

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 20 (2644)

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 17 февраля 1957 года.

Цена 10 коп.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ о Пленуме Центрального Комитета КПСС

13—14 февраля состоялся Пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза.

Пленум заслушал и обсудил доклад тов. Хрущева Н. С. о дальнейшем совершенствовании организации управления промышленностью и строительством и принял по докладу соответствующее постановление, которое сегодня публикуется.

Пленум ЦК избрал тов. Козлова Ф. Р. кандидатом в члены Президиума ЦК КПСС и тов. Шепилова Д. Т. секретарем ЦК КПСС.

ПОВЫШАТЬ КАЧЕСТВО ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

13 февраля состоялось совещание работников общественного питания ОРСа нашего комбината, на котором с докладом о Всесоюзном совещании по общественному питанию выступил его участник, начальник сектора общепита ОРСа т. Бойко. Он подробно рассказал о работе совещания и мерах, намеченных для улучшения общественного питания трудящихся.

Докладчик отметил, что многие работники столовых нашего комбината настойчиво борются за улучшение питания. Хорошо организуют работу директора столовых №№ 2, 5 и 26 тт. Чебанюк, Витиевский, Троеглазов. Умелыми работниками зарекомендовали себя заведующие производством цеховых столовых тт. Михайлов, Шеголева, повара тт. Шатилова, Любина и ряд других.

Но в общественном питании в цехах еще не все гладко. В столовой № 6 чугунолитейного цеха (директор т. Васильев и зав. производством т. Моторин) гонятся за большим списком наименований блюд, забывая об их качестве. А в раздатке этой столовой при основном механическом цехе, где заведующая т. Гурова, еще меньше порядка.

Не лучше и в пятнадцатой столовой при мартеновском цехе № 1-а. Тов. Бойко отметил, что эта столовая была одной из лучших, а теперь, при директоре ее т. Маслове и зав. производством т. Поляковой, стала отстающей. В этом вина не только коллектива столовой, но и работников отдела общественного питания ОРСа, которые во-время не помогли устранить недочеты.

По докладу развернулись прения. Участники совещания указали на беспорядки в организации общественного питания, вносили предложения по устранению их. Директор столовой № 20 т. Козлов критиковал завком металлургов за непродуманность в выдаче путевок в диетотделение столовой. Путевки выдаются без учета возможности столовой на дневную и ночную смены, хотя ночью это отделение не работает. Неразбериха в выдаче путевок приводит к тому, что к началу месяца в столовой не знают сколько человек будет питаться в диетотделении.

Он критиковал руководителей ОРСа, которые не готовят пова-

ров и не контролируют качество молока, отпускаемого гормолзаводом.

О низком качестве продуктов, отпускаемых со склада ОРСа в столовые, говорила повар шестой столовой т. Карпинская.

— Разве это порядок, когда из 30 килограммов лука, получаемого на складе, годны к употреблению только два килограмма. А огурцы — наполовину с водой. Надо, чтобы склад посетил врач, пресек антисанитарию и запретил выдавать порченные продукты, — говорила она.

Председатель комиссии по рабочему снабжению цехкома коксохимического цеха т. Мирошин предложил организовать инструктаж общественных контролеров, чтобы они могли лучше выполнять свои обязанности. А руководители ОРСа должны создать нормальные условия для работников столовых. В частности, в столовой № 4 коксохимического цеха кухня тесная, вентиляции нет. Здесь, а также и в ряде других столовых нет разновесок, взвешивают продукты примитивными разновесками, что способствует обвесу.

Вопросу подбора кадров посвятил свое выступление председатель цехкома обжижного цеха т. Кузнецов. Хотя в колдоговор из года в год вписывают пункт о кадрах работников столовых, но в ОРСе с этим не считаются. Там предпочитают перебрасывать более опытных директоров для наведения порядка в другие столовые. Так, из столовой № 2 директор т. Витиевский переброшен в столовую № 5. А воспитанием других работников ОРСа еще меньше занимается. В раздатке обжижного цеха работает т. Воронова, которая грубит и обсчитывает, но ее ОРС не призывает к порядку.

