

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 149 (2621) ПЯТНИЦА, 21 ДЕНАБРЯ 1956 г. Цена 10 коп.

ВСЕМЕРНО УЛУЧШАТЬ РАБОТУ ЦЕХОВЫХ СТОЛОВЫХ

Вместе со всем народом металлурги Магнитогорска настойчиво борются за выполнение поставленных задач в шестой пятилетке. Каждый день приносит радостные вести о трудовых победах у домен, мартенов, станов, о творческом применении новой техники и передовой технологии.

Труд советского человека у нас окружен почетом и уважением, а заботой о благе трудящихся проникнута вся деятельность нашей партии и правительства. Для трудящихся должны быть созданы нормальные условия на рабочем месте, удобства в бытовом обслуживании. Одним из важнейших среди них является работа цеховых столовых. Только в этом году у нас на комбинате капитально отремонтировано 18 столовых. Они получили новое оборудование, облегчающее труд персонала и улучшающее качество пищи.

Большое применение получило самообслуживание, которое обеспечивает возможность пообедать за 20—30 минут. В цехах комбината оно введено в 34 столовых. Особенно хорошо оборудована столовая нового, третьего листопрокатного цеха, где директор т. Троеглазов. Там качество обедов хорошее, введено самообслуживание, рабочие не задерживаются в обеденный перерыв. Культурный вид имеют столовые мартеновского цеха № 1-а, коксохимического цеха, столовая № 14.

Работники многих столовых проявляют старания и заслужили уважение трудящихся. Очень хорошо отзываются мартеновцы первого цеха об официантке т. Семькиной, поваре т. Кривинной и других работниках, вежливо обслуживающих сталеплавильщиков.

Но в организации общественного питания в цехах комбината еще далеко не все благополучно. При обсуждении отчетного доклада завкома металлургов в основном механическом цехе рабочие остро критиковали недостатки в работе столовой № 6 (директор т. Васильева), которая плохо обслуживает рабочих цеха. Много таких же замечаний высказывают о своих

столовых коксовики, мартеновцы первого цеха, сортопркатчики.

Во всех столовых к тому же резко ухудшается обслуживание в вечерних и ночных сменах. А в раздатках и того хуже. Дошло до того, что в раздатке столовой № 5 (директор т. Семидьянкин) в проволочно-штрипсовом цехе один раз было сорвано питание трудящихся из-за отсутствия хлеба.

Не изжиты еще и грубости работников столовых, в частности раздатчицы столовой № 7 в листопрокатном цехе Хлюстовой, о чем были многочисленные жалобы рабочих. Имеют место обессы. Этому способствует отчасти то, что сектор общественно-го питания ОРСа не обеспечил столовые исправными весами и разновесками. В столовых нередко их заменяют медными монетами или кусками металла. А в столовой № 2 (директор т. Витиевский) отпускают хлеб без веса, как поштучный, хотя вес булок разный.

Для выявления и устранения всех недочетов в работе столовых многое могут сделать общественные контролеры. Но не все они знакомы с тем, как проверить правильность закладки продуктов в котел, калорийность блюд. А в столовой № 2 в ночное время не оставляют халатов, и контролеры лишены возможности проверять работу на кухне.

Об этих недочетах знает начальник сектора общественного питания ОРСа т. Бойко, не раз ему сигнализировали контролеры коксохимического и других цехов. Знают и в завкоме. Более того, имеется ряд случаев, когда акты общественных контролеров чугунолитейного и коксохимического цехов о плохой работе столовых в завкоме остались без ответа.

Нужно работникам общественного питания чутко прислушиваться ко всем замечаниям трудящихся, исправлять ошибки. А контролерам полнее использовать свои права и возможности в борьбе за улучшение общественного питания, более решительно потребовать от руководителей ОРСа навести порядок в каждой столовой и раздатке во всех сменах работы цехов.

Наверстать упущенное

Несколько тысяч тонн стали задолжал государству коллектив печи № 23 третьего мартеновского цеха в этом году. Произошло это в результате некачественного ремонта печи и аварии, из-за которой мы простояли трое суток.

