

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводууправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 10 (2482)

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 22 ЯНВАРЯ 1956 г.

Цена 10 коп.

РАВНЯТЬСЯ НА ПЕРЕДОВЫХ!

Итоги социалистического соревнования коллективов цехов и агрегатов за декабрь 1955 года

На днях заводской комитет металлургов и дирекция комбината подвели итоги социалистического соревнования коллективов цехов и агрегатов за декабрь 1955 года.

Первое место в соревновании вспомогательных цехов с вручением переходящего Красного знамени присуждено коллективу **кроватьного цеха № 1** (начальник цеха т. Салов, секретарь партбюро т. Крайнов, председатель цехкома т. Запарухин, секретарь бюро ВЛКСМ т. Ларионова). Коллективу выделена премия в сумме 3000 рублей.

Среди цехов отдела главного механика **первое место** в соревновании с вручением переходящего Красного знамени присуждено коллективу **ремонтного цеха проката** (начальник цеха т. Дошечкин, секретарь партбюро т. Фокин, председатель цехкома т. Житенев, секретарь бюро ВЛКСМ т. Барышников). Коллективу выделена премия в сумме 2000 рублей.

Первое место в соревновании цехов отдела главного энергетика с вручением переходящего Красного знамени присуждено коллективу **цеха связи комбината** (начальник цеха т. Еременко, секретарь партбюро т. Ильин, председатель цехкома т. Кожевников, секретарь бюро ВЛКСМ т. Костин). Коллективу цеха выделена премия в сумме 1500 рублей.

Переходящее Красное знамя для лучшей доменной печи присуждено коллективу **четвертой доменной печи**, где мастерами работают тт. Горностаев, Беликов и Рыжов. Коллективу печи выделена премия в сумме 1000 рублей.

Переходящее Красное знамя для лучшей мартеновской печи присуждено коллективу **мартеновской печи № 5**, где сталеварами работают тт. Сердитов, Скопорохов и Гончаров. Коллективу печи выделена премия в сумме 1000 рублей.

Переходящее Красное знамя для лучшей коксовой батареи присуждено коллективу **коксовой батареи № 1—2**, где начальником коксовых печей т. Мирошниченко, партгрупорг т. Кочкин, профгрупорг т. Самохвалов и группкомсоргом т. Рассадин. Коллективу выделена премия в сумме 1500 рублей.

Переходящее Красное знамя для основных цехов никому не присуждено, так как цехи не выполнили условий соревнования.

В решении отмечено, что в декабре, несмотря на выполнение производственного плана по всему металлургическому циклу, в работе комбината было много серьезных недостатков. Все **продвигательные станы не выполнили** условия социалистического соревнования, коллективы обжимного и листопрокатного цеха № 1 не справились с месячным заданием, мартеновский цех № 1-а, второй мартеновский, обжимной, листопрокатный цех № 1 и цех подготовки составов не выполнили план по производительности труда. Доменщики допустили в декабре большой перерасход государственных средств, мартеновские и прокатные цехи допустили перерасход топлива на тонну металла.

Завком металлургов призвал всех трудящихся комбината вести решительную борьбу за устранение недостатков в работе, по примеру передовых коллективов еще шире развернуть социалистическое соревнование за достойную встречу XX съезда КПСС и досрочное выполнение плана 1956 года.

За широкое распространение передового опыта

Во всех цехах нашего металлургического комбината проводится работа по изучению, обобщению и распространению передового опыта. За минувший год на комбинате изучен и обобщен опыт работы 362 металлургов, выпущено 42 брошюры и 146 показательных карт и описаний методов и приемов труда победителей в социалистическом соревновании — доменщиков, сталеплавателей, прокатчиков и работников других ведущих профессий.

Мастер домны т. Ткаченко, инженер т. Романов и заместитель начальника доменного цеха

т. Мишин работают сейчас над обобщением опыта сохранения профиля доменной печи при форсированном режиме ее хода. Теплотехники тт. Волков и Елизаров, инженер т. Абаев и заместитель начальника первого мартеновского цеха т. Заверюха обобщают опыт работы мастера т. Елименченко.

Мастер т. Лаврентьев и начальник листопрокатного стана т. Войнов обобщают передовые приемы и методы труда сварщиков и вальцовщиков, обеспечивающих наиболее высокую прокатку металла в каждый горячий час.

М. СЕРЕГИН.

