

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена
Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 17 (3100).

СРЕДА, 10 февраля 1960 года

Цена 15 коп.

Проверяем выполнение социалистических обязательств

Итоги первого месяца

С решимостью выполнить успешно задания семилетки вступили в 1960 год многие коллективы нашего комбината. Первый месяц второго года семилетки ознаменован отрядными показателями. Заводской план был выполнен успешно по всему металлургическому циклу. Выплавка чугуна возросла по сравнению с тем же периодом прошлого года на 3,7 процента, стали — на 12,3 процента, кокса — на 6,2 процента.

Как видно из цифр, особенно высокий рост на комбинате продукции прокатных цехов. И следует сказать, что коллективы сертопрокатного, проволочно-штрипового цехов, листопрокатного цеха № 3 потрудились лучше всех. За счет систематического улучшения технологии, лучшей организации труда здесь значительно увеличили прокатку металла в горячий час. Намного улучшено в январе и качество прокатной продукции.

В январе многие коллективы металлургов могли работать еще лучше. Резервы для этого имелись немалые. Мартеновцы второго цеха, например, выполнили январский план на 100,9 процента. Если бы здесь в январе соблюдали хотя бы элементарные правила

ведения технологии на отдельных печах, то сверхплановой стали было бы значительно больше. На одной из печей тут довели состояние агрегата до того, что прогорела подина, и плавка ушла. Много часов было потрачено на ремонт печи. Педодано за это время более 2000 тонн металла.

Дело не только в том, что для увеличения производства металла нужно делать какие-то усовершенствования, внедрять новшества, нет. Немало есть и таких резервов, которыми вполне могут располагать металлурги при существующем оборудовании и технологии. Пример из второго мартеновского цеха красноречиво говорит об этом.

То же самое можно сказать и о коллективе 7-й комсомольско-молодежной домны. Состояние агрегата сейчас такое, что вместо планового ремонта в марте его необходимо производить сейчас. Вот опять непредвиденные потери металла.

План по производству металла в течение года будет претерпевать значительные изменения, для большинства цехов в сторону увеличения. Поэтому трудно сказать, сколько нужно давать металла сверх плана по месяцам, чтобы выполнить социалистические обяза-

тельства, принятые на второй год семилетки. Однако, недостатки, имеющиеся во втором мартеновском и доменном цехах, основных цехах нашего комбината, вызывают тревогу за судьбу обязательств. Задержка на одном переделе металлургического цикла вызывает лихорадку на другом переделе. Об этом должны помнить все коллективы цехов.

Многое предстоит сделать и по внедрению новой техники, нового оборудования. С вводом в строй новой нагревательной печи в листопрокатном цехе № 1, безусловно, на много тысяч тонн увеличится производство листового проката. Важный резерв для третьего мартеновского цеха — освоение природного газа. Немало предстоит сделать в первом мартеновском цехе в обновлении оборудования. Все эти вопросы имеют прямую связь с увеличением производства металла. Чем быстрее будут они решены, тем уверенней можно сказать, что обязательства будут выполнены.

Идет второй месяц второго года семилетки. Необходимо в феврале ликвидировать допущенные ошибки и промахи и вплотную приступить к выполнению обязательств, работать ровным высоким темпом в течение всего года.

исходило на нашей земле, с гениальной прозорливостью отмечал он каждый малейший процесс, который происходил в Советской стране, и, с другой стороны, он умел обобщать, находить творческие, гениальные идеи, выбирать правильные пути, которые вели нашу страну от одной победы к другой.

Построение социализма в нашей стране, конечно, было главной идеей, освещавшей всю работу Владимира Ильича за тот недолгий период, в который ему пришлось работать после Октябрьской революции. Он стремился в будни наших дней все больше и больше внедрить эти элементы социализма.

важнейшим условием построения социализма в нашей стране.

Как он внимательно, по-хозяйски наблюдал за всеми культурными ростками! Занятый безмерно, он находил возможность являться на собрания учителей, на конференции просвещенцев и т. д. И кто, как не Владимир Ильич, заботился о том, чтобы страна, вступившая на путь социализма, имела достойный социализма общий народнохозяйственный план?

В этом и заключается гениальная организаторская способность Ленина: он был теснейшим образом связан со всем тем, что про-

Гигантскую работу проделал Ленин для победы социализма в нашей стране. Как он прощупывал все явления народнохозяйственной жизни страны, где можно было бы обнаружить новые и новые ростки социализма!

Кто не знает, как Владимир Ильич заботился о хлебе, причем не о хлебе вообще, не о плане хлебопоставок, а о каждом маршруте хлеба, о каждом вагоне хлеба для страдающих от плохого продовольственного положения центров? Кто не знает, как Владимир Ильич следил за топливом, углем опять-таки в конкретной форме: какой маршрут куда и кто должен доставить, кто за что отвечает? Кто, как не Ильич, внимательнейшим образом наблюдал за развертыванием товарооборота, следил за всеми процессами, которые происходят в торговой смышле между городом и деревней?

И как он радовался, что вот положен первый камень фундамента будущей тяжелой индустрии, которую он считал важнейшей предпосылкой для построения социализма в нашей стране! Кто, как не Владимир Ильич, так внимательно относился к первому росткам социалистического отношения к труду? Вы помните, как он пестовал идею субботников, идею социалистического отношения к труду? Вы помните, как часто и много говорил Владимир Ильич о производительности труда в советском пролетарском государстве, которую он ставил



Комната Владимира Ильича Ленина.

