

XVII заводская профсоюзная конференция

Сегодня открывается семнадцатая заводская профсоюзная конференция нашего комбината, которая обсудит отчет заводского комитета металлургов и избереет новый его состав.

Заводская профсоюзная конференция проводится в этом году в обстановке нового политического и трудового подъема, вызванного Постановлением декабрьского Пленума Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза «О работе профессиональных союзов СССР», в котором намечена боевая программа действий советских профсоюзов в борьбе за построение коммунизма. Этот исторический документ трудящиеся нашего комбината восприняли с чувством большого удовлетворения и повышения творческой активности.

Бесспорно то, что заводской комитет металлургов и вся профсоюзная организация за отчетный период провели большую работу по мобилизации трудящихся на борьбу за дальнейший подъем производства, технический прогресс, использование внутренних резервов производства и улучшение культурно-бытовых условий. Вместе с тем, факты показывают, что в деятельности завкома и ряда цеховых профсоюзных организаций имеются серьезные недостатки. В этом году комбинат работал неудовлетворительно, неровно и далеко не использовал своих возможностей.

В результате ослабления массовой воспитательной работы среди трудящихся со стороны завкома и цеховых комитетов ряда цехов, а также ослабления технического руководства на ряде участков комбината участились случаи нарушения трудовой и технологической дисциплины, возрос брак и аварийность. А все это привело к тому, что коллектив комбината допустил большую задолженность по выплавке стали и производству проката, не выполнил задание по повышению производительности труда и экономии.

Особенно неудовлетворительно работали мартеновские цехи. Здесь из 28 печей выполнили одиннадцатимесячный план только 9 печей, а простои печей увеличились против прошлого года на 1 процент. Если бы цеховые комитеты этих цехов и их председатели тт. Гудков, Махнев и Алкин, а также завком своевременно подняли тревогу и мобилизовали силы сталеплавателей на борьбу за улучшение ухода за агрегатами и лучшее их использование, мы не имели бы такого отставания.

Немало серьезных недостатков на нашем комбинате и в организации социалистического соревнования и проведении производственных совещаний. Не все сделал завком и для того, чтобы обеспечить выполнение всех пунктов коллективного договора. Так, из предусмотренных 237 оздоровительных мероприятий за 10 месяцев выполнено 118, а в стадии выполнения — 84. Выполнение ряда мероприятий, таких, как подключение санитарных узлов прокатных цехов, окончание строительства столовой для трудящихся котельно-ремонтного цеха и некоторых других, находится под угрозой срыва.

Многое нужно сделать завкому и цеховым комитетам для того, чтобы повысить уровень организационной и культурно-массовой работы среди трудящихся комбината.

И нет сомнения, что делегаты заводской профсоюзной конференции со всей принципиальностью глубже вскроют имеющиеся недостатки в работе завкома и подскажут пути их устранения с тем, чтобы успешно выполнить задачи, поставленные перед профсоюзами в постановлении декабрьского Пленума ЦК КПСС.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 150 (2774)

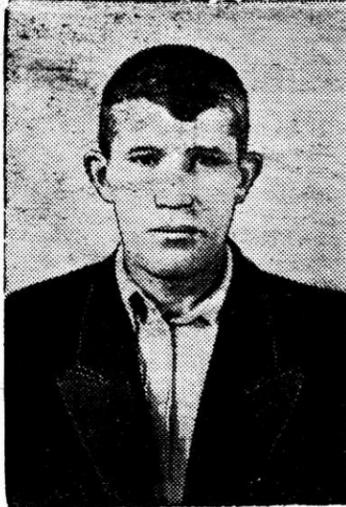
СРЕДА,

25

ДЕКАБРЯ

1957 года

Цена 10 коп.



Коллектив мартеновской печи № 17, возглавляемый сталеварами А. Рудаковым, С. Кульпетовым, В. Милевым и Ш. Гизятовым, успешно выполнил социалистические обязательства — первым на комбинате завершил годовой план и с 19 декабря начал плавить сталь в счет будущего года.

На снимке: сталевар Ш. Гизятов. Фото Е. Карпова.

