

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 152 (2776)

ВОСКРЕСЕНЬЕ,

29

ДЕКАБРЯ

1957 года

Цена 10 коп.

Важнейшая задача профсоюзных организаций—повысить уровень организационной и воспитательной работы, пронизать ее духом конкретности, деловитости и высокой ответственности за порученное дело.

Годовой план—досрочно!

Коллектив цеха промышленных печей в ноябре успешно выполнил социалистические обязательства и завоевал первенство в соревновании. В декабре он закрепил и умножил достигнутые успехи—на десять дней раньше срока выполнил производственную программу 1957 года.

С начала нынешнего года коллектив цеха сэкономил 1950 тонн огнеупоров.

В цехе образцы высокопроизводительного труда показывают звенья каменщиков тт. Сигая, Дробнича, Большакова и Ханина, звенья шлаковщиков тт. Кондратьева и Добровольского, систематически выполняющие нормы выработки на 130—150 процентов.

В счет будущего года

Соревнуясь с листопркатчиками Кузнецкого комбината, коллектив среднелистового стана листопркатного цеха, где начальник т. Чуприна, добился в этом году новых трудовых успехов. В декабре он прокатал 600 тонн сверхпланового металла и вчера завершил выполнение годового плана.

В декабре в передовых рядах соревнования идет четвертая бригада мастера т. Малец, имеющая на своем счету свыше 450 тонн листа, прокатанного сверх плана.

Вслед за коллективом стана «250» № 2 в проволочно-штриповом цехе вчера досрочно выполнили годовой план прокатчики стана «250» № 1 (начальник стана т. Бугушин).

В этот же день рассчитались с годовым планом и начали плавить сталь в счет будущего года коллективы четвертой и десятой мартеновских печей, возглавляемые сталеварами тт. Корчагиным, Курочкиным, Аверьяновым, Тимофеевым, Ладоновым, Глуховым, Титаренко и Уличевым.

Первое заседание завкома металлургов

На первом заседании завкома нового состава избраны: председателем завкома т. Плисконов, заместителем председателя завкома т. Колесов, казначаем—т. Котовский, председателем комиссии заработной платы—т. Кузнецов, председателем комиссии охраны труда—т. Волков, председателем культурно-массовой работы—т. Полянов, председателем жилищно-бытовой комиссии—т. Сафонов, председателем комиссии общественного контроля—т. Павлов, ответственным по рационализации и изобретательству—т. Егоров.

ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ—НА УРОВЕНЬ НОВЫХ ЗАДАЧ

24 и 25 декабря в городском театре состоялась семнадцатая заводская профсоюзная отчетно-выборная конференция нашего комбината. Конференция заслушала и обсудила отчетный доклад завкома металлургов, с которым выступил председатель ревизионной комиссии, с которым выступил т. Коваленко.

Конференция проходила при активном участии делегатов, под знаком критики и самокритики недостатков в работе профсоюзной организации. Как в докладе, так и в выступлениях отмечалось, что, несмотря на большую работу, проведенную профсоюзной организацией, в деятельности завкома и многих цеховых комитетов имеют место серьезные недостатки. Уровень профсоюзной работы отстает от возросших задач, поставленных перед коллективом комбината.

Делегаты конференции критиковали завком за серьезные недостатки в организационной и воспитательной работе, в организации социалистического соревнования среди трудящихся.

Оператор обжимного цеха профгруппорг т. Бурлий отметила, что завком и его председатель т. Колосок мало уделяли внимания воспитательной работе среди трудящихся и не оказывали должной помощи профгруппоргам. Она поставила вопрос о необходимости усилить связь работников завкома с производством, с профсоюзным активом.

Машинист копрового цеха т. Полухин рассказал о том, как коллектив копровиков боролся и бо-

С XVII заводской профсоюзной конференции

рется за выполнение социалистических обязательств.

— Коллектив нашего копрового цеха,—сказал выступающий,—досрочно выполнил годовой план. В этом заслуга прежде всего передовых рабочих и командиров производства. Но мы еще далеко не все сделали для лучшего использования своих резервов. И в этом завком не оказал нам необходимой помощи.

