

## КУЛЬТУРНО-МАССОВУЮ РАБОТУ — НА УРОВЕНЬ НОВЫХ ЗАДАЧ

ХХ съезд Коммунистической партии Советского Союза выработал грандиозную программу дальнейшего роста отраслей промышленности, развития науки и культуры, повышения материального благосостояния советского народа. Успешное осуществление этой программы требует всемерного усиления работы по коммунистическому воспитанию трудящихся по дальнейшему повышению их сознательности и трудовой активности. Большая роль в этом важном деле принадлежит профессиональным союзам, являющимся школой коммунизма.

Состоявшийся в конце июня V пленум ВЦПС рассмотрел вопрос о задачах профсоюзных организаций по улучшению воспитательной и культурно-массовой работы среди трудящихся. Профсоюзные организации нашего завода, наш Дворец культуры, клубы, библиотека, парк культуры и отдыха проводят большую интересную работу по культурному обслуживанию трудящихся.

Лучше прошлых лет в этом году был организован летний отдых трудящихся. Коллективы художественной самодеятельности в прошедшем смотре добились успехов, а танцевальный коллектив Дворца культуры (руководитель т. Штейн) являлся участником Всесоюзного смотра, выступал в Москве, получил диплом первой степени. Большая работа в этом году проведена среди детей металлургов. В пионерлагерях отдохнуло 7500 человек. При домоуправлениях работают 105 тимуровских команд, открыты детские клубы. К этой работе привлечен большой родительский актив.

Много интересных экскурсий организовано в этом году по изучению родного края. Успешно прошел набор в школы рабочей молодежи. Многие профсоюзные цеховые комитеты и их культкомиссии, опираясь на широкий актив, проводят в цехе интересную работу. К таким цехам можно отнести котельно-ремонтный цех (председатель культкомиссии т. Безруков), мартеновский цех № 1 (председатель т. Махмутов), доменный (т. Сагайдак), коксохимический (т. Анапольская), ЦЗЛ (т. Якубовская), ремонтный участок котельно-ремонтного цеха (т. Шарова) и другие. В этих цехах регулярно читаются лекции, организуются культпоходы в театр и кино, выезды за город, работают кружки художественной самодеятельности, регулярно выходит стенная печать, почти все трудящиеся этих цехов являются читателями библиотек.

Однако серьезные недостатки в воспитательной работе и по культурному обслуживанию трудящихся, отмеченные в решении V пленума ВЦПС, имеют место и в нашей профсоюзной организации завода. Многие культкомиссии цехов завода числятся только на бумаге и никакой работы не ведут. Например, за три

последних месяца в мартеновском цехе № 3 не прочитано ни одной лекции, в чугуно-литейном, проволочно-штрипсовом, фасонно-литейном, на ТЭЦ прочитано всего по одной лекции. Очень мало читается лекций по вопросам экономики, на научно-технические темы, о повышении производительности труда, об укреплении трудовой дисциплины. Круг слушателей лекций очень ограничен.

Во многих цехах за последнее время ухудшилась работа в кружках художественной самодеятельности. Когда-то хорошая самодеятельность в фасонно-литейном цехе, в чугуно-литейном, копровом, проволочно-штрипсовом, на ЦЭС почти прекратила свою деятельность. Это можно объяснить только тем, что руководители этих цехов, партийные и профсоюзные организации недооценивают большое воспитательное значение художественной самодеятельности, пренебрежительно относятся к запросам и нуждам молодежи.

Непочтительный край работы и в таком важном деле, как ликвидация малограмотности. Почти во всех цехах имеются малограмотные рабочие. Однако на заводе имеется всего несколько групп по обучению малограмотных. Особенно плохо обстоит дело в профсоюзных организациях ОРСа и УЖХ. Несмотря на то, что по этим цехам имеются решения завкома металлургов, тт. Бекреев и Головачев не организовали ни одной группы.

Мало еще проводится у нас цеховых вечеров отдыха во Дворце культуры, клубах, в красных уголках. Плохо исполняются платные руководители кружков художественной самодеятельности. Во многих коллективах очень мало участников.

Объявленный летом завкомом общественный смотр красных уголков лущен был на самотек, до конца не доведен, итоги смотра на завкоме не заслушаны. Во многих цехах советы красных уголков не работают. Многие красные уголки не являются местом для организации культурно-массовой работы. Завком металлургов, цеховые профсоюзные организации в последнее время ослабили руководство заводским культактивом, не привлекают многочисленный актив культурорганизаторов к активной работе.

