

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 152 (2315)

ПЯТНИЦА, 24 ДЕКАБРЯ 1954 г.

Цена 10 коп.

ВСЕМЕРНО УЛУЧШАТЬ РАБОТУ ЦЕХОВЫХ СТОЛОВЫХ

Среди мероприятий, способствующих дальнейшему улучшению материального благосостояния и культурного уровня советских людей, немаловажная роль принадлежит организации хорошей работы столовых, кафе, буфетов и других предприятий общественного питания. Совет Министров СССР и Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза в принятом свыше года назад постановлении «О мерах дальнейшего развития советской торговли» поставили перед работниками торговли и общественного питания важнейшие задачи — всемерно улучшать работу, полнее и культурнее обслуживать потребителей.

Ответственные задачи призваны решать работники общественного питания нашего ОРСа, обслуживающие трудящихся комбината. Им приходится ежедневно обеспечивать питанием металлургов, станочников, строителей, способствовать этим самым повышению производительности труда. Эти задачи правильно понимают многие работники столовых, тщательно изучая запросы потребителей и стараясь принять меры, чтобы трудящиеся затрачивали на обеды меньше времени, чтобы обеды были вкусные.

Директор второй столовой т. Витиевский и профгруппирг т. Иванова организовали действенное соревнование коллектива столовой за лучшее обслуживание сталевладельцев. Для устранения потери времени в очередях у кассы здесь ввели предварительную продажу чеков на обеды, выполняют график отпуска обедов. Бригадир поваров т. Герасимова, раздатчица т. Михайлова, официантки тт. Демидова, Семькина и другие пользуются заслуженным уважением.

Успешная работа этой столовой объясняется и тем, что здесь начальники первого мартеновского цеха т. Трофимов и общественные организации считают работу ее своим кровным делом. Они интересуются нуждами столовой, удовлетворяют их — построили склад для продуктов, подвешивают для поднятия продуктов на кухню, осуществили ряд других мероприятий.

Такой помощи и контроля со стороны цехов еще недостаточно

во многих других столовых. Это подтверждается состоянием столовой трамвайного парка. Начальник парка т. Носов и предцехкома т. Лепихин затянули ремонт помещения столовой, ремонт выполнен недоброкачественно, в столовой холодно, а качество пищи низкое.

Много справедливых упреков имеется в адрес работы столовой № 5 (директор т. Семидьянкин). В столовой № 14 (директор т. Тихонова) медленно обслуживают трудящихся, здесь нет гардероба, посуда моется плохо и обычно хлеб на стол подают в мокрых, неотмытых тарелках. Грязно и в раздатке столовой № 16, обслуживающей рабочих котельно-ремонтного цеха. Ко всему этому следует добавить, что в столовых и особенно в раздатках не хватает ножей, вилок, посуды. Однообразие блюд и не всегда соответствующее качество их при ограниченном ассортименте тоже является отрицательным явлением во многих столовых.

Нужно решительно улучшить работу столовых цехов комбината. Руководители цехов обязаны всемерно помочь коллективам столовых, вникать в их нужды, установить и соблюдать четкий график обслуживания трудящихся. Необходимо улучшить руководство столовыми со стороны начальников сектора общественного питания ОРСа т. Бойко. Многочисленные обещания т. Бойко принять меры по наведению порядка в раздатке котельщиков, как и в других столовых, остаются невыполненными. Соревнование работников столовых за лучшее обслуживание посетителей не развернуто и передача опыта лучших не организована.

Все это является серьезным упущением со стороны хозяйственного руководства, партийной и профсоюзной организаций ОРСа. Быстрее изжить недочеты, создать все условия для лучшего обслуживания трудящихся — важнейшая задача работников общественного питания комбината. Делая части работников столовых и руководства ОРСа ликвидировать все недочеты, наладить деловую связь с руководителями цехов и создать наилучшие условия для питания трудящихся.

ЗА СВЕРХПЛАНОВЫЙ ПРОКАТ

В сортопрокатном цехе первыми, 19 декабря, рапортовали. Родные о выполнении годового плана прокатчики первой бригады стана «300» № 1, где начальники смены т. Рабинович и мастер т. Осолков. В труде здесь отличились сварщик т. Брыбрий, выплывщик тт. Шуляковский, Феоктистов, Алжеев, операторы

тт. Ивкина, Воробьева и другие. Вслед за этим коллективом 21 декабря завершила головой план третья бригада стана «500», которой руководит начальник смены т. Орел и мастер т. Металличенко. Уже несколько дней эти бригады выдают прокат в счет 1955 года.

