

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 16 (2640)

ПЯТНИЦА, 8 ФЕВРАЛЯ 1957 года

Цена 10 коп.

Магнитогорск—Кузнецк

За новые успехи в традиционном соревновании

С честью выполним обязательства

Позавчера в Доме культуры металлургов на правом берегу Урала состоялось собрание трудящихся нашего комбината и делегации кузнецких металлургов, посвященное подведению итогов традиционного социалистического соревнования между коллективами Кузнецкого и Магнитогорского комбинатов за 1956 год и подписанию договора на 1957 год.

Первое слово на собрании было предоставлено руководителю делегации Кузнецких металлургов, главному сталеплавильщику комбината т. Климасенко. Выступающий поздравил металлургов с достигнутыми успехами в первом году шестой пятилетки, подробно рассказал о работе кузнецчан. Он отметил, что коллектив Кузнецкого комбината выполнил план 1956 года по всему производственному циклу и выдал многие тысячи тонн чугуна, стали и проката в счет обязательств. Металлурги Кузнецка не выполнили свои обязательства только по выдаче чугуна и товарному прокату.

Далее т. Климасенко рассказывал об обязательствах коллектива Кузнецких металлургов на 1957 год. Вступая во второй год шестой пятилетки, коллектив Кузнецкого металлургического комбината обязался досрочно выполнить годовой план и выдать сверх плана: чугуна — 8 тысяч тонн, стали — 16 тысяч тонн, проката — 10 тысяч тонн, кокса — 5 тысяч тонн, руды — 40 тысяч тонн, агломерата — 20 тысяч тн.; снизить брак продукции; дать сверхплановой экономии — 3 миллиона рублей от снижения себестоимости продукции и сэкономить от внедрения рационализаторских предложений — 23 миллиона руб.

В заключение т. Климасенко призвал крепить производственную дружбу магнитогорцев и кузнецчан, пригласил магнитогорцев на праздник 25-летия Кузнецкого комбината.

Затем на собрании выступил директор нашего металлургического комбината т. Воронов. Он подробно рассказал о работе металлургов Магнитки и дальнейших задачах. Он поставил вопрос о необходимости повышения действенности соревнования магнитогорцев и кузнецчан, по-новому организовать передачу передового опыта путем посылки передовых бригад на длительный срок в Кузнецк и в Магнитогорск.

На собрании также выступили сталевар Кузнецкого комбината т. Пономаренко, ст. мастер мартеновского цеха нашего комбината т. Лапаев, машинист экскаватора рудника т. Кузнецов, оператор блюминга Кузнецкого комбината т. Загорыкин, оператор блюминга нашего комбината т. Ионов и другие. Все выступающие говорили о своей готовности с честью выполнить социалистические обязательства на 1957 год.

Собрание единодушно приняло решение продолжить традиционное социалистическое соревнование магнитогорцев и кузнецчан на 1957 год. Здесь же был подписан новый социалистический договор.

Повышать производственную культуру

Четвертый раз я в Магнитогорске. И каждый раз нахожу много нового и интересного в работе коксовиков. Здесь мне очень понравилась вулканизация лент для транспортеров коксосушилки и угледоготовки. Особенно удачно решена склейка торцов ленты на транспортере. У нас заклепки не так удачны и рвут ленту.

Хорошо налажена автоматизация регулировки микродобавок и влаги в шихту, что позволяет поддерживать постоянство насыпного веса шихты. Лучше используются здесь и детали дробильных машин на угледоготовке, что снижает расход металла.

Много и других достижений имеют магнитогорцы, но есть еще и недочеты. На угледоготовке все еще велика запыленность. У кузнецчан на этот счет много

благополучней. Некоторые говорят, что таково уже коксохимическое производство, запыленность неизбежна. Но это неправильно. Кузнецчане добились снижения запыленности за счет большей герметизации оборудования.

А у магнитогорцев этому уделяют недостаточно внимания и большая запыленность имеется не только на угледоготовке, но и на коксосушилке.

Многое в борьбе с запыленностью дает также установка отсасывающих вентиляторов в местах перепада кокса. Это тоже сокращает запыленность и повышает культуру рабочих мест.

В коксохимическом цехе Магнитогорского комбината побывал и бригадир слесарей нашего

коксохимического цеха т. Тихонов. Он интересовался работой и ремонтом механизмов и тоже все лучшее перенесет в работу кузнецчан.

С коксовиками Магнитки мы обсудили итоги выполнения обязательств в прошлом году и заключили договор на соревнование в текущем году.

