

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 86 (2249)

ПЯТНИЦА, 23 ИЮЛЯ 1954 г.

Цена 10 коп.

За массовое участие в проверке выполнения колдоговора

В цехах нашего комбината сейчас проходят собрания трудящихся, посвященные проверке выполнения коллективного договора за первое полугодие 1954 года. Эта большая хозяйственно-политическая кампания проходит под знаком развертывания борьбы за выполнение задач, поставленных перед профсоюзами в приветствии ЦК КПСС и Совета Министров СССР XI съезду профсоюзов и в решениях съезда.

Борясь за выполнение обязательств, записанных в колдоговоре, коллектив металлургов нашего комбината в первом полугодии успешно справился с заданием по производительности труда. На высоком уровне трудились коллективы коксохимического цеха, листопрокатного цеха № 1, второго и третьего мартеновских, обжимного, сортопрокатного цехов и ряда агрегатов.

Но итоги первого полугодия говорят также и о том, что коллектив комбината далеко еще не использовал своих возможностей. Комбинат не выполнил производственную программу первого полугодия по чугуну и обязательство по снижению себестоимости продукции, сокращению оборачиваемости оборотных средств.

Это является следствием того, что завком металлургов, цехкомы профсоюзов и хозяйственные руководители не используют всех средств, обеспечивающих успешную работу всех цехов и агрегатов. Все еще продолжает иметь место формализм в руководстве социалистическим соревнованием, плохо поставлена работа с низовым профсоюзным активом. В ряде цехов слабо поставлена работа по распространению передового опыта.

В первом полугодии ухудшилось состояние трудовой дисциплины по сравнению с 1953 годом.

Первостепенной обязанностью профсоюзов является повседневная забота о повышении материального и культурного уровня жизни советских людей. В текущем году как администрация, так и профсоюзные организации немало сделали в этой области. Было построено и введено в эксплуатацию более 25 с половиной тысяч квадратных метров благоустроенного жилья.

Вместе с тем многие пункты по улучшению бытового обслуживания трудящихся реализуются крайне медленно. ОРС комбината не выполняет обязательство, записанное в колдоговоре, по обслуживанию трудящихся в столовых в течение 30 минут. Качество обедов еще остается неудовлетворительным, ассортимент блюд недостаточен. Серьезные недостатки имеются в работе магазинов, не выполнено обязательство по строительству двух овощехранилищ в левобережном районе. Большое отставание имеется в строительстве бытовых помещений (цех ремонта промпей) и др.

Такое положение стало возможным потому, что у нас была допущена некоторая недооценка колдоговора. Широкий профсоюзный актив не был вовлечен в борьбу за выполнение двухсторонних обязательств. До сих пор имеется формализм в производственно-массовой работе. Производственные совещания во многих цехах не проводятся, нет повседневного контроля за выполнением предложений трудящихся. Комиссии заработной платы не обеспечивают контроля за правильным начислением зарплаты, за правильным применением системы оплаты труда и за организацией труда. Так, например слабо работает комиссия заработной платы в доменном цехе. Она не осуществляет должную проверку начисления зарплаты. И здесь есть немало случаев обсчета рабочих.

Завком металлургов слабо осуществляет оперативный контроль за выполнением колдоговора, редко выносит вопросы, связанные с этим, на свои заседания. С таким положением надо решительно покончить. Первостепенная задача всех цеховых профсоюзных организаций — привлечь к выполнению коллективного договора широкий профсоюзный актив.

XI съезд профсоюзов указал, что профсоюзные организации должны поднять значение коллективных договоров, повысить взаимную ответственность хозяйственных и профсоюзных руководителей за своевременное и безусловное выполнение договорных обязательств, шире привлекать актив к контролю за проведением их в жизнь. Это обязывает цехкомы оживить деятельность комиссий, многочисленного отряда профсоюзного актива и особенно общественных инспекторов по охране труда и страхделегатов.

Очень важно сейчас организовать проведение собраний трудящихся по проверке колдоговора.

Ни одно критическое замечание, предложение, высказанное на собраниях по проверке колдоговора, не должно остаться без внимания. Цехкомам надо учесть все предложения, обобщить их, наметить сроки и ответственных лиц за их выполнение.