В. ШАВЛИНСКИЙ.

Закончили ремонт стана досрочно

Недавно коллектив ремонтного участка цеха куста-проката взял на себя повышенное обязательство закончить ремонт стана «300» № 2 раньше графика на три часа. Свои обязательства ремонтники выполнили успешно. Высоких показателей добились слесари тт. Чередов, Бвасян,

комсомолец Юрий Филиппов и многие другие.

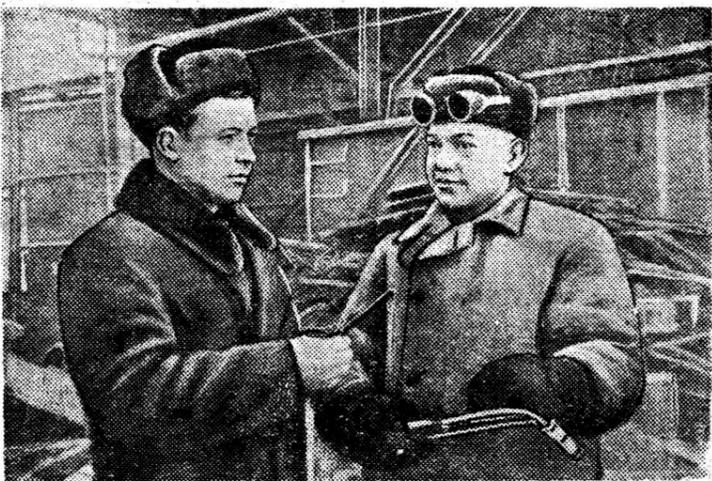
Коллектив ремонтников закончил ремонт стана раньше графика на 5 часов.

Н. БЕЛОУСОВА,
секретарь бюро ВЛКСМ
куста проката.

Товарищи металлурги! Добьемся новых успехов в борьбе за полное использование резервов производства, за дальнейший рост производительности труда, улучшение качества и снижение себестоимости продукции!

ЗА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

По примеру передовых множить трудовые успехи!



За достигнутые успехи в социалистическом соревновании рабочих ведущих профессий мастеру копрового цеха т. Егорову присвоено звание Лучшего мастера комбината, а резчику т. Харскому — звание Лучшего резчика комбината. На снимке: И. И. Егоров и А. Я. Харский. Фото Е. Карпова.

Коллектив рудника выполнил годовой план

Коллектив рудника горы Магнитной — передовой рудника страны в декабре достиг новых трудовых успехов. Вслед за агломератчиками, он досрочно, 20 декабря, завершил выполнение годового плана. По сравнению с прошлым годом добыча руды возросла на 10,7 процента, производительность труда — на 12 процентов. Высоких показателей в социалистическом соревновании за досрочное выполнение годового плана достигли машинист экскаватора т. Коваленко, машинист электровоза т. Коротков, агломератчик т. Кожевников и многие другие.

Успехи передовых доменщиков

Доменщики на трудовой вахте с каждым днем вносят свой вклад в борьбу металлургов за досрочное выполнение годового плана. 17 декабря коллектив доменных № 7 рапортовал о выполнении годового плана. Через два дня последние тонны чугуна в счет годового плана выдали печные бригады мастеров четвертой доменной тт. Горностаева, Рыжова, Беликова. Коллектив этой печи достиг наилучшего коэффициента использования полезного объема печи — 0,657.

21 декабря рассчитались с годовым планом доменщики печи № 5 во главе с мастерами тт. Полухиным, Будановым, Фоминым. Передовые коллективы доменщиков работают высокоэкономично. Коллектив седьмой печи с начала года сэкономил за счет бережного расхода кокса и сырых материалов более 4 миллионов рублей, а печные бригады пятой доменной — 3 миллиона 379 тысяч рублей.

Т. ЛИХОМАНОВ,
председатель цехкома.

