

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 32 (2349)

СРЕДА, 16 МАРТА 1955 г.

Цена 10 коп.

ЗА НОВЫЕ УСПЕХИ В СОРЕВНОВАНИИ С КУЗНЕЧАНАМИ!

Многолетняя производственная дружба связывает коллективы двух металлургических комбинатов — Магнитогорского и Кузнецкого. Традиционное социалистическое соревнование между коллективами двух предприятий стало действенным средством в борьбе за достижение новых трудовых успехов, за увеличение выплавки металла. Обмен передовым опытом, дружеские советы и помощь в решении технических вопросов помогают коллективам обоих предприятий находить и приводить в действие все новые и новые резервы повышения производительности труда.

Сейчас у нас на комбинате гостит делегация кузнецких металлургов. Кузнецчане знакомятся с работой цехов, делятся опытом, заключают договора на социалистическое соревнование с коллективами цехов и с отдельными металлургами.

Многие сотни передовых горняков, металлургов, механиков, железнодорожников нашего комбината собрались 12 марта в городском драматическом театре, чтобы совместно с делегацией кузнецчан подвести итоги социалистического соревнования за прошлый год, а также обсудить и заключить новый договор на социалистическое соревнование в 1955 году.

Директор нашего комбината т. Воронов в своем докладе отметил, что в 1954 году коллективы обоих предприятий достигли новых трудовых успехов, значительно подняли уровень производства металла, выдали тысячи тонн сверхплановой продукции. Вместе с тем, он подчеркнул, что за хорошими средними цифрами скрывается ряд серьезных недостатков. В этом году у нас есть мартеновские печи и прокатные станы, которые не выполнили план. Не все цехи работают по графику, ритмично. Неудовлетворительно обстоит дело с выполнением заказов. Неустойчиво работают в марте горняки и доменщики.

Докладчик призвал трудящихся комбината шире использовать передовой опыт наших сибирских друзей, чтобы в завершающем году пятой пятилетки добиться роста производства металла, с честью выполнить новые социалистические обязательства.

Выступивший затем руководитель делегации кузнецчан т. Зильберштейн горячо приветствовал собравшихся от имени кузнецких

металлургов, поблагодарил за теплый радушный прием. Он рассказал о работе и новых обязательствах кузнецких металлургов, заверил, что коллектив комбината полон решимости настойчиво бороться за первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Машинист вагон-весов доменного цеха т. Хасанов внес предложение не только заключить договор на соревнование с кузнецчанами, но и обратиться ко всем металлургам страны с призывом — включиться в социалистическое соревнование за использование всех резервов производства, за досрочное выполнение плана завершающего года пятилетки.

Выступившие на собрании представители кузнецких металлургов оператор блуминга т. Бизунов, главный механик т. Люленков, секретарь парткома т. Паренченко, а также секретарь нашего заводского комитета партии тов. Плисконос выражали готовность и решимость металлургов двух крупнейших предприятий страны быть в первых рядах участников Всесоюзного социалистического соревнования.

Председатель Центрального Комитета профсоюза металлургов т. Ефанов в своем выступлении отметил недостатки в практике руководства соревнованием. Он говорил о том, что делегациям металлургов надо больше требовательности предъявлять друг к другу, отмечать не только успехи, но и недостатки с тем, чтобы быстрее устранить их, наладить систематическую информацию о работе коллективов обоих заводов.

На собрании был обсужден и принят договор на социалистическое соревнование кузнецких и магнитогорских металлургов и решено обратиться ко всем металлургам страны с призывом — широко развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 1955 года.

Нет сомнения, что укрепление трудового сотрудничества металлургов Магнитки и Кузнецка, широкое развертывание действенного социалистического соревнования помогут достичь новых трудовых успехов, внести достойный вклад в дело дальнейшего развития тяжелой индустрии — основы роста могущества нашего социалистического государства, его обороноспособности и улучшения материального благосостояния советских людей.

Доменщики наращивают темпы

Приняв новые повышенные обязательства на 1955 год, доменщики изо дня в день повышают темпы производства. С начала марта они уже выплавляли несколько тысяч тонн сверхпланового чугуна.