11 сентября во Дворце культуры металлургов будет проходить собрание заводского культактива, на котором будет обсуждаться вопрос об улучшении воспитательной и культурно-массовой работы среди трудящихся. Культактиву завода необходимо принять самое активное участие в обсуждении этого важного вопроса, чтобы резко улучшить воспитательную и культурно-массовую работу среди трудящихся комбината.

### За первую неделю сентября

С первых дней сентября многие коллективы цехов комбината настойчиво борются за досрочное выполнение социалистических обязательств. За первую неделю нынешнего месяца агломератчики выдали 6600 тонн агломерата сверх плана. За то же время кок-

совики выдали дополнительно к заданию свыше 1000 тонн кокса, а сталеплавильщики первого мартеновского цеха — 1800 тонн сверхплановой стали. Сотни тонн стали дополнительно к заданию выплавил также коллектив мартеновского цеха № 1-а.

### Выполнение графика заказов в мартеновских цехах

Мартеновский цех № 1 за 7 сентября — 100 процентов, за прошедшую неделю — 96 процентов.  
Мартеновский цех № 1-а за 7 сентября — 100 процентов, за прошедшую неделю — 97 процентов.  
Мартеновский цех № 2 за 7 сентября — 100 процентов, за прошедшую неделю — 99 процентов.  
Мартеновский цех № 3 за 7 сентября — 100 процентов, за прошедшую неделю — 99 процентов.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

## МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 107 (2579)

ВОСКРЕСЕНЬЕ

9

СЕНТЯБРЯ  
1956 ГОДА

Цена 10 коп.

## Дадим больше металла Родине

### Устранить все помехи в работе доменщиков

Условия труда доменщиков в последние дни усложнились. В связи с ремонтом аглоленты мы получаем меньше агломерата, чем прежде, и приходится увеличивать подачу руды. В последнее время в печи даем до 22 процентов руды, тогда как прежде этот процент не превышал пяти.

Не на высоте и качество кокса — в нем высок процент зольности и много недопала. Ясно, что это тормозит работу доменщиков и ведет к невыполнению плана.

Коллектив нашей печи № 1 с начала сентября плавит литейный чугун. От него требуется высокое качество, и все мастера, газозвучки, горновые и машинисты стараются организовать труд так, чтобы лучше использовать все возможности и перевыполнить задание. За шесть дней сентября мы вышлывали сверх задания 685 тонн чугуна.

При последнем ремонте на нашей печи механизировали открытие шлаковых леток. Это облегчает труд горновых. Но до сих пор не окончен перевод печи на одноосновный выпуск чугуна. Эта система хорошо себя оправдывает на третьей и четвертой домнах, а у нас только начали подготовительную работу и уже три месяца не видно ни одного монтажника котельно-ремонтного цеха, никто этой работы не кончает.

Все эти недочеты мешают нам работать, и на устранение их должно быть обращено внимание руководителей цеха и комбината.

И. БЕЛИЧ,  
мастер первой доменной печи.

### Работаем на сквозняке

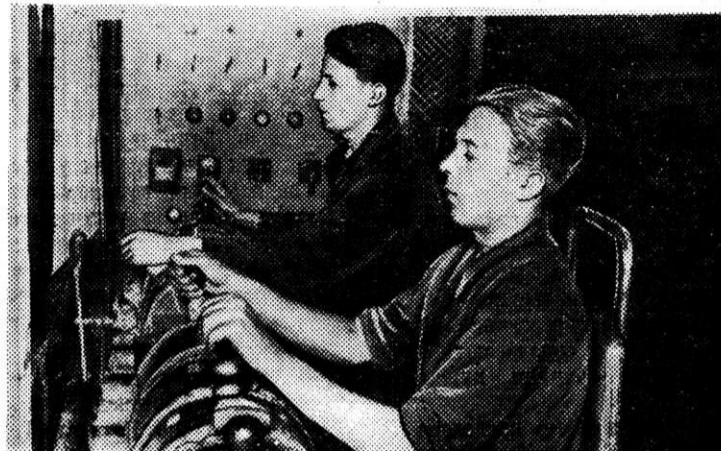
О создании условий для нормальной работы в ремонтно-строительном цехе управления коммунального хозяйства комбината руководители цеха не заботятся. Нашу комсомольско-молодежную бригаду маляров послали производить работы в помещении, которое перестраивается для курсов мастеров. Но там еще не навешаны двери, не остеклены окна, не произведена штукатурка и столярные работы.