Пленум ЦК КПСС выражает твердую уверенность, что советские профсоюзы, еще более повысив свою роль в государственном, хозяйственном и культурном строительстве, будут и впредь активно помогать партии в коммунистическом воспитании трудящихся, в мобилизации их творческих сил и энергии на успешное претворение в жизнь исторических решений XX съезда КПСС, на великое дело построения коммунистического общества.

(Из постановления Пленума ЦК КПСС «О работе профессиональных союзов СССР»).

Металлурги горячо одобряют постановление Пленума ЦК КПСС

Во всех сменах первого листопрокатного цеха проведены читки и беседы о постановлении Пленума ЦК КПСС «О работе профессиональных союзов СССР». Листопрокатчики единодушно одобряют мудрое постановление, заявляя, что теперь роль профсоюзов будет поднята на еще более высокий уровень и будут созданы условия для действенного соревнования трудящихся.

Н. ЖИГАДЛО.

Постановление декабрьского Пленума ЦК партии «О работе профессиональных союзов СССР» вызвало в коксохимическом цехе всеобщее одобрение. На собрании в комсомольско-молодежной смене т. Будякина читка постановления то и дело прерывалась замечаниями одобрения. Особенно коксовиков радует то, что производственные совещания будут перестроены для улучшения работы предприятия.

Коксовики выразили пожелания, чтобы все члены профсоюза глубже изучили этот исторический документ и активней участвовали в жизни профсоюзной организации.

В цехе наметили провести собрание трудящихся с докладом о постановлении декабрьского Пленума ЦК КПСС, чтобы довести этот важный документ до сведения всех и вовлечь их в активную профсоюзную работу.

И. СКОРКИН.

Улучшать руководство

Декабрьский Пленум ЦК КПСС поставил перед советскими профсоюзами ряд существенных задач, призывая мобилизовать массы на борьбу за дальнейший мощный подъем всех отраслей народного хозяйства. Это постановление сталеплавателей нашего второго мартеновского цеха встретили большим одобрением, читали его на сменно-встречных собраниях, указывали на недочеты, которые еще имеются в коллективе нашего цеха.

Партия еще раз заострила внимание всех трудящихся на необходимости всемерного развития социалистического соревнования как действенного метода коммунистического воспитания масс. Как велико значение социалистического соревнования, видно на многих примерах. За последние три месяца коллектив нашего цеха добился существенных результатов, выдав сверх задания более 10 тысяч тонн стали. В декабре коллективы

печей №№ 4, 11 и 12 сварили около 4 тысяч тонн сверхпланового металла.

Чтобы всемерно поддерживать соревнующихся, создавать им условия для выполнения обязательств, необходимо конкретное руководство. Многие руководители цеха и члены партбюро всегда оказывают деловую помощь цеховому и сами выступают перед трудящимися. Часто выступают перед трудящимися секретарь партбюро т. Самойлюкевич, член партбюро т. Волков. Начальник цеха т. Трифонов провел интересную беседу в цехе на вечер о цене одной минуты мартеновского цеха.

Но еще до сих пор не все руководители участков поняли важность тесной связи с коллективом. Старший мастер т. Соколов не только не проводит бесед среди трудящихся, но даже и на сменно-встречных собраниях предпочитает не ходить. Заместители начальника цеха тт. Казаков и Смирнов

тоже редко выступают перед рабочими по вопросам новой технологии и производственной дисциплины.

Поэтому в цехе еще не изжиты нарушения. Старший миксеровой т. Старостин на протяжении долгого времени неудовлетворительно справляется со своим заданием и 21 декабря сорвал своевременную заливку чугуна в мартеновские печи. А начальники смен тт. Могилко и Дарабанов не обеспечили выпуск плавков по графику.

Партия учит нас всемерно улучшать работу, развивать соревнование. И наш цехком воспринял постановление ЦК партии, как боевую программу действий. Желательно, чтобы заводской комитет в своем новом составе больше конкретизировал руководство цехкомом и профгруппами, помогал в улучшении профсоюзной работы.

Д. ГУДНОВ,
председатель цехкома второго мартеновского цеха.

