

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 35 (2352)

СРЕДА, 23 МАРТА 1955 г.

Цена 10 коп.

Всемерно улучшать работу профгрупп

После отчетно-выборных собраний в профгруппах и цеховых профсоюзных организациях к руководству ими пришли десятки, сотни новых активистов, не имеющих опыта профсоюзной работы. Профсоюзные активисты дорожат доверием коллектива, стремятся с честью выполнить свой общественный долг. И нет сомнения, что они успешно сделают это, если им помогут как можно быстрее приобрести необходимые знания и опыт, умение работать с людьми.

Состоявшийся на днях вечер обмена опытом работы профсоюзных групп убедительно показал, что у нас есть много профгруппиров и других низовых профсоюзных активистов, накопивших большой опыт, достойный самого широкого распространения.

Профгруппиров доменной печи, газовой седьмой доменной печи т. Родиков подробно и хорошо рассказали о своей работе, подчеркнув, что для достижения успеха в руководстве соревнованием, в проведении массово-политической работы надо опираться на актив, хорошо знать людей, заботиться о каждом члене бригады.

Профгруппиров приняли самое активное участие в обсуждении доклада. В своих выступлениях тт. Андрищенко, Губа, Березовой, Корсуненко и другие рассказали о своей работе, высказали свои предложения и критические замечания. Единодушным было пожелание профгруппиров почаще проводить такие вечера по обмену опытом.

Пожелание это очень правильное. Надо, чтобы вечера по обмену опытом работы профгрупп цехкомов проводились не от случая к случаю, а систематически и проводились не только в общезаводском масштабе, но и непосредственно в цехах. Возглавить эту работу обязаны цеховые комитеты и их председатели.

Широкий обмен опытом работы профгруппиров будет способствовать повышению роли профсоюзных групп на производстве, улучшению всей работы профсоюзных организаций в борьбе за увеличение выплавки металла и досрочное выполнение плана завершающегося года пятой пятилетки.

Для подшефного колхоза

Колхозники селхозартели имени Шеховцева Кизильского района держат связь со своими шефами — мартовскими первыми цехами. Коллектив цеха помогает подшефному колхозу. Недавно по просьбе колхозников механика цеха изготовили для колхоза сельскохозяйственные сани, автоприцеп и конструкцию для 100 метров подвесной дороги для животноводческой фермы.

На выполнении заказа тружеников сельского хозяйства отличились мастер Иван Николаевич Кутный, слесари Кузьма Гаврилович Косарев и Ибрагим Садыкович Валеев, а также электросварщик Иван Васильевич Азаров.

Л. КУЛАКОВ,
помощник начальника цеха по оборудованию.

Работать ровно, высокопроизводительно!

Умножим трудовые успехи



На снимке: один из лучших горных четвертой доменной печи Василий Никифорович Цаплин, обеспечивающий успешную работу бригады.

Фото Е. Карпова.

Скоростники на трудовой вахте

Сталевары печи № 19 третьей доменной печи тт. Ларин, Бекнин и Столяров изо дня в день борются за сокращение продолжительности плавки и увеличение выдачи сверхпланового металла. В последнее время здесь варят плавки с опережением графика на полтора часа. В среднем же с начала месяца коллектив печи сократил продолжительность плавки на 28 минут.

Сталевары печи № 19 за 20 дней марта сварили 536 тонн сверхпланового металла.

Скоростное сталеварение успешно применяют и на других печах. Коллектив печи № 22 во главе со сталеварами тт. Тагашевым, Федяевым, Камаевым, выдавая большинство плавки скоростными, сварил дополнительно к заданию 355 тонн стали.

Сталеплавыльщики первого мартеновского цеха переживают радостные дни. Они гордятся тем, что в феврале работали слаженно, выдали Отчизне много металла, с честью выполнили свои обязательства. По итогам работы в феврале заводской комитет металлургов и дирекция комбината присудили нашему цеху первое место в соревновании основных цехов комбината с вручением переходящего Красного знамени.