О хорошей инициативе столовой № 28 рассказал директор ее т. Иванов. Коллектив столовой решил выращивать некоторые овощи для столовой на своем огороде. Выступили также повар столовой № 28 т. Октябрьская, заведующий отделом обкома профсоюза т. Авдеев, начальник отдела кадров ОРСа т. Артюхов.

На собрании работники общественного питания ОРСа приняли социалистическое обязательство на 1957 год и вызвали на соревнование работников общественного питания треста «Магнитострой».

РАССКАЗЫ О НАШИХ КАНДИДАТАХ

Познакомился я с Ваней Семеновым в годы Великой Отечественной войны советского народа против фашистских захватчиков. Тогда мы в ремесленном училище № 13 жадно воспринимали науку, чтобы влиться достойным пополнением в ряды металлургов. Почти в одно время определили нас подручными сталевара на печь № 3 первого мартеновского цеха в одну бригаду.

Старательный был Иван Семенов в учебе, таким он проявлял себя и в работе. Зная, что труд каждого мартеновца идет на укрепление мира, он показывал пример в борьбе за чистоту и порядок у печи, за увеличение выпуска стали.

Его замечали, выдвигали и в 1949 году назначили сталеваром. Хорошо боролся за дело он, охотно передавал ему свой опыт сталевар Мухамед Зинуров. И в 1950 году коллектив печи выступил инициатором соревнования, добился высоких показателей, а сталевары-новаторы, в том числе и Иван Семенов, были отмечены правительственными наградами.

Коллектив печи работал отлично, выдача сверхпланового металла росла, но сталевар Иван Се-



нов видел, что еще большего можно добиться, если учиться. Он поступил в школу мастеров, которую и окончил успешно.

В то время я работал в его бригаде первым подручным. Он учил и каждого из нас — подручных — относиться к работе со всей серьезностью, видеть в выполнении каждого задания государственное дело. И мы старались, учились.

А наука эта очень кстати пришла мне, когда и меня поставили во главе печной бригады. Несколько лет неизменно на

ОН ВЫРОС У МАРТЕНА

печи № 3 работают сталеварами Мухамед Зинуров, Иван Семенов и с ними я. Задания выполняем, с планом первого года шестой пятилетки справились досрочно, а за кампанию службы печи сварили 516 плавов.

Сталеплавильщики оценили инициативного молодого металлурга и в третий раз выдвинули Ивана Ивановича Семенова кандидатом в депутаты городского Совета. Он оправдывал наше доверие и активно участвовал в комиссии по народному образованию. Надеемся, что и впредь будет также оправдывать доверие народа, потому что возмужал он в труде на переднем крае борьбы за металл.

Сейчас все сталеплавильщики несут вахту в честь выборов в местные Советы. Коллектив нашей печи на этой вахте идет в рядах передовиков. За полмесяца каждый из сталеваров сварил более чем по 400 тонн сверхплановой стали.

А. МЕЛЬНИКОВ,
сталевар печи № 3 первого мартеновского цеха.

На снимке: сталевар И. И. Семенов.

Ремонтники изучают решения сессии Верховного Совета СССР

В красном уголке ремонтного участка котельно-ремонтного цеха на сменно-встречных собраниях проводятся читки и беседы. В последнее время здесь проходят читки материалов шестой сессии Верховного Совета СССР. Организовано проводится читки в смене т. Сысоева. В бригаде электросварщиков читки материалов сес-

сии проводит агитатор-бригадир т. Попов.

Изучая материалы сессии, ремонтники добиваются новых успехов в труде. В последние дни на ремонте промывочной фабрики горного управления они сэкономили несколько часов.

А. БОРИСОВ.

Горячее одобрение

Трудящиеся кузнечно-прессового цеха с большим вниманием изучают материалы шестой сессии Верховного Совета СССР. Читки докладов председателя Государственной экономической комиссии т. Перухина, министра финансов СССР т. Зверева, а также министра иностранных дел т. Шепилова проводятся в бригадах цеха. В смене т. Тупоногова читает мате-

риалы сессии агитатор т. Шмелев. После читки кузнецы обмениваются мнениями, горячо одобряя принятые сессией законы.

