

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 32 (2504)

СРЕДА, 14 МАРТА 1956 г.

Цена 10 коп.

Красный уголок цеха

У профсоюзных организаций сейчас нет более важной задачи, чем борьба за выполнение решений XX съезда партии, за улучшение материального и культурно-бытового обслуживания трудящихся. Дворец культуры, библиотеки, красные уголки должны стать опорными базами партийных и профсоюзных организаций в массово-политической и культурно-просветительской работе. Работы здесь непочтительный край и у наших культкомиссий цехкомов, и у советов красных уголков, и у советов красных уголков, и у культурных групп, культурно-бытовых советов в общежитиях. Они призваны всемерно активизировать свою работу, превратить красные уголки в цехах и общежитиях в подлинно-центры воспитательной и культурно-массовой работы среди коллектива. Для этого у нас имеются все условия.

На днях заводской профсоюзный комитет принял решение о проведении с 1 марта по 1 мая общественного смотра работы красных уголков. Этот смотр должен привлечь к активной работе весь многочисленный цеховой культактив.

Условия смотра предусматривают — широкую пропаганду решений XX съезда партии, проведение вечеров по обмену опытом новаторов производства. Большое место в смотре отводится организации действенной наглядной агитации, работе стенной печати, проведению лекций, вечеров отдыха, экскурсий, развитию художественной самодеятельности, физкультурной работе.

Многие цеховые комиссии по культурно-массовой работе за последнее время значительно улучшили свою работу, оживили деятельность красных уголков.

Комиссия по культурно-массовой работе цехкома ПВЭС (председатель т. Шацман) планирует свою работу, создала вокруг себя хороший актив. По ее инициативе на станции оборудован красный уголок, организован театральный коллектив, который несколько раз уже выступал перед коллективом. Цеховые «артисты» выступают в общежитии, где живут рабочие цеха. То же самое можно сказать и о комиссии цеха водоснабжения (председатель т. Лаврухина). Это благодаря ее стараниям здесь регулярно читаются лекции, демонстрируются документальные кинофильмы. В феврале создан хоровой коллектив. В организации его приняли самое активное участие партийная и комсомольская организации, хозяйственные руководители.

Это не замедлило сказаться: хоровой коллектив работает успешно, в день 8 марта выступал на цеховом вечере с концертом.

Комиссия культурно-массовой работы коксового цеха (пред. т. Гриценко) лучше всех на заводе организует культпоходы в театр, на концерты. В этом цехе ежемесячно читается 5—6 лекций. Такую работу проводят культкомиссии котельно-ремонтного цеха (т. Безруков), подготовки составов и ряда других.

Однако у нас на заводе есть красные уголки, где работа не проводится, длительное время для

трудящихся не прочли ни одной лекции. Это в кроватном цехе № 1, в цехе вспомогательных материалов, в цехе автотранспорта, на ТЭЦ.

Нет кружков художественной самодеятельности в красных уголках копрового и второго мартеновского цехов, первом и втором листопрокатных и в ряде других. Партийные и профсоюзные организации здесь смирились с таким положением, не оказывают должной помощи цеховому культактиву.

Красные уголки должны быть всегда открыты для посетителей с тем, чтобы в свободное от работы время каждый мог прийти сюда почитать свежую газету, интересный журнал, поиграть в шахматы, пашки, домино и другие настольные игры. Однако пока это не делается.

В большинстве краеных уголков нет дежурных, советы красных уголков бездействуют, а кое-где их даже и не выбрали. Поэтому не удивительно, что во многих красных уголках не поддерживается порядок, плохая мебель, нет наглядной агитации. Созданный в свое время в доменном цехе уголок техники и в сортопрокатном цехе технический календарь пока не получили широкого распространения. Даже в самом сортопрокатном цехе перестали выпускать этот календарь (редактор т. Литовченко).

