

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 143 (2460)

ПЯТНИЦА, 2 ДЕКАБРЯ 1955 г.

Цена 10 коп.

Все силы — на досрочное выполнение годового плана!

Шире соревнование в честь XX съезда КПСС!

Наступил последний месяц завершающего года пятой пятилетки. В декабре коллективу нашего металлургического комбината предстоит многое сделать для того, чтобы досрочно выполнить государственный план на всех участках и хорошо подготовиться к решению больших задач в новом, 1956 году.

Идя навстречу XX съезду Коммунистической партии, коллектив нашего комбината в ноябре, как и в предыдущие месяцы, добился дальнейшего роста производства и досрочно выполнил план по всему металлургическому циклу. В прошедшем месяце коксовики, доменщики, мартеновцы всех цехов, обжимщики, листопрокатчики и сортопрокатчики выдали многие тысячи тонн сверхплановой продукции для народного хозяйства.

На предсезонной вахте в ноябре коллектив первой доменной печи, возглавляемый мастерами тт. Хабаровым, Беличем и Базулевым, выплавил почти три тысячи тонн сверхпланового чугуна и сэкономил по 32 килограмма кокса на тонну выплавленного металла. Образцы высокопроизводительного труда в соревновании показали также коллективы шестой, восьмой и двадцать третьей мартеновских печей, где сталеварами работают тт. Пряников, Бокосов, Макогонов, Шлямнев, Слесарев и другие, обжимщики третьего блуминга, листопрокатчики среднелистового стана.

Вместе с тем надо отметить, что на ряде участков комбината еще не использованы внутренние резервы производства, о чем говорит тот факт, что коллективы проволочно-штрипсового цеха, второго блуминга, седьмой, 25-й и 27-й мартеновских печей и некоторых прокатных станов не справились с месячным планом.

Хозяйственным руководителям, партийным организациям надо принять все меры к тому, чтобы у нас не было отстающих цехов и участков, чтобы все коллективы успешно выполняли государственный план и свои социалистические обязательства.

Социалистическое соревнование — живое, творческое дело. Оно требует широкой гласности, взаимного обогащения всем новым, прогрессивным, что повседневно рождается на производстве. На отчетно-выборных профсоюзных собраниях было высказано много критических замечаний в адрес цеховых и заводского металлургов за формализм в руководстве соревнованием, за отсутствие живой работы по пропаганде передового опыта. Долг профсоюзных руководителей — делом ответить на эту критику, активно поддерживать новаторов производства, обеспечить гласность соревнования, проявлять заботу о внедрении передового опыта.

Патристический долг каждого коллектива, каждого рабочего — достойно встретить XX съезд родной Коммунистической партии.

ПО ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ТЕХНОЛОГИИ

В ноябре коллектив нашей доменной печи № 1 выплавил сверх задания 2826 тонн литейного чугуна, сэкономив на выплавке тонны металла по 32 килограмма кокса.

Это высокие показатели. Добился их наш коллектив благодаря крепкой производственной дружбе всех мастеров, газовщиков, машинистов, горновиков, а также внедрению в производство передовой технологии.

Литейный чугун в недавнем прошлом плавился на печах №№ 2 и 4. Коллективы этих печей достигли тогда самых высоких показателей, выработали хорошую систему загрузки печи. Все лучшее из их работы мы решили использовать.

Поиски мастеров нашей доменной и инженеров цеха шли по пути увеличения рудной нагрузки на тонну кокса, достижения ровного хода печи. В результате исканий и наблюдений мы улучшили систему загрузки. Она состоит из подачи последовательно двух скипов руды и 3 скипов кокса.

Введение подачи, в которой первые два скипа — руда, способствовало ровной загрузке кокса и руды по всему сечению толба сырых материалов, помогло увеличить рудную нагрузку

ку и против прошлого года повысить переплавку руды в сутки на 200—300 тонн.

Большое внимание уделяли мы и шлаковому режиму, следя за тем, чтобы шлак был подвижный, жидкий, не препятствовал прохождению газов, и печь шла горячо. Прежде считалось, что для горячего хода печи необходимо давать больше кокса и дутья. Но мы пошли по другому пути — увеличивали рудную нагрузку, уменьшали количество дутья и повышали его температуру.

