

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 43 (2973)

ПЯТНИЦА, 10 апреля 1959 года

Цена 10 коп.

## Образцово провести ремонт пятой домны

### Новые успехи котельщиков и монтажников

Хорошая трудовая слава идет на ремонте домны № 5 о бригадах котельщиков, которые возглавляют тт. Дубинин и Фокин. Решив встретить великий праздник трудящихся всего мира—1-е Мая отличными успехами в работе, они изо дня в день добиваются все новых и новых достижений.

Недавно на демонтаже газопровода бригада т. Дубинина дала больший процент выполнения нормы по сравнению с другими бригадами.

Коллектив бригады т. Фокина из того же котельно-ремонтного цеха отличается на монтаже оборудования бункерного хозяйства. Ремонтники здесь выполняют задания на 125—130 процентов. Качество работы отличное.

**И. ВАСИЛЬЕВ,**  
начальник участка котельно-ремонтного цеха.

### Долго ли так будет продолжаться?

Коллективу стройуправления «Уралдомнаремонт» приходится выполнять на ремонте пятой домновой печи основную массу работ. И подавляющее большинство уралдомнаремонтников трудится самоотверженно.

Однако со стороны руководителей участков этого управления допускаются самые грубые нарушения правил техники безопасности. Например, несмотря на то, что работники отдела техники безопасности комбината неоднократно требовали от руководителей управления оградить соединительные муфты между моторами и редукторами вертикальных подъемников «Нория», это до сих пор не сделано.

Не выполнено и требование установить лестницу с перилами для подъема на купол каупера № 18. Осталось без внимания указание отдела техники безопасности произвести ремонт ступенек лестниц у наклонного моста.

В категорической форме работники отдела техники безопасности потребовали лично от начальника управления «Уралдомнаремонт» т. Еремину дать приказ прорабам и мастерам о запрещении допуска монтажников и электросварщиков

к работе на высоте без предохранительных поясов и на лесах, не отвечающих требованиям техники безопасности.

Однако все эти указания остались без внимания. И т. Еремину, и другие руководители «Уралдомнаремонта» оставили их без внимания.

Всего 22 дня идет ремонт домны, но на участке уралдомнаремонтников уже имеется до 30 серьезных нарушений правил по технике безопасности. Например, только благодаря счастливой случайности не получили травму рабочие участка ремонтно-строительного цеха, которые вели бетонирование конструкций в горне печи. Из-за неосторожности электросварщика «Уралдомнаремонта» Мусихина, допустившего нарушение в своей работе, в горно упало зубило, которым он работал на верху.

Тов. Еремину пора бы понять, что продолжать так работать нельзя. Надо, наконец, строго потребовать от своих подчиненных, чтобы они соблюдали правила техники безопасной работы.

**Л. ТАТАРКИН,**  
ст. инженер отдела техники безопасности.

### Когда будут детали, товарищи снабженцы?

Уже давно бы работникам отдела снабжения комбината нужно было обеспечить ремонтников, занятых на реконструкции домновой печи № 5, всеми необходимыми деталями и материалами. Но и по сегодняшний день ремонтники не имеют многого, что им нужно. Нет, например, труб диаметром 4 дюйма для разводки системы охлаждения печи. Отсутствуют и трубы других диаметров, нет меди.

Почти ежедневно на рапортах у начальника ремонта печи руко-

водители отдела снабжения комбината т. Соловьев и другие щедро дают обещания быстро доставить недостающие материалы, но их обещания не подтверждаются делами. А из-за отсутствия многих материалов уже сейчас задерживается работа у механикомонтажников. Отсутствие меди скажется буквально через несколько дней, так как задержится установка фурм.

**В. ЗАРИПОВ,**  
работник по снабжению ремонта домны № 5.

### УСПЕХИ УРАЛДОМНА-РЕМОНТНИКОВ

С каждым днем наращивают темпы на реконструкции домновой печи № 5 работники управления «Уралдомнаремонт». Сжатые сроки ремонта, большой объем еще невыполненных работ требуют от них непрерывного повышения производительности труда.

Борясь за досрочное окончание ремонта домны, высокопроизводительно трудятся в эти дни на реконструкции воздухоподогревателя № 18 бригады монтажников тт. Коробейникова, Штыленко и Липчевского. Так, 6 апреля бригады тт. Коробейникова и Штыленко смонтировали за смену 6 царг, значительно перевыполнив задание. Еще больших успехов добилась бригада т. Липчевского, которая за рабочую смену установила 4 царги.

Нужно отметить, что бригада т. Липчевского не в первый раз работает на этом важном участке ремонта домновых печей. Учитывая опыт предыдущих ремонтов, монтажники решили закончить монтаж царг 18-го каупера за 2,5—3 суток, тогда как ранее эта работа производилась за 8 суток.

С большим воодушевлением трудятся на ремонте водопроводчики!

Встретить великий праздник трудящихся всего мира—1-е Мая досрочным окончанием ремонта! Такова почетная задача ремонтников домны. За выполнение ее они настойчиво сейчас борются.

**А. ПЕТРОВ,**  
воспитатель общинития управления «Уралдомнаремонт».

## НА ВАХТЕ СЕМИЛЕТКИ

### Слово железнодорожников

Приближается 1-е Мая—радостный весенний праздник труда и мира, день международной солидарности трудящихся. Замечательной традицией стало у трудящихся внутризаводского транспорта—встречать этот знаменательный день новыми успехами в труде.

