

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 3 (3086)

ПЯТНИЦА, 8 января 1960 года

Цена 10 коп.

Семилетку—досрочно!—таков девиз металлургов Больше металла Родине

Социалистические обязательства коллектива третьего мартеновского цеха

Больших производственных успехов добился в 1959 году коллектив вашего цеха. Досрочно, 25 декабря, мы выполнили годовой план и значительно перевыполнили свои социалистические обязательства, увеличили производство стали, по сравнению с 1958 годом, на 2,5 процента, сократили продолжительность плавки на пять минут, а простой печей на холодных и горячих ремонтах — на 1,3 процента.

Эти успехи явились результатом осуществления ряда технических мероприятий, развернувшегося социалистического соревнования.

Включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 1960 года, коллектив цеха принимает следующие обязательства.

1. За счет дальнейшего сокращения продолжительности плавки, снижения продолжительности холодных и горячих ремонтов, лучшей организации работы выполнить досрочно годовой план и выдать 25 тысяч тонн сверхплановой стали.

2. Повысить производительность труда на 1,5 процента.

3. За счет бережного расходования сырья, топлива, электроэнергии и других материалов сэкономить 1 миллион рублей.

4. Добиться увеличения выпуска плавки по графику по сравнению с прошлым годом на 20 процентов.

5. Внедрить 100 рационализаторских предложений с общей экономией в 1 миллион рублей.

6. В первом полугодии обучить весь печной персонал освоить работу печей на природном газе.

Обязательства обсуждены и приняты на собраниях коллектива цеха.

СОЗДАВАТЬ УСЛОВИЯ

Ответственную задачу поставил перед собой коллектив второго мартеновского цеха, дав слово сварить во втором году семилетки сверх задания 67 тысяч тонн стали. За пять дней по цеху выдано тысячи тонн сверхплановой стали. Показатели неплохие. Но дорогой ценой достаются они, если учесть, что цех снабжают метал-

ломом из рук вон плохо. На шихтовом дворе лома металла нет, пользуемся тем, что привозят — с колес. Привозят же и легковес, и такой металлолом, что завалка его в печь затягивается до 4—5 часов. Все это сдерживает темпы, лихорадит цех.

Успешное выполнение решений декабрьского Пленума ЦК КПСС зависит не только от тружеников сельского хозяйства, но и от работников промышленности, в частности, от металлургов. Социалистическая промышленность призвана

на непрерывно оснащать сельское хозяйство новой техникой, давать больше разнообразных машин для колхозной деревни. Для этого нужен металл. В своей речи на декабрьском Пленуме ЦК КПСС товарищ Н. С. Хрущев говорил: «Колхозы и совхозы нуждаются в мелноративной технике. Но пока что для удовлетворения всех потребностей в машинах не хватает металла. Производство металла у нас растет очень быстро, а потребности на металл увеличиваются еще быстрее. Думаю, что мы можем изыскать дополнительные резервы металла для сельского хозяйства. Сельскому хозяйству могут помочь металлурги — приналечь и дать металл сверх плана. Это позволит выделить определенное количество металла для производства сельскохозяйственных машин, в том числе и мелноративных».

Наш цех является крупным поставщиком металла для тракторных заводов и предприятий сельскохозяйственного машиностроения. Призыв партии, обращенный к металлургам, помочь сельскому хозяйству, приналечь и дать металл сверх плана, нашел горячий отклик в коллективе сортопрокатчиков. Единодушное одобрение встретил в нашем коллективе и призыв сталеплавыльщиков мартеновского цеха № 2 — развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана второго года семилетки, за достижение новых производственных успехов.

Стремясь внести свой вклад в дальнейшее оснащение сельского хозяйства новой техникой, рабочие, инженеры и техники сортопрокатного цеха обязались во втором году семилетки выдать 6 тысяч тонн товарного проката сверх плана. Из этого металла можно будет изготовить много тракторов и других сельскохозяйственных машин и орудий.

Важнейшим своим делом коллектив цеха считает бережливое, хозяйское использование стали, получаемой нами от мартеновцев. У нас намечены мероприятия, осуществление которых позволит снизить расход металла на производство готового проката. 6 тысяч тонн готового проката, которые решил выдать коллектив цеха сверх годового плана, сортопрокатчики обязуются выпустить за счет сэкономленного металла.

Перед коллективом нашего цеха во втором году семилетки поставлена весьма сложная и ответственная задача — обновить сортамент

на непрерывно оснащать сельское хозяйство новой техникой, давать больше разнообразных машин для колхозной деревни. Для этого нужен металл. В своей речи на декабрьском Пленуме ЦК КПСС товарищ Н. С. Хрущев говорил: «Колхозы и совхозы нуждаются в мелноративной технике. Но пока что для удовлетворения всех потребностей в машинах не хватает металла. Производство металла у нас растет очень быстро, а потребности на металл увеличиваются еще быстрее. Думаю, что мы можем изыскать дополнительные резервы металла для сельского хозяйства. Сельскому хозяйству могут помочь металлурги — приналечь и дать металл сверх плана. Это позволит выделить определенное количество металла для производства сельскохозяйственных машин, в том числе и мелноративных».

Наш цех является крупным поставщиком металла для тракторных заводов и предприятий сельскохозяйственного машиностроения. Призыв партии, обращенный к металлургам, помочь сельскому хозяйству, приналечь и дать металл сверх плана, нашел горячий отклик в коллективе сортопрокатчиков. Единодушное одобрение встретил в нашем коллективе и призыв сталеплавыльщиков мартеновского цеха № 2 — развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана второго года семилетки, за достижение новых производственных успехов.

Стремясь внести свой вклад в дальнейшее оснащение сельского хозяйства новой техникой, рабочие, инженеры и техники сортопрокатного цеха обязались во втором году семилетки выдать 6 тысяч тонн товарного проката сверх плана. Из этого металла можно будет изготовить много тракторов и других сельскохозяйственных машин и орудий.