Коллектив каждой мартеновской печи упорно борется за производственные успехи, за выпуск сверхплановой стали для развития всех отраслей народного хозяйства. Но достижение первенства — не самоцель. Учить все условия, способствовавшие нам добиваться высокой производительности агрегатов в феврале, мы используем их для еще лучшей работы в марте.

Со своей печной бригадой за 20 дней марта я сварил дополнительно к заданию более 200 тонн металла. Мои напарники тт. Мальцев и Корчагин выдали по 300 тонн стали сверх задания. Достигли мы этого, широко применяя скоростное сталеварение, 90 процентов плавки выдаем с опережением графика. На днях сталевар т. Корчагин под руководством мастера т. Дмитриева сварил плавку ранее графика на 2 часа 30 минут.

А в целом вся работа скоростников нашей печи имеет своим результатом то, что мы выдаем плавки в среднем продолжительностью на 1 час короче плановой.

У нас все сталевары стараются создать друг другу условия для хорошей работы. Мы передаем печь сменщику в порядке, чтобы был исправный печной инструмент, подготовлены заправочные материалы.

Соревнуясь за сверхплановую сталь, коллектив нашей печи поставил перед собой задачу выдать 400 плавки без ремонта свода. Печь уже выдала более 240 плавки, но свод еще в хорошем состоянии. Добиваемся мы стойкости свода не только умелым использованием топлива, но и систематическим обдуванием пыли с наружной поверхности свода.

Вместе со сталеварами за выполнение обязательств настойчиво борются и машинисты заварочных машин и подручные. Мой первый подручный т. Зуев хорошо знает свое дело и умеет следить за порядком у печи. А машинист заварочной машины т. Крячко — опытный мартеновец, умеет лучше и быстрее заваривать шихту, скачивать шлак.

Кроме коллектива нашей печи, успешно борются за сталь и другие сталеплавыльщики. Сталевары первой печи тт. Букин, Сигбатулин и Болотский уже сварили около 600 тонн сверхплановой стали. Более чем по 300 тонн сверхпланового металла сварили коллективы печей №№ 3, 4, 7.

Т. СОКОЛОВ,
сталевар печи № 2
первого мартеновского цеха.

Высокие показатели

В цехе подготовки составов 20 марта отличных результатов добилась смена т. Фоменко, где диспетчерами работают тт. Персов и Савченко. Мастера этой смены тт. Куплинов, Визенберг и Пиманихин на оборудовании составов выполнили задание на 113,5 процента.

В этой же смене отлично поработали на разведении плавки бригады старших рабочих тт. Чечулина и Онуфриева. Они выполнили задание на 108 процентов и отправили слитки к блюмингам с высокой температурой.

Г. МАЛЕНКО,
член цехкома цеха
подготовки составов.



На снимке: слесарь котельно-ремонтного цеха А. В. Демидов подбирает необходимую литературу в научно-технической библиотеке комбината.

Фото Е. Карпова.

За экономию времени на ремонтах

От качества ремонта мартеновских печей многое зависит для достижения сталеварами производственных успехов. Об этом мастера, профгруппиров, начальники смен всегда напоминают каменщикам, звеньям шлаковиков и подручным и организуют действенное соревнование за экономии времени на ремонтах мартеновских печей.

В коллективе цеха, а также в общежитиях, где живут молодые рабочие, мы проводили беседы о январском Пленуме ЦК КПСС, об укреплении трудовой дисциплины. Молодые рабочие стараются с честью выполнять поставленные перед ними задачи. В феврале мы справились с заданием и нашему цеху присуждено первое место в соревновании.

Теперь развернулось соревнование за то, чтобы закрепить и умножить достигнутые успехи. В марте мы провели ряд больших работ, выполняя их досрочно. На ремонте мартеновской печи № 6 мы сэкономили сутки, с опережением графика выполнили ремонт мартеновской печи № 25 и нагретельных печей прокатных станов.