Далее т. Полухин отметил серьезные недостатки в организации строительства жилья своими силами, в обеспечении этого строительства материалами.

Формовщик фасонолитейного цеха т. Чешев говорил о недостатках в руководстве социалистическим соревнованием. Он отметил, что в цехе соревнование организовано формально, председатель цехкома т. Савинова глубоко не вникает в работу и ничего не сделала для того, чтобы шире освещать ход выполнения обязательств и создавать условия для высокопроизводительного труда.

Сталевар третьего мартеновского цеха т. Филимошин говорил о необходимости добиться повышения ответственности каждого рабочего за порученное дело и выполнение производственного плана.

Председатель комитета профсоюза подсобного хозяйства МОС т. Данильченко высказал ряд критических замечаний в адрес завкома и дирекции комбината.

— Мы, как и все труженики

сельского хозяйства,—заявил т. Данильченко,—активно включились в борьбу за увеличение производства продуктов животноводства, за то, чтобы в ближайшие годы догнать Америку по производству мяса, молока и масла на душу населения. Но нам плохо помогают в этом большом деле. В подсобных хозяйствах плохо строятся животноводческие помещения, не хватает материалов для строительства жилья. Медленно сооружается теплица.

Вагоновожатая трамвая т. Гомарева говорила о необходимости обратить самое серьезное внимание на улучшение условий в работе трамвайщиков: постройке дешо, южного перехода через Урал и шестой подстанции.

На конференции выступили также машинист крана обжимного цеха т. Дюкин, электрик шамотно-динасового цеха т. Бричко, председатель цехкома третьего листопркатного цеха т. Стрельцов, директор комбината т. Воронов, председатель обкома профсоюза металлургов т. Ануфриенко и другие.

Участники конференции единодушно одобрили постановление декабрьского Пленума ЦК КПСС «О работе профессиональных союзов СССР» и обратились ко всем трудящимся комбината с призывом мобилизовать свои силы на успешное претворение в жизнь этих исторических решений.

Конференция признала работу завкома удовлетворительной и наметила мероприятия, направленные на улучшение всей профсоюзной работы на комбинате. Конференция избрала новый состав завкома.



На снимке: один из лучших звеньевых каменщиков цеха ремонта промпечей В. Г. Сигаи, систематически выполняющий нормы выработки на 150 процентов.

На ремонте четвертой домны

Преодолеть отставание

«Уралдомремонт». Они очистили горн от остатков шихты и кладки, в районе чугунной летки вырезали брешь, удалили холодильники. Сейчас в шахте ни на минуту не затихает треск отбойных молотков. К слову сказать, там не созданы необходимые условия для нормальной работы каменщиков. В шахте образуется большое количество пыли, затрудняющее дыхание. Однако для ее отсоса есть пока только два вентилятора, к тому же один из них Непредвиденный ремонт вызвал, конечно, определенные трудности в организации подготовительных работ к проведению ремонта четвертой доменной печи. Поэтому коллективу ремонтников нужно приложить все усилия для выполнения производственных заданий, обеспечить ввод домны в строй строго по графику.

Шахта печи—основной участок ремонта домны. Все работы здесь проводят бригады каменщиков работает с переборами.

Из шахты наружу уже вытасчено несколько сотен кубометров шихты. Идет разборка кладки лещади. С этой работой лучше всех справляется бригада каменщиков прораба т. Петрухина, перевыполняющая задания по разборке кладки и шихты, вывезенных наружу, эта бригада выдала четыре.

Однако такие темпы разборки кладки лещади не устраивают ремонтников.

Монтажники котельно-ремонтного цеха (руководитель т. Васильев) из-за неорганизованности задержали демонтаж засыпного аппарата на целые сутки. Сейчас отставание работ по графику составляет 36 часов.

Есть много упущений по технике безопасности. Справедливые нарекания ремонтников вызывает вид лестницы, ведущей к домне. Она залита водой, обледенела и особенно в ночное время по ней ходить далеко небезопасно. Старшему мастеру водопроводного хозяйства доменной цеха т. Рагину нужно быстрее устранить этот недостаток.