Больше помощи профгруппам

Пленум Центрального Комитета КПСС в своем постановлении о работе профессиональных союзов особое внимание уделил социалистическому соревнованию — испытанному методу коммунистического строительства. Следует отметить, что этому делу со стороны нашего завкома не уделялось должного внимания. Конечно, мы на профгруппах подводим итоги, то же впоследствии делает и цеховой комитет. Но это так однообразно, а завком не внес ничего нового из практики других коллективов.

Формально отражается и соревнование с коллективами других заводов. О соревновании с кузнечанами лишь иногда можно прочесть сводку на доске показателей. А соревнование с металлургами

других заводов, как правило, идет самотеклом.

Коллектив нашей домы № 7 одно время соревновался с макеевскими доменщиками, в этом году соревнуется с днепропетровцами. Но тщетно будете искать хоть какого-либо показа хода соревнования. Завком не связывается с профсоюзной организацией тех заводов, поэтому хорошее начинание глхнет.

Нужно бы не только наладить связь с общественными организациями, но и обмениваться делегациями. У нас это неплохо налажено с кузнечанами, но с металлургами Приднепровья подобный метод не практиковался ни разу.

Не удовлетворяет доменщиков и

организация отдыха. Теперь, когда мы работаем по семичасовому графику, каждая бригада в определенное время имеет двухсуточный отдых. Почему бы не организовать выезды за город всей бригады? Ведь практиковалось подобное прежде.

Да и с профгруппами следует улучшить связь. Чаще проводить семинары, учить профгруппиров и профактивистов, передавать опыт, накопленный в передовых профгруппах.

Нужно также настойчивей требовать от дирекции комбината улучшения работы транспорта, чтобы рабочий мог без труда своевременно прибыть в свой цех.

В. РОДИНОВ,
профгруппорг доменного цеха.

Важнейшие вопросы — на производственные совещания

Большие и серьезные задачи поставлены перед профессиональными союзами в решениях декабрьского Пленума ЦК нашей партии. Решения, в частности, подчеркивают огромную роль производственных совещаний, как одной из форм привлечения трудящихся к управлению производством. «Работу производственных совещаний, — говорится в решениях Пленума, — необходимо подчинить задачам выполнения и невыполнения государственных планов, наиболее полного использования внутренних резервов производства, создания рабочих условий для высокопроизводительного труда, совершенствования методов управления предприятиями и стройками».

И на самом деле, трудно переоценить роль производственных совещаний. Это мы наглядно видим на примерах нашего сортопрокатного цеха. Наиболее важные вопросы мы решаем на производственных совещаниях.

Помните, в цехе создавались серьезные трудности в связи с использованием нового вида топлива — мазута. Мы еще не умели на нем работать, в 1956 году перерасход по топливу в нашем цехе составил 1200 тысяч рублей.

И вот по предложению трудящихся, руководителей участков, смен вопрос о работе нагревательных печей был вынесен на обсуждение производственного совещания. После доклада заместителя начальника цеха КИИ и автоматика т. Кулакова 14 человек из числа сварщиков, слесарей, мастеров выступили со своими замечаниями и предложениями. Многие из предложений трудящихся были внедрены в производство: установлены регуляторы давления мазута на каждой из печей, изолированы паро- и мазутопроводы, на каждом стане был назначен слесарь для обслуживания мазутных установок, сварщиков обучили пользоваться необходимой аппаратурой.

Коллективные усилия не пропадут даром. Теперь задержки из-за нагревательных печей в цехе сведены до минимума. А за 10 месяцев этого года коллектив цеха за счет бережного использования сырья, топлива, электроэнергии сэкономил 1400 тысяч рублей.

В. ШВЕЦОВ,
председатель производственно-массовой комиссии сортопрокатного цеха.

Сорок лет Советской Украины

25 декабря сего года трудящиеся нашей страны отмечают 40-летие Советской Украины. Славный путь революционной борьбы, в суровых испытаниях Отечественной войны прошел украинский народ вместе с русским народом и другими народами братских республик под руководством Коммунистической партии.

Ликвидируя последствия войны, советский народ еще сплоченнее строит свое светлое будущее. И в это великое дело большой вклад вносит украинский народ. Общий объем промышленности Украины в 1956 году возрос по сравнению с 1913 годом в 18 раз. В 1956 году на Украине выплавляли 17,2 миллиона тонн чугуна, 18,3 млн. тонн стали, почти столько же, сколько во Франции и Италии, вместе взятых.