Однако впоследствии мы стали наверстывать упущенное. Хорошо работают бригады печи и в декабре. Ежедневно с самого начала месяца мы выдаем по 70 тонн стали сверх плана. А за 18 дней декабря выдано уже свыше 1300 тонн стали сверх плана.

Трудно назвать лучших рабочих

из нашей второй бригады, т. к. все работают хорошо. Неплохо справляется с обязанностью третьего подручного комсомолец Олег Канунников. Второй подручный Илья Семенович Сергеев уже пенсионер, но продолжает работать в бригаде с большим желанием.

В оставшиеся до конца года дни мы приложим все усилия, чтобы ликвидировать долг и успешно завершить годовую программу.

И. ХУДЯКОВ,

сталевар печи № 23, третьего мартеновского цеха.

Шире соревнование за досрочное завершение годового плана по всему циклу!

Трудовая победа копровиков

Включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 1956 года, коллектив копровиков добился производственного успеха. 17 декабря он выполнил годовой план по разделке и переработке металлического лома для мартеновских и доменных цехов.

В тот же день бригады цеха начали работать в счет 1957 года. Копровики обязались до конца месяца выдать сверх годового плана 45 тысяч тонн металлического лома.

В досрочном выполнении годового плана — большая заслуга всего коллектива, всех рабочих, на каких бы работах они не находились. Отлично выполнял свое обязательство на протяжении года коллектив южной скрапной базы, где начальник т. Гусев. Здесь выполняли план на 104,4 процента.

В коллективе базы впереди все время идут смены тт. Егорова и Гаркуши. Они выполняют задание на 106 процентов. Хорошо справился с заданием и досрочно

выполнил годовой план коллектив новокопрового отдела, где начальник т. Чабан.

Как на этих участках, так и на других, в соревновании многие рабочие показали образцы самоотверженного труда, пример настойчивой борьбы за выполнение обязательств. Резчик лома профгруппорг и член цехового комитета т. Бриммерберг выполняет норму на 135 процентов. Отлично трудятся машинисты крана тт. Осокин и Калихман. Умело используя механизмы, исправляя все недочеты, они выполняют норму на 140 процентов.

Хорошо трудится машинист пакетпресса на северном участке т. Бурдин. Он выполняет полторы нормы.

Кроме этих товарищей можно назвать много других на каждом участке. Все они объединены единым стремлением скорее и лучше выполнить поставленные задачи.

П. СЕРОВ,

предцехнома копрового цеха.

Годовой план завершен

18 декабря 26-я печь мартеновского цеха № 1а выдала последние тонны стали в счет производственного плана 1956 года. План первого года шестой пятилетки завершен досрочно.

Оглядываясь на прошедший трудовой год, можно с удовлетворением отметить, что работали мы неплохо. Увеличился съем стали с одного квадратного метра пода на 530 килограммов по сравнению с прошлым годом. На 17 минут была сокращена продолжительность плавки, за год выдано 132 скоростных плавки. Рост производства по сравнению с прошлым годом увеличился на 6,7 процента.

Таких хороших показателей мы добились прежде всего в результате дружной работы всех коллективов бригад, где сталеварами работают тт. Нуджин, Кашин. В нашей второй бригаде нужно отметить хорошую работу Павла Филатова. Год назад он закончил ремесленное училище и сейчас успешно справляется с работой второго подручного сталевара. Хорошо работают также молодой специалист Геннадий Чернушкин, первый подручный С. Радченко.

Сейчас коллектив печи варит сверхплановую сталь.

В. ЗАВОРУХИН,

сталевар печи № 26.

Листопрокатчики закрепляют успехи

Завоевав в ноябре первенство в социалистическом соревновании основных цехов комбината, коллектив листопрокатного цеха № 1 закрепляет достигнутые успехи, настойчиво борется за увеличение производства тонкого листа для народного хозяйства. В цехе все бригады работают р о в н о, высокопроизводительно, изо дня в день перевыполняют производственный план.

Так, 18 декабря третья бригада, где начальник смены т. Добчинский, мастер т. Осолков и старший вальцовщик т. Александров, прокатала 263 тонны металла дополнительно к заданию. Сначала нынешнего месяца она

уже имеет на своем счету 1445 тонн листа, прокатанного сверх плана.