ОБРАЩЕНИЕ

XVII заводской профсоюзной конференции к рабочим, работницам, инженерам, техникам и служащим—членам профсоюза комбината

Центральный Комитет Коммунистической партии в своем постановлении «О работе профессиональных союзов СССР» дал высокую оценку их деятельности. Эта оценка партией работы профсоюзов радует и воодушевляет всех трудящихся нашей страны на новые трудовые подвиги.

Постановление Пленума ЦК КПСС о работе профсоюзов—это четкая и конкретная программа деятельности профсоюзных организаций на длительный период.

Горячо одобряя постановление Пленума ЦК КПСС, XVII заводская профсоюзная конференция обращается ко всем членам профсоюза комбината с призывом: повышать роль профсоюзных организаций в государственном, хозяйственном и культурном строительстве. Мобилизуя массы на новый мощный подъем народного хозяйства нашей страны, долг каждого члена профсоюза еще выше поднять знамя социалистического соревнования.

Нашей боевой задачей ближайшего времени является вовлечение каждого члена профсоюза в такое социалистическое соревнование, которое будет поистине творческим, влияющим на рост и развитие технического прогресса, на новый подъем производительности труда, на борьбу за успешное выполнение производственного плана третьего года шестой пятилетки.

Важнейшей задачей Коммунистической партии и советских профсоюзов всегда была и остается забота об улучшении условий труда и быта рабочих и служащих.

Решение этой задачи требует от нас всемерного усиления организаторской работы, призванной способствовать успешному выпол-

нению разработанной партией и правительством грандиозной программы жилищного и культурно-бытового строительства. Мы должны оказывать всемерную помощь строительству жилья методом народной стройки, индивидуальным застройщикам, активно участвовать в правильном распределении жилой площади.

Улучшение воспитательной и культурно-массовой работы профсоюзов требует от нас повышения уровня идеологической работы. Давайте общими силами улучшать работу Дворца и Дома культуры, наших клубов, красных уголков, расширять массовость коллективов художественной самодельности, физкультурных секций, повышать уровень производственно-технической и естественно-научной пропаганды, шире популяризировать передовой опыт, повышать идейно-политический и культурно-технический уровень рабочих.

Верные принципам пролетарского интернационализма, будем и впредь еще активнее участвовать в дальнейшем расширении международных связей советских профсоюзов.

Неуклонно повышая уровень организационной работы профсоюзов, систематически улучшая руководство их деятельностью, мы сумеем успешно претворить в жизнь исторические решения XX съезда Коммунистической партии Советского Союза, успешно строить коммунистическое общество.

Товарищи! Доведем постановление Пленума ЦК КПСС «О работе профессиональных союзов СССР» до всех трудящихся комбината с тем, чтобы полностью претворить в жизнь программу деятельности профсоюзов, намеченную Коммунистической партией.

В цехе — рационализаторы. Это значит, что там работает творческая мысль над решением целого ряда вопросов, связанных с дальнейшим повышением производительности труда и повышением производства металла.

Сколько раздумий, поисков, находок, временных неудач сопутствуют людям творческого труда, прежде чем их замыслы воплотятся в новые станки, приборы, в ту подчас короткую формулировку, которая в корне изменяет весь технологический процесс. И какое большое моральное удовлетворение испытывает рационализатор, когда его замысел осуществится. Еще бы! На каком-то участке отпадает необходимость в ручном труде, там повышена стойкость мартеновской печи, температура дутья, скорость прокатки. А результаты сказываются в дополнительных тоннах столь необходимого стране металла, в тех колоссальных денежных средствах, которые освобождаются на производстве в виде экономии.

Из года в год растет активность рационализаторов и изобретателей нашего комбината. За последние 5 лет количество поступивших предложений возросло с 2604 до 4900, почти в два раза увеличилось число людей, занимающихся рационализацией и изобретательством. Сейчас уже есть много рационализаторов, которые за счет внедрения своих предложений сэкономили свыше 1 миллиона рублей.