В этом году наши железнодорожники, воодушевленные историческими решениями XXI съезда партии, стараясь своим вкладом помочь металлургам нашего комбината семилетку выполнить досрочно, взяли на себя новые, повышенные обязательства.

Первыми взяли обязательство трудящиеся паровозо-ремонтного депо, где старшим мастером М. П. Лабетский, и заготовительного отделения, где руководит работой А. П. Жигалев. На два дня раньше срока обязуются они

произвести ремонт локомотивов и сдать все детали в кладовую.

Взяла на себя обязательство к Первомаю и бригада по ремонту оборудования арматуры и автоцепки в коллективе подсобного отделения вагонного депо. Рабочие этой бригады в апреле решили сделать запас отремонтированных воздухораспределителей Матросова—20 штук, скоростедействующих тройных клапанов «Вестингауз»—6 штук и ускорителей «М-135»—6 штук. Кроме этого, они обязуются полностью обеспечить плановый ремонт вагонов с хорошим качеством и выполнить месячную норму при этом не ниже чем на 105 процентов.

**Д. БАЖЕНОВ,**  
бригадир подсобного отделения службы внутризаводского транспорта.

### Передовик социалистического соревнования



В социалистическом соревновании среди рабочих листопркатного цеха № 2 неоднократно выходил победителем ст. оператор главного поста трехклетьевого стана В. Губарев. В марте возглавляемый им коллектив план выполнил на 102 процента.

На снимке: В. Губарев.

Фото Е. Карпова.

### Улучшать показатели

Есть такое у советских людей хорошее правило: не успокаиваться на достигнутом. Сегодня сделал столько—завтра нужно сделать больше.

Об этом и шла речь на производственном собрании трудящихся стана «250» № 1 проволочно-штрипсового цеха.

Хорошо поработала в марте борющаяся за коммунистическое звание бригада № 4. 301 тонна сверхплановой продукции выдана этой бригадой за март! Это в два раза больше взятого в начале месяца обязательства. Не было случая нарушения технологической и трудовой дисциплины. Весь коллектив стана занимается на курсах освоения второй профессии и в кружке текущей политики.

Успехи? Конечно. И все-таки на собрании говорили о том, что

можно лучше работать, повысить свои знания и культурный уровень.

Единодушно было принято решение принять на себя в честь 1 Мая повышенные обязательства.

—К всенародному первомайскому празднику мы должны прийти с еще лучшими показателями,—заявили передовые прокатчики четвертой бригады А. Ф. Попов, Л. А. Попков, П. Е. Коровин, Е. Д. Вербина, Г. И. Чесноков, В. Жигалев, Н. И. Гостев и другие,—нам необходимо сократить выход вторых сортов до 0,5 процента и выход брака до 0,15 процента от числа общей продукции.

**А. ДАВЫДОВ,**  
начальник стана «250» № 2.



Образцы высокопроизводительного труда и хорошее качество ремонтных работ—вот что отличает мастера бригады слесарей по ремонту прокатного оборудования куста проката Григория Василего и слесаря Юрия Трихачева. Они систематически выполняют норму на 130—140 процентов.

На снимке: Г. Василего и Ю. Трихачев.

Фото Е. Карпова.

## Партийная жизнь

## Неустанно повышать производительность труда

Вопросам коммунистического воспитания трудящихся наша партийная организация уделяет самое серьезное внимание. Наши агитаторы, коммунисты и беспартийные разъясняют решения XXI съезда КПСС, раскрывают величественные перспективы коммунистического строительства в нашей стране.

В беседах, докладах, лекциях мы показываем, что будет представлять собой коммунистическое общество, какие великие блага несет коммунизм народу. Показываем также, что коммунистические идеалы могут быть осуществлены лишь в условиях изобилия материальных и духовных благ.

А как добиться изобилия? Такой вопрос часто возникает в беседах. И наши коммунисты добиваются, чтобы все рабочие поняли, что изобилие может быть достигнуто только трудом всех членов общества, что одним из средств борьбы за изобилие является повышение производительности труда.

Разумеется, коммунисты не только разъясняют, они и на примере показывают, как нужно бороться за изобилие. Являя собой пример в труде, многие коммунисты думают над тем, как добиться повышения производительности труда, мобилизуют коллектив на творческое отношение к труду.

И после окончания рейда за повышение производительности труда у нас, в цеховом цехе, не прекращается поступление предложений трудящихся. Здесь также пример показывают коммунисты.

Член КПСС Петр Феодосиевич Калинин работает машинистом электрокрана. Он долго и внимательно наблюдал за работой на участке, на сколько полно используется рабочее время слесарями и подкрановыми рабочими. Петр Феодосиевич поговорил с товарищами и внес предложение: высвободить в каждой смене по два подкрановых рабочих-кантовщика. Вся ту работу, которую выполняли они, возложить на слесарей.

Коммунист т. Калинин еще до того, как внести предложение, убедил слесарей, что у них будет нормальная загрузка времени.

Высвобождение двух человек в смене—это уже чувствительный показатель повышения производительности труда.

Нормировщик коммунист т. Шинкарев, находясь на рабочих местах, обратил внимание на то, что на взрывных ямах бурильщики и подкрановые рабочие далеко не полностью загружены. Когда одни работают, другие сидят. В беседе с бурильщиками и подкрановыми рабочими выяснилось, что подкрановые рабочие готовы передать свои обязанности и принять работу на другом участке, бурильщики же выразили готовность выполнять ту работу, которую до сих пор делали подкрановые рабочие.

