

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 4 (2476)

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 8 ЯНВАРЯ 1956 г.

Цена 10 коп.

В честь XX съезда КПСС

ШИРЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА 1956 ГОДА!

Обязательства коллектива обжимного цеха

Идя навстречу XX съезду КПСС, коллектив нашего обжимного цеха успешно выполнил план 1955 года и свои социалистические обязательства. Достигнутые результаты в завершающемся году пятой пятилетки радуют и воодушевляют нас на борьбу за дальнейший технический прогресс и увеличение производства металла для народного хозяйства нашей Родины. Не убоиваясь на достигнутом, наш коллектив изыскивает внутренние резервы производства, чтобы успешно выполнить ответственные задачи, поставленные перед металлургами в 1956 году.

По примеру сталеплавильщиков первого мартеновского цеха, коллектив нашего обжимного цеха вступает в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 1956 года и достойную встречу XX съезда КПСС. Мы берем на себя следующие обязательства:

1. План 1956 года выполнить досрочно и прокатать дополнительно к годовому заданию на блуминге № 2 — 35 тысяч тонн металла и на блуминге № 3 — 65 тысяч тонн.

2. Снизить брак металла в потоке против прошлого года на 20 процентов.

3. За счет дальнейшего совершенствования техники и передовой технологии, внедрения рационализаторских и изобретательских предложений, уменьшения расходных коэффициентов металла, бережного расхода топлива и электроэнергии добиться снижения себестоимости продукции и дать 3 миллиона рублей сверхплановой экономии.

4. За счет дальнейшего улучшения организации производства, механизации трудоемких процессов, внедрения новой техники и передовой технологии повысить

производительность труда против плана на 1,7 процента.

5. За счет четкого планирования потока металла и улучшения организации производства на адьюстаже досрочно выполнить годовой план и подать на прокатные станы 70 тысяч тонн металла сверх плана.

6. Обеспечить сортовые станы рубленной заготовкой строго по заказам и добиться производительности на вырубке металла 10 тонн на смено-молоток.

Коллектив обжимщиков полон решимости сделать все необходимое, чтобы добиться более четкой высокопроизводительной работы блумингов и всего оборудования, внести достойный вклад в дело досрочного выполнения плана первого года шестой пятилетки.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях обжимного цеха.



На снимке: передовые сталеплавильщики первого мартеновского цеха старший мастер П. И. Лапаев и сталевар В. Ф. Скоморохов. Фото Е. Карпова.

За дальнейшее увеличение производства руды и агломерата

Добрим словом поминают мивуший год горняки нашего железного рудника. Во Всесоюзном социалистическом соревновании в прошедшей пятилетке горняки 16 раз завоевывали первое место и почетное звание передового рудника. Пятилетнее задание по добыче, обработке и перевозке руды горняки выполнили на два с половиной месяца раньше срока. Производительность труда горняков за пятилетку повысилась на 40 процентов. Также досрочно завершена программа минувшего года, сверх программы выданы сотни тысяч тонн руды. Достигнуты серьезные успехи в области повышения качества и удешевления себестоимости рудного сырья, за пятилетку дано свыше 25 миллионов рублей сверхплановой экономии.

В производственных успехах горняков есть доля патристического труда буровиков тт. Вагина и Вардугина, экскаваторщиков тт. Адаева, Коваленко, Пугачева, машиниста электровоза т. Николаева и машиниста обогатительных машин т. Лихолетова. Заботливо, по-хозяйски относятся они к порученному им делу, каждый на своем участке внедряет передовые методы труда, прогрессивную технологию.

Наиболее дружными, хорошо слаженными передовыми коллективами зарекомендовали себя: на руднике смена горного техника т. Орлова, на горном транспорте — смена диспетчера т. Галуско, а среди обогатителей — коллектив промывочно-обогатительной фабрики, возглавляемый инженером т. Косильниковым.

Проанализировав итоги работы за мивуший год, мивушее пятилетие, горняки поставили перед

собой задачу — в шестой пятилетке дать металлургам на 22 процента больше руды и на 40 процентов больше агломерата.

