

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводууправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 152 (2469)

ПЯТНИЦА, 23 ДЕКАБРЯ 1955 г.

Цена 10 коп.

XX съезду КПСС—достойную встречу!

УСПЕХИ МОЛОДЕЖНОГО КОЛЛЕКТИВА

Молодые сталеплавыльщики печи № 13 в завершающем году пятилетки работали особенно слаженно. Только за 11 месяцев сталевар нашей смены Иван Березовой со своей печной бригадой сварил сверх задания около 1500 тонн металла. Намного перевыполнили задание и бригады его напарников Алексея Князева и Василия Смирнова.

Сталевары охотно передают свой опыт. Каждый первый подручный заменяет сталевара в выходные дни. Вот и теперь, когда сталевар т. Смирнов временно работает на печи № 12, его первый подручный т. Бурмакин руководит бригадой. А вместо т. Березового успешно вел плавки т. Степанов.

Коллектив на печи дружный. Из смены в смену рабочие передают агрегат в полном порядке, сообща находят решения, как устранить недочеты. Большой помехой в работе коллектива в прошлом году было то, что часто прогорали кессоны и свод в том месте, где кончаются кессоны. По сигналам сталеваров инженерно-технические работники цеха добились существенных изменений и работа пошла ровнее.

На трудовой вахте в честь XX съезда КПСС молодые сталеплавыльщики все время улучшают свои производственные показатели. Здесь широко применено ско-

ростное сталеварение—более 60 процентов плавок идут с опережением графика.

Скоростное сталеварение, правильное ведение технологического процесса обеспечили увеличение выплавки стали. Рост производства стали против показателей 1954 года составляет 2,3 процента, значительно увеличен вес плавки и на 210 килограммов возрос стем стали с каждого квадратного метра пода печи. Стойкость свода за кампанию работы печи увеличилась на 16 плавок.

Еще более важным показателем хорошей работы коллектива печи является то, что здесь против прошлогоднего горячие простои сокращены на 1,3 процента.

Работая слаженно, сталеплавыльщики молодежного мартена еще более улучшили уход за печью. Они уже сварили 209 плавок, проработали половину кампании, но свод ее исправен, не требуется и смены кессонов.

Досрочно завершив задание пятилетки 18 ноября и годовой план 17 декабря, дружный коллектив печи № 13 готовится с честью выполнять новые задания, которые будут поставлены перед ним в наступающем году.

Е. РОДИМОВ,
мастер второго мартеновского цеха.



На снимке: передовой слесарь-инструментальщик куста проката **Б. Хайбуллин**. Он выполняет нормы выработки более чем на 150 проц. при хорошем качестве работы.
Фото Е. Карпова.

Премии передовым сталеплавыльщикам

Сталеплавыльщики мартеновской печи № 12 в 1955 году достигли лучших показателей среди коллективов мартеновских печей с малой садкой. Выплавка стали на этой печи в сравнении с 1950 годом возросла на 26 процентов, продолжительность плавки сокращена на 1 час 36 минут.

За достижение лучших показателей по выплавке стали директор комбината т. Воронов объявил благодарность и премировал старшего мастера т. Верховцева, мастеров тт. Новикова, Родимова, Романова, сталеваров тт. Озерова, Татаринцева, Бадина; подручных сталевара тт. Белоусова, Ахметгалеева, Павлюченко, Рубанова, Мосунова и Давыдова.

СОЗДАТЬ НОРМАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАБОТЫ

Вот уже третий год пошел, как на стане «500» вышли из строя ворота, отделяющие машинный зал от вальцетокарного отдела. По сути дела, ворот этих нет совсем. Поэтому в машинном зале в зимние месяцы температура доходит до 0 градусов по Цельсию и ниже. В таких условиях работает дорогостоящее оборудование, аппаратура. Понятно, что это порождает серьезные ненормальности в эксплуатации. Не удивительно также, что много у нас имеется случаев заболеваемости обслуживающего персонала.

