

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина  
и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 94 (2411)

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 7 АВГУСТА 1955 г.

Цена 10 коп.

## ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ — ДЕЛО ВСЕХ ТРУДЯЩИХСЯ

### Организационно-технические мероприятия — под контроль общественности

В апреле этого года, обсуждая на своих собраниях Обращение ЦК КПСС и Совета Министров СССР к работникам промышленности, сталеплавильщики первого мартеновского цеха критически оценивали свою работу, вносили десятки предложений по улучшению условий труда, приведению в действие неиспользованных резервов производства. Большинство из них было включено в план организационно-технических мероприятий на 1955 год по механизации трудоемких работ и повышению производительности труда.

Проведение в жизнь ряда мероприятий безусловно способствовало улучшению работы на ряде участков. Так, недавно была внедрена разливка с четырьмя стопорками в промежуточном ковше вместо двух стопорков. Это ускорило процесс разливки, помогло повысить производительность труда на этом участке.

Велики были потери металла из-за того, что неправильно была организована разливка стали из двух ковшей на один состав. По предложению старшего мастера т. Оголихина был изменен порядок разливки и теперь эти потери ликвидированы.

От цехового кислородного склада проведен кислородопровод на разливочный пролет. Правда, в эксплуатацию он еще не пущен из-за недостатка кислорода. Силами механиков кое-что сделано для облегчения условий труда.

Однако многие работы, несмотря на то, что сроки проведения их истекли, так и остались до сих пор только на бумаге. Так, например, заместителю начальника цеха по оборудованию т. Кулакову, было поручено сделать транспортер под железнодорожным путем в районе первой мартеновской печи с тем, чтобы можно было бесперебойно обеспечивать кирпичом рабочих на футеровочной яме. В свое время все было согласовано, срок установлен — август 1955 года. Но т. Кулаков не приступил к этой работе и на заседании цехкома, на котором мы обсуждали ход выполнения мероприятий, заявил, что так скоро нельзя эту работу провести. Ведь прежде всего проект нужен, а его никто не составлял.

Странно было слушать такие заявления от руководящего работника цеха. Ведь он же и должен всем этим заниматься, обо всем позаботиться: и чтобы проект был, и чтобы мероприятия в жизнь проводились.

Очень много критики у нас

бывает на собраниях в адрес старшего мастера каменных работ т. Шулгина. Много и предложений бывает о том, как облегчить условия труда каменщиков. В частности, было записано, чтобы бесперебойно подавать кирпичи в коробках к месту работы каменщиков. Однако т. Шулгин не делает этого и нередко подсобники каменщиков носят кирпичи вручную на большие расстояния. Тов. Шулгин должен был организовать склад песка под рабочей площадкой мартеновской печи № 4, однако не сделал этого. Он, как руководитель участка, не проявляет интереса к общественной жизни коллектива, не находит нужным бывать на собраниях профсоюзных групп.

А ведь профгруппа — это важнейшее звено в работе. Здесь трудится коллектив, который решает успех в выполнении плана. С большой активностью прошли у нас в большинстве профгрупп собрания по обсуждению задач коллектива в свете решений июльского Пленума ЦК КПСС. На этих собраниях трудящиеся обсуждали свои новые обязательства, изыскивали новые резервы повышения выплавки стали.

На собраниях профгрупп третьей бригады, где профорганами тт. Сотников и Феофанов, сталеплавильщики отмечали, что бригада отстаёт в соревновании от других, критиковали мастера т. Дригуна и начальника смены т. Девятковского за недостаточное руководство. Трудящиеся требовали, чтобы цехком и хозяйственные руководители цеха проявляли больше настойчивости в осуществлении организационно-технических мероприятий.

По примеру доменщиков и обжимщиков коллектив первого мартеновского цеха пересмотрел свои возможности и, встав на трудовую вахту в честь XX съезда Коммунистической партии Советского Союза, взял на себя следующие обязательства: выполнить установленное на пятилетку задание к 7 декабря 1955 года. Добиться выполнения ежемесячных заказов не менее чем на 97 проц., дать 3 миллиона рублей сверхплановой экономии, сварить скоростным методом 60 проц. плавков, увеличить производительность труда против 1954 года на 6 процентов.

Успешное выполнение этих социалистических обязательств будет достойным подарком XX съезду партии.

**Д. ГУДКОВ,**  
председатель цехкома  
мартеновского цеха № 1.

### Выполнение графика заказов в мартеновских цехах

Мартеновский цех № 1 за 5 августа — 90 процентов, за прошедшую неделю — 98 процентов.