Проверка выполнения колдоговора должна способствовать росту творческой активности трудящихся, направленной на достижение новых трудовых успехов.

На собраниях трудящихся в цехах, на заводской профсоюзной конференции по колдоговору необходимо шире развернуть критику и самокритику, особенно критику снизу, смелее вскрывать недостатки в работе. Это будет способствовать повышению роли профсоюзов в решении всех хозяйственно-политических задач.

В. ЖИРКИН,
председатель завкома металлургов.

К СВЕДЕНИЮ ДЕЛЕГАТОВ ЗАВОДСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Заводская профсоюзная конференция по проверке выполнения коллективного договора за первое полугодие 1954 года открывается 26 июля в 6 часов вечера в городском драматическом театре им. А. С. Пушкина.

Профсоюзные организации должны поднять значение коллективных договоров, повысить взаимную ответственность хозяйственных и профсоюзных руководителей за своевременное и безусловное осуществление договорных обязательств, шире привлекать профсоюзный актив к контролю за выполнением коллективных договоров.

(Из Постановления XI съезда профсоюзов СССР).



На снимке: передовые доменщики комсомольско-молодежной печи мастер Т. И. Бородин, горновы И. Л. Душкин и В. И. Серов. Фото Е. Карпова.

Семимесячный план — досрочно!

Агломератчики нашего металлургического комбината настойчиво борются за дальнейшее повышение производительности труда и досрочное выполнение плана 1954 года. В нынешнем месяце они достигли новых трудовых успехов, в числе первых досрочно завершили семимесячный план и с 19 июля выдают агломерат в счет августа. Здесь впереди идет коллектив аглофа-

рики № 2, который выполнил план семи месяцев 17 июля.

Вслед за агломератчиками и сталеплавильщиками двадцать второй мартеновской печи 22 июля досрочно завершил выполнение семимесячного плана коллектив третьей мартеновской печи, возглавляемый сталеварами тт. Семеновым, Зинуровым и Мельниковым.

СОЗДАВАТЬ УСЛОВИЯ ДЛЯ ВЫСОКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

При обсуждении итогов выполнения коллективного договора в первом полугодии станочники основного механического цеха большое внимание уделяют тому, как им были созданы условия для увеличения производительности труда. Токари тт. Губа, Толбеев и Селиванов критиковали руководство цеха и отдел снабжения комбината за невнимательность к нуждам станочников.

Каждый из нас старается применять скоростные режимы обработки металла, — говорил т. Губа, — но резцов соответствующих нет. Отдел снабжения отпускает очень мало победитов, а в последнем квартале не дал ничего. Руководители цеха со своей стороны не проявили должной настойчивости, чтобы

обеспечить станочников необходимым инструментом.

Станочники тт. Олейников, Морозова и Селиванов критиковали помощника начальника цеха по оборудованию т. Фигатнера за низкое качество ремонта станков, что приводит к снижению их производительности.

Много критических замечаний было высказано в адрес ОРСа и в частности по работе столовой № 6 и ее филиала в основном механическом цехе. Молоко здесь только бывает раз в пятидневку, меню не разнообразится, нет овощных блюд.

Трудящиеся внесли ряд предложений, как лучше выполнять коллективный договор.

Н. МИТРОХИН.

ПРОКАТЧИКИ СТАНА „250“ № 2 ПОВЫШАЮТ ТЕМПЫ

Июньский план коллектив нашего стана выполнил досрочно, завоевав первенство среди прокатчиков комбината. В коллективе же стана наилучших показателей достигли смены тт. Петрова и Макарова, где мастерами производства работают тт. Токманин и Бурылев. Причем коллектив смены т. Макарова добился высоких показателей по качеству.

Работа в июле на стане началась в обстановке упорной борьбы смен за высокие качественные показатели, за первенство в соревновании. Зная, что наша продукция в большинстве идет для нужд сельского хозяйства, бригады соревнуются за то, чтобы увеличивать выдачу металла, достойно ответить на решения июньского Пленума ЦК КПСС.

В первой половине июля мы столкнулись с определенными трудностями.

Однако все бригады стремились перевыполнить задание и не снизили производственных показателей.

Теперь мы перешли на другой профиль проката и есть все основания надеяться, что к концу месяца достигнем еще более высокой производительности, удержим первенство по цеху.