Важнейшим своим делом коллектив цеха считает бережливое, хозяйское использование стали, получаемой нами от мартеновцев. У нас намечены мероприятия, осуществление которых позволит снизить расход металла на производство готового проката. 6 тысяч тонн готового проката, которые решил выдать коллектив цеха сверх годового плана, сортопрокатчики обязуются выпустить за счет сэкономленного металла.

Перед коллективом нашего цеха во втором году семилетки поставлена весьма сложная и ответственная задача — обновить сортамент

Победители в соревновании

Областной комитет ВЛКСМ подвел итоги социалистического соревнования коллективов металлургической промышленности Челябинской области за ноябрь 1959 года.

По первой группе первое место и переходящее Красное знамя присуждено коллективу мартеновской печи № 13 Магнитогорского металлургического комбината (сталевары тт. Князев, Манжула, Володин, Березовой).

проката, организовать массовое производство экономичных облегченных профилей металла. Значительная часть этих профилей проката предназначена для предприятий сельскохозяйственного машиностроения. Сортопрокатчики делают все необходимое для успешного решения этой задачи, для того, чтобы быстрее дать народному хозяйству новые профили проката.

Сортопрокатчики также приняли на второй год семилетки другие ответственные социалистические обязательства. Решено, в частности, снизить выход брака по сравнению с 1959 годом на 10 процентов, за счет дальнейшего внедрения механизации и автоматизации перевыполнить задание по росту производительности труда на 3,3 процента, дать 350 тысяч рублей сверхплановой экономии от снижения себестоимости продукции.

Для того, чтобы успешно осуществить принятые обязательства, коллектив цеха наметил план внедрения передовой техники. Предусмотрено автоматизировать нагрев металла на стане «300» № 3, повысить скорости прокатки на стане «500», внедрить на ряде участков промышленное телевидение.

Выполнение наших обязательств в значительной мере зависит от сталеплавыльщиков. Мы уверены, что они будут четко по графику обеспечивать прокатчиков металлом высокого качества. Совместными усилиями металлурги сумеют внести свой вклад в общенародное дело дальнейшего подъема социалистического сельского хозяйства.

- В. СИНДИН**,
начальник сортопрокатного цеха;
Б. МЕЛЬНИКОВ,
секретарь партбюро;
В. ШВЕЦОВ,
председатель цехового комитета;
Г. РУБАН,
секретарь комсомольского бюро;
Г. АРЦЫБАШЕВ,
Б. ГРОМОВ, **Ф. ЗУЕВ**,
мастера производства;
П. КРАВЦОВ,
мастер адьюстажа;
В. СЕМЕНОВ,
старший вальцовщик;
В. ХОБОТНЕВ, **М. АЛЕКСЕЕВ**,
вальцовщики;
Б. НУДЕЛЬМАН,
начальник адьюстажа;
П. ЖЕБРАКОВ,
оператор;
Я. КОВАЛЕВ, **Н. ЯКОВЛЕВ**,
В. КУДЕЛЬКИН, **П. НИЩЕВ**,
сварщики;
Б. МАЛОРОД,
начальник смены.

«Комплексная механизация и автоматизация производственных процессов являются главными, решающими средствами, обеспечивающими дальнейший технический прогресс в народном хозяйстве и на этой основе — новый подъем производительности труда, снижение себестоимости и улучшение качества продукции».

(Из решения XXI съезда КПСС)

ТОВАРИЩИ МЕТАЛЛУРГИ!



С 15 января по 1 марта 1960 года на всех предприятиях и стройках города будет проходить

МАССОВЫЙ РЕЙД

за автоматизацию и механизацию производственных процессов

Рейд проводят партийные, профсоюзные, комсомольские организации предприятий и строек совместно с редакциями газет «Магнитогорский рабочий», «Магнитогорский металл», «Магнитострой» и стенных газет.

Рейдовые бригады проверяют в каждом цехе, смене как выполняются планы механизации и автоматизации, что делается по механизации трудоемких процессов, как проводятся в жизнь предложения рационализаторов и изобретателей.

Товарищи металлурги, горняки и железнодорожники! Сделаем второй год семилетки годом массовой автоматизации и механизации производственных процессов! Еще сильнее развернем соревнование за технический прогресс во всех отраслях промышленности и строительства!

Вступайте в рейдовые бригады! Больше проявляйте творческой инициативы и рабочей смелости в превращении нашего комбината в высокомеханизированное и автоматизированное предприятие!

Запись в бригады рейда производится в комитетах профсоюзов предприятий и строек по 14 января 1960 года.

Привет от друзей

Крепка трудовая дружба металлургов нашего комбината и индустриального Аньшана.

Встречая трудовыми победами Новый год, китайские металлурги прислали коллективу нашего комбината новогоднее поздравление. В своем письме они пишут:

«Дорогой директор и весь коллектив служащих и рабочих!»

По случаю наступающего 1960 года, мы, от имени коллектива служащих и рабочих Аньшаньского металлургического комбината

шлем вам горячие поздравления.

Поздравляя советский народ с блестящими успехами, достигнутыми под мудрым руководством Коммунистической партии Советского Союза в строительстве коммунизма, и выражая советскому народу сердечную признательность за оказанную искреннюю помощь в производстве и строительстве нашего комбината, желаем вам еще больших успехов в Новом году, радости в дни празднования и доброго здоровья».

**Идет общественный смотр
по экономии
электроэнергии**

Наше большое государственное дело

ОПИРАЯСЬ НА КОЛЛЕКТИВ

КОМИССИЯ ДЕЙСТВУЕТ

Партийная организация, профсоюзный комитет и администрация второго мартеновского цеха сделали многое, чтобы довести до сведения трудящихся цеха значение призыва партии бороться за рациональное использование электроэнергии. Беседы на сменно-встречных собраниях, наглядная агитация, обсуждение этого вопроса на собраниях рабочих способствовали тому, что трудящиеся стали более внимательно следить за расходом электроэнергии, предложили провести месячник смотра экономии электроэнергии и избрали комиссию по проведению месячника.

В комиссию избраны коммунисты помощник начальника цеха т. Заверюха, старший машинист разливочного крана т. Волков, машинист разливочного крана т. Нестеренко, а также беспартийные бригадиры электриков тт. Семьякин, Кистанов и другие. Возглавляет комиссию начальник цеха т. Трифонов.