Вызов принят!

Продолжим соревнование за превышение максимальной производительности печей

Обязательства коллектива мартеновской печи № 6

Советский народ с каждым днем все шире разворачивает соревнование за успешное выполнение заданий второго года семилетки. На всех участках социалистической индустрии идет борьба за изыскание и использование новых резервов производства, за достижение передовых показателей в использовании техники. В этой борьбе активно участвует и коллектив второго мартеновского цеха.

Первый год семилетки для коллектива нашего цеха был годом больших творческих успехов. Достаточно сказать, что среднечасное производство за год возросло почти на девять тыс. тонн. Коллектив нашей мартеновской печи № 6 дал за год рекордное на комбинате производство стали — 270 тыс. тонн.

Стремясь внести свой вклад в выполнение заданий второго года семилетки, мы, сталевары и подручные сталеваров шестой печи, решили так же, как и коллектив печи № 13, продолжить ставшее традиционным соревнование за достижение максимальной производительности мартеновских печей.

В эти дни, когда советский народ и все прогрессивное человечество готовится отметить 90-летие со дня рождения великого Ленина, мы становимся на трудовую ленинскую вахту и, принимая вызов на соревнование коллектива печи № 13, берем обязательство во втором году семилетки превзойти максимальный уровень годовой производительности, достигнутый в прошлом году на нашем мартене на десять тыс. тонн и дать за год 280 тыс. тонн стали. Мы обязуемся:

1. Увеличить против прошлого года выпуск плавок по графику на 15 процентов.
2. Сократить продолжительность плавок против прошлого года на 25 минут.
3. Уменьшить простой печи на один процент.
4. За счет бережного ухода за печью довести продолжительность рабочей кампании печи до 470 плавок.

Мы призываем коллективы остальных печей нашего цеха последовать примеру мартеновцев печи № 13 и нашей и включиться в соревнование за успешное выполнение обязательств во втором году семилетки.

Мы обращаемся к коллективу цеха ремонта промышленных печей с просьбой помочь нам сделать предстоящий в апреле месяце большой ремонт нашей печи на одни сутки меньше, чем по плану.

Сталевары П. МАКАГОНОВ, В. ПРЯНИКОВ,
Н. КОКОСОВ, В. ЛЫЧАН, подручные сталеваров.

В сплоченности сила коллектива

В 1950 году был пущен листопрокатный цех № 1. Здесь во второй бригаде вальцовщиком на черновой группе начал свой трудовой путь Александр Васильевич Кокотьев, а через некоторое время он был переведен уже старшим. Изучил Александр Васильевич и чистовую группу клетей. К тому времени, когда его назначили мастером, он отлично знал работу каждого участка. Совсем недавно Кокотьев занял пост начальника смены.

Когда ты вырос и столько лет пробыл в одном коллективе, то, естественно, его победы и неудачи принимаешь особенно близко к сердцу. Может быть, поэтому молодой начальник смены прилагает столько усилий к тому, чтобы правильно планировать работу всей бригады. Чутье опытного производственника подсказывает ему, на каком именно участке дела идут хуже, и он не уходит отсюда, пока не добьется устранения неполадок. Бригада № 2 из месяца в месяц идет с выполнением плана. За январь здесь норма выработки составляет 109,4 процента.

Молодого руководителя уважают в бригаде.

— Он никогда ничего не делает наобум, всегда посоветуется, поговорит, — одобрительно замечают рабочие.

И даже сейчас, когда зашел разговор о лучших людях бригады, Кокотьев не ответил сразу:

— Мы все решаем треугольником, — объясняет он, — с парторгом Анатолием Дмитриевичем Степановым, проформом Михаилом Ивановичем Мешковым. Они людей знают не хуже меня, послушаем их мнение.

Решать сообща, открыто говорить о всех недостатках — стало основным принципом второй бригады. Если случается какой-то затор, уже все заранее знают: сегодня останется после смены,

обсуждать виновников простоев. Крепко досталось на бригадном собрании вальцовщику чистовых клетей т. Леонову. Из-за его недосмотра в клетку забортовала полосу. Неловко чувствовали себя и работники печей, которым пришлось отвечать за плохой нагрев металла.

Бригада № 2 борется за звание коллектива коммунистического труда. Если здесь спросить о лучших производственниках, листопрокатчики с уверенностью назовут оператора чистовых клетей т. Истратова, сварщика т. Шакирова, старших вальцовщиков тт. Арисова, Фоменко, старшего резчика холодильника т. Швецова. Для этих людей труд, успехи их бригады, цеха выше других забот.

В листопрокатном цехе № 1 вторая бригада известна еще тем, что здесь самое большое число производственников, которые успевают совмещать работу и учебу. В техникуме здесь учится вальцовщик т. Чичава, в институте электрик т. Клецкий, в школе рабочей молодежи оператор т. Сычев, электрик т. Макаренко и др.

В коллективе, где успешный труд возможен только при сплоченной работе всех участников, каждый человек на виду. Можно быть хорошим производственником, однако, если заметишь, что кто-то привержен