Еще лучших результатов в декабре добились первая бригада, где мастером работает т. Бужинский и старшим вальцовщиком т. Бобылев, и вторая бригада (мастер т. Дегтяренко и старший вальцовщик т. Хоменко). Каждая из них с начала месяца прокатала сверх плана свыше 1700 тонн металла.

Весь коллектив цеха сейчас направляет свои усилия на то, чтобы быстрее ликвидировать задолженность и успешно завершить план первого года шестой пятилетки.

ВКЛАД РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

В коллективе электроремонтного цеха многие работники активно участвуют в рационализации производства. За десять месяцев они сэкономили более 57 тысяч рублей.

Много ценных предложений внесли мастер т. Графеев, старший мастер т. Паспак, помощник начальника цеха по оборудованию т. Шуклин. Мастер т. Графеев предложил станок для изоляции многожильных проводов. Внедрение этого предложения не только облегчило труд на изоляции проводов, но и дает около трех тысяч рублей годовой экономии. Предложение т. Паспака по изоляции перемычек дает 3450 рублей экономии в год.

Заместитель начальника цеха по снабжению т. Шапиро предложил отвозить отремонтированные машины в цехи-заказчики транспортом нашего цеха. Это устранило простои автомашин цехов, уменьшило лишние пробеги их. Более 40 тысяч рублей в год сэкономит комбинат, ликвидирует лишние пробеги и простои автомашин цехов.

Активным рационализатором среди рабочих является слесарь т. Пилюгин. Он внес много рационализаторских предложений и осуществил ряд усовершенствований в работе слесарей, что облегчает труд и повышает его производительность.

С. ФЕДОСИХИН,

ответственный по БРИЗУ электроремонтного цеха.



Хорошо работает в котельно-ремонтном цехе вальцовщик Г. А. Казарин, систематически выполняющий по полторы нормы в смену.

На снимке: Г. Казарин за работой.

Фото Е. Карпова.

На ремонте пятой домны

Остановлена на плановый пятнадцатидневный ремонт пятая доменная печь. Каждый из коллективов «Уралдомнаремонт», основного механического, ремонтно-строительного и нашего цеха, а также электрики, водопроводчики — все стараются опережать график.

Слаженно трудятся бригады котельно-ремонтного цеха на колоснике. Перед нашим коллективом на этом участке поставлена задача снять засыпной аппарат и засыпную воронку вместе с большим конусом и на их место поставить новые. Бригады монтажников за дело взялись организованно. Все подготовительные работы выполнили к вечеру первого дня ремонта и ночью сняли засыпной аппарат и 45-тонную засыпную чашу. А утром 19 декабря на колосник они подняли и опустили новую засыпную чашу вместе с большим конусом.

Работа выполнена организованно, на ней сэкономлено три часа.

На выполнении этих заданий под руководством мастера т. Прилепского особенно хорошо работали бригады тт. Хабирова, Незамутдинова и Пигалова.

Коллектив монтажников старается все задания перевыполнять, чтобы ввести печь в строй досрочно.

М. ДУШИН,

старший мастер котельно-ремонтного цеха.

Лучший стекловар

Свыше 15 лет работает стекловаром в цехе вспомогательных материалов Василий Емельянович Александров. Он в совершенстве овладел передовыми приемами труда, дает высокое качество провара стекла.

Не просто держать тепловой режим на периодических ваннах-печах. Здесь нужен большой опыт и знание дела. Тов. Александров заранее производит все подготовительные работы к загрузке печей. За счет экономленного времени на загрузке сокращается процесс варки стекла. Поэтому т. Александров всегда во-время обеспечивает отделение хорошо проваренным стеклом.

Как лучший стекловар он обменивался опытом своей работы в цеховой школе передового опыта.

И. ЧУМАНСКИЙ,

мастер цеха вспомогательных материалов.