Организовано проходят читки материалов сессии Верховного Совета СССР и в смене т. Возмикина.

А. ЗАРУБИН,
бригадир сварщиков
кузнечно-прессового цеха.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива работников общественного питания ОРСа

В ответ на обращение Всесоюзного совещания работников общественного питания трудящиеся столовых комбината включаются в социалистическое соревнование за достойную встречу 40-й годовщины Великого Октября и берут на себя следующие обязательства:

Выполнить годовой план товарооборота на 101,5 процента, план по собственной продукции — на 101 процент и по выпуску блюд — на 105 процентов.

Вести в строй в 1957 году 4 новых столовых.

Выпускать продукцию только хорошего и отличного качества.

Получить мяса от свинокорма

на базе пищевых отходов 450 центнеров.

Изучить, обобщить и распространить опыт 20 передовиков общественного питания.

Обучить путем новой подготовки кадров: 25 поваров, 20 буфетчиц, 25 раздатчиц и путем повышения квалификации — 200 человек.

По всем этим вопросам вызываем на соревнование коллектив работников общественного питания треста «Магнитострой».

Обязательства обсуждены и приняты на общем собрании работников общественного питания ОРСа.

Из отстающих — в передовые

Долгое время в кузнечно-прессовом цехе смена т. Найденова отставала. Основной причиной служило то, что в коллективе бригады много молодых рабочих, еще не имеющих должного опыта. Начальник смены и более опытные кузнецы, как т. Калугин, выполняющий по две нормы, терпеливо учили молодежь, помогали.

Эти усилия увенчались успехом. Два месяца подряд коллектив смены идет впереди остальных, в январе выполнил задание на 103,1 процента. Смена т. Возмикина, длительное время удерживавшая первенство, выполнила январское задание на 102,8 процента, а смена т. Тупоногова — на 99,3 процента.

Итоги работы смен обсуждены на собраниях трудящихся. На этих собраниях вскрыты причины отставания отдельных бригад, кузнецы высказали ряд замечаний и предложений об улучшении условий труда. Кузнецы тт. Курко, Корнев и другие критиковали помощника начальника цеха по оборудованию т. Дуплинского за то, что бойковое хозяйство не в порядке, кран № 75 не отремонтирован. Они потребовали от администрации добиться нормального снабжения металлом необходимого профиля и упорядочения подачи воздуха.

Кузнецы, подручные и машинисты на своих собраниях отметили передовиков для занесения на Доску почета. В числе их кузнецы тт. Калугин, Благоев, Панков, Науменко, выполняющие от полутора до двух норм.

П. БАРКОВ,
мастер кузнечно-прессового цеха.

Воспитанию молодежи — неослабное внимание

Важнейший долг агитатора

И. ДЕРНЯЕВ,

мастер коксохимического цеха

В нашей бригаде коксохимического цеха много молодежи, получившей воспитание в детских домах. И вот молодые рабочие впервые пришли на производство, стали сами зарабатывать, одним словом, встали на самостоятельный трудовой путь. Это очень ответственный период в их жизни. Первая обязанность мастера, бригадира, агитатора научить молодежь правильному отношению к труду, воспитать в ней здоровое чувство коллективизма и многое другое.

Поэтому я, как агитатор, стараюсь больше разговаривать с молодыми рабочими, проводить с ними беседы на различные темы. Для молодого рабочего, например, немаловажный вопрос: как правильно расходовать заработанные деньги? Вот пример. Руководство цеха оказало денежную помощь молодым рабочим нашей бригады, впервые пришедшим на производство, и сами они вскоре получили зарплату. Сумма получилась немаленькая. Я посоветовал им не транжирить деньги попусту, покупать только то, что необходимо, а часть денег положить на сберегательную книжку. Помог им оформить документы в сберегательной кассе, в беседах разъясняя рабочим, как надо расходовать оставшиеся деньги.