Грандиозных успехов добились трудящиеся Украины и в других отраслях промышленности. На необычайную высоту поднялось социалистическое сельское хозяйство. На колхозных и совхозных полях Украины работает свыше 237 тысяч тракторов (в переводе на 15-сильные), более 75 тысяч комбайнов. В республике есть 15,1 тыс. колхозов, 798 совхозов, 1397 МТС.

Республика в текущем году досрочно выполнила государственный план хлебозаготовок, государству сдано хлеба на 142 миллиона пудов больше, чем в прошлом году.

За годы Советской власти на Украине коренным образом изменился рабочий класс и крестьянство, выросла народная интеллигенция. До революции на Украине 75 процентов населения было неграмотным, теперь там осуществлено семилетнее, а в больших городах — десятилетнее образование. В 138 вузах учится более 346 тысяч студентов. В народном хозяйстве республики работает более 1 млн. 150 тыс. специалистов с высшим образованием. Пышно расцвела социалистическая по содержанию и национальная по форме культура украинского народа.

Узами нерушимой дружбы связаны трудящиеся Украины с трудящимися других советских республик. Из года в год крепнет традиционное соревнование металлургов Урала и Украины в борьбе за новые успехи строительства коммунизма.

Ниже мы печатаем письма сталевара К. Неклеенова и мастера доменного цеха Л. Рябцева об успехах в соревновании с металлургами Украины.

Крепнет наша трудовая дружба

В дни великого праздника советского народа — славного 40-летия Октября — с радостью читали мы, сталевары третьего мартеновского цеха письмо знатного сталевара-днепропетровца Петра Махоты. Он сообщил об успехах сталеплавыльщика завода имени Петровского, о выполнении обязательств сталеварами печи № 1, соревнующихся с коллективом нашей печи № 14.

Я и мои напарники Василий Остапенко, Василий Прокопьев, Федор Шаров тоже свои предоктябрьские обязательства выполнили и выдали стране немало сверхпланового металла, увеличив раскаты против прошлого года на 3 тонны.

Завтра вся страна торжественно отмечает сорокалетие Советской

Украины. Это праздник всех советских людей, воспитанных великой партией Ленина в духе дружбы и социалистического интернационализма. Готовясь к этой знаменательной годовщине, мы решили закрепить успехи соревнования. Коллектив нашей печи обязался сварить в декабре 500 тонн сверхплановой стали. Свое слово выполняем, и с начала месяца уже сварили в счет обязательства свыше 400 тонн металла.

Мы будем продолжать так же дружно нести вахту, чтобы наш металл мира и созидания способствовал еще более мощному расцвету могущества нашей социалистической Родины, укреплению мира.

К. НЕКЛЕЕНОВ,
сталевар печи № 14 третьего
мартеновского цеха.



На снимке: передовой электрик листопрокатного цеха № 1 П. Н. Карташов, неоднократно выходявший победителем в социалистическом соревновании.

Фото Е. Карпова.

Обязательства перевыполняем

Соревнование с украинскими металлургами стало традиционным для коллектива нашей комсомольско-молодежной домы № 7. Прежде мы соревновались с доменщиками Макеевки, обменивались опытом, делились техническими достижениями. В текущем году наш коллектив соревнуется с доменщиками печи № 2 Днепропетровского завода имени Петровского.

Мы, как и наши украинские товарищи, обязались полнее использовать технику, упорней бороться за сверхплановый металл. Свои обязательства подкрепляем делом. За 11 месяцев мы выдали сверх задания 2726 тонн чугуна при высоких качественных показателях его.

Коллектив седьмой домы уверенно идет к досрочному завершению годового плана. Надеемся в наступающем году продолжить наше соревнование, чтобы лучше и быстрее выполнять задания.

Л. РЯБЦЕВ,
мастер домы № 7.

О ЧЕМ ГОВОРЯТ ЦИФРЫ

Бюджет завкома металлургов

Коммунистическая партия и Советское правительство при активной помощи профсоюзов провели за последнее время ряд важнейших мероприятий по дальнейшему подъему материального благосостояния трудящихся: повышена заработная плата низкооплачиваемым рабочим и служащим, сокращен рабочий день в предпраздничные и предвыходные дни, осуществляется переход на семичасовую, а на подземных работах — на шестичасовую, рабочий день, увеличены пенсии и пособия. Новый грандиозный размах приняло жилищное строительство.