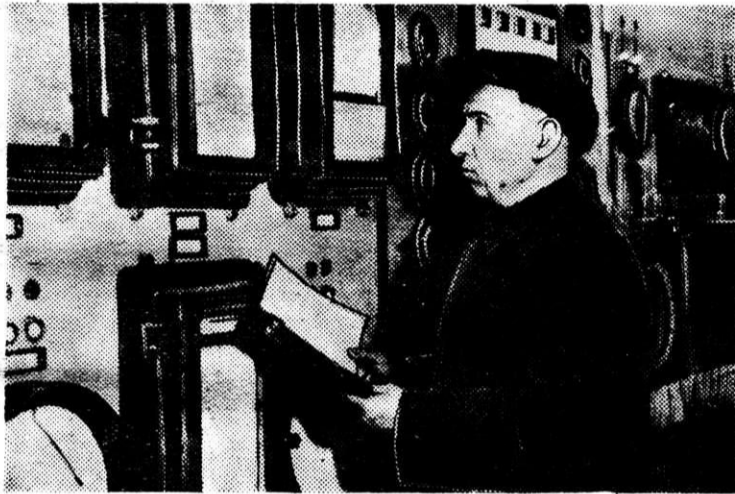
Выполнение графика заказов в мартеновских цехах

Мартеновский цех № 1 за 20 января — 82 процента, за прошедшую неделю — 98 процентов.
Мартеновский цех № 1-а за 20 января — 100 процентов, за прошедшую неделю — 94 процента.
Мартеновский цех № 2 за 20 января — 100 процентов, за прошедшую неделю — 99 процентов.
Мартеновский цех № 3 за 20 января — 94 процента, за прошедшую неделю — 95 процентов.

Шестой пятилетний план предусматривает новый мощный подъем народного хозяйства Советского Союза и прежде всего тяжелой индустрии — основы социалистической экономики. Осуществление этого плана будет означать дальнейшее укрепление экономического могущества СССР и его несокрушимой обороноспособности, значительное повышение народного благосостояния, рост советской культуры.

(Из проекта Директив XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1956—1960 годы).

С огромным воодушевлением встретили советские люди проект Директив XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану



На трудовой вахте в честь XX съезда КПСС успешно трудится коллектив четвертой доменной печи, возглавляемый мастерами тт. Горностаевым, Беликовым и Рыжовым. В декабре он завоевал первенство в соревновании доменщиков. С первых дней нового года печные бригады этой домны еще с большим подъемом борются за выполнение социалистических обязательств. Они уже выдали 1200 тонн чугуна сверх плана.

На снимке: мастер этой печи В. К. Горностаев наблюдает за ходом плавки. Фото Е. Карпова.

Обеспечим домны коксом высокого качества

Во всех сменах коксового цеха агитаторы проводят сейчас чтение проекта Директив XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану, разъясняют значение этого исторического документа и те практические задачи, которые ставит сейчас партия перед коксовиками.

Ответственные задачи поставлены в шестой пятилетке перед доменщиками, а значит и перед коксовиками и горняками. Ведь для того, чтобы доменщики к концу пятилетки довели выплавку чугуна до 53 миллионов тонн чугуна, мы, коксовики, должны обеспечить их коксом высокого качества. И можно не сомневаться, что мы с честью справимся с этой задачей. Весь опыт прошлых лет говорит за это.

В минувшем году коллектив коксовых печей третьего блока, на котором я работаю начальником смены, успешно справился со своими обязательствами. Мы перевыполнили план, а главное — обеспечили более высокое качество кокса, чем на других блоках.

Стремясь достойно встретить XX съезд партии, мы вместе со всеми металлургами комбината вступили в соревнование за досрочное выполнение годового плана и настойчиво боремся за претворение в жизнь принятых обязательств. Наша смена обязалась выполнить годовую план на 100,5 процента, улучшить качество кокса, выдавая его с барабанной пробой 324 кг, не допуская больших колебаний по барабану, по золе и влаге. Мы обязались внести 4 рационализа-

торских предложений, навести порядок на территории возле печей нашего блока.

С первых дней нового года коллектив работает дружно, слаженно. Наша смена, например, идет на уровне 102,6 процента, работает ритмично, выполняя на 100 процентов график выдачи печей. Но вот по качеству дело обстоит несколько хуже: имеются колебания по барабанной пробе и по влаге более того что записано в наших обязательствах, хотя выдаваемый нами кокс и соответствует ГОСТу.