РАЗВИВАТЬ КОЛЛЕКТИВНОЕ САДОВОДСТВО

(С СОБРАНИЯ САДОВОДОВ-МЕТАЛЛУРГОВ)

Большой популярностью среди металлургов пользуется коллективный сад. Многие доменщики, мартеновцы, прокатчики, коксовики, рабочие и инженеры принимают активное участие в развитии садоводства. Применяя мичуринскую агротехнику, они выращивают плодовые деревья и плодоягодные кустарники. Весной текущего года насчитывалось 525 членов коллективного сада. Теперь же их имеется свыше тысячи. Поступили и еще сотни заявлений от желающих заниматься садоводством.

В своем распоряжении садоводы имеют 93 га земли. При чем площадь сада будет увеличена до 300 га.

Для создания условий в развитии садоводства на участке № 1 проведена большая работа — проложено 4 тысячи погонных метров водопровода, посажено 3 га

защитных полос. С садоводами проводились занятия по изучению передовой агротехники, агрономы консультировали их и во время работ в саду.

Об этих достижениях доложил на днях садоводам первого участка на отчетно-выборном собрании председатель правления сада т. Адамов.

Развитие садоводства требует большого внимания к нему со стороны администрации комбината.

Много недочетов есть и в работе садоводов. Председатель ревизионной комиссии т. Чекмез доложил о запущенности учета, задолженности.

Садоводы выступили с критическими замечаниями в адрес правления. Старейший садовод Магнитогорска т. Бурдов указал на недостаточное внедрение агротехнических знаний и отсутствие

Сталь в счет будущего года

Мартеновцы третьего цеха с каждым днем наращивают фонд сверхплановой стали и улучшают производственные показатели. Коллективы печей №№ 15, 18, 22, 23 первыми в цехе рассчитались с планом текущего года. 21 декабря последние тонны в счет годового плана выдала наша печь № 25, где вместе со мной трудятся сталевары Владимир Журавлев и Михаил Ковалев.

Широко применяя методы передовиков, мы две трети плавок выдаем скоростными. Поэтому средняя продолжительность плавки против прошлого года у нас сокращена на 50 минут. Производство стали против прошлого года увеличено на 7 процентов. За 11 месяцев мы сэкономили 724 тонны условного топлива.

Продолжаем трудиться слаженно, чтобы организованно начать работу в новом году — завершающем году пятой пятилетки.

И. ТРОФИМОВ,
сталевар печи № 25 третьего мартеновского цеха.

Выполняют обязательство

В первом мартеновском цехе многие сталевары делом подтверждают принятые на декабрь обязательства. Сталевары первой печи тт. Бужин и Ефимов за 20 дней сварили первый 348 тонн, второй — 315 тонн дополнительно к заданию вместо 300 т. по обязательству.

Держат свое слово сталевары печи № 2 тт. Мальцев, Корчагин и Соколов. Коллектив третьей печи во главе со сталеварами тт. Зинуровым, Семеновым, Мельниковым тоже имеют на своем счету сотни тонн сверхпланового металла.

Успешно трудятся и сталевары шестой печи тт. Пьянников, Макашов и Кокосов.

единого подхода агроперсонала к решению отдельных вопросов.

Инженер проектного отдела заводоуправления т. Лейбов отмечал, что в работе правления было мало коллегиальности, критики, вследствие чего отдельные члены правления работали недобросовестно, как, например, т. Рюмин.

На конференции выступили также садоводы тт. Воробьев (вессовой цех), Колесников (учебно-курсовой комбинат), Сурнин (аглофабрика), Нужнова — заведующая опорным плодо-ягодным пунктом. Обсуждение доклада т. Адамова показало, что среди садоводов еще недостаточно проводится работа по воспитанию коллективности, в отдельных случаях проявляются мелкобуржуазные наклонности.

Собрание в своем решении указало правлению на недочеты в работе, внесло ряд конкретных предложений для улучшения работы и избрало делегатов на конференцию садоводов обоих участков, где будет избрано правление коллективного сада.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ ВО ГЛАВЕ КОЛЛЕКТИВА БРИГАДЫ

Первая бригада стана «500» продолжительное время была одной из отстающих. В прошлом году положение резко изменилось. Бригада завоевала первенство в соревновании. В этом году коллектив наш четыре раза занимал первое место среди бригад цеха, за 11 месяцев имеет на своем счету 4729 тонн металла сверх плана.