Скоро будет 25-я годовщина и нашего комбината. Мы будем искренне рады встретить магнитогорцев у нас. Приезжайте, товарищи, обменяемся опытом работы по внедрению механизации, чтобы еще лучше трудиться во втором году шестой пятилетки.

В. РАКОВ,

главный инженер коксохимического цеха Кузнецкого металлургического комбината.

Наши успехи и недостатки

Между коллективами среднелистовых станов Магнитки и нашего Кузнецкого металлургического комбината установилась прочная дружба. Мы обмениваемся делегациями, соревнуемся между собой, стараемся перенимать все хорошее друг у друга, делаем замечания по работе. И вот сейчас, побывав у коллектива среднелистового стана Магнитки, я бы хотел поделиться своими мыслями и замечаниями.

Прежде всего нужно отдать должное вашим мартеновцам и обжимщикам, которые поверхность металла дают лучше, чем у нас. У прокатчиков Магнитки гораздо проще обстоит дело со складом сляб: есть возможность создать запас металла, лучше его

обработать, а не работать, как мы, — на подхвате. На черновой группе клетей у магнитогорцев совершенно ликвидирован ручной труд. Мы будем поднимать вопрос об установке такой правильной машины, которой располагают металлурги Магнитки. Постараемся позаимствовать также метод сдачи судовой стали. Мы взвешиваем ее на весах — это громоздко и неудобно. У магнитогорцев вес определяется путем средне-арифметического замера.

Но есть и замечания по работе. При прокатке той же судовой марки стали мы расходует гораздо меньше метлы, потому что срыв окалины у нас производится лучшими вальками. Почему-то до сих пор чистка окалины из-

под столов у магнитогорцев производится вручную. Мы уже давно применяем для этой цели воду, облегчая труд рабочих во время ремонта.

На чистой группе мы пользуемся манипуляторными линиями, тем самым выработка валька у нас в три раза меньше и намного сокращен брак по волнистости листа.

Хотелось бы также, чтобы на наш завод приезжали не только руководители листопрокатного цеха, но и рабочие ведущих профессий, вальцовщики, старшие вальцовщики.

В. САНАРОВ,

старший вальцовщик среднелистового стана Кузнецкого металлургического комбината.



На снимке: ровесник комбината передовой подручный разливщика мартеновского цеха № 1 Юрий Феофанов.

Проводы ветеранов

На днях в Доме культуры металлургов собрались коксовики, чтобы проводить на заслуженный отдых своих товарищей, много лет проработавших в цехе. Среди уходящих на пенсию Иван Петрович Летнев. В цехе он долго трудился люковым, а также на других работах. Пришли также каменщик т. Черепаша, тоннельщик т. Афанасьева, начальник смены т. Барсук и другие — около 50 человек ветеранов труда.

Руководители цеха и товарищи по работе их горячо приветствовали и вручили подарки от коллектива цеха. Пенсионеры благодарили коксовиков за внимание и обещали держать прочную связь с цехом.

И. СКОРКИН.

БУДЕМ ВНЕДРЯТЬ ВСЕ ЛУЧШЕЕ, ПЕРЕДОВОЕ

Давно я мечтал побывать у магнитогорцев на стане «500», ознакомиться с работой соревнующегося с нами коллектива. Моя мечта осуществилась, я приехал в Магнитогорск. Конечно, основное время здесь я провел на стане «500» сортопрокатного цеха. Там меня встретили очень хорошо.

Встретился я с коллективом второй бригады и с ними от имени второй бригады нашего стана тоже заключил договор на соревнование.

Много раз встречался и беседовал с начальником стана т. Бражником, старшим мастером т. Пауковым, мастерами, вальцовщиками. И все они охотно отвечали на мои вопросы, рассказывали о труде кузнецчан.

Такие беседы да ознакомление с работой на месте дают очень много. Станы у нас одинаковые, а в работе много разнообразия. Что лучшее — будем перенимать,

что хуже — магнитогорцы постараются устранить.

Взять к примеру работу старшего вальцовщика и мастера. У нас, по моему, она поставлена лучше. И вот почему. В Кузнецке старший вальцовщик руководит 6 вальцовщиками и 8 машинистами, настраивает клетю, а мастер следит за профилем. Магнитогорские старшие вальцовщики следят за профилем, а мастер больше занят на настройке клетей. Поэтому у нас старший вальцовщик может лучше вникать в работу, устранять недочеты. Мастер же имеет больше возможности руководить всеми участками стана, роль его выше.