В декабре прошлого года при обсуждении на открытом партийном собрании вопроса о готовности цеха к работе в зимних условиях работники машинного зала ставили этот вопрос перед помощником начальника цеха по оборудованию т. Андриенко, требовали ликвидировать эту ненормальность. Тов. Андриенко, как новый человек в нашем цехе, обещал этот вопрос изучить и предпринять соответствующие

Коммунистическая партия учит рассматривать каждый шаг вперед в развитии техники как условие для перехода на новую, более высокую ступень технического совершенствования нашей промышленности и всего народного хозяйства. Мы должны всемерно повышать технический уровень производства, помнить, что борьба за технический прогресс есть борьба за построение коммунистического общества.

Выполнен годовой план

Много срочных заданий выполнили станочники и слесари ремонтного куста проката, обеспечивая хорошее состояние станков.

В числе передовых коллективов ремонтников идут бригады тт. Чеботарева, Лажмустова, Дрибина. Механик цеха т. Белоусов обеспечивает ритмичную работу коллектива на каждом ремонте. Поэтому куст проката выполнил пятилетнее задание еще 1 октября, а с годовым планом рассчитался 22 декабря. Производительность труда выросла на 9 процентов.

На протяжении года отлично работали станочники, особенно

смена т. Коробкова, которой 6 раз присваивали звание победителя в соревнованиях.

Многие станочники прочно закрепили за собой звание передовиков. Более 6 месяцев победителями в соревнованиях являются токари тт. Сайфуллин, Шишкина, Солдатов, фрезеровщик т. Сучков и другие. Широко практикуется в цехе передача опыта на рабочих местах. Токари тт. Солдатов Гераскин, Вагин учили молодых станочников через школу передового опыта.

А. ЖИТЕНЕВ,
мастер куста проката.

Слаженный труд—залог успеха

Доменщики досрочно рассчитались с пятилетним заданием. В достижение этого успеха вложен трудовой вклад и коллектива нашей печи № 5.

Борьба за успех ведется во всех сменах. Мастера тт. Буданов, Полухин, Фомины делятся своими соображениями, а мы, горновые, тоже сообща намечаем пути для лучшей работы. Первые горновые тт. Денисов, Ратушный и я долгое время работали над тем, как лучше сохранять горновую канаву. Прежде половину ее, у горна, футеровали глиной, остальную часть заправляли песком. Каждый сутки приходилось с ней возиться. Теперь мы сообща внедрили футеровку всей канавы леточной массой и она не требует ремонта целую неделю.

По предложению коллектива печи у нас осуществляется механизация закрывания шлаковых леток. Механизмы уже установлены и находятся в стадии ис-

пытания. С внедрением их много облегчится труд вторых горновых, что позволит им уделять больше внимания уходу за канавами и наведению порядка возле печи.

Горновые стремятся овладеть знаниями, чтобы работать еще лучше. Тов. Пустомолотов без отрыва от производства учится в горно-металлургическом институте, а т. Сафонов — в школе рабочей молодежи. Остальные члены нашей печной бригады приобретали знания на курсах, перенимали опыт.

Коллектив печи с начала месяца выдал свыше 850 тонн сверхпланового чугуна, экономия на выплавке каждой тонны металла по 30 килограммов кокса.

Доменщики пятой печи полны решимости добиться еще более высоких успехов на всенародной вахте в честь XX съезда партии.

А. АНИСИМОВ,
первый горновой пятой доменной печи.

Продолжим соревнование в новом году

Мартеновцы первого цеха активно участвуют в социалистическом соревновании за достойную встречу XX съезда КПСС. Коллектив печи № 1, где сталеварами работают тт. Букин, Сигбатуллин и Болотский, досрочно, 9 декабря, выполнил годовой план, увеличил рост производства стали на 8 процентов. Каждая вторая плавка выпущена скоростным методом.

Хорошо работают сталеплавыльщики печей № 5 и 6, которые 17 декабря также закончили выполнение производственной программы 1955 года, а 18 декабря выполнили годовой план коллектив всего цеха. Мартеновцы повысили производительность труда на 11 процентов, сэкономили 3 млн. рублей государственных средств.