Одной из главных забот профсоюзов является забота об удовлетворении растущих материальных и культурно-бытовых потребностей рабочих и служащих. О такой заботе убедительно говорят и цифры бюджета нашего завкома.

Бюджет всех средств нашего заводского комитета в 1957 году, по сравнению с 1955 годом, вырос на 10,6 процента и составил 69 миллионов рублей. Все эти огромные средства идут на улучшение материальных условий и культурно-бытового обслуживания металлургов.

За 11 месяцев текущего года на материальную помощь рабо-

чим и их семьям из бюджета завкома израсходовано 790 тысяч рублей и из фонда предприятия 120 тысяч рублей. Особое внимание при оказании материальной помощи профсоюзная организация уделяет низкооплачиваемым и многодетным рабочим. Так, например, детям грузчика коксохимического цеха т. Носкова А. А. приобретена одежда на сумму около 1500 рублей, на 1462 рубля оказана материальная помощь семье кочегара т. Дашевского, старшему разливщику т. Силантьеву было выделено 1600 рублей.

На приобретение путевок в дома отдыха и санатории за счет соцстраха и фондов предприятия израсходовано 3.634.700 рублей. За истекшие месяцы нынешнего года в санаториях и домах отдыха побывало более 7 тысяч человек. Кроме этого одиннадцать тысяч рабочих комбината и членов их семей побывали в однодневном доме отдыха.

С помощью профсоюзной организации трудящиеся нашего комбината отдыхали и лечились на 90 курортов страны. Так, например, сталевар мартеновского цеха № 3 т. Колесников и газовщик доменного цеха т. Федоров

побывали в Ессентуках, сварщик листопрокатного цеха т. Дворный отдыхал в Сочи, машинист крана т. Чугасов — в Ялте. Некоторые наши товарищи отдыхали и лечились в зарубежных здравницах. Машинист крана листопрокатного цеха т. Мовчан, мастер котельно-ремонтного цеха т. Непейн и председатель цехкома т. Кузнецов отдыхали в «Карловых варах», несколько человек отдыхало на болгарском курорте «Варно».

230 путевок в санатории и 400 путевок в дома отдыха членам профсоюза было выдано бесплатно. Заводской комитет израсходовал 35.000 рублей на частичную оплату проезда на дальние курорты. Такую помощь получили 128 человек.

Наша профсоюзная организация израсходовала из своего бюджета на лечебное питание рабочих 226.700 рублей.

Заводской комитет уделял большое внимание организации здорового отдыха детей металлургов. Для этой цели израсходовано 2.636.900 рублей, на 5,7 процента больше, чем в 1955 году. В текущем году в пионерских лагерях побывало около восьми с половиной тысяч детей.

На нашем комбинате с каждым годом все более широкий размах принимает художественная самодеятельность. От профсоюзной организации это требует не только организационной

работы, но и материальной помощи. На культурно-массовую работу и организацию художественной самодеятельности израсходовано в текущем году свыше миллиона рублей, на организацию и проведение спортивно-массовой работы — свыше 800 тыс. рублей.

Говоря о цифрах бюджета завкома, нельзя не коснуться деятельности кассы взаимопомощи, популярность которой растет с каждым годом. Сейчас она объединяет многие тысячи членов. Касса оказала существенную помощь многим рабочим и работницам.

Кузнец кузнечно-прессового цеха т. Курко решил купить автомашину. Он получил в кассе возвратной ссуды 5000 рублей. Работница цеха электросети т. Галайдина собралась приобрести пианино. И ей касса выдала долгосрочную ссуду — 4500 рублей.

Бюджет всех средств завкома велик, но, чтобы расходуемые суммы, нужно непрерывно пополнять доходную часть бюджета и установить строгий контроль над доходами и расходами профсоюзных средств, направляя их на культурно-массовое и бытовое обслуживание членов профсоюза, трудящихся нашего комбината.