Ветеран рационализации

Старший мастер газового хозяйства доменного цеха Иван Данилович Лычак работает на комбинате с пуска первой доменной печи. За это время он разработал много рационализаторских предложений. Он осуществил ряд предложений по увеличению стойкости огнеупорной кладки воздухонагревателей, удлинил срок службы воздухонагревателей в два раза. С внедрением предложений т. Лычака созданы условия для подъема температуры дутья до 850—900 градусов. При высокой температуре дутья снижается расход кокса, повышается производительность доменных печей и снижается себестоимость тонны чугуна.

Тов. Лычак применил разборную опалубку при ремонте камеры горения воздухонагревателя. Только эти предложения т. Лычака экономят для государства свыше двух миллионов рублей в год. В 1957 году он осуществил свое новое предложение по усовершенствованию смесителей горячего и



Старший мастер И. Д. Лычак.

холодного дутья на доменных печах. В результате внедрения этого предложения сократились простои доменных печей на ремонтах воздухопроводов, что дает 73 тысячи рублей экономии в год.

В этом году 2700 внедренных рационализаторских предложений сэкономили для государства 23 миллиона рублей. За счет этих сэкономленных рационализаторами средств можно построить 5 четырехэтажных зданий типа новой школы рабочей молодежи или 30 детских садов на 125 мест.

НОВАТОРЫ ПРОИЗВОДСТВА

Мастер-механик мартеновского цеха № 2 Иван Николаевич Кутный с 1948 года занимается рационализацией производства. За это время им разработано несколько десятков рационализаторских предложений по механизации трудоемких работ, облегчению труда сталеплавильщиков, удешевлению стоимости ремонта оборудования. Мастер т. Кутный совместно с мастером т. Коваликом разработали предложение «Механизованный поднимающийся стол вместо лесов для работы в сталеразливочных ковшах», чем облегчили труд каменщиков. Это предложение признано изобретением. Годовая экономия по предложению составляет свыше 100 тысяч рублей. По предложению т. Кутного нарощены сталеразливочные ковши, за счет чего получено экономии 75 тыс. рублей, механизирована разливка стали через промежуточный ковш. Теперь вместо четырех разливщиков, управлявших стопорами вручную, разливка стали производится от кнопочного управления.

Мастером Кутным подано много других весьма ценных и оригинальных предложений. Им разработана машина по удалению шлака из шлаковиков на ходу мартеновской печи. Многочисленные опыты показали, что предложенным способом можно быстро очищать шлаковики на ходу печи. В настоящее время машина Кутного дорабатывается в проектно-конструкторском отделе по усилению отдельных узлов. Все внедренные предложения мастера Кутного дают экономии свыше 1 млн. рублей в год.



Механик И. Кутный.

Механик И. Кутный. Им разработана машина по удалению шлака из шлаковиков на ходу мартеновской печи. Многочисленные опыты показали, что предложенным способом можно быстро очищать шлаковики на ходу печи. В настоящее время машина Кутного дорабатывается в проектно-конструкторском отделе по усилению отдельных узлов. Все внедренные предложения мастера Кутного дают экономии свыше 1 млн. рублей в год.

О тех, кто сэкономил миллионы

Автоматы Федора Ашихмина



Руководитель группы цеха БИП и автоматики Федор Васильевич Ашихмин вот уже 25 лет работает на комбинате. Любовь к своему делу, пылкий ум позволили Федору Васильевичу не только хорошо изучить контрольно-измерительные приборы и автоматические регуляторы, но и значительно усовершенствовать их. Ему удалось осуществить десятки технических усовершенствований и рационализаторских

предложений. Тов. Ашихмин своим упорным творческим трудом создал ряд автоматических регуляторов, надежных помощников доменщикам по управлению доменным процессом: им созданы автоматические регуляторы температуры дутья, высокого давления газа под колошником, нагрева воздухонагревателей, теплового режима коксовых печей. Круг деятельности т. Ашихмина весьма широк. Он разработал и внедрил в производство автоматическое взвешивание угольной шихты под угольными башнями. С внедрением этого предложения высвободилось на другие работы 14 весовщиков и получено экономии в год 177 тысяч рублей. Автоматический регулятор влажности дутья, разработанный и внедренный т. Ашихминым на всех доменных печах, улучшает работу доменных печей и дает годовую экономию 75 тысяч рублей.