Коллектив стана прилагает все старания, чтобы дать народному хозяйству страны больше продукции. Но успех дела зависит не только от нас. Производительность труда на стане нередко снижается по вине склада заготовок обжимного цеха, где начальником адъютанта т. Трахман. С этого склада металл поступает нерегулярно, с перебоями, отчего почти в каждой смене стан простаивает.

Кроме того, нередко случается, когда подаются заготовки гнутые. В нагревательной печи они за-

Победители в соревновании за лучшее общежитие

На днях завком металлургов подвел итоги социалистического соревнования за лучшее общежитие и лучшую комнату во II квартале 1954 года.

Первое место и переходящее Красное знамя завкома и дирекции комбината присуждено общежитию интерната (директор т. Лукин, заведующие подъездами тт. Сигова, Глубоковская, воспитатели тт. Никитина, Андринова, Губенко, Александрова, председатели советов общежитий тт. Белоусов, Карлов, Пьянов, Ветлугин, Никулин).

Второе место присуждено общежитию № 13 мартеновских цехов (зав. общежитием т. Акимбеков, воспитатель т. Ласкина, председатель совета жильцов т. Уколов).

Третье место — общежитию № 4 коксохимического цеха (зав. общежитием т. Попышкин, воспитатель т. Маричева, председатель совета жильцов т. Ильин).

Победителями в соревновании на лучшую комнату признаны: по интернату — комната № 13, где живут слесари цеха куста проката тт. Рязкин, Ступин, Каргалов, Макеев, Овчинников, Гузайров; комната № 88, где живут рабочие копрового цеха тт. Инчин, Землянский, Корольков и куста электриков электрослесарь т. Сарапкин; комната № 198, где живут рабочие тт. Ветлугин, Баладин, Ложкин, Щегольков, Дурнев, Хоздаев.

По общежитию № 13 признана лучшей комната № 47, где живут рабочие третьего мартеновского цеха тт. Терновой, Гаскав, Селеверстов и Ведерников.

По общежитию № 4 признана лучшей комната № 50, где живут рабочие коксохимического цеха тт. Ясинский, Исанаев, Дмитриев и Дежарев.

Для премирования победителей в социалистическом соревновании выделены необходимые средства. Завком призвал всех рабочих, проживающих в общежитиях, всех воспитателей шире развернуть социалистическое соревнование за лучшее общежитие.

клиниваются, кантуются и это тоже приводит к задержкам. Не так давно это привело к полутрассовому простоя всего стана.

Много металла поступает низкого качества, так называемые «восьмерки». Это заготовки, полученные из головной части слитка, имеющие трещины и плены. На складе заготовок их должны пересматривать и выбраковывать, но этим делом не занимаются, а впоследствии это отражается на качестве работы стана.

Следовательно, надо в этом отношении улучшить работу на адъютантах и складе заготовок, чтобы не нарушать ритмичной работы стана.

Мы же со своей стороны развернем еще шире социалистическое соревнование, чтобы стан работал четко по часовому графику и июльский план выполнил с более высокими показателями, чем в июне.

В. КОЗЛОВ,
исполняющий обязанности старшего мастера.

Партийная жизнь

ПАРТГРУППА В БОРЬБЕ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Доменщики нашего комбината с каждым годом увеличивают производительность труда, дают Родине все больше чугуна. Естественно, что это выдвигает новые, повышенные требования перед коллективом участка разливочных машин. Не увеличивая штата, мы должны разливать большее количество чугуна, не снижая его качества. Ведь чугун с маркой «ММК» пользуется большой популярностью у заказчиков.

Все мысли и дела коммунистов нашей партийной группы направлены на то, чтобы возглавить коллектив на выполнение ответственных задач по повышению производительности труда, воспитывать у людей сознательное, коммунистическое отношение к труду.

В начале этого года наш коллектив принял на себя социалистические обязательства. Канавщики, каменщики, чугуныки, машинисты кранов, механики — все рабочие настойчиво добиваются претворения в жизнь каждого пункта обязательства. Так, например, по экономии, сокращению обработки шлаковых ковшей, сокращению потерь чугуна и ряд других обязательств были выполнены еще в первом полугодии. И в настоящее время мы изыскиваем новые резервы для дальнейшего движения вперед.