Мартеновский цех № 2 за 5 августа — 79 процентов, за прошедшую неделю — 98 процентов.

Мартеновский цех № 3 за 5 августа — 64 процента, за прошедшую неделю — 89 процентов.

Всемерное ускорение технического прогресса — задача громадной государственной важности. Успешным разрешением этой задачи советские люди обеспечат дальнейший мощный подъем социалистического производства, внесут новый вклад в великое дело строительства коммунизма.

### В честь XX съезда КПСС

По примеру доменщиков и обжимщиков листопрокатчики первого цеха с каждым днем все шире развертывают социалистическое соревнование за достойную встречу XX съезда КПСС. Коллектив цеха пересмотрел ранее принятые обязательства и обязался прокатать сверх годового плана 25 тысяч тонн металла, повысить производительность труда против плана на 2 процента, добиться снижения себестоимости продукции и дать 2,5 миллиона рублей сверхплановой экономии.

Всемерно развивая творческую активность рабочих и инженерно-технических работников, коллектив цеха обязался внедрить в

производство 110 рационализаторских и изобретательских предложений и за счет этого дать 800 тысяч рублей экономии. Одним из важнейших пунктов обязательства листопрокатчиков является борьба за дальнейшее улучшение качественных показателей.

Принятые обязательства листопрокатчики подкрепляют практическими делами. С начала августа они прокатали больше 2000 тонн сверхпланового металла. Здесь лучших показателей достигла бригада начальника смены т. Добчинского и мастера т. Осолокова. За четыре дня августа она выдала дополнительно к заданию 965 тонн стального листа.



На снимке: один из лучших вырубщиков обжимного цеха В. П. Турлышов, выполнивший нормы выработки в июле и августе свыше 180 процентов.

### Профгруппы обсуждают итоги работы

Сталеплавильщики второго мартеновского цеха рассчитались с июльским планом и приступили к выполнению задания августа. В цехе подводят итоги работы, выявляют недочеты.

На обсуждении итогов работы за июль в профгруппе, где профгруппорг сталевар т. Березовой, доклад о работе коллектива сделал мастер т. Макшанцев. Лучшие всех работали сталевары тт. Фокин, Маевский, Бревешкин (печь № 11). Они сварили сверх задания более 460 тонн стали.

Профгруппорг т. Березовой вскрыл причины невыполнения июльского плана коллективом печи № 13. Много времени печь простояла на ремонте подины и вследствие неисправности кессонов.

Сталевары печей №№ 10 и 12 тт. Титаренко и Якшин подчеркнули необходимость лучше обслуживать печи и снабжать их во время металлоломом, чугуном и заправочными материалами.

Коллектив профгруппы принял обязательство на август — рабо-

тать слаженной, чтобы каждая печная бригада сварила не менее 100 тонн сверхпланового металла.

На собрании профгруппы каменщиков доклад о работе сделал мастер т. Шишкин. Профгруппорг т. Векслер и другие каменщики критиковали нерадивых. Особенно критиковали машиниста растворной машины т. Булычеву, которая не раз срывала работу всего коллектива.

Резкой критике подвергли мастера т. Шишкина и старшего мастера т. Калинина, которые не обеспечивают спецодеждой каменщиков при работе в горячих ковшках.

Профгруппа внесла ряд предложений, направленных на улучшение работы. Каменщики предложили складировать кирпич у места их работы, разгружать муфты и стержни на верхней площадке, что облегчит доставку их к месту сборки.

**Ф. ИСУПОВ,**  
председатель цехкома  
второго мартеновского цеха.

### РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ СОВЕРШЕНСТВУЮТ ТЕХНИКУ

Воодушевленные историческими решениями июльского Пленума ЦК КПСС, сталеплавильщики принимают повышенные обязательства для увеличения выплавки металла, внедряют в производство все новое, передовое, что достигнуто советскими металлургами.

Много творческой инициативы проявляют мартеновцы, чтобы вскрыть резервы, имеющиеся в цехах. Широко развернулось творческое соревнование рационализаторов в нашем третьем мартеновском цехе. Много интересных и полезных предложений внес инженер Иван Степанович Овсянников. Одно из них — бункер для заправки в мартеновскую печь сыпучих материалов — имеет большое значение.

У нас изготовлено пока два бункера, но польза от них уже

очевидна. В каждом бункере по 2 отделения. Три из них при подаче к печи заполняют рудой, одно — известняком.

