

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводууправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 72 (2235)

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 20 ИЮНЯ 1954 г.

Цена 10 коп.

За боевую наглядную агитацию на заводе

Заканчивается первое полугодие 1954 года. Чтобы успешно справиться с производственной программой и социалистическими обязательствами, принятыми металлургами в начале года, необходимо привести в действие все резервы повышения производительности труда, по-настоящему развернуть на всех участках, во всех коллективах действенное социалистическое соревнование за повышение производительности труда, за увеличение выдачи продукции с существующих производственных площадей.

Перед партийными и профсоюзными организациями во весь рост поставлена задача — как можно быстрее и решительнее покончить с формализмом в соревновании, всемерно развивать творческую инициативу трудящихся, подхватывать и распространять то новое, передовое, что рождается в ходе соревнования, уметь дойти до каждого соревнующегося, подтягивать отстающих до уровня передовых, добиваться общего подъема.

Очень важно обеспечить оперативное руководство соревнованием. Трудящиеся должны знать, кто сегодня идет впереди, как работает сосед или сменщик, на кого равняться, кто отстает и почему, какова сегодня самая главная, ближайшая задача коллектива. В обеспечении оперативности, гласности соревнования важнейшее место занимает наглядная агитация: плакаты-молнии, доски показателей, стенгазеты и их сатирические выпуски, боевые листки, «тревоги» и многие другие формы из богатого арсенала наглядной агитации.

Умело используют наглядную агитацию, как действенное средство развертывания соревнования, борьбы с недостатками и воспитания коллектива, партийная, профсоюзная и комсомольская организации первого и второго мартеновских цехов, доменной и коксохимического цехов.

Сталеплавильщики первого мартеновского цеха всегда знают, как идет соревнование в цехе, как работают их соседи и напарники, кто сегодня впереди, а кто отстает. В красном уголке, где собираются они на сменно-встречное собрание, имеются красочно оформленные доски, показывающие ход социалистического соревнования сталеваров, мастеров, разлильщиков, бригад. А на видном месте у входа на печной пролет часто появляются «молнии»,

которые сообщают об успехах лучших, критикуют бракоделов, лодырей, тех, кто не держит свое слово. Причем очень ценно, что и молнии и листовки комсомольских контрольных постов написаны живым образным языком.

Действенной формой борьбы с недостатками стали сатирические газеты «Крокодил» во втором мартеновском цехе, а в фасонно-литейном цехе «Колочка».

Однако так дело обстоит далеко не везде. В листопркатном цехе, например, где в работе ряда участков и особенно средне-листового стана имеется очень много недостатков, много еще формализма в руководстве соревнованием, нет заботы о развертывании действенного, живого соревнования. Плакаты-молнии и «Крокодилы», стенная газета здесь выходят от случая к случаю, а секретарь партбюро т. Лягенько и предцехкома т. Неньков не принимают должных мер к тому, чтобы покончить с этим недостатком.

Неудовлетворительным остается уровень наглядной агитации в целом на комбинате, а председатель культкомиссии завкома металлургов т. Поляков и заместитель секретаря парткома т. Аверин пока ограничиваются проведением различных совещаний и заседаний по этому вопросу. Дело же не улучшается. Позавчера, 18 июня, возле центральной проходной висели плакаты-молнии, которые сообщали об успехах, достигнутых коллективом третьего мартеновского цеха в апреле и отдельными агрегатами в первой половине мая. Окна сатиры имеют такой вид, что многие рисунки невозможно разобрать.

Многолетнюю историю имеет строительство заводской Доски почета, законсервированное сегодня. Хотелось бы знать, что же наметил сделать завком металлургов, чтобы закончить его? Мирится завком металлургов с таким положением, когда в ряде цехов, например, в третьем мартеновском, из-за отсутствия художника нет оперативной наглядной агитации.

Такое положение не может быть терпимо. Необходимо решительно улучшать наглядную агитацию на заводе. Сама жизнь требует, чтобы для улучшения руководства социалистическим соревнованием были использованы все возможности. В том числе и такое средство, как наглядная агитация.

