

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина
и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 10 (2786)

ПЯТНИЦА,

24

ЯНВАРЯ

1958 года

Цена 10 коп.

ДАЛ СЛОВО—СДЕРЖИ, взял обязательство—выполни!

БОРИТЕСЬ ЗА ЕЖЕДНЕВНОЕ ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЯ
В КАЖДОЙ СМЕНЕ, В КАЖДОЙ БРИГАДЕ!

Закрепим первенство

Продолжительное время стан «300» № 1 находился в прорыве. О нем и говорили, и писали, как об отстающем. Говорили не без оснований. В прошлом году одна из бригад нашего стана в течение девяти месяцев не выполняла плана, на протяжении семи месяцев накапливала долг и другая бригада.

Причин отставания было много. И некачественный ремонт стана, и неполадки в коллективах бригад. А результат один: металла недодавали.

Наша третья бригада в прошлом году первой начала перевыполнять план. И хотя в декабре две бригады имели задолженность, стан «300» № 1 уверенно вышел из прорыва и завоевал первенство среди прокатчиков.

С переходом на семичасовой рабочий день дела пошли лучше. Это объясняется не только тем, что люди почувствовали облегчение, но и появилось чувство личной ответственности за дела производства.

С начала января нынешнего года коллектив нашего стана прокатал 1300 тонн продукции сверх плана, в том числе по 600 с лишним тонн дали вторая и третья бригады, где начальники смен тт. Гарбунов и Есаков.

Обязательство, взятое в честь выборов в Верховный Совет СССР по выпуску сверхплановой продукции, мы выполняем. Два дня назад коллективу нашего стана было вручено переходящее Красное знамя.

Это большая честь. Но мы не забываем, что, выполняя обязательство по выпуску сверхплановой продукции, ни одна из бригад не добилась еще нужных качественных показателей.

Узким местом на стане является резка металла. Нередко именно этот участок сдерживает работу. Над этим следует подумать администрации.

Что касается коллектива стана, коллектива нашей третьей бригады, то каждый из нас борется за то, чтобы закрепить первенство в соревновании.

Д. ТАНЦЮРА,
старший вальцовщик стана «300» № 1.

Сберегли 2 часа

Инициаторы социалистического соревнования за достойную встречу выборов в Верховный Совет СССР—мартеновцы второго цеха делом подкрепляют свои обязательства.

21 января 40 минут на плавке сберегли сталевары третьей печи тт. Оглобля и Семенов. Под руководством мастеров тт. Дмитриева и Гречишкина они подготовили плавку хорошо и выдали ее с хорошей оценкой.

Еще лучших показателей добились сталевары печи № 11 тт. Студеникин и Бревешкин. Они сберегли на плавке 2 часа.



Выполнение плана по основным видам продукции за 20 дней января 1958 года (в процентах)

	ММК	КМК		ММК	КМК
Чугун	— 103,5	— 101,1	Кокс	— 100,7	— 100,0
Сталь	— 101,7	— 94,9	Агломерат	— 101,8	— 91,6
Прокат	— 91,5	— 85,0	Огнеупоры	— 92,5	— 87,0
Руда	— 98,4	— 90,3			

Выполнение плана по цехам и агрегатам (в процентах)

	ММК	КМК		ММК	КМК
Мартенов. цех № 2	— 101,2	— 97,3	Мартенов. цех № 1	— 97,3	— 97,3
Мартенов. цех № 3	— 103,8	— 92,6	Мартенов. цех № 2	— 92,6	— 92,6
Обжимной цех	— 101,8	— 95,9	Обжимной цех	— 95,9	— 95,9
Копровый цех	— 105,0	— 99,3	Копровый цех	— 99,3	— 99,3
ЖДТ	— 93,7	— 95,5	ЖДТ	— 95,5	— 95,5
Доменная печь № 3	— 102,1	— 98,5	Доменная печь № 3	— 98,5	— 98,5
Мартенов. печь № 2	— 96,6	— 99,9	Мартенов. печь № 2	— 99,9	— 99,9
Мартенов. печь № 12	— 112,7	— 94,1	Мартенов. печь № 10	— 94,1	— 94,1
Мартенов. печь № 19	— 98,7	— 90,3	Мартенов. печь № 15	— 90,3	— 90,3
Мартенов. печь № 22	— 107,8	— рем.	Мартенов. печь № 8	— рем.	— рем.
Среднелистовой стан	— 103,2	— 83,8	Листопркатный цех	— 83,8	— 83,8
Стан «500»	— 93,0	— 89,2	Среднесортный цех	— 89,2	— 89,2

Все плавки по заказу

Образцово трудится в третьем мартеновском цехе мастер Иван Федорович Баев. Окончив техникум, он в цехе прошел хорошую практическую подготовку—был подручным сталевара, сталеваром и уже около 4 лет работает мастером. Руководя сталеварами печей №№ 23, 24 и 25, он добился правильной шихтовки плавки. Нормально зашихтованные плавки у

него составляют 98 процентов.