Таким образом, у печи стоит лишь 2 бункера с количеством сыпучих материалов, тогда как раньше пути занимал большой состав мульт. Теперь пути у печи свободны для маневрирования составов и подачи их к другим печам. Лучше и быстрее производится и заправка, так как машинист не теряет времени на передвижение составов мульт у печи.

По предложению этого же рационализатора введена механизация просеивания материалов для наварки подины. Прежде же просеивали эти материалы подручные сталевары у каждой печи, загромаждая рабочую площадку и не достигая необходимого качества.

Активное участие в совершенствовании технологии принимают и рядовые рабочие цеха. Механик разливочного пролета Шайхи Гизатов участвовал в реконструкции сталеразливочных ковшей с переводом их на двухстороннюю разливку стали.

Ряд ценных предложений внес рационализатор слесарь Иван Васильевич Щедрин. Он сконструировал машину для скачки шлака из миксера. Это позволило заменить ручной труд и обеспечивает удаление большого количества шлака с поверхности чугуна в миксере. Он также установил над носком миксера механизм, задерживающий шлак при заливке чугуна в ковш для мартеновских печей.

Рационализаторы цеха продолжают совершенствовать технологию.

**С. ЗИНОВЬЕВ,**  
инженер по автоматике  
третьего мартеновского цеха.



## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

## ПОД ЗНАКОМ КРИТИКИ НЕДОСТАТКОВ

В решении июльского Пленума ЦК КПСС говорится о том, что в центре внимания партийных организаций должна стать организаторская работа по повышению производительности труда и внедрению новой техники, по широкому распространению опыта новаторов производства. Мы должны поднять активность наших коммунистов с тем, чтобы каждый из них был примером в труде, организатором соревнования, политическим воспитателем коллектива.

В выполнении этой задачи особенно важную роль призваны сыграть партийные группы. заводской партийный комитет, обсуждая недавно вопрос о работе партгрупп в мартеновских цехах, отметил, что в третьем мартеновском цехе партгруппы работают неудовлетворительно.

Это постановление в начале июля было обсуждено на собраниях во всех партийных группах. Коммунисты отмечали, что правильно парком указывает нам на недостатки, вносили свои предложения, как оживить работу партгрупп.

Члены партбюро также думали над этим вопросом. Мы хорошо понимали — нельзя дальше мириться с тем, что многие партгруппы живут и работают зачастую в отрыве от масс. Собрания партгрупп, как правило, проходили закрытые. Партгруппы не проявляли должной активности в проведении политической работы, в организации соревнования.

На заседании партбюро мы обсудили вопрос о подготовке к отчетно-выборным собраниям с тем, чтобы провести их в первой половине августа.

В большинстве партгрупп собрания проходили активно. Коммунисты вскрывали недостатки в работе групп, критиковали партгрупповых, которые не проявляли должной оперативности в работе, а также критиковали партбюро за плохое руководство партгруппами.

Характерно, что коммунисты предъявляли высокую требовательность к партгруппам, под-

черкивая, что доверием коммунистов нужно дорожить, быть лучше связанным с коллективом. Говорили товарищи о задачах по выполнению решения июльского Пленума ЦК КПСС, прежде всего о развешивании разъяснительной работы.

Сталевар т. Вавилов, например, говорил в своем выступлении по отчетному докладу партгруппы т. Федяева:

— На первых порах наша партгруппа работала неплохо, а потом дела пошли хуже. Партбюро и его секретарь т. Овчинников не опирались на партгруппы, не контролировали их работу. Затем у нас на блоке отобрали помещение, в котором проводились сменно-встречные собрания. Негде стало нам собираться. Ведь даже газеты у нас перестали читать: из-за вентилятора ничего не слышно.

Коммунисты тт. Квасов и Рыжков также говорили о делах бригады, отмечая, что партгруппа должна оперативно реагировать на недостатки в работе коллектива, чаще собираться, чтобы чувствовалась боевая организация.

Партгруппировку здесь вновь избрали т. Федяева. В третьей бригаде на 1-м блоке коммунисты критиковали своего партгруппового т. Колесникова, но опять доверили ему руководить группой.

В ряде партгрупп к руководству пришли новые люди, которые раньше не вели такой работы, как, например, машинист разливочного крана т. Фролов. Учтя критические замечания и предложения коммунистов, они сумеют организовать работу.

Сейчас все партгруппы берутся за то, чтобы как следует организовать проведение сменно-встречных собраний, поднять их роль. Большая работа проводится по разъяснению решений июльского Пленума ЦК КПСС. Все это поможет поднять активность коммунистов, роль парторганизации в борьбе за претворение в жизнь решений июльского Пленума ЦК КПСС.