В новой пятилетке горняки будут еще шире и энергичнее совершенствовать технику и технологию на всех участках горного хозяйства. Намечено, в частности, провести работы, которые обеспечат более полное извлечение полезных ископаемых в обогатительном переделе, что позволит получить рудный концентрат с более высоким содержанием железа. Разрабатываются организационно-технические мероприятия, обеспечивающие производство офлюсованного агломерата с более лучшей основностью и восстановимостью в таком количестве, которое необходимо для того, чтобы перевести все доменные печи на стопроцентную шихту из агломерата. Будет также освоено производство агломерата для мартеновских печей.

В новой пятилетке в состав нашего горного хозяйства войдут новые горизонты, железнодорожные станции, рудообогатительные и агломерационные фабрики, новое горно-добычное и транспортное оборудование.

Сознавая, что наша социалистическая индустрия в новой пятилетке призвана сделать дальнейший крупный шаг вперед, коллектив магнитогорских горняков с первых дней нового 1956 года стремится обеспечить дальнейшее улучшение организации и технологии производства, полное использование техники, высокие темпы и качество добычи и обработки руды.

В. КОТОВ,
начальник горного управления.

Дадим больше стали Родине

Коллектив мартеновского цеха № 2 единодушно поддерживает патристический почин сталеплавильщиков первого цеха об организации социалистического соревнования за досрочное выполнение государственного плана 1956 года и достойную встречу XX съезда КПСС. Включаясь в это соревнование, коллектив берет на себя следующие социалистические обязательства:

1. Используя все внутренние резервы производства, внедряя передовые методы труда, новую технику и передовую технологию, досрочно выполнить производственный план 1956 года и выдать сверх задания 10.000 тонн стали.

2. Укрепляя трудовую и технологическую дисциплину, улучшая качество стали, сократить

производственные потери на 20 процентов.

3. За счет правильной эксплуатации и улучшения ухода за агрегатами довести стойкость хромо-магнетитовых сводов до 500 плавов на большегрузных печах и до 600 плавов на малых печах.

4. Сварить скоростным методом не менее 50 процентов всех плавов.

5. Путем дальнейшей механизации трудоемких процессов, улучшения организации труда повысить производительность труда против плановой на 1 процент.

6. В наступившем году внедрить 100 рационализаторских предложений с годовой экономией 500 тыс. рублей.

7. За счет бережливого расхо-

дования всех видов материалов и топлива сэкономить 1 миллион рублей.

8. Добиться строгого выполнения графика заказов производства.

9. Сократить простои печей на горячих ремонтах на 0,5 процента по сравнению с 1955 годом.

10. С целью повышения производительности труда обучить на производственно-технических курсах 25 человек, на целевых курсах 50 человек, в школах передового опыта 50 человек. Изучать и распространять передовые методы труда рабочих и мастеров цеха.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях мартеновского цеха № 2.

По примеру мартеновцев первого цеха

Сталеплавильщики мартеновского цеха № 3 поддерживают патристический почин коллектива первого мартеновского цеха о широком развертывании социалистического соревнования за досрочное выполнение годового плана.

Желая внести свой достойный вклад в общенародную борьбу за намеченную партией программу нового мощного подъема социалистической промышленности, стремясь трудовыми подарками встретить XX съезд КПСС, коллектив мартеновского цеха № 3 берет на себя следующие социалистические обязательства:

1. За счет внедрения новой техники и передовой технологии, сокращения продолжительности плавов и снижения простоев мартеновских печей, досрочно выполнить производственное задание 1956 года и выдать сверх плана 20 тысяч тонн стали.

2. За счет бережливого расхода шихты, топлива, раскислителей и других материалов сэкономить в 1956 году 1 миллион рублей.

3. За счет механизации трудоемких процессов, улучшения организации труда увеличить производительность труда против плана на 1,7 процента.

4. Добиться выпуска плавов строго по заказам.

5. За счет правильной эксплуатации и лучшего ухода за агрегатами добиться стойкости свода хромомагнетитовых печей до 500 плавов и малых до 600 плавов.

6. Снизить количество брака на 20 процентов по сравнению с 1955 годом.

7. Внедрить 100 рационализаторских предложений с годовой экономией 800 тыс. рублей.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях мартеновского цеха № 3.