По многим пунктам соревнования мы обогнали магнитогорцев и это далось нелегко. Кузнецчане менее обеспечены металлом. У нас очень часто приходится переходить на прокатку другого профиля, делать перевалку. Но и при этом мы смогли сберечь металл,

уменьшить недокат в три раза против этого показателя в работе магнитогорцев. Достижаем мы этого тем, что все недокатанные заготовки со всех клетей забираем в печи, греем и опять пускаем на стан. Таким образом, у нас из 7 недокатанных заготовок идет в недокат только одна, а магнитогорцы сбрасывают со стана все семь.

Борьба с грязью, за культуру рабочего места у нас выше. Здесь я видел, как после ремонта пускали стан, не убрав его как следует. У нас в работе стан чище, чем здесь после ремонта. А где грязь — там и брак, там и нарушения техники безопасности.

У нас и переходные мостики на стане куда удобнее. Они шире, спуск более отлогий. А здесь, если встретились два рабочих, то и разойтись трудно.

Нужно обратить внимание и на текстолитовые подшипники 4-й клетей. Они быстрее выходят из строя потому, что узкие, быстрее срабатываются. У нас подшипники эти другой конструкции, шире и стойкость их выше. Это на-

до применять и магнитогорцам. Надо механизировать и передвижение кантователя, а не переносить его краном, как это делается сейчас. Кузнецчане давно в этом деле отказались от крана.

А вот порезка металла ножницами — этому у магнитогорцев мы должны учиться. У нас прокатанный металл режут пилой, 10 миллиметров металла на месте пореза теряется зря. А за год это составит большие потери. Да и на качество отражается. Порезанный пилой в горячем виде металл гнется, коробится и потом прибавляется работы правильщикам.

А магнитогорцы весь прокатанный металл режут ножницами в холодном виде, это и быстрее и лучше. Буду добиваться, чтобы и у нас быстрее освоили резку ножницами.

В общем обоим коллективам прокатчиков есть друг у друга чему поучиться. Все лучшее, что мы видели в работе магнитогорцев внедрим в своей работе.

М. РУКАС,

старший вальцовщик стана «500» Кузнецкого металлургического комбината.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

СТАВИТЬ НА СОБРАНИЯХ ЖИВЫЕ, ЗЛОБОДНЕВНЫЕ ВОПРОСЫ

Комсомольское собрание — школа воспитания комсомольцев и молодежи. Почему же иногда приходится слышать разговоры, что собрание прошло скучно, неинтересно, что пришли не все комсомольцы, а ведь вопрос стоял нужный?

И у нас в комсомольской организации центральной электростанции ставились важные вопросы на собраниях: «Каким должен быть комсомолец», «О состоянии производственной дисциплины» и другие. А нечего греха таить, собрания были скучноватые, на них приходили далеко не все комсомольцы. В этом, на наш взгляд, виноваты прежде всего комсомольские активисты, члены бюро, которые не умеют подчас пробудить активность самих комсомольцев. А как пробудить?

Тогда мы, члены бюро, решили провести тематическое собрание: «О моральном облике советского молодого человека». Докладов никаких не делать, а пригласить на собрание воспитателя нашего молодежного общежития № 10 Марию Андреевну Лукьянову, помощника прокурора города т. Маринина, учительницу школы рабочей молодежи № 9 т. Варганову и поговорить по душам. Собрание **начали** готовить за месяц, рассказали комсоргам о нем, они, в свою очередь, поговорили с каждым комсомольцем.

И вот, когда приглашенные товарищи рассказали, как живут наши комсомольцы в общежитии, как учатся в школе, как ведут себя на улице, в общественных местах, тогда и разгорелся горячий откровенный разговор. Каждого задело за живое, поэтому выступали комсомольцы очень активно. Комсомолка т. Олинёва, например, рассказала о нечутком, нетоварищеском отношении некоторых комсомольцев друг к другу.

— Из нашей группы, — сказала она, — положили в больницу одну комсомолку. И самое обидное то, что никто из наших комсомольцев не навещал ее. Просто забыли. Я думаю, что чуткость — одна из важнейших черт морального облика каждого молодого человека.

Было много и других подобных выступлений, каждый хотел высказать свои чувства, мысли, поэтому и собрание прошло оживленно и интересно.

Иногда нам говорят: пользы от таких общих, широких вопросов мало, нужно обсуждать более конкретные дела. Нам кажется, что это не совсем так. Все дело в том, чтобы правильно выбрать общий вопрос в зависимости от обстоятельств, правильно его поставить. Вот как было у нас в ноябре.

