мерных заготовок на стане, как правило, не соблюдается. А это приводит к большому количеству излишней обрезки, необрезных концов, отправляемых на адьюстаж.

Мы считаем, что эта задача не решена из-за того, что посадчики металла не могут равномерно рассаживать металл на все печи, не зная наперед числа мерных и коротких заготовок в подаваемой плавке. В июле нынешнего года во второй бригаде стана «500» проводились опыты раздельной выдачи и порезки мерных и коротких заготовок. Выбирались и сравнивались примерно равные по весу и количеству короткие заготовки плавки. Первая плавка прокатана и передана так, как это сейчас делается на стане, а вторая — с раздельной выдачей и порезкой коротышей.

По новой технологии выход второго сорта по длине уменьшается в 6 и более раз. Обрезь на задних и передних концах уменьшается на 20 процентов и более.

Таким образом преимущества новой технологии раскроя неоспоримы и велики. Они требуют как можно скорее покончить с беспорядком в деле раскроя, от которого завод несет большие убытки.

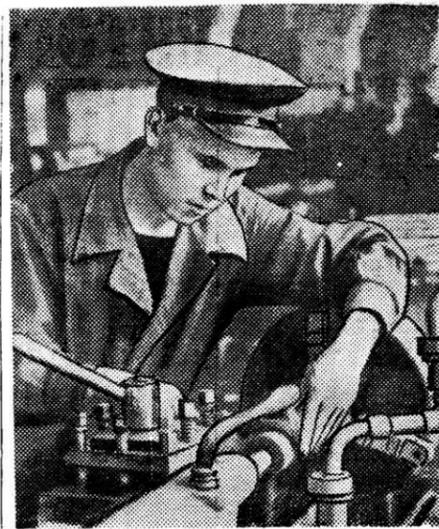
Что необходимо для быстрого внедрения нового порядка выдачи и резки?

Надо, чтобы в паспортах, выдаваемых на плавки обжимным цехом, строго указывалось количество мерных и количество коротких заготовок. В таком случае, посадчик, получая сортированную заготовку и зная наперед, сколько немерных заготовок в плавке, сможет под руководством старшего сварщика рассаживать однородные по длине заготовки равномерно на все печи.

Опыт раздельной выдачи и прокатки заготовок короче меры во второй бригаде стана «500» (старший сварщик т. Нагнибеда, старший резчик т. Яковлев) показал, что новый порядок выдачи и прокатки не снижает темпа работы стана, не вносит никаких осложнений в работу печей и резки. Он требует лишь повышенного внимания со стороны резчиков и сварщиков.

В заключение необходимо отметить, что успеха в разрешении этого вопроса можно добиться лишь совместными усилиями обжимщиков и сортопрокатчиков. Необходимо, чтобы каждый, начиная от рабочего и кончая руководителем, по-хозяйски заботился о целесообразности расходования каждого килограмма металла.

С. ОРЕЛ, начальник смены стана «500» сортопрокатного цеха.



Выпускник ремесленного училища комсомолец основного механического цеха Юрий Марамыгин быстро овладел своей специальностью токаря и систематически выполняет нормы выработки на 180—200 процентов.

О столовой при молодежном общежитии

При общежитии 6-го Западного дома есть столовая треста столовых, которая предназначена для обслуживания рабочих и служащих, проживающих в этом доме. В этой столовой царит исключительный беспорядок. Посуда, которая подается на стол, как правило, не промыта. Столы убираются небрежно. На полу валяются горы окурков, куски хлеба, остатки пищи, которую официантки смахивают со столов. Пища невкусна. Если в меню указано «щи со сметаной», то в этих щах, кроме капусты и ложки сметаны, ничего нет. В городе много свежих овощей, но в столовой их не бывает.

Наши рабочие, проживающие в общежитии, в большинстве выпускники ремесленных училищ, придя с работы, тратят по часу и больше на то, чтобы поужинать, так как столы заняты посетителями, которых привлекают не обеды, а выпивка. Официантки же обслуживают в первую очередь тех, кто берет вино.

Много раз рабочие общежития выражали свое возмущение по поводу этих безобразий. Но мер со стороны директора столовой т. Гурвич и зав. производством т. Рыбаковой не принято.

Сейчас начался новый учебный год, около двухсот рабочих нашего общежития поступили учиться в школу рабочей молодежи. Им нужно создать условия для плодотворной учебы. И прежде всего надо навести порядок в столовой. Ликвидировать там продажу спиртных напитков, организовать культурную общедоступную столовую для молодых рабочих.

А. СМУТИН, рабочий копрового цеха, выпускник ремесленного училища.