Поэтому и плавки идут по заказу. В прошлом году он добился самых лучших показателей—выдал 100 процентов плавки по заказам в месячном разрезе.

Коллектив блока печей, которым руководит мастер т. Баев за 21 день января выдал сверх задания больше тысячи тонн сверхплановой стали.

Станочники на трудовой вахте

Коллектив основного механического цеха в декабре выполнил план на 102,5 процента, а отдельные участки цеха добились образцовых показателей. Инструментальщики выполнили задание на 103,1 процента. Но на этом участке были допущены прогулы. Поэтому первое место в соревновании было присуждено коллективу станочников среднего цеха.

Станочники этого отдела особенно много потрудились над заказами четвертой домны. Все, что от них требовалось, они выдали в срок. Задание декабря выполнили на 103 процента, не имея нарушений трудовой дисциплины и техники безопасности.

Здесь наиболее успешно работа-

ла бригада мастера т. Курочкина. Она выполнила задание на 117,1 процента и завоевала первенство в соревновании.

Дружно работают слесари под руководством т. Леонова. В основном они собирали узлы механизмов для четвертой домны—клапан Клинга, продувные клапаны, большие скипы. Больше всех на этих работах была занята бригада мастера т. Ганозина, слесари т. Мезин, профгруппирг т. Дюгенов, тт. Мостовов и Брехов.

Станочники и слесари продолжают трудиться так же дружно и в январе, чтобы достойно отметить день выборов в Верховный Совет СССР.

А. ГРИШИН,
председатель цехкома.

Говорит комсомольский пост

На третьем блюминге идет соревнование за выпуск сверхпланового металла, за высокое качество.

До минимума сократить брак!—Такова задача.

Ревностно следит за ходом выполнения обязательств контрольный комсомольский пост. Здесь фиксируются и успехи, и недостатки.

Вот один из листов, появившихся на блюминге после очередной смены:

«В выполнении обязательства в социалистическом соревновании по нагреву металла на козлах отличились сварщики тт. Токарев, Диденко, Конагин и Туров.

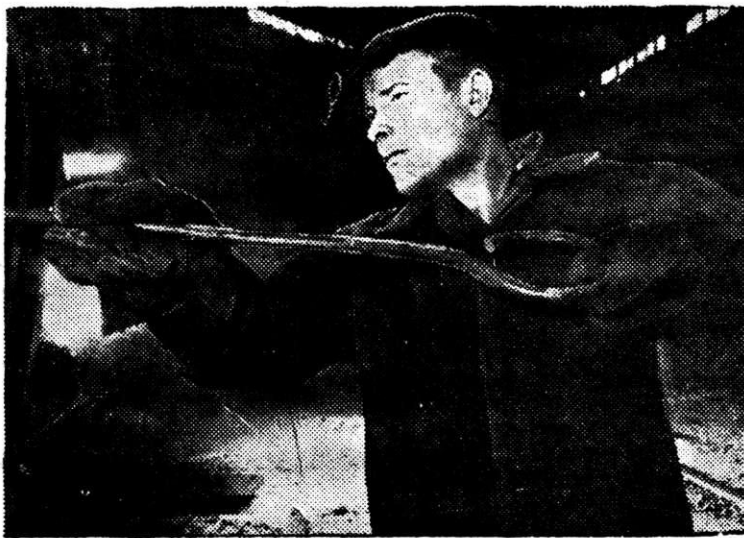
Плохо работали сварщики тт. Свинолов, Сараев, Устюгов и Кузнецов. Каждый из них оплавил по 13 слитков».

Комсомольский пост призывает каждого члена коллектива блюминга бороться за чистоту на рабочем месте. «Примером для всех сварщиков в содержании подшефного участка, говорится в экстренном выпуске «комсомольского поста», может служить сварщик т. Щеткин».

Такие листы привлекают внимание каждого, и голос комсомольского контрольного поста заставляет подтянуться многих.

В. БАРАНОВ,
учетчик вырубки.

Выборам в Верховный Совет СССР— достойную встречу!



