

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 148 (2620)

ВТОРНИК, 18 ДЕКАБРЯ 1956 г.

Цена 10 коп.

ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ— НА УРОВЕНЬ НОВЫХ ЗАДАЧ

Сегодня открывается XVI общезаводская отчетно-выборная профсоюзная конференция. В жизни всей профсоюзной организации комбината она имеет исключительно важное значение. Организованное ее проведение, при активном участии всех делегатов поможет коллективу комбината быстрее устранить имеющиеся недостатки и мобилизовать свои силы на успешное решение задач, поставленных XX съездом партии.

Осуществляя решения XX съезда КПСС, коллектив нашего комбината в нынешнем году достиг дальнейшего роста производства чугуна, стали, проката, кокса, огнеупоров. Важную роль в этом сыграло социалистическое соревнование. Многие коллективы цехов и агрегатов выполняют не только производственный план, но и свои социалистические обязательства. Вместе с тем, на ряде участков комбината производственные вопросы решаются неудовлетворительно. Прокатчики с начала года допустили большую задолженность, многие цехи и агрегаты работают неритмично, передовая техника используется неполностью, имеют место простои и аварии.

Несмотря на неудовлетворительную работу на ряде участков комбината, со стороны завкома и его производственно-массовой комиссии, председателем которой является т. Колосок, не было проявлено должной принципиальности в устранении недостатков и в осуществлении организационно-технических мероприятий, обеспечивающих выполнение плана. Со стороны завкома не был должным образом организован контроль за выполнением всех пунктов коллективного договора.

Организация нормирования труда и заработной платы является исключительно важным делом. Однако техническое нормирование на ряде участков завода находится в запущенном состоянии. До сих пор имеют место факты неправильного применения системы оплаты труда, неправильного начисления зарплаты и выплаты премий. Но следует сказать, что комиссия заработной платы завкома и ее председатель т. Петров плохо прислу-

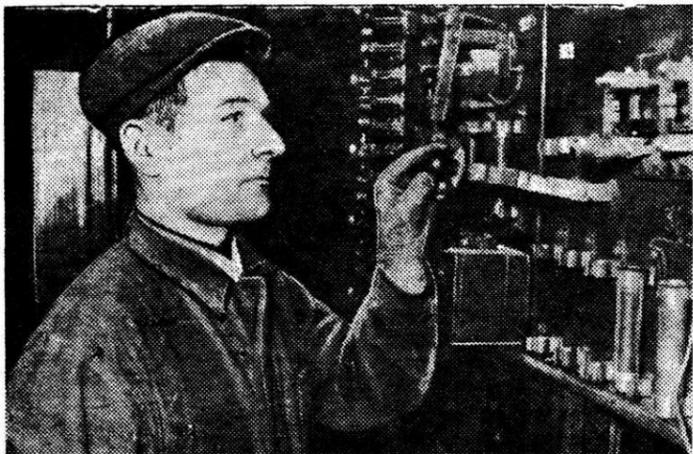
шивались к критическим замечаниям трудящихся и не всегда глубоко выжидали в существо поставленных вопросов.

На комбинате многое сделано по дальнейшему улучшению охраны труда. На эти цели только за 9 месяцев было израсходовано 9 миллионов рублей вместо 7 миллионов, запланированных на год. Однако затрата средств еще не говорит о благополучии в этом деле. Многие мероприятия по охране труда, предусмотренные колдоговором, остались невыполненными. Так, не закончено строительство бытового помещения в обжимном цехе, не начато строительство бытового помещения для мартеновских цехов, не осуществлена вентиляция на наждаках сортопрокатного, котельно-ремонтного и ряда других цехов.

В этом году завком металлургов много средств затратил на дальнейшее улучшение культурно-бытовых условий трудящихся комбината. Так, только на приобретение путевок на курорты и в дома отдыха было затрачено 3780 тысяч рублей, выдано пособий по беременности и родам 3343 тысячи рублей, оказана материальная помощь нуждающимся рабочим и служащим на сумму 750 тысяч рублей, 2730 тысяч рублей было израсходовано на оздоровление детей металлургов в пионерских лагерях.

Но наряду с этим и в культурно-массовой работе, в организации досуга рабочих и служащих комбината, особенно молодежи, имеется еще много серьезных недостатков. Справедливой критике подвергли завком металлургов члены профсоюза при обсуждении его отчета на цеховых собраниях за недостаточное внимание жилищно-бытовому вопросу, организации торговли, общественного питания, работы трамвая.