В этом месяце попрежнему впереди идет коллектив второй домен-

ной печи, возглавляемый мастерами тт. Лисенковым, Овсянниковым и Кайловым. Он выдал свыше 1900 тонн чугуна сверх плана.

Многие сотни тонн чугуна дополнительно к заданию выдали печные бригады седьмой домны.

П. ПЛАТОНОВ.

Впереди — коллектив первой печи

Сталеплавильщики первого мартеновского цеха настойчиво борются за выполнение социалистических обязательств. Широко применяя скоростное сталеварение, сталеплавильщики цеха выплавляли с начала марта несколько тысяч тонн сверхплановой стали.

Высоких показателей достиг коллектив первой мартеновской печи, где сталеварами работают тт. Сигбатулин, Болотский, Букин. Он сварил скоростным методом 90 процентов плавки и выдал свыше 600 тонн стали сверх плана.

А. ШИТОВ.

За выполнение обязательств

Выполняя свои социалистические обязательства в борьбе за досрочное завершение плана завершающего года пятилетки, коллектив второго мартеновского цеха с каждым днем наращивает фонд сверхплановой стали. Особенно хорошо работали сталеплавильщики 12 и 13 марта. За эти два дня они выдали 1500 тонн сверхплановой стали.

Наиболее высоких производственных показателей достигли сталевары печи № 9 тт. Носенко, Осипов, Москалев. Широко применяя скоростное сталеварение, они за 13 дней марта сэкономили 26 часов и сократили продолжительность плавки в среднем на 1 час против плана. За это же время коллектив печи сварил тысячу тонн сверхпланового металла.

Хорошо работает и коллектив печи № 12 во главе со сталеварами тт. Бадиным, Татаринцевым и Озеровым. За 13 дней марта здесь выдали дополнительно к заданию 600 тонн металла.

Успешно работают сталевары и других печей.

Ф. ИСУПОВ,
председатель цехкома второго
мартеновского цеха.

Передовая бригада

В феврале наиболее высоких показателей на среднелистовом стане достигла смена, которой руководит начальник т. Синицкий и мастер т. Гречишнин. Этот коллектив выполнил февральское задание на 112,7 процента. Коллективу этой смены вручен переходящий красный вымпел.

Переходящий красный вымпел мы вывешиваем в помещении стана, а рядом с ним фамилии передовиков, отличившихся в борьбе за выполнение плана. Среди передовиков старший оператор т. Вишневский, который повышает квалификацию, учится в школе мастеров, оператор вспомогательного поста т. Буркова — учащаяся школы рабочей молодежи, старший резчик дисковых ножниц т. Краснов, старший вальцовщик стана т. Селиванов.

Смена т. Синицкого закрепляет звание передовой коллектива и в марте. Ее показатели в отдельные дни намного превышают средние февральские показатели. Молодые листопрокатчики настойчиво и слаженно трудятся, чтобы дать народному хозяйству страны больше добротного металлического листа.

В. СМЕРНОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ
листопркатного цеха.

ВЫПОЛНЕНИЕ ГРАФИКА ЗАКАЗОВ В МАРТЕНОВСКИХ ЦЕХАХ ЗА 14 МАРТА (в процентах)

Мартеновский цех № 1 — 96
Мартеновский цех № 2 — 100
Мартеновский цех № 3 — 80

На днях заключен договор традиционного социалистического соревнования металлургов Магнитогорска и Кузнецка.

Товарищи металлурги! Настойчиво боритесь за выполнение принятых обязательств, за досрочное выполнение плана 1955 года — завершающего года пятой пятилетки!



На снимке: подписание договора на социалистическое соревнование между коллективами Магнитогорского и Кузнецкого металлургических комбинатов. Договор подписывает оператор обжимного цеха Кузнецкого комбината Т. И. Бизунов. Фото Б. Ерофеева.

НАВЕСТИ ПОРЯДОК НА ПУТЯХ

Путь, который проходят изложницы с металлом от мартеновских цехов до стрипперов цеха подготовки составов, недалекий и прямой. Казалось бы, что каждая плавка должна быть быстро доставлена, раздета и отправлена к блумингам. Однако на этом небольшом, но ответственном отрезке пути составы с изложницами то и дело вынуждены простаивать, плавки доставляются с опозданием. Нет смены, чтобы кто-либо из транспортников не нарушил продвижения металла в цех подготовки составов и к блумингам.