Против показателей второй и четвертой доменных печей на литейном чугуне мы повысили температуру дутья на 150 градусов, добились при этом самого низкого расхода кокса и увеличили выплавку чугуна. Печь работает ровно, выпуск идет точно по графику, качество чугуна высокое — содержание кремния в нем согласно технологическим требованиям, а серы — 0,019 процента, против 0,030 процента по обязательству.

Коллективы всех бригад объединяет одно общее стремление — работать лучше. Мы внимательно наблюдаем за ходом печи, делимся впечатлениями и обсуждаем предложения. Были случаи, когда мастер т. Белич давал с рудой много сварочного шлака,

что влияло на снижение температуры в горне. По нашему совету он это прекратил.

Были ошибки и у меня — я снижал на 30—50 градусов температуру дутья. Результаты этого заметил в своей смене т. Белич, сказал мне, и я понял, что был неправ.

Достижения коллектива были бы выше, если бы технологическая группа и ее руководитель т. Морев быстрее подхватывали и распространяли передовое в технологии. Мы давно плавим литейный чугун, но эта группа нашей работой мало интересуется.

Коллектив нашей печи соревнуется с первой домной Челябинского завода. Но как идет работа у челябинцев, мы не знаем. Завком металлургов мало сделал для того, чтобы подводить итоги работы соревнующихся коллективов.

Эти недочеты необходимо устранить. Со своей стороны мы приложим все усилия, чтобы дать больше чугуна в честь XX съезда КПСС и хорошо подготовиться к работе в шестой пятилетке.

Н. ХАБАРОВ,
мастер первой доменной печи.

Станочники ждут помощи

Излишне доказывать, какое большое значение для работы внутризаводского транспорта имеет хороший и быстрый ремонт паровозов. Это знают все станочники механического отделения службы тяги и прилагают старания, чтобы повысить качество обработки деталей, облегчить труд коллективов-смежников.

Недавно мы получили подробное описание отрезного реза новой конструкции, предложенного бригадиром токарей куста мартена т. Новиковым. Суть его заключается в том, что в оправку-касету вкладывается пластинка из быстрорежущей стали, заточенная наподобие реза. Прижимными резцами резцедержателя она вместе с кассетой закрепляется в суппорте и используется для отрезывания гаек, стоек и других деталей, которые изготавливаются в массовом количестве.

Мы изготовили 7 резцов по системе т. Новикова и в работе они

показали большое преимущество перед прежними резцами — их быстрее можно установить, легче заточивать, они более стойки.

Слесари-инструментальщики нашего отделения изготовили по предложению начальника технического отдела службы тяги т. Плетенецкого приспособление к воздушно-сверильной машине, для механической развальцовки лымогарных труб котла паровоза. Прежде эту работу выполняли вручную, дело подвигалось медленно и качество вальцовки было невысокое.

Теперь котельщики, получив усовершенствованный механизм, выполняют развальцовку быстро и высококачественно.

Инструментальщики проявляют инициативу, но должной помощи не чувствуют. Первые 7 резцов по образцу, предложенному т. Новиковым, мы изготовили и прострогали их кассеты на станке,

но фрезеровать их нечем, так как нет дисковых фрез.

Следует сказать, что отдел снабжения комбината вообще снабжает нас необходимым инструментом очень плохо. Сверл диаметром от 3 до 7 миллиметров совсем не дает. Не отпускает и сверл диаметром больше 20 миллиметров. Нам необходимы спиральные пальцевые фрезы диаметром в 30—40 миллиметров для фрезерования дышек паровозов, но их давно уже нет.

Все это тормозит работу инструментальщиков и станочников, сдерживает развитие соревнования и внедрение новой технологии. Руководители отдела снабжения должны принять меры, чтобы снабжение станочников инструментом и необходимыми материалами проходило без перебоев.

А. КАЗАНОВ,
мастер инструментального отдела службы тяги.