Успех, как всегда, решают знание дела, слаженность в работе. Вдумчиво, серьезно работает машинист двересъемной машины т. Лисогор, дверевой т. Беляев, люковые тт. Саранулов, Галюнов, Оголихин. Их славные трудовые успехи на днях отмечались в стенной газете «Новости дня», которая с 1 января стала выходить в цехе.

Большую помощь в овладении передовым опытом, передовыми приемами труда оказывает техническая учеба. Многие товарищи окончили курсы и школы, а сейчас приобретают технические книги: «Машинист коксовых печей», «Дверевой и люковой коксовых печей». А потом мы сообща обсудим, что полезного почерпнули люди из этих книг, какая помощь нужна им в овладении техникой. Это поможет более успешно решать практические задачи.

М. АЛАБУЖИН, начальник смены коксовых печей третьего блока.

СКОРОСТНЫМ МЕТОДОМ

На вахте в честь XX съезда КПСС с большим подъемом трудится коллектив мартеновской печи № 14, возглавляемый ста-

лелерами тт. Прокопьевым, Остапенко и Полежаевым. За 20 дней января он сварил скоростным методом 37 плавов и выдал 460 тонн сверхплановой стали.

Новый трудовой подъем

С огромным интересом трудящиеся котельно-ремонтного цеха знакомятся с проектом Директив XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану. Эти документы раскрывают перед советскими людьми перспективы дальнейшего расцвета любимой Родины и воодушевляют на новые трудовые подвиги. На всех участках цеха еще шире разворачивается предсезонное социалистическое соревнование.

Выполняя заказы по изготовлению металлоконструкций для основных цехов комбината, многие рабочие цеха перевыполняют дневное задание и свои социалистические обязательства, выдают продукцию без брака.

Хорошо работает бригада разметчиков т. Мамонтова, бригада по резке металла т. Аглыязнова, вальцовщик-правщик т. Казарин, сверловщик т. Букина, бригада кузнцов-гибщиков т. Руденко и многие другие.

Бригады тт. Макарова и Денисова своевременно обеспечивают подачу металла под резку. Значительно перевыполняют принятые обязательства бригады сборщиков тт. Старковского, Галкина и Корнилова. Крепко держат свое слово электросварщики тт. Шатунов, Щербаков и другие.

Весь коллектив настойчиво борется за выполнение социалистических обязательств, принятых в ответ на обращение сталеплавателей первого цеха. Трудящиеся цеха дали слово — выполнить годовую план изготовления металлоконструкций 27 декабря, а по метизам к 25 декабря, повысить производительность труда в 1956 году по сравнению с прошлым годом на 6 процентов.

Коллектив цеха обязался в этом году дать не менее 300 тысяч рублей сверхплановой экономики, улучшить качество, снизить вторые сорта по сравнению с прошлым годом на 15 процентов.

Прошедшие недавно собрания, посвященные итогам работы в прошлом году и задачам на новый год, еще раз показали решимость трудящихся с честью справиться с ответственными задачами нового года. Они внесли много ценных предложений, отмечали недостатки, которые необходимо устранить.

Во время чтений и бесед по проекту Директив XX съезда КПСС рабочие делятся своими мыслями и чувствами. Котельщики единодушно заявляют, что сделают все необходимое, чтобы ответить на заботу Коммунистической партии о благе народа самоотверженным трудом и внести достойный вклад в дело укрепления экономической мощи нашей Родины.

С. НЕННО, председатель цехкома котельно-ремонтного цеха.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Доменщики вскрывают новые резервы
увеличения производства чугуна

На открытое партийное собрание парторганизации доменного цеха, посвященное итогам работы цеха в минувшем году и задачам на 1956 год, в назначенное время пришли все коммунисты, многие беспартийные рабочие и инженерно-технические работники.

Докладчик начальник цеха т. Зудин главное внимание сосредоточил на недостатках, которые имели место в работе доменщиков в минувшем году, и тех больших задачах, которые предстоит решить коллективу цеха в первом году шестой пятилетки. Он отметил, что коллектив цеха, настойчиво внедряя новую технику и передовую технологию в производство, успешно выполнил план 1955 года и свои социалистические обязательства по выплавке чугуна, добился улучшения использования агрегатов и оборудования, дал более 10 миллионов рублей сверхплановой экономии.