Достижению успехов помогло проведение ряда организационно-технических мероприятий. Все печи переведены на работу с хромомagneзитовым сводом. Внедряется передовой метод наварки подины. 3 декабря печь № 5 выдала первую плавку после капитального ремонта. При наварке подины был несколько изменен обычный прием этой работы. Впервые, был строго постоянный состав шихты для всех навариваемых слоев, наварка производилась с применением окислителя в размере 15 процентов к общему количеству магнезита.

Ошлакование перед наваркой производилось молотым шлаком при помощи заправочной маши-

ны. Было дано 12 слоев вместо 10. Это было достигнуто за счет того, что состав шихты каждого слоя был улучшен, была увеличена тепловая нагрузка.

Средняя продолжительность прогрева каждого слоя составила 8 часов, а были отдельные слои, где продолжительность прогрева слоя не превышала шести часов. Ошлакование готовой наваренной подины производилось при открытой стальной летке, и подина перед завалкой не остужалась, как это делалось обычно.

Изменение режима наварки, увеличение тепловой нагрузки—все это вместе взятое дало возможность наварить подину в короткий срок. Если, например, наварка подины печи № 2 продолжалась 133 часа, а на печи № 4 107 часов, то на печи № 5 только 94 часа.

Соревнуясь со старшими мастерами Кузнецкого комбината тт. Приваловым и Могилевцевым, мы обратились к ним с письмом, рассказали о достижениях и просили поделиться опытом эксплуатации хромомagneзитовых сводов и ухода за ними. Мы предлагаем продолжить наше социалистическое соревнование на 1956 год. Пусть наше производственное содружество послужит дальнейшему росту выплавки стали для народного хозяйства страны.

М. АРТАМОНОВ, П. ЛАПАНОВ, Т. СОКОЛОВ, старшие мастера первого мартеновского цеха.

провода. Нам иногда приходится залезать в этот колодец, когда электродвигатель работает, подвергая себя опасностям ввиду того, что там проходят кабели и провода с напряжением 600 и 220 вольт.

Мы на рабочих собраниях неоднократно обращались к начальнику стана т. Бражнику, а также к помощнику по электрооборудованию т. Олейникову с тем, чтобы ликвидировать эти помехи в работе оборудования. т. Бражник обещал это сделать во время среднего ремонта стана, но средний ремонт прошел, а работа осталась несделанной, и мы продолжаем попрежнему ежедневно откачивать воду из колодца.

Мы считаем, что главный механик комбината т. Рыженко и главный электрик т. Лысов вмешаются в это дело и помогут коллективу как можно быстрее устранить ненормальности в работе, о которых мы говорили выше.

В. ЛОГИНОВ, М. ИГОНЬНИН, ИВАННИКОВ, Н. БАНИН, дежурные электрики машинного зала стана «500».

Проводить в жизнь решения июльского Пленума ЦК КПСС (С отчетно-выборной профсоюзной конференции)

Прошел год работы заводского комитета металлургов. 20—21 декабря состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция. С отчетным докладом о работе заводского комитета металлургов выступил на конференции председатель завкома т. Жиркин.

Докладчик отметил, что вся практическая работа завкома была направлена на выполнение решений июльского Пленума ЦК КПСС, в которых изложена боевая программа деятельности профсоюзов в современных условиях. Широко развернув социалистическое соревнование за достойную встречу XX съезда партии, выполняя свои обязательства в соревновании с кузнецами металлургами, коллектив нашего комбината достиг новых трудовых успехов, досрочно выполнил пятилетний план и свои обязательства по выдате сверхплановой продукции.

Задачи технического прогресса нашли свое отражение в социалистических обязательствах коллективов цехов и отдельных агрегатов. Ценную инициативу проявили доменщики. Здесь в обязательствах коллективов каждой доменной печи намечено решение какого-либо технического вопроса.

