

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 92 (3022)

СРЕДА, 5 августа 1959 г.

Цена 10 коп.

(Из Обращения ЦК КПСС).

НАШЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО:

на год раньше срока выполнить боевое задание семилетнего плана по уровню производства

Сказали—сделаем

Сталеплавильщики 6-й и 7-й мартеновских печей прониклись чувством высокой ответственности за свою работу, за ежедневное выполнение плановых заданий и своих обязательств в соревновании за досрочное выполнение семилетки.

Коллектив 7-й мартеновской печи, возглавляемый сталеварами тт. Макаровым, Байбулиным, Ломакиным и Ладыгиным, на славу потрудился в первом полугодии. Он успешно выполнил взятые на

себя обязательства. После ремонта печи, сталеплавильщики продолжают борьбу за сверхплановую сталь.

Хорошо работает коллектив шестой печи, где сталеварами тт. Макагонов, Пряников, Кокосов и Дычак. В июле 6-я печь выдала сверх плана 1547 тонн стали.

Сейчас все сталеплавильщики второго мартеновского цеха устойчиво добиваются увеличения выпуска стали. **Д. ГУДНОВ.**

И это важно

В дни, когда сталевары, доменщики, прокатчики борются за досрочное выполнение семилетки, коллектив ремонтно-строительного цеха отдает все силы, чтобы вовремя и качественно ремонтировать цехи.

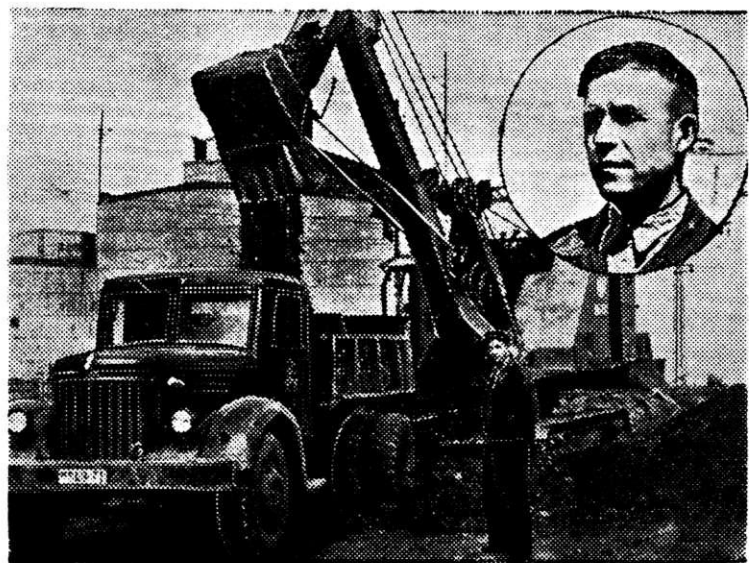
На ремонтных работах отличилось звено Николая Алексина. Благодаря применению механизации

звено выполнило все задания качественно и в срок.

Хорошо поработали в июле бригады тт. Тагира Валиева, Бургана Мухамедеева.

Наши ремонтники справедливо считают, что в борьбе за семилетку их труд также важен.

Н. ШЕВЛЯКОВ,
нач. участка ремонтного цеха.



С каждым днем все шире раздвигаются работы на строительстве широкополосного стана «2500» — важнейшей стройке семилетки на нашем комбинате. На земляных и других работах здесь используется самая совершенная строительная техника.

Среди коллективов строителей нового мощного стана широко раздвигается социалистическое соревнование за успешное окончание строительства.

Высоких производственных показателей добивается машинист экскаватора № 92 Петр Григорьевич Антонов. Он работает на выемке грунта под фундамент стана. Ежедневно т. Антонов вынимает 280—300 кубометров грунта вместо 175 кубометров по заданию.

На снимке: (в овале) машинист экскаватора П. Г. Антонов. Фото М. Фарафонов.

Коксовики работают ровно

Несмотря на чрезвычайно трудные условия, июльский план по выжигу кокса выполнили коллективы всех батарей коксохимического производства. Выполнен также план по отдаче коксового газа цехам комбината.

С первого дня августа коксовики борются за досрочное выполнение плана текущего месяца, за высокое качество кокса.

Коксовики полны решимости с честью выполнить свои обязательства за успешное выполнение заданий семилетнего плана.

Дружно и слаженно

Коллектив второго блюминга обжимного цеха добился больших успехов. Июльский план выполнен на 105 процентов.

Впереди идет бригада № 2, возглавляемая начальником смены т. Меркиным. В течение июля коллектив бригады прокатал 3600 тонн металла сверх плана. При этом выход брака снижен до минимума.

Итоги июля показали, что бригада начальника смены т. Меркина успешно борется за выполнение взятых в соревновании обязательств.

Значительных успехов достиг-

ла бригада т. Тонюкова, прокатавшая сверх плана 2300 тонн металла.

Хорошо потрудились и другие бригады.

Успех коллектива блюминга № 2 объясняется дружной работой всех участков. Слаженно трудились сварщики, возглавляемые мастером т. Кочетковым, операторы и вальцовщики.

Обжимщики поставили перед собой задачу с первого дня августа работать так же четко, по графику.

В. АВРАМЕНКО,
подручный сварщика.

С опережением графика

центров при высоком качестве.

Сборщики узлов и конструкций все заказы выполнили досрочно. Пятовые балки для четвертой печи, заслонки загрузочных окон на строительную площадку доставлены вовремя.

Хорошо работает и бригада Михаила Чеботова, собравшая пято-

вые балки для пятой печи и рамы загрузочных окон.

Успешно борются за выполнение взятых коллективом цеха обязательств наши сварщики Павел Иванович Шатунов, Евдокия Гончарова и другие.

Я. ЛЕЙКИН,
мастер.

Передовые листопрокатчики

Встав на трудовую вахту семилетки, коллектив лудильного отделения листопркатного цеха № 3 из месяца в месяц наращивает темпы работы. Высокая производительность здесь сочетается с выпуском добротной продукции.