Вместе с тем, докладчик отметил, что коллектив цеха не сумел решить многие вопросы. Так, доменщики не выполнили один из важнейших пунктов социалистического обязательства — о выдаче чугуна с содержанием серы 0,035 процента. Далеко неодинаково были использованы мощности печей. Так, например, на первой и четвертой печах было по 10 осадок, а на второй и седьмой — 88 и 90.

Комплексное применение новой техники способствовало повышению грамотности мастеров и рабочих. За прошлый год выдвинулись новые группы передовиков производства, среди них: мастера тт. Савичев, Хабаров, Горностаев, горновой т. Тухбатов, газовщик т. Данилов, машинист вагон-весов т. Емельянов, слесарь т. Ферафонов и многие другие. Однако некоторые мастера недостаточно уделяют внимания улучшению производства, укреплению трудовой и технологической дисциплины. Так, мастер т. Душкин плохо занимается воспитанием коллектива. В этой бригаде было допущено 7 прогулов, имели место случаи травматизма. То же можно сказать о мастерах тт. Жусупове, Лисенкове, Полухине и Маньяк.

Чтобы успешно выполнить задачи, поставленные перед металлургами в проекте Директив XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану, — сказал докладчик, — партийной организации и всему коллективу цеха необходимо сосредоточить свое внимание на том, чтобы лучше использовать мощности печей, повысить качество чугуна и обеспечить его выдачу с содержанием серы 0,035 процента.

В обсуждении доклада коммунисты и беспартийные приняли активное участие. Выступавшие по докладу вскрывали имеющиеся недостатки и резервы, вносили предложения, направленные на успешное выполнение плана 1956 года.

Мастер третьей доменной печи т. Душкин признал, что критика в его адрес была правильной. Он

также отметил, что печные бригады третьей домны, несмотря на выполнение своих обязательств, далеко не использовали имеющиеся резервы, имели много серьезных упущений в работе.

— Причины этих недостатков, — сказал т. Душкин, — кроются в том, что в работе мастеров не было должной согласованности. Чтобы успешно справиться с поставленными задачами, необходимо крепить производственную дружбу всех бригад.

Старший электрик цеха т. Горань говорил о том, что в цехе еще нет должной борьбы за выполнение графика планово-предупредительных ремонтов оборудования. Он поставил вопрос о необходимости обратить самое серьезное внимание на подготовку к ремонту и автоматизации загрузки первой доменной печи. Выступающий внес предложение — взять под особый контроль эту важную работу.

Мастер т. Шатилин говорил о том, что хозяйственным руководителям и партийной организации надо больше уделять внимания воспитательной работе, укреплению дружбы между бригадами. Это даст возможность добиться дальнейшего роста производства чугуна и улучшения его качества.

— Коллектив нашего цеха, — говорил выступающий, — взял обязательство выдавать чугун с содержанием серы 0,035 процента. Это большое дело, но оно выполнимое. Нужно только все хорошо продумать и привлечь к этому весь коллектив.

Горновой четвертой доменной печи т. Ягвитов говорил о том, что в цехе еще нет должного внимания механизации трудоемких процессов на горне. Он отметил, что ценные предложения об установке на кранах электромагнитов, оборудовании пушки амперметра и многие другие не внедряются в производство, а ведь они значительно облегчили бы труд горновых и дали возможность повысить культуру производства.

Помощник начальника цеха по оборудованию т. Криволонов рассказал о намеченных мероприятиях, по внедрению более совершенной техники и механизации трудоемких работ. Так, например, будет внедрена новая буровая машина, оборудована механическая подача материалов к шлаковым леткам, а краны оборудованы электромагнитами. Вместе с тем, он отметил, что со стороны отдела главного механика и проектного отдела нет внимания доменному цеху. Руководители этих отделов проявляют косность к созданию базы механизации в цехе и выполнению заказов доменщиков по изготовлению оборудования.

На собрании также выступили механик т. Кораблин, мастер Рагин, секретарь партбюро т. Гоманков и другие.

По обсужденному вопросу партсобрание приняло соответствующее решение.

СОБРАНИЕ РАБОРОВ И ЧЛЕНОВ РЕДКОЛЛЕГИЙ
СТЕННЫХ ГАЗЕТ

25 января во Дворце культуры металлургов состоится общезаводское собрание рабкоров и членов редколлегий стеновых газет с повесткой дня:

1. Проект Директив XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану и задачи стеновой печати. (Докл. секретарь парткома завода тов. Плисконос).