Избиратели охотно посещают агитпункт

Агитпункт избирательного участка № 9, расположенный в школе № 42, хорошо оборудован, располагает разнообразной литературой, газетами, журналами. Сюда охотно идут избиратели. На днях здесь состоялся вечер избирателей, на котором с докладом о дружбе и товариществе выступил директор школы т. Батехин. На этом вечере присутствовало много молодежи, проживающей в общежитиях.

По плану работы агитпункта мы наметили в ближайшее время провести лекцию «Борьба за здоровый быт и культуру совет-

В этом месяце исполнилось 25-летие нашей станции, ленинский комсомол получил пятый орден, и на фоне всего этого у нас были некоторые комсомольцы с явно изживенческим настроением: ему дай и работу полегче и плати побольше.

Мы решили поэтому провести комсомольское собрание опять же тематическое: «Боевые традиции ленинского комсомола». На наше собрание пришли многие пожилые работники станции, ветераны труда, у некоторых из них сохранились еще старые комсомольские билеты. Это — помощник машиниста турбины т. Бого-явленский, главный инженер станции т. Левитский, мастер т. Фуке и другие. Все они начинали работать на станции бетонщиками, арматурщиками, плотниками. Они выступили со своими воспоминаниями, рассказывали, как жили в **палатках, землянках**, как порой не хватало одежды, но все-таки было весело. Комсомольцы с песнями ходили на субботники, работали с задором, огоньком.

А как наши комсомольцы поддерживают славные традиции комсомола? Об этом и завязался серьезный и горячий разговор. Молодой специалист Борис Рогожкин рассказал, что такие комсомольцы цеха, как машинист турбины т. Кашин, слесарь т. Морозов, **помощник машиниста турбины т. Осипова и другие** успешно сочетают хорошую работу с учебой в школах, техникумах. Здесь же он резко критиковал слесаря т. Василенко, который халатно относился к хранению комсомольского билета, помощника машиниста турбины т. Владимирову за систематические нарушения трудовой дисциплины. Комсорг группы т. Верстов говорил об увлечении некоторых комсомольцев азартными играми, в частности, электрослесаря т. Шиханцева.

Выбор повестки дня, интересующей молодежь, хорошая подготовка к комсомольскому собранию повысили интерес к нему и положительно сказались на посещаемости. Например, на это собрание пришло 90 процентов комсомольцев.

У нас, конечно, еще много серьезных недостатков, даже в проведении собрания. Одно можно сказать: нужно на собраниях ставить интересные, злободневные вопросы, постоянно будить инициативу самих комсомольцев, тогда собрания станут важным средством в воспитании молодежи.

Б. СТОРОЖЕВ,
секретарь бюро ВЛКСМ
центральной электростанции.

К выборам в местные Советы

Кандидаты доменщиков

Выдвигая кандидатуры, в депутаты городского Совета депутатов трудящихся, доменщики всесторонне обдумывают кто заслужил этой чести, показав себя с лучшей стороны на производстве и в общественной жизни. Одним из кандидатов в депутаты назвали газовщика Петра Васильевича Дмитренко, работающего в нашей бригаде у первой доменной печи.

Это — достойный кандидат. После окончания техникума он два года работал горновым, а затем более пяти лет газовщиком. Он хорошо знает свое дело и в коллективе пользуется авторитетом. Долгое время он был у нас профгруппоргом.

Газовщик П. Дмитренко оказывает мастеру большую помощь в соблюдении нормального хода печи. Он имеет достаточную практику, но продолжает повышать уровень своих знаний — учится без отрыва от производства в горно-металлургическом институте.

Кроме т. Дмитренко доменщики выдвинули кандидатами в депутаты городского Совета передового мастера доменной печи № 7 т. Хабарова, горновых тт. Борзенкова, Иванова, Неведрова и Яковитова, машиниста вагон-весов т. Киришина и десятника склада чугуна т. Пульхрова.

Все они тоже заслужили уважение коллектива и оправдают доверие избирателей.

А. БАЗУЛЕВ,
мастер первой доменной печи.

Достоин доверия избирателей

Слесарь основного механического цеха Иван Евдокимович Нестеров — рабочий с большим производственным стажем. Давно он работает и в основном механическом цехе. Здесь заслужил почет и уважение своим добросовестным отношением к делу и настойчивостью в борьбе за устранение недочетов.

Не менее активным проявил он себя и как депутат горсовета. Чутко прислушиваясь к запросам трудящихся, он на заседаниях трудовой комиссии добивался устранения недочетов в обслуживании трудящихся. Он также участвовал во многих обследованиях работы магазинов и других организаций.

Поэтому, когда станочники и слесари цеха собрались на собрание, чтобы выдвинуть кандидата в депутаты городского Совета, они единодушно назвали фамилию т. Нестерова.