Успех обжимщиков третьего блуминга

С вводом в строй новой клети коллектив третьего блуминга обжимного цеха значительно повысил производство проката в горячий час и добился новых трудовых успехов. Во второй половине ноября бригады блуминга не только ликвидировали задолженность, допущенную в начале месяца, но и обжали несколько тысяч тонн металла дополнительно к заданию.

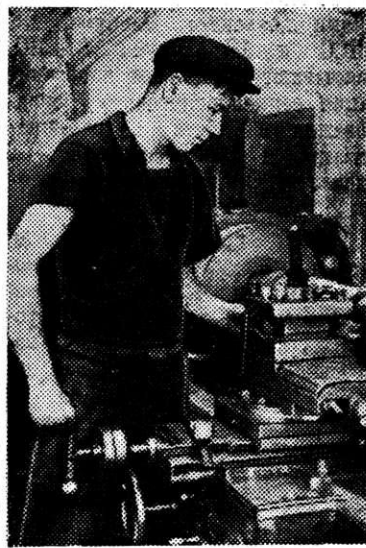
Особенно высоких показателей в ноябре достигла вторая брига-

да, где начальником смены т. Сычков, старшие операторы тт. Нестеров и Тыртышный. Она прокатала свыше 5 тысяч тонн стальных слитков сверх плана.

В последние дни прошедшего месяца рекордных результатов добилась первая бригада, которой руководит начальник смены т. Гуцол. Старшие операторы этой бригады тт. Ганон и Кыреев, мастер нагревательных колодцев т. Таскеев 29 ноября

обеспечили четкую, высокопроизводительную работу. В этот день коллектив бригады обжал сверх плана 817 тонн стальных слитков.

Успешно завершив план ноября, обжимщики стремятся к тому, чтобы в декабре — последнем месяце 1955 года добиться еще лучших результатов в соревновании и дать больше сверхпланового проката в честь XX съезда партии.



На снимке: передовой токарь ремонтного куста проката М. И. Ильин. Он выполняет нормы выработки на 200 и более процентов.
Фото Е. Карпова.

Создать условия для нормальной работы

В октябре коллектив стана «250» № 2 проволочно-штрипсового цеха с заданием справился. Но в ноябре работа проходила неудовлетворительно. Основная причина — простой из-за неопределенности металла. Если на других станах при отсутствии заготовок одного размера и наличии других можно перейти временно на прокатывание другого профиля, то на нашем стане этого делать нельзя, так как мы катим проволоку одного размера. Значит если нет необходимых заготовок, то стан наш простаивает. В результате таких простоев наша смена недодала в ноябре более 500 тонн продукции.

Вместе с тем, мы ежедневно простаивали из-за недостатка газа. 27 ноября, например, наша смена простояла по этой причине полчаса.

Конечно, есть немало недочетов и в работе коллектива стана. О них мы говорим на сменновстречных собраниях, стараемся изживать. На пятой клети у нас быстро выходили из строя подшипники. Мы подобрали более прочный текстолит и изготовили подшипники, работа на этом участке улучшилась.

В последнее время улучшилось качество валков для 15 и 16 клетей. Они отлиты из более прочного металла и обработаны нашими вальцовщиками лучше. Этим самым устранены простои, которые ранее возникали на этих клетях при валках более низкого качества.

Мы будем и впредь принимать все меры к тому, чтобы изживать все недочеты, спланировать коллектив для выполнения поставленных перед нами задач. Но нам нужно создать условия, чтобы стан не простаивал вследствие недостатка металла или газа.

Г. ГНЕДОВ,
начальник смены стана «250» № 2 проволочно-штрипсового цеха.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

УЧЕСТЬ КРИТИКУ, ПРОВОДИТЬ В ЖИЗНЬ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ

В заводской профсоюзной организации в настоящее время завершается отчетно-выборная кампания. В большинстве цехов уже прошли собрания с обсуждением отчетов цеховых комитетов, избран новый состав цеховых профсоюзных органов.