Производительность разливочных машин по сравнению с прошлым годом увеличилась в 10 раз. Это не пришло само собой, а достигнуто коллективом путем внедрения различных технических новшеств, новых методов труда, обучения рабочих, роста их сознательности. Внедрение одновременного слива чугуна тремя машинами, создание одного водоотстойника, механизация выгрузки извести, устройство третьего подъема на мосту подъемного крана и других мероприятий, способствовали росту производительности труда.

Большую роль в этом сыграл механик разлива коммунист т. Кораблин, являющийся активным рационализатором.

Большинство членов и кандидатов партии показывают личный пример в труде. Несколько

месяцев подряд держит первенство в соревновании на разливке бригада опытного мастера т. Халина. Отлично трудится канавщик т. Жусупов, который хорошо освоил свое дело. Приемы его работы заслуживают изучения и широкого распространения.

Пример сознательного, добросовестного отношения к труду показывает машинист парового крана т. Гимаев. Этот молодой коммунист, возглавляя комсомольскую группу, сумел оживить ее работу, поднять активность комсомольцев в решении производственных задач.

Партийная группа не проходит мимо недостатков, оперативно принимает меры к их устранению. Мы регулярно проводим собрания партийной группы, на которых обсуждаем вопросы производственной и внутрипартийной жизни.

Прежде, чем приступить к обсуждению какого-либо вопроса, я обязательно докладываю, что конкретно сделано по критическим замечаниям и предложениям, принятым на предыдущем собрании партгруппы. Это помогло нам повысить уровень дисциплины коммунистов, их творческую активность.

Повестку дня собраний подкачивает сама жизнь, коммунисты. Так, например, в мае было много нареканий рабочих и мастеров на недостатки в работе механизмов. Решено было обсудить этот вопрос на собрании партгруппы. В последних числах мая мы заслушали доклад механика т. Кораблина о работе механизмов. Коммунисты вскрывали недостатки, говорили о том, что механику Кораблину необходимо наладить работу первой и второй разливочных машин, в частности заменить на них рельсы. Это было предложено сделать к 15 июня. В первых числах июня я проверил, как выполнено это решение. Оказалось, что т. Корешков, заменявший т. Кораблина, еще не сделал ничего. Мы потребовали, чтобы начальник разливочных машин принял меры. И действительно, через несколько дней все работы, о которых говорили коммунисты, уже были проведены в жизнь, об этом я

доложил на собрании партгруппы.

На следующем собрании группы, на которое были приглашены комсомольцы и беспартийный актив, мы обсуждали вопрос о мерах по улучшению трудовой дисциплины. Нельзя сказать, чтобы у нас было тревожное положение с трудовой дисциплиной, но отдельные случаи заставили нас насторожиться. Комсомолец Зарубин опоздал на работу. Слесарь Гурин явился на смену после пьянки, по существу совершил прогул. Недисциплинированно вел себя чугунык Мясников. Допускал грубость в отношении с рабочими мастер Остапенко. Он не стеснялся в выражениях и иногда прямо переходил на брань.

О всех этих фактах шла речь на собрании группы. Надо сказать, что критика действовала. Тов. Остапенко признал, что вел себя неправильно и обещал покончить со своими дурными привычками. И мы видим, что слово свое он держит.

На собрании партгруппы мы решили усилить агитационно-массовую работу в коллективе, улучшить проведение сменно-встречных собраний, оживить социалистическое соревнование, больше заботы проявлять о быте рабочих.

В красном уголке у нас оформлена Доска почета лучших людей.

Сейчас стремимся оживить работу редколлегии стенгазеты «Разливщик», которая с марта этого года вышла всего только один раз. Мы заслушали на партгруппе отчет редактора газеты т. Поддубского, обсудили, как наладить ее выпуск.

Сейчас наша задача — возглавить работу коллектива по подготовке к зиме с тем, чтобы все механизмы были в полной исправности и безотказно действовали в трудных условиях.

Вместе с тем мы деятельно готовимся к новому учебному году. Уже все коммунисты выбрали себе какую-либо форму учебы и осенью начнут заниматься.

Ф. ТИМОНИН,
партгруппорг участка
разливочных машин.