В помещении сквозняки. Мы чистим потолок и стены, а ветер несет мусор в глаза. Заявляли об этом начальнику УЖХ т. Светлову, а он предлагает взять трое очков и работать. Больше очков нет, и остальным малярам приходится спрессанному портить глаза.

Прораб т. Башкирский тоже не считается с условиями и требует, чтобы мы олифяли двери и окна. Но дверь ни одна не навешана, а окна без стекол, работа наша будет впустую.

Нас торопят, чтобы скорее кончить ремонт, но фронта работ не предоставляют и условий не создают. Такая порочная система прочно привилась в нашем цехе.

В. СКРИПНИК, М. ЮРОВА,  
маляры ремонтно-строительного цеха УЖХ.



На снимке: передовые операторы главного поста третьего блуминга обжимного цеха В. М. Хрипунов и В. В. Мясников за работой.

Фото Е. Карпова.

### УСПЕХ ОБЖИМЩИКОВ

Обжимщики второго и третьего блумингов 7 сентября достигли рекордного производства. За сутки они прокатали 2428 тонн металла сверх плана.

С начала нынешнего месяца наиболее успешно работает коллектив второго блуминга, имеющий на своем счету 2955 тонн сверхпланового металла. Здесь впереди идет третья бригада начальника смены т. Крестьянинова и старшего оператора т. Тищенко. Она обжала дополнительно к заданию 1200 тонн металла.

На третьем блуминге образцы

высокопроизводительного труда показывает третья бригада, где начальник смены т. Крыхтин и старшие операторы тт. Шибаев и Прокудин. Коллектив этой бригады имеет на своем счету за 7 дней сентября 1870 тонн сверхпланового металла.

Коллектив обжимного цеха развешивает соревнование за дальнейшее увеличение производства металла, за бесперебойное обеспечение сортов станом заготовкой.

В. СПИРИДОНОВ.

### Слово свое сдержим

Все мысли и дела сталеплавильщиков нашей комсомольско-молодежной мартеновской печи № 28 сейчас направлены к тому, чтобы в сентябре резко улучшить работу, вернуть хотя бы часть того, что мы потеряли в августе, внести достойный вклад в дело выполнения социалистических обязательств, принятых на этот год.

Поработать нам придется крепко, ибо в августе из-за преждевременного выхода печи из строя наш коллектив недодал до плана 3190 тонн металла.

В сентябре у нас есть все условия для того, чтобы работать на высоком уровне. После большого ремонта агрегат наш находится в хорошем состоянии, на снабжение шихтой мы тоже не пожалуемся.

Все рабочие бригады полны решимости с честью выполнить принятое на собрании обязательство — выдать сверх плана сентября 300 тонн стали.

Коллектив в нашей печной бригаде подобрался хороший. Все подручные — молодые рабочие, но дело свое знают хорошо, работают дружно, стараются помочь друг другу.

Первый подручный Павел Векшин и второй подручный Виктор Босых пришли в цех в прошлом году из ремесленного училища № 13. Они быстро освоили работу и добросовестно исполняют свои обязанности.

Первые дни сентября мы работали успешно, перевыполнив задание. За пять дней бригада сварила 211 тонн стали сверх плана. Внедряя скоростное сталевар-

ение, мы ведем счет не только часам, но и минутам. И очень досадно, что не изжиты у нас полностью задержки в подаче жидкого чугуна. Происходит это потому, что в цехе до последнего времени работает только один заливающий кран. Есть у нас и другой, новый кран, однако из-за того, что не сделана посадочная площадка для машиниста крана, он бездействует. Сталеплавильщики не раз говорили об этом на собраниях, однако крана все нет.

Для того, чтобы печь выдала больше плавов, мы постараемся как можно лучше ухаживать за нею. После каждой завадки производим обдувку свода. Очень важное значение имеет правильное ведение теплового режима, а мы еще порой затрудняемся в том, какую держать температуру, какой режим подобрать. Температура свода печи должна быть не выше 1750 градусов и не ниже 1500. Но нередко бывает, что аппаратура, с помощью которой у нас измеряется температура, не подводит. Гальванометры не всегда работают и термометры погружения — тоже. Надо, чтобы работники цеха КИП и автоматик и теплотехнической службы добились безотказной и точной их работы.