Вместе с тем, докладчик отметил серьезные недостатки в организации социалистического соревнования. При подведении итогов соревнования на комбинате в целом и в цехах зачастую дело ограничивается распределением мест. При этом часто забываются цехи и участки, не выполняющие планы, не намечаются пути устранения недостатков.

По результатам работы за 10 месяцев коллективы мартеновских печей №№ 2, 18 и 25 не выполнили план и задолжали стране 4000 тонн стали. В таком же положении оказались некоторые станы, отставала мартеновская печь № 18. Однако комиссия производственно-массовой работы, которую возглавляет т. Колосок, не приняла действенных мер к устранению причин отставания.

Докладчик отметил серьезные недостатки в работе по изучению и распространению передового опыта. Из 89 работ, намеченных к изучению в 1955 году, выполнено только 40.

Докладчик указал, что по вине завкома металлургов, цехкомов, а также хозяйственных руководителей во многих цехах не проводятся производственные совещания.

Несмотря на то, что за последнее время на комбинате чувствуется оживление рационализаторской мысли, в этом деле имеются крупные недостатки. Это движение не получило массовости, в нем участвует сравнительно небольшое количество трудящихся.

Далее докладчик отметил, что завком металлургов, цехкомы и хозяйственные руководители недостаточно ведут борьбу за укрепление трудовой дисциплины, о чем говорит большое количество прогулов.

Подробно остановился докладчик на вопросах социального страхования и охраны труда, вскрыл недостатки. О неблагоприятии в этом деле говорит большое количество жалоб по вопросам охраны труда.

Тов. Жиркин отметил особенно большое количество нарушений трудового законодательства в

торговой сети ОРСа комбината. В мартеновском цехе № 2 машинисты кранов работали без выходных дней и сверхурочно. Очень медленно выполняются многие мероприятия по охране труда: из 174 мероприятий, записанных в приказе от 30 апреля, выполнено только 76.

Затем т. Жиркин подробно рассказал о работе жилищно-бытовой и контрольно-ревизионной комиссий, о культурно-массовой работе. Он отметил, что не уделяется должного внимания лекционной пропаганде, имеются недостатки в организации художественной самодеятельности. Плохо на комбинате организованы массовые выезды за город, летний отдых трудящихся. Осветил докладчик также состояние организационно-массовой и финансовой работы.

Делегаты конференции в своих выступлениях по отчетному докладу отмечали недостатки в работе завкома, вносили предложения по их устранению.

Делегат цеха подготовки составов т. Савченко критиковал завком за то, что он не проявлял настойчивости и требовательности в борьбе за выполнение коллективного договора, поэтому многие пункты его остались на бумаге. Еще два года тому назад в колдоговоре был записан пункт о постройке в мартеновском цехе № 3 гидравлической установки для чистки и смазки изложниц. Но начальник проектного отдела т. Фотев до сих пор не дал проекта этой установки.

Выступающий критикует завком за отсутствие должной работы с профактивом. На совещания профгруппировок собирают всех вместе, без учета специфики производства. Тов. Савченко ставит вопрос о необходимости иметь магазин для продажи спецодежды, по-настоящему заняться организацией летнего отдыха металлургов.

Делегат от сортопрокатного цеха т. Носов в своем выступлении требовал от завкома принять меры к улучшению условий труда рабочих вальцетокарного отдела. Отдел не имеет своей душевой, все проходы загромождены валками, много случаев заболеваний. А цехком в главе с т. Шаплинским проходит мимо этих безобразий.

Председатель цехкома ОРСа т. Бекрев рассказывал о том, какую работу цехком проводит в коллективе, чтобы покончить с нарушениями правил советской торговли, улучшить общественное питание в цехах. Вместе с тем, он критиковал начальника ОРСа т. Фаттахова и дирекцию комбината за невнимание к вопросам механизации работ на товарной базе.

Профгруппорг обжимного цеха т. Спигин и секретарь комсомольской организации сортопрокатного цеха т. Козлова критиковали культмассовую комиссию завкома и ее председателя т. Полякова за отсутствие помощи цехам в организации художественной самодеятельности, летнего отдыха трудящихся.