Первые успехи на производстве часто кружат голову. Так случилось с нашим молодым рабочим т. Сучковым. Он неплохой общестественник, и его стали хвалить. Тов. Сучков начал зазнаваться, даже опаздывать на работу. Не поправь его во-время — парень пошел бы по неправильному пути. Я попросил, чтобы на него повлияла профсоюзная группа. С т. Сучковым поговорили, и он понял свою ошибку.

Вот так кропотливо, настойчиво приходится работать с каждым молодым рабочим. Дает это результаты? Конечно дает. Молодые рабочие уже освоились в цехе, лучше относятся к старшим товарищам, и из 8 человек шестеро решили продолжать образование в школах рабочей молодежи.

На днях в клубе железнодорожников состоялся обще- заводской семинар агитаторов. На семинаре с докладом о задачах агитаторов по усилению воспитательной работы среди молодежи выступил секретарь горкома КПСС тов. Соловков. Докладчик, приведя многочисленные примеры, широко осветил состояние воспитательной работы среди молодежи на нашем комбинате, отметил серьезные недостатки в этом важном деле.

После доклада агитаторы тт. Гайсин, Макаров, Погореленко, Дернаев и другие обменялись опытом своей работы. Ниже мы помещаем рассказы ряда агитаторов об опыте их работы с молодыми рабочими.

К КАЖДОМУ НАЙТИ СВОЙ ПОДХОД

Н. ПОГОРЕЛЕНКО,

бригадир токарей основного механического цеха.

Помню, как в прошлом году токарь нашего инструментального отдела основного механического цеха Иван Артамонов вдруг заявил:

— Я работать здесь не хочу.

И не вышел на работу.

— Почему это вдруг? — подумала я. — Парень как будто неплохой, отслужил в армии, и до армии в нашем цехе работал, а тут — на тебе. Что-то не то...

Выбрала время, поехала к нему домой, стала с ним разговаривать. — Заработок маленький, — объяснил он свой поступок.

— Так можно же в цехе разобрататься, а прогуливать — то нельзя.

— Не хочу работать и все, — упрямо твердил Артамонов.

И на самом деле, прогулял он полмесяца, получил предупреждение на товарищеском суде. А дело заключалось в том, что их мастер небрежно относился к оформлению нарядов, порой неправильно подсчитывал рабочие часы. И еще раз я убедилась, как важно во-время подойти к каждому молодому рабочему, посоветовать, умело его поддержать, а что особенно важно — уметь к каждому найти свой подход. Это первая обязанность бригадира или мастера в работе с молодежью.

А молодых рабочих в нашем отделе много, и вот стараешься оценить каждого, урвать минутку — поговорить, что-то подсказать, посоветовать, съездить к нему в общежитие. А когда знаешь человека хорошо, тогда и воспитывать его легче.

Ничего не скажешь, хорошо работал токарь Миша Канищенко, а потом вдруг начал скандалить с мастером. Так зуб за зуб, и Миша постепенно вышел из числа передовых рабочих. А здесь как раз отмечалось 25-летие комбината, и мы решили написать о Мише в городскую редакцию радиовещания.

И как было неудобно Мише, когда его отцу, как ветерану Магнитки, вручили грамоту, а о нем самом говорили по радио, как о передовом рабочем. Подействовало это? Подействовало. Сейчас Миша Канищенко стал вести себя гораздо лучше.

Или вот Гриша Стрельченко. Воспитывался он в детском доме, был известен в интернате и в цехе, как картежник. Что с ним делать? Решили повлиять на него через общественность. В интернате поместили его в «Крокодил». Мало помогло. Мы не отступились, беседовали с ним, разобрали его поведение на заседании бюро комсомола, потом на комсомольском собрании, предупредили. Стрельченко пообещал исправиться. Теперь перестал увлекаться азартными играми.