Вместе с тем нам самим надо еще многое сделать для улучшения качественных показателей, чтобы не повторить ошибок, допущенных в первые дни сентября, когда две плавки были выданы не по заказу.

А. РОДИЧЕВ,  
сталевар мартеновской печи № 28.

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

### РАСТЕТ КУЛЬТУРА И ТЕХНИЧЕСКАЯ ГРАМОТНОСТЬ ДОМЕНЩИКОВ

Доменные печи нашего комбината оборудованы совершеннейшей техникой. Овладеть этой техникой, умело вести доменную плавку — это не только при условии повышения технической грамотности трудящихся, воспитания высокой сознательности. И наша комиссия по культурно-массовой работе стремится поставить дело так, чтобы всемерно помочь нашим людям в повышении технических знаний, поднять их культурный уровень.

Известно, что мастеру в нашем цехе придается особенно важная роль. Причем состав мастеров за последние годы заметно изменился. Каждый год в цех приходит новое пополнение — инженеры, техники. Сейчас более половины мастеров имеют высшее и среднее техническое образование. Мастера-практики овладевают теорией, многие окончили курсы мастеров.

Большая работа проведена и по повышению уровня технических знаний рабочих. У нас систематически работают технические курсы по освоению новой механизации и технологии, по изучению вторых профессий, передового опыта. В школах рабочей молодежи, на курсах мастеров, в вечерних высших и средних

учебных заведениях учатся 152 рабочих. Без отрыва от производства приобретают высшее образование рабочие тт. Сайфутдинов, Астахов, Волков. В техникуме учатся тт. Гребенкин, Иванов, Телегин, Кочетов и другие.

Приобретая знания, рабочие добиваются и высоких производственных успехов. Они на производственных совещаниях охотно делятся опытом, передавая свой метод. Успешно выступали с передачей опыта мастера тт. Хабаров и Рябцев, газовщики тт. Сайфутдинов, Данилов, Лобай.

Во всех профгруппах у нас активно работают культурорганизаторы. Они проводят читки интересных материалов из газет и журналов, культпоходы в кино и театр, а также вовлекают рабочих в кружки художественной самодеятельности.

В профгруппе, где культурорганизатором т. Бартенев, за 8 месяцев прочитано 12 лекций и 5 докладов. Темы их самые разнообразные — о происхождении жизни на земле, о применении радиоактивных изотопов в доменном производстве, с единоначалием и роли мастера и т. д. Культурорганизатор т. Бушуев за такое же время организовал в группе 9 лекций и 5 докладов.

Инженеры и мастера также часто выступают перед рабочими, пропагандируя все новое в доменном производстве. Этим же цели служит и технический бюллетень, который выходит два раза в месяц.

Многие рабочие цеха участвуют в цеховой художественной самодеятельности и спортивных организациях. В мужском хоре состоит 70 человек. Этот коллектив широко известен своими выступлениями с исполнением народных песен и произведений классиков. Имеется также и драматический кружок, духовой оркестр и 10 команд легкой атлетики.

Культкомиссия наша состоит из 11 человек, каждый имеет свой участок работы. Ежемесячно проводим одно или два заседания, на которых обсуждаем состояние дел и планы работы комиссии на ближайшее время.

Нет сомнения, что повышение культуры трудящихся способствует выполнению социалистических обязательств. Доменщики уже в первом полугодии рассчитались с годовым обязательством и продолжают перевыполнять план.

**И. САГАЙДАК,**  
председатель комиссии культурно-массовой работы цехкома доменного цеха.

### Главное — опора на актив

Председателем культкомиссии я избрана впервые. Но я хорошо понимала, что в одиночку ничего не сделаю, надо создавать актив. Вот и начали мы работу культкомиссии с того, что на собраниях участка избрали совет красного уголка, в который вошли 6 человек. Автогенщику Климсу и сварщику Колоколову поручили организацию лекций, культпоходов в кино и театр. Товарищам Горшенину и Кузьмину — следить за порядком в красном уголке. Тов. Мурзакаева и Сечко являются ответственными за проведение вечеров отдыха и массовые выезды за город.

Культкомиссия заботится о том, чтобы у нас в красном уголке и возле помещения конторы ремонтного участка своевременно сменялась наглядная агитация,

чтобы регулярно выходили «Крокодил» и стенная газета.