— В обжимном цехе много молодежи. Были у нас хорошие коллективы самодеятельности, но они распались и т. Поляков не принял мер к тому, чтобы вновь их создать, — говорил т. Спигин.

Многие делегаты — тт. Спигин, Гаврилюк (служба пути управления трамвая) и другие говорили о плохом обеспечении спецодеждой, требовали, чтобы завком занялся этим вопросом.

Председатель ЦК Союза металлургов т. Подзерко в своем выступлении отметил, что профсоюзные организации, завком металлургов, занимаясь соревнованием, забывают об отстающих цехах, агрегатах, не заботятся о том, чтобы вывести их в передовые.

Большое количество прогулов говорит о том, что еще низок уровень воспитательной работы. На комбинате нет должного внимания молодым рабочим, проживающим в общежитиях, руководящие работники — там редкие гости.

Тов. Подзерко говорил о необходимости улучшить работу по охране труда, учить профсоюзный актив, опираться на него.

Делегат обжимного цеха т. Осипенко с волнением говорил о том, что в обжимном цехе растет количество вторых сортов, прокатчики дают металл, который никто не заказывал. Вырубщики не могут справиться со своими задачами, так как металл сильно запарочен. Выступающий обращается к мартеновцам с требованием — сосредоточить основное внимание на улучшении качества, а завкому металлургов развернуть действенное соревнование за улучшение качественных показателей.

Инженер центральной заводской лаборатории т. Каминская резко критиковала завком металлургов, его председателя т. Жиркина, директора комбината т. Воронова и секретаря горкома партии т. Шербакова за то, что до сих пор не решен вопрос об улучшении работы трамвая.

Директор комбината т. Воронов в своем выступлении рассказывал о перспективах работы металлургов в 1956 году, о задачах коллектива. Он подчеркнул, что как никогда остро сейчас поставлена задача — экономить металл, выдавать его строго по заказам. Тов. Воронов критиковал завком металлургов за то, что он не проявлял заботы о повышении общеобразовательной подготовки, грамотности трудящихся. А ведь для решения задачи резкого подъема производства требуются знания.

Тов. Воронов рассказывал о тех мерах, которые предпринимаются в настоящее время для улучшения трамвайного и автобусного движения.

В прениях на конференции также выступили секретарь заводского партийного комитета т. Плисконос, преподаватель технического училища № 6 т. Кочнев, делегат копрового цеха т. Полухин и другие.

Конференция признала работу завкома металлургов удовлетворительной и приняла развернутое решение.

Конференция избрала новый состав завкома металлургов и ревизионной комиссии.

Новый состав завкома

На XV заводской профсоюзной конференции в новый состав завкома избраны следующие товарищи: Жиркин В. М., Колосок В. В., Котовский И. А., Бойченко Г. С., Кузнецов Г. Ф., Поляков М. И., Петров Н. М., Киселев В. М., Трифонов А. Г., Якименко П. И., Озеров Г. И., Усик В. Г., Марунчик П. Е., Родичов В. В., Токалова Е. П., Зборацкая Г. Г., Карамышева Г. А., Кожевникова Н. И., Емельянов В. П., Бакулин В. И., Щедрин И. В.

Хорошо подготовиться к теоретическому собеседованию

Основным методом овладения марксистско-ленинской теорией является проверенный на опыте старшего поколения коммунистов метод самостоятельной учебы. В текущем учебном году 1300 работников комбината изъявили желание заниматься политическим самообразованием.

С первых же дней учебного года партком завода организовал чтение лекций в помощь самостоятельно изучающим марксистскую теорию. Лекции читаются по 4 циклам: по истории КПСС первого года обучения; по истории КПСС второго года обучения; для изучающих учебное пособие в помощь слушателям политшкол и по политэкономии (раздел «Капитализм»).

В этом году усилился интерес к изучению политической экономии. Вместо четырех кружков в прошлом году нынче создано 38 кружков, в которых занимается 463 человека. Кроме того, 314 человек изучают политэкономии самостоятельно.