12 марта диспетчер внутризаводского транспорта т. Евстифеев задержал постановку состава изложниц под разливку плавки мартеновской печи № 11 на 10 минут. Сталеплавильщики вынуждены были эту плавку задержать лишнее время в печи.

Такой же случай произошел днем раньше, с той только разницей, что состав под разливку металла печи № 3 на 10 минут задержал сам начальник района т. Дзюба.

А если начальник так относится к делу, то подчиненные еще более своевольничают. 11 марта стрелочница четвертого поста т. Евдокимова отказалась подать состав изложниц под душ и гидробив. 20 минут простоял состав на путях, а бригада двора изложниц столько же времени ничего не могла делать. Никакие требования начальника смены т. Найденова не достигли цели, не принял мер и диспетчер транспорта т. Еремеев.

8 марта старшая стрелочница т. Бычина и диспетчер т. Шуляк на 15 минут задержали разделение плавки мартеновской печи № 8. Состав с изложницами стоял на путях, а транспортники в это время производили маневры с вагонами по путям шихтового двора.

Маневры на путях, переброска вагонов с одного участка на другой — частое явление. Тот же диспетчер т. Шуляк в этой смене, усердно занявшись маневрами вагонов, задержал еще одну плавку на путях на полчаса.

Некоторые работники транспорта тормозят не только разделение плавки, но и подготовку составов изложниц. Тогда же, 8 марта, диспетчер т. Шуляк на четверть часа задержал отправку вертушки с прибыльными надставками со стриппера на двор изложниц, чем затормозил оборудование составов изложниц.

Подобные факты имеют место ежедневно. О них знают руководители транспорта, знает начальник района сталеплавильных цехов т. Дзюба, но мер не принимают. Руководители ЖДТ смотрят на эти нарушения сквозь пальцы, а диспетчера и стрелочницы действуют по своему усмотрению. Этому беспорядку должен быть положен конец, надо создать все условия для бесперебойной четкой связи цеха подготовки составов со сталеплавильными цехами и блумингами.

А. НЕБОЖЕНКО,
диспетчер цеха подготовки
составов.

Улучшить условия труда на стане „300“ № 2

Вопрос об улучшении условий труда на стане «300» № 2 выдвигается коллективом проволочно-штрипсового цеха не впервые, однако он до сих пор не решен. В конце 1953 года секретариат ВЦСПС обязал хозяйственных руководителей нашего комбината принять меры по снижению запыленности на стане, но и это указание осталось невыполненным.

В конце прошлого года сделан проект и выданы чертежи на установку пылесоса, но, несмотря

на это, отдел главного механика не включал эту работу в план ни в январе, ни в феврале, ни в марте. С таким безответственным отношением к важному делу по оздоровлению условий труда мириться нельзя. Главному механику комбината т. Рыженко следует принять все меры к тому, чтобы быстрее, до наступления теплых дней, установить на стане «300» № 2 пылесос.

И. МОНСТАНОВ,
председатель цехкома
проволочно-штрипсового цеха.

Больше внимания комсомольским организациям

Сила комсомола в партийном руководстве. Там, где парторганизации и их секретари повседневно руководят комсомольскими организациями и нацеливают их на решение жизненно важных вопросов, там комсомольские организации являются боевыми помощниками парторганизаций в борьбе за выполнение производственного плана и в воспитании молодежи. Большое внимание уделяют работе комсомола секретари партбюро сортопрокатного цеха т. Черненко, обжимного цеха т. Жгулев, автотранспортного цеха т. Христовой и другие.

Однако некоторые партийные организации глубоко не вникают в дела комсомола и допускают формализм в руководстве. Так, на партбюро листопрокатного цеха, где секретарем т. Легенко, был обсужден вопрос о работе комсомольской организации. Работа признана неудовлетворительной. Об этом решении 17 февраля доложил на общем комсомольском собрании секретарь бюро ВЛКСМ т. Смирнов. Но, как ни странно, на таком собрании никто из членов партбюро и секретарь т. Легенко не присутствовали. Они не помогли комсомольцам на собрании должным образом разобраться в недостатках своей работы, чтобы быстрее их устранить.