СОВЕТ СТАРШЕГО

Виктор Радыгин недавно окончил школу ФЗО. Работает он в нашей ремонтной бригаде коксохимического цеха совсем недавно — месяцев пять — шесть. Случилось так, что он заболел и вынужден был лечь на операцию в больницу. Когда же он из больницы вышел, то оказалось, что у него нет и рубля из заработанных ранее денег. Узнав об этом, мы решили помочь Виктору выйти из затруднительного положения. По нашей просьбе начальник цеха выдал Радыгину из своего фонда безвозвратно 250 рублей. Прошла неделя, и Радыгин совершил прогул.

— Почему прогулял? — спросил я его.

— Я проспал, а потом побоялся идти в цех.

Ясно, что это была неправда. Случай обмана были частыми. 8 декабря Виктор опоздал на работу, а его напарник Плетнев совсем не вышел.

— Приехал брат из армии, я с ним задержался, — объяснил Радыгин.

— А Плетнев где?

— Мы живем в разных комнатах, и поэтому я не знаю, что с ним.

В тот же день я поехал к ним в общежитие. Как я и предполагал, никакой брат из армии не приезжал к Радыгину, Плетнев без уважительных причин не пошел на работу в цех, а Радыгин из чувства ложного товарищества скрыл нехороший поступок своего друга по комнате.

Я знал, что и Радыгин, и Плетнев воспитывались без отца и матери, жили в детдоме, учились в школе ФЗО. Отсутствие родителей, естественно, сказалось на воспитании двух юношей. Они стали скрытными, не стесняются обманывать даже старших товарищей, своих мастеров. Работники общежития в один голос заявляют, что этим молодым рабочим ничего не стоит нагубить или выразиться нецензурными словами.

Так они начали свой трудовой самостоятельный путь по

жизни. Конечно, его можно было начать совсем по-иному, если бы воспитатели детдома, да и старшие товарищи в цехе своевременно научили ребят правильно расходовать заработанные деньги, быть честными, научили их уважать коллектив, в котором они росли, уважать людей, которые сделали все, чтобы и Радыгин, и Плетнев получили образование, специальность, хорошую комнату в общежитии, предоставили им право учиться дальше. Больше того, у ребят выросло какое-то потребительское отношение к жизни, нелюбовь к труду.

Из всего сказанного я лично и многие другие мастера нашего цеха делают правильные выводы, что мы еще мало бывали в общежитиях молодежи, мало разговаривали с ней, мало учили. А какое огромное значение имеют такие иногда не очень приятные, но откровенные беседы!

На следующий день после прогула Плетнева в красном уголке собралась вся группа ремонтников, чтобы обсудить его недостойный поступок. Бригадир т. Урбанович, профгруппорг т. Хрущев, недавно пришедший из рядов Советской Армии, тоже выпускник ФЗО, электросварщик т. Тарасов говорили о том, что т. Плетнев не ценит и не дорожит своим рабочим коллективом, не ценит работу государства, стремящегося максимально облегчить труд трудящихся.

Критика, безусловно, действовала, во всяком случае т. Плетнев в последнее время стал лучше относиться к работе, перестал опаздывать. Но мне хочется сказать и о другом: не нужно, тт. Плетнев и Радыгин, доводить дело до осуждения рабочими, вы только начали свой трудовой путь и не старайтесь запятнать честь советского рабочего.

М. НОСИК,

мастер коксохимического цеха.

СОВЕЩАНИЕ МАСТЕРОВ

Чтобы коллектив работал лучше, необходимо хорошее руководство мастеров, внимание их к нуждам трудящихся своей бригады. Этому еще не достигли многие мастера цеха мартена. Для повышения роли мастера и улучшения руководства бригадами, здесь на днях начальник цеха т. Шахтарин провел совещание мастеров.

На совещании было отмечено, что не все мастера занимаются со своими бригадами, не все интересуются бытом рабочих. Особенно плохо работают с коллективом мастера тт. Бережнов и Пономарев. Поэтому у них часты нарушения трудовой и производственной дисциплины, а в бригаде т. Бережнова в ноябре 5 человек не выполнили норму.

На совещании мастера обменялись опытом. **М. СИВОЛОВОВ.**

Новинки технической литературы

ВНИМАНИЮ ЭНЕРГЕТИКОВ КОМБИНАТА!