**В. ШАХЛИН,**  
секретарь партбюро  
мартеновского цеха № 3.

## Помощь подшефной МТС

Месяц и 20 дней в подшефной Черкасской МТС работала бригада работников основного механического цеха на сборке стандартного дома. В составе бригады были токарь т. Дорожников, электрик т. Сулимов и другие. Бригадиром был контрольный мастер ОТК т. Мохов.

Бригада выполнила большую работу, при сборке дома на месте изготовляла недостающие детали. В результате двухэтажный восьмиквартирный дом построен.

**А. ФОРТУНИН,**  
секретарь партбюро  
основного механического цеха.

## Крепнет братская дружба металлургов

В течение ряда лет трудящиеся нашего металлургического комбината поддерживают дружескую связь с металлургами завода «Покуй» Польской Народной Республики. В своих письмах металлурги рассказывают о своей жизни и работе, делятся опытом. На днях польские друзья прислали металлургам Магнитки ответное письмо, в котором пишут:

«Дорогие товарищи! От имени рабочих, мастеров, инженеров и техников металлургического завода «Покуй» («Мир») благодарим вас от всей души за письмо, а также за проявление большого интереса к развитию нашей Родины — Народной Польши.

Дорогие товарищи! 21 апреля исполнилось 10 лет со дня подписания в Москве исторического договора о дружбе, сотрудничестве и взаимопомощи между Польшей

и СССР. Весь польский народ торжественно отметил эту годовщину. В течение этих десяти лет польский народ, благодаря огромной бескорыстной помощи Советского Союза, превратил свою Родину из страны аграрно-индустриальной в непрерывно растущую индустриально-аграрную.

У нас построены такие промышленные объекты, как металлургический комбинат имени Ленина, металлургический комбинат имени Бурута, автозаводы на Жерани, в Люблине и в Стараховицах, электростанция Явожно 1 и Явожно 2, крупные текстильные комбинаты в городах Петркув и Зелена Гура, строится комбинат «Варшава» и много других промышленных предприятий.

Польский народ горячо поддерживает мирную политику Советского Союза, делает все необходи-

мое для укрепления дела мира во всем мире. Наш заводской коллектив работает, не жалея сил, стремится к непрерывному росту производства на базе новейших достижений техники. Коллективы цехов доменного, сталеплавильного, кузнечного, агломерационного, а также электростанций значительно перевыполняют обязательства, вносят достойный вклад в дело выполнения большого 6-летнего плана.

Дорогие товарищи! Шлем вам братский привет и желаем дальнейших успехов в развитии вашей прекрасной советской Родины, а также в борьбе за укрепление дела мира во всем мире.

Члены Президиума совета профессионального союза.  
Члены местного комитета.  
Новый Бытом».

## Совершенствовать методы разливки стали

Обмен опытом имеет большое значение для повышения производительности труда и увеличения выдачи продукции. Поэтому я был очень рад, что меня включили в состав слушателей межзаводской школы разлильщиков, чтобы изучать и обобщать методы передовиков, добиваться более высокого качества разливки стали.

Разлильщики стали и работники цехов подготовки составов металлургических предприятий приобрели большой опыт. Много ценного почерпнули слушатели школы из опыта разлильщиков нашего комбината. Немало интересного и полезного в работе разлильщиков других заводов увидел и я.

За время почти двухмесячной работы школы мы ежедневно проводили теоретические занятия и затем наша учеба проводилась непосредственно на рабочих местах. Такие занятия были полезны нам и не менее полезны работникам цехов, где проводилось изучение и передача опыта. Поэтому дирекция Макеевского завода ходатайствовала через Министерство, чтобы школа пробыла в этом заводе не 7, а 9 дней.

По окончании срока занятий в каждом заводе мы широко обсуждали методы работы и намечали

готовки составов т. Зевалкин много почерпнули из практики других заводов.

На Ново-Тагильском заводе изучена автоматическая покраска изложниц. В мартеновских цехах завода «Запорожсталь» изложницы снабжены литыми бандажами, что значительно увеличивает их срок службы. Расход их на тонну стали за последнее время снижен на 8 килограммов. Там же применяются сталеразливочные ковши облегченной конструкции, снижающей общий вес ковша на 20 тонн. Внимание слушателей межзаводской школы привлек новый поточный метод подготовки составов на Ново-Тагильском заводе.