Много серьезных недостатков в работе комсомольских организаций кроватного цеха № 1, проволочно-штрипсового, куста электростроительного и чугуно-литейного цехов. Здесь комсомольские собрания проводятся редко, и они еще не стали надлежащей школой воспитания комсомольцев и молодежи. Парторганизации этих цехов мирятся с таким положением и не принимают должных мер к тому, чтобы улучшить работу комсомольских организаций и повысить чувство ответственности их секретарей тт. Дегтярева, Синельникова, Давыдова, Пенькова и Супакова за порученное дело.

Имеют место и такие факты. В шамотно-динасовом цехе секретарем комсомольской организации избран слесарь т. Кондрашов. Бесспорно, ему необходима повседневная помощь со стороны секретаря партбюро и коммунистов. Однако этого нет. Хуже того, мастер коммунист т. Иванов не создает условий в работе т. Кондрашова и нередко задерживает на работе сверхурочно.

Чтобы повысить уровень всей организационной и массово-политической работы в комсомоле, необходимо усилить партийное руководство комсомольскими организациями в цехах, оказывать им повседневную помощь и внимание.

М. КОНОВАЛОВ,
заместитель секретаря завкома ВЛКСМ.

Семинар агитаторов

Сегодня, 16 марта, в 9 часов утра и в 5 часов 30 минут вечера в клубе ЖДТ комбината проводится заводской семинар агитаторов с вопросами: 1. Как агитатору работать с газетой. 2. Как агитатору подготовиться и провести беседу.

После семинара — художественная часть.

Заводской партийный комитет.

ПОВЫШАТЬ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

Как свое родное, кровное дело восприняли металлурги нашего комбината задачи, поставленные в решениях январского Пленума ЦК КПСС. Мы хорошо понимаем, что только на базе дальнейшего подъема тяжелой индустрии можно добиться роста легкой, пищевой и других отраслей промышленности, укрепить обороноспособность Родины, увеличить производство зерна и основных продуктов животноводства, а в результате всего этого улучшить благосостояние народа. Значит, нам надо привести в действие все резервы увеличения выплавки металла, а главное, добиться, чтобы каждый руководитель и рабочий трудился с желанием, творчески, со знанием дела выполнял возложенные на него обязанности, жил думами и заботами о своем коллективе.

Страна оснастила наш комбинат богатой техникой, современным оборудованием. А мы должны как можно лучше использовать наши агрегаты и оборудование, вверенную нам технику.

Жизнь показывает, что серьезным препятствием к использованию производственных мощностей в мартеновских цехах является отсутствие должной заботы о культуре производства, грязь, захламленность рабочих мест, участки.

Высокая культура на производстве — это, прежде всего, точное соблюдение технологии, грамотное, умелое использование оборудования, правильная организация труда в коллективе.

Сталеплавыльщики хорошо знают, что все плавки должны соответствовать возможностям размещения их по сталеразливочным ковшам и грузоподъемности оборудования. Это требует точности в работе мастеров и начальников смен и прежде всего правильного проведения шихтовых материалов при условии неукоснительного пользования отвесными документами. Однако начальники смен тт. Самарин, Прокофьев и Могилко пренебрежительно относятся к шихтовкам плавки, а документацию они попросту игнорируют, отвесными не пользуются. Последствия этого — самые печальные. Плавки перегружаются, осложняется работа разливщиков, начинается целая цепочка задержек. А в итоге — нарушение графика выпусков, срыв заказов.

В первой половине февраля именно из-за небрежности в шихтовках систематически перегружались плавки, сталеразливочные ковши переполнялись, литейный пролет заливался шлаком, шлаковые чаши заливались ме-

таллом и выходили из строя. Очень дорого обошлась коллективу такая работа. Огромные усилия пришлось затратить, чтобы ликвидировать последствия этого периода.