Научно-техническая библиотека комбината начала регулярно получать сборники «ЭНЕРГЕТИКА ЗА РУБЕЖОМ». В них освещаются новые достижения энергетики. Библиотека получила следующие сборники:

Гастпар. Опыт эксплуатации прамочных котлов Зульцера на электростанциях Европы.

Ирвин К. М. Достижения в области сверхкритического давления.

Влияние понижения частоты и напряжения на работу энергосистемы.

Диспетчерские пункты и средства диспетчерского управления на электростанциях.

Новые пути в подготовке питательной воды на электростанциях.

Бреддон Д. и Уэйткес Д. Конструкции и эксплуатация регенеративных воздухоподогревателей.

Стивенс К. М. и Джонсон Д. С. Разрушающие испытания изоляции двух мощных турбогенераторов.

Ларионов В. М. и Стратонов— Обзор тепломеханического оборудования современных зарубежных электростанций.

Характеристика новых тепловых электростанций США.

обеспечивает стан вырубленным металлом.

Если нельзя пользоваться кислородопроводом, то нам должны доставлять кислород в баллонах. Но цех автотранспорта не обеспечивает машинами, и у нас создаются задержки. Также безответственно относятся руководители автотранспортного цеха к доставке нам баллонов с коксовым газом. Машины они подают несвоевременно, баллоны привозят с опозданием. Из-за этого вырубщики простаивают.

Не принимает мер администрация цеха в борьбе с загазованностью склада сляб. Из нагревательных печей через закладки выделяется большое количество газа. Он расходится по участку и поднимается вверх, и это создает ненормальные условия в работе машинистов кранов. Сколько раз мы обсуждали этот вопрос на собраниях, сколько раз записывали наши претензии работникам завкома и отдела техники безопасности, но положение не меняется.

Мы просим главного инженера комбината т. Рудакова помочь нашему коллективу создать в работе лучшие условия.

А. ДУНАЕВ,
старший бригадир вырубки третьего листопркатного цеха.



В минувшее воскресенье на катке металлургов состоялась встреча по хоккею с шайбой на первенство страны между командами нашего комбината и гор. Казани. Игра закончилась со счетом 8 : 2 в пользу команды г. Казани. На снимке: момент игры.

Фото Е. Карпова.

По следам наших выступлений

„Улучшить подачу слитков на блюминги“

Сообщаем, что статья, помещенная в газете «Магнитогорский металл» 31 октября под заголовком «Улучшить подачу слитков на блюминги», обсуждена среди коллектива цеха подготовки составов, указанные факты в заметке имеют место.

Для того, чтобы значительно улучшить организацию подачи горячих плавок на блюминги, необходимо как нашему цеху подготовки составов, так ряду других цехов многое сделать. Прежде всего надо равномерно производить выпуск плавок в мартеновских цехах. Но в этом отношении допускаются большие нарушения. Вот некоторые примеры. Второй блюминг может принимать в час только 2 плавки, а ему 28 ноября в первой смене было одновременно подано четыре плавки. Во второй смене на третьем блюминге было подано одновременно шесть плавок. В этой же смене через промежуток в 2 часа выпущено еще 4 плавки. Таких фактов имеется очень много.

Кроме того, на блюмингах не выполняется график освобождения составов от слитков. Так, например, средний съем слитков на колodцах составил в июле 32 минуты, в августе—28 мин., в сентябре—29 мин., тогда как по инструкции здесь обязаны освобождать составы за 20 минут.

Частые аварии и остановки на блюмингах также приводят к снижению температуры подаваемых плавок на колodцы, в результате чего диспетчеры обжимного цеха не разрешают раздвигать плавки и подавать их на колodцы. Они остывают и идут на блюминги с пониженной температурой. Так было 26 ноября во второй смене, когда 9 плавок было снято на складе холодных слитков; 27 ноября диспетчер обжимного цеха т. Смирнов отставил плавку № 23523,

21 ноября диспетчер ЖДТ т. Рыжак задержал горячую плавку № 3359. Он развозил шлаковые чаши, а про плавку забыл. В этот же день из-за

того, что стрелочницы ушли домой перед выходным днем на 2 часа раньше, были задержаны в подаче на колodцы три плавки. Этот вопрос до сего времени не решен начальником ЖДТ т. Барановым.