2. О работе редколлегий заводской газеты «Магнитогорский металл».

Начало собрания в 6 часов 30 минут вечера.

Коллектив
осуждает
прогульщика

Электрик адъюстажа обжимного цеха Иглин уже не раз нарушал трудовую дисциплину, совершал прогулы. 2 и 3 января он вновь не вышел на работу, так как пропьянствовал. В семье вел себя неправильно — грубил, ругался.

Коллектив первой бригады решил обсудить такое поведение рабочего. Мастер т. Трубин, электрик т. Шульга, старший электрик адъюстажа т. Гирко, начальник адъюстажа т. Трахтман и другие в своих выступлениях резко осуждали поведение Иглина, разъясняли, к каким тяжелым последствиям может привести его такое поведение.

Бригадир полета т. Глумов очень убедительно говорил:

— Самое главное, чтобы ты понял, что, осуждая твоё поведение, коллектив тебе добра желает. Конечно, неприятно это, даже тяжело, но надо приложить свою волю и умение, чтобы переломить себя, вести себя по-другому. В свое время меня тоже осуждали за неправильное поведение. Но я ведь изменился. И ты можешь стать другим.

Коллектив бригады принял решение — объявить Иглину строгий выговор с предупреждением, просить администрацию перевести его на нижеоплачиваемую работу сроком на три месяца.

Иглин в своем выступлении просил извинения, дал слово вести себя хорошо.

А. КУЗНЕЦОВ,
председатель цехкома
обжимного цеха

Физкультурники
одного общежития

Минувшим летом я с увлечением занимался физкультурой. Видно, поэтому в декабре на заседании совета общежития товарищи поручили мне, как члену совета, руководить физкультурной работой. В помощь мне выбрали еще двух товарищей — Данченко и Комок.

Ознакомившись с положением о зимних спортивных играх, мы создали спортивные секции и приступили к занятиям. Тов. Данченко поручили заниматься развитием лыжного спорта, а т. Комок, как шахматиста, — организовать шахматный турнир. Победителем в этом турнире вышел т. Буров.

Чтобы не уронить чести нашего общежития в соревнованиях по конькам и лыжам, мы регулярно проводили тренировки. Все молодые рабочие, которые хорошо бежали на коньках, стали хорошими лыжниками.

Григорий Волощук, участвуя летом в соревнованиях по бегу, занял первое место, а сейчас — он занял первенство по лыжам. Наша первая лыжная команда — это сильные и ловкие физкультурники. Победителями в лыжной эстафете оказались тт. Данченко, Адоньев, Замонцук и Масенков.

Хорошие результаты показали также лыжники второй команды тт. Коламейченко и Зборовский.

С каждым днем в ряды физкультурников общежития вливается новая молодежь. Для многих из нас спорт стал лучшим видом развлечения в часы досуга, лучшим отдыхом.

В. БРИТЬКО,
физорг общежития № 4
коксохимического цеха.

ВСЕМЕРНО УЛУЧШАТЬ РАБОТУ
ОБЖИМНОГО ЦЕХА

В чем причины плохой работы обжимного цеха нашего комбината? Когда он будет работать лучше? Что для этого надо сделать?

Все это — вопросы, которые волнуют не только самих обжимщиков, руководящих работников комбината, партийную организацию, но и весь коллектив трудящихся комбината. Ведь по вине обжимного цеха совершенно неудовлетворительно работают сортовые станы, листопркатные цехи. За первую половину января долг по прокату исчисляется десятками тысяч тонн.

Дирекцией комбината и заводским партийным комитетом приняты меры к тому, чтобы создать необходимые условия для успешной работы цеха. Техническое состояние блумингов и всего оборудования цеха, кадры рабочих, имеющие большой опыт — все это условия, которые могут и должны обеспечить нормальную, высокопроизводительную работу блумингов с тем, чтобы бесперебойно обеспечивать заготовкой сортовые станы.

Но надо уметь использовать условия, привести их в действие. Успех дела сейчас решают сами обжимщики, и прежде всего хозяйственные и партийные руководители цеха, призванные целеустремленно, технически грамотно руководить коллективом, направлять творческую активность людей. Сама жизнь со всей очевидностью показала, что неудовлетворительная работа обжимного цеха неразрывно связана с неправильным, отсталым стилем руководства, укоренившимся в цехе.