Обсудив доклад, общезаводское производственное совещание сталеплавильщиков рекомендовало для внедрения в мартеновских цехах нашего комбината ряд организационно-технических мероприятий.

В числе их применение специального кирпича для футеровки желобов по методу Кузнецкого металлургического комбината, оборудование металлургическими настилами на шарнирах ковшевых ям. Совещание предложило механизировать подачу раствора при футеровке сталеразливочных ковшей по проекту Гипромеза.

Много ценного почерпнул из работы разлильщиков других заводов и я. На заводе «Запорожсталь» разлильщик пролет имеет хороший склад для хранения оборудования. Там же и производится ремонт шлакозавозов. А у нас все это находится на разлильничном пролете. Поэтому пролет загроможден. Опыт запорожцев следует перенести и в наши цехи.

На разливке этого же завода хорошо организована уборка шлака. Убирают его и разлильщики, и сталевары, выполняя одно из правил внутреннего распорядка, по которому следует сдавать рабочее место в чистоте и порядке. Следует перенять у них и систему оплаты мастеров в зависимости от успехов их бригад, а не от общецехового показателя, как это имеет место у нас.

У металлургов Нижнего Тагила мы видели тоже много полезного. Там для уборки скрапа часть разлильничных кранов оснащена электромагнитами, коньковый кран для накрывания крышками кипящих слитков механизирован, в то время как у нас — он приводится в движение при помощи ручного труда.

Много сделано там и для улучшения условий труда. На ковшевых ямах установлена прочная

оборудовать рабочие площадки дворов изложниц толкателями по опыту Нижне-Тагильского металлургического завода для проталкивания составов с изложницами. При капитальных ремонтах кранов в дворах изложниц кабины машинистов перенести на середину моста, что увеличит для машинистов поле обзора.

Для улучшения сушки стаканов сталеразливочных ковшей установить отражательные зонтики.

С целью более широкого распространения лучших методов совещание рекомендовало оборудовать при техшколе мартеновских цехов технический кабинет для показа передовых приемов труда.

Чтобы рационализировать подачу слитков к нагревательным колодцам, предложено установить перед зданием нагревательных колодцев блумингов световую сигнализацию, указывающую, против какой группы слитков останавливать состав со слитками.

Производственное совещание рекомендовало ряд других организационно-технических мероприятий, внедрение которых будет способствовать дальнейшему улучшению работы на разливке стали и в цехе подготовки составов.

железная решетка, что вернее и прочнее наших деревянных решеток. А при установке стакана в дно горячего ковша там в кессон, где находится рабочий, нагнетают свежий воздух. У нас же в кессон поступает воздух, нагретый в ковше.

Ряд технических мероприятий следует позаимствовать и в других заводах. На Челябинском металлургическом заводе шлаковые чаши вытягивают из-под печи лебедка, у нас на это занимают разлильничные краны. В Макеевке пробы стали отливают в квадратные стаканы, что избавляет рабочих от необходимости разбивать пробу под молотом, как это водится у нас.

Переняв все новое у разлильщиков других заводов, я ознакомил с ним свой коллектив.

Разлильщики высказывают свои пожелания, намечают мероприятия, которые следует быстрее внедрить у нас. Необходимо в ближайшее время решить вопрос о централизованной сушке люнкерита, который до сих пор у нас сушат примитивно, недосушивают или пережигают. Следует перенять метод увеличения спокойного блумингового слитка, что уменьшит отходы металла при обжиге его.

Состоявшееся на днях производственное совещание сталеплавильщиков всесторонне обобщило итоги работы школы и наметило организационно-технические мероприятия для нашего комбината.

**Г. ЗАХАРОВ,**  
старший мастер разлильничного пролета третьего мартеновского цеха.

## Позорный поступок

Уже 20 лет проработал в первом мартеновском цехе мастер электрик т. Андриянов. Опыт у него богатый. Дело свое он знает, является неплохим работником. Но вот пристрастился человек к водке, а отсюда пошли неприятности.

Недавно товарищи по работе обсудили позорный поступок своего мастера, который вышел на работу в нетрезвом виде. Начальнику цеха ничего не оставалось делать, как отправить его домой.

Товарищи, выступавшие на собрании, говорили, что этот случай — не первый у Андриянова. Своим прогулом он позорит весь коллектив, хотя, как мастер, должен быть примером для других.

Профгруппа постановила объявить Андриянову выговор и просить начальника цеха снять его с должности мастера, перевести рядовым электриком.

**Н. ПЕТРОВ.**

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.