Собрания эти, как правило, проходят активно, под знаком критики недостатков. Члены профсоюза, руководствуясь решениями июльского Пленума ЦК КПСС и III пленума ВЦПС, вскрывают недостатки в организации социалистического соревнования, в работе по рационализации и изобретательству, в удовлетворении культурно-бытовых нужд трудящихся.

Резкой критике подвергли члены профсоюза цехком копрового цеха и его председателя т. Смолева за то, что он упустил из поля зрения главные вопросы, увлекаясь текущими делами. Цехком по-настоящему не занимался организацией социалистического соревнования. Были случаи, что даже итоги соревнования за месяц не подводились или подводились несвоевременно.

Совершенно неудовлетворительно руководил цехком работой по рационализации и изобретательству. Этим в значительной мере объясняется то, что цех занимал одно из последних мест в смотре-конкурсе рационализаторской работы. Бесконтрольность со стороны цехкома и лично его председателя т. Смолева привела к тому, что кассир Нечаева растратила 17 тыс. рублей членских профвзносов, за что была осуждена к 8 годам лишения свободы.

Собрание, подвергнув цехком суровой критике, признало его работу неудовлетворительной.

Рабочие мартеновского цеха № 1 критиковали цехком и его председателя т. Гудкова за то, что они не проявляли должной заботы о быте рабочих, недостаточно цехком руководил профгруппами.

Машинист т. Чумичев говорил в своем выступлении:

— Члены цехкома редко бывают на квартирах рабочих, не интересуются их бытом. Вот я,

к примеру, лежал в больнице и никто из членов цехового комитета не пришел меня навестить.

Тов. Вольхин указывал, что отдельные профгруппы в цехе не работали лишь только потому, что председатель цехкома т. Гудков мало спрашивал с профгруппиров. Смирившись в цехе с тем, что часто нарушается трудовое законодательство. Это выражается в большом количестве сверхурочных работ, которые систематически скрываются. Актов на сверхурочную работу не составляется, а за отработанные часы даются отгулы. Особенно часто это повторяется у механиков.

Много критики было в адрес цеховых комитетов и завкома металлургов за то, что они неудовлетворительно руководят производственными совещаниями, проводят их редко и не добиваются проведения в жизнь предложений трудящихся, решений собраний и намеченных мероприятий.

Это снижает активность трудящихся, порождает неорганизованность. В коксохимическом цехе из-за плохой явки членов профсоюза было сорвано два собрания с обсуждением отчета цехкома. Такие же случаи были в обжимном цехе, где цехкомом руководит т. Романов.

Рабочие ремонтного участка котельно-ремонтного цеха указывали в своих выступлениях, что цехком и его председатель т. Борисов слабо руководили профгруппами, социалистическим соревнованием. Даже итоги соревнования здесь подводились от случая к случаю.

Много критики на собраниях было по поводу неудовлетворительного состояния охраны труда и техники безопасности, а также плохого обеспечения спецодеждой и обувью.

Сейчас важно, чтобы все эти критические замечания были учтены и новый состав цехкомов настойчиво проводил в жизнь решения отчетно-выборного собрания и предложения членов союза.

И. КОТОВСКИЙ,
назначен завкома металлургов.

Укреплять связь со школой

В красном уголке второго мартеновского цеха состоялось собрание коллектива смены т. Никуленко, на котором с докладом о воспитании детей в семье и школе выступил директор подшефной школы № 48 т. Хиславский.

Доклад заинтересовал мартеновцев, они задавали вопросы о методах воспитания детей, о связях родителей со школой, выступали. Электрик т. Фурсин заявил, что ему, как молодому отцу, обсуждение подобного вопроса дает много полезного. Машинист разливочного цеха т. Кашкин рассказал о том, как он занимался воспитанием сына: посещал школу, следил за его успехами, поведением, создавал условия для выполнения домашних заданий. Его сын успешно окончил десятый класс и теперь учится в горнометаллургическом институте.

Мартеновцы высказали пожелания — еще более укрепить связь цеха со школой, помогать ей, знакомить учащихся с условиями работы у мартеновских печей. В этом отношении уже началось делание. Школе помогли оборудовать слесарную мастерскую,

а старший электрик т. Власюк и старший теплотехник т. Головин провели с учащимися беседы о работе металлургов. Намечено провести такие же встречи школьников со сталеварами и другими рабочими ведущих профессий. Эти беседы помогут учащимся при выборе профессий.