Имеют место задержки плавок под различными площадками в мартеновских цехах. Так, например, 26 ноября в мартеновском цехе № 2 во второй смене была закрыта плавка № 10577. Эту плавку надо было протолкнуть толкателем, так как под стенд промежуточного ковша паровоз не проходит, но этого не сделано. В результате — простой и задержка плавки.

До сих пор мы еще не изжили случаи задержек плавок из-за нераспорядительности сменного персонала нашего цеха. Так, 29 ноября в смене диспетчеров Небоженко и Савченко задержали плавки №№ 09594, 025573.

Коллектив цеха подготовки составов принимает меры к тому, чтобы быстрее устранить недостатки и обеспечить подачу плавок на блюминги с высокой температурой. Вместе с тем, необходимо и работникам отдела технического контроля участка мартеновских цехов (т. Лопухов) выполнять распоряжение директора комбината о том, чтобы своевременно сообщать диспетчерскому персоналу о конце снятия крышек с кипящего металла.

Коллектив цеха подготовки составов обращает также внимание начальника ЖДТ т. Баранова и начальника обжимного цеха т. Савельева на необходимость отремонтировать железнодорожные пути на колodцах блюмингов №№ 2 и 3, так как из-за плохих путей бывают частые сходы составов с горячими плавками и, как следствие, задержки в раздвигании горячих плавок.

З. РЯБОВ,

заместитель начальника цеха подготовки составов.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.

СЕГОДНЯ И ЗАВТРА В КИНО

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: «Медовый месяц». В 9 часов утра кинокомедия «Похождения бравого солдата Швейка». В зале кинохроники «Празднование 39-й годовщины Великого Октября в Москве». Документальный фильм «В Либерию».

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: новый художественный фильм «Соперницы», сверх программы специальный выпуск кинохроники «Вероломное нападение на Египет». На детских сеансах «Тринадцать».

КИНОТЕАТР им. А. М. ГОРЬКОГО: художественный фильм «Медовый месяц». ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: художественный фильм «Капитан старой Черепахи». Сверх программы «В гостях у французских друзей».

ЗАМЕЧАНИЯ ВЫРУБИКОВ ОСТАЮТСЯ БЕЗ ОТВЕТА

От участка вырубки многое зависит в работе листопркатного цеха № 3. Вырубщики прилагают все старания, чтобы выполнить обязательство, но испытывают большие помехи. Основная из них — низкое качество сляб, получаемых из обжимного цеха. В последних полтора месяца металл поступает к нам сильно запороченным. Особенно низкое качество металла, сваренного в мартеновских печах №№ 11, 18, 19 и 25.

12 декабря мы получили слябы плавки № 19599. Металл был сильно запорочен рваными от поперечных трещин. Слябы имели к тому же очень много плен. По поводу низкого качества металла мы вызывали контролеров ОТК мартеновских цехов. Они убеждались в справедливости наших замечаний, обещали принять меры, но на этом и успокаивались.

Обжимщики со своей стороны тоже не создают условий для высокопроизводительной работы наших вырубщиков. Не раз просили мы, чтобы слябы укладывали на платформы так, чтобы мы могли брать электромагнитом

сразу по три слябы. Просили также грузить слябы, чтобы мы могли брать их цепями. Но обжимщики ни на что не обращают внимания. Металл они грузят навалом, слябы свалены без всякого порядка и магнит может захватить только одну слябу. А цепями совсем нельзя разгрузить. Вот и приходится вертущку из 6 платформ держать под разгрузкой полтора часа, когда можно было бы справиться за 20 минут.

К тому же обжимщики грузят металл не по графику. Не считаясь с нашими заявками, подают не тот металл, который нам нужен. Это ведет к простоям стана и к снижению производительности труда. В ноябре ни одна бригада не выполнила плана вырубки металла.

В связи с наступлением холодов мы испытываем затруднения еще и потому, что кислородопровод перемерзает, а работники кислородного цеха никак не могут обнаружить где перемерзает, чтобы принять меры. Особенно это тормозит работу в последнюю неделю. Только поэтому участок вырубки не