Большое внимание я и другие агитаторы нашего цеха уделяют молодым рабочим, которые с малых лет были оторваны от семьи, родителей. Для них особенно важно чуткое, товарищеское отношение, доброе, «неказенное» слово. Грубияном слыть в нашем цехе воспитанию детдома Анатолий Прохоренко. А вот случилось с ним несчастье, положили его в больницу. Кто его должен навестить? В первую очередь товарищи по работе. Послали мы к нему одну из работниц цеха, передали свой привет, одним словом, морально поддержали паренька. После неоднократно беседовали с ним. И это сказалось. Анатолий теперь старается чистенько одеваться, вежливо ведет себя в цехе, пошел учиться в восьмой класс школы рабочей молодежи.

Когда рассказываешь все это, то все получается просто и гладко. А на практике иногда целые месяцы уходят на то, чтобы направить молодого рабочего на правильный путь.

приятный большое значение мы придаем индивидуальной работе с каждым молодым рабочим. Здесь особенно важно правильно подойти к нему, вызвать на откровенность. Есть в нашем общежитии Миша Соколов. Был он замкнутым, неразговорчивым, ему ничего не стоило лечь в верхней одежде на чистую простынь. Раз — другой поговорила я с ним. Смотрю — парень исправляется. А сейчас его не узнать: Миша Соколов один из примерных наших ребят, пошел учиться в школу рабочей молодежи. Таких фактов много.

От уровня воспитательной работы в общежитии во многом зависит формирование взглядов каждого молодого человека. Поэтому нужно, чтобы руководители цехов, мастера, бригадиры, старые кадровые рабочие были постоянными гостями в общежитии.



На стане «500» сортопрокатного цеха повседневно проводит массово-политическую работу среди коллектива партгруппорг и агитатор первой бригады Василий Кузьмич Логинов. Он и другие агитаторы бригады провели беседы о решениях декабрьского Пленума ЦК КПСС, о 25-летию комбината, приступили к изучению материалов шестой сессии Верховного Совета СССР.

Повседневная воспитательная работа среди коллектива способствует тому, что бригада идет в передовых рядах социалистического соревнования.

На снимке: В. К. Логинов.

Фото Е. Карпова.

Чаще бывать в общежитиях

В. КОШЕЛЕВ,

мастер котельно-ремонтного цеха.

Я работаю мастером в котельно-ремонтном цехе, сам до 1949 года жил в общежитии и сейчас стараюсь как можно больше уделять внимания тем молодым рабочим, которые там живут. А наша бригада почти целиком состоит из молодежи. Как молодые рабочие проводят свой досуг? Чем занимаются после рабочей смены? Эти и многие другие вопросы всегда меня беспокоят, и я выбираю время и обязательно один-два раза в неделю заезжаю в общежитие. В общежитии гораздо удобнее поговорить с рабочими, узнать их нужды и запросы. Трудно переоценить значение таких откровенных разговоров. Они помогают лучше понять человека, правильно заниматься его воспитанием.

Частенько мы собираемся и вместе идем посмотреть новый кинофильм. Пусть в таких «культурных походах» участвуют 5—6 человек, но они сплачивают наш коллектив. А после просмотра кинофильма обязательно его обсудим, каждый выскажет свое мнение.

Молодые рабочие нашей бригады живут дружной, хорошей семьей, не допускают нарушений трудовой дисциплины (за весь год в нашей бригаде не было ни одного прогула).

Лекции в помощь самообразованию

18 февраля в 5 часов 30 минут вечера будут прочитаны лекции в помощь самостоятельно изучающим политэкономии и текущую политику.

Лекция по политэкономии (раздел «Социализм»), тема: «Закон планомерного, пропорционального развития народного хозяйства» будет прочитана в кабинете политического просвещения завода.

Лекция об итогах шестой сессии Верховного Совета СССР будет прочитана в зале заседаний парткома завода.

Хорошо потрудились в подшефном колхозе

Летом минувшего года бригада сотрудников заводоуправления в составе 73 человек под руководством бригадира т. Перепелкина участвовала на уборке урожая в подшефном колхозе имени Маленкова, Кизильского района. Бригада хорошо потрудились на полях колхоза и успешно выполнила задание. Об этом ярко свидетельствует ее заработок. Все участники уборки урожая заработали за два месяца 294 тысячи рублей деньгами и 1470 центнеров зерна.