В. КОНОВАЛОВ,
старший бухгалтер завкома
металлургов.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Как сковывается инициатива

В течение многих лет маркировка прокатанного металла в торец на нашем третьем блюминге ведется вручную при помощи специального молотка. Сейчас нет необходимости доказывать, что труд маркировщика далеко не из легких, что ему приходится находиться рядом с заготовками, температура которых достигает 1000 градусов.

А как оздоровить условия труда маркировщика? Как избежать применения ручного труда? В связи с этим был проведен конкурс на создание специальной маркировочной машины. Много людей приняло в нем участие, но при подведении итогов лучшей была признана машина, предложенная инструментальщиком нашего цеха т. Горецким.

С тех пор прошел уже год. К слову сказать, автор машины т. Горецкий уже не раз посетил за этот год проектный отдел комби-

ната. Ходил он туда не от нечего делать. Как ни странно, а предложение т. Горецкого затерялось в бумагах проектного отдела. Искали его, искали, да так и не нашли. Начальник проектного отдела т. Фотев посылал рационализатора к главному конструктору т. Дорману, а тот только разводил руками.

В конце концов удалось выяснить, что проектный отдел готовит чертежи маркировочной машины, но не т. Горецкого, а инженера отдела т. Емельянова. Почему, на каком основании отвергнута машина Горецкого, никто не знает.

Думается, что так можно отбить желание у т. Горецкого разрабатывать предложения, направленные к облегчению условий труда.

В. БАКУЛИН,
председатель комиссии охраны
труда обжимного цеха.

Об одном профсоюзном собрании

Чтобы профсоюзные органы работали хорошо, надо в них подбирать способных, принципиальных людей. А кто лучше знает их, как не коллектив, где они работают? Поэтому и при выборах цеховых комитетов и других профсоюзных органов дается возможность каждому трудящемуся выдвигать достойных. При тайном голосовании люди, не пользующиеся авторитетом коллектива, отпадут и останутся только те, кто заслужил доверие своими делами.

У нас же иногда в этом деле допускают формализм. Так было, в частности, при выборах цехового комитета профорганизации ТЭЦ. После того, как был зачитан список 9 кандидатов в будущий цехком, трудящиеся выдвигали дополнительно в список для голосования других, товарищей, которых они считали тоже достойными вести профсоюзную работу. Но председательствующий главный инженер т. Кожеников не дал им этой возможности, настаивая, что до-

статочно в список девяти человек, сколько и требуется для состава цехкома. На напоминание о профсоюзной демократии никто из руководителей не обратил внимания. Так же без последствий было оставлено и замечание о том, что внесенного в список для голосования т. Монакова никто не знает, ведь работает он в цехе не более 2 месяцев.

Зажиму профсоюзной демократии способствовал и представитель завкома т. Волков. Он прямо заявлял, что больше девяти человек выдвигать нецелесообразно, что сколько бы ни выдвигали, но в списке для голосования должно остаться столько, сколько требуется членов цехкома — 9 человек.

Против этого возражали старший машинист т. Крючков, машинист т. Олейников, мастер т. Киселев, техник т. Вепринцева, машинист насосной т. Зуев и многие другие. Но эти их предложения оставлены без внимания.

Новому составу завкома следует обратить внимание на всемерное развитие профсоюзной демократии, что будет способствовать лучшему подбору цеховых комитетов и повышению активности трудящихся.

И. СКОБЕЛЕВ,
машинист ТЭЦ.

Ликвидируем долг

Коллектив нашей печи № 26 первого мартеновского цеха упорно борется за выполнение годового задания. В текущем году мы ряд месяцев отставали и имели долг, за ликвидацию которого настойчиво боремся в декабре. С начала месяца мы сварили более тысячи тонн сверхплановой стали.

Приложим все старания, чтобы досрочно завершить годовое задание.

Б. НАШИН,
сталевар печи № 26

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.

СЕГОДНЯ И ЗАВТРА В КИНО

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: «Огненные версты».
КИНОТЕАТР им. ГОРЬКОГО: сегодня «Огненные версты», с 26 декабря «Тихий Дон» (2-я серия).
КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: «Борец и клоун», «Тихий Дон» (2-я серия).
ДОМ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ (правый берег) сегодня «Два признания», с 26 декабря «На переломе».