На собрании отметили, что бригады шихтового двора тт. Кудрин и Сальников, мастер разливочного пролета т. Михальчук, старший разлищик т. Вилкул и подручный сталевара т. Голубчиков создают своим детям условия для учебы и держат связь со школой.

Коллектив осудил поведение подручного сталевара т. Борисова и старшего домашнего т. Коженикова, которые не бывают в школе, не интересуются учебой и воспитанием своих детей.

Ф. ИСУПОВ,
председатель цехкома второго мартеновского цеха.



Около 20 лет работает в копровом цехе подкрановый рабочий новокопирового отделения В. К. Анисичкин. Он выполняет норму выработки на 140—150 процентов.

На снимке: тов. Анисичкин за работой.
Фото Е. Карпова.

Беседы и доклады

Партийная организация основного механического цеха продолжает держать тесную связь с трудящимися бывшего избирательного участка на Доменном городке. Недавно агитаторы цеха провели в квартирах жителей беседы о 38-й годовщине Октября.

19 ноября в школе № 46 мы провели собрание трудящихся с вопросом о коммунистическом воспитании детей в школе и семье. Присутствовало на собрании около 400 человек. С докладом выступала директор школы т. Широкая.

Доклад понравился слушателям, многие из них задавали вопросы и выступали. Домохозяйка т. Халимон предлагала, чтобы в школе и семье прочнее прививали детям чувство уважения к людям, укрепляли дисциплину.

Выступавшие на собрании требовали соблюдения порядка, чтобы дети после 9 часов не ходили по улицам. Потребовали также от директора школы, чтобы на родительские собрания вызывали отцов, а то в большинстве случаев приходят только матери. Многие отцы устранились от воспитания детей, не интересуются жизнью школы. Трудящиеся предложили провести еще на эту тему беседы и осуществить мероприятия для дальнейшего укрепления связи родителей со школой.

26 ноября там же состоялась беседа агитаторов о борьбе с разрушителями общественного строя. К сожалению, на этой беседе не было никого из работников прокуратуры, хотя прокурор города т. Сычев обещал присутствовать.

После бесед самодеятельные коллективы основного механического цеха дали концерт. Была поставлена одноактная пьеса «Испытание средств», в которой участвовали комсомольцы краповица Валя Лебедева и токарь Александр Макаров. С исполнением песен и танцев выступали комсомольцы и молодые рабочие Валя Сомодетова, Лида Якубовская, Фая Кезачева, Роза Бикбулатова и Владимир Калабанов.

В декабре мы наметили провести собрания с докладами о Лне Конституции, о международном положении, о трудовых победах металлургов в честь XX съезда КПСС. К чтению докладов привлечены подготовленные товарищи, в том числе инженеры тт. Ронин, Фигатнер и другие.
Н. МИТРИХИН.

ЖИВОЕ ОБСУЖДЕНИЕ КНИГИ

Жизнь показала, что успех каждой читательской конференции во многом зависит от произведения, выбранного для обсуждения, а также от подготовки к ней. Только книга, которая понравилась читателям, заинтересовала их, «задела за живое» — вызывает оживленное обсуждение, а порой и споры.

В основном механическом цехе, где трудится много молодежи, не случайно решили обсудить роман А. Андреева «Широкое течение». Роман этот повествует о том, как молодой паренек Антон Карнилин из неопытного подсобного рабочего — нагревательщика становится передовым высококвалифицированным кузнецом, лауреатом Сталинской премии. Многие рабочие с увлечением читали книгу, делились своими мыслями с товарищами. И когда в филиале библиотеки решено было провести читательскую конференцию, молосежь отнеслась к этому с одобрением.

В подготовке конференции совместно с библиотекой участвовали партийная, комсомольская организации, цеховой комитет. Силами активной библиотеки в обеденный перерыв проводились громкие чтения романа.