Слабо привлекаются к активной работе культорганизаторы профсоюзных групп. А ведь именно они могут и должны многое сделать для усиления культурно-массовой работы.

В период общественного смотра работы красных уголков нужно добиться, чтобы в каждом из них кипела живая, интересная работа. Нужно сделать так, чтобы и своим внешним видом красный уголок привлекал к себе. В настоящее время приобретено и будет установлено в красных уголках более 4 тысяч стульев. Во многих красных уголках проводится ремонт.

Теперь все дело за нашим культактивом. Если культкомиссии будут учитывать многосторонние запросы металлургов, они сумеют сделать работу красных уголков разнообразной, интересной.

Кроме лекций, концертов художественной самодеятельности, вечеров отдыха, шахматных турниров, в красных уголках можно проводить и другие мероприятия. Многие металлурги бывают на рождественных предпрятиях, совершают экскурсии не только в различные области нашей Родины, но и в страны народной демократии. Много интересных могут они рассказать своим товарищам во время беседы в красном уголке.

Полезно устраивать в красных уголках вечера-встречи соревнующихся цехов, участков, бригад, встречи рабочих с учителями школ, с научными работниками, артистами. Все это поможет политическому и культурному росту трудящихся нашего комбината, будет способствовать достижению новых трудовых успехов в первом году шестой пятилетки.



Единодушным одобрением встретили трудящиеся мартеновского цеха № 1 Указ Президиума Верховного Совета СССР и постановление Совета Министров СССР о сокращении продолжительности дня для рабочих и служащих в предвыходные и предпраздничные дни. На снимке: Собрание рабочих пятой бригады цеха. Выступает старший электрик Ф. Н. Быченков. Фото Е. Карпова.

На заботу партии и правительства о благе народа ответим новыми успехами в труде

ДАДИМ БОЛЬШЕ СТАЛИ

С большим интересом сталеплавильщики нашего второго мартеновского цеха знакомятся с материалами XX съезда партии. Агитаторы тт. Самарин, Пензин, Четкин провели в нашей бригаде уже несколько бесед по отчетному докладу о работе ЦК КПСС, с которым выступал на съезде Н. С. Хрущев. Слушая рассказ агитатора, читая газеты, каждый из нас еще и еще раз с глубоким удовлетворением отмечает, что решения XX съезда партии проникнуты великой ленинской заботой о благе народа, об улучшении жизни трудящихся.

А самое ценное — мы видим, что эти решения партии проводятся в жизнь. С большой радостью и единодушным одобрением встретили сталеплавильщики опубликованные на днях Указ Президиума Верховного Совета и Постановление Совета Министров СССР об установлении сокращенного, против нормального, рабочего дня в предвыходные и предпраздничные дни.

Каждый рабочий, работница, мастер, инженер теперь имеют больше времени для хорошего отдыха, для того, чтобы заняться детьми. Горячее одобрение этого мероприятия мы лучше всего выразим своим трудом, достижением новых успехов в борьбе за досрочное выполнение плана шестой пятилетки. Нашим лучшим ответом на заботу партии о трудящихся будет сверхплановая сталь.

В тот день, когда в печати был опубликован Указ Президиу-

ма Верховного Совета и Постановление Совета Министров СССР, сталеплавильщики нашей бригады пересмотрели свои социальные обязательства и приняли новые, более повышенные. Коллектив печной бригады, в которой я работаю сталеваром, решил до конца года выдать 1000 тонн сверхплановой стали. Такие же обязательства приняли бригады сталеваров тт. Москалева и Бревешкина, а тт. Хуртин и Бадин дали слово выдать по 700 тонн стали сверх задания.

В первой декаде марта цех наш работал на высоком уровне, коллективы всех печей шли с перевыполнением плана.