Для изучающих политическую экономию прочитан ряд лекций. Кроме этого, заместитель начальника технического отдела комбината т. Тихонов прочитал лекцию «Пути дальнейшего технического прогресса на комбинате». Он рассказал, что в бли-

жайшее время намечается сделать на комбинате по автоматизации производственных процессов и улучшению технологии.

Другой верной формой помощи и контроля за учебой занимающихся политическим самообразованием являются теоретические собеседования. Эта форма вполне оправдала себя. Вот почему в этом учебном году на базе лектория по политэкономии будут проводиться теоретические собеседования. Первое из них состоится 26 декабря по теме: товарное производство. Товар и деньги.

На обсуждение будет вынесено 4 основных вопроса: товарное производство, как исходный пункт возникновения капитализма; товар и его свойства; закон стоимости, как закон товарного производства; возникновение денег, их сущность и функции.

Успешное проведение собеседования будет зависеть от подготовки к нему. Библиотека парткома стремится оказать помощь слушателям в этом деле. Они могут получить здесь всю необходимую литературу, специально подобранную к этой теме.

В. ПАТОНОВА,
зав. библиотекой парткома
завода.

Семинар секретарей комсомольских организаций

Как комсомольские организации цехов нашего комбината участвуют в борьбе за проведение в жизнь решений июльского Пленума ЦК КПСС? Как должны работать секретари комсомольской организации? Обсуждению этих жизненно-важных вопросов был посвящен состоявшийся 17 декабря однодневный семинар секретарей первичных комсомольских организаций.

Семинар этот был несколько необычным. Он начался сразу же с выступлений участников семинара. Секретари комсомольских организаций основного механического цеха т. Мостовов, листопрокатного цеха т. Анфимов, цеха КИП и автоматики т. Строкин рассказывали, как молодежь участвует в решении производственных задач, в работе по внедрению новой техники, помогает устранять недостатки.

Тов. Анфимов рассказывал, что в листопрокатном цехе активно работают комсомольские контрольные посты, которые проводят рейды проверки состояния трудовой дисциплины и порядка в цехе. В листах и молниях они критикуют недостатки, требуют от руководителей принятия конкретных мер. Он отметил, что за последнее время молодые рабочие стали более активно участвовать в работе по рационализации и изобретательству.

С большим интересом участники семинара слушали выступле-

ние т. Строкина, который рассказал о многих ценных делах молодых рабочих цеха. Комсомольцы выступили инициаторами движения за овладение смежными профессиями. В цехе были созданы курсы, на которых рабочие овладевали второй специальностью.

Секретарь завкома ВЛКСМ т. Старицкий обобщил выступления, рассказал о тех больших задачах, которые стоят сейчас перед комсомольскими организациями в свете решений июльского Пленума ЦК КПСС.

Комсомольская работа — это работа с людьми. Дело успешно идет там, где комсомольский руководитель умеет организовать людей, найти подход к каждому человеку, создать крепкий актив. И для многих, особенно молодых комсомольских работников, были очень ценными выступления секретарей комсомольских организаций сортопрокатного цеха т. Козловой, службы связи ЖДТ т. Лукьянова, цеха КИП и автоматики т. Строкина, в которых они подробно рассказали о том, с чего они начали свою работу, как воспитывают актив.

Заместитель секретаря завкома ВЛКСМ т. Коновалов рассказал о порядке проведения обмена комсомольских билетов.

Н. РУДЕНКО.

И. о. редактора Е. Е. РАЗУМОВА.

Семинар редакторов и членов редколлегии стенных газет

Сегодня, 23 декабря, в 5 ч. 30 м. вечера, в читальном зале библиотеки парткома завода состоится очередное занятие семинара редакторов и членов редколлегии стенных газет.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ
ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ
«МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛ»
на 1956 год.

Подписка принимается цеховыми уполномоченными «Союзпечати» и всеми почтовыми отделениями города. Подписная цена на год 12 рублей.