25 ноября, закончив смену, десятки рабочих собрались в красном уголке, чтобы принять участие в обсуждении книги. Здесь можно было увидеть и старых рабочих, и молодых, закончивших ремесленные училища, или пришедших на производство с аттестатом зрелости.

Товарищи, выступившие на конференции, отмечали важность поставленных в романе проблем и вместе с тем высказывали свои критические замечания о недостатках его.

Тов. Трубочникова отметила, что в романе хорошо показаны лучшие черты молодого человека нашего времени. Антон Карнилин может служить примером для

каждого молодого рабочего. По мнению т. Якубовской, герой романа уж очень легко добивается успеха. Препятствия он встречает только в любви. Выступавшая отмечала также, что в романе умело показано воспитание людей, сила коллектива в этом деле. Так коллектив перевоспитал пьяницу Серафанова.

Читательница т. Безлипкина отметила, что в книге удачно дан образ комсомольского вожака Володи Безводова. Он в трудную минуту всегда поддержит товарища и в работе, и в личной жизни. Даже Люся, которая сделала много ошибок в жизни, он помогает вступить в комсомол.

Многие читатели отмечали, что образ Люси — это удача автора. Люся закончила 10 классов, но нет у нее никакой большой цели в жизни.

Тов. Кизым говорит, что во всем этом повинны родители Люси, которые чересчур баловали ее. А они поняли это только после того, как дочь не попала в институт. По настоянию отца Люся идет работать на завод. И здесь коллектив помог ей стать настоящим человеком.

Тов. Грязнов в своем выступлении высказал мнение, что некоторые поступки героев жизни не оправданы, недостаточно убедительны.

Секретарь комсомольской организации цеха т. Мостовов говорил о том, что в романе хорошо показана дружба. Крепкая дружба связала коллектив комсомольско-молодежной бригады Карнилина. Она помогает молодым рабочим добиваться успеха, двигаться вперед.

В заключение было сделано обобщение выступлений, указаны некоторые недоработки автора. Надо сказать, что во многих образах автору удалось правдиво и ярко показать нашу молодежь в труде, учебе, в личной жизни.
Т. СМЕРНОВА.

Готовимся к культпоходу

Художественная самодеятельность фасонно-литейного цеха, готовясь к областному смотру, продолжает обслуживать трудящихся цеха и выступать в общецеховых молодых рабочих. Недавно в красном уголке общежития 6-го Западного дома был вечер, посвященный борьбе за здоровый быт. После беседы на эту тему выступил наш драматический кружок, который поставил оригинальную пьесу «Баранчук проснулся».

Часто проводятся беседы и лекции в красном уголке нашего цеха. 30 ноября здесь состоялась лекция о руководящей роли партии в борьбе за дальнейший подъем промышленности. Лектор

т. Соловьев привел много примеров из жизни нашего комбината и фасонно-литейного цеха. Лекция прошла хорошо и заинтересовала слушателей.

Трудящиеся нашего цеха интересуются новыми постановками городского театра. Мы организуем культпоход, который состоится 5 декабря. Фасоннолитейщики посмотрят постановку пьесы Н. Погодина «Кремлевские куранты». В распространении билетов активное участие приняла культорганизатор т. Парфенова.

А. САВИНОВА,
председатель культкомиссии цехкома фасонно-литейного цеха.

Коллектив
СТРОЧКИ
«ХОЛОДИЛЬНИК»

В классных комнатах школы мастеров учебно-курсового комбината не первую зиму очень холодно. Вот уже третий год нам отвечают, что плохой уголь или нет угля.

Так продолжаться не должно. Надо создать нормальные условия для занятий курсан-

тов, дать нам возможность успешно закончить учебу.

Н. ОВЧИННИКОВ, В. МАРИЛОВ, Н. ДЕРЕВСКОВ, токари основного механического цеха;
Р. БЕССОНОВА, мастер ОТК.

Лишь вздохнет и молвит хмуро:

«Потерпите, угля нет»...
Терпят, мерзнут, ожидают
Дни, когда весна придет...
А до этого не знают,
Что порядок наведет.

И. о. редактора Е. Е. РАЗУМОВА.