Активно участвуя в обсуждении отчетного доклада завкома, развертывая деловую, принципиальную критику недостатков, делегаты общезаводской конференции помогут новому составу завкома повысить уровень всей профсоюзной работы и успешно решить задачи, поставленные во втором году шестой пятилетки.



На снимке: передовой электрик обжимного цеха М. М. Лисицкий, обеспечивающий бесперебойную работу оборудования.
Фото Е. Карпова.

Забота о быте, о культурном росте труженика, о его досуге была и будет на первом месте в работе профсоюзов. Позаботиться вовремя о человеке, проявить к нему внимание, помочь ему—что может быть более благородным в работе профсоюзного активиста.

СЛЕДУЙТЕ ПРИМЕРУ ПЕРЕДОВЫХ

Рассчитались с годовым планом ремонта мартеновских печей

Включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана первого года шестой пятилетки, коллектив цеха ремонта промышленных печей свои обязательства подкрепляет делом. На каждом ремонте экономим время и материалы. При разборке мартеновских печей отбирали кирпичи, которые можно снова употребить в кладку, и этим сэкономили 16200 тонн дорогостоящего огнеупорного кирпича.

Коллектив цеха 14 декабря выполнил годовой план ремонта мартеновских печей. В социалистическом соревновании за досрочное выполнение обязательств особенно отличились звенья огнеупорщиков, которыми руководят тт. Большаков, Иванов, Короленко, Шахтарин, Гавов и Сигай и звенья шлаковщиков тт. Морозова, Стриколовского и Фищенко. Вместе с ними отлично несли вахту звенья подручных каменщиков тт. Щербининой, Заболотневой и Сысоевой.

Т. ШУНИН,
начальник цеха ремонта промышленных печей.
Е. СМАШНИКОВ,
секретарь парторганизации.
Н. БУТОВ,
предцехкома.



На снимке: одна из лучших операторов седьмого поста листопрокатного цеха Р. И. Гуцина, обеспечивающая высокопроизводительную работу бригады.
Фото Е. Карпова.

Годовой план—досрочно

Сталевавары печи № 12 второго мартеновского цеха тт. Бадин, Озеров и Татаринцев вместе со своими подручными, под руководством мастеров добились нового выдающегося успеха. 17 декабря здесь сталевавар Григорий Татаринцев выдал последнюю плавку в счет годового плана.

Вслед за ним выдали последние плавки в счет текущего года и остальные сталевавары и 18 декабря с утра начали варить сталь сверх годовой программы.

Широкое применение скоростного сталеваварения способствовало

сокращению продолжительности плавки против прошлого года на 20 минут. Вес плавки увеличился против прошлогодних показателей на 9,7 тонны, съём стали с квадратного метра пода мартена возрос на 680 килограммов. Производство стали по сравнению с прошлым годом возросло на 9,4 процента.

Отличным уходом за печью коллектив сталеваварщиков добился снижения простоев на 0,7 процента против показателей 11 месяцев прошлого года.

Я. ВЕРХОВЦЕВ,
старший мастер второго мартеновского цеха.

Они внедряют новую технику

Нелегкая задача — разработать новый точный аппарат. Помимо хороших, глубоких знаний, умения, требуется горячая заинтересованность, что называется «душа» человека-создателя. А это как раз и есть у молодежи.

Молодежь монтажно-наладочного отдела цеха КПИ и автоматики составляет почти половину коллектива отдела. Многие из них — молодые специалисты, инженеры, недавно получившие диплом о высшем образовании, многие без отрыва от производства продолжают учиться в институтах, техникумах, школах рабочей молодежи.

Восемь месяцев в отделе работает молодой специалист выпускник Московского энергетического института комсомолец Сергей Малый. Но и за этот короткий срок работы он показал себя как знающий и любящий свое дело. Сергей Малый принял самое активное участие в разработке и осуществлении проекта приборов, обеспечивающих комплексную автоматизацию теплового режима на одной из мартеновских печей. Работа была трудная. Нужно было на базе стандартной аппаратуры создать новый автомат. Автомат создан, установлен и дает уве-

личение производительности труда при меньшем расходе топлива.

Из ремесленного училища пришел в цех электрослесарь Николай Зробак. Любовь к своему делу заставила его после окончания службы в рядах Советской Армии придти снова в свой цех. Сейчас он работает по восьмому разряду и успешно может справиться с работой техника. С любовью он относится к своей работе, стремится как можно больше знать. Теперь он учится на первом курсе вечернего отделения индустриального техникума. А Геннадий Кулаченков, работавший ранее слесарем в отделе, уже успешно окончил вечерний техникум и сейчас является лучшим наладчиком отдела.