Более 400 тонн сверхплановой стали имеют на своем лицевом счету сталеплавильщики печи № 10, где вместе со мной работают сталевары тт. Ладанов и Шевцов. Все мы стараемся наиболее полно использовать установленное на печи автоматическое управление тепловым режимом мартена. Теперь сталевар гораздо реже бывает в будке управления, чем раньше. Ему не надо заботиться о том, сколько, в какой период плавки дать воздуха, газа. Все это делается автоматически, с помощью умных сложных приборов.

Наша бригада за первую декаду выдала 136 тонн стали сверх плана. Приложим все силы к тому, чтобы с каждым днем увеличивать счет сверхпланового металла.

П. ТИТАРЕНКО,
сталевар мартеновской печи
№ 10.

Станочники на вахте

Среди станочников основного механического цеха хорошую известность заслужила бригада т. Веприцева, которая не раз была в числе победителей в соревновании. Особенно слаженно трудились станочники бригады в предвыходной день. Работая шесть часов, строгальщик т. Алейников выполнил норму

18-ти часов. Строгальщики тт. Богинов и Маркин за то же время выработали норму 14 часов.

Высокой производительности труда добились электросварщики. Тов. Тетерин выполнил норму на 182 процента, тт. Пензов и Тарасова — на 170 процентов.

Доменщики полны решимости работать еще лучше

Коллектив комсомольско-молодежной доменной печи № 7 встретил исторические решения XX съезда КПСС с большим патристическим воодушевлением. Мы готовы выполнить все задания, которые ставит партия перед нами, чтобы в шестой пятилетке идти в первых рядах соревнующихся и высоко держать звание доменной печи имени шестой пятилетки.

Печные бригады, руководимые мастерами тт. Колдузовым, Бородиным и Рябцевым, справились со своим заданием в феврале, продолжают увеличивать выработку чугуна и в марте. За 11 дней мы выдали дополнительно к заданию 198 тонн чугуна, достигли при этом лучшего коэффициента использования полезного объема печи — 0,622.

Коллектив печи идет все время по пути совершенствования производства, увеличения выработки чугуна.

У нас все время совершенствуется технология, прибавляем дутье, повышаем давление газа под колошником и температуру горячего дутья, механизировано закрытие одной шлаковой летки, ведется такая же работа и на другой.

Весть о том, что вводится сокращенный на два часа рабочий день в предвыходные, предпраздничные дни наполнил наши сердца радостью. Это показывает, что решения съезда, направленные на улучшение жизни народа, уже выполняются. Мы обменивались в бригаде этой радостной вестью, советовались, как лучше ответить на заботу партии. И ответ наш один — будем работать еще лучше, отдадим все силы и знания, чтобы непрерывно увеличивать выдачу сверхпланового чугуна.

П. ГОПЦАР,
горновой доменной печи № 7.

В ПЕРВЫЙ СОКРАЩЕННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Удержим первенство

В прошлом году коллектив нашей смены 11 месяцев удерживал звание победителя в соревновании смен куста проката и переходящий красный вымпел. В феврале на вахте в честь XX съезда партии, станочники смены выполнили месячный план на 103,9 процента. При этом на протяжении месяца в смене не было ни одного прогула или других видов нарушений трудовой дисциплины.

С новой энергией взялись станочники за работу в марте. Своим обязательством коллектив подкрепляет делом, ежедневно обгоняя норму. Дружно работал коллектив смены 10 марта в предвыходной день, стараясь за шесть часов перевыполнить норму восьмичасового рабочего дня.

В этот день особенно хорошо работал токарь т. Воробьев, точивший валы для обжимного цеха. Он выполнил две нормы, обычно же выполнял по полторы

нормы. Передовой станочник достиг этого тем, что, начиная смену, позаботился об инструменте и впоследствии не терял времени, рационально используя его в течение смены.

Такой же производительности труда достиг и долбежник т. Ерпылев, обрабатывавший муфты для стана «250» № 2 проволочно-штрипсового цеха. На 170 процентов выполнили норму долбежник т. Сабанцев и токарь Вера Шишкина. Даже недавно пришедший в цех из ремесленного училища Василий Катернин тоже выполнил норму на 120 процентов.