На трудовой вахте в честь выборов в Верховный Совет СССР коллектив 23-й мартеновской печи, возглавляемый сталеварами тт. Худяковым, Крат, Мухометовым и Прокопенко, добился высоких показателей, выплавил с начала января 670 тонн сверхплановой стали.

На снимке: сталевар Игнат Худяков.

Фото Е. Карпова.

ШИРЕ ДОРОГУ ТВОРЧЕСКОЙ МЫСЛИ

В прошлом году в сортопркатном цехе было зарегистрировано 150 рационализаторских предложений. Из них 79 принято и многие внедрены. Есть усовершенствования, которые не позволяют определить их эффективность в денежном выражении, но одно остается несомненным, что они приносят большую пользу.

Вот слесарь-водопроводчик т. Кузьмин предложил охлаждение наклонных брусков в печах. Внедрение предложения позволило продлить срок службы брусков. Или взять другой пример. Раньше слесари ремонтной бригады выбивали и запрессовывали втулки кувалдой. Это было не только трудоемко, но и времени требовало много. Над тем, как облегчить труд людей, задумался слесарь т. Дубасов. Он сделал пресс для запрессовки и запрессовки втулок, приспособил к нему гидравлический домкрат с механическим приводом. Работа пошла куда живее.

Большой плюс с точки зрения техники безопасности и облегчения в работе дало установление ограничителя на рычажке холодильника к правильной машине. Это предложение сделал рабочий т. Чистяков.

Таких предложений много и могло быть еще больше, но за последнее время активность рационализаторов понизилась. Есть люди, которые пытаются объяснить это просто «спадом активности», не задумываясь над причинами тако-

го спада. Дело же объясняется просто. В цехе ослаблена работа с рационализаторами.

Наш профсоюзный актив не занимается по-настоящему этим важным делом.

В том, что с начала января текущего года мы имеем всего лишь одно предложение, немало повинна и администрация. Она не проявляет должной настойчивости в борьбе за внедрение предложений.

Достаточно поднять документы и привести такой пример. Вот предложение № 86. Оно поступило от слесарей тт. Брусники и Дубасова еще в апреле 1956 года. Говоря о стане «500», авторы предлагают сделать защиту в шестеренных клетях от воды. Это не даст возможности попадать воде внутрь шевронной клетки, что позволит экономить масло и обеспечить нормальную работу клетей.

Это предложение было принято через два месяца после поступления. Заключение администрации гласит: «На испытание».

Но уже наступил 1958 год, а к испытаниям, несмотря на неоднократные напоминания, никто не приступал.

Энергия у наших рационализаторов есть и она будет, но инициативу надо поддерживать и развивать. Этим по-серьезному должны заниматься руководители цеха, партийная и профсоюзная организации.

В. ВЕДЕРНИКОВ,
исполнитель по БРИЗу сортопркатного цеха.

116 тысяч рублей экономии

Коллектив кузнечно-прессового цеха сравнительно невелик, но рационализаторов у нас много. Это люди, которые творчески занимаются вопросами производства. Об этом убедительнее всего говорит такая цифра. За 1957 год внедрение рационализаторских предложений дало экономии в 116 тысяч рублей.

Активными рационализаторами показали себя тт. Дублинский, Та-

рабин, Зарубин и многие другие.

За первую половину января у нас поступило четыре новых ценных предложения.

Большую работу с рационализаторами проводит руководитель цехового БРИЗа т. Карлтан, вопросами рационализации и изобретательства повседневно занимается партийная и профсоюзная организации.

АСТАФЬЕВ.

Организовали дежурство агитаторов

Каждый вечер в школу № 46, где размещен агитпункт избирательного участка, собираются жители Доменного городка. Там дежурят агитаторы тт. Андриевская и Синева. Они предоставляют избирателям газеты и журналы, отвечают на их вопросы.

Партийная организация основного механического цеха выделила агитаторами подготовленных то-

варищей. Руководить агитколлективом поручили коммунисту начальнику отдела т. Файну. Коммуниста т. Фортунина утвердили заведующим агитпунктом.

Эти товарищи имеют опыт агитационной работы и смогут правильно организовать работу среди избирателей.

В. СТЕПАНОВ.

Культурно-массовую работу — на более высокую ступень!

С собрания заводского культактива

Декабрьский Пленум ЦК КПСС, дав высокую оценку работе советских профсоюзов, начертал пути дальнейшего улучшения их работы в государственном, хозяйственном и культурном строительстве, в коммунистическом воспитании трудящихся.