Металл для Индии

Изучая опубликованные в печати материалы о результатах поездки Н. А. Булгаина и Н. С. Хрущева в Индию, Бирму и Афганистан, металлурги нашего комбината с живейшим интере-

сом восприняли добрососедскую договоренность о том, что Советский Союз поставит, а Индия закупит 1 миллион тонн проката черных металлов.

Сейчас у нас на металлурги-

ческом комбинате получены крупные заказы на металл для Индии. В январе, феврале и марте текущего года наш комбинат отправит в Индию десятки тысяч тонн проката.

ВЫПОЛНЕНИЕ ГРАФИКА ЗАКАЗОВ В МАРТЕНОВСКИХ ЦЕХАХ

Мартеновский цех № 1 за 6 января — 100 процентов, за прошедшую неделю — 98 процентов.
Мартеновский цех № 1-а за 6 января — 100 процентов, за прошедшую неделю — 95 процентов.
Мартеновский цех № 2 за 6 января — 100 процентов, за прошедшую неделю — 98 процентов.
Мартеновский цех № 3 за 6 января — 85 процентов, за прошедшую неделю — 92 процента.

Новаторы листопрокатного цеха № 1 в борьбе за технический прогресс

На сотни метров в глубь огромного цеха раскинулись сложнейшие механизмы тонколистового стана. Ровно гудят моторы. Быстро вращаются валки. Раскаленные слитки стали стремительно движутся из клетки в клетку. Над клетками висят плакаты и транспаранты. Одни из них напоминают: «Мы несем трудовую вахту в честь XX съезда партии», другие гласят: «Устаревшие методы, несовершенная технология должны быть заменены новыми, а новые — новейшими! — таков закон технического прогресса...».

В соответствии с этим законом, листопрокатчики все шире развешивают движение за дальнейший технический прогресс.

Творчески относятся к труду, проявляет смекалку, выдумку молодой электрик Юлиан Геккерт.

Рационализаторскую деятельность Ю. Геккерт начал с участия в выдаче заготовок из нагревательных печей. Здесь заказ на заготовки подавался желтым светом. В процессе прокатки оператор не всегда успевал вовремя выключить этот свет. В результате — сварщики выдавали заготовки даже тогда, когда они не требовались. Неравномерная выдача заготовок нарушала ритм прокатки. Чтобы упорядочить это Геккерт поставил перед собой задачу: создать прибор, который снимал бы желтый свет автоматически.

Творческие поиски были длительными, трудными. Пришлось разработать десятки различных вариантов прибора, различных автоматических схем. В конце концов творческая работа увенчалась успехом.

На пульте управления черновой группой клетей появилась новая сигнальная лампа, работающая с помощью зоркого, чуткого фотореле. Как только раскаленная заготовка выходит из нагревательной печи на рольганг стана, фотореле под влиянием лучей этой заготовки, по мере надобности автоматически снимает желтый свет. Сварщики видят: выдавать вторую заготовку рано, преждевременно.

Благодаря осуществлению этого новшества обеспечена быстрая, ритмичная и правильная по-

дача заготовок на стан, повышено качество их нагрева.

Через некоторое время Геккерт сконструировал простую и удобную систему блокировки автоматического управления работой подъемно-поворотного стола перед уширительной клетью стана. Двенадцать трудоемких производственных операций кантовки стального листа в процессе его прокатки были сведены к простому нажатию кнопки электропривода.

За три года пятой пятилетки Юлиан Геккерт осуществил свыше 30 рационализаторских предложений, обогативших технологию листопрокатного производства. В экономическом выражении творческая деятельность электрика Геккерта дала цеху полмиллиона рублей экономии.

Своими творческими успехами рационализатор т. Геккерт во многом обязан инженеру Евгению Павловичу Егорову. С ним они связаны тесным творческим сотрудничеством. Они вместе решают сложные новаторские дела. Практический опыт электрика Геккерта, как нельзя лучше дополняется теоретическими знаниями инженера Егорова.

В большом и сложном электрохозяйстве листопрокатного цеха сейчас трудно найти такой участок, на котором не было бы хорошей, полезной выдумки, какого-нибудь новшества, облегчившего и ускорившего работу.

В настоящее время рационализаторы Геккерт и Егоров разработали новую схему автоматического прижима заднего конца заготовок, позволяющую катать листовый металл с минусовыми допусками.

