

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 113 (3043).

СРЕДА, 23 сентября 1959 года.

Цена 10 коп.

Взяли путевки — почему

Приняли первые недели занятий в школах рабочей молодежи. Основная масса металлургов, решивших повысить свои общеобразовательные знания, успешно начала нынешний учебный год. Многие с первого дня усердно относятся к учебе, со всей серьезностью готовятся к урокам, аккуратно посещают занятия.

Тот, кто сознает, что повышением своих знаний он делает большое дело прежде всего для себя и, в конечном счете, приносит пользу для коллектива, тот отдаст учебе все. Так поступают электрик третьего листопрокатного цеха Александр Миронов, электромеханик службы связи внутризаводского железнодорожного транспорта Федор Добрых и многие другие.

Но есть люди, которые с необыкновенной легкостью относятся к повышению своих знаний. Встречаются люди, которых не волнует, что они не знают простых четырех действий арифметики, не могут писать грамотно, не говоря уже о знаниях в области химии, физики и других наук.

Для отдельных людей, видно, весьма медальки, учеба — это просто мода. «Взрут, дескать, путевку в школу, а сам учиться не пойдет. То же самое сделали Антонина Васева из мартеновского цеха № 2, Николай Борчагин из листопрокатного цеха № 3.

Странную позицию заняли и комсомольские организации этих цехов. Они выдали путевки на учебу, а дальше — хоть трава не расти. Никто не попытался разъяснить молодым людям, что они поступают опрометчиво, бросая школу.

От некоторых товарищей, не желающих учиться, следует потребовать объяснений и предупредить их, что без учебы на рост,

не учитесь?

на выдвижение по работе они не могут рассчитывать. Тут еще раз следует напомнить товарищам, что в век автоматизации нужны всесторонне грамотные люди, способные управлять сложным оборудованием. Прошло то время, когда сочувствовали людям, не сумевшим получить образование. Сейчас нет таких причин, которые бы мешали учебе. Для повышения знаний созданы все условия. Достаточно и школ, и времени.

В этом направлении и должна вестись воспитательная работа в цехах. Комсомольские организации здесь должны получать активную поддержку со стороны партийной и профсоюзной организаций и со стороны администрации. Факты, однако, показывают, что некоторые хозяйственные руководители стоят в стороне от дела организации учебы,

не всегда учитывают нужды и запросы учащихся.

В школе рабочей молодежи заинтересовались, почему не посещает занятия Валентина Пономарева из цеха металлической посуды. Оказалось, что ученицу 9-го класса школы рабочей молодежи Валентину Пономареву еще до начала учебного года отправили на работу в совхоз. Может, действительно не было другого выхода. Пономареву нужно было поехать. Но в этом случае можно было позаботиться, чтобы вскоре после начала занятий в школе заменить Валентину Пономареву другой работницей, чтобы она не отстала в учебе.

Со странным безразличием относятся к делу учебы в отдельных цехах.

Комсомольские организации и профсоюзные комитеты цехов должны потребовать от молодежи самого серьезного отношения к учебе: взяли путевки — почему не учитесь?

Девятимесячный план — досрочно

Коллектив печи № 22 третьего мартеновского цеха вместе со всеми трудящимися переживает радостные дни. Нас вдохновляют немеркнущие победы советской науки, осуществившей запуск космической ракеты на Луну и спуск на воду атомного «Ленина». Мы с большим интересом следим за пребыванием Н. С. Хрущева в США, за его благородной миссией мира.

Каждый из нас старается личным трудом крепить дело мира, вносить вклад в укрепление могущества Отчизны. Бригады сталеваров П. Федяева, А. Феоктистова, А. Свечкарева и моя решили трудиться так, чтобы иметь право называться коммунистическим коллективом. Трудимся мы хорошо и знания приобретаем. Из числа моих подручных Николай Дервякин учится в девятом классе школы рабочей молодежи, а Анатолий Курашев — на четвер-

том курсе горно-металлургического института. Учатся и члены печных бригад моих напарников.

Учась и работая умело, мы достигли успехов. В сравнении с показателями прошлого года мы добились роста производства, с каждого квадратного метра площади пода печи снимаем металла на 210 килограммов больше и каждая плавка у нас тяжелее прошлогодней на семь тонн, а 20 сентября выполнили план 9 месяцев.

Мы стараемся так же трудиться и впредь. Но условия не способствуют этому. Почему у нас в сентябре около 200 тонн металла долга? Потому, что не изжиты перебои в снабжении смолой. Нередко в смену пять часов не получаем смолы, жжем малокалорийный газ. А от этого только снижается производительность. Так было и 21 сентября. Пора урегулировать это и обеспечить бесперебойное снабжение смолой, чтобы создать все возможности для более высокопроизводительного труда.

А. КАМАЕВ,
сталевар печи № 22 третьего мартеновского цеха.

ЛЮДИ СЕМЬЛЕТКИ

Николай Медведев в нашем цехе проката далеко не ветеран. Нет и дух лет, как он перешел к нам из коксохимического цеха, а перед этим служил в рядах Советской Армии. Однако в цехе он имеет хорошую популярность, его часто ставят в пример.

Как и другие его товарищи, он занимается ремонтом оборудования прокатных станков. Работает вдумчиво, старательно. Уж если он проверил какой-либо узел механизма, то можно с уверенностью сказать, что этот участок будет служить безотказно. А если



Высокопр о и зводительно трудится в ремонтном цехе мартена токарь т. Замалетдинов. Ежедневно он выполняет свою норму на 200 процентов, причём качество его работы отличное.

Детали, изготовленные руками т. Замалетдинова, всегда в цене получают высокую оценку.

На снимке: токарь М. Замалетдинов.

Фото Е. Карпова.

На ремонте второй домны

Еще организованней трудиться на всех участках

Хотя от первоначального графика работы на домне отстают, но ремонтники прилагают старания, чтобы скорее ликвидировать отставание, ввести домну в строй. Большую работу выполнили бригады монтажников «Прокатмонтажа» и котельно-ремонтного цеха на реконструкции загрузки шихты. На этом участке заканчиваются последние работы, начинается опробование механизмов транспортеров.

Монтажники «Уралдомремонта» завершили замену листов брони на участке фурменной зоны и ведут монтаж листов брони шахты вместе с холодильниками. Сделан шаг к успеху и на участке горна. Там водопроводчики досрочно установили трубы для воздушного охлаждения ледади, чем предоставили возможность бе-

тонировать основание ледади и начать кладку первых рядов углеродистых блоков. На укладку блоков по графику отпущено 5 суток, все монтажники под руководством прораба т. Кузьмина настойчиво борются, чтобы выполнить задание за 4 суток.

Достижения отдельных участков надо закрепить, надо создавать условия для форсирования ремонта. Нужно дать возможность кровельщикам ремонтно-строительного цеха скорее окончить крышу будки измерительных приборов, чтобы можно было опробовать работу всех аппаратов.

Дней до конца ремонта осталось мало. Надо их использовать наиболее рационально, чтобы опережать график и не задерживать окончания ремонта.

А условий не создали

Ремонт домны ответственное и важное дело, и одно Магнитогорское строительное управление «Уралдомремонт» не в силах с ним справиться. Поэтому из других строительных управлений сюда прибыло много монтажников, электросварщиков и рабочих других специальностей.

Прибыть-то прибыли, а условий для нас не создали. Нас поместили на Березках в отремонтированных благоустроенных домах. Так, по крайней мере, кажется руководителям УКХ. А на самом деле до благоустройства еще очень далеко.

В комнатах, где мы живем, нет столов, стульев, не оборудованы красные уголки. Сколько теперь каждый день несет новостей, сколько интересного печатают я по радио передают о полете космической ракеты, о первом атомном ходе «Ленина», о визите Н. С. Хрущева в США. А мы лишены воз-

можности следить за всем этим, так как в наших общежитиях нет ни радио, ни газет.

А если кому захотелось поразвлечься, поиграть в шахматы, то ничего не получится: шахмат тоже нет. Наши, правда, умудрились: чертят на полу мелом шахматные клетки и так играют.

Если еще к этому прибавить, что не хватает воды для умывания, нет уборных, то будет ясна картина, как мы живем. Пора руководителям комбината и начальнику УКХ т. Светлову серьезней заняться условиями жизни приезжих ремонтников домны и создать нам сносные условия для культурного отдыха.

В. АШИХИН, бригадир монтажников; **В. ГЛАЗУНОВ,** электросварщик; **В. СУЕТИН,** бензорезчик; **С. ШАХОВ** бригадир монтажников и другие рабочие Нижне-Тагильского управления «Уралдомремонт».

Сортируют больше всех и лучше всех

Сортировщицы холоднокатаного листа Карима Галимова и Клавдия Гаюкова пришли в нашу бригаду год назад; примерно столько же они работали в 4-й бригаде. То, что мы беспокоились за них тогда, это вполне естественно: люди незнакомые, как будто они работают — неизвестно. Но больше всех беспокоился, конечно, я как бригадир сортировки.

Но беспокойство наше оказалось напрасным. В первый же месяц они рассортировали металла больше всех, опередив на несколько процентов даже наших, так называемых «лидеров» Е. Ф. Зайцеву и М. А. Подхватченко.

Такое же положение было и на следующий месяц, так это продолжается в течение всего этого года. К. Галимова и К. Гаюкова

ежемесячно рассортировывают холоднокатаного металла больше всех и лучше всех.

Последние три месяца они были отмечены как победители в социалистическом соревновании сортировщиц нашей бригады. Их уже неоднократно администрация цеха премировала денежной премией.

Особенно хорошо они потрудились в прошлом месяце. Выполнение плана за август у Галимовой и Гаюковой равно 134 процентам.

К празднику Великой Октябрьской революции подруги решили еще на несколько процентов увеличить свои показатели.

С. УСТЮГОВ,
бригадир сортировки листопрокатного цеха № 2.

Один из лучших

надо ремонтировать что-либо, то у Н. Медведева всегда исправный инструмент и умелые руки.

Слесари-ремонтники прокатного оборудования обычно берут обязательства выполнять норму на 110 процентов. Это в наших условиях — высокий показатель. Руководствуется этим и цеховой комитет при подведении итогов соревнования. А у Николая Медведева всегда выполнение нормы 120 процентов и выше.

Особенно хорошо стал он работать с того времени, когда включился в соревнование за звание

ударника коммунистического труда. К выполнению каждого задания относится со всей серьезностью, показывая пример другим товарищам. Примерным он является и в быту.

Учитывая его отношение к труду, активное участие в работах оборудования и безупречное поведение, цеховой комитет и администрация цеха проката признали его достойным нести высокое звание ударника коммунистического труда.

Н. КОВАЛЕВ,
механик цеха проката.

В ЦК КПСС, Совете Министров СССР и ВЦСПС

О сроках завершения перевода на сокращенный рабочий день и упорядочении заработной платы рабочих и служащих

XXI съезд Коммунистической партии Советского Союза утвердил программу дальнейшего мощного подъема всех отраслей экономики и непрерывного повышения жизненного уровня трудящихся, — величественную программу развернутого строительства коммунистического общества в СССР.

Руководствуясь решениями XXI съезда КПСС и учитывая успешное выполнение государственного плана развития народного хозяйства СССР на 1959 год — первый год семилетки, Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление о сроках завершения перевода на сокращенный рабочий день и упорядочения заработной платы рабочих и служащих по отраслям народного хозяйства и экономическим районам.

В постановлении отмечается, что за последние годы проведена значительная работа по переводу рабочих и служащих на сокращенный рабочий день и упорядочению заработной платы. Вслед за рабочими и служащими угольной промышленности и черной металлургии в 1958—1959 годах переведены на семичасовой рабочий день (а рабочие ведущих профессий, занятые на подземных работах, — на шестичасовой рабочий день) и новые условия оплаты труда рабочие и служащие предприятий цветной металлургии, химической промышленности, цементной промышленности, производству железобетонных изделий и конструкций, добычи соли и озокерита. Проводится подготовительная работа и начнется в 1959 году перевод на сокращенный рабочий день с одновременным упорядочением заработной платы рабочих и служащих в машиностроительной и металлообрабатывающей, нефтяной и газовой промышленности.

Перевод на сокращенный рабочий день и одновременное упорядочение заработной платы прежде всего в основных отраслях тяжелой промышленности явились важными источниками дальнейшего подъема социалистической экономики и повышения материального и культурного уровня жизни рабочих и служащих. Возросла материальная заинтересованность работников в росте производства и повышении производительности труда, улучшилось выполнение предприятиями народнохозяйственных планов и при сокращении продолжительности рабочего дня заработная плата рабочих и служащих была не только сохранена, но и в связи с введением новых повышенных ставок и окладов существенно повысилась, особенно у низкооплачиваемых рабочих и служащих.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС признали необходимым осуществить перевод всех рабочих и служащих в народном хозяйстве на семичасовой рабочий день, а рабочих ведущих профессий, занятых на подземных работах, на шестичасовой рабочий день в следующие сроки:

в промышленности районов Севера, Дальнего Востока, Сибири, Урала, Казахской ССР, г. Москве и Московской области, г. Ленинграде и Ленинградской области и Ивановской области — в IV квартале 1959 года — IV квартале 1960 года, а в остальных экономических районах — в III—IV кварталах 1960 года;

в строительстве и на геолого-разведочных работах в районах

Севера, Дальнего Востока, Сибири, Урала, Казахской ССР — во II квартале 1960 года, а в остальных экономических районах — в IV квартале 1960 года;

на транспорте и связи — в IV квартале 1959 года — IV квартале 1960 года;

в государственных предприятиях сельского хозяйства — в течение IV квартала 1960 года; в научно-исследовательских учреждениях и проектных организациях — во II—IV кварталах 1960 года;

на предприятиях и в организациях торговли, общественного питания, заготовок и материально-технического снабжения, в просвещении, здравоохранении, культурных учреждениях, искусстве, государственном аппарате и других непроизводственных предприятиях, организациях и учреждениях — в III и IV кварталах 1960 года.

Перевод на сокращенный рабочий день рабочих, инженерно-технических работников и служащих промышленности и строительства будет осуществлен одновременно с упорядочением заработной платы.

На предприятиях и в организациях транспорта и связи, совхозах, РТС, подсобных предприятиях сельского хозяйства, а также в научно-исследовательских учреждениях и проектных организациях перевод рабочих, инженерно-технических работников и служащих на новые условия оплаты труда будет осуществлен в 1960—1961 годах.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие предприятий и организаций торговли, общественного питания, заготовок, материально-технического снабжения, организаций и учреждений просвещения, здравоохранения, культуры и искусства, государственного аппарата и других непроизводственных отраслей будут переведены на новые условия оплаты труда в 1962 году.

Принятым постановлением утверждены новые повышенные тарифные ставки и новые тарифные сетки для оплаты труда рабочих и должностные оклады для оплаты инженерно-технических работников и служащих.

Одновременно с проведением упорядочения заработной платы будет пересмотрен минимальный размер заработной платы и в соответствии с решением XXI съезда КПСС повышен до 400—450 рублей.

Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы поручено совместно с ВЦСПС утвердить типовые положения о сдельно-премиальной и повременно-премиальной системах оплаты труда рабочих; типовой перечень профессий рабочих, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на горячих, тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда и другие.

Совнархозы, министерства, ведомства, исполнительные комитеты Советов депутатов трудящихся и руководители предприятий при переводе работников на сокращенный рабочий день и новые условия оплаты труда обязаны широко внедрить технически обоснованные нормы выработки, соответствующие современному уровню техники и организации производства и передовому производственному опыту рабочих; разрабатывать и внедрить нормы об-

служивания для вспомогательных рабочих-повременщиков; применить экономически эффективные системы оплаты труда рабочих, а также премирование рабочих за улучшение качественных показателей и результатов работы участков, цехов и предприятий в целом; повысить удельный вес оплаты по тарифу в заработной плате рабочих; провести тарификацию работ и установить разряды рабочим в соответствии с тарифно-квалификационными справочниками, утвержденными в установленном порядке.

Конкретные сроки перевода на сокращенный рабочий день и введения новых условий оплаты труда рабочих и служащих по отдельным предприятиям, стройкам и организациям представлено право определять Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР, совнархозам; обл(край)исполкомам по согласованию с соответствующими профсоюзными органами в пределах, предусмотренных постановлением общих сроков.

В непрерывных производствах, а также на отдельных видах работ, где продолжительность рабочей смены сократить невозможно, рабочим и служащим должны предоставляться дополнительные дни отдыха за время, отработанное сверх установленного рабочего дня.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС обратили внимание партийных, советских, хозяйственных и профсоюзных организаций на необходимость своевременной и тщательной подготовки предприятий к работе в условиях сокращенного рабочего дня и повседневного контроля за практическим проведением этой работы на местах, имея в виду безусловное выполнение производственных планов и заданий по росту производительности труда. По каждому предприятию должны быть разработаны и осуществлены технические, хозяйственные и организационные мероприятия. Особое внимание должно быть обращено на внедрение в производство новой техники и передовой технологии, на механизацию производственных процессов, специализацию и кооперирование производства, обеспечение ритмичной работы предприятий, сокращение потерь рабочего времени и улучшение организации труда.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС обязали партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации, руководителей министерств, ведомств, предприятий, строений и организаций развернуть разностороннюю работу и обеспечить широкое участие рабочих, инженерно-технических работников и служащих в подготовке и осуществлении мероприятий, связанных с сокращением продолжительности рабочего дня в народном хозяйстве и введением новых условий оплаты труда.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС призвали рабочих, инженерно-технических работников и служащих еще более повысить свою трудовую активность и творческую инициативу в деле выявления и всемерного использования внутренних резервов производства с тем, чтобы переход на сокращенный рабочий день на каждом предприятии и стройке способствовал новому подъему производства, росту производительности труда.

В Совете Министров СССР

Совет Министров Союза ССР принял постановление об участии промышленных предприятий, совхозов и колхозов в комплектовании высших учебных заведений и техникумов и в подготовке специалистов для своих предприятий.

Как известно, за последние годы был проведен ряд мероприятий по наиболее широкому привлечению в вузы и техникумы молодежи, имеющей практический опыт. К числу их относятся первоочередное зачисление в вузы и техникумы лиц со стажем практической работы не менее двух лет, широкое развитие вечернего и заочного высшего и среднего специального образования, введение дополнительных льгот для студентов, обучающихся без отрыва от производства, и другие.

Все это получило полное одобрение советской общественности.

В целях дальнейшего улучшения качества подготовки специалистов с высшим и средним специальным образованием и повышения уровня идейно-воспитательной работы среди студентов и учащихся Совет Министров СССР признал целесообразным, наряду с существующим порядком комплектования высших и средних специальных учебных заведений, направление непосредственно промышленными предприятиями и, стройками и совхозами работающей молодежи на обучение в вузы и техникумы с тем, чтобы стипендия студентам и учащимся выплачивалась командированными их организациями, а окончившие вуз или техникум специалисты возвращались на работу в то предприятие, которое направляло их на учебу.

Совет Министров СССР одобрил предложения передовых колхозов о предоставлении права колхозам направлять на обучение в вузы и техникумы колхозников с выплатой им стипендии за счет колхозов с тем, чтобы окончившие вуз или техникум специалисты возвращались на работу в тот колхоз, который направлял их на учебу.

В постановлении Совета Министров СССР указывается, что на обучение в вузы и техникумы направляются передовики производства, наиболее подготовленные и способные, имеющие не менее двух лет стажа практической работы. Отбор и направление на учебу осуществляются руководители предприятий, правления колхозов и общественные организации. Кандидатуры направляемые на обучение в вузы и техникумы, широко обсуждаются на производственных совещаниях и собраниях рабочих предприятий, на заседаниях правлений колхозов, общих собраниях колхозников и в общественных организациях. Командирование рабочих, колхозников и служащих на учебу в вузы и техникумы должно являться мерой поощрения

их за высокие показатели производственной работы.

Лица, направляемые промышленными предприятиями и, стройками, совхозами и колхозами на обучение, сдают вступительные экзамены в установленном порядке и пользуются правом первоочередного внеконкурсного зачисления в высшие и средние специальные учебные заведения.

Всем успевающим учащимся, направленным промышленными предприятиями, стройками и совхозами на обучение в вузы и техникумы, выплачивается стипендия за счет этих предприятий. Размер стипендии устанавливается на 15 процентов выше обычной государственной стипендии, выплачиваемой студентам вузов и учащимся средних специальных учебных заведений.

В постановлении Совета Министров СССР предусматривается, что молодые специалисты, окончившие вузы и средние специальные учебные заведения, должны работать на промышленных предприятиях, стройках, совхозах и колхозах, командированных на учебу. С согласия промышленных предприятий, строений, совхозов и колхозов эти специалисты могут быть направлены на работу и в другие организации.

Предоставляется право промышленными предприятиями и, стройкам, совхозам и колхозам направлять лиц, обучающихся в вузах и техникумах без отрыва от производства, для обучения с отрывом от производства на старшие курсы стационарных учебных заведений. Студенты и учащиеся, переведенные на обучение с отрыва от производства, обеспечиваются стипендией в указанных выше размерах.

Совет Министров СССР обязал министерство высшего и среднего специального образования СССР, министерства и комитеты высшего и среднего специального образования, также министерства просвещения союзных республик организовать широкую сеть курсов по подготовке работающей молодежи к поступлению в вузы и техникумы, на которые в первую очередь должны приниматься лица, рекомендуемые промышленными предприятиями, стройками, совхозами и колхозами.

Участие промышленных предприятий, строений, совхозов и колхозов в комплектовании вузов и техникумов и в подготовке специалистов для своих предприятий будет способствовать укреплению связи высших и средних специальных учебных заведений с жизнью, дальнейшему развитию и совершенствованию системы высшего и среднего специального образования в стране и обеспечению лучшей практической и теоретической подготовки выпускаемых специалистов.

Будем достойны высокого звания

Коллектив нашей печи № 13 второго мартеновского цеха соревнуется за право именоваться коммунистическим. Это значит, что мы должны использовать передовую технологию, трудиться дружнее и быть примерными. Мы первыми на комбинате начали освоение природного газа. Хотя и трудности были поначалу, но мы их преодолели и не только работаем на этом газе, но и много печей по нашему примеру переведены на это ценное топливо.

Применение природного газа и слаженность в труде всех печных бригад обеспечили нашему коллективу в августе самую высокую производительность агрегата. В сентябре мы тоже сварили более ста тонн

сверхпланового металла. Было и больше, но мы частично понесли потери вследствие неполадок в цехе — задержки с подачей металлолома, одновременно вальсы плавки и т. д.

Все сталевары и подручные воодушевлены яркими победами строителей советской космической ракеты и атомной ракеты, а также визитом мира Н. С. Хрущева. Об этих важных событиях говорили мы, заступая на вахту, во имя мира и славы Родины несем бессменную огневую вахту.

Приумножим свои трудовые победы, чтобы завоевать право именоваться коллективом коммунистического труда.

М. МАНЖУЛА,
сталевар печи № 13.

Трибуна передового опыта

За рациональные приемы работы

В углеподготовительном цехе коксохимического производства нашего комбината, как и на других предприятиях страны, трудится много замечательных производственников разнообразных профессий.

Среди машинистов мостовых углеперегрузочных устройств наиболее рациональные и передовые приемы работы применяет и помогает овладеть ими всем машинистам углеперегрузочных устройств старший машинист т. Недорезов. Он на деле претворяет в жизнь принципы коммунистического соревнования путем оказания товарищеской помощи отстающим и вместе с ними стремится к общему подъему производительности труда. Личным советом и примером в работе т. Недорезов помогает машинистам мостовых углеперегрузочных устройств освоить рациональные приемы работы и уход за канатами и электроаппаратурой, обеспечивая удлинение срока их службы и увеличение межремонтного периода работы оборудования.

В деле улучшения всей работы мостового перегружателя наибольшее значение т. Недорезов уделяет приему смены. Правильный прием смены позволяет машинисту вовремя обнаружить различные недостатки и дефекты оборудования и своевременно принять меры к их устранению.

Тов. Недорезовым разработан и рекомендуется следующий порядок приема смены: 1. Осмотр путей углеперегрузочной зоны его работы; 2. Осмотр ходовой части углеперегрузочной машины; 3. Осмотр токоприемников; 4. Проверка состояния канатов и грейфера; 5. Проверка механизмов (кабины) тележки.

Машинист приступает к работе только после полного и тщательного осмотра и приведения в порядок всех механизмов на своем рабочем месте. Во время работы грейфер следует ставить отвесно на штабель, не давая ему валиваться на бок, что устраняет ненужное трение канатов и направляющих и, кроме того, возможный

перекос челюстей грейфера в результате неправильного распределения загрузки.

По данным наблюдения за работой механизмов, неправильная установка грейфера на угольный штабель имела место у машинистов тт. Юнака, Хафизова и Огородникова. Опуская грейфер на штабель, т. Недорезов строго следит за тем, чтобы канаты склинивания всегда были под прямыми углами по отношению к траверсе грейфера.

При заборе угля из штабеля или из кювета вагоноопрокидывателя грейфер он закрывает полностью, имея целью ослабление нагрузки на него от соприкосновения с местом загрузки.

В момент еще неполного смыкания челюстей грейфера т. Недорезов контроллер подъема ставит в первое положение, а затем плавно переключает дальше, так как при резком переключении контроллера в случае попадания постороннего предмета или крепкого и большого куска угля произойдет перекос челюстей грейфера или даже их поломка. При откидке угля из кювета вагоноопрокидывателя в третьем закром т. Недорезов грейфер поднимает не слишком высоко, а ход тележки рассчитывает так, чтобы установка грейфера и его подъем происходили по ту или другую сторону гибкой опоры, но ни в коем случае не над фермой опоры, ибо при плохой работе тормозов возможно падение грейфера на балки фермы.

Во время работы грейфером т. Недорезов следит за работой машиниста второй кабины, не допуская ни в коем случае одновременного подъема грейферов обеих кабин. Эта мера предотвращает деформации консолей моста, ибо наибольшие нагрузки на консоль возникают при отрыве грузонного грейфера от штабеля. Одновременный подъем грейферов наблюдается у машинистов тт. Шмырева и Хафизова.

При спускании грейфера т. Недорезов командо-контроллер переводит быстрым движением руко-

ятки в последнее положение. Этим ограничивается число оборотов электродвигателя, и грейфер плавно, без рывков идет вниз. При нарушении этого правила грейфер опускается рывками и даже возможен обрыв тросов и других креплений в связи с быстро развивающейся скоростью и внезапной остановкой мотора.

При закрытии грейфера рукоятка командо-контроллера переводится плавно по ступеням положений. Этим достигается ровный, без рывков, набор угля в грейфер.

Подъем грейфера производится одновременным включением двух контроллеров—плавно по ступеням положений, обеспечивая равномерное натяжение канатов в подъеме и склинивание грейфера. Остановку при подъеме грейфера т. Недорезов осуществляет быстрым переключением командо-контроллера в нулевое положение.

При передвижении тележки с кабиной и грейфером т. Недорезов командо-контроллер включает плавно, до последующего положения, не задерживая на втором или на третьем положении, так как в этих условиях мотор работает не с полным числом оборотов и сильно возрастает пусковое сопротивление.

При выполнении всех операций, указанных выше, т. Недорезов никогда не производит резких переключений во избежание быстрого износа электроаппаратуры и выхода из строя механизмов.

Постоянно совершенствуя технологию производства, применяя передовые методы, т. Недорезов добивается из месяца в месяц высокопроизводительного труда.

Н. БАЕВ,

заместитель начальника углеподготовительного цеха.

НОВИНКИ ТЕХНИКИ

Станок с программным управлением

Многокоординатную обработку сложных пространственных поверхностей без участия рабочего позволяет производить цифровое программирующее устройство к вертикально-фрезерному станку. Устройство сконструировано в экспериментальном научно-исследовательском институте.

Конструктивно система оформлена в виде отдельной приставки к станку и рассчитана для работы от магнитной ленты с заранее записанной программой.

Программирование производится на основе чертежа обрабатываемой детали. Технолог устанавливает последовательность движения рабочих органов станка, режимы резания, опорные точки для проведения расчета, а также соединяющие их прямые и кривые, нужные для точного воспроизведения формы изготавливаемой детали.

Все эти данные, зафиксированные на бумажной перфорированной ленте, обрабатываются на универсальной математической машине или специальном интерполаторе для получения нужной программы.

Результаты вычислений записываются на магнитную ленту. Такая лента позволяет с высокой точностью воспроизводить неограниченное количество одинаковых деталей. Повторяемость точности управления и идентичность воспроизведения изготавливаемых деталей с помощью цифровой техники превосходит все прежние методы автоматического управления станками.

В кружки комсомольского просвещения

В прошлом году в нашем цехе для комсомольцев были созданы кружки текущей политики и истории комсомола. В этом году создается три кружка по изучению истории партии. Руководить ими будут опытные пропагандисты начальник стана «300» № 1 т. Судаков, начальник стана «500» т. Архипов и электрик адъюстажа т. Чикота.

В кружках будут заниматься

более 40 человек. Однако в цехе мало новых учебников «Истории Коммунистической партии Советского Союза», достали всего лишь семь экземпляров, а ведь эту книгу хочется иметь каждому слушателю кружков комсомольского политпросвещения.

Г. РУБАН,
секретарь бюро ВЛКСМ сортопрокатного цеха.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Золотые днища

Много было говорено о необходимости ввода в действие мощного прессы 2250. Пока пресс не работает, мы тратим впустую немало сил и средств.

Вот свежий пример. Для ЦЭС нужно было изготовить днища.

Это довольно крупная деталь. На изготовление одного днища затрачено 42 часа, при этом в течение сорока двух часов около 100 раз деталь разогревалась, на что ушло до 10.000 кубов газа. Одно днище изготовили, а другое начали делать и выбросили заготовку. В самом начале стало видно, что ничего не выйдет.

А как обстояли бы дела при наличии действующего мощного прессы. На изготовление детали, о которой идет речь, понадобилось бы немногим более двадцати минут.

Об эффективности мощного гидравлического прессы хочется напомнить еще раз затем, чтобы строители-монтажники прониклись чувством ответственности за ввод в действие прессы 2250.

К сожалению, на строительстве прессы пока не видно заметных сдвигов. График работ не выполняется.

К. МАКАРОВ,
бригадир сварщиков КПЦ.

Это не к лицу руководителю

Раньше я не замечала, чтобы начальник смены четвертой бригады Алексей Андреевич Калганов писал ко мне недоброе чувства. Но все изменилось с одного вечера. Произошло это так: партийное бюро цеха предложило комсомольцам организовать несколько рейдов по ночным сменам. Побывали мы во второй, третьей бригаде. На сонливых и ленивых, прикорнувших в полночный час по уголкам, выпускали «Крокодилы», о результатах рейда докладывали партийному бюро, администрации цеха.

В ночную смену четвертой бригады комсомольцы нагрянули тоже неожиданно. Но буквально в первую же минуту повстречались с начальником смены. Тот, вместо того, чтобы помочь им, поспешил позвонить по участкам: набедите, мол, порядок, комсомольские контролеры явились. После такой подготовки идти по цеху, конечно, было бесполезно.

Мне пришлось рассказать о случившемся начальнику цеха. Тот, в свою очередь, сделал замечание Калганову. Вот с этой поры.

видимо, и затаял мой непосредственный начальник на меня обиду. Однажды, когда я еще не приняла смену, он накинулся на меня с упреками:

— Как ты работаешь, почему на кислородном компрессоре открыт вентиль?

— Это осталось от моего сменщика, я еще не подходила даже к агрегату,—пришлось объяснить рассерженному начальнику смены.

— Не твоя вина, значит? Только смотри, предупреждаю, если обнаружу подобное, лишу половины премии.

Но замечаний больше мне не было. И все же каково было мое удивление, когда я вдруг узнаю, что премию мне срезали наполовину. Это меня очень обидело и поразило. Обидело потому, что никакой за мной вины нет. А поразило тем, что Калганов, взрослый и серьезный человек, так по-мальчишески начал сводить личные счеты. Это не к лицу руководителю.

В. ЮСКОВА,
секретарь комсомольской организации паросилового цеха.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

„Тормозит и транспорт“

Под таким заголовком в газете «Магнитогорский металл» 31 июля была опубликована заметка, в которой указывалось на отдельные недостатки в работе внутризаводского железнодорожного транспорта.

Отвечая на выступление газеты, секретарь партийной организации службы подвижного состава т. Квасов сообщил, что факты, изложенные в заметке, подтвердились. По сигналам газеты приняты меры. «В настоящее время вагоны заводского парка №№ 1431, 1476, 1335 отремонтированы и выданы в работу».

От имени работников транспорта секретарь партийной организации службы подвижного состава обращает внимание листопротачников на соблюдение правил загрузки и выгрузки, чтобы продлить межремонтный срок эксплуатации вагонов.

Железнодорожники обращаются к коллективам всех цехов с призывом беречь вагоны, не выводить их из строя преждевременно.

К СВЕДЕНИЮ ДЕЛЕГАТОВ XVII ЗАВОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Регистрация делегатов XVII заводской партийной конференции производится в парткоме завода ежедневно с 9 часов утра до 6 часов вечера в комнате № 16.

ПАРТКОМ ЗАВОДА.

**

Регистрация делегатов на XX общезаводскую комсомольскую конференцию производится ежедневно с 9 часов утра до 6 часов вечера в заводском комитете комсомола.

ЗАВКОМ ВЛКСМ.



Все больше входит в повседневные наши будни обмен опытом. Уже который год существует межзаводская школа металлургов. Передовики производства знакомят здесь со своими методами. Широко используются экскурсии на заводы.

Участники межзаводской школы металлургов, организованной Челябинским научно-исследовательским институтом черной металлургии, в эти дни знакомятся с работой наших металлургов. На днях группа участников школы посетила мартековский цех № 2, где ознакомились с работой передовых сталеваров этого цеха.

На снимке: сталевар 3-й печи Григорий Оглобля знакомит с тепловым режимом печи начальника смены мартеновского цеха № 2 Златоустовского металлургического завода **Е. А. Розова**, начальника смены мартеновского цеха Казахского металлургического завода (г. Темир-Тау) **А. М. Анохина** и руководителя группы слитков Серовского металлургического комбината **В. А. Носова**.
Фото Е. Карпова.

Смотр красных уголков

Исполком горсовета принял решение о проведении смотра культурно-просветительных учреждений города. В смотре будут участвовать клубы, дворцы, кинотеатры, библиотеки и красные уголки цехов комбината. С этой целью профсоюзный комитет утвердил общезаводскую и цеховые смотровые комиссии, задача которых систематически контролировать и оказывать практическую помощь в работе красных уголков. Такой смотр начался с 20 сентября и продлится по 20 октября 1959 года. Цель этого смотра — дальнейшее улучшение работы красных уголков по коммунистическому воспитанию трудящихся, изучение опыта работы лучших красных уголков.

На какие вопросы следует обратить внимание при смотре красных уголков? Основная задача в работе красных уголков — пропаганда решений XXI съезда КПСС, передового опыта, механизации и автоматизации производственных процессов, проведение тематических вечеров, встречи с передовиками производства, бригадами коммунистического труда.

Наглядная агитация должна отражать состояние производственных дел в цехе. Красный уголок должен стать местом, где регулярно читаются лекции, доклады, проводятся беседы, демонстрируются научно-популярные кинофильмы, проводятся работы кружки художественной самодеятельности.

Библиотеки-передвижки, имеющие в цехах, также будут включаться в смотр на лучшую пропаганду книги, организацию книжных выставок, борьбу за то, чтобы все рабочие

Поражение «Металлурга»

В прошедшее воскресенье в Сталинабаде состоялся очередной матч на первенство страны по футболу между командами класса «Б». В этот день играли футболисты магнитогорского «Металлурга» и команда «Хосилот» (г. Сталинабад).

Команда «Металлург» проиграла матч со счетом 2:3. Кстати сказать, сталинабадский «Хосилот» стоит на последнем месте в турнирной таблице.

Основой существования и развития человеческого общества является труд. Он создал самого человека, научил его говорить, безгранично развил его умственные способности. Трудом людей воздвигнуты заводы, шахты, электростанции, построены города и села, производится все, что необходимо для удовлетворения материальных и культурных потребностей человека. Благодаря труду возникла и достигла сказочных успехов наука, преобразуется природа. И все это — без помощи каких-либо сверхъестественных сил! Более того, труд находится в постоянном антагонизме с религией. Результаты своего воздействия на природу он отрицает религиозные вымыслы.

История знает немало фактов, когда религиозные мракобесы яростно выступали против нововведений, открытий и изобретений, основанных на достижениях труда. Так в XII веке римский папа Александр III запретил изучать «физику или законы природы». Папа Иоанн XXII (XIV век) занятия химией объявил колдовством, одним из дьявольских искусств. На пороге нашего века ярким противником техники выступал папа Григорий XVI: железные дороги и локомотив он назвал «машинной дьяволом».

Религия признает только тот

цеха были читателями библиотеки.

В период смотра профсоюзным организациям цехов совместно с администрацией следует позаботиться о пополнении красных уголков мебелью там, где это необходимо, сделать ремонт, оборудовать кинобудки для показа кинофильмов.

Итоги смотра рассмотрит заводской профсоюзный комитет. Лучшие красные уголки получат грамоты профсоюзного комитета.

Задача профсоюзных организаций цехов сделать красные уголки центром массово-политической работы.

Д. ШЕВЧЕНКО,
член культкомиссии.

Здесь любят книгу

В обжимном цехе начался трехмесячник по распространению книги. В цех поступила уже первая партия книг, распространять которую будут комсомольские книгоноши.

Как всегда, желающих приобрести тома полюбившихся произведений очень много. Первыми покупателями были мастер Ю. Г. Тиканов, наладчик Н. Иванов, Н. Н. Болотов, электрик второго блюминга, купила книгу «Гарнизон в тайге» и несколько детских книг.

Можно заранее сказать: трехмесячник по распространению книг в цехе пройдет хорошо. Здесь любят книгу.

3. ПОДГОРСКАЯ.

В борьбе за кубок

Продолжается розыгрыш кубка завода по футболу. В течение последних дней на стадионе «Металлург» проведены четыре встречи. Команда основного механического цеха выиграла у электроремонтников со счетом 4:0, футболисты ПВЭС обыграли железнодорожников горного управления со счетом 3:2. Обжимщики выиграла у команды КИП и автоматики со счетом 2:1, листопротатчики второго цеха одержали убедительную победу над футболистами проволочно-штрипсового цеха со счетом 4:1.

На уборке картофеля



Коллектив 11 батареи в основном молодежный. Сюда пришли бывшие воины Советской Армии и выпускники учебных заведений. Они успешно осваивают новейшее оборудование.

За какое бы дело молодые коксохимики ни взялись, у них все спорится. И вот, когда бригаде юношей 3-го блока улавливания было предложено ехать в совхоз на уборку картофеля, то желание изъявили многие. Они активно трудятся на полях совхоза.

На снимке: аппаратчик коксохимического производства В. Степанов, машинист насосов А. Плотников, аппаратчик Е. Бедняков на уборке картофеля.

Фото Б. Сычева.

Фотоконкурс в цехе

Специально организованным комитетом в третьем листопротаточном цехе объявлен конкурс для фотолюбителей. На видном месте — у табельных досок вывешены разработанные комитетом условия.

Каждый трудящийся, желающий принять участие в этом мероприятии, имеет право представить одну или несколько простых или цветных фотографий определенных размеров (не менее 9×12 и не более 30×40), или целый фотомонтаж на свободную тему. На обратной стороне каждой фотографии

автор должен написать свою фамилию, имя и отчество, название этюда и условия съемки (фотоаппарат, объектив и т. д.).

Конкурс будет продолжаться до 20 октября, после чего жюри рассмотрит представленные работы. Участники, занявшие первые места, будут отмечены вознаграждением: или бесплатной путевкой в дом отдыха, или ценным подарком, или грамотой комитета.

Лучшие фотографии будут представлены на общекомбинатскую или городскую выставку.

Ф. САРАТОВ.

Лекция понравилась

На днях в красном уголке второго мартеновского цеха состоялась интересная лекция о наведении порядка в городе и роли в этом деле трудящихся. Она тем более привлекала слу-

шателей, что читал ее прокурор города М. Я. Сычев.

Лектор привел много примеров и мартеновцы выслушали лекцию с большим вниманием.

Н. СТУПИН.

Беседы на антирелигиозные темы

Религия и труд

Труд, на который обречено все человечество за якобы первородный грех, совершенный мифическими Адамом и Евой. Труд, по утверждению библии, есть не что иное, как «наказание божье», удел «греховной плоти»; «бремя иудеи скорбны».

Всякие попытки людей облегчить или изменить условия своего труда церковь рассматривает как небогопристойное дело, как «дерзновенное вмешательство в божественный промысел». Человек, говорит церковь, может только смиренно просить бога о помощи, не вмешиваясь в установленный им порядок вещей. «Загадочного не ищи, сокровенного не исследуй», «умом ниже, к богу ближе», — учит верующих религия. Иными словами, не пытайся постигнуть явления природы и подчинить их себе.

Церковь стремится не только отвести гнев народных масс от эксплуататоров, но и унижить сам труд, как основу существования людей, старается не допустить, чтобы трудящиеся поняли, что именно они являются творцами истории, подлинными хозяевами создаваемых ими богатств.

В нашей стране нет классов, заинтересованных в использовании религии в своих целях, и церковь теперь не выступает прямо с осуждением труда. Однако ни ликвидация эксплуататорских классов, ни новые позиции церкви не изменяют существа того, чем является всякая религия. Ведь и сейчас религия воспитывает верующих в духе рабской покорности «всемогущей воле бога», неверия в творческие возможности человеческого труда и разума, противопоставляет светлым идеалам коммунизма реакционные идеи о «воскресении всех мертвых», о грядущем наступлении «царства божьего» и т. д. Проповедники некоторых религиозных сект сеют среди верующих упаднические мысли о близости «конца света».

Религия и сейчас внушает своим сторонникам, что «дела мирские есть суета сует», что главная задача человека состоит не в том, чтобы своим трудом улучшать земную жизнь, а в заботе о «спасении своей души», в подготовке к «вечной жизни на том свете». Подобные проповеди сковывают трудовую активность верующих, делают

их безвольными, безразличными к окружающей жизни. Насквозь реакционны и призывы церкви к верующим «работать, как муравьи, как пчелы». Муравьи и пчелы, как известно, «работают» инстинктивно, а строительству коммунизма нужны сознательные труженики, правильно понимающие мир и необходимость преобразования его на коммунистических началах.

Моральные принципы религии, рассматривающие труд как «наказание божье» или как вынужденное бремя, глубоко чужды нашему социалистическому обществу, где труд все больше становится источником счастья и вдохновения советских людей. «Никакая вера, никакая религия, никакое увлечение и порыв, — говорил М. И. Калинин, — не могут дать человеку столько энергии, сколько дает сознание того, что твоя работа полезна не только для тебя, но и для всего народа. Это сознание заменяет тысячу богов, начиная от православного и кончая магометанским».

Коммунистическая партия воспитывает у советских людей глубокое уважение к труду — горцу подлинного, настоящего человеческого счастья. «Мы будем работать, — писал В. И. Ленин, — чтобы вытравить проклятое правило: «каждый за себя, один бог за всех»... Мы будем работать, чтобы внед-

Два пиража выигрывает

Скоро, 30 сентября, в Москве состоится 71-й основной и 12-й дополнительный тиражи выигрывает Государственного трехпроцентного внутреннего выигрывает займа.

В основном тираже по облигациям займа разыгрываются выигрывает в размере 50.000, 25.000, 10.000, 5.000, 1.000 и 400 рублей, а в дополнительном тираже, кроме этого, выигрывает по 100.000 рублей.

В 71-м основном тираже участвуют все облигации независимо от срока их приобретения.

Выигрывает, выпавшие в 12-м дополнительном тираже, выплачиваются при условии, если облигация приобретена не менее чем за 9 месяцев до срока проведения тиража, т. е. ранее 1 января 1959 г. и имеет при себе талон № 12.

Для участия в 13-м дополнительном тираже, который состоится 30 сентября 1960 года, необходимо приобрести облигации до 1 января 1960 года с талоном № 13.

Сберегательными кассами города за 8 месяцев 1959 года по облигациям этого займа оплачено 1279 выигрывает на сумму более 400 тыс. рублей. Кроме этого, выплачены трудящимся и крупные выигрывает — 3 по 10.000 руб. и семь — по 5.000 рублей. За последние два с половиной месяца сберегательными кассами города уже продано облигаций трехпроцентного займа на 596 тысяч рублей.

До тиражей выигрывает остались считанные дни, 29 сентября последний день продажи облигаций. Сберкассы сейчас продают их по курсовой стоимости — 200 рублевая облигация основного достоинства стоит 205 руб., а 100 рублевая облигация 102 руб. 50 коп.

Металлурги! Покупайте облигации Государственного трехпроцентного внутреннего выигрывает займа, приобретайте право на участие в очередных тиражах выигрывает.

П. КИРКИН,
заведующий правобережной
центрсберкассой.

Редактор В. М. ЩИБРЯ.

СЕГОДНЯ И ЗАВТРА В КИНО

КИНОТЕАТР «ДРУЖБА»: сегодня «Не имей сто рублей...», с 24 сентября «Жестокость». ДОМ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ (правый берег): «Ее большое сердце». ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: «Идиот». КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: «Аннушка». КИНОТЕАТР им. ГОРЬКОГО: «Аннушка». КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: «Любимец № 13».