Способным рационализатором зарекомендовал себя молодой электрослесарь т. Носилевский. С группой товарищей, которыми руководил т. Ашихмин, он разработал аппарат для автоматического взвешивания шихты на турмах коксовых батарей. Внедрение этого аппарата в производство позволило высвободить 18 весовщиц цеха.

В. МИХАЙЛОВ.

Слаженный труд

Многие печи третьего мартеновского цеха в декабре перевыполняют задания. Коллектив печи № 23 за 13 дней сварил около тысячи тонн сверхпланового металла. С большим перевыполнением задания работают бригады печей №№ 20, 21 и 25.

Коллектив нашей печи № 19 тоже не отстает. Несмотря на то, что в связи с остановкой печи на плановый ремонт пода 13 декабря, производство металла снизилось, все же мы с начала месяца имеем на своем счету более 100 тонн сверхпланового металла.

В нашей печной бригаде дружно работают все подручные, стараясь лучше использовать агрегат и содержать рабочее место в чистоте и порядке. А чтобы работать лучше, они учатся. Первый подручный Владимир Подубояров занимается в школе мастеров. Второй подручный Валентин Быков учится в 9-м классе школы рабочей молодежи.

В нашей печной бригаде комсомолец Михаил Ермаков работает несколько месяцев, но заслужил уважение коллектива. Еще когда он, как ученик ремесленного училища, проходил у нас практику, то внимательно изучал сталеваварное дело, успешно трудился вместе с подручными сталеваара. А когда выпускников ремесленного училища распределяли на работу, то мы попросили, чтобы Михаила Ермакова оставили в нашей бригаде.

Работая четвертым подручным, т. Ермаков с успехом подменяет третьего подручного, относится к делу так, что всегда можно надеяться, что он не подведет и порученное задание выполнит с честью.

В цехе знают т. Ермакова, как инициативного молодого рабочего и нередко ставят его в пример. Кроме т. Ермакова многие его сверстники тоже работают у печей, приобретают практические навыки.

Я. БИКНИН,
сталевавар печи № 19 третьего мартеновского цеха.

Внимательно относиться к критическим замечаниям трудящихся

Выявлять и устранять причины отставания

Хорошее мероприятие провел заводской комитет металлургов в прокатных цехах — кустовое производственное совещание. На нем обменялись мнениями прокатчики, обжимщики, работники отдела главного механика и главного энергетика. После этого совещания была устранена ненормальная подача заготовок из адьюстажа обжимного цеха на станы. А это способствовало улучшению работы прокатчиков.

Но плохо то, что такое важное совещание было проведено лишь в сентябре, то есть тогда, когда прокатчики очутились в глубоком прорыве. Если бы подобное общее обсуждение всех недочетов было осуществлено несколько месяцев ранее, то цех бы не находился в прорыве.

Поэтому новому составу завкома надо будет учесть опыт этого совещания и практиковать такие совещания почаще.

Необходимо также позаботиться в летнее время об улучшении отдыха трудящихся. До сих пор плохое сообщение с местами отдыха на Банном озере и на Солёном озере.

В. ШВЕЦОВ,
старший электрик стана
«300» № 3.

Мои замечания

Около 10 лет я работаю общественным контролером, много раз был членом контрольно-ревизионной комиссии завкома. Какие недостатки в работе завкома нужно устранить, чтобы общественное питание на комбинате улучшилось.

Завкому металлургов нужно упорядочить прием составленных актов общественных контролеров, давать своевременно на них ответы и быстро принимать необходимые меры. А как получается на деле? За этот год мною было составлено шесть актов о неудовлетворительной работе нашей столовой № 6. В завкоме акты мне приходилось сдавать не какому-то определенному лицу, а тому, кто есть, акты к тому же не регистрировались. Разве после этого назовешь случайным тот факт, что только по одному акту нам прислали из завкома ответ.

Заводскому комитету металлургов нужно серьезно улучшить руководство контрольно-ревизионной комиссией. Председатель комиссии т. Трифонов плохо занимался своими обязанностями. Достаточно сказать, что ни один из членов контрольно-ревизионной комиссии в этом году не был в нашей столовой. Общественных контролеров в завкоме собирали всего два раза. Естественно, что такой отрыв от общественных контролеров, от массы рабочих во многом сказывается на медленном упорядочении работы столовых.