Есть чем гордиться прибористу-рационализатору. Его смелая техническая мысль, воплощенная в десятки приборов-автоматов, ежегодно дает для комбината более одного миллиона рублей экономии.

Слесарь-изобретатель

Тяжелой и горячей является работа по скачиванию шлака из миксера вручную. Слесарь мартеновского цеха № 3 т. Щедрин из-



Слесарь И. В. Щедрин.

готовил машину по скачиванию шлака, которая действует автоматически. Пущенная от кнопочного управления машина Щедрина действует без участия человека. С применением машины Щедрина уменьшено в несколько раз попадание шлака в мартеновские печи вместе с чугуном, чем сокращается продолжительность мартеновской плавки, а рабочие миксера избавлены от тяжелого физического труда. Только одно это предложение слесаря-изобретателя экономит за год свыше четверти миллиона рублей, а на счету т. Щедрина несколько десятков разработанных и внедренных в производство предложений. К слову сказать, машина по скачиванию шлака будет применяться на металлургическом заводе в Бхилае (Индия).

80 предложений механика Гормакова

Неустанно совершенствует производство механик участка доменного цеха Дмитрий Степанович Гормаков. За период долголетней работы на комбинате он разработал свыше 80 рационализаторских предложений. Вот одно из них.

На всех заводах в доменных цехах применяются дисковые грохота-гризлы для отсева коксовой мелочи. Как будто машина работает, все в порядке. Но, оказывается, не все. Рационализатор заметил, что тогда много кокса теряется с отсевом, так как он дробится валками гризлы. Д. Гормаков совместно с инженером-конструктором т. Вахриным предложил внедрить вибрационные грохота для отсева коксовой мелочи. В результате внедрения этого предложения получено экономии на сокращении потерь кок-



Механик Д. С. Гормаков.

са, на изготовлении дисков и шайб для гризлы 1,3 миллиона рублей.

ПО ПРЕДЛОЖЕНИЮ КАМЕНЩИКА

Три года тому назад комбинат расходовал большие средства на ремонт нагревательных печей в кузнечно-прессовом цехе. Ремонтные работы были частыми. Неудавшийся створить газ через 12 вытяжных отверстий попадал в боры печи, ошлавлял свод, и он обрушивался. Каменщик цеха А. Г. Тарабрин внес предложение по реконструкции пода печи и осуществил его, в частности, установил вместо 12 вытяжных отверстий только 4. Не говоря уже о том, что теперь заготовки стали нагреваться быстрее, срок службы печи от ремонта до ремонта увеличился в 5 раз. Только за один год сокращение затрат на ремонты составляет около 300 тысяч рублей.



Каменщик А. Г. Тарабрин.

Куда уходил ЭТОТ МИЛЛИОН

Сейчас трудящиеся многих цехов комбината заметили, что в душевых устанавливаются новые лейки и смесители, которые упорядочивают расход горячей и холодной воды. Некоторые могут сказать: подумаешь, расход воды, велико ли дело? Какая разница, будет ли стоять лейка с крупными отверстиями, набитыми как попало, или стандартными, определенных размеров?

Оказывается, разница большая. Об этом подумали мастер цеха водоснабжения т. Кубрин и инженер т. Криволапов. Они определили, что на комбинате впустую уходит ни много ни мало — на 1 миллион рублей. Они и явились авторами новых типов леек и смесителей, позволяющих экономить эти колоссальные средства.

Подумайте, что можно сделать в вашем цехе для повышения производительности труда, его облегчения, для экономии государственных средств.

Материал о рационализаторах подготовлен начальником БРИЗа комбината В. ГОЛЧИНЫМ.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.

Партийная профсоюзная организация и коллектив газоспасательной станции извещают о смерти начальника станции СОСНА Ивана Васильевича и выражают глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.