Строгое соблюдение технологии — это первый признак высокой культуры производства. Это значит, что плавка должна быть надлежащего химического состава и температуры, необходимой для разлива этого металла.

К сожалению, мы еще не добились этого, немало у нас фактов нарушения технологии. В конце февраля по вине мастера производства т. Новикова и машиниста разливочного крана т. Головкина на печи № 13 был перегружен сталеразливочный ковш, вследствие чего он вышел из строя. Восстановление его обошлось в несколько тысяч рублей. Кроме того, было потеряно 30 тонн металла, замусорен литейный пролет.

Есть случаи нарушения трудовой и технологической дисциплины и в коллективе литейного пролета. Так, например, старший разливщик т. Конисев неправильно установил стопор и плавка была разлита без стопора, переведена на пониженную марку. 8 марта старший ковшевой т. Кожевников при установке стакана в ковш № 9 пренебрег требованиями инструкции, не пользовался прибором. В результате этого 4 слитка были налиты с косяк струей, а потом разливку пришлось вести через один стопор, а не через два.

Не проявляют должной заботы о культуре в работе, о чистоте и порядке наши механики. Так, например, закончив 2 марта ремонтные работы на кране № 7, механики оставили под краном весь мусор, ненужные детали, старую смазку. Помощнику начальника цеха по оборудованию т. Тарасову необходимо принять меры к тому, чтобы подобные факты не повторялись, чтобы механики вместе со всем коллективом боролись за чистоту и порядок, за культуру в труде.

В укреплении технологической дисциплины, в борьбе за культуру производства важная роль принадлежит нашим командирам производства, инженерам, прежде всего начальникам смен. Однако до сих пор начальники смен у нас не выполняют своей роли, не вмешиваются активно в ведение технологии плавки, не оказывают должной помощи мастерам своей инженерной технической мыслью. По сути дела некоторые из них выполняют роль диспетчера, а не руководителя смены. Начальники смен тт. Самарин, Прокофьев и Могилко зачастую попросту проходят мимо технологии. А ведь если

начальник смены (как правило, он — инженер) своим советом, своей инженерной мыслью поделиться с мастером, зачастую — практиком, будет активно вмешиваться в технологию, дело пойдет лучше. А сейчас должного контакта в их работе нет. Приведу один случай. Мастер т. Тарасов недавно выпустил холодную плавку, создал тяжелые условия для ее разлива. А где же был начальник смены т. Прокофьев? Почему он не сказал своего твердого слова, чтобы не допустить этого? Он беспомощно оправдывался:

— Я ему говорил, но он меня не послушал...(!)

На самом деле этот факт говорит об отсутствии контакта в работе мастера и начальника смены. Тов. Прокофьев стоял в стороне от технологии, не нашел нужным присутствовать на выпуске плавки.

Необходимо нам повысить требовательность во всем и вместе с тем широко развернуть разъяснительную работу на всех участках, воспитывая коллективизм, культуру, стремление помочь своему соседу, товарищам по работе. У нас в цехе речь идет о том, чтобы обеспечить дружную, слаженную работу коллектива печного и литейного пролетов.

Работа последних недель убедительно показывает, каких результатов можно достичь, когда весь коллектив во главе с партийной и профсоюзной организациями поднялся на борьбу за культуру на производстве. Большую работу в этом отношении проделал зам. начальника цеха т. Дряпик. Положительно сказались и правильное применение действующей системы оплаты труда. Нам удалось ликвидировать захламленность под печами, навести порядок и чистоту на всех площадках, очистить цех от лишнего оборудования деталей. Всюду производится побелка.

Сейчас задача состоит в том, чтобы из смены в смену поддерживать этот порядок и чистоту, строго соблюдать технологию, ибо это является важнейшим условием высокопроизводительной работы. Ведь не случайно наш цех в марте идет с большим перевыполнением плана, имеет на своем счету несколько тысяч тонн сверхплановой стали.

Вместе с тем, нам надо выйти за ворота цехов, навести чистоту и порядок вокруг цехов, добиваясь, чтобы наш комбинат был в этом отношении образцовым предприятием в стране.