— Он на деле доказал, что достоин доверия избирателей, как активный общественник и хороший производственник, — заявил мастер т. Девин, характеризуя И. Е. Нестерова.

Станочники и слесари горячо поддержали предложение о выдвижении в третий раз т. Нестерова кандидатом в депутаты горсовета. Надеемся, что он оправдает доверие коллектива и будет так же активно выполнять свои обязанности депутата и впредь.

Г. ГУБАНИЦЕВ,
начальник инструментального
отдела основного механического
цеха.



В студии изобразительного искусства при Дворце культуры металлургов занимаются более 50 человек. Руководит студией старейший художник нашего города Г. А. Соловьев. На снимке: Г. А. Соловьев проверяет работу инженера электроремонтного цеха С. И. Федосихина.
Фото Е. Карпова.

ЗАМЕЧАНИЯ СТРОИТЕЛЕЙ ТРАМВАЯ

В течение нескольких дней наша делегация Ленинградского вагоноремонтного завода № 1 находилась в гостях у магнитогорских металлургов в связи с 25-летием первенца советской металлургии. За это время мы присутствовали на торжественном вечере, познакомились с комбинатом и городом и, естественно, заинтересовались работой городского трамвая, особенно вагонов нашего завода. Нам хотелось бы высказать свои замечания.

Успех перевозки пассажиров в значительной степени зависит от наличия имеющегося подвижного состава и порядка его эксплуатации. Ясно, что подвижного состава в Магнитогорске еще недостаточно. Но нужно сказать, что и с таким количеством поездов можно было бы гораздо лучше организовать перевозку пассажиров в городе.

Первое, что бросается в глаза, это то, что трамвайный путь мало оперативный. Совершенно отсутствует диспетчерская связь. В случае аварии и невозможности быстро сообщить об этом в трамвайное управление, иногда до половины всего подвижного состава стоняется к одному месту, образуя затор. На трассе нет отстойных путей, оборотных петель (одна петля около проходной, это совершенно недостаточно при таких больших перегонах). Все это, естественно, не дает возможности правильно построить график движения и лучше использовать подвижной состав.

Далее, есть случаи нарушения системы парковских ремонтов (ежедневный, 15-дневный и малый). Основная причина заключается в отсутствии необходимой

ремонтной базы. В связи с ростом подвижного состава крайне нужен второй парк, ремонтная база для проведения не только парковских, но и заводских видов ремонта. На наш взгляд, дирекции комбината необходимо принять все меры к быстрейшему строительству второго парка и созданию ремонтной базы. Это поможет значительно улучшить работу трамвая.

Остаивает желать много лучшего и внешний вид вагонов. Большинство кузовов требует ремонта и покраски. Почему вагоны красятся только летом, а не тогда, когда это необходимо? Нужно только организовать в депо малярный участок и вопрос с покраской вагонов будет решен.

Необходимо отметить, что в коллективе трамвайного управления очень мало специалистов с образованием движенцев, путейцев, специалистов по электротяге.

Нам очень приятно было слышать хорошие отзывы о новой марке трамваев, выполненных коллективом нашего завода, для металлургов Магнитки. В настоящее время мы работаем над улучшением внутренней их отделки, хотим создать совершенно новый тип вагонов с бесшумным движением, с хорошей скоростью, с отоплением и вентиляцией. Коллектив нашего завода с честью выполнил все заказы для металлургов Магнитки в прошлом году и сейчас приложит все силы для того, чтобы успешно справиться с поставленными задачами.

Я. РЕЙФЕР,
главный инженер Ленинградского вагоноремонтного завода № 1.

Действенная критика

В последних выпусках «Крокодила» коксовиков были подвергнуты критике прогульщики и другие нарушители трудовой дисциплины. Люковой Сайфудинов напился и совершил прогул. Под карикатурой, изображающей пьяного Сайфудинова, помещены следующие строчки:

С формальной логикой не споря,
Он серьезно убежден,
Что пьет не зря, что запил с горя.

А горе в том, что запил он. За прогулы попали в «Крокодил» слесари Сладков и Чернакин и дверевой Цветков, а за аварийность — машинисты портального крана Мельничук и Большаков.

Каждому из них посвящена едкая карикатура и текст к ней с критикой тех, кто позорит коллектив.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.

СЕГОДНЯ И ЗАВТРА В КИНО

КИНОТЕАТР им. ГОРЬКОГО: «Ты молодец, Анита» и «Лейла и Габор».
КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: «Пролог», «Сказание о земле сибирской».
КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: «Пролог», «Песнь Этери».
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: «Кнопка и Антон».