Среди каменщиков впереди идут, выполняя норму на 130—140 процентов, тт. Носков, Лапшин, Хусайнов, Бриевский. Подручные каменщиков тт. Козинцев, Сысоева, Салабай, значительно перевыполняя нормы, тоже идут впереди, способствуя каменщикам быстрее выполнять свои задания.

Коллектив цеха приложит все старания, чтобы удержать звание победителя в соревновании и выполнять ремонты промышленных агрегатов быстрее и с еще более высоким качеством.

Н. ЛЕВЧЕНКО,
председатель цехкома ремонта
промышленных печей.

ВЫПОЛНЕНИЕ ГРАФИКА ЗАКАЗОВ В МАРТЕНОВСКИХ ЦЕХАХ ЗА 21 МАРТА

(в процентах)

Мартеновский цех № 1—100.
Мартеновский цех № 2—100.
Мартеновский цех № 3—84.

МАГНИТОГОРСКО-КУЗНЕЦК

КРЕПИТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ДРУЖБУ

На Магнитогорский комбинат я приехал в четвертый раз. Впервые я был здесь в 1931 году, когда широко развернулось первое строительство мартеновских и доменных цехов. Приятно было видеть, как мужественно трудились люди, горя желанием быстрее построить завод-гигант. Ни что не мешало стройке — ни сильные уральские морозы, ни метели.

И вот сейчас, когда прошло двадцать три года, радостно видеть, как вырос комбинат. Знакомая с производством, не только приятно перенять опыт передового предприятия, но и поучиться новому виду обработки черных металлов. Цехи главного механика Магнитки — это мощные, богато оснащенные цехи, способные изготовлять все необходимое оборудование для основных цехов. Особенно хорошее впечатление по техническому оснащению оставляют кузнечно-прессовый и котельно-ремонтный цехи.

Что всего отрадней — это чувствовать, как быстро выросли кадры, способные двигать вперед новую технику.

Бесспорно, коллектив металлургов имеет большие достижения. Многие из того, что мы увидели здесь, перенесем на наш комбинат. В частности, используем у себя новый тип горелок, установленных на доменных печах. Магнитогорцы обогнали нас в применении сварных конструкций. Некоторые прокатные станы переведены на роликовые подшипники вместо скользящих. Это снижает расход электроэнергии, смазочных материалов и трудовые затраты. Все новое, передовое мы стараемся применять у себя.

Вместе с тем, хочется сделать несколько замечаний. Магнитогорцы умеют хорошо работать, но это не значит, что здесь все в порядке и нет недостатков. На комбинате много занимаются улучшением работы оборудования доменного, мартеновских и про-

катных цехов, но недостаточно уделяется внимания многим другим цехам. В коксовом цехе, например, пять коксоваток вателей до сих пор не переведены на балансирующие тележки. Медленно осваивается передовой метод обработки высокоуглеродистой стали с предварительным подогревом. Необходимо улучшить планирование ремонтных цехов. А также следует обратить внимание на чистоту и порядок внутри цехов, потому что они выглядят неприглядно. Грязно в котельно-ремонтном цехе, большая захламленность фасонно-литейного цеха.

Решительно устраняя недостатки и настойчиво внедряя передовой опыт, коллективы металлургов наших комбинатов сумеют добиться новых успехов в социалистическом соревновании и дать новые тысячи тонн металла сверх плана.

И. ЛЮЛЕНКОВ,
главный механик Кузнечного
металлургического комбината.