Предложение Федора Терентьевича Шинкарева принято и уже реализовано.

Бывший резчик лома, ныне мастер т. Дудукин, подсчитал, что тот объем работы, который положено выполнять бригаде, может быть выполнен меньшим количеством резчиков.

По предложению коммуниста т. Загребельного были высвобождены два электрика, получившие работу в других цехах.

Подобных примеров можно привести много. Разумеется, высвобождение отдельных рабочих, совмещение профессий стало возможным в результате возросшего сознания самих рабочих, а также благодаря тому, что почти все копровики успешно овладевают производственными навыками.

Наши коммунисты предложили укомплектовать электромостовые краны необходимым инструментом, чтобы машинисты кранов могли сами, не дожидаясь слесарей, производить мелкий ремонт. Хорошее, ценное предложение!

Борьба за повышение производительности труда ведется у нас наравне с борьбой за экономию и бережливость, за улучшение условий труда.

Партийная организация требует от коммунистов, чтоб они вникали в производство и делали все для успешного выполнения плана, для решения задач, поставленных XXI съездом КПСС.

**И. КУРДЮКОВ,**  
секретарь парторганизации  
копрового цеха.

## Семилетка—это наше общее дело!



Металлурги нашего комбината хорошо знают Галину Рокач как активную участницу художественной самодеятельности Дворца культуры металлургов, она неоднократно участвовала в областном смотре художественной самодеятельности. Работники листопркатного цеха № 3, где Галина работает сортировщицей черной полированной жести, знают ее как лучшую сортировщицу жести. Она систематически выполняет норму выработки на 150—160 процентов. Всегда веселую и жизнерадостную, энергичную Галину комсомолки четвертой бригады избрали своим вождем — группкомсоргом.

На снимке: Г. Рокач.

Фото Е. Карпова.

### С опережением графика

Хороший подарок Первомаю готовят отделочники второго листопркатного цеха. Все четыре бригады идут с опережением графика. Всего трудящиеся отделочного отделения за семь дней апреля на своем счету имеют 3740 тонн сверхпланового стального листа. Тон в работе задает бригада № 4, где мастером М. Н. Спицын. Этот коллектив в первую апрельскую смену выполнил свою норму на 200 процентов. Трудящиеся этой бригады за семь дней

отгрузили 1000 тонн сверхплановой продукции.

Пример самоотверженного труда здесь показывают бригадир отгрузки Б. Солодышев, клеймовщица комсомолка Т. Еременко и подкрановый рабочий З. Гайфудинов.

В первой бригаде отличаются успехами старший резчик пятого агрегата Т. С. Ставицкий и упаковщица С. Ф. Захарченко и Ф. И. Филиппов.

Г. СМЕРНОВ,

### Экзамен выдержан

Коллективу шамотного производства план на март был выше обычного на 7 процентов. Эта скромная цифра для шамотчиков явилась серьезным испытанием. Даже отдельные руководители, как, например, старший мастер т. Павлов и некоторые другие, не верили в возможность выполнения плана. Такое положение требовало большой работы партийной и профсоюзной организаций.

В сменах были проведены беседы, во время которых анализировались возможности отделения и всего цеха, вскрывались недостатки, тормозившие работу. Наши коммунисты и профсоюзный актив уделали особое внимание индивидуальной работе с огнеупорщиками.

Перед коллективом вопрос ставился так: комбинация пужна на производства. От нас тоже зависит выполнение графиков ремонта агрегатов, а стало быть, и плана выпуска металла.

Коллектив шамотчиков проникся чувством ответственности за выполнение задания, и это явилось решающим в достижении успеха.

План на март выполнен на 100,7 процента при этом значительно снижен брак против допустимого планом минимума. Кроме того, в минувшем месяце шамотчики создали хороший задел на апрель.

Шамотчики выдержали экзамен. Особенно хорошо трудились бригада мастера Николая Паршина, где профгруппоргом Евдокия Долгова, бригада мастера Егора Толдина (профорг Степан Баканов), бригада мастера Василия Буркот (профорг Александра Анисимова).

Самая большая победа коллектива шамотчиков состоит, пожалуй, в том, что каждый почувствовал уверенность в своих силах, в силах товарищей. В борьбе за трудный план коллектив огнеупорщиков стал дружнее. Это залог тому, что победа будет одержана и в предмайском соревновании.

Н. АЛЕКСЕЕВ.

## ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО МАГНЕТИТОВОГО КОНЦЕНТРАТА

Многотысячный дружный коллектив горняков Магнитки вносит свой посильный вклад в общенародное дело успешного выполнения исторического семилетнего плана развернутого коммунистического строительства, намеченного XXI съездом Коммунистической партии Советского Союза. Активно участвуя в выполнении нашим комбинатом высоких обязательств, взятых им в социалистическом соревновании на 1959 год, коллективы всех цехов и участков горного управления прилагают все усилия к тому, чтобы изо дня в день одерживать все новые и новые трудовые победы.