В улучшении работы бригады, в достижении этих показателей большую роль сыграли коммунисты, в целом партийная группа. Ведь раньше в бригаде слабо проводилась политмассовая работа, трудовая дисциплина была на низком уровне. Имелись случаи выхода отдельных рабочих на смену в нетрезвом виде. При чем среди них оказался даже коммунист т. Корнев. Неорганизованно проходили сменно-встречные собрания. Коммунисты тт. Сапелькин, Лесничая, Зайко не занимали авангардной роли на производстве. Тов. Брошинов допускал халатность в работе, что приводило к выпуску большого количества брака и вторых сортов.

Особенно в то время тормозил работу бригады участок правки, возглавляемый коммунистом тов. Сапелькиным.

За устранение этих недостатков и взялась партгруппа. Я, как партгрупорг, беседовал с коммунистами в индивидуальном порядке, выносили отдельные вопросы на обсуждение партгруппы. На одном из собраний партгруппы мы обсудили вопрос: о роли коммуниста на производстве. Не раз возвращались мы к вопросу о работе участка правки, подробно выясняя причины плохой работы. О ликвидации ряда неперспективностей, не зависящих от коллектива участка правки, партгруппа ставила вопрос перед начальником стана т. Бражником.

Мы сумели добиться того, что участок правки теперь не снижает работу бригады, ибо коллектив правильщиков сумел ликвидировать недостатки, вскрытые партгруппой. Улучшению деятельности участка правки способствует изучение правильщиками обобщенного метода работы по настройке правильных машин старшего правильщика 3 бригады стана «500» т. Каршова.

Серьезное внимание уделяем

мы агитационно-массовой работе в коллективе, которую проводят наши агитаторы тт. Сиразитдинов и Мотриев.

Каждый случай неполадок в работе, выпуск брака или вторых сортов непременно обсуждается на собраниях партгруппы или сменно-встречном собрании. Нарушителей трудовой и технологической дисциплины критикуем в «Крокодиле».

Большую практическую помощь мне, как партгрупоргу, оказывают семинары партгрупоргов и совещания по обмену опытом, которые регулярно проводит партбюро нашего цеха. Секретарь партбюро т. Черненко неоднократно бывал у нас на собраниях партгруппы, оказывая помощь в решении жизненно важных вопросов.

Но в настоящее время у нас высок еще выход вторых сортов и брака, много времени тратим мы на настройку стана. Да и сверхпланового металла наша бригада имеет меньше, чем другие. Ряд недостатков порождается тем, что обжимно-заготовочный цех подает нам заготовку из крепких марок стали, как правило, к концу прокатки того или иного монтажа, то есть, когда уже подработаны калибры на клетях. В результате нужно или делать перевалку всему стану, затратив два часа, или вести длительную настройку. Понятно, что производительность снижается, а выход вторых сортов увеличивается. 5 декабря, например, у нас заканчивалась прокатка уголков и вдруг в последний день работы на этом профиле обжимщики начали подавать крепкие марки сталей, в результате чего смена была сорвана, много металла пошло во второй сорт. Вопрос об этих ненормальностях неоднократно поднимался у нас на партийных собраниях, но мер к устранению недостатков не принято.

Наша партгруппа просит партком завода помочь нам в решении этого вопроса, завести такой порядок в обжимном цехе, чтобы крепкие марки стали подавались в начале монтажа прокатки, а не в конце.

В. ЛОГИНОВ,
партгрупорг первой
бригады стана «500».



По полторы нормы в смену выполняет молодой токарь куста мартена Галина Макарова.

На снимке: Г. Макарова за работой.

Фото Е. Карпова.

В дни школьных каникул

Заканчивается вторая четверть учебного года, а там, в дни зимних каникул, ребят ждут радостные, веселые события: новогодний праздник, елка, коньки, лыжи...

Детский сектор Дворца культуры металлургов сейчас деятельно готовится к школьным каникулам. Во Дворце и в помещении городского драматического театра устраивается новогодняя елка, на которой побывают и получают подарки около 15.000 детей металлургов.

В театре перед школьниками выступают артисты ленинградской эстрады со специальной детской программой. Во Дворце детский театральный коллектив покажет свой новогодний монтаж, который подготовлен под руководством т. Петрушанской.