Информационное сообщение о пленуме ВЦСПС

17 июня состоялся первый пленум Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов, избранного XI съездом профсоюзов СССР.

Пленум рассмотрел организационные вопросы.

Пленум избрал президиум ВЦСПС в составе тт. Асланова А. О., Бабаянца С. Т., Горюшкина И. В., Гуреева И. П., Глянцева М. П., Ефанова П. Д., Еремеева Т. В., Егураздова С. В., Ильиной М. В., Крестьянинова В. И., Коробовой П. Н., Москалец К. Ф., Новикова И. А., Нефедова Н. П., Поповой Н. В., Шен-

ницына Н. Н., Россочинского И. Я., Соловьева Л. Н., Череди-ченко Е. Т., Шверника Н. М., Шевченко А. И.

Пленум избрал председателем ВЦСПС тов. Шверника Н. М., заместителем председателя — тов. Соловьева Л. Н., секретарями ВЦСПС — тт. Горюшкина И. В., Гуреева И. П., Коробову П. Н., Попову Н. В., Шевченко А. И.

На заседании ревизионной комиссии, избранной XI съездом профсоюзов, председателем ревизионной комиссии избран тов. Кувшинов Я. С.

(ТАСС).

Соревнование доменщиков

Борясь за ликвидацию задолженности, допущенной с начала нынешнего года, доменщики прилагают все усилия, чтобы добиться дальнейшего роста производства чугуна и улучшения технико-экономических показателей. С начала июня коллектив цеха выплавил несколько сот тонн металла сверх плана и за счет бережного расхода сырья и топлива дал больше двух миллионов рублей сверхплановой экономии.

Коллектив четвертой доменной печи, где мастерами работают тт. Горностаев, Беликов и Рыжов, завоевавший первенство в соревновании в прошлом месяце, в июне также добивается высоких показателей. С начала нынешнего месяца он уже выдал сверх плана больше тысячи тонн литейного чугуна, который идет для сельского хозяйства и машиностроительных заводов. Бережно расходуя топливо и шихтовые материалы, коллектив печи сэкономил 270 тысяч рублей.

1200 тонн чугуна сверх плана и 300 тысяч рублей экономии дал с начала июня коллектив пятой доменной печи, возглавляемый мастерами тт. Полухиным, Будановым и Фоминым.

Однако не все коллективы цеха работают высокопроизводительно. В этом месяце серьезно отстали от передовых бригады шестой и третьей доменных печей. Коллективам этих печей необходимо принять все меры для того, чтобы выполнить план и выйти в число передовых.

Л. ЛЕПИХИН,
инженер-экономист доменного цеха.

Впереди бригада мастера Иськова

Высокопроизводительно трудится бригада мастера цеха подготовки составов Афанасия Ивановича Иськова.

Старший рабочий бригады коммунист т. Копырин показывает пример в борьбе за высокую производительность труда. Успешно работают звеньевой каменных работ т. Покателюк, рабочие тт. Ларин, Сардашинов, Поздняков, Злобин, Мартюшов и другие.

Слаженный труд бригады завершается ежедневно перевыполнением плана оборудования составов изложниц под разливку плавок. В последние дни бригада выполняет план оборудования составов на 120—150 процентов.

В. САВЧЕНКО,
секретарь партбюро цеха подготовки составов.

Бригады отличного качества

За достижение в мае высоких качественных показателей выпускаемой продукции и выполнение плана при отсутствии аварий и нарушении технологии присвоено звание бригады (коллектив) отличного качества следующим коллективам:

Коллективу доменной печи (мастера тт. Савичев, Маньяк, Шатилин).

Коллективам подстанций цеха «Электросеть», где начальниками тт. Федянкин, Волохович и Дитч.

Важнейший долг профсоюзных организаций — возглавить социалистическое соревнование за повышение производительности труда и лучшее использование техники, за снижение себестоимости и повышение качества продукции, всемерно поддерживать и распространять опыт передовиков, помогать отстающим подтягиваться до уровня передовых, заботиться о дальнейшем укреплении трудовой дисциплины.