Завком металлургов и его председатель т. Жиркин совершенно не придавали значения вопросу повышения квалификации поваров и их помощников.

Новому составу завкома, начальнику сектора общественного питания ОРСа т. Бойко нужно не допускать частых переводов работников столовых.

С. ГЕГЕЛЛО,
общественный контролер
чугунолитейного цеха.



Успешно борется за выполнение производственного плана коллектив третьей бригады стана «250» № 1 проволочно-штрипового цеха. На снимке: мастер этой бригады А. Г. Подзоров и старший вальцовщик И. Н. Диденко. Фото Е. Карлова.

БЛИЖЕ К ЖИЗНИ ЦЕХОВ

Очень много серьезных недостатков есть в работе нашего фасонолитейного цеха. Бывали месяцы, когда цех не справлялся с выполнением плана. Совершенно неудовлетворительно работала профсоюзная организация цеха. За год было проведено только три рабочих собрания с обсуждением производственных вопросов. Цех плохо подготовлен к работе в зимних условиях, есть перебои в снабжении формовочным материалом. Все это привело в конце-концов к тому, что в декабре выполнение плана по цеху составляет всего 69 процентов.

Таких плачевных результатов могло и не быть, если бы работники заводского комитета металлургов, председатель т. Жиркин почаще бывали в нашем цехе, беседовали с рабочими, помогали разрешать волнующие вопросы. Но этого, к сожалению, не было. Даже после того, как заводской партийный комитет потребовал от завкома принять меры к налаживанию профсоюзной работы, т. Жиркин и другие работники завкома попрежнему обходят наш цех стороной.

Насколько далеки некоторые работники завкома от производственной жизни цеха, говорит следующий факт. В сентябре на профсоюзном собрании цеха выступил председатель культ-

комиссии завкома т. Поляков. Вместо того, чтобы вскрыть недостатки в работе цеха, профсоюзной организации т. Поляков буквально начал успокаивать коллектив, вспоминать его прежние заслуги. Такие успокоительные речи оказались явно ни к чему, так как уже в октябре показатели работы цеха снизились.

Много путаницы внесли в работу цеха первые холода и снег. В цехе сквозняки, стекла фонарей выбиты. Но только в ноябре заводской комитет собрал начальников цехов и председателей цехкомов. Но даже и после этого никаких изменений в цехе не произошло.

Завком металлургов и т. Жиркин мало обращали внимания на работу комиссии заработной платы. С тех пор, как фасонолитейный цех перешел на обслуживание машинно-счетной станцией, вместо облегчения в оформлении нарядов и сокращения штата бухгалтерии, у бухгалтеров и нормировщиков стало работы еще больше. Насколько неудовлетворительно работает машинно-счетная станция, говорят частые случаи обчета рабочих. Так, рабочим тт. Гайнуллину, Добровольскому, Заикину из месяца в месяц неправильно оформляются наряды.

В. ШАМИН, профгруппорг.
И. УГРЮМОВ, страделегат
фасонолитейного цеха.

НАЗРЕВШИЙ ВОПРОС

С момента основания цеха вспомогательных материалов прошло уже много лет. Было время, когда цех занимался ремонтом обуви, спецодежды для рабочих комбината, но с течением времени задачи цеха изменились, а вместе с ними постепенно преобразовался и сам цех. Сейчас в нем имеется неплохое оборудование, выросли кадры рабочих. В цехе производится жидкое стекло, необходимое при ремонте мартеновских и коксохимических печей, налажен выпуск люнкерита, организована переработка огнеупорного полевья, изготавливается шамотный и хромо-магнезитовый порошок, осуществлена регенерация масел всех типов. Можно смело сказать, что без продукции нашего цеха сейчас не обходится ни один цех комбината. Больше того, отдельные виды продукции, например, стеклоизделия пользуются спросом на многих заводах нашей страны.

Все это так, но цех как был в группе прочих цехов, так и

остаётся, в группу вспомогательных цехов не переводится. А это в работе имеет существенное значение. Поэтому многие рабочие нашего цеха, собравшиеся для обсуждения отчетного доклада завкома металлургов, с которым выступал председатель завкома т. Жиркин, указывали на этот недостаток. Так, рабочий т. Абдулов говорил в своем выступлении:

— Долго я работал на агрегатах для изготовления люнкерита в мартеновских цехах. Но когда люнкерита понадобилось больше, всю аппаратуру, механизмы перенесли в цех вспомогательных материалов. Это, конечно, хорошо. Но когда я работал на производстве люнкерита в мартеновском цехе, я пользовался всеми льготами, а сейчас нет, хотя условия труда остались одни и те же. Но как ни странно, завком не заинтересовался этим вопросом и не принял мер по урегулированию нашей заработной платы.