Рекомендуемая тематика докладов и бесед в цехах завода на август 1954 года

ДОКЛАДЫ:

I. Об итогах июньского Пленума ЦК КПСС и задачах коллектива завода. (План и литература будут даны на инструктивном докладе в зале заседаний парткома 27 июля 1954 года в 17 час. 30 мин.).

II. Советские профсоюзы — школа коммунизма. (План и литература будут даны на инструктивном докладе в зале заседаний парткома 10 августа 1954 г. в 17 час. 30 мин.).

БЕСЕДЫ:

I. Досрочное выполнение заказов сельского хозяйства — важнейшая задача коллектива цеха (для мартеновских и прокатных цехов).

ПЛАН

1. Подъем сельского хозяйства — всенародное дело.
2. Как коллектив цеха, участвуя в выполнении заказов сельского хозяйства, какие имеются недостатки в этом и их причины.
3. Борьба за досрочное выполнение заказов сельского хозяйства — важнейшая задача коллектива цеха.

ЛИТЕРАТУРА

Важнейшая задача работни-

ков промышленности. «Правда», 7 июля 1954 года. Обеспечить образцовое выполнение заказов сельского хозяйства. «Челябинский рабочий», 14 июля 1954 года.

Множить вклад во всенародное дело. «Магнитогорский рабочий», 9 июля 1954 года. (Местный материал).

II. Всесоюзный день железнодорожника.

ПЛАН

1. СССР — великая железнодорожная держава.
2. Забота партии и правительства о дальнейшем развитии транспорта, об улучшении условий труда и быта железнодорожников.
3. Роль внутризаводского железнодорожного транспорта в системе комбината.

ЛИТЕРАТУРА

Л. М. Каганович. Улучшить работу и организовать новый подъем железнодорожного транспорта. «Правда», 24 мая 1954 г.

Б. П. Бещев. Итоги работы железных дорог за 1953 год и меры дальнейшего подъема работы железнодорожного транс-

порта. «Правда», 16 мая 1954 г. Полнее использовать резервы железнодорожного транспорта. Передовая «Челябинского рабочего», 21 мая 1954 года. Местный материал.

III. Об опыте работы передовика производства. (Рассказ об опыте работы передового рабочего данного участка).

ПЛАН

1. Изучение, пропаганда и внедрение опыта передовиков, новаторов производства — важный резерв повышения производительности труда.
2. Опыт работы передового рабочего данного участка и его значение для роста производительности труда.
3. Всемерно поддерживать творческую инициативу трудящихся, подтягивать отстающих до уровня передовиков.

ЛИТЕРАТУРА

Г. М. Маленков. Речь на собрании избирателей 12 марта 1954 года.

Об инициативе в работе и поддержке передового опыта. «Правда», 6 апреля 1954 года.

Решающие условия дальнейшего повышения производства. «Челябинский рабочий», 16 апреля 1954 года. Местный материал.

Заводской партийный комитет.

ОТЧЕТНЫЙ КОНЦЕРТ ХОРА НАРОДНОЙ ПЕСНИ

На днях в летнем театре парка металлургов состоялся отчетный концерт хора русской народной песни Дворца культуры металлургов (руководитель хора — Е. Д. Малышева). За два года своего существования коллектив хора проделал большую работу по художественному обслуживанию металлургов комбината. Только за последнее полугодие хор участвовал в 70 концертах.

Этим объясняется популярность хора у трудящихся Магнитогорска, тепло приветствовавших коллектив в вечер отчетного концерта. Хор насчитывает сейчас в своем репертуаре свыше 60 песен, среди которых главное место занимают русские народные песни и произведения советских композиторов.

Широкое разнообразие тематики исполняемых произведений составляет одно из достоинств растущего коллектива. Торжественно звучат песни, прославляющие величие и мощь нашей Родины, широкий размах социалистического строительства, героические подвиги советских людей, мудрость и единение с народом нашей партии. Задушевно льется тончайшая лирика народной песенной поэзии, весело и раздольно врываются в протяжную плавность старинной песни подмывающие мелодии плясовых. Их сменяет голосистая хлесткость частушки, бичующей нарушителей трудовой дисциплины, лодырей и пьяниц.