Магазин № 7 ОРСа нашего металлургического комбината в первом квартале нынешнего года завоевал первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании и ему присуждено переходящее Красное знамя ВЦСПС и Министерства торговли СССР. На снимке: одна из лучших продавщиц этого магазина А. С. Проскурина обслуживает покупателей.

Фото Б. Ерофеева.

ЛУЧШИЙ МАГАЗИН

В одном из жилых домов второго квартала левобережного Магнитогорска расположен продуктовый магазин № 7 отдела рабочего снабжения нашего металлургического комбината. По соседству в таких же многоэтажных домах живут металлурги, горняки, строители. Седьмой магазин играет большую роль в их бытовом обслуживании. Хорошо, когда у вас «все под рукой» и хлеб, и масло, и рыба, и овощи.

Пять лет назад директором этого магазина был назначен бывший фронтовик, инвалид Отечественной войны Трофим Ильич Тряпицын. С неутомимой энергией принялся он за переоборудование магазина и добился, чтобы здесь произвели ремонт, была оборудована холодильная камера. От этого магазина было открыто дополнительно четыре киоска по продаже штучных товаров.

С тех пор из года в год увеличивается товароборот магазина, уменьшаются издержки. Небольшой, но дружный коллектив магазина многое сделал по улучшению торговли и для удобства покупателей. Хорошо работает продавец гастрономического отдела Анна Степановна Бородина. Она всегда стремится обеспечить в своем отделе полный ассортимент продуктов. За ее прилавком висит сегодня переходящий красный вымпел с надписью: «За лучшие показатели в социалистическом соревновании».

Быстро и вежливо обслуживают покупателей продавец штучного отдела А. С. Проскурина и продавец бакалейного отдела А. Н. Силина.

Несколько лет назад учеником продавца поступила в магазин молодая работница Пелагея Черемисина. Работая продавцом, она упорно училась на курсах торговых работников. Сейчас т. Черемисина работает заместителем заведующего магазином.

Немаловажную роль в бесперебойном снабжении магазина продуктами играет коновозчик Федор

Иванович Иванников. В течение восьми лет он в любую погоду совершает рейсы с базы до магазина. За все эти годы Федор Иванович ни разу не нарушил дисциплины, всегда доставляет продукты вовремя и в хорошем состоянии.

Жители квартала довольны своим магазином. Один из старейших покупателей т. Носенко, проживающий в доме № 17, в книге отзывов пишет: «Я постоянный покупатель магазина № 7. Ежедневно закупаю здесь продукты. Радует вежливое обращение продавцов. Здесь всегда стремятся обслужить культурно, быстро, берегут время покупателей». А вот другая запись: «За культурное и вежливое обращение с покупателями, а также быстрое обслуживание, выношу благодарность продавцу бакалейного отдела Анне Степановне Бородиной. Карнаухов».

Высоких показателей достиг коллектив магазина в нынешнем году. В первом квартале он выполнил план товарооборота на 131 процент, перевыполнил план в апреле и мае. Недавно в адрес магазина поступила телеграмма из Челябинска такого содержания: «Облторготдел горячо поздравляет работников магазина с присуждением переходящего Красного знамени ВЦСПС и Министерства торговли СССР, а также с денежной премией по итогам работы первого квартала».

А через два дня после этого в летнем театре парка металлургов коллективу магазина № 7 торжественно было вручено переходящее Красное знамя ВЦСПС и Министерства торговли СССР. На алом бархате золотое тиснение: «Победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании». Обычно такие знамена получали наши доменщики, горняки, сталеплавильщики, прокатчики. Сегодня трудовую славу металлургов по праву разделяет лучший коллектив работников прилавка.

М. КУЗНЕЦОВА.