ОБМЕН ОПЫТОМ РАБОТЫ ПРОФГРУППОРГОВ

ПОВЫШАТЬ АКТИВНОСТЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ГРУПП

Рассказ профгруппорга Виктора Родикова

XI съезд профсоюзов СССР уделял большое внимание работе профгрупп. И это вполне понятно, ибо та многогранная работа, которая возложена на профсоюзы, может успешно осуществляться только при условии, если все профгруппорги и активисты профсоюзных групп будут принимать непосредственное участие в жизни профсоюзной организации. Роль профсоюзной группы четко определена в Уставе профсоюзов СССР.

Наша профгруппа, в которой я уже третий год являюсь профгруппоргом, объединяет доменщиков третьей бригады 7-й доменной печи нашего комбината.

Если бы меня спросили, что является самым характерным в нашей профгруппе, самым ценным в ее работе, я бы ответил, что это производственная дружба, спаянность коллектива, хорошая дисциплина. Большую помощь профгруппе оказывает партгруппорг тов. Ворожбитов — машинист вагон-весов. С его помощью нам удалось сколотить хороший коллектив, укрепить дисциплину, а самое главное — привлечь всех членов профгруппы к активному участию в социалистическом соревновании.

Организуем действенное соревнование

По условиям работы социалистическое соревнование у нас не индивидуальное, а бригадное. Но каждый рабочий принимает самое активное участие в выполнении социалистических обязательств на каждый месяц и на год.

В нашей профгруппе нет человека, который не знал бы, какие задачи стоят перед коллективом агрегата, бригады и всего цеха. На собраниях профгруппы регулярно подводятся итоги социалистического соревнования за прошлый месяц. Причем рабочие не только дружно приходят на эти собрания, но активно участвуют в них, вскрывают недостатки в работе, вносят предложения по их устранению. На видном месте вывешены обязательства коллектива печи в социалистическом соревновании. Обязательства эти очень серьезные. Мы дали слово выплавить сверх годового плана 5 тысяч тонн чугуна, улучшить качество металла. Выполняя это обязательство, мы внесем достойный вклад в дело дальнейшего подъема черной металлургии — этой основы основ всего народного хозяйства. Ведь все мысли металлургов направлены сейчас на то, чтобы претворить в жизнь решения январского Пленума ЦК КПСС, политику Коммунистической партии, направленную на подъем тяжелой индустрии.

И когда на днях к нам приехали кузнечные металлурги, чтобы продлить договор на социалистическое соревнование, коллектив нашей 7-й печи и наша профгруппа с большим подъемом приняли новое повышенное обязательство, и мы сделаем все, чтобы с честью выполнить его.

Коллектив нашей печи в 1954 году накопил немалый опыт в борьбе за выполнение взятых обязательств, выдав почти треть часть всего сверхпланового чугуна.

Успешно выполняем мы обязательства и в этом году. За январь и февраль коллектив нашей печи уже имеет на своем счету 1360 тонн сверхпланового чугуна, а в марте также работаем на высоком уровне.

На днях во Дворце культуры металлургов состоялся вечер по обмену опытом работы профгруппоргов цехов комбината. Здесь собрались профгруппорги, председатели и члены цехкомов, культорганизаторы и другие профсоюзные активисты.

С большим интересом собравшиеся слушали доклад профгруппорга седьмой доменной печи — газовщика Виктора Родикова об опыте работы профсоюзной группы. Присутствующие задавали вопросы тов. Родикову, приняли активное участие в обсуждении доклада. На вечере выступили профгруппорги мартеновского цеха № 3 т. Андрищенко, мартеновского цеха № 2 т. Березовой, основного механического цеха т. Губа, доменного цеха т. Кучкин, коксохимического цеха т. Черных и другие.

Сегодня мы помещаем в сокращенном виде доклад т. Родикова и некоторые выступления участников вечера по обмену опытом работы профсоюзных групп.

ВОСПИТАНИЕ ЛЮДЕЙ — ВАЖНОЕ ДЕЛО ПРОФГРУППЫ

Совершенно понятно, что высокие показатели не пришли само собой. Большая роль в достижении успеха сыграла массовая, воспитательная работа, которая проводится в профгруппе.