А. САВЧЕНКО,
старший мастер разливочного пролета мартеновского цеха № 2.

Нарушитель трудовой дисциплины перед товарищеским судом

В борьбе за прочную трудовую дисциплину большое значение имеют товарищеские суды. Они призваны вести большую воспитательную работу среди коллектива. Так и поступает товарищеский суд сортопрокатного цеха. Прежде чем разбирать поступившие к нам материалы, мы выясняем все подробности. Такой подход дает возможность установить причины, приведшие к совершению нарушения. Затем уже приступаем к обсуждению нарушителя при активном участии коллектива бригады или участка.

На днях наш товарищеский суд обсуждал недостойный поступок старшего бухгалтера цеха П. Цупика, который не раз являлся на работу в нетрезвом состоянии. Длительное время все сходило

ему с рук, но однажды после обеда (со значительным опозданием к тому же) он явился пьяным. Начальник цеха направил П. Цупика в поликлинику, но он не пошел туда. Впоследствии Цупик признал, что пошел к сапожнику и тот поставил на направлении «диагноз» «Старый пергар». Проверкой было установлено, что П. Цупик в поликлинику не являлся.

На другой день, пользуясь отсутствием начальника цеха, П. Цупик подошел к его заместителю и обманным путем добился от него увольнительной на тот день, когда пьянствовал.

Три часа в переполненном зале красного уголка товарищеский суд разбирал поступок нарушителя дисциплины. Рабочие припом-

нили и прежние нарушения П. Цупика и его бюрократическое отношение к трудящимся.

Отпираться и увиливать П. Цупику было бесполезно и он вынужден был во всем сознаться. Товарищеский суд вынес решение просить директора комбината освободить П. Цупика от должности старшего бухгалтера сортопрокатного цеха.

Так, внимательно и строго разбирая каждый случай нарушения трудовой дисциплины, изучая причины этих нарушений и прислушиваясь к предложениям рабочих, товарищеский суд борется за укрепление трудовой дисциплины.

В. КОЛОНЮК,
председатель товарищеского суда сортопрокатного цеха.



На снимке: одна из лучших доярок подсобного хозяйства «Поля орошения» Евдокия Родионовна Коломойцева. В прошлом году она надоила от каждой закрепленной коровы по 3434 килограмма молока. В этом году Е. Р. Коломойцева обязалась надоить по 4 тысячи килограммов молока от каждой коровы. Своим обязательством она подкрепляет практическими делами.

Учеба профактива

При выборах цехового комитета, профгруппиров, общественных инспекторов и стражделегатов профсоюзный актив нашего цеха значительно вырос. Профгруппировки больше стали заниматься социалистическим соревнованием. На участке электросварки хорошо выполняют свои обязанности профгруппировки тт. Булыгин и Кучкин, на участке обработки металла — т. Просекова.

Недавно у нас организована учеба профактива. Председатель культкомиссии цехкома инженер т. Безруков провел три занятия с культорганами. Председатель комиссии соцстраха цехового комитета инженер т. Приходько также провела три занятия со стражделегатами. Проведено также несколько занятий с общественными инспекторами и профгруппировками.

Этим видом учебы у нас охвачено свыше 100 человек. Профактивисты занятия посещают охотно, участвуют в беседах, задают вопросы.

С. НЕННО,
председатель цехового комитета котельно-ремонтного цеха.

По следам наших выступлений

«КОГДА ЖЕ БУДЕТ ПОРЯДОК В РАЗДАТКЕ?»

На заметку под таким заголовком, помещенную в газете «Магнитогорский металл» 18 февраля, директор столовой № 5 т. Семиданкин сообщил редакции: «Факты грубого обращения с посетителями со стороны буфетчиц Шестацкой и А. Фирсовой подтвердились. Шестацкая освобождена от работы, а Фирсова предупреждена. В раздатке увеличено количество блюд».

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.

В ТЕАТРЕ И КИНО:

ТЕАТР ИМ. ПУШКИНА: «Опасный спутник». КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: сегодня и завтра: «Представление состоится». КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: «Пятеро с улицы Барской». КИНОТЕАТР ИМ. ГОРЬКОГО: «Представление состоится».