СОБРАНИЕ ПРОФАКТИВА ЗАВОДА

23 июня в 6 часов 30 минут вечера в летнем театре парка металлургов состоится собрание профактива завода с вопросом «О жилищно-бытовом обслуживании трудящихся комбината». (Докл. начальник управления коммунального хозяйства комбината т. Доронев Н. В.).

РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Следуя патристическому почину коллективов предприятий Москвы и Московской области, коксовики включились в социалистическое соревнование за повышение производительности труда. На участках, в отделениях, на блоках коксовых печей и в коллективах механизаторов прошли совещания, посвященные этому вопросу. Рабочие, мастера и руководители подробно обсуждали условия труда, указывали на неиспользованные резервы повышения производительности труда и более полного, рационального использования механизмов и оборудования.

Для изучения предложений трудящихся и осуществления их в цехе проведен ряд исследований. Выявилось, что на ряде участков много времени пропадает зря, что при совмещении профессий там можно добиться большего эффекта при меньшем количестве работающих. Установлено, например, что дежурные слесари на коксовых печах и других участках полностью не загружены. Если же труд их упорядочить, планировать, то можно выполнять больший объем работ с меньшим числом рабочих.

В связи с этим в нашем цехе с 1 июня текущего года введено ежедневное планирование работ слесарей и механиков на следующий день. Механики отделений с вечера составляют план работ слесарей и тогда же доводят его до бригадиров. Бригадиры сообщают о предстоящих работах слесарям. На другой день с утра все они выходят на уча-

сток ремонта, о котором узнают с вечера, берут с собой нужный инструмент и детали. Работа проходит ровно, производительность труда растет.

Такая система дает возможность лучше подготовить организацию ремонтов, улучшает качество их и повышает производительность труда ремонтного персонала не менее чем на 10 процентов.

Большое значение в повышении производительности труда имеет широкое внедрение механизации и автоматизации. Этим вопросом особенно глубоко занимается коллектив блока коксовых печей, где начальник т. Меркулов и механик т. Янов. Здесь наметили в текущем году осуществить немало мероприятий по механизации трудоемких процессов, совмещению профессий, уплотнению рабочего дня. Все это даст возможность улучшить работу и высвободить на блоке 8,6 процента рабочих, которые смогут быть использованы на других участках.

Насколько велики резервы повышения производительности труда, вскрываемые введением механизации и автоматизации, ясно видно на многих примерах. Небольшие мероприятия по уплотнению транспортных лент и их герметизации дадут возможность высвободить семь мотористов коксортировки. Автоматизация взвешивания шихты на коксовых печах может заменить труд 17 весовщиков.

Значительный резерв повышения производительности труда вскрыт в вводимом на печах

торкретировании коксовых камер. Оно направлено к созданию уплотнения между огнеупорной кладкой и рамой. Прежде это выполняли каменщики вручную, а теперь введение механизации заменяет ручной труд, обеспечивает более высокое качество и темпы, позволяя высвободить 8—10 каменщиков на блоке коксовых печей.

Обращено внимание и на такой важный метод повышения производительности труда, как совмещение профессий. На участке улавливания первого блока коксовых печей имеется возможность совместить функции насосчиков обеих станций, что даст возможность повысить производительность труда.

Совмещение профессий можно широко применять в труде слесарей-ремонтников, мотористов и многих других работников коксохимического цеха.

Как результаты наблюдений отдела организации труда, так и многочисленные предложения трудящихся, помогающих вскрывать неиспользованные резервы, изучаются и обобщаются. Многие из них уже внедрены в производство, другие будут осуществлены.

Коксовики, глубоко изучив возможности повышения производительности труда и широко разветвив передачу опыта передовиков, смогут с этим делом справиться с честью.

Л. ТЕРК,
начальник отдела
организации труда
консохимического цеха.

Необходимое мероприятие

На каждом собрании, совещании по вопросам повышения производительности труда, или просто в разговоре с рабочими двора изложниц цеха подготовки составов непременно заходит речь о необходимости сделать в цехе навес для сохранения оборудования составов.