Большие задачи стоят в нынешнем году перед коллективом сульфидной фабрики горного управления. От того, какого качества будет магнетитовый (сернистый) концентрат, который дает агломерационным цехам сульфидная фабрика, зависит качество агломерата, а затем—и качество металла. По техническим услови-

ям наша фабрика должна выдавать агломерационникам магнетитовый концентрат с содержанием железа до 58 процентов и с хорошей основностью. Эти условия фабрика из месяца в месяц выполняет, а иногда добивается и более лучших качественных показателей в своей работе.

В прошлом году коллектив фабрики выдал сверх плана 785 тысяч тонн высококачественного концентрата и сэкономил 1 миллион 346 тысяч рублей государственных средств. В нынешнем году мы еще более улучшили свою работу. Несмотря на то, что план 1959 года значительно больше, чем план 1958 года, в первом квартале нынешнего года мы выдали 32 тысячи тонн магнетитового концентрата отличного и хорошего качества.

В первом квартале коллектив смены, которой я руковожу, добился высоких показателей (одновременно я сейчас исполняю обязанности и начальника фабрики). В марте наша смена выпол-

нила план на 107 процентов. У других смен показатели были ниже. Но и они поработали хорошо. Особенно успешно работает комсомольско-молодежная смена, которой руководит молодой инженер Михаил Семенов. Сейчас ее коллектив настойчиво борется за право называться коллективом коммунистического труда. Уже в первые месяцы этого года смена вышла победительницей в соревновании комсомольско-молодежных смен нашего горного управления и была награждена за эту победу почетной грамотой обкома комсомола и переходящим красным вымпелом администрации и общественных организаций горнорудного хозяйства.

Надо отметить, что в последнее время в нашей работе возникло немало трудностей, которые мы стараемся успешно преодолеть. Однако полностью справиться с ними нам будет не под силу и поэтому мы требуем, чтобы поставщики сырья, особенно работники складов усреднения руд, улучшили свою работу, ибо трудности, возникающие у нас, очень часто исходят от них. Например, сейчас склады неравномерно усредняют

руды. По технической инструкции мы должны получать с этих складов руду с содержанием железа в колебаниях от 54 до 55 процентов. Усреднители же дают нам руду с колебаниями железа от 53 до 55 процентов. Это очень сильно отражается на качестве нашей продукции, так как получают различные анализы концентрата.

Сильно колеблется данные анализов и в результате того, что нам теперь начали подавать руду со склада окисленных руд рудообогатительных фабрик. В течение каждой смены мы получаем 500—600 тонн окисленной руды с очень низким содержанием железа. Такая руда не обогащается.

Плохо обстоит дело с обеспечением нашей фабрики различными деталями и другими материалами, которые необходимы для производственных нужд. Например, у нас нет запасных транспортерных лент. Срок службы многих лент давно истек, они износились, но мы не можем их заменить. Такие ленты надо менять на шести транспортерах.

Еще хуже обстоит дело с приводными ремнями на агрегатах. Например, на каждом грохоте

должно быть по три приводных ремня. У нас же на грохотах имеется всего по одному ремню. Конечно, это снижает производительность машин. Есть у нас агрегаты, на которых совсем нет приводных ремней, и поэтому они бездействуют. На ленточных питателях, не имеющих приводных ремней, мы решили использовать ремни, предназначенные для других целей. Однако применение их не дает эффекта, так как они пробуксовывают.

Все это нам должен давать отдел снабжения горного управления. Однако работники этого отдела не проявляют заботы о нас, несмотря на наши неоднократные требования обеспечить нас приводными ремнями, транспортерными лентами и т. д.

А длительное отсутствие транспортерных лент и приводных ремней может в дальнейшем привести к остановке фабрики или в лучшем случае—к длительным простоям ее. А этого допустить нельзя.

С. МИХО,  
и. о. начальника  
сульфидной фабрики.

## ПРИМЕТЫ НОВОГО

Комсомольско-молодежная смена машинного цеха ЦЭС одна из первых включилась в соревнования за звание бригады коммунистического труда. Были вначале и неудачи, недоработки. Но руководитель смены, молодой инженер Виталий Лебедев, сумел увлечь коллектив, сумел передать молодежи свой энтузиазм.

Самое важное, пожалуй, заключается в том, что Лебедев создал надежный актив. Так профорг Н. Кохтенко успешно выполняет сейчас свои обязанности, руководит работой культорганизатора, страделегата, помогает редактору стеновой газеты. А ведь в недалеком прошлом действия профорга часто подменялись административными действиями мастера. И в настоящее время еще в других сменах мастера вместо профоргов объявляют приказным тоном о проведении какого-либо мероприятия.

Если рабочий не является на собрание, мастера устраивают «разнос». Но административные окрики, безусловно, неэффективны. Профорг Н. Кохтенко старается во всем работать сам. Доволен коллектив и машинистом турбин В. Батухтиным, который является культорганизатором. Батухтин хорошо работает, учится в 10 классе школы рабочей молодежи, выполняет обязанности культорганизатора. Первый культурный поход В. Батухтин провел удачно. А вот на второй культурный поход откликнулось всего несколько человек. Батухтин считал было мероприятие сорванным. Но зря: культурный поход состоялся и прошел он неплохо.

Активно участвует в общественной жизни помощник машиниста А. Барабанчиков. Учеба в ин-

ституте не мешает ему быть активным участником стеновой печати.

Заслуженным авторитетом пользуется Валентина Григорьева. Она освоила несколько рабочих профессий и на достигнутом останавливаться не думает.