У нас уже выработан твердый порядок: четыре раза в неделю мы собираемся вместе всей профгруппой для того, чтобы ознакомиться с важными решениями партии и правительства вышестоящих профсоюзных органов. Агитатор читает статьи из центральных газет, а также произведения художественной литературы. В этом большая заслуга культорганизатора нашей профгруппы Ивана Петровича Папуша, который работает 4-м горновым.

На примере своей профгруппы мы убедились, какое большое значение имеет хорошая работа культорганизатора, проведение политико-массовой работы. Достаточно сказать, что вот уже третий год, как в нашей бригаде не было ни одного прогула или других грубых нарушений трудовой дисциплины. Правда, был в нашей профгруппе один грех. Второй горновой т. Григорьев однажды пришел на работу под хмельком. Этот случай встревожил коллектив бригады. В этот же день собралась вся профгруппа. Поступок т. Григорьева был резко осужден, выступили почти все члены профгруппы. Написали об этом случае заметку в стенную газету. Тов. Григорьев под влиянием общественного мнения коллектива дал слово больше не допускать таких поступков, вести себя образцово как на производстве, так и в быту. И мы очень рады, что помогли ему в этом.

ОПОРА НА АКТИВ

Большую роль в работе профгруппы играет актив, а у нас этот актив неплохо работает. Горновой Яков Николаевич Гаркуша является страховым делегатом. Он добросовестно относится к своим обязанностям. Недавно у нас заболел молодой рабочий горновой Сидоренко, он лежал дома полмесяца. За это время мы мно-

го раз бывали у него. Ходил проводить его и стражделегат т. Гаркуша и я. Были у него тт. Папуша и Горсков. Болел также другой наш товарищ — Зайцев. У него тоже побывали на квартире. Посещая больных на дому, мы стараемся выяснить, в чем нуждается он или его семья, чем надо помочь и через цеховой комитет мы такую помощь оказываем.

Когда водопроводчик т. Извеков лежал в больнице с воспалением легких, мы часто бывали у него и не с пустыми руками. Конечно, товарищи очень довольны такой заботой и по выздоровлении они лучше работают, становятся более активными в производственной и общественной жизни коллектива.

Общественный инспектор охраны труда нашей профгруппы Василий Иванович Сергиенко тоже добросовестно относится к своему поручению. У нас строго следят за соблюдением правил техники безопасности и охраны труда. В бригаде имеется специальная книга учета каждого нарушения правил техники безопасности. Кроме того, случаи нарушения обсуждаются на собраниях профгруппы.

РАЗВИВАЕМ КРИТИКУ И САМОКРИТИКУ

Надо сказать, что в нашей профгруппе товарищи не боятся критиковать друг друга, а критика эта крепко помогает. Приведу такой пример. У нас работал первым горновым т. Зайцев. Он не обеспечивал правильного руководства работой на горне, не был настойчив перед руководством цеха в вопросах укрупнения штата горновых, люди переутомлялись, болели. Мы вынуждены были обсудить на профгруппе вопрос об этом. Выступили многие товарищи. Все критиковали тов. Зайцева, доказывали, что его надо заменить более энергичным товарищем. Начальник цеха т. Зудин прислушался к мнению профгруппы и т. Зайцева перевели подменным горновым. Сейчас первым горновым работает у нас т. Сергиенко. С его приходом положение в бригаде значительно улучшилось.