Газосварщик т. Криволапов

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ БЫТОВЫМ ВОПРОСАМ

Работа столовых имеет большое значение. Однако этому вопросу не уделяют должного внимания руководители завкома. Регулярно завком подводит итоги соревнования за выполнение обязательств, следит за выполнением плана, но систематического контроля за работой столовых не осуществляет.

Правда, в каждом цехе при цехкомах есть комиссии по рабочему снабжению, есть общественные контролеры, но должной работы с ними завком не ведет. Как-то собрали нас на семинар. Внимательно выслушали председатели комиссий и общественные контролеры доклад и разошлись. Мало что на семинаре запомнилось. И это потому, что на семинаре только теоретически разбирали вопросы. Надо бы, чтобы выступил кто-либо с передачей опыта, чтобы выступили на семинаре работники столовых.

Поэтому не все общественные контролеры знают, что им надо делать. В том, что не передается опыт контролеров, вина ложится и на нашу газету. Она тоже не популяризирует их работы. У нас, например, есть активные общественные контролеры бухгалтер т. Яшина и электрик т. Королева. Но о них знают только в нашем цехе. А может быть следовало передать их опыт другим, может в других цехах есть еще лучшие контролеры, но о них никто не зна-

ет. Надо шире популяризировать опыт лучших.

Надо, вместе с тем, лучше реагировать на наши сигналы. Сколько раз мы писали в завком, что в раздатках на печах все время дорогая колбаса и другие блюда, сообщали и начальнику общепита. ОРСа т. Бойко, но изменений никаких.

Как у нас в столовой, так и в столовых многих других цехов часто обнаруживаются обвесы. Но иногда это даже не по вине работников столовой, а потому, что в столовых часто бывают неисправные весы, разновесок же к ним мелких вообще нет. Чем только не вешают! И медяками и гайками и просто кусками хлеба. Писали мы и об этом, знает о таком состоянии весового хозяйства в столовых и ревизионная комиссия завкома (председатель т. Трифонов), но не требуют от начальника общепита ОРСа т. Бойко, чтобы устранил этот существенный недочет.

Новому составу завкома металлургов нужно будет глубже заняться постановкой общественного питания в цехах, помочь общественным контролерам выявлять и устранять недочеты, улучшить качество питания трудящихся.

В. МИРОШИН, машинист
электровоза, председатель
комиссии по рабочему снабжению
цехнома коксохимического цеха.

Обсуждение отчета завкома

На днях прошло собрание трудящихся цеха КИП и автоматики, посвященное обсуждению отчетного доклада заводского комитета металлургов. С докладом выступил председатель комиссии по заработной плате завкома т. Петров.

Трудящиеся выступили с рядом критических замечаний. Бухгалтер цеха т. Шевчук остановился на неудовлетворительной работе завкома по созданию нормальных жилищных условий, на плохой организации работы трамвая. Рабочий т. Фроловичкин

резко критиковал работников завкома за невнимательное отношение к вопросам охраны труда.

А. РАСКЕВИЧ,
профгруппорг цеха КИП и
автоматики.

По следам наших выступлений

«УСТРАНИТЬ НЕДОСТАТКИ»

Под таким заголовком в газете «Магнитогорский металл» 11 ноября опубликовано письмо старшего теплотехника второго мартеновского цеха т. Головина, в котором говорилось о недостатках в работе автоматики. Заместитель начальника цеха КИП и автоматики т. Кулаков сообщил редакции, что указанные факты подтверждаются. В настоящее время автоматика на печи № 9 приведена в порядок и работает, на печи № 8 монтаж будет произведен после получения оборудования. Меры к получению оборудования приняты.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.

ТРЕБУЮТСЯ КОНДУКТОРЫ ТРАМВАЯ

В связи с пуском в эксплуатацию новых линий управления трамвая требуются на постоянную работу кондукторы. Зарплата до 650—750 рублей в месяц при выполнении плана перевозки пассажиров.

Кондукторы обеспечиваются зимней спецодеждой, одиночки, не имеющие жилья, обеспечиваются жилой площадью.

За всеми справками обращаться в управление трамвая (Щитовые, ул. Чкалова, 29) с 9—00 час. утра до 18—00 час. вечера ежедневно, кроме воскресенья.

Управление трамвая.