Машинист турбин М. Акимов в этом году заканчивает техникум. Вообще, в машинном цехе учатся многие, учатся и молодые, и пожилые. Например, мастер А. Кропачкин убелен сединами, но он учится. В этом году заканчивают техникум начальник машинного цеха И. И. Кириленко, мастер ремонтной бригады Л. М. Фукс.

Это приметы нового времени. Молодежь комсомольско-молодежной смены берет пример у старших товарищей.

Любовь к книгам, борьба за культуру в быту и на производстве, стремление отдать все свои силы на пользу Родине—таковы качества этой молодежи.

Часто до начала работы молодые труженики читают коллективную художественную литературу. Так В. Лебедев провел читку книги А. Кузнецова «Продолжение легенды», начали читать повесть «Снежный человек».

Смена решила хорошо изучить материалы XXI съезда КПСС.

Недавно произошел такой случай. Кто-то сорвал стеновую газету. Редакция выпустила сатирический номер, где был заглавлен трусливый человечик, который боится открытого разговора.

Работы впереди — неочятый край. Парторг ЦЭС т. Некрытов зачастую остается после рабочего дня, интересуется жизнью смен, помогает им словом и делом.

**В. КУРГАНОВ.**

*Как вас обслуживают*

## Боремся за улучшение общественного питания

Наша столовая № 23 отдела рабочего снабжения металлургического комбината обслуживает трудящихся горного управления.

Долгое время работа столовой была не на должной высоте, и трудящиеся справедливо были ею недовольны. Обеды приготавливались невкусные, в помещениях столовой, филиалов и раздаток царил грязь и беспорядок. Это объяснялось, главным образом, тем, что старое руководство столовой—директор Зароченцев и заведующий производством Богданов, став на путь укрывательства разоблаченных впоследствии преступников—работников бухгалтерии, кладовщика и других, расхищавших продукты и присваивавших государственные деньги, сжигали с разного рода безобразиями и не хотели наводить в столовой порядок.

Придя к руководству столовой, я столкнулся со многими серьезными трудностями в работе. Мне, новичку в системе общественного питания, пришлось на первых порах основательно поработать над приобретением знаний в этой области, над изучением людей, чтобы впоследствии правильно оценить деловые качества каждого работника. На помощь пришел коллектив столовой, который в основном состоял из хороших, честных людей. Общими силами мы начали выправлять положение.

И, надо сказать, дело пошло быстро на улучшение. Новый профгруппорг столовой калькулятор т. Мельникова, новая заведующая производством т. Пи-

скунова, старые кадровые работницы—повар т. Филоненко, раздатчица т. Котина, буфетчица т. Солод и многие другие явились застрельщиками социалистического соревнования за улучшение качества блюд, за высокую культуру обслуживания трудящихся. Мы развернули большую воспитательную работу в коллективе столовой: начали регулярно проводить беседы, лекции на различные темы, организовали учебу поваров, раздатчиц и работников других профессий по повышению их квалификации. Систематически начали проводить производственные совещания.

В результате всей проведенной работы столовая стала из месяца в месяц перевыполнять план. Больше стало порядка в столовой, раздатках, филиале, все меньше и меньше появлялось жалоб на плохое приготовление пищи.

Большую роль в нашей деятельности в последнее время сыграло и играет постановление Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии и улучшении общественного питания». Обсудив этот исторический документ, направленный на дальнейшее улучшение благосостояния трудящихся, коллектив нашей столовой единодушно решил приложить все усилия к тому, чтобы сделать столовую в самое ближайшее время отличным предприятием общественного питания.

**Н. СТАВИЦКИЙ,**  
директор столовой № 23  
ОРСа комбината.

## ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

### Когда забывают о технике, безопасности

Анализ причин производственных травм в первом квартале показывает, что основной причиной их является недостаточная организация борьбы за здоровые условия труда. Объясняется это тем, что ряд руководителей цехов и участков не выполняет решений совещания инженерно-технических работников по технике безопасности, состоявшегося в феврале.

В УКСе, шамотно-динасовом цехе, центральной заводской лаборатории из решений совещания не сделали для себя никаких выводов и проявляют к нарушениям техники безопасности непонятную терпимость. А отсюда и результаты.

Грузчику стройцеха УКСа т. Костину день было поискать специальный упор для закрепления заднего борта самосвала, он подпер задний борт случайным куском железа. Во время погрузки этот кусок вылетел, и борт упил грузчику т. Костину голову.

Подобное случалось и в шамотно-динасовом цехе. Там слесарь

т. Толстых при жестяных работах пользовался куском швеллера вместо специальных оправок. В процессе работы швеллер упал с верстака и повредил нарушителя техники безопасности стою.

А о кузнечно-механической мастерской и говорить нечего—техника безопасности там и не ночевала. Пол неровный, бетон выкрошился, на бойках воздушного молота всегда кашельки масла. Наковальня находится очень близко к нагревательной печи.

Механикам лаборатории еще 20 марта было предложено принять меры, но никто и пальцем не шевельнул.

С таким ненормальным явлением надо решительней бороться. Работа о здоровом труде, о безопасности на рабочих местах—первейшая обязанность каждого руководителя предприятия, каждого большого и малого начальника.