Но вместе с тем мы позаботились о том, чтобы и т. Зайцев понял свои недостатки и исправился. Ошибкой т. Зайцева состояла в том, что не следил за своим здоровьем. За 20 лет работы он не выезжал в дом отдыха или на курорт, хотя нуждался в этом и ему предлагали. Больше того, он иногда отказывался даже от очередного отпуска. Мы обсудили вопрос о нем на профгруппе, попросили цехком дать ему путевку и убедили его поехать на курорт подлечиться. Сейчас он работает подменным первым горновым и работает неплохо.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ СОВЕЩАНИЯ В БРИГАДЕ

В нашей профгруппе проводятся и производственные совещания. 25 декабря, например, мы обсудили на таком совещании вопрос о вскрытии резервов для выполнения повышенного плана 1955 года. Также обсуждали вопрос о борьбе с потерями чугуна в шлаковые ковши, о путях сокращения простоев, о ликвидации некондиционного чугуна и другие вопросы.

У нас все доменщики бригады состоят членами профсоюза, аккуратно уплачивают взносы.

Но есть в работе профгруппы и недостатки. Не удается нам организовать коллективные походы в театр или кино.

Хотелось бы выразить пожелание, чтобы члены завкома и цеховые комитеты почаще с нами встречались, указывали на наши недостатки, учили нас, как лучше организовать работу в профгруппе. Тогда безусловно работа будет идти лучше и мы успешнее будем решать задачи, которые ставят перед нами партия и правительство.

Важная форма учебы актива

И. БЕРЕЗОВОЙ, профгруппорг мартеновского цеха № 2.

Профгруппорг т. Родиков в своем докладе просто и хорошо рассказал нам о своем опыте работы, который мы постараемся использовать у себя в профгруппе. А многое из того, о чем он говорил, есть и в нашем цехе. Важнейшей своей задачей я считаю организацию социалистического соревнования в коллективе. Стараемся, чтобы оно было живым, действенным. С этой целью регулярно подводим итоги выполнения обязательств на собраниях профгруппы, выявляем недостатки, критикуем нерадивых работников.

Повседневную работу проводит в профгруппе общественный инспектор по охране труда мастер т. Резанов и другие активисты. Сейчас все дела и мысли наши направлены к тому, чтобы успешно выполнить социалистические обязательства, принятые в завершающем году пятилетки.

Мне хочется выразить пожелание нашему завкому металлургов — почаще устраивать встречи, вечера по обмену опытом профсоюзной работы — по крайней мере раз в три месяца. Ведь опыт лучших для каждого из нас является важнейшей формой учебы, ибо он проверен самой жизнью, практикой.

Проводить в жизнь предложения рабочих

П. ГУБА, профгруппорг основного механического цеха.

Очень правильно по-моему делает т. Родиков, что он и вся профгруппа заботятся не только о том, чтобы рабочий хорошо трудился, но и о его моральном облике, стремятся воспитывать у трудящихся лучшие черты советского человека. Тов. Родиков рассказал, как они направляли на путь истинный одного рабочего. Мне это понравилось. Ведь они не только этому рабочему помогли, но и его семье, а это очень ценно.

Мы тоже не проходим мимо фактов неправильного поведения в быту. У нас это особенно необходимо, ибо часто в цех приходит молодое пополнение из ремесленных училищ. Кадровые рабочие помогают молодёжи осваивать профессию, приобретать опыт.

Есть у нас хорошие производственники, опыт которых распространялся в других бригадах. Это токари тт. Галкин, Кизяков, Толбеев и другие.

Многие рабочие стремятся повысить свой общеобразовательный и технический уровень, учатся в школе рабочей молодёжи, в техникуме.

Но есть серьезный недостаток в работе нашей профгруппы, характерный по-моему для многих других: мы недостаточно контролируем выполнение предложений, которые вносят на собраниях рабочие, не добились того, чтобы на каждом собрании докладывать о том, что сделано для проведения их в жизнь. А если бы будем делать это, рабочие будут активнее выступать на собраниях, смелее критиковать недостатки, ибо увидят, что их предложения не остаются без внимания.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.



На снимке: профгруппорг седьмой доменной печи В. Родиков проводит беседу в профгруппе. Фото Е. Карпова.

Адрес редакции: завком металлургов, 2-й этаж. Телефоны АТС 3-38-04 и 3-31-33.