В коллективе листопрокатчиков выросло немало людей, по-хозяйски заботящихся о полноценном использовании техники, способных двигать ее вперед.

Начальник смены А. Протусевич и мастер В. Дегтяренко разработали, например, новую систему настройки стана после перевалянок.

Прежде, чтобы настроить стан на заданный профиль, приходи-

лось пропускать через клетки 3—4 настроечных полосы металла. Теперь же после перевалянки стан настраивается точно на заданный профиль.

Старший мастер цеха П. Полега разработал и применил новаторский метод наварки поверхностей валков черновой группы клетей стана твердыми сплавами. Стойкость валков возросла в два раза.

Мастер мастерской т. Криворучко, электрик К. Ветчинин, бригадир слесарей В. Самофленко, инженер Я. Щукин — различны по своим профессиям. Но в их труде есть общая замечательная черта — живая новаторская мысль, каждый из них на своем участке широко внедряет передовые методы труда и прогрессивную технологию.

Сейчас каждый шестой рабочий листопрокатного цеха является рационализатором производства.

Претворяя в жизнь задачи, поставленные перед металлургами партией и правительством, рационализаторы листопрокатного цеха осуществили в минувшем году 125 рационализаторских предложений и технологических новшеств, ускоривших производство проката, снизивших расходные коэффициенты, повысивших качество стального листа.

В отличие от некоторых других цехов комбината, творческая деятельность рационализаторов в первом листопрокатном цехе всегда стоит в центре внимания всего коллектива.

У листопрокатчиков ежедневно собирается технический совет, возглавляемый начальником цеха т. Василевским. Совет оказывает новаторам производства техническую помощь, рассматривает рационализаторские предложения, добивается быстрого их внедрения.

Все это способствует активизации творческих сил новаторов, помогает им быстро и успешно решать задачи дальнейшего улучшения организации труда и увеличения производства проката.

И. МЕЛЕШКО,
инженер-конструктор
листопрокатного цеха № 1.

Не останавливаться на достигнутом, неустанно двигаться вперед

Для коллектива второго мартеновского цеха, как и для всех работников социалистической промышленности, минувший 1955 год был годом дальнейшего совершенствования организации и технологии производства, роста выпуска продукции.

В минувшем году в цехе осуществлено более 70 новаторских мероприятий, обогативших технологию сталеварения. Для ускорения операции завалки шихты в сталеплавильные печи по-новому организована подготовка скрапа: он сортируется по классам и прессуется в пакеты.

Для лучшей организации факела пламени почти на всех печах применяется компрессорный воздух. На 10-й печи внедрено автоматическое управление тепловым режимом по периодам плавки.

В разливочном пролете по-новому организована разливка выплавленного металла — через два стопора. Разработана и освоена новая технология регули-

ровки струи металла на разливочном желобе.

В 1955 году в цехе было проведено 2172 скоростных плавки — на 660 плавков больше, чем в предыдущем году. На скоростных плавках сэкономлено 1697 рабочих часов. За счет этого времени выплавлены дополнительные тысячи тонн стали.

Коллективы всех печей успешно справились с выполнением государственного плана и своих социалистических обязательств. В соревновании наиболее отличились сталевары 12-й печи тт. Бадин, Озеров, Татаринцев. Вдумчиво организуя каждую производственную операцию, они провели за год 563 скоростных плавки и обеспечили, таким образом, самую высокую в цехе выработку металла на однотипных по тоннажу и конструкции мартеновских печах.

Десять с половиной тысяч тонн сверхплановой стали — таков трудовой итог печных бригад сталеваров Бадина, Озерова и Татаринцева в минувшем году!

Также славно потрудились у нас сталевары 9 и 13 мартеновских печей тт. Носенко, Осипов, Москалев, Гнязев, Березовой и Смирнов.

Большой трудовой вклад в производственные успехи нашего коллектива внесли работники шихтового двора, разливочного пролета, а также электромеханической службы цеха, обеспечившие бесперебойную высокопроизводительную работу сталеплавильных печей.

Сейчас начальник смены т. Никуленко, старший электрик т. Власюк и другие агитаторы проводят в цехе беседы, посвященные итогам минувшего года и задачам коллектива в новом году.