Позавчера колхоз командировал на комбинат своего главного бухгалтера Константина Григорьевича Абрамова для того, чтобы произвести расчет за трудодни по месту работы сотрудников заводоуправления.

Выплата денег была организована в красном уголке заводоуправления. Здесь работник ОТК т. Ильяшов получил в окончательный расчет 1055 рублей деньгами и 400 килограммов зерна, работник ОТК т. Астанин получил 1491 рубль деньгами и 808 килограммов хлеба. По тысяче рублей и более получили работники ОТК тт. Шеховцева, Шмелев, работники заводоуправления Ларин, Камолова и другие.

А. НИКОЛАЕВ.

Организовали кружки самодеятельности

В кузнечно-прессовом цехе многие молодые рабочие желают участвовать в кружках художественной самодеятельности. На днях здесь организовали хорошую коллектив и кружок народных инструментов.

Первым из них согласился руководить технолог т. Карапан, вторым — заместитель начальника цеха т. Цымбалюк.

Молодые рабочие охотно вступают в кружки, чтобы впоследствии участвовать в выступлениях перед трудящимися цеха.

Для молодежи общежитий

Недавно для молодежи общежитий завода были организованы две новые спортивные секции по боксу и борьбе. В секции записалось более 50 человек из числа молодежи, проживающей в общежитиях. Секции обеспечены необходимым спортивным инвентарем. Занятия проходят в спортивном зале Дома культуры под руководством опытных тренеров тт. Ионова и Кирсанова.

СЛЕДИТЕ ЗА РЕКЛАМОЙ

В ближайшее время в новом Доме культуры металлургов (прав. берег) открывается кинозал, оборудованный новейшей киноаппаратурой. Зрительный зал рассчитан на 500 мест. Кинокартины будут демонстрироваться 18 дней в месяц по три сеанса в обычные дни и по четыре сеанса в воскресные.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.

СЕГОДНЯ И ЗАВТРА В КИНО КИНОТЕАТРА «МАГНИТ»:

сегодня «Призвание», «Мир-за-Галиб». В зале кинохроники «Путешествие вокруг Европы». С 18 февраля «Павел Корчагин».

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: сегодня «Призвание», «Отец Сергей», с 18 февраля «Любовь и долг».

КИНОТЕАТР им. ГОРЬКОГО: сегодня «Хасан и Камилла», «Люди в белом». С 18 февраля «Павел Корчагин».

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: сегодня и завтра «Пролог».

ЛУЧШЕ ОРГАНИЗОВАТЬ ДОСУГ МОЛОДЕЖИ

Закончилась трудовая смена. Молодые рабочие идут в свои общежития. Как они проведут в нем свой досуг?

Заранее, на заседании культурного совета мы составляем и утверждаем план работы на месяц. В нем обязательно отводим время для прослушивания лекций на интересующие жильцов темы, проведения культурных мероприятий, содержательных вечеров.

А таких вечеров у нас проведено уже несколько. Например, на тематический вечер «В чем красота советского молодого человека» мы пригласили директора школы № 55 т. Платонову, которая прочла на эту тему лекцию, работников парикмахерской и пошивочной мастерской, рассказавших о простых и красивых прищеках, формах одежды. Это дало свои результаты. Многие ребята

И. ПАНТЕЕВА,
воспитатель общежития № 9.

стали больше следить за собой, культурнее вести себя в общежитии.

У нас еще есть случаи прогулов, совершаемых некоторыми молодыми рабочими. В борьбе с прогулами большое значение имеет тесная связь общежития с руководством, общественностью цеха. В нашем общежитии № 9 такую связь поддерживать очень трудно, так как у нас живет молодежь 23 цехов, но тем не менее мы стараемся это делать. «Береги честь своего коллектива» — так мы назвали очередной тематический вечер, на который пригласили многих мастеров, представителей цехов.

Помимо таких массовых меро-