В первую очередь сказалось отсутствие в цехе крепкого, целеустремленного технического руководства со стороны начальника цеха т. Савельева, его заместителя т. Кудимова, начальников блумингов тт. Высоцкого и Игонькина. Хозяйство нагревательных колодцев оказалось запущенным, ибо со стороны заместителя начальника цеха т. Стерликова, мастеров тт. Козинцева и Меснянкина крайне слабо осуществляется надзор за их работой, не принималось надлежащих мер к тому, чтобы поддерживать их в хорошем рабочем состоянии.

Во всех прокатных цехах вошло в систему ежедневное проведение начальниками цехов оперативных совещаний со своими помощниками. На этих совещаниях обсуждаются итоги работы за прошедшие сутки. Начальник цеха имеет возможность посоветоваться с руководителями, получить дополнительную информацию. Это помогает оперативно устранять недостатки, принимать правильное решение. Этого в обжимном цехе не было. Начальник цеха т. Савельев, грамотный опытный инженер, брал на себя непосильную нагрузку. Он стремился все репить, все сделать сам — везде побывать, во все выскочить. Он нередко давал указания и распоряжения непосредственно мастеру или механику через голову начальника блуминга. Это порождало двойственность и проти-

воречивость. Следуя примеру т. Савельева, так же руководили своим коллективом и начальники блумингов.

Все эти серьезные недостатки в руководстве привели к тому, что в цехе была снижена требовательность в работе, нарушались принципы единоначалия, а как следствие этого — появилось много нарушений технологии.

Можно привести немало примеров, которые говорят о том, как дорого обходятся цеху непродуманные действия отдельных работников, нежелание их глубоко вникнуть в технические детали того или иного дела. Вот один из таких примеров. Во время последнего ремонта на втором блуминге на вновь установленных приемных рольгангах был устроен срыв окалины водой под давлением. Начальник блуминга т. Высоцкий должен был сам продумать в деталях, как будет работать этот срыв, как отвести использованную воду. Ведь мы уже имели печальный опыт с этим на третьем блуминге, где в то время т. Высоцкий работал старшим мастером. Но он забыл об этом уроке. В первые дни работы блуминга жолоб был забит окалиной. Нач. смены т. Крестянинов не принял своевременных мер к расчистке жолоба, вследствие чего вода пошла под рольганг и через одну из труб стала заливать машинный зал. В итоге блуминг простоял пять часов.

Во время работы начальника смены т. Соловьева на третьем блуминге перестал работать транспортер, предназначенный для удаления окалины, так как на приводной муфте срезало болты из-за того, что упавшим скрапом заклинило транспортер. Вместо того, чтобы остановить прокатку, вынуть упавший скрап, т. Соловьев продолжал работать. В результате весь бункер был засыпан окалиной, следующая смена не могла работать, блуминг простоял пять часов.

Затянувшийся период освоения новых механизмов, установленных во время ремонта второго блуминга, недостатки в обеспечении транспортом, неравномерная подача плавок с мартенов и недостаток доменного газа еще более усугубили положение.

Дальнейшее отставание блумингов совершенно нетерпимо. Чтобы выправить положение, руководителям цеха и блумингов следует изменить стиль своей работы, обеспечив конкретное целеустремленное техническое руководство, укрепление трудовой и технологической дисциплины. Сейчас в цехе проводятся рапорта, оперативные совещания, на которых разбираются недостатки производства, вскрываются причины их, намечаются пути их ликвидации. Надо добиться такого положения, чтобы начальники смен и мастера вдумчиво, конкретно руководили коллективом, проводили повседневную воспитательную работу среди трудящихся.

В. КОЖЕВНИКОВ,
главный прокатчик комбината.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.

В ТЕАТРЕ И КИНО:

ТЕАТР им. ПУШКИНА сегодня днем и вечером «Сказка».

КИНОТЕАТР «МАГНИТ» сегодня «Ленин в Октябре», «Педагогическая поэма». С 23 января «Чужая родня».

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: сегодня «Выборгская сторона», «Весенние заморозки», «Хитрость

старого Ашира». С 23 января «Чужая родня».

КИНОТЕАТР им. ГОРЬКОГО сегодня «Педагогическая поэма». С 23 января «Особая примета», «Педагогическая поэма».

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ сегодня «В поисках адресата», с 23 января «Педагогическая поэма».