Тепло принимает зритель не только хоровые песни, но и дуэты и выступления солистов. Большинство запева хора (так

же как и большинство коллектива) составляют металлурги. Например, автоматчица В. Гасевская, Н. Иванова — шлифовщица цеха ширпотреб, Н. Сопьяник — сортировщица сортопрокатного цеха, С. Сабанчук — сеточница цеха ширпотреб и другие являются активными участниками хора.

Но хор пополняет свои ряды также и путем привлечения трудящихся из других профсоюзов. Например Л. Хотянович, Н. Филиппова, Н. Соснина и И. Бибаева работают на швейных фабриках Магнитогорска.

Все они одинаково пользуются уважением слушателей.

В концерте чувствуется дружный контакт коллектива хора с ансамблем баянистов (руководитель Н. Д. Хоменко).

Следует отметить хорошее нахождение в том, что в концерт был включен танцевальный коллектив, с умело подобранной и интересно сделанной программой. Балетмейстеру Р. А. Штейн удалось с одной стороны показать ряд удачных выступлений танцевальной группы, а с другой — очень тактично и с хорошей простотой облич в танцевальную форму некоторые выступления самого хорового коллектива.

Необходимо и в дальнейшем всячески развивать и крепить творческую близость хорового, музыкального и танцевального коллективов.

Следует пожелать молодому коллективу русской народной песни еще более углубленной работы по овладению прекрасным песенным искусством.

Н. СЕМЕНОВ.

ИНТЕРЕСНАЯ ЛЕКЦИЯ

На днях в красном уголке цеха подготовки составов состоялась лекция на тему «О культуре поведения молодого советского человека». Лекцию прочитал т. Старицкий. Эту лекцию пришли по-

слушать не только молодые, но и старые рабочие. Коллектив нашего цеха остался очень доволен этой лекцией.

И. ТРИФОНОВ,
машинист крана.

Когда же будет в столовой порядок?

На нашем металлургическом комбинате много столовых и раздаток, но не все они хорошо обслуживают металлургов. Плохо, очень плохо работает столовая доменщиков (филиал столовой № 3), где директором т. Богданов и заведующим производством т. Гурова.

В столовой грязно, толкотня, неряшливый вид обслуживающего персонала. Особенно это бескультурье процветает в ночных сменах. Когда вам подадут на первое борщ, то ни по цвету, ни по вкусу вы не определите, что это то блюдо, которое вы заказывали. Омлет с колбасой часто бывает кислым. Видя такие беспорядки, мы потребовали книгу жалоб и предложений. Нам ее подали. Открыв наугад двадцатую страницу, мы увидели много жалоб, точно таких, какие мы хо-

тели записать. Вот эти записи: — Повар Макунин, спустя несколько дней после поступления в столовую, пьянствовал на рабочем месте. Омлет, приготовленный им 14 июля, в пищу не пригоден.

Окрошка с тухлыми яйцами... об этом был составлен акт 16 июля. А далее идут записи о грубостях обслуживающего персонала, обвесе и обчете.

Спрашивается, читают ли эти жалобы трудящихся директор столовой т. Богданов и начальник сектора общественного питания ОРСа комбината т. Бойко? И почему эти руководители проходят мимо вопиющих беспорядков в работе столовой доменщиков?

Н. ГРИШИН,

газовщик доменного цеха.

ПРИЕМ В АСПИРАНТУРУ

Центральный научно-исследовательский институт черной металлургии объявляет прием в аспирантуру на 1954 год с отрывом от производства по следующим специальностям: металлургия чугуна, металлургия стали, теория металлургических процессов, обработка металлов давлением, металловедение, металлофизика.

Прием заявлений производится до 1 сентября 1954 года.

К заявлению необходимо приложить следующие документы (в 2-х экземплярах): автобиографию, личный листок по учету кадров с фотокарткой, нотариальную копию диплома об окончании ВУЗа с выпиской из

зачетной ведомости, характеристику с последнего места работы или учебы, справку о состоянии здоровья, документ об отношении к воинской повинности, реферат по специальности на избранную поступающим тему или список научных работ.

Вступительные экзамены по основным марксизма-ленинизма, специальному курсу и иностранному языку в объеме высшей школы будут проводиться в сентябре.

Документы высылать в адрес института: Москва, 5, Технический переулочек, 12.

Редантор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.