На период каникул завком металлургов предоставляет детям 200 путевок в дом отдыха на Банное озеро. Здесь тоже будет елка, катание с гор, на коньках и т. д.

В парке металлургов будет открыт новогодний детский базар. Здесь тоже много интересного, увлекательного ждет ребят: елка, карусель, каток, ледяные горки...

д) строгое соблюдение работы по графику;

е) изучение и внедрение передового производственного опыта новаторов;

ж) соблюдение строгого режима экономии в расходовании сырья, материалов, топлива и электроэнергии.

3. Еще шире развернем социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение государственного плана 1955 года, за дальнейший рост производительности труда.

Примечание. По всем указанным вопросам привести примеры, характеризующие положение дел в цехе и на участке.

ЛИТЕРАТУРА:

Г. М. Маленков — «Отчетный доклад XIX съезду партии о работе Центрального Комитета ВКП(б)». Госполитиздат 1952 г., раздел 2, стр. 34—47, 62—68.

Об инициативе в работе и поддержке передового опыта. «Правда», 6 апреля 1954 года. Решающее условие дальнейшего повышения производства продукции. «Челябинский рабочий», 16 апреля 1954 г. Шире соревнование за досрочное выполнение 5-й пятилетки. «Правда», 10 ноября 1954 г. Местный материал.

Заводской партийный комитет.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Больше внимания учащимся школ рабочей молодежи

В начале нынешнего учебного года в школу № 9 рабочей молодежи комбината поступило 487 учащихся. С первых дней учебы большинство из них аккуратно посещают занятия, настойчиво овладевают знаниями.

Хороший пример в учебе показывают машинист первого листопрокатного цеха т. Моисеев, сцещщик внутривзаводского железнодорожного транспорта т. Танаев, лаборант химлаборатории т. Костина, машинист листопрокатного цеха № 2 Николай Сазонов, вырубщик листопрокатного цеха Горбунов и многие другие. Они не только хорошо посещают занятия, но и имеют хорошие и отличные отметки.

Вместе с тем в школе не все благополучно. Об этом свидетельствует тот факт, что с начала учебного года 45 учащихся бросили учебу. Некоторые товарищи перестали заниматься потому, что им не созданы для этого условия, а другие без всякой на то причины. Так, например, в течение трех лет учился в школе рабочей молодежи такелажник котельно-ремонтного цеха Юрий Клещев, а в этом году бросил учебу в вось-

мом классе, так как у него создались трудные бытовые условия. Руководители цеха неоднократно обещали оказать ему помощь, но дело дальше обещаний не пошло. Бросили учебу в школе помощники машинистов ЖДТ тт. Кузнецов и Феодосиев, кантовщик коксохимического цеха т. Трифонова, рабочий сортопрокатного цеха т. Никитин и другие. Но, несмотря на это, комсомольские и профсоюзные организации указанных цехов не заинтересовались, почему учащиеся бросили учебу, ничего не сделали для того, чтобы вернуть их в школу.

Многие ученики, такие как газировщик третьего мартеновского цеха Хорошилова, слесарь Медведев, электрослесарь ЦЭС Боньшев, монтер ЖДТ Гришин и другие, серьезно отстают в учебе. Им необходимо уделить самое серьезное внимание. Однако завком комсомола и секретари комсомольских организаций в школе не бьются и не интересуются тем, как учатся молодые рабочие.

А. СУХАНОВ,
учащийся школы
рабочей молодежи.

Не выполняют приказа директора

Приказы директора комбината о запрещении вывоза на свалку боя шамотного и dinasового кирпича некоторыми руководителями цехов не выполняются. Зачастую этот ценный огнеупорный материал вывозится на свалку.

21 декабря на участках копрового поста железнодорожного транспорта были обнаружены восемь думпкаров с dinasовым боем, погруженные во втором мартеновском цехе и адресованные на свалку, как мусор. По этому поводу много было разговоров с диспетчером завода т. Рожковым, начальником четвертого района ЖДТ т. Дзюба, дежурным поста т. Яриевым, и все же 5 думпка-

ров с боем были отправлены на северный откос. После разговора с дежурными т. Еремеев согласился переадресовать пять думпкаров на обработку.