Коллектив смены, завоевав первенство в соревновании в феврале, приложит все старания, чтобы удержать его и досрочно выполнять все задания первого года шестой пятилетки.

В. КОРОБНОВ,
начальник смены куста проката.

Две нормы кузнеца Юдина

Указ Президиума Верховного Совета СССР о сокращении продолжительности рабочего дня в предвыходные и предпраздничные дни трудящиеся кузнечно-прессового цеха восприняли с большой радостью. Накануне первого предвыходного дня на сменно-встречных собраниях, в бригадах проведены беседы, на которых трудящиеся цеха заявили о своей готовности работать так, чтобы за шестичасовой рабочий день выполнять задание восьмичасового дня.

Достигнуть этого можно только при слаженности всех смен, при организации труда так, чтобы не было и минуты простоя. Смена т. Ныркина, работавшая в ночь на 10 марта, настойчиво боролась за план. Начальник смены т. Ныркин и мастер т. Матюшечкин к началу работы позаботились о создании условий для высокопроизводительного труда всего коллектива.

Дружно взялась за дело бригада кузнеца т. Корнева, ковавшая звенья цепей для сортопрокатного цеха. Норму свою здесь выполнили на 150 процентов. Высокую степень организованности проявила и комсомольско-молодежная бригада кузнеца комсомольца

Виктора Белевинского. Коллектив бригады выполнил норму на 143 процента. Хорошо работали и другие бригады.

Коллектив смены т. Ныркина не только дружно выполнял задание, но и готовил условия для слаженного труда сменщиков. Смена т. Возмилкина и мастера т. Карнаухова после них смогла организованно начать работу. Особенно хорошо поработала бригада кузнеца т. Юдина, ковавшая на пятитонном молоте заготовки шестерен для горняков. Вместе с подручными тт. Дубовым и Хориним, машинистом молота т. Доровской т. Юдин выполнил две нормы.

Высокой производительности труда добились бригады кузнецов тт. Благова и Зеленина. Первая выполнила норму на 183, вторая — на 167 процентов.

Коллектив кузнецов обоих этих смен достиг передовых показателей в феврале. Сейчас среди них все шире развивается соревнование за отличное выполнение мартовского плана.

А. АСТАФЬЕВ,
зав. бюро технического нормирования кузнечно-прессового цеха.



На снимке: лучший шихтовальщик мартеновского цеха № 2 **В. П. Куликов**, выполняющий нормы выработки на 130—140 процентов при высоком качестве.

Фото Е. Карпова.

С большим подъемом

Среди коллектива большого проката чугуно-литейного цеха проводятся четки и беседы по материалам XX съезда партии. На решения съезда формовщики отвечают новым трудовым подъемом.

С большой радостью встретили трудящиеся проката Указ Президиума Верховного Совета СССР о сокращении продолжительности рабочего времени в предвыходные и предпраздничные дни. В ответ на заботу партии и правительства о благе народа коллектив обязался работать так, чтобы при более коротком рабочем дне добиться высокой производительности труда.

Для выполнения этого обязательства в первый предвыходной день были созданы все условия. 10 марта наиболее организованно трудились формовщики тт. Макаров и Юдин.

В этот день т. Макаров делал формы для отливки плит порогов мартеновских печей, а т. Юдин готовил формы для отливания надставок к изложницам. Оба они организовали работу так, что за шесть часов перевыполнили задание восьмичасового рабочего дня.

Е. ФОМИН,
старший мастер чугуно-литейного цеха.

ЧИТАТЕЛИ О КНИГЕ

Литературные произведения, в которых отображена борьба нового против старого, рутинерства и отсталости, интересуют и волнуют читателей. Поэтому новый роман И. Уксусова «После войны» сразу привлек читателей — мартеновцев второго цеха. Библиотекарь цехового филиала т. Черных обеспечила читателей этой книгой, и на сменно-встречных собраниях мартеновцы проводили четки ее.