В комиссию стали поступать предложения трудящихся. Их сразу же рассматривают и о результатах сообщают автору. По принятым предложениям начальник цеха издает распоряжение о внедрении их. Более 20 предложений трудящихся поступило с 10 декабря до конца месяца.

В прошлом году на комбинате сэкономлено свыше 20 миллионов киловатт-часов электроэнергии. За счет этой экономии можно прокатать 300 тыс. тонн листа в листопрокатном цехе № 1 или выплавить около 4 миллионов тонн стали. Чтобы выработать такое количество электроэнергии, потребовалось бы дополнительно доставить в Магнитогорск свыше двухсот 50-тонных вагонов с углем.

Однако в цехе считали, что проведением смотра не исчерпываются задачи, поставленные перед мартеновцами. Решили всесторонне обсудить вопрос об экономии электроэнергии на постоянно действующем производственном совещании. На днях оно состоялось, докладчиком выступал помощник начальника цеха по электрооборудованию Я. Власюк. Он рассказал о ходе смотра, о предложениях трудящихся. Много замечаний высказали мартеновцы, указали на пути экономии электроэнергии. Особенно много потерь ее имеет место на разливочном пролете. Там и ковши переносят без надобности в том, и для поднятия незначительных тяжестей используют мощные подъемы разливочных кранов.

А. БИБАРСОВА,
инструктор парткома.

Предлагая устранить эти недостатки, трудящиеся внесли ряд предложений, способствующих большому снижению расхода электроэнергии. Это — предложение о необходимости применения напольного стриппера для выдавливания стаканов из сталеразливочных ковшей. По сравнению с существующим способом это уменьшит расходование электроэнергии почти в 10 раз. Ряд предложений поступил по мероприятиям для ускорения разливки стали, по организации труда электриков.

На производственном совещании мартеновцы также активно участвовали в обсуждении мер по экономии электроэнергии. Старший электрик т. Быченков обратил внимание на то, что в цехе нерационально применяется электроосвещение. Всюду стоят мощные лампы. Он предлагает, чтобы отдел снабжения комбината приобрел лампы в 15—20 ватт, в частности, лампы дневного света. На ненормальности в освещении обратил внимание машинист разливочного крана т. Корнеев.

— На пролетах у нас установлены мощные прожекторы, они горят ночью, а иногда и днем. Вполне возможно обойтись без них, — заявил он.

Мастер механиков т. Фатин предлагает установить у печи № 13 мнорельс и кран для поднятия и транспортировки деталей, чтобы разгрузить от этого мощные разливочные краны.

В выступлениях этих и других участников совещания чувствовалась хозяйская забота о рациональном использовании электроэнергии, желание делом ответить на призыв партии. Производственное совещание решило продлить срок общественного смотра до 1 февраля, избрав в каждой бригаде комиссию по смотру. Помощнику начальника цеха т. Заверюхе

предложили разработать методы работы крановщиков, чтобы избежать холостых пробегов разливочных кранов. Производственное совещание обратилось к начальнику отдела снабжения комбината т. Соловьеву с просьбой приобрести электрические лампы для замены мощных ламп.

Обсуждением этого вопроса на производственном совещании мартеновцы не ограничились. Во всех бригадах продолжаются беседы. Электрики, сталеплавыльщики, разлильщики высказывают свои замечания, чтобы на всех участках резко сократить расход электроэнергии и рационально использовать ее.



В суровые дни Великой Отечественной войны после окончания ремесленного училища № 16 пришел в кузнечно-прессовый цех Петр Захаров. Здесь, работая совместно с опытными кузнецами, юноша овладевал тонкостями кузнечного дела.

Почти два десятка лет, проработав в цехе, позволил Захарову стать одним из лучших кузнецов цеха, выполняющим самые сложные работы.

Когда началось массовое движение за экономию электроэнергии, Петр Кузьмич внес предложение выключать свет в цехе в обеденные перерывы и в выходные дни оставлять только дежурное освещение. Это предложение принято, уже применяется в цехе и дает большую экономию электроэнергии.

На снимке: кузнец П. К. Захаров.
Фото Е. Карпова.

**Коллектив
СТРОЧКИ**
ИЗЛИШНЕЕ УСЕРДИЕ

В мастерской по ремонту подшипников третьего листопрокатного цеха была смонтирована установка для поддержания нормальной температуры воздуха, очистки его. Но помощник начальника цеха по оборудованию Г. Шнитман недавно распорядился убрать установку, оставив помещение без способов очистки воздуха и регулировки его температуры.

(Из письма рабкора).

Был порядок, было славно
И уютно, и тепло,
Только Шнитману недавно
Все убрать на ум взбрело.
От рабочих нет покоя,
Молвят каждый раз ему,
Что усердие такое
Явно не по разуму.

Безответственное отношение к предложению рационализатора

По решению Советского правительства в стране создаются опытно-показательные предприятия по уровню комплексной механизации и автоматизации. В числе таких предприятий назван и Магнитогорский металлургический комбинат.

То, что цехи нашего комбината должны стать образцом в вопросах автоматизации, не может не радовать всех наших металлургов. Впрочем, это не только вызывает чувство гордости, но и поднимает творческую энергию сотен трудящихся.

На примере нашего фасонно-вальце-сталелитейного цеха можно увидеть, как растет активность людей, как множатся ряды рационализаторов.

Но не об активности приходится говорить на этот раз. Дело в том, что встречаются еще руководители, которые, видимо, не учитывают ни активности трудящихся, ни тех огромных задач, которые стоят перед нами. К таким руководителям относится начальник участка механизации котель-

но-ремонтного цеха т. Начинкин. Ему в октябре прошлого года было послано на заключение предложение технолога фасонно-вальце-сталелитейного цеха т. Слободчикова «О держателе головки пескомата и пневматических трамбовок при набивке форм изложниц». Прошло три месяца, но т. Начинкин до сих пор не решил дать ответ о полезности предложения рационализатора.

На напоминания со стороны заводского БРИЗа о предложении т. Слободчикова начальник участка механизации вообще не реагирует.