Как перестраивают свою работу профсоюзные организации цехов комбината, как ведут культурно-массовую работу и что еще надо сделать для повышения идейного уровня и размаха ее в каждом цехе — этому вопросу было посвящено собрание заводского культактива, состоявшееся 21 января. Докладчик — председатель комиссии культурно-массовой работы завкома т. Поляков рассказал о деятельности культкомиссии и культорганизаторов цехов комбината. Подчеркнув, что с переходом на семичасовой рабочий день трудящиеся имеют больше свободного времени, он призвал культорганизаторов всемерно использовать это для улучшения культурно-массовой работы, оживить работу художественной самодеятельности.

Многое профсоюзным организациям нужно сделать для оживления летнего отдыха трудящихся. Нужно, по примеру доменщиков, шире практиковать туристские походы, организовывать массовые выезды за город на отдых, на рыбную ловлю, за ягодами, на охоту. Широко использовать культбазу на Соленом озере.

В цехах же и общежитиях улучшить лекционную пропаганду, шире практиковать культпоходы в театр, кино.

Выступавшие на собрании высказали ряд критических замечаний и предложений для оживления всей культурно-массовой работы, а культорганизаторы ряда цехов поделились своим опытом.

Начинать с воспитания актива

Из выступления председателя культкомиссии цехкома ремонтного участка котельно-ремонтного цеха Е. ШАРОВОЙ



Каждого месяца подводим итог работы и намечаем план на следующий месяц.

К выполнению плана культурно-массовой работы мы относимся не формально. Одно время у нас рабочие слабо посещали лекции. Чтобы заинтересовать их, мы наладили читку газет в красном уголке.

Это дело как-будто простое. Но здесь важно подобрать хорошего чтеца, чтобы он мог прочесть и разъяснить. Мы и подбирали таких товарищей. Во время чтоток возникали вопросы, рос интерес к газете, книге, лекции.

Много дают культпоходы в кино и театр. В прошлом году их провели немало, уделяем серьезное внимание этому вопросу и в этом году.

Конечно, у нас не все гладко. Были такие молодые рабочие, которые проявляли недисциплинированность, мешали чтецу. С такими я побеседовала, они поняли свои ошибки. Много дает также посещение молодых рабочих в общежитиях мастерами и культорганизаторами. Мы их проводим и видим, что они приносят большую пользу.

Обслуживание должно быть лучше

Из выступления культорганизатора участка мартеновской группы ОТК П. КРАЙНОВА



Много рассказывал т. Поляков о летнем отдыхе трудящихся. Да на деле не все так гладко. Вот хотя бы и поездка на Соленое озеро. Попробуй в переполненном автобусе прокатиться — не мил будет и отдых. И не мудрено, что молодежь ищет другие места, более живописные и находящиеся ближе.

Не всегда и председатели цехкомов идут навстречу. Уж, кажется, культпоход — дело нехитрое. Но когда я попросил в своем цехе заявки на очередные культпоходы в кино, мне отказали. Хорошо, что председатель цехкома мартеновского цеха пошел навстречу и дал от себя бланки заявок. А то бы и в кино не попали.

Такие же трудности и с приобретением билетов на выступления приезжих артистов. Культкомиссии завкома следует учесть эти замечания.

А школа рабочей молодежи? — Это же верный путь воспитания молодежи. А у нас на это так смотрят не все. Очень трудно добиться, чтобы всех учащихся перевели в одну бригаду, создали удобства для учебы.

Руководители идут навстречу

Из выступления председателя культкомиссии цехкома второго мартеновского цеха Д. СТУДЕНИКИНА

Хороший хор был у нас в прошлом году. Но постепенно работа хорового кружка ослабла. Теперь мы снова оживляем его деятельность. И в этом деле идет нам навстречу начальник цеха т. Трифонов.



нов, партийная и профсоюзная организации. Всех хористов перевели в две бригады, чтобы они смогли посещать занятия.

Культурно-массовую работу проводим мы по сменам. Обычно в среду у нас лекции или кино, а в остальные дни беседы и читки на сменно-встречных собраниях. И здесь нам идут навстречу руководители, помогая организовать все культурные мероприятия.

Наша наглядная агитация действенна. Плакаты и листовки о работе цеха, передовиков, критика нарушителей трудовой и технологической дисциплины вывешиваются на видном месте. А в красном уголке выставлены диаграммы, монтажи, способствующие разъяснению заданий пятилетки, пропаганде передового опыта.