Вместо фельетона

Невероятно, но... факт

Наступил август... В конторе электроцеха управления коммунального хозяйства тихо. За столами скрипят перьями сотрудники. В двери появляется рассыльная Колтакова и таинственно провозглашает:

— Идут...
 Это безобидное слово почему-то вызвало суматоху. Сотрудники забеспокоились.
 — Товарищи, у меня нехватает для подарка, — слышится чей-то встревоженный голос. Кто выручит?
 — Сколько?
 — Рубля три—четыре.
 — У меня также нехватает шести.
 — Как же быть?
 — Может быть на этот раз он подойдет: рублей десять—двенадцать... и хватит. Ведь есть же у него совесть.
 Дверь открывается, и все стихает. Входит старший контролер электроцеха Юлия Дмитриевна Железкова, контролеры Русина и Гулина. В руках Железковой лист бумаги. Она окидывает ласковым взглядом лица сотрудников и, улыбаясь, произносит:
 — Наш многоуважаемый начальник Илья Михайлович Бирюков сегодня именинник. Мы решили преподнести юбиляру подарок. Вы не возражаете внести свою долю?

Однако, несмотря на красноречие, не все присутствующие разделили восторги Юлии Дмитриевны. Сотрудники Спиридонова и Головина попытались возразить против ненужной затеи. Но их одернула Железкова и Русина.

А в это время ловкая Зинаида Гулина обходила других сотрудников и упрасивала внести пятнадцать рублей.

— Что, нехватает? — слышался ее участливый голос. — Одолжите.

— Но у кого?

— У меня.

Но вот сбор на подарок юбиляру окончен. «Делегация» удаляется. Сотрудники рассказывают по местам. У некоторых на лицах выражение недоумения и даже возмущения, а кое-кто даже пытается шутить.

— Прошлый раз я дал двадцать, этот раз пятнадцать. Себестоимость понижается.

Но весельчаки быстро осаждают.

— Еще неизвестно, какие фокусы выкинет наш Илья Михайлович завтра, характер у него беспокойный.

Фокус же Илья Михайлович выкидывает действительно немало. Не зря говорит о нем сотрудники — начальник крутой характером до безрассудства. Об этом говорит, например, такой факт. У контролера Завьяловой родился ребен-

нок. Это не понравилось Бирюкову. 14 августа последовал его приказ — перевести Завьялову электромонтером по пятому разряду в отдаленный район: пусть побегает... Такая же участь постигла работниц-матерей Федоренко, Стратейчук и Зыкову.

Тем же, кто пытался заявить о несогласии с незаконными действиями Бирюкова, зав. контрольно-абонентного бюро, он же секретарь парторганизации Уманцев, отвечал коротко: «Подавайте заявление и увольняйтесь».

Однако Илья Михайлович не только понижает в должности, но и повышает. В августе шофер Юртаев совершил прогул. Бирюков написал приказ: снять Юртаева с работы шофера и перевести электромонтером по третьему разряду. А через несколько дней издал новый приказ, по которому Юртаев превращается в высококвалифицированного электрика по 7 разряду.

Илья Михайлович жалуется лаской и вниманием тех, кто высказывает хвалебные речи в адрес руководства цеха. К таким работникам относятся уже знакомые нам старший контролер Железкова, контролеры Гулина, Русина и другие. Это по их инициативе был организован сбор денег для подарков имениннику.

Секретарь парторганизации т. Уманцев не только не принял никаких мер против такой затеи, но и сам показал пример своему начальнику. Недавно та же компания производила сбор денег для подарков Уманцеву. Сбор был неве-

лик. Его хватило только... на шелковое белье, модельные туфли и шарф. Но все же этот скромный дар работелем был преподнесен за пиришеским столом. Контролер Широкова произнесла здесь хвалебный тост в благодарность за теплое гнездышко, которое ей устроили руководители цеха. Работает она 48 часов в месяц, а получает 600 рублей, да еще и премиальные, которых другие не получают.

На все эти проявления работелем виновник торжества произнес ответную речь.

— Я вам очень благодарен, — говорил Иван Порфирьевич Уманцев перед милыми лицами подхалимов. — Мне белье нишечем, главное — уважение. Знаете, говорят: мне не дорог твой подарок — дорога любовь.

Долго не смолкали тосты и песни. Не забыл был и Илья Михайлович Бирюков. Пока он здесь пиривал, ему на квартиру были отправлены рубашка и галстук.

Два руководителя электроцеха не отличаются скромностью и, захлебываясь от восторга, часто рассказывают о необычайных юбилейных подарках.

Событие, о котором мы рассказали, невероятно в наше время. Но это факт. И, надо полагать, что райком партии сумеет охладить разгоряченные головы «юбиляров» из электроцеха.

К. НЕФЕДЬЕВ.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.