С марта месяца, когда на заводе начался конкурс на лучший красный уголок, мы энергично взялись за то, чтобы у себя на участке создать условия для проведения культурно-массовой работы. В этом нам оказала большую помощь администрация и культкомиссия завкома металлургов. В большой комнате, где обычно проводились собрания рабочих перед началом смены, сделали сцену, оборудовали помещение и у нас получился неплохой красный уголок. На стенах красочно оформленный стенд, рассказывающий о Директивах XX съезда партии, монтаж «Истории нашей армии», Доска почета.

В свободные от работы часы сюда приходят многие ремонтни-

ки. Каждый месяц проводятся у нас лекции на самые различные темы, коллективные читки.

Большой популярностью у трудящихся пользуются вечера отдыха, на которых с концертами выступают хоровой и струнный кружки нашего цеха, хоровая капелла, кружки клуба молодых рабочих.

Хор у нас неплохой. В июне мы отметили его двухлетие. Струнный кружок требует дальнейшего пополнения. Нужно нам обновить и инструмент.

Отрадно сознавать, что культурно-массовая работа способствовала укреплению трудовой дисциплины на участке.

**Е. ШАРОВА,**  
председатель культкомиссии цехкома ремонтного участка КРЦ.

### ДЕЛО НА ДЕВЯТИ ЛИСТАХ

Третьего августа в 23 часа на Уральской улице Правобережного района личный «Москвич» с пьяным шофером за рулем совершил дорожную аварию. А через пять дней восьмым отделением милиции были выданы две справки без числа и номера, которые явились уличающими документами в деле Алексея Захарова.

Дело это не уголовное. Оно слушалось в товарищеском суде первого мартеновского цеха, решение принято справедливое. Но нельзя ставить на этом точку...

Тридцать шесть лет человека — возраст довольно солидный. К этому возрасту люди имеют вполне определенную профессию, семью. И то и другое у Захарова есть. Он — машинист крана первого мартеновского цеха. У него — семья, двое детей. У него даже есть личная машина «Москвич». Но нет у него того, что мы называем любовью к своей профессии, к труду. Нет у него чувства ответственности за порученное дело. Нет у него той гордости рабочего человека, которая вдохновляла метростроителей на строительство прекрасных под-

земных дворцов, а магнитогорцев на строительство завода-гиганта, на который Алексей Захаров дважды поступал работать. И этих чувств и качеств в первом мартеновском цехе ему не привили.

С первых дней деятельности в цехе его не перегружали (а порой и совсем не загружали) работой. С него не требовали, не заставляли подчиняться тем правилам, по которым жил весь коллектив. Вопреки этим правилам некоторые руководители использовали рабочее время Захарова в своих личных целях. Понадобилось механику Плеханову купить легковую машину — Захаров три дня не работал. Понадобилось старшему мастеру Оголину привезти пшеницу — Захаров три дня не работал. Нужно было достать помощнику начальника цеха по оборудованию Булакову шоферские права — Захаров опять не работал.

День за днем, как недуг, охватывающий душу и тело человека, овладевали Захаровым лень, нежелание честно трудиться, пренебрежение к своей профессии. И

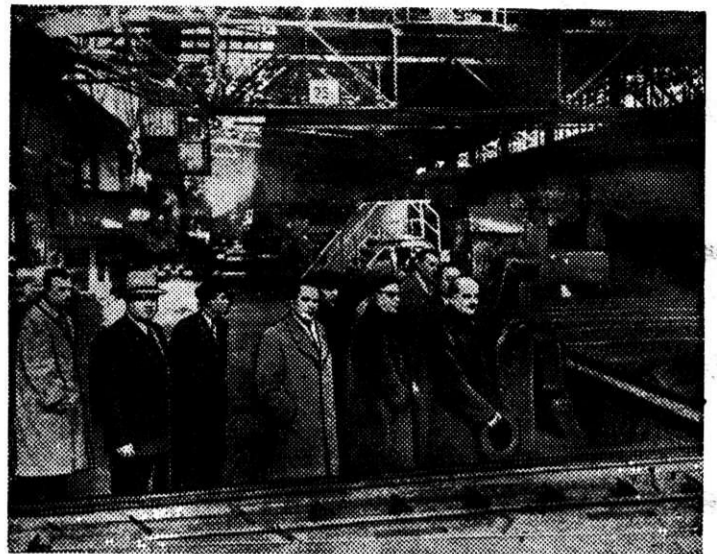
никто из руководителей цеха не пытался во время и по-настоящему его поправить, подтолкнуть на правильный путь. А Захаров встал на путь подлого, занимаясь вымогательством, приходил на работу в пьяном виде. Месяца не проходило, чтобы он не «ходил» по больничному листу.