Библиотека металлургов и ее актив в цехе подготовили читательскую конференцию, которая и состоялась в днях в красном уголке. Работник библиотеки металлургов т. Смирнова во вступительном слове охарактеризовала новый роман, подчеркнув его значение в борьбе с рутинерством, зазнайством руководителей, оторвавшихся от масс.

Роман Уксусова посвящен теме руководства социалистическим предприятием. Действие его разворачивается на одном из крупных машиностроительных заводов Ленинграда. Дела на заводе идут, на первый взгляд, и

неплохо, однако здесь процветает штурмовщина, которую культивирует директор завода Бородулин.

Но вот на завод приезжает молодой инженер Малов, который не хочет так работать. Происходит столкновение характеров. Опираясь на партийную организацию и коллектив, Малов добивается ритмичной работы завода.

Читатели с большим интересом обсуждали этот новый роман.

Мастер литейного проката т. Фролов, анализируя действия директора Бородулина, показал, насколько вредны для руководителя самонадеянность и зазнайство, боязнь нового.

Подручный разливищика т. Тимохин остановился на образе Малова, который приезжает на завод после окончания института. Малов раньше знал Бородулина как хорошего, энергичного работника. Сейчас он видит, что Бородулин ведет себя неправильно, преследует людей, с ним несогласных. Директор увольняет Малова с завода. Но дело кон-

чается тем, что самого его увольняют, а Малова возвращают.

Подручный сталевара т. Ариченко подчеркнул разницу характеров других героев книги — Вики и Александры. Они получили различное воспитание. Поэтому и цели в жизни у них разные.

Глубокий анализ образа Бородулина дал диспетчер цеха т. Володин. С начала романа Бородулин кажется героем произведения: план завод перевыполняет, сам Бородулин, не щадя своего здоровья, по суткам не выходит с завода. Но постепенно мы начинаем понимать, что напряженные работы нарастают к концу месяца. При правильном руководстве в этом нет необходимости.

Бородулину противопоставлен молодой инженер Малов, который олицетворяет в произведении все лучшее, передовое.

Конференция прошла хорошо, мартеновцы предложили провести такую же конференцию по произведениям из жизни металлургов.

Н. КУЗЬМИН,
председатель культкомиссии цехкома второго мартеновского цеха.

ФЕЛЬЕТОН

ЗА ПЛЮШЕВОЙ ПОРТЬЕРОЙ

Знаете ли вы, что такое десятая столовая? Нет, вы не знаете, что это такое!

Скажем по секрету, что это вовсе не тот большой обеденный зал, уставленный столами, покрытыми дырявыми скатертями сомнительной чистоты. Это не тот зал, в котором даже опытные официантки не всегда могут отличить борщ от щей, а щи от фасолевого супа (на цвет они все одинаковы, а на вкус их никто не пробует, кроме посетителей).

Нет! Настоящая столовая № 10 в особой комнате, возле кабинета директора столовой т. Самсоновой, за плюшевой портьерой. Приподнимем этот занавес.

Вот она, краса и гордость ОРСа, предмет постоянной заботы его руководителей!

Мягкий большой ковер устилает пол комнаты и скрадывает шум шагов. Аккуратные круглые столики покрыты сверкающими безлипой скатертями. Плоды благодатного Юга здесь красиво расположены на хрустальных вазах. А каким благоуханием наполняют комнату подаваемые сюда блюда.

Правда, здесь не подают персиков на вертеле и шамлык ереванский, но зато суп молочный варят на настоящем молоке, а борщ подают, сваренный по всем правилам кулинарии. Ничего плохого не скажешь и о качестве вторых и третьих блюд.