Это один из самых наболевших для коллектива вопросов. Ведь все знают, что зимой, особенно во время пурги, весной, летом и осенью в ненастную погоду оборудованные составы нередко оказываются забракованными. Каждому металлургу ясно, что нельзя подавать под разливку составы, которые побывали под снегом или дождем. Их нужно переоборудовать, затратив на это вдвое больше времени. Кроме того, дополнительно расходуется газ, воздух, электроэнергия.

Вот характерный пример. Целые сутки 6 июня шел дождь. В течение этого времени было приведено в полную негодность 14,5 процента всех оборудованных составов, что создало затруднение в обеспечении составами мартеновских печей по графику. И на другой день положение в цехе было напряженным, так как сня-

тые составы нужно было оборудовать вторично. На эту работу было затрачено свыше 500 рублей. А ведь это непредусмотренный ни где расход. К этому следует добавить, что производительность труда во время переоборудования понизилась на 15 процентов.

Средства, которые мы применяем для сохранения составов от попадания влаги — не действенны. До последнего времени для этой цели используем изготовленные в цехе металлические крышки для накрывания изложниц. Ежемесячно на это затрачивается полторы—две тонны железа. Однако мероприятие это не достигает своей цели. Во-первых, сама работа по накрыванию изложниц очень трудоемкая. Во-вторых, цех несет непроизводительные расходы, а в-третьих, крышки эти могут быть источником для травм, ибо их нередко сбрасывает с изложниц ветром. Был даже случай, что на голову рабочему свалился кирпич, который «придерживал» крышку, чтобы ее не сдуло ветром.

В течение ряда лет записываются в протоколы и другие документы мероприятия, предлагае-

мые рабочими цеха, — сделать навес размером на три—четыре состава. Однако в жизнь это предложение не проводится.

Навес можно сделать в виде пристройки к стене двора изложниц. А ведь сейчас в ненастную погоду оборудованные составы отправляются в стрипперное отделение, что ведет к сокращению производительности труда в работе по разведению плавок и понижению температуры их.

Затраты на постройку навеса быстро окупятся. В этом нет сомнений. Ведь если подсчитать стоимость всех переоборудованных составов, хотя бы за последние два-три года, средства, затрачиваемые на изготовление крышек, то получится сумма значительно большая, чем стоимость навеса.

Коллектив нашего цеха надеется, что т. Борисов примет действенные меры к тому, чтобы в ближайшее время реализовать это наше предложение. Ведь это необходимо и ценно не только для цеха, но и для комбината в целом.

И. ТРИФОНОВ,
машинист крана цеха подготовки составов.

*По следам
наших выступлений*

«ПОД УВЕСИСТЫМ ЗАМКОМ»

Под таким заголовком 26 мая в газете «Магнитогорский металл» была опубликована заметка, в которой говорилось о серьезных недостатках в работе клуба лесопарка. Секретарь партбюро цеха благоустройства т. Гриценко сообщил редакции, что заметка обсуждена на партбюро и признана правильной. Намечены мероприятия по улучшению работы клуба, составлен план. Теперь клуб работает бесперебойно.

ние было принято и передано в управление внутризаводского транспорта для реализации. Но с тех пор о нем ни слуху, ни духу. Кокс все так же собирают вместе с мусором и все так же вывозят на свалку. Пора, наконец, прекратить такое бесхозяйственное отношение к государственному добру.

Г. КРАВЧЕНКО,
слесарь вагонного депо
ЖДТ.

Кокс увозят на свалку

Во время погрузки кокса на станции Коксортировочная в вагоны много его зависает на бортах. В дальнейшем при маневровой работе этот кокс падает на пути и там смешивается с мусором. Впоследствии убирая мусор, убирают и кокс и вывозят на свалку.

Два года назад я подал предложение, чтобы подобного не допускать, собирать кокс и отправлять в доменный цех. Предложе-

В ПИОНЕРСКОМ ЛАГЕРЕ



Хорошо отдыхают дети металлургов нашего комбината в пионерском лагере «Горный воздух». Здесь для детей созданы прекрасные условия. К их услугам — уютные дачи, зеленый лес, спортивные площадки. На снимке: выступление художественной самодеятельности лагеря.