Правда, за свои поступки Захаров трижды получал взыскания. Но что проку в них, когда к ним привыкли, как к перебиванию бирки на табельной доске.

И, наконец, наступило время, когда Алексей Захаров предстал перед товарищеским судом. Суд разбирает его дело на девяти листах. Вот его последние страницы.

2 и 3 августа Захаров не вышел на работу. 3 августа в 23 часа, будучи в нетрезвом состоянии, он совершил дорожную аварию, а через пять дней представил в цех две справки, выданные работниками 8-го отделения милиции старшим инспектором т. Киян и милиционером т. Полетаевым о том, что Захаров 2 и 3 августа был задержан органами милиции. Еще через 15 дней в цехе было получено письмо начальника 8-го отделения милиции

### ФРАНЦУЗЫ ЗНАКОМЯТСЯ С СОВЕТСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЕЙ



5 сентября Магнитогорск посетила группа депутатов Национального Собрания и членов Совета Республики Франции, совершающих поездку по Советскому Союзу. Французские парламентарии познакомились с работой коксового, доменного, мартеновского № 3, а также сортопрокатного и проволочно-штрипового цехов нашего комбината. Затем они осмотрели правобережный город. На снимке: французские парламентарии в проволочно-штриповом цехе. Фото Е. Карпова.

### Физкультура и спорт

#### Футбольные встречи

По решению республиканского комитета физкультуры и спорта команда футболистов нашего комбината 6 сентября в Челябинске переигрывает встречу с командой гор. Шадринска. Игра закончилась со счетом 6:2 в пользу магнитогорцев. Таким образом, команда нашего комбината закрепилась за собой первенство в подгруппе уральской зоны. В ближайшие дни она встретится с победительницей другой подгруппы — с командой гор. Березники. Эта встреча окончательно определит, кто будет участвовать в зональном ро-

зыгрыше на первенство РСФСР в гор. Грозном.

5 сентября закончился розыгрыш клубного первенства города по футболу. Первое место заняли команды нашего комбината — детская, юношеская и вторая команда металлургов.

Продолжается розыгрыш первенства завода по футболу. В первой группе лидирует команда обжимного цеха (капитан т. Матвеев). Она набрала 23 очка. Во второй группе впереди идет футбольная команда копрового цеха (тренер т. Тарасов), набравшая 15 очков. По третьей группе — команда ЦЭС.

#### Силами молодежи

Комсомольцы и молодые рабочие коксохимического цеха решили своими силами оборудовать спортивный зал. Администрация цеха для этого освободила старое помещение электровозного депо, а молодые комсомольцы взяли путем субботников оборудовать спортзал.

Особенно активно участвуют в субботниках комсомольцы инженер Сергей Успенский,

слесарь Адам Комок, газовщик Мария Прокофьева и другие.

**Н. КОЗЫРЕВА,**  
зам. секретаря бюро ВЛКСМ.

#### Лекция об освоении Антарктики

Интересная лекция на днях состоялась в красном уголке ремонтного участка котельно-ремонтного цеха. Член областного лекционного бюро т. Бабушкин прочел лекцию о советской научной экспедиции в Антарктику. Чтение лекции он сопровождал демонстрацией наглядных пособий.

#### К СВЕДЕНИЮ АГИТАТОРОВ ЗАВОДА

С октября месяца 1956 года начинает издаваться новый журнал ЦК КПСС «Агитатор». Журнал «Агитатор» будет выходить 2 раза в месяц, подписная плата до конца года 6 рублей. Подписка принимается в отделе «Союзпечати», в конторе и отделениях связи до 12 сентября 1956 года. Партком завода.

**Редантор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.**

**СЕГОДНЯ И ЗАВТРА В КИНО:**  
КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: сегодня «Посеяли девушки лен», «Простые люди». С 10 сентября «Господин 420».  
КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: сегодня «Чертов круг», «Беспокойная весна». С 10 сентября «Чертов круг», «Беспокойная весна», «Господин 420» (вторая серия), «Кортин».  
КИНОТЕАТР им. А. М. ГОРЬКОГО: сегодня «Игнатос вернулся домой», «Простые люди».  
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: сегодня «Гроза», завтра «Простые люди».

**В. ИВАНОВ.**