Такое отношение к делу вызывает и удивление, и возмущение автора предложения и всех работников участка изложниц. Оно и понятно. Ведь внедрение предложения т. Слободчикова позволило бы полностью механизировать процесс набивки форм и высвободить таким образом несколько работников для других участков.

А. МИНИНА,
ответств. по БРИЗу ФЭСЛЦ.

В кузнечно-прессовом цехе начался смотр по рациональному расходу электроэнергии. Создана смотровая комиссия. В состав ее вошли семь человек: слесарь Д. Калугин, кузнец П. Захаров, А. Каломурза, подручный кузнеца, Ф. Цымбалюк, заместитель начальника цеха и др. Возглавляет комиссию начальник цеха Г. П. Ковальчук.

Комиссия внимательно изу-

чает в цехе все резервы рационального расхода электроэнергии, следит за тем, чтобы все электромеханизмы работали на полную мощность, чтобы не было технологических нарушений, вызывающих большие расходы электроэнергии.

От трудящихся цеха в комиссию уже поступил целый ряд предложений.

К. АНИСИМОВ,
старший электрик.

Общая творческая работа

Письмо ЦК КПСС о рациональном использовании электроэнергии вызвало большой отклик у трудящихся листопрокатного цеха № 3. По инициативе партийных групп первыми обсудили письмо ЦК КПСС работники отделения рекуперации и службы электриков. Сразу же на собраниях были поданы предложения, приняты конкретные обязательства. Так, производственники отделения рекуперации обязались путем внедрения организационно-технических мероприятий добиться экономии электроэнергии в размере пяти процентов, что составит пять тысяч киловатт часов в год.

В цехе создан штаб, куда вошло тридцать девять человек. Обязанности штаба заключаются в широком ознакомлении всех трудящихся цеха с письмом ЦК, проверке максимальной загрузки агрегатов, выяснении правильного использования пара, воздуха, газа, воды, завышенных мощностей в установленных двигателях, усовершенствовании технологических процессов.

Знаете ли Вы,

что в прошедшем году сортопрокатчики перерасходовали 3 миллиона киловатт-часов электроэнергии? Это только перерасходовали! А сколько же им нужно вообще электроэнергии? Вполне понятно — очень много. А сколько нужно электроэнергии для работы всех прокатных цехов нашего комбината? Цифра получается колоссальная.

Теперь представьте себе, что только один цех — цех водоснабжения — потребляет почти столько электрической энергии, сколько все прокатные цехи. Вот где, скажете вы, есть поистине неограниченные возможности экономить электроэнергию, вот где общественный смотр должен пройти как нигде организованно. Дело только за руководителем.

Действительно, о деле стало за начальником цеха т. Казанцевым. Как ни странно, а он отнесся к организации смотра спустя рукава. В цехе до последнего времени не была даже создана комиссия по проведению смотра.

И свое такое отношение к большому делу т. Казанцев объясняет «занятостью», «загруженностью» работой. Но вряд ли эти «объяснения» можно назвать серьезными.

Прошло как будто не так уж много времени со дня опубликования письма ЦК КПСС, а в штаб цеха поступило уже 21 предложение. Многие из них направлены на уменьшение общего освещения в машинных залах, подвалах и внедрение местного люминесцентного освещения. Когда все эти идеи будут внедрены в производство, цех сможет ежегодно сберечь 250—260 тысяч киловатт-часов в год.

Большой интерес представляет мысль, поданная старшим травильщиком т. Разбейкиным. Он предлагает перенести кнопку выключения конвейера со стороны входа в травильное отделение к месту загрузки корзин кассетами. Это даст возможность избежать в отдельные моменты холостого хода конвейера, приведет к удобству в работе и даст экономии электроэнергии приблизительно в 25 тысяч киловатт-часов в год.

Начальник отделения рекуперации т. Берлин разработал идею об изменении конструкции подсоединения электродов в электролизных ваннах. Плоское подсоединение, при котором увеличивается переходное сопротивление электрода, он заменил на точечное соединение.

Письмо ЦК КПСС заставило работников цеха зорче, внимательней приглядываться к тому, как используются различные механизмы. Бригадир лудильного отделения т. Голотин обратил внимание на то, что в пролете сортировки белой жести и разного листа три крана сильно загружены только в начале и в конце смены, поэтому он предлагает в середине смены использовать только два крана.

Общая творческая работа всего коллектива цеха над рациональным использованием электроэнергии, конечно, даст свои плоды.

В. ВИШНЕВСКИЙ,
помощник начальника листопрокатного цеха № 3 по электрооборудованию.



Не ведо пушаты!

У наших друзей

От частичной автоматизации к полной

Нагревательные колодцы обжимного цеха нашего комбината частично оснащены контрольно-измерительными приборами. С их помощью производится замер температуры слитка в первой и четвертой ячейках, замер температуры дыма, разрежение в борове, измеряется расход коксового и доменного газов, воздуха. Осуществляется автоматическое регулирование доменного газа и соотношения газ-воздух.

Год назад этот вид регулирования производился с помощью гидравлических масляных регуляторов, которые требовали большого ухода за собой. Производилось очень много лишних работ. Кроме этого, расходовалось большое количество масла. В связи с переходом на электрические регуляторы высвободилось много оборудования, за тепловыми щитами стало просторнее и чище, меньше теперь заботы о нас у пожарников.

Переход с гидравлических масляных регуляторов на электриче-

ские был осуществлен по предложению и под непосредственным руководством заместителя начальника цеха КИП Н. Ф. Филатова. Вначале многие сомневались в качестве регулирования. Но сейчас уже вполне очевидно преимущество новых регуляторов и, по всей вероятности, в скором времени они войдут в эксплуатацию на других заводах нашей страны.

В настоящее время налаживается автоматическое управление реверсированием пламени. Коллектив цеха работает над автоматизацией регулирования температуры в рабочем пространстве камеры колодца. За последние пять лет на участке нагревательных колодцев много внедрено рационализаторских предложений. Можно с полной уверенностью сказать, что в ближайшие 2—3 года коллектив цеха КИП полностью автоматизирует нагревательные колодцы.