По примеру сталеплавильщиков мартеновского цеха № 1 наш коллектив включился в соревнование за досрочное выполнение плана 1956 года и борется за их выполнение.

Ф. ИСУПОВ,
председатель цехкома мартеновского цеха № 2.



Весело и радостно проводят свои каникулы школьники у новогодней елки Дворца культуры металлургов. На снимке: школьники с Дедом-Морозом. Фото Е. Карлова.

Новости науки и техники

Так называется устный журнал, ежемесячно выпускаемый во Дворце культуры металлургов. Журнал пользуется заслуженным вниманием широких кругов домеников, сталеваров, прокатчиков, как популярный источник информации о новейших достижениях отечественной и зарубежной науки и техники.

В выпуске журнала участвуют инженерно-технические работники комбината, профессорско-преподавательский состав высших учебных заведений и лекторы городского отделения Всесоюзного общества по распространению политических и научных знаний.

Лауреат Сталинской премии, начальник цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики т. Хусид ознакомил слушателей журнала с применением радиоактивных изотопов в метал-

лургических процессах. Инженер технического отдела т. Горин прочел лекцию-обзор «Новшества в советской и зарубежной металлургии». Молодой инженер т. Дейнеко рассказал о применении кислорода для интенсификации металлургических процессов.

Заведующий кафедрой педагогического института т. Державин выступил в журнале с сообщением «Атомная энергия в советской металлургии». Сообщение иллюстрировалось моделями приборов, изготовленными юными техниками детской технической станции Дворца культуры металлургов.

В каждом выпуске устного журнала «Новости науки и техники» демонстрируются новые технические и научно-популярные фильмы.

М. СЕРЕГИН.

Начинается лыжная эстафета

Сегодня первый день лыжных соревнований, которыми открывается лыжная эстафета физкультурников общежитий комбината. Соревнования будут проходить на лыжной базе металлургов в Правобережном районе.

В 11 часов утра состоится парад участников эстафеты, церемония поднятия флага соревнований. А в 12 часов будет дан старт лыжных состязаний.

Кто победит? Этот вопрос волнует всех участников, но предсказать его нельзя. Команды

многих общежитий готовились долго, упорно, проводили тренировки. К ним нужно отнести лыжников общежития № 1 (Физорг т. Мисоченко), общежития № 4 (Физорг т. Бритько), второго подъезда (2 этаж) интерната (Физорг т. Горбунов) и других.

22 января на катке спортобщества «Металлург» состоится соревнования конькобежцев в зачет зимней спартакиады общежитий.

Н. ВАСИЛЬЕВ,
физорг общежитий.

Первые успехи юных волейболистов

В городе Туле проводится розыгрыш первенства РСФСР по волейболу среди юношеских команд.

Юные волейболисты нашего города в хорошем, слаженном темпе провели первые встречи с командами Саратова и Ростова. Обе встречи окончились победой магнитогорцев со счетом 3:1. За-

тем волейболисты Магнитки со счетом 3:0 выиграли встречу у команды города Грозного.

В составе нашей команды наиболее успешно выступают газовщик коксового цеха Пиркер, представитель строительного техникума Колиболотский и ученик школы № 41 Петров.

СЕМИНАР ПРОПАГАНДИСТОВ

10 января состоится семинар пропагандистов и консультантов всех форм политпросвещения по вопросу изучения материалов четвертой сессии Верховного Совета СССР.

Семинар проводится в горкоме КПСС (7-й этаж) в две смены: в 11 часов утра и в 6 часов вечера.

Заводской партийный комитет.

ЛЕКЦИЯ

В понедельник, 9 января, в клубе ЖДТ, в 11 часов утра и в 6 часов вечера будет прочитана лекция для самостоятельного занимающихся политическим самообразованием (всех форм политпросвещения) на тему: «Итоги четвертой сессии Верховного Совета СССР».

Заводской партийный комитет.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Отдел кадров комбината производит прием на работу кондукторов трамвая.

Заработная плата до 700 рублей в месяц. Выдается зимняя одежда и обувь.

По вопросам поступления на работу необходимо обращаться в трамвайное управление и отдел кадров комбината.