Покончить с нераспорядительностью

Каждая минута в работе дорога. Особенно же она имеет большую цену на транспорте. Но некоторые руководители служб и участков допускают нераспорядительность, нарушают график обслуживания основных цехов комбината.

Особенно это было заметно в феврале на участке третьего и четвертого районов. Там паровозы не могли перевозить полновесные составы со шлаком, так как не были снабжены песком. Кроме того, бригады паровозов были вынуждены ходить по участкам разыскивать смазочные материалы.

Такое положение создалось потому, что имеющиеся в достаточном количестве смазочные материалы и песок подолгу задерживаются в пути на участках. От паровозного депо до третьего района ЖДТ расстояние не превышает 4 километров. Но чтобы доставить цистерну с мазутом на участок третьего района, потребовалось 444 часа. Только на станции Западная эта цистерна № 1910 простояла 130 часов.

Эта же цистерна впоследствии была отправлена со станции Сортировочная на станцию Входная. Расстояние в 2,4 километра она прошла за 168 часов.

Со станции Сортировочная на пятый район — около 2,5 километра — цистерна № 2163 шла 96 часов. Из них 55 часов она простояла на станции Западная.

Песок, отправленный из паровозного депо на станцию Домен-

ного же кормят в этой комнате? Гостей? Нет! Дедегатов? Нет! Здесь питаются люди по определенному списку, имеющие определенные ранги...

...Вот наступило время обеда. И через общий зал столовой важно проходят в таинственную комнату старший бухгалтер ОРСа Петр Фомич Чунов и начальник торгового отдела Николай Федорович Борисенко. Вслед за ними один за другим к заветной двери с плюшевой портьерой почти бегом перескакают зал заместители директора комбината Сергей Филиппович Краценко, Сергей Михайлович Богатырев, начальники некоторых отделов заводоуправления и другие.

И, наконец, появляется тот, на кого возложены заботы по улучшению работы общественного питания — начальник ОРСа Георгий Георгиевич Фаттахов.

Не глядя на людей, не поднимая глаз от пола, все они быстро скрываются за дверью комнаты.

Видно совесть у них неспокойна, что-то им подсказывает. Но ноги? Ох, эти ноги! Они несут своих владельцев туда, за плюшевую портьеру.

Какой же вывод? Мы не против плюшевых портьер и хороших, вкусных обедов. Мы против особых комнат, мешающих руководителям видеть недостатки в работе столовых.

В. СВЕРДЛОВИЧ.

Случай эти известны начальнику служб движения т. Гуркову и его заместителю т. Коломийцу, но они только регистрировали факты да обещали навести порядок. Начальник транспорта т. Баранов ограничился тем, что давал указания по передвижению этих поездов, а не проверял, как выполняются его распоряжения. Поэтому груз к месту доставлялся не вовремя, вагоны простаивали, срывалась работа паровозных бригад на участках. Хватились тогда руководители, да было поздно, пришлось признать свою оплошность. Вот уж действительно, как говорится, сама себя раба бьет, что не чисто жнет.

Такая же нераспорядительность и в работе начальника паровозного депо т. Романюка. Он не подготовил депо к работе в условиях зимы, не проследил за состоянием канализации, и 3 марта была сорвана работа. Транспортники взяли повышенные обязательства и борются за их выполнение. Нужно руководителям транспорта создать все условия для этого и добиться четкой работы на каждом участке.

И. МИЛЯЕВ,
председатель цехкома служб тяги.

По следам наших выступлений

„Бережь подвижной состав“

В ответ на заметку, опубликованную под таким заголовком в нашей газете 8 февраля, заместитель директора комбината по транспорту т. Пименов сообщил редакции: «Заметка „Бережь подвижной состав“ отражает действительное положение. В целях борьбы с повреждениями вагонно-

го парка на железнодорожном транспорте утвержден ревизор по сохранности вагонов. Все случаи повреждения вагонов сейчас разбираются и виновные в этом будут привлекаться к ответственности».

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.