Б. ДЕРЮШЕВ,
наладчик цеха КИП Кузнецкого комбината.

В этом семилетии, как указывается в решении XXI съезда КПСС, главные задачи партии в идеологической области состоят в усилении идейно-воспитательной работы, в повышении коммунистической сознательности трудящихся.

Большую роль в решении этих задач должна сыграть наглядная агитация. Яркий, четко сформулированный призыв, выразительный и злободневный плакат пробуждают новые мысли, зовут к творчеству, к борьбе за новые успехи в труде.

Для создания ярких и выразительных средств наглядной агитации немало делается партийной и профсоюзной организациями доменного цеха. Средствами наглядной агитации здесь хорошо поставлена пропаганда решений XXI съезда КПСС. На территории цеха от первой печи до участка разлива установлено много щитов с яркими плакатами, показывающими, какие задачи стоят перед страной и перед металлургами в семилетии.

На четвертой печи установлен большой щит с целой серией плакатов, которые показывают каким будет Магнитогорск и его промышленность к концу 1965 г. Такие же плакаты бросаются в глаза на других печах, у входов в бытовые помещения, в красном уголке доменщика. Широко используются карты новостроек, как выразительное средство показа гигантского роста нашей страны.

В НОГУ С ЖИЗНЬЮ

Центральным лозунгом доменщиков является призыв «Жить и трудиться по-коммунистически». Эти слова прочтешь и в будке газозвончика, и в помещениях для сменно-встречных, и на переходных мостиках.

Большое внимание доменщики уделяют показу взятых коллективами печей обязательств, показу их выполнения.

Вот обязательство коллектива второй печи. Один из пунктов гласит: выплавлять чугуна с содержанием серы не выше 0,030 процента. И тут же мы видим, как выполняется обязательство. Чугуна с содержанием серы 0,030 выдано за декабрь 59,1 процента. Эта цифра — на доске показателей работы, которая заполняется через каждые пять дней.

Простые цифры, выведенные мелом, в сопоставлении с обязательствами, записанными маслом, заставляют задуматься и мастера, и газозвончика, и горнового.

Немало сделано в доменном цехе по механизации и автоматизации. Достижения в этом деле и задачи, которые стоят перед коллективом, также находят отражение в наглядной агитации. В красном уголке оформлен хороший щит под общим призывом: «Творите, совершенствуйтесь, держайте!» В центре щита фотопортреты лучших рационализаторов цеха. Здесь мы видим таких доменщиков, как И. Д. Лычек, В. А. Шастин, М. Агарков, П. Косухин и других. Фотографии, помещенные на щите, показывают, как росла механизация, как внедрялась автоматика. Тут же даны темы, над которыми следует подумать для совершенствования технологии и внедрения новой техники. Такие щиты, или подобные, неплохо было бы размножить, а отдельным темам, над которыми должны работать рационализаторы, посвятить плакаты, чтобы наглядно показать, какие резервы еще не использованы. Плакаты с девизом: «Вот они, наши резервы» могли бы стать большим мобилизующим средством.

В доменном цехе оперативно создается наглядная агитация. Уже вскоре после опубликования письма ЦК КПСС о рациональном использовании электроэнергии, на территории цеха появились щиты с напоминанием: «Доменщик! 3 киловатт-часа сэкономленной электроэнергии достаточно для выплавки одной тонны чугуна!». «Имей в виду, что доведение производительности вибропитателей до проектной даст возможность уменьшить расход электроэнергии на 17000 киловатт-часов в год».

Десятки таких плакатов, десятки цифр, показывающих резервы экономики. В цехе ширится движение за экономно электроэнергию. Число предложений трудящихся увеличивается.

Над призывом, говорящим с плаката, задумались многие. И вот в штаб рейда среди многих других поступило предложение дежурного электрика т. Волгарева. Он указывает пути уменьшения количества одновременно работающих вибропитателей горячего агломерата автоматизированных доменных печей. Предполагаемая экономия — 17000 квт.-часов в год.

Плакаты, призывающие к экономии электроэнергии, широко используются агитаторами во время бесед в бригадах. Плакат, заявляет газозвончик т. Насонов, помогает сделать беседу лучше и доходчивее.

В красном уголке оформлены небольшие, но красочные щиты, «Воспитание детей — долг родителей», «Трудись, учись!» Здесь названы имена тех, кто учится отлично. Среди них машинист крана А. Смирнов, электрик Сафонов, горновой Хитров и другие. Тут же, но другой краской, выведены имена горнового Применко и каменщика Рязанова, которые несерьезно относятся к учебе.

Наряду с положительным в создании средств наглядной агитации, у доменщиков есть еще немало и недостатков.

Некоторые плакаты — призывы уже, как говорят, примелькались и на них не обращают внимания. Кроме того, наглядной агитации недостает конкретности, на ней лежит печать стандарта. На всех печах часто можно увидеть одни и те же призывы, хотя в работе каждого коллектива есть свои особенности.

На щитах часто можно прочесть имена лучших доменщиков, но не увидишь пока яркого плаката, посвященного показу опыта работы этого товарища.

Наглядная агитация часто отстает от событий. Взять те же плакаты, пропагандирующие семилетний план. Их тоже можно обновить. Данных для этого много и на нашем комбинате: вступил в строй слайбинг, коксовая батарея, две мартеновские печи. Разве это не повод для обновления плакатов?

Наглядная агитация должна быть яркой и злободневной. Только такой она будет звать и вести вперед.

СИЛА ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Борьба за звание коммунистической наша бригада начала почти сразу же после того, как было присвоено это почетное звание комсомольско-молодежному коллективу 7-й домны. Это произошло как-то стихийно, без каких-либо уговоров или даже намеков со стороны администрации и общественных организаций вальцетокарного отделения. Рабочие сами заговорили об этом на собрании.

— Чем мы хуже доменщик? Добьемся и мы коммунистического звания.

— Давайте обсуждать обязательства.

...Шло время. С того памятного дня прошло уже более полугода, а откровенно признаться, похвалиться особенно нам было нечем. Обязательства мы свои, конечно, выполняли. Были даже и определенные успехи: в отделении был наведен некоторый порядок, уменьшилось число нарушений трудовой и технологической дисциплины...