**З. ПОЛКОВОЙ,**  
инженер отдела  
техники безопасности.

## ЖОЛЮЩИЕ РОСКИ

### Так и месим грязь

Два года назад руководители комбината решили построить дорожку от цеха эмалировщиков до шамотно-динасового. Радостно вздохнули шамотчики—наконец-то можно будет пройти нормально в цех. А когда год спустя, об этом еще записали в приложении к коллективному договору, то и совсем воспрянули духом.

Но преждевременная была радость, напрасны надежды. Дорога не блещет благоустройством в обычное время, а сейчас она представляет собой непреодолимую преграду. Многочисленные ямы, выбоины наполнены водой, везуду грязь. Свернуть от проно-

сящихся машин некуда, и брызги грязи покрывают от головы до ног каждого путника.

Придет рабочий в цех—все знают, что он форсировал необходимую дорогу, придет домой—и все шархавается от него.

Ночью же по этой дороге вообще пройти нельзя—в довершение ко всему еще и темно. Зги не видно, дороги не видно и не видно конца-края мытарствам рабочих на этом злосчастном отрезке пути.

**А. НЕКЛЕЕНОВ,**  
председатель цехнома  
шамотно-динасового цеха.

Исписали листы резолюций,  
Обещали поставить в черед...  
А когда ручейки разольются,  
По дороге вышагивай вброд.  
Громыхая, бегут самосвалы,  
Брызжет в стороны вал  
грязевой,  
Завеваешься чуть, то  
пропало—  
Окатит тот же час с головой.  
Каждый день неприятности эти

И конца им пока не видеть...  
Эх! Вот там бы профнома  
«Победе»,  
Иль директорской «Волге»  
промчать!  
Третий спутник летит над  
планетой,  
Покоряем пустыни, тайгу,  
А у нас о дороге об этой  
Ни гу-гу!

### МЕСЯЧНИК ЗДОРОВЬЯ НА КОМБИНАТЕ

#### Помогают медработники

Коксовики во время месячника здоровья выявляют недочеты, вносят предложения, как их устранить. В цеховой штаб уже поступило 621 предложение трудящихся. Реализовано 277.

Наиболее организованно идет месячник на втором блоке печей, где штаб возглавляет Иван Григорьевич Потатурин. Там рабочие внесли 130 предложений.

В проведении месячника активно участвуют медработники. Заведующая здравпунктом Наталья Емельяновна Киселева предложила организовать при здравпункте кислородную терапию. Предложение принято и оборудована специальная комната, где 4 человека однове-

менно проходит соответствующие процедуры.

Цеховой врач Юрий Владимирович Сигаревич предложил провести медосмотр всех работающих в местах, насыщенных парами бензола. Он уже приступил к этому осмотру.

Фельдшеры здравпункта тт. Белякова и Черкасская обучили 528 человек оказанию первой помощи и взаимопомощи, а 279 человек подготовили к сдаче норм ГСО.

**Н. ЩЕПИНА,**  
член штаба месячника.

#### „Крокодил“ бичует нерях

В месячник здоровья внимание всех направлено на то, чтобы на производстве было чище и этот порядок сохранить. Но в котельно-ремонтном цехе до не-

### Странная „забота“

Заведующий душевой коксохимического производства И. Сорокин и профгруппорг М. Соколов решили проявить заботу о подчиненных, добиться материальной помощи уборщице т. Боровинской. Желание похвальное, но продиктовано оно было отнюдь не жалостью к малооплачиваемой матери-работнице. И это выяснилось тогда, когда оформили документы на получение денег. Тогда т. Боровинскую предупредили, что она должна полученные деньги сдать т. Сорокину.



С этим не соглашалась т. Боровинская. Ее уговаривали, намекая на то, что так и под сокращение штатов попасть недолго. Это «доншло», т. Боровинская уступила. А И. Сорокину и М. Соколову только того и нужно было—они эти деньги использовали для личных целей.

**К. АСТАПОВ,**  
начальник смены  
газового цеха.

### По следам наших выступлений

#### «ПРАЧЕЧНАЯ ЕСТЬ, НО...»

Под таким заголовком в нашей газете 5 апреля была помещена заметка, в которой отмечены недостатки в бытовом обслуживании молодых рабочих интерната № 2 северного крыла.

Как сообщил начальник Правобережного ЖКО т. Кузема, факты, указанные в заметке, имели место. Прачечная в настоящее время оборудуется и скоро будет открыта, она будет работать на самообслуживании.

Далее он сообщает: «В северном крыле интерната имеется большая шахматная комната, где проводятся шахматные турниры, беседы, читки газет (имеется подшивка газет). Другого помещения для проведения массовых мероприятий нет.

Вопрос о выделении помещения для проведения культурно-массовых мероприятий, за счет жилых комнат самостоятельно решить не можем.

Общие культурно-массовые мероприятия с молодыми рабочими планируются и проводятся совместно с Домом культуры металлургов».

которых это не доходит. Автогенщицы тт. Ситенских, Семенина, Новичкова, Козлова, как придут в душевую, так и топчут в грязной обуви по чистым дорожкам, загрязняют помещение. Укажут им на это уборщицы, а они в ответ:

—А вы для чего здесь поставлены?

И вот в цехе появился «Крокодил». Изображены нарушители, как они загрязняют помещение, бросают грязную обувь. А под рисунком подпись:

Сценка эта списана с природы, Ее увидеть можно каждый час,

Такое представленье о культуре  
Еще пока встречается у нас.  
У листовки останавливаются рабочие, критикуют нерях.