Фото Н. Нестеренко.

Хор доменщиков в подшефном совхозе

С подшефным совхозом «Урал» Бизильского района у доменщиков укрепилась дружеская связь. В недалеком прошлом мы изготовили для работников социалистического сельского хозяйства ряд приспособлений для снегозадержания и прокладывания дорог, дали тросы. Работники совхоза просят изготовить волокуши для перевозки сена, послать 2 водопроводчиков для монтажа оросительной системы. Это тоже будет скоро выполнено.

Но наше шефство не ограничивается только материальной помощью. Мы решили ознакомить работников совхоза с достижениями цеховой художественной самодеятельности. Для этого на днях мы организовали выезд культурной бригады доменщиков в подшефный совхоз.

В состав бригады входил докладчик и участники коллективов цеховой художественной самодеятельности. В клубе совхоза председатель цехового комитета т. Лихоманов прочел доклад о борьбе народов за мир. А после доклада на сцену вышли 30 певцов хора доменщиков. В числе

их мастер доменной печи т. Витовский, горновой т. Карпушенко, слесари тт. Лопкарев и Мухачев и многие другие.

Слаженно несутся бодрые слова «Марша советских патриотов» Мурадели. Тепло встречают зрителя песню, написанную работником Молочно-овощного совхоза Валько «Едут на село». И особенно понравилось присутствующим исполнение старинного вальса «Амурские волны».

На многочисленные вызовы зрителей хористы исполнили ряд других русских народных песен. Певцов на сцене сменили газовщик т. Гребенкин и ковшевой т. Женжеренко, выступившие в инсценировке рассказа А. Чехова «Хирургия».

Работники совхоза и члены их семей горячо благодарили хористов и исполнителей инсценировки, просили проводить такие выезды почаще, знакомить тружеников села с культурными достижениями металлургов.

В. ЛЕДНОВ,
заместитель председателя
цехового комитета доменного цеха.

Хорошо провели выходной день

В течение нескольких дней у нас шла деятельная подготовка к массовому выезду за город. Достали мы пять волейбольных мячей, домино, договорились о баяне с комсомольцем П. Кузютиным, и 13 июня рано утром группа молодежи из сортопрокатного цеха, центральной заводской лаборатории, Гипромеца, коксового цеха, заводоуправления на машинах в березовую рощу за Молочно-овощным совхозом.

Доехали и провели время за городом мы очень хорошо. Сразу по приезде выбрали место для привала, осмотрели

берега реки, нашли место для купанья. Каждому нашлось здесь дело по душе: одни играли в волейбол, другие купались и загорали, третьи бродили по лесу, собирали цветы. Свежий воздух, красота поля и леса — все это создавало у ребят особое приподнятое настроение. Много песен было спето в этот день. Одно интересное развлечение сменялось другим.

Довольные и счастливые, мы с букетами полевых цветов, смешанных с золотистыми волосьями ковыля, с песнями возвращались домой.

Р. ТАРАСОВА.

По новому расписанию

На железных дорогах нашей страны введено летнее расписание движения пассажирских поездов.

По летнему графику введен новый скорый поезд Москва—Магнитогорск № 15—16. Он будет курсировать два раза в неделю: из Москвы поезд будет прибывать в 14 часов по вторникам и субботам, а уходить в Москву в 11 часов 20 минут по средам и воскресеньям.

Ежедневно курсирующий поезд Магнитогорск—Челябинск

№ 57—58 по летнему расписанию в Магнитогорск прибывает в 7 час. 10 минут утра, а отправляется из Магнитогорска — в 18 час. 45 минут вечера.

Поезд № 81—82 сообщением Акимовск—Магнитогорск в Магнитогорск приходит в 16 час. 13 минут по четным числам, а уходит из Магнитогорска в ноль часов 24 минуты по нечетным. Время московское.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.