★ ★ ★

На собрании также выступили заведующая массовым сектором Дворца культуры т. Пропащева, секретарь бюро ВЛКСМ третьего листопрокатного цеха т. Гутман, председатель комитета ДОСААФ т. Рекст, председатель совета ДСО «Металлург» т. Половнев, пенсионеры тт. Зниклин и Бикбулатов, заместитель секретаря парткома завода т. Яковлев. Собрание приняло решение, в котором намечены пути улучшения культурно-массовой работы на комбинате.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

В КРУЖКЕ ТЕКУЩЕЙ ПОЛИТИКИ



Очередное занятие

В кружке текущей политики, который ведет пропагандист партийной организации доменного цеха т. Гарань, начинается очередное занятие. Продолжается беседа по Постановлению Пленума ЦК КПСС о работе профессиональных союзов.

Итак, на прошлых занятиях, говорит пропагандист, мы изучили первые разделы Постановления Пленума ЦК КПСС, сегодня разберем следующие.

Пропагандист ставит вопрос перед всеми слушателями: «Как Центральный Комитет оценивает воспитательную и культурно-массовую работу профсоюзов?»

Первым изъясняет желание осветить вопрос т. Могиленцев.

Профсоюзы, говорит он, как указывается в Постановлении декабрьского Пленума, активно содействуют повышению сознательности трудящихся. Наряду с этим, отмечается, что уровень и размах воспитательной работы еще отстает от запросов трудящихся.

Вторым взял слово сварщик т. Бартынев. Он рассказал о том, что при непосредственном участии профсоюзов на предприятиях создана широкая сеть культурно-просветительных учреждений. Мы, говорит выступающий, можем подтвердить это примерами из своего цеха. У нас хороший красный уголок, спортзал, библиотека. Завком металлургов располагает Дворцом и Домом культуры. При активном участии профсоюзной организации открыто много детских садов и яслей. А детские лагеря! Разве не говорят они о работе профсоюзов?

Однако, продолжает т. Бартынев, нельзя сказать, что наша профсоюзная организация полностью использует имеющиеся условия для широкой воспитательной работы. Во вчерашнем номере газеты «Магнитогорский металл» горновой т. Валивахин справедливо подверг критике цеховой комитет и культкомиссию завкома за то, что не уделяют должного внимания развитию художественной самодеятельности.

Излагая решение декабрьского Пленума ЦК, слушатели кружка оперировали фактами из жизни своего цеха.

Пленум ЦК КПСС указал, что одной из задач профсоюзов и ком-

сомола является усиление работы среди молодежи. Наша профсоюзная организация и этим не может похвалиться. К работе с молодежью мало еще привлекаются кадровые рабочие, говорил бригадир электриков т. Латыпов. Мы мало делаем для того, чтобы воспитать у молодежи чувства хозяина страны. У нас есть еще люди, настроенные иждивенчески, которые не понимают, что для того, чтобы быть хозяином страны — надо трудиться честно, отдавать все силы выполнению производственного плана, бороться за технический прогресс.

Воспитывая в людях чувство хозяина страны, добавляет руководитель кружка, надо показывать, что личное благополучие того или иного работника зависит от его вклада в общее дело, в производство.

Средством воспитания, снова продолжает т. Латыпов, является критика недостатков. А скажите, часто ли мы бичуем нерадивых? Нет. Мы еще не используем полностью такие формы воспитания, как собрания, такие средства, как стенная печать.

На занятии кружка о стенной печати упомянули неслучайно. Стенные газеты за последнее время выходят редко, и по своему содержанию они носят характер парадного благополучия.

О повышении уровня организационной работы профсоюзов рассказал бригадир слесарей т. Тимонин. В обсуждении следующих разделов Постановления также приняли участие многие слушатели.

Это была живая, интересная беседа, во время которой примерами из жизни цеха подтверждалась правильность и своевременность принятого партийным постановлением о работе профсоюзов.

Занятия в кружке, которым руководит т. Гарань, как правило, проходят активно, слушатели хорошо готовятся к беседам и посещают занятия аккуратно.

М. КОСТИН.

На снимке: занятие кружка текущей политики, которым руководит пропагандист Ф. А. Гарань.

Фото Е. Карпова.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.

СЕГОДНЯ И ЗАВТРА В КИНО

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: «Ласточка», «Ночной патруль».
КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: «Ласточка».
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛ-

ЛУРГОВ: «Тревога в горах».
ДОМ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ (правый берег): «Наследник».
КИНОТЕАТР им. ГОРЬКОГО: «Большой и маленький».