**М. АРХИПЕНКО,**  
редактор стенгазеты  
«Котельщик».

## НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРАНЫ

### За звание цеха коммунистического труда

**Челябинская область.** Несколько месяцев соревнуется коллектив роликового цеха вагонного депо станции Челябинск Южно-Уральской железной дороги за право называться цехом коммунистического труда.



На протяжении двух лет в этом коллективе нет случаев нарушения трудовой дисциплины и брака в работе. Все здесь учатся, повышают общее образование и производственную квалификацию. Работники цеха активно участвуют в общественной жизни депо.

Среди обязательств, взятых коллективом, — решение своими рационализаторскими предложениями способствовать превращению цеха в образцовый, полностью механизированный. Для этого уже много сделано. Цеховые рационализаторы создали приспособления для шлифовки и полировки роликов, для зачистки и шлифовки наружных колец подшипников и другие. Эти приспособления облегчили труд, способствовали повышению его производительности.

На снимке: передовые слесари роликового цеха Юрий Агапов (слева) и Владимир Янишевский.

Фото В. Георгиева.

Фотохроника ТАСС.

### Трубопрокатный стан для Китая

Конструкторы крупнейшего в СССР Уральского завода тяжелого машиностроения закончили составление технического проекта гигантского трубопрокатного стана «четыреста» для производства стальных труб диаметром от ста двадцати до пятисот миллиметров.

Машина будет изготовлена по заказу Китайской Народной Республики.

Все процессы производства на стане предполагается макси-

мально механизировать и автоматизировать. Широкое использование сварных конструкций, железобетона и каменного литья сократит его вес почти на тысячу тонн в сравнении со станами такой мощности, которые изготавливались ранее.

Стан «четыреста» будет весить около пятнадцати тысяч тонн. Длина цеха, в котором его установят, превысит полкилометра.

### Разведка недр на крайнем Северо-Востоке СССР

Более ста геологических партий будут вести в предстоящем сезоне поиски и разведку новых месторождений золота, олова, ртути, нефти и других полезных ископаемых в бассейне реки Колымы, на Чукотке и Камчатке, сообщил корреспонденту ТАСС главный геолог Северо-

Восточного геологического управления Николай Анникеев.

Первые партии геологов уже вышли в экспедиции.

Особый интерес представляют детальные исследования белых пятен на Чукотке и северном побережье Охотского моря. В центральных районах Колымы

### Тяжелый порталный кран

Вагон бетона за один прием сможет укладывать в гидротехнические сооружения тяжелый порталный кран новой конструкции, строящийся в Ленинграде для Красноярской гидроэлектростанции в Сибири.

Высота этого мощного подъемного механизма равна двадцатипятиэтажному зданию, а вылет его стрелы — пятидесяти метрам. Между опорами крана, где будут проложены четыре железнодорожных колеи, смог бы разместиться трехэтажный дом.

Кран предназначен также для монтажа турбин, гидрогенераторов и другого оборудования электростанций.

### Фотонаборная машина

Опытный образец фотонаборной машины с программным управлением производительностью тридцать тысяч знаков в час изготовлен на Ленинградском заводе полиграфических машин. В конструкции использованы достижения оптики, электроники и полупроводниковой техники.

В отличие от обычного линотипа новая машина не отликает строки. Буквы, цифры и знаки, нанесенные на быстро вращающийся прозрачный диск, проходя перед объективом, фотографируются на пленку. «Набором» автоматически управляет перфорированная лента — программа, на которой определенной комбинацией отверстий зашифрован текст. Съемка того или иного знака происходит по «команде» программы в момент вспышки импульсной лампы.

После проявления пленки текст с нее копируется на цинковый лист, покрытый светочувствительным слоем. Затем лист закрепляется на цилиндре машины, печатающей текст офсетным способом — одним из видов плоской печати. Автомат «набирает» текст в три раза быстрее, чем обычный линотип.



К предстоящему футбольному сезону стадион нашего комбината будет значительно расширен. Сейчас ведутся подготовительные работы по сооружению северной трибуны, с окончанием которого количество мест на стадионе намного увеличится.

Большую работу проделали в эти весенние дни на стадионе физкультурники, которые выкопали сотни ям под фундаменты.

На снимке: футболисты слесарь цеха КИП и автоматники В. Смородин, сталевар второго маргеновского цеха С. Панасенко и электромонтер цеха электросеть В. Кокунин копают ямы.

Фото Е. Карпова.

### „СЕРЕБРЯНАЯ ВОДА“ В ЦЕХЕ

Месячник здоровья вызвал активность многих работников цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики. На всех участках организовали санпосты. Они снабжены аптечками. Там же вывешены санбюллетени, плакаты. А в мастерской точной механики введена производственная гимнастика.

Трудящиеся цеха подали ряд предложений, чтобы создать лучшие условия на каждом участке, обеспечить порядок на рабочих местах. Хорошее предложение поступило по оздоровлению труда в тонколистовом цехе — переносные свинцовые экраны для защиты рабочих от рентгеновских излучений при замерах листов.

Интересное предложение внес слесарь т. Непряхин — установку для так называемой «серебряной

воды». Известно, что если к серебряной пластинке, опущенной в воду, подвести положительный полюс электрической батарейки, а к стенкам сосуда — отрицательный, то в воде возникает движение тока и радиоактивность, присутствующая в серебре, вместе с током будет пронизывать воду, убивая все болезнетворные микробы.