Ясно, что такой безответственности к ценным материалам дальше терпеть нельзя. Особенно недопустимое равнодушие к огнеупорам проявляет начальник района ЖДТ т. Дзюба. Он заявляет: «Мы, железнодорожники. Для нас важно не что в думпкарах, а важно куда адресовано. Адресовано на свалку — туда и везем».

А. ЕЛЬКИН,
инспектор цеха вспомога-
тельных материалов.

Почему не ремонтируют вагоны?

На станции Западная, которая обслуживает мартеновские цехи, вагоны находятся в неисправном состоянии, вследствие чего имеются случаи травмирования работников составительских бригад. Есть на этой станции пункт технического осмотра вагонов, но он свою роль плохо выполняет: осмотрщики и слесари невнимательно следят за состоянием вагонов, порой не замечают технических недостатков, поврежденных. Особенно плохо смотрят они за вагонами винтового спеления, часто даже не смазывают их, и рабочие при сцепке травмируют себе руки.

Заместитель начальника вагонной службы по эксплуатации

т. Федоров сюда, на станцию, редко заглядывает, словно работа этой станции его не касается. А начальник вагонной службы т. Говако вряд ли знает даже, где находится пункт технического осмотра вагонов, ибо он там ни разу не был.

Мы, работники составительских бригад, считаем, что т. Федорову необходимо позаботиться о безотцепочном ремонте вагонов, устранить недостатки в работе пункта технического осмотра. Это будет способствовать бесперебойному обслуживанию цехов исправными вагонами.

К. БОТИН,
сцепщик станции Западная
ЖДТ комбината.

По следам наших выступлений

«СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА СТАЛИ»

В ответ на статью, опубликованную под таким заголовком в газете «Магнитогорский металл» 8 декабря 1954 года, и. о. начальника мартеновского цеха № 2 т. Волков сообщил: «Факты,

изложенные в статье, имели место. Кессоны на всех печах установлены лучшей конструкции. Приняты меры по бесперебойному снабжению цеха компрессорным воздухом».

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.

В ТЕАТРЕ И КИНО:

ТЕАТР им. ПУШКИНА: сегодня — «Платон Кречет», завтра — «Мораль пани Дульской». В кино сегодня и завтра: КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: «Байду Бавра», «Белеет парус одинокий», с 11 часов вечера новая программа. КИНОТЕАТР им. ГОРЬКОГО: «Байду Бавра», детский киносорбник мультипликационных фильмов, с 11 часов вечера новая программа. Кинотеатр «КОМСОМОЛЕЦ»: китайский кинофильм «Смелая разведка», «Дороги жизни». ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: «Запасной игрок».

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ТЕМАТИКА

докладов и бесед на январь 1955 года

ДОКЛАДЫ:

1. Историческое значение Московского совещания за коллективную безопасность (план и литература будут даны на инструктивном докладе в зале заседаний парткома завода 4 января 1955 года в 17 ч. 30 мин.).

2. Революция 1905—1907 гг. в России — первая народная революция эпохи империализма. (План и литература будут даны на инструктивном докладе в зале заседаний парткома завода 11 января в 17 ч. 30 м.).

БЕСЕДЫ:

1. Избирательная система в СССР — самая демократическая в мире.

ПЛАН:
1. Принципы советской избирательной системы.
2. Отличие советской избирательной системы от капиталистической избирательной системы.

3. Как проходят выборы в Верховный Совет РСФСР и в местные Советы депутатов трудящихся РСФСР.

ЛИТЕРАТУРА:

И. В. Сталин. Доклад «О проекте Конституции Союза ССР». Вопросы ленинизма, издание II.

Конституция СССР (Основной Закон).

Положение о выборах в Верховный Совет РСФСР.

Положение о выборах в краевые, областные, окружные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР.

II. Все силы и резервы производства на выполнение государственного плана 1955 года.

ПЛАН:

1. Борьба за ежедневное выполнение и перевыполнение производственных планов каждым цехом, участком, бригадой — патриотический долг всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

2. Пути увеличения выпуска продукции:

а) полное использование мощности агрегатов, оборудования, механизмов, строгое соблюдение технологических инструкций;

б) всемерное развитие механизации и автоматизации производства;

в) ликвидация брака и вторых сортов, повышение качества продукции;

г) устранение простоев и задержек;