Лучших показателей добился здесь коллектив автомата горячего лужения № 4, который возглавляет старший лудильщик И. Сазонов. В июне он завоевал первенство, выдав наибольшее количество продукции. Из него 82 процента изготовлено консервной

жести, 48 процентов жести-аксепорт.

Так же успешно выполнил этот коллектив и июльский план. Из всех десяти коллективов автоматов он работает наиболее ритмично, ровно.

Хорошо также потрудились и коллективы автоматов №№ 9 и 12, причем у лудильщиков 9-го автомата выход консервной жести составил 93 процента.

Б. АНТИПИН,
мастер лудильного отделения листопркатного цеха № 3.

Это будет в СЕМИЛЕТКЕ

В нашей стране, благодаря неустанной заботе Коммунистической партии и Советского правительства о благе народа, успешно решается одна из самых трудных и сложных социальных проблем — обеспечение трудящихся благоустроенными жилищами.

По размаху жилищного строительства мы уже обогнали передовые капиталистические страны. В 1957 году на каждую тысячу жителей в СССР было построено в среднем 10,6 квартиры, в США в том же году — 6,7, в Англии — 5,9, во Франции — 6,2 квартиры.

Рост экономического могущества Советского государства позволил нашей партии поставить на повестку дня решение поистине исторической задачи: в течение ближайших 10—12 лет устранить недостаток в жилищах для трудящихся. Минувший 1958 год прошел под знаком выполнения этой задачи. В городах и рабочих поселках страны было сдано в эксплуатацию нового жилья общей площадью 68 миллионов квадратных метров вместо 61 миллиона по плану.

В семилетке сооружение жилищ будет вестись еще более бурными темпами. За 1959—1965 годы жилищный фонд в городах и рабочих поселках возрастет в 1,6 раза. Будет сдано в эксплуатацию около 15 миллионов благоустроенных квартир. Семь миллионов жилых домов будет построено в сельской местности.

Но дело не только в масштабах жилищного строительства, семилетка вносит в него характерную особенность. Известно, что стремление удовлетворить нужду в жилищах возможно большего числа трудящихся нередко приводило к покомнатному расселению семей во вновь построенных домах. Сейчас, когда значительно улучшилось благосостояние народа и возросли его потребности, а возможности строительства стали значительно выше, настало время отказаться от такой практики. Поэтому выдвинута задача расселения трудящихся по принципу: «Каждой семье отдельная квартира».

Строительные организации страны, в том числе трест «Магнитострой», уже осуществляют переход к строительству

жилых зданий с экономичными квартирами односемейного заселения. Дома новых типов отличаются простой, но достаточно выразительной архитектурой, несложной конфигурацией, ограниченным количеством типоразмеров конструкций.

О том, каков размах строительства жилья будет в семилетии, каждый магнитогорец может судить по своему городу. За 1959—1965 годы в Магнитогорске в эксплуатацию будет введено почти миллион квадратных метров жилья. Это значит, что более 100 тысяч магнитогорцев справят новоселье в новых благоустроенных квартирах.

Партия указывает верный способ ускорить и удешевить строительство новых домов — это дальнейшая индустриализация, механизация и автоматизация строительного дела. Коллектив «Магнитострой» твердо держится этого курса. Сейчас почти половина всех строящихся жилых зданий собирается из крупно-размерных деталей — панелей и блоков. Введен в действие завод крупнопанельного домостроения, накануне пуска завод крупных блоков. Уже через два года 90 процентов всего жилья в нашем городе будет сооружаться индустриальными методами.

Четко выполнять коллективный договор

В пятницу в Доме культуры металлургов рабочие, инженеры, технические работники и служащие комбината собрались на конференцию по итогам выполнения коллективного договора за первое полугодие 1959 года.

Почти каждый выступающий значительную часть своей речи посвящал вопросам механизации и автоматизации производственных процессов, внедрению организационных и технических мероприятий, направленных на дальнейшее улучшение условий труда. Эти же вопросы поднимал в своем докладе директор комбината т. Воронов.

— Коллектив комбината в своих обязательствах по досрочному выполнению семилетнего плана, — говорил он, — обязался повысить в 1965 году производительность труда на 60 процентов вместо намеченных ранее 35 процентов. Каковы же пути решения поставленной задачи? Главным и решающим направлением дальнейшей работы всего коллектива в области повышения производительности труда на семилетие является комплексная автоматизация производства и механизация трудоемких процессов. Если в течение предыдущих восьми лет (1951—1958 гг.) в цехах комбината за счет автоматизации и механизации было высвобождено 2 тысячи человек, то в наступающем семилетии предстоит высвободить путем комплексной автоматизации и механизации в действующих цехах и направить на пусковые объекты 7 тысяч человек. Это означает, что размах работы по автоматизации и механизации должен быть увеличен на комбинате более, чем в три раза.

С докладом о выполнении профсоюзным комитетом комбината коллективного договора на первое полугодие 1959 года выступил заместитель председателя профсоюзного комитета т. Колосон.

— Многие коллективы цехов успешно справились с планом первого полугодия, а коллективу комбината за хорошую работу в первом квартале присуждено звание Совета Министров РСФСР и ВЦПС. От снижения себестоимости продукции на комбинате достигнута экономия более 8 миллионов рублей. Производительность труда на комбинате составила за полугодие 102,8 процента к плану и возросла против 1958 года на 4,3 процента.

— Профсоюзный комитет и цеховые комитеты ежемесячно подводят итоги социалистического соревнования, отмечают победителей, присваивают звания лучших, вскрывают недостатки в работе, — продолжал он, — За пять месяцев присвоены звания лучших рабочих и мастеров 256 работникам комбината, занесено в Книгу почета 40 человек, на заводскую Доску почета — 48 производственников, награждены почетными грамотами 208 человек, получили звание «Лучший рационализатор» 19 передовиков, представлены для награждения значком «Отличник социалистического соревнования» 120 человек. Профсоюзные организации широко организуют соревнования за получение почетных званий бригад коммунистического труда. Сейчас в это соревнование включилось 358 бригад, в которых работают 6500 производственников.

Серьезные вопросы по улучшению работы многих цехов были решены благодаря привлечению к этому постоянно действующих производственных советов. За полугодие было проведено 203

заседания, на которых принято 1658 предложений рационализаторов с годовой экономией 16,7 миллиона рублей.

Профсоюзный и цеховые комитеты вели серьезную работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины. В прошедшем полугодии количество прогулов снизилось на 39 процентов против того же периода 1958 г.

В целях дальнейшего улучшения жилищно-бытовых условий рабочих и служащих комбината администрация обязывалась ввести в эксплуатацию в 1959 году 63000 квадратных метров новой коммунальной жилой площади. При этом в первом полугодии намечалось ввести 30150 квадратных метров, введено 32951 квадратный метр. Распределение жилой площади проводилось в соответствии с коллективным договором администрацией и профсоюзом, при строгом соблюдении очередности, установленной в каждом цехе.

Администрация обязывалась оказывать помощь индивидуальным застройщикам выделением ссуд, транспорта, строительных материалов, сооружением стандартных панелей с тем, чтобы в 1959 году построить 200 индивидуальных домов. Но это обязательство выполняется с большим трудом. Основная причина медленного строительства в недостатке строительных материалов. Плохо обстоят дела и с организацией строительства жилья методом народной стройки. Поэтому профсоюзный комитет рассмотрел данный вопрос на своем заседании и утвердил график по вводу в эксплуатацию 9509 квадратных метров жилья в срок до первого октября 1959 года и обязал хозяйственных руководителей принять необходимые меры для обеспечения застройщиков необходимыми строительными материалами. Кроме этого профком вторично ходатайствовал перед Совнархозом и обкомом профсоюза об оказании комбинату необходимой помощи по этому вопросу.

За последнее время несколько улучшилась физкультурная и культурно-массовая работа среди трудящихся комбината. За 6 месяцев прочитано более тысячи лекций, открыто два университета культуры. Большинство цехов приняло активное участие в заводском смотре художественной самодеятельности и конкурсе на проведение цехового вечера.

По инициативе профсоюзного комитета организовано движение трех пассажирских поездов: до Анненска, Белоречка и Банного озера. Много трудящихся комби-

ната и детей металлургов побывало в туристических походах и экскурсиях. Создана постоянная турбаза на Банном озере.

Успешно выполняется план подготовки значкистов ГТО и разрядников. В 57 цехах созданы коллективы физкультуры. В легкой спартакиаде приняло участие 8 тысяч рабочих комбината. Введена производственная гимнастика в кроватном, ОМЦ, КИП и автоматике, проектно-отделе комбината.

В прениях по обсуждению докладов приняло участие 11 человек.

Тов. Фигатнер (основной механический цех) говорил о вопросах механизации вспомогательных участков.

— Механизацию, модернизацию имеющегося оборудования нам приходится производить, конечно, только своими силами, — говорил оратор. — И вот здесь приходится сталкиваться с целым рядом неудобств. Часто из-за одной детали приходится обращаться в несколько инстанций, потому что у нас на заводе нет специального отдела, который бы ведал обеспечением цехов необходимыми деталями по механизации и автоматизации оборудования.

Тов. Фигатнер остановился также на новых формах технической учебы:

— В связи с тем, что наша техника бесперебойно совершенствуется, рабочие, инженеры, техники приходят в цех технически грамотными. Но надо подумать и о новых формах производственной учебы. Это серьезная проблема, так как учеба у нас до сих пор проводится по единому шаблону, где собравшиеся чаще всего слушают лекции, беседы, весьма примитивно построенные, которые никак не могут расшевелить творческую мысль, натолкнуть на решение новых вопросов.

Мысль т. Фигатнера о механизации и автоматизации вспомогательных участков продолжил т. Сазонов (ЖДТ). Он говорил о том, что к работникам железнодорожного транспорта сейчас часто предъявляются претензии, что в этом цехе низок уровень механизации и автоматизации, поэтому на один миллион тонн выплавляемой стали приходится около 600 транспортных рабочих.

— Все это правильно, — говорил т. Сазонов, — и в то же время вопросы, связанные с механизацией и автоматизацией, решаются очень медленно. Большой армии стрелочников в пятьсот человек конечно бы не было, ес-

ли бы централизовать на всех станциях стрелки. С большим трудом удалось пока перевести на централизацию стрелочное хозяйство станции Ежовка. Сейчас такие же работы осуществляются на станции Западная. Но ведутся они такими медленными темпами, что вряд ли будут закончены в течение трех лет.

— В прокатных цехах бывают у нас иногда случаи травматизма, — так начал свое выступление т. Туфатуллин (сортпрокатный цех), — поэтому давно бы уже стоило обратиться на это серьезное внимание. Однако пока ведутся только разговоры о пешеходной дорожке от шестой проходной до прокатных цехов, а производственники по-прежнему шагают через железнодорожные пути, шоссе, где ни на минуту не прекращается автомобильное движение. Ничего не делается и для безопасности хождения на адьюстаже обжимного цеха.

Тов. Кротов (рудник) рассказывал о том, как растет сознание, трудовая дисциплина производственников. Он сослался на такой пример: если в прошлом полугодии было 28 случаев прогулов, то в этом году только 14. Остановился он и на обслуживании трудящихся.

— Наш рудник существует уже 25 лет, — рассказывал он, — но до сих пор здесь нет столовой. Несколько раз ставили вопрос о том, чтобы доставлять питание прямо на рабочие места на специальных машинах, однако до настоящего времени это остается только добрым пожеланием. Никак не можем мы добиться должного питания, обязательно для трудящихся, работающих на тяжелых участках. Кажется, каждый год мы вручали большое количество путевок в санатории, на курорты, в дома отдыха, пионерские лагеря, и все-таки их недостаточно, поэтому профкому следует подумать о расширении и постройке новых сооружений, предназначенных для отдыха трудящихся.

— Каждый знает, какое торжественное настроение бывает у человека, решившего строить свой собственный дом, — так начал свое выступление старший вальцовщик проволочно-штрипсового цеха т. Калинин. — Ссуду, земельный участок все получают сравнительно быстро, а дальше — зазор. Главная трудность в цементе. На 500 домов его выделили всего лишь 3 тонны. А попробуйте достать в Магнитогорске обыкновенное оконное стекло! В нашем городе есть свой стекольный за-

вод, а за стеклом приходится ехать в сельские районы области за 150—200 километров. Это, конечно, обходится втридорога. Но вот уже дом построен. Тут новая беда: не подвели своевременно электроосвещение и водопровод. Приходится вспоминать лунину и керосиновую лампу. В Магнитогорске строятся целые поселки жилых домов, в них, конечно, одновременно нужно сооружать школы, магазины, бани, ателье, как это следует по плану, но их сооружение значительно отстает от общей стройки.

— Методом народной стройки у нас на комбинате должно сооружаться 12 тысяч квадратных метров, — говорил т. Лызин (цех КИП и автоматики). Однако в текущем году ни на одном из участков не сдано еще ни метра жилой площади. Все объясняется той же причиной, о которой говорил т. Калинин, — отсутствием строительных материалов. Это расхолаживает общий шорыв, настроение.

Тов. Борзенков, горновой доменной печи, говорит, что проверка выполнения коллективного договора серьезное дело, поэтому профсоюзное собрание нужно готовить заранее, пригласить на него руководителей, которые могли бы ответить на самые разнообразные вопросы трудящихся.

— А в нашем цехе, — продолжал свою речь т. Борзенков, — на собрание по проверке коллективного договора собралось не более пятидесяти процентов всех членов профсоюза. На собрание из руководителей пришли только начальник цеха и его заместитель. Их мы видим каждый день, поэтому все недоразумения всегда можем решить. А почему бы не пригласить было начальника ОРСа, директора молочно-овощного совхоза, кого-нибудь из членов завкома. С них бы рабочие спросили и за беспорядки в торговле, плохое снабжение свежими овощами.

Тов. Чертищев (третий мартековский цех) рассказал о плохой работе столовой в их цехе, куда часто завозят недоброкачественные продукты. Совсем недавно здесь было начали торговать испорченной колбасой, да вмешалась комиссия рабочего контроля.

Выполнение коллективного договора участники конференции признали удовлетворительным.

Конференция показала, что трудящиеся завода горячо болеют за дело своего предприятия, они живо реагируют на все важные вопросы, задачи сегодняшнего дня и готовы успешно выполнить великие предначертания семилетнего плана.

БОЛЬШОЙ РАЗГОВОР

По общественной, спортивной работе комсомольская организация листопрокатного цеха № 3 занимает первое место. Много у нас настоящих активистов, которые не жалеют ни сил, ни времени, если это нужно для общего дела. И все же за общей стеной напористых инициативных юношей и девушек есть немало равнодушных, апатичных комсомольцев, которые, если им задать вопрос: участвовали ли они в каком-нибудь начинании, сделали что-нибудь, чтобы оживить, украсить жизнь молодежи цеха, вряд ли смогут ответить что-либо вразумительное.

Валентина Сухова, Николай Слинкин, Владимир Кондратьев два года не платили членские взносы, не участвовали в общественной деятельности, не посещали комсомольские со-

брания. В том, что они комсомольцы, можно было судить лишь по их комсомольским билетам, выданным райкомом ВЛКСМ. И все это время их не побеспокоил никто из активистов, их как-то упустили из общего поля зрения. Это объясняется тем, что, увлекаясь проведением больших и важных мероприятий, подчас забывается самое главное — человек, с его индивидуальными особенностями, характером, привычками, склонностями.

В комсомольских группах зачастую очень плохо знают жизнь каждого комсомольца, не имеют представления, как он ведет себя дома, на улице, чем увлекается, с кем дружит, где бывает в свободное время. За недостойное поведение пришлось исключить из рядов

ВЛКСМ комсомольцев Кондратова, Слинкина.

Жить по принципу «мое дело сторона» — одна из самых опасных черт, вырабатывающаяся эгоистичных, себялюбивых людей. Однажды на одном из сменно-встречных собраний говорилось о комсомольце Александре из второй бригады. Сколько грязных оскорблений услышали от него в трамвае только за одно справедливое замечание: «Гражданин, нельзя ли потише». Он лил поток брани, а вокруг стояли рабочие из его же цеха и никто не одернул сквернословца. Только когда вмешался начальник смены, Александр притих. А если бы вмешался кто-то из его товарищей, оборвал при всех, парень задумался, понял, что зарвался.

Равнодушие опасно везде, особенно когда идет речь о воспитании. Поэтому следует сурово наказывать не только тех, кто безобразничает, но и того,

кто, стоя в стороне, равнодушно взирает на происходящее. Часто, говоря о равнодушии, у нас вспоминают только чисто бытовые случаи. А есть же и другие очень серьезные вещи, к которым комсомольцы не должны относиться спокойно. Так, например, в июне на пятиклетевом стане было тяжело с планом. За полмесяца план был выполнен только на 74 процента. На стане в основном работает одна молодежь. Забил ли кто тревогу из этих молодых производственников, стал выяснять причины неполадок? Нет, этого не случилось. Более того, комсомольцы там спокойно рассуждали, что это, мол, дело администрации, мы тут не при чем. Странное, нелепое суждение. Комсомольцы обязаны вмешиваться во все вопросы, будь то личные или сугубо производственные.

Комсомол — самостоятельная организация, а это означает,

О коллективизме и эгоизме

— Что если на эту тему побеседовать с бригадой? — сказал партгруппорг Копытов, показывая брошюру в обложке зеленого цвета. Брошюра называется «О скромности и высокомерии». Перевод с китайского. Автор Чжоу Юань-бин.

Тема хорошая и, как говорят, нержавеющая. Коммунисты одобрили предложение партгруппорга.

Через несколько дней состоялась беседа. Проводил ее сам т. Копытов.

Брошюра открывается словами: «Самодовольство приносит вред, а скромность приносит пользу». Эта поговорка имела хождение еще в древние времена. Она говорит о том, что если человек зазнался, то он непременно пострадает, потерпит неудачу. Если человек зазнался, считает себя безупречным, воображает, что он обладает в достаточной мере всеми качествами, то он перестает видеть новое.

С этого и начал беседу т. Копытов. Пользуясь примерами из брошюры и из нашей жизни, он показывал, что высокомерный и самодовольный человек похож на болото стоячей воды, куда не вливается ни капли свежей влаги, и что, конечно, такая вода из дня в день становится все зловонней.

Скромность и высокомерие, о которых шла речь в беседе, — понятия совершенно противоположные друг другу. Если человек исходит с позиции коллективизма, то он неизбежно будет защищать дух скромности. Настроение высокомерия и самодовольства идет от индивидуализма. В то же время высокомерие и растит индивидуализм.

— Что может считаться эгоизмом в наших условиях? — спросил Копытов и ответил: — Эгоизм — это отрыв от коллектива, нежелание считаться с его интересами. Тут партгруппорг снова перешел к конкретным примерам.

— У нас, — сказал т. Копытов, — есть еще товарищи, для которых забота о коллективе является обузой. Такие не дорожат интересами товарищей.

В беседе было названо имя помощника машиниста Ивана Гуцина, который плохо ведет себя в обращении с окружающими, не участвует в общественной работе. Являясь комсомольцем, называясь им, Гуцин даже взносы платит неаккуратно.

Молодежь обсуждает что и как лучше сделать, а Гуцина это не волнует, он даже на собрания не ходит. Ему в свое время доверили быть культорганизатором, а он не желает работать, не дорожит доверием коллектива. Вот вам и эгоизм!

Что каждый комсомолец должен активно влиять на работу своей группы, цеха. Однако можно привести много примеров, когда юноша или девушка идут на всяческие ухищрения, чтобы отказаться даже от небольшого поручения. Упаковщику Логину было поручено ухаживать за комсомольским газоном. Он выслушал, согласился, а выйдя из цехового бюро ВЛКСМ, больше и не вспомнил о поручении.

Раз зашел разговор о поручениях, то здесь надо сказать и о проверке их. В группах уже иногда привыкли к тому, что комсорг поговорит, обяжет выполнить какое-нибудь задание, а о результатах забудет спросить. Правда, случается иногда по-иному. Не удастся комсоргу поднять группу на какое-то задание, тогда он впрягается сам. Так было с Галей Губа, которая вместо того, чтобы как следует организовать воскресник по

Но он хорошо работает как помощник машиниста, — возразил машинист электровазона т. Коршунов.

Еще бы! Не хватало, чтоб Гуцин плохо выполнял свои обязанности помощника машиниста. Тут речь идет о заработке. Плохо работаешь — плохо получишь.

Гуцин забывает, что без коллектива, без заботы машиниста, комсомольской организации, всего коллектива бригады ему, возможно, не быть бы и на электровазоне.

Если б Гуцин был поскромнее, то он понимал бы, что все его успехи в труде в определенной мере результат работы коллектива.

Разве это не эгоизм, когда Гуцин, являясь дружинником, не ходит на дежурство?!

— Пусть, — рассуждает он, — другие борются за поддержание порядка, пусть другие не поспят часок-другой ради общего дела, а его это общее не касается.

— Вы напрасно защищаете Гуцина, — обратился беседчик к машинисту т. Коршунову. — Гуцин все больше отрывается от коллектива, не слушает добрых советов. А это может привести к тому, что и по работе начнет катиться вниз.

В беседе о коллективизме и эгоизме был назван и наш группкомсорг Лотарев, который живет особняком: с молодежью не встречается, ее запросами не интересуется.

Было бы неправильным, если бы в беседе о силе коллективизма

и о вреде эгоизма говорили только о тех, кто заслужил порицание. У нас много замечательных людей. Беседчик назвал имена многих товарищей, которые и на работе, и в быту показывают пример высокой культуры.

— В труде и общественной работе, — сказал Копытов, — можно брать пример с таких товарищей, как помощники машинистов Глазун, Пятинин, Королев, Дробов, Семенов и ряд других.

Это люди энергичные, волевые, настойчивые. Они работают и учатся, живут заботами коллектива. Тут, прямо скажем, не обошлось без участия машинистов. Они, как старшие товарищи, передают помощникам свой опыт и знания, занимаются их воспитанием.

Обращаясь к машинисту электровазона т. Коршунову, партгруппорг сказал:

— А вы неправы, когда считаете, что не дело машиниста обращать внимание на поведение помощника. У вас тридцатилетний опыт работы на транспорте, большой опыт воспитательной работы и вы можете помочь Гуцину стать достойным членом коллектива железнодорожников.

Беседа о коллективизме и эгоизме, о скромности и высокомерии прошла живо и интересно. Сама по себе тема взволновала многих товарищей и, несомненно, принесет пользу.

С. ЯКОВЕНКО,
профгруппорг 4-й смены.

Монтажники трудятся

В управлении капитального строительства комбината четыре бригады борются за звание коммунистических. Все эти коллективы успешно выполняют взятые ими обязательства, добиваются повышения производительности труда.

Одной из лучших является бригада монтажников, которую возглавляет Виктор Ахметшин.

На пять дней раньше срока монтажники закончили работу на строительстве гидрослива для цеха подготовки составов; сейчас бригада с опережением графика работает на сооружении другого объекта.

Начальник первого стройучастка Николай Петрович Титаренко хвалит бригаду, но, естественно, он желает видеть еще лучшие результаты.

— Поднажмите, товарищи монтажники! — призывает Николай Петрович.

— Постараемся! — отвечает Ахметшин, но сам просит:

— Позаботьтесь, пожалуйста, о механизмах...

благоустройству двора, одна взялась за прополку клумб, газонов.

Здесь говорится в основном только о недостатках. Конечно, комсомольцы листопркатного цеха № 3 могли бы рассказать о многом хорошем, но на комсомольском собрании «Покончим с равнодушием в комсомольской жизни» говорили и именно о теневых сторонах, которые мешают боевой, активной работе организации. Тема собрания захватила каждого комсомольца, об этом можно судить хотя бы из того, что в прениях выступило 20 человек. Наметились ли какие положительные изменения за это время? Да, они есть.

Это можно заметить хотя бы из того, что в бюро ВЛКСМ теперь стало болеелюдно, сюда стало больше приходить рядовых комсомольцев сообщить о недостатках, посоветоваться или просто поговорить. Комсо-

Да, у нас с механизацией далеко не все благополучно. Многие остаются желать лучшего.

К части монтажников, они не унывают.

В цехе слабо поставлена работа по овладению вторыми специальностями, а в бригаде Ахметшина время зря не теряют. Владимир Синицкий, например, приобрел специальность электросварщика, сам бригадир может выполнять обязанности электросварщика и газорезчика.

Успех монтажников бригады Ахметшина объясняется тем, что коллектив здесь очень дружный.

Здесь не умолчат о недостатке одного, не скроют проступок другого.

Не так давно один из товарищей нарушил дисциплину. Его взяли так в оборот, что всю жизнь помнить будет.

Дружба в бригаде помогает монтажникам расти, овладевать опытом и знаниями.

Б. ШЕВЧЕНКО,
секретарь комсомольской организации.

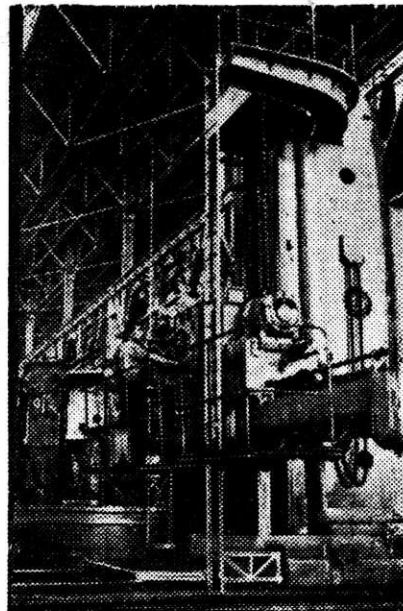
мольцы третьей бригады лудильного отделения переизбрали комсорга Сергея Горбунова, которого критиковали больше других. Сейчас там комсомольскую группу возглавляет Александр Старов, все комсомольцы группы вступили в ДСО «Труд». За это время, как никогда, хорошо в цехе стало с уплатой членских взносов. Даже самые отъявленные должники вспомнили, наконец, про комсомольскую совесть.

Собрание с повесткой: «Покончить с равнодушием в комсомольской жизни» было задумано давно, к нему много готовились и цель оправдала себя, первые наметки улучшения работы уже есть. Подобные собрания, мне кажется, надо проводить и в других цехах, они вызывают большой разговор, будят инициативу.

В. КОМЛЕВ,
секретарь бюро ВЛКСМ листопркатного цеха № 3.

Новости науки и техники

Новый гидрогенератор



На Харьковском заводе тепловозного электрооборудования заканчивается изготовление четвертого гидрогенератора мощностью 57,2 тысячи киловатт для Кременчугской ГЭС.

На снимке: обработка центральной части верхней крестовины гидрогенератора. Фото Е. Андреева.

Фотохроника ТАСС.

Мощная трубозлектросварочная установка

Мощная автоматизированная установка для сварки труб токами радиотехнической частоты (до полумиллиона герц) изготавливается в настоящее время на металлургическом заводе имени Ленина в Днепропетровске (Украина).

Трубы диаметром от 51 до 52 миллиметров можно будет сваривать на новой установке не только из углеродистых, но и из не поддающихся обычной электросварке легированных сталей.

Для сварки токами радиотехнической частоты применим обычный горячекатаный металл, благодаря чему отпадают трудоемкие операции травления проката в специальных кислотах и обработки на нем кромок.

В три—четыре раза быстрее, чем при помощи электродов или индукции станет возможной сварка труб из углеродистой стали, а из нержавеющей стали их можно будет сваривать в десять раз быстрее, чем при аргоно-дуговом методе. Качество продукции при этом значительно повысится, а себестоимость — снизится.

Шестиэтажный гараж

Строители автотранспортного управления возвели в Невском районе (Ленинград) каркас необычного здания. Это шестиэтажный гараж, сооружаемый по проекту архитектора института «Ленпроект» Э. М. Хевелева.

Два нижних этажа здания предназначены для ремонтных мастерских, промывочных камер и административных помещений. Четыре верхних отводятся под гаражи на 650 легковых автомашин.

В центре здания находится спиральная рампа, по которой машины поднимаются и спускаются своим ходом. Ширина ее рассчитана на двухстороннее движение автомобилей.

Роторный экскаватор

Первый в СССР мощный роторный экскаватор производительноностью 3 тысячи кубических метров грунта в час закончили проектировать инженеры Ново-Краматорского завода (Украина). Эта машина высотой с десятиэтажный дом снабжена системой автоматического регулирования процесса копания. В зависимости от крепости породы, экскаватор самостоятельно, без участия машиниста, выбирает самый эффективный режим работы.

Письма в редакцию

ПРИКАЗ НЕ ВЫПОЛНЯЕТСЯ

В цехах металлоизделий приказ директора комбината о проведении общественного противопожарного осмотра на комбинате выполняется плохо.

Территория кроватного цеха (нач. цеха т. Татаринцев), эмаль-цеха (нач. цеха т. Лукьянов) зава-лена древесными отходами, разби-

той тарой. Мероприятия, предложенные комиссией, в срок не выполняются.

С таким положением дела мириться нельзя. Это надо учесть руководителям цехов металлоизделий и в особенности т. Черкасскому. Приказ должен быть выполнен.

И. КОЛЕСНИКОВ.

И для болезни должно быть расписание...

Работница лаборатории мартеновского цеха № 2 М. Дегтярева шла на работу и сильно ушибла ногу. Ей пришлось обратиться за помощью в здравпункт цеха. Там ей оказали соответствующую помощь.

Но вот беда. На следующий день, во время работы ночью нога у Дегтяревой разболелась, повязка спала. И она была вынуждена обратиться снова в здравпункт. Ей долго пришлось стучать в дверь. Наконец, на пороге появилась заспавшая сестра Сда-

вагина. С трудом подавляя зевоту, она осведомилась, что нужно Дегтяревой. А узнав причину, удивилась:

— И из-за этого в дверь ночью ломиться?! Ничего с твоей ногой не случится. Иди-ка давай, работай.

Так Славагина и не стала делать перевязку. Направивается вопрос: нужен ли такой чиновник на медицинской работе?

Т. МАВРИНА,
сменный инженер лаборатории мартеновского цеха № 3.

ПРАЗДНИК ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

ТРАНСПОРТНИКИ КОМБИНАТА ОТМЕТИЛИ
ВСЕСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

В прошедшую субботу сотни трудящихся внутризаводского железнодорожного транспорта заполнили зрительный зал летнего театра в парке металлургов, чтобы в торжественной обстановке отметить свой традиционный праздник — Всесоюзный День железнодорожника.

... Празднично убранная сцена театра. На сцене большой портрет В. И. Ленина. На столе яркие живые цветы. Присутствующие избирают президиум. В него вошли лучшие производственники ЖДТ — передовые машинисты электропоездов и паровозов, представители общественных организаций и администрации цеха.

Слово для доклада предоставляется секретарю партийной организации службы подвижного состава А. И. Квасову.

— нынешний праздник железнодорожников, — говорит т. Квасов, обращаясь к присутствующим, — проходит в обстановке нового небывалого, мощного творческого подъема транспортников, вызванного историческими решениями XXI съезда КПСС и июньского Пленума ЦК КПСС.

Докладчик рассказал о значении и развитии железнодорожного транспорта в стране и на нашем комбинате.

Тов. Квасов рассказал, каких огромных успехов добился коллектив внутризаводского железнодорожного транспорта за истекшее время, обслуживая гигант черной металлургии — наш Магнитогорский комбинат.

Только за первое полугодие этого года коллектив выполнил план грузоперевозок на 103,3 процента, план ремонта локомотивов — на 100,83 процента, план ремонта путей — на 102,7 процента. При этом добился снижения себестоимости грузоперевозок на 2,56 процента.

Большое оживление в дружные ряды железнодорожников внесло движение за звание бригад коммунистического труда. В настоящее время на железнодорожном транспорте комбината соревнуется за коммунистическое звание 51 бригада, численностью в 570 человек. Из этих коллективов лучших успехов добились бригады электропоездов № 38, возглавляемые старшим машинистом т. Голушом, № 537, где старшим машинистом трудится т. Кузьмичев, и бригада паровоза № 44-12, где старшим машинистом т. Алексин.

Докладчик отметил целый ряд передовиков производства. Среди них многие машинисты, успешно освоившие новые электропоезда. Были названы фамилии тех, кто в День металлурга был удостоен звания «Отличник социалистического соревнования РСФСР», и некоторые фамилии тех, кто представлен на награждение таким значком в честь Всесоюзного дня железнодорожника. Многие трудящиеся в этот вечер были награждены почетными грамотами.

В заключение доклада т. Квасов сказал о задачах, стоящих перед коллективом железнодорожников в предстоящем семилетии и призвал всех присутствующих еще выше поднять знамя социалистического соревнования за досрочное выполнение грандиозных планов семилетки.

С приветственным словом от городского комитета партии, администрации комбината выступили тт. Щербаков и Именев. Были зачитаны приветственные

письма от городского исполнительного комитета, Сталинского райкома партии и поздравительные телеграммы от железнодорожников других заводов страны.

Присутствующих на вечере трудящихся пришли поздравить с праздником пионеры.

После торжественной части состоялся большой концерт Владимирской государственной эстрады. Перед слушателями выступила известная артистка эстрады Лидия Кравцова.

... Массовое гулянье железнодорожников продолжалось и на следующий день — в воскресенье. С самого утра в парк металлургов стали собираться работники внутризаводского железнодорожного транспорта со своими семьями. Администрация и общественные организации ЖДТ позаботились о том, чтобы и дети трудящихся транспорта чувствовали праздник своих родителей. Более тысячи билетов было роздано детям на карусель и детскую железную дорогу.

Вечером на открытой площадке участники художественной самодеятельности клуба ЖДТ показали интересный концерт с обновленной программой для металлургов нашего комбината.

А для железнодорожников в это же время был дан большой концерт художественной самодеятельности Дворца культуры металлургов в летнем театре парка.

Перед зрителями выступил танцевальный коллектив Дворца культуры металлургов. В постановке Веры Ивановны Кожевниковой танцоры впервые исполнили «Майский вальс». Это выступление железнодорожникам очень понравилось. Они долго и горячо аплодировали исполнителям.

З. Подгорская, работница основного механического цеха, рассказала сатирическую сказку Захочера «Буква «Я». Индийский танец исполнила работница комбината Кирпичева.

В новом репертуаре русского народного хора хорошо прозвучали новые песни советских композиторов, а также русские народные песни, подготовленные певцами для выступления перед трудящимися Кузнецкого металлургического комбината.

Задумчиво исполнили две песни композитора Топоренко Валентина Морозова и Мария Петровец. Они спели волжскую лирическую песню «Ох, Волга-речка» и русскую народную песню «Полюбил моряк волжанку».

Энтузиаст пожарного дела

В электроремонтном цехе комбината работает пропечником В. Г. Сандулов. Являясь членом добровольной пожарной дружины, т. Сандулов ведет большую и полезную работу по снижению пожарной опасности в цехе. Досконально изучив технологический процесс и пожароопасные места, т. Сандулов своевременно помогает вскрывать работникам пожарной охра-

В этот вечер впервые выступил на сцене участник художественной самодеятельности Дворца культуры металлургов, солист Александр Анкудинов. Александр спел две популярные песни: украинскую народную песню «Черные брови, карие очи» и неаполитанскую песню «Вернись в Сорренто».

В конце первого отделения концерта танцевальный коллектив исполнил украинскую народную пляску.

Во втором отделении концерта особенно понравилось зрителям выступление работницы цеха связи комбината Нины Олисовой. С большим исполнительским мастерством она спела песенку Дунаевского «Звать любовь не надо» и арию Василины из оперы Милотина «Трембита».

В заключение концерта танцевальный коллектив исполнил любимую пляску наших металлургов «Уральскую».

Два часа продолжался этот замечательный концерт народных талантов комбината, который оставил железнодорожникам большое удовлетворение.

Ф. САПРЫКИН.

Хулиганы на футбольном поле

В минувший выходной на стадионе «Металлург» состоялся очередной матч на первенство области между командами нашего комбината и «Челябметаллургстроя».

Игра прошла при явном игровом преимуществе хозяев поля. Единственный гол, забитый в первом тайме центральным нападающим «Металлурга» Игорем Михиным с подачи активно играющего правого крайнего Малашкина, решил исход встречи, о которой, кстати говоря, нужно рассказать подробнее.

Не к чести нашему областному центру, прибывшая команда «Челябметаллургстроя» показала себя в Магнитогорске не с хорошей стороны. Началось все с самого приезда. Прибывшим на соревнование футболистам было объявлено, что поле стадиона «Металлург» занято для проведения календарных игр цеховых команд комбината, — место для тренировки отводится на спортивной площадке, где часто тренируются футболисты — мастера класса «Б». Тут же было сказано, что на площадке разрешается проводить тренировки только в тапочках. Несмотря на это, челябинцы всей командой во главе с тре-

В осуществлении грандиозной программы технического прогресса в народном хозяйстве СССР активное участие принимают рационализаторы и изобретатели. В связи с этим важное значение имеет ознакомление новаторов с научно-технической информацией, поступающей на предприятия от Всесоюзного института научно-технической информации, Комитета по делам изобретений и открытий. В этих материалах содержатся краткие описания ценных изобретений и рационализаторских предложений. Однако часто такая информация не доходит до новаторов и это приводит к тому, что предложения, уже осуществленные на родственных предприятиях, нередко разрабатываются вновь.

Чтобы улучшить использование в народном хозяйстве изобретений и рационализаторских предложений, президиум оргкомитета Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов (ВОИР) принял решение — провести во втором полугодии 1959 года общественную проверку использования предложенных новаторов по материалам технической информации, поступившей с 1957 года.

Опыт показал, что подобные мероприятия могут принести хорошие плоды. Так, проведенная в прошлом году МГК ВЛКСМ проверка использования предложений помогла внедрить на 68 московских предприятиях 416 крупных технических усовершенствований с годовой экономией 42 миллиона рублей.

Учитывая экономическое и воспитательное значение решений ВОИР, бюро ЦК ВЛКСМ обязало все комсомольские организации предприятий принять активное участие в проверке использования в народном хозяйстве наиболее ценных предложений и изобретений.

Оргкомитет Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов считает целесообразным, чтобы с помощью фабрично-заводских комитетов профсоюзов и администрации предприятий были созданы общезаводские проверочные комиссии, которые возглавили бы главные инженеры.

Комиссии должны заслушивать доклады участников проверки о рассмотренных материалах и следить за ускорением внедрения в производство принятых предложений, добиваясь включения соответствующих заданий в планы цехов.

пером прибыли на тренировку в бутсах. Молодого спортсмена комбината, находящегося в это время на спортивной площадке и сделавшего замечание по этому поводу, гости встретили нецензурной бранью.

Еще «лучше» челябинцы проявили себя во время матча. Особенно «отличились» правый полусредний Брасилов, центральный защитник Эрлих и некоторые другие. Видя преимущество хозяев поля, челябинцы решили грубостью взять перевес в игре. На всем протяжении встречи гости навязывали магнитогорцам эту далеко неспортивную борьбу.

Не унимались челябинцы и после окончания матча. Видимо проигрыш их не устраивал. Уходя с поля вместе с коман-

дой «Металлург», челябинцы посылали в адрес магнитогорских футболистов далеко неупотребительные выражения. Несколько грубых реплик было брошено ими и в адрес зрителей.

Это не первые проделки распоясавшейся челябинской команды, о которых уже докладывали в областной спортивный комитет.

Надо полагать, что после этой игры областной комитет физкультуры примет к нарушителям самые строгие меры.

Пора навести порядок в команде.

П. ШУВАЛОВ,
председатель совета
ДСО «Труд»,
В. ВАРЛЫГИН,
судья первой категории.

НОВЫЕ КНИГИ ПО МЕТАЛЛУРГИИ

1. Семков В. Д., Пермиков А. Я. Опыт определения формы калибров в прокатном производстве. В брошюре дается краткий обзор прокатки в чистовом калибре шестигранного железа.

2. Газовщик доменной печи. М. М. Огольцов.

Описан опыт работы старшего газовщика доменного цеха Череповецкого металлургического завода.

3. Передовой опыт работы Героя Социалистического Труда сталевара П. С. Махота и его бригады на Днепропетровском металлургическом заводе имени Петровского.

4. Опыт работы сталеваров мартеновской печи № 9 Нижнетагильского металлургического комбината.

5. Кулибин В. А. Подготовка руд к плавке. Изд. 2.

Описаны основные методы подготовки к плавке руд чер-

ных металлов и флюсов, технологические процессы рудоподготовительных фабрик: дробильно-сортировочных, рудосортировочных, промывочных, фабрик гравитационного обогащения, магнитообогатительных фабрик, обжиговых, флотационных, брикетных, агломерационных.

6. Струговщиков Д. П. Производство малоуглеродистой стали. Изд. 2.

Излагается технология производства кипящей и спокойной малоуглеродистой стали. Рассматриваются их свойства, пороки и меры предупреждения в процессе плавки и разлива. Освещены вопросы контроля технологии производства и качества слитка. Книга предназначена для ИТР мартеновских цехов, мастеров и квалифицированных сталеваров.

Редактор В. М. ШИБРА.

СЕГОДНЯ И ЗАВТРА В КИНО

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: «Война и мир» (II серия).
КИНОТЕАТР «КОМСОМ О ЛЕЦ»: «Не имей 100 рублей...».
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: «Война и мир» (I

серия), с 6 августа «Когда начинается юность».
КИНОТЕАТР «ДРУЖБА»: «Неподдающиеся».
ДОМ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ (правый берег): «Девушка из Бомбея».