Слесарь т. Непряхин разработал и изготовил три установки, которые подключаются к трубке фонтанчика питьевой воды. Источником электрического питания установки служит батарейка в 6 вольт.

Одну установку использовали в своем цехе, а две передали в медсанчасть для исследования, чтобы в дальнейшем они получили широкое распространение в цехах комбината.

Г. КОВАЛЕВ.

### Наводят порядок

Активную борьбу за чистоту и порядок повели листопротачники второго цеха. Сейчас рабочие протирают окна от «вековой» пыли, белят стены. Наводят порядок на

промежуточных складах и пролетах всех отделений. Удаляют пыль и производят окраску всех агрегатов.

Руководители общественных организаций и медицинские работники вывешивают наглядную агитацию, призывающую постоянно поддерживать чистоту в цехе.

Р. БАЛАШОВ.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

Сталинский РК КПСС извещает пропагандистов района о том, что в субботу, 11 апреля 1959 года, в 9 часов утра в помещении центрального клуба строителей (левый берег) состоится очередная семинар пропагандистов всех форм обучения.

Отдел пропаганды и агитации Сталинского РК КПСС.

Редактор В. М. ЩИБРЯ.

## В мире звезд

Звездам, как и Вселенной, нет конца. И правильно писал великий русский ученый М. В. Ломоносов: «Открылась бездна, звезд полна; звездам числа нет...»

Долгое время люди не знали, что представляют собой звезды. Теперь хорошо известно, что звезды — это огромные раскаленные газообразные шары.

Ближайшая к нам звезда — Солнце. Расстояние от Земли до Солнца в среднем около 150 миллионов километров.

Астрономы делят все звезды на звезды-гиганты и звезды-карлики. Солнце по яркости и цвету принадлежит к группе так называемых «желтых карликов». Таких звезд подавляющее большинство. Гигантами же называются звезды, превосходящие по яркости Солнце в десятки и сотни раз. Количество звезд-гигантов сравнительно невелико.

По яркости звезды очень сильно различаются между собой. Например, голубая звезда Денеб в созвездии Лебедя в десять тысяч раз ярче Солнца. Звезда Антарес в созвездии Скорпиона имеет температуру

на поверхности в два раза ниже солнечной. Но эта звезда огромных размеров и поэтому в три тысячи раз ярче.

Самой яркой считается звезда в созвездии Золотой рыбы (южное полушарие). Она в 400 тысяч раз ярче Солнца, хотя и видна только при помощи телескопа. За одну минуту эта звезда излучает примерно столько света, сколько Солнце за год. Если бы наше Солнце имело яркость этой звезды, то температура на Земле достигала бы 7.000 градусов! При такой температуре Земля превратилась бы в пар.

Разнообразны звезды и по своему объему. Например, звезда Денеб больше Солнца в 64 тысячи раз, а звезда Антарес больше звезды Денеб в 1.700 раз. Открытая несколько лет назад, звезда VV Цефея по объему значительно больше Антареса и в 13 миллиардов раз больше Солнца. Если бы наше Солнце имело такие размеры, его орбита достигла бы Нептуна, а планеты Меркурий, Венера, Земля, Марс, Юпитер, Сатурн и Уран оказались бы внутри Солнца.

Но есть звезды во много раз меньше Солнца. Например, звезда Ван-Маанена по своим размерам меньше Земли, а ведь Земля по объему в миллион триста тысяч раз меньше Солнца. Если мысленно представить себе звезду Ван-Маанена в виде макового зернышка, то звезда Антарес будет величиной с пятиэтажный дом, а Солнце — с грецкий орех.

По массам звезды имеют сравнительно небольшие различия. Могут быть звезды, масса которых или в несколько десятков раз больше массы Солнца, или в шесть — семь раз меньше ее. Таким образом, Солнце во всех отношениях (по яркости, размерам, плотности, температуре и массе) — средняя, рядовая звезда.

Большой интерес представляют так называемые новые звезды. Раньше, когда не знали физической природы этих звезд, их считали действительно новыми, только что возникшими. Теперь известно, что существует особый класс слабых звезд, которые иногда вспыхивают, начинают очень быстро увеличиваться и за несколько суток превращаются в звезды-гиганты, в сотни и более раз превосходящие их первоначальные

размеры. Блеск вспыхнувшей звезды увеличивается в несколько тысяч раз. Через некоторое время звезда вновь сжимается и обретает первоначальное состояние.

Возникновение новых и сверхновых звезд служит убедительным доказательством того, что природа развивается не только плавным, эволюционным путем, но и резкими скачками. Все это весьма наглядно подтверждает правильность марксистско-ленинской теории о закономерном развитии природы.

Г. АРИСТОВ.

### СЕГОДНЯ И ЗАВТРА В КИНО И ТЕАТРЕ

ДОМ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ (правый берег): «Особое поручение».

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: «Годы молодые».

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: «Пятое колесо в телеге».

КЛУБ ЖДТ: «Два Федора».

ДРАМАТЕАТР им. А. С. ПУШКИНА: сегодня «Сады цветут», завтра «Блудный сын».

Партком и профком металлургического комбината выражают глубокое соболезнование работнику парткома Науму Оскаровичу КАЦУ по поводу смерти его отца.

Коллектив работников типографии ММК выражает соболезнование работнице типографии Е. М. СКОЛДИНОЙ по поводу смерти ее мужа.