А все-таки чего-то серьезного не доставало. Об этом частенько стали поговаривать на сменно-встречных и производственных собраниях. Чаще всех об этом говорил вальцетокар Николай Шутов.

— Как-то у нас не совсем правильно получается. Народ у нас вроде дружный, серьезный, а вот коснись чего-нибудь общего, так ничего и не получается. Мы даже в кино ни разу вместе не сходили.

В чем же дело? А ларчик-то, оказывается, просто открывался. Выяснилось это все на перевыборах общественников нашей бригады. На собрании отчитывались профорг смены Н. Еговитин, культорг, физорг и другие. Они долго рассказывали о работе, которую проделали за прошедший год. А что же все-таки конкретное сделали за год? Еговитин собирал членские взносы, а другие вообще только числились культоргам да физоргам. Некоторые из них даже забыли о своих общественных поручениях.

Вот здесь-то и поняли рабочие, что до сих пор у них по существу был не организатор, а сборщик взносов.

Бригада решила переизбрать общественников. Профформ смен был единогласно избран передовой рабочий активист Николай Шутов, культоргом — один из лучших спортсменов комбината, участник областных соревнований, комсомолец Владимир Пензин.

С этого дня по-настоящему почувствовалось биение пульса бригады, борющейся за коммунистическое звание. За короткий срок после

проведения перевыборов было организовано столько мероприятий, что и не расскажешь обо всех. Уже через несколько дней всей бригадой побывали в кино первый раз, потом второй, третий; несмотря на то, что лето уже кончалось, успели организовать две массовки. А какими интересными стали сменно-встречные собрания! К каждому из них новый профорг тщательно готовился. Он советовался с партгруппоргом В. Ханниным, членом партийного бюро Н. Селивановым, работающим в нашей смене, со мной и старшим мастером, о том, что вынести на обсуждение на очередном сменно-встречном собрании. И все ему, конечно, с удовольствием помогали. Как правило, в основном на собраниях идет речь о замечаниях по прошедшей смене и о задачах на предыдущую. Жарко достается тем, кто попадает под обстрел критики профорга. А критикует он, не взирая на лица. Если же нужно чего-либо добиться от цехового комитета, Николай Шутов не останавливается ни перед кем и ни перед чем.

— Я хлопочу не за себя, за рабочих, поэтому прошу извинить меня за настойчивость, — говорит он предцехомта т. Швецову. — Если вы не поможете нам, то я пойду в профком комбината.

За деловую требовательность и настойчивость к себе и товарищам и уважают наши станочники Н. Шутова.

Главной заслугой нового профорга является организация комиссии по примеру трудящихся завода имени Лихачева. Сам он является председателем этой комиссии, в составе которой находится пять активистов бригады. О работе этой комиссии можно было много рассказать интересно. Но можно и ограничиться фактами, так как факты — результат работы общественной комиссии.

Прежде всего, выполнение плана: в последнее время не найдется такой смены, в которой кто-либо из рабочих не выполнил бы план. А если так, следовательно, успешно выполняется и общий план бригады. Здесь можно объяснить, как этого добилась комиссия. Если кто-то из вальцетокарей несколько дней подряд не выполнял план, комиссия интересовалась причинами. Если у рабочего был неисправный станок, члены комиссии добивались немедленного ремонта, если же станок исправный и рабочий добросовестно относится к труду, но не выполняет норму, добивались того, чтобы ему заменили работу; если выяснялось, что по-

просту перед ними лодырь, то он получал соответствующую проработку на заседании комиссии.

В течение последних месяцев окончательно исключены случаи нарушения технологической дисциплины, налажен правильный уход за оборудованием, в отделении наведен, можно сказать, идеальный порядок: своими силами заасфальтировали пол, в определенных местах расставлены урны и ящики. Трудно теперь найти где-нибудь в углу масляную тряпку или мусор. Налажена работа наглядной агитации.

И никому не втягость эти мероприятия. По крайней мере, не было слышно еще ни одного нарекания или слов недовольства. Наоборот, бригада стала намного дружнее, организованней. Началась настоящая борьба за коммунистический труд и быт.

Из всего этого можно сделать вывод: роль общественников на производстве велика.

В. ВЛОДАРЧИК,
мастер вальцетокарного отделения.

По-деловому, по-партийному

Коллектив стана «300» № 3 сортопрокатного цеха победителем вступил во второй год семилетки. Он раньше срока выполнил годовое задание.

Первенствовала в соревновании четвертая бригада. В этом немалая заслуга тех, кто работает на печах, и, в частности, старшего сварщика коммуниста т. Ефанова. Вдумчиво, творчески он выполняет свои обязанности. «По-партийному относился к делу», — говорят о нем на стане.

На одном из партийных собраний т. Ефанов обратил внимание коммунистов на трудности в нагреве металла. В этом деле немало портит автогенная зачистка. Предложив поговорить на эту тему с обжимщиком, старший сварщик заявил:

— Указывая на причины возможного ухудшения качества нашей продукции, мы вовсе не должны снимать с себя ответственность за невыполнение заданий. Мы должны сделать все, чтобы четко выполнять заказы.

В прошлом году, при всех высоких показателях, коллектив четвертой бригады дал вторых сортов несколько больше допустимого.

— Тут мы все недоработали, — признает В. П. Ефанов. — С первого дня нового года мы будем бороться за ритмичную работу, за работу по заказам, без брака.

Слова коммуниста т. Ефанова выражают мысли всего коллектива четвертой бригады, борющейся за право именоваться коллективом коммунистического труда.

О стремлении сортопрокатчиков работать в новом году лучше, чем в прошлом говорят итоги первой рабочей недели. С первого по четвертое января бригада прокатала сверх плана свыше 100 тонн металла.



На снимке: старший сварщик коммунист В. П. Ефанов ведет наблюдение за нагревом металла. Фото Е. Карпова.

Физкультура и спорт

Поддерживаем хорошее дело

Из нашей заводской газеты мы узнали, что коллектив физкультурно-агломерационного цеха вызвал на социалистическое соревнование спортсменов и физкультурников отдела технического контроля комбината. На совете физкультурно-сортопрокатного цеха мы обсудили этот почин и считаем, что он заслуживает большого внимания.

Выступая на традиционной заводской спартакиаде прошлого года, наш физкультурный коллектив занял третье призовое место. Наши спортсмены показывали на соревнованиях хорошие результаты. Но ведь это далеко не предел. Есть все возможности значительно улучшить и командные, и личные показатели. Этому поможет соревнование с другим физкультурным коллективом нашего комбината.

Спортсмены и физкультурники нашего цеха решили вызвать на соревнование одного из своих соперников — коллектив физкультурно-обжимного цеха.

Вступая в это соревнование, спортсмены-сортопрокатчики берут на себя следующие обязательства на 1960 год:

1. Участвовать во всех мероприятиях, проводимых заводским советом ДСО.
2. Провести на высоком орга-

низационном уровне зимнюю и летнюю цеховые спартакиады.

3. Добиться участия в цеховых спартакиадах не менее 50 процентов от числа работающих в цехе.

4. Довести количество членов общества от общего числа рабочих до 20 процентов.

5. Организовать работу следующих секций: лыжной, теннисной, штанги, шахматной, легкоатлетической, гребли, волейбольной, городской.

6. Организовать уголок физорга.

7. Провести за год шесть туристических походов.

8. Подготовить 20 разрядников и 50 значкистов ГТО.

9. Организовать летом цеховой туристический лагерь.

10. Выпускать ежемесячно спортивную газету «Сортопрокатчик».

11. Провести соревнование на лучший физкультурный коллектив цеха.

По поручению коллектива физкультуры цеха подписали:

В. БЕЛОБОРОДОВ, председатель совета ДСО.

Г. РУБАН, секретарь бюро ВЛКСМ.

ШВЕЦОВ, председатель цехкома.

Спартакиада завода продолжается

Продолжается 7-я традиционная зимняя спартакиада нашего завода. В настоящее время соревнуются баскетболисты, хоккеисты и теннисисты. Команды цехов, выступающие на соревнованиях по настольному теннису, уже закончили первый тур.

В настоящее время идет острая борьба за первое место среди баскетбольных цеховых коллективов. В группах уже начали проводиться стыковые игры. Десять команд, занявших в группах 1 и 2-е места, войдут в финал соревнований на определение команды — чемпиона завода.

Заканчиваются игры среди команд первой группы цехов по хоккею с шайбой. В подгруппе «а» лидирует команда коксохимического

цеха; в подгруппе «б» лидер определится после встречи хоккеистов обжимного и третьего листопрокатного цехов. По окончании игр в подгруппах будут проведены стыковые встречи для распределения мест среди команд, выступающих по 1-й группе. Затем приступят к соревнованиям коллективы 2-й группы.

Сейчас физкультурные коллективы цехов нашего комбината готовят команды еще по 3 видам спорта: конькобежцев, лыжников, штангистов.

Соревнования по этим видам начнутся с середины января.

В. ЛЕВЧЕНКО, Н. КАРЕВА, инструкторы физкультуры ДСО «Труд».

Успешное начало

Начало зимней спартакиады наши спортсмены встречают с неплохими результатами. Удачно выступают любители настольного тенниса, шахматисты. Но особенно радуют всех выступления цеховых хоккеистов. Встречу с командой основного механического цеха листопрокатчики провели успешно: ни одна шайба соперников не попала в наши ворота.

Товарищеская игра с командой сортопрокатного цеха предстояла напряженной. Хоккеисты-сортопрокатчики умеют бороться за победу. Но и здесь пришла удача. Встреча для команды листопрокатного цеха закончилась со счетом 7:0 в нашу пользу.

В. ЛОМАНИН, заместитель секретаря бюро ВЛКСМ листопрокатного цеха № 3.

На практику в цехи комбината

В истекшем году в доменном, мартеновских, прокатных цехах нашего комбината прошли производственную практику 1909 студентов более чем из 40 институтов страны. Здесь же находились на практике учащиеся 12 техникумов, готовящих специалистов металлургов, механиков, горняков.

На днях в наш город прибыли первые в новом 1960 году группы студентов ряда вузов страны для прохождения производственной практики. Из Московского горно-

го института приехали студенты-дипломники. Преддипломную производственную практику на комбинате начали также студенты Днепропетровского химико-технологического института. Из Московского энергетического института на практику приехала группа студентов третьего курса.

На днях начнется производственная практика в мартеновских цехах студентов Московского института стали.

Б. ЛЕОНИДОВ.

С первой наварки поднимая в мартеновском цехе № 1 бесценно и с трудовой вахты старший мастер Михаил Георгиевич Нечкин. Но началу работы его в нашем цехе предшествовала долголетняя работа у мартеновских печей Юга, второго мартеновского цеха нашего комбината.

И всюду, где бы ни работал Михаил Георгиевич, заминалась особая черта его характера — он умел работать сам, умел передать опыт, заинтересовать молодого сталеплавильщика. Работая во втором цехе, он как агитатор, проводил беседы о цене минуты, о борьбе с потерями. Начиная с обычных, всем известных примеров. При заливке в печь чугуна иногда плещет через край желоба чугуна, разлетаются по цеху пыльные искры. Тут же, а затем и в беседе, разъяснял Михаил Георгиевич, как велики потери чугуна в год от такой невнимательной разливки, такой казалась бы, мелочи. Убеждал примером.

За то и любил его сталеплавильщики. За время работы в первом цехе он также проявил себя отзывчивым товарищем, опытным наставником. Промахов не прощал. Пожурит как надо, если есть за что. Но и подскажет, как дальше работать, чтобы не было нарушений.

Пятого января отстоял он последнюю смену. На заслу-

У коксохимиков должна быть своя самодеятельность

Долгое время коллектив коксохимического производства не имел своей самодеятельности. Но вот два месяца назад, в начале ноября прошлого года, она появилась.

Художественную часть праздничного вечера в Доме культуры открыл хор «Песней бригад коммунистического труда». Хор был небольшой, всего 36 человек, в его подготовке заметны были и недоработки, но коксохимики по праву гордились появлением хора и считали это хорошим началом.

Порадовали участников вечера и танцевальный коллектив, и драматический кружок, которым руководит слесарь ремкуста Александр Канонченко.

Драмкружок, в котором активно участвуют такие товарищи, как слесарь Бахарев, автогенщик Крысов, разметчица Дорофеева и другие, поставил уже две небольшие пьесы.

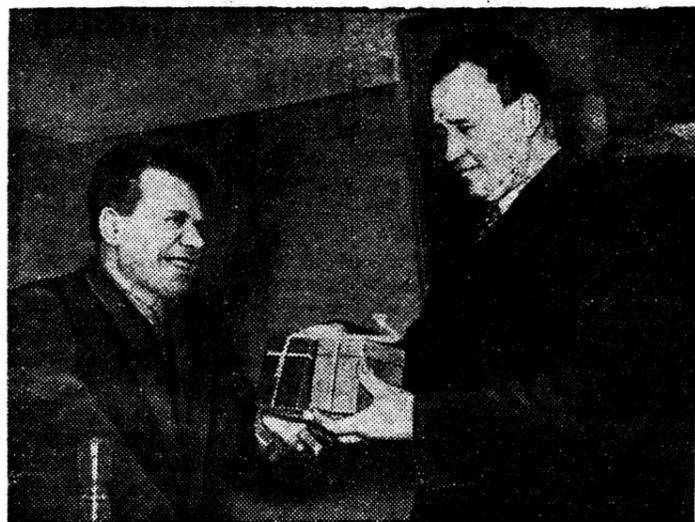
Сейчас драмкружок и танцевальный коллектив готовят новую программу, а хора не слышно. На некоторых хористов критика первого выступления подействовала удручающе и они готовы отказаться от хорошего, благородного дела.

У коллектива самодеятельности, составляющего ныне хор коксохимического производства, достаточно сил, у каждого участника хватает способностей, чтобы порадовать металлургов своим исполнительским мастерством.

У коксохимиков должен быть прекрасный хор и такая же прекрасная вся художественная самодеятельность.

Н. ВОЛОДИН.

На заслуженный отдых



женный отдых провожал его мартеновцы — на пенсию. Много хорошего сказали ему на прощанье начальник цеха А. Соловков, старший мастер — ученик М. Нечкина — А. Панченко, мастер электриков т. Феофанов.

Все сталевары, подручные, мастера, заполнившие красный уголок, горячо приветствовали М. Нечкина, когда он выступил, благодарил за хорошие пожелания,

обещал держать связь с цехом.

Коллектив цеха вручил ветерану памятный подарок и пожелал здоровья и сил. От души пожелаем ему этого и надеемся не раз видеть его у печей, слушать нужные советы.

П. КОРОБКА, сталевар первого мартеновского цеха.

На снимке: А. К. Соловков, (слева) вручает памятный подарок М. Г. Нечкину.

Награды садоводам-мичуринцам

Больших успехов в выведении новых сортов фруктов и овощей добились мичуринцы-опытники Магнитки. В коллективных и индивидуальных фруктовых садах нашего города плодоносят десятки местных видов груш и яблонь, смородины, крыжовника и вишни. Особенно успешно проводится

селекционная работа в лесопарке нашего комбината. На днях Всероссийское общество охраны природы и озеленения населенных пунктов за активную мичуринскую работу наградило коллектив лесопарка *Дипломом I степени*, 27 садоводов награждены Почетными грамотами. **Л. БИНЕМАН.**

В помощь агитатору

ТЕМАТИКА БЕСЕД ПО МАТЕРИАЛАМ ДЕКАБРЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС

I. Новый подъем социалистического сельского хозяйства.

1. Успехи в развитии зернового хозяйства.

2. Увеличение производства продуктов животноводства.

3. Укрепление общественного хозяйства колхозов.

II. Мероприятия по дальнейшему развитию сельского хозяйства.

1. Повышение культуры земледелия, увеличение валовых сборов зерна — главная задача тружеников сельского хозяйства.

2. Неуклонное развитие общественного животноводства.

3. Комплексная механизация и электрификация сельского хозяйства — необходимое условие его успешного развития.

4. Задачи дальнейшего укрепления общественного хозяйства колхозов и повышение благосостояния колхозников.

III. Дальнейший подъем сельского хозяйства — всенародное дело.

1. Задачи коллектива комбината по оказанию помощи сельскому хозяйству.

2. Состояние сельского хозяйства в Челябинской области и в подсобных хозяйствах комбината.

3. Какую помощь коллектив цеха оказывает подшефному колхозу, совхозу.

Л и т е р а т у р а.

«О дальнейшем развитии сельского хозяйства». Постановление Пленума ЦК КПСС, принятое 25 декабря 1959 года.

«Правда» 27 декабря 1959 года. «Полнее используем резервы для дальнейшего подъема сельского хозяйства». Речь Н. С. Хрущева на Пленуме ЦК КПСС.

«Правда» 29 декабря 1959 года. Доклад Председателя Совета Министров РСФСР т. Д. С. Полянского.

«Правда» 23 декабря 1959 года. Доклад первого секретаря ЦК компартии Украины т. Н. В. Подгорного.

«Правда» 23 декабря 1959 года. Путь к новым успехам в развитии сельского хозяйства.

«Правда», передовая от 28 декабря 1959 года. Выступления участников Пленума. «Правда» 24—29 декабря 1959 года.

Местный материал. **ЗАВОДСКОЙ ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ.**

ИЗВЕЩЕНИЕ

9 января в 9 часов утра в Доме культуры металлургов (правый берег, остановка трамвая «Проспект Сталина») для пропагандистов кружков по конкретной экономике, текущей политике и политикол Сталинского района состоится семинар.

Явка пропагандистов обязательна.

СТАЛИНСКИЙ РК КПСС.

Редантор В. М. ШИБРА.

СЕГОДНЯ И ЗАВТРА В КИНО
КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: «Песня о Кольцове», «Путь в высшее общество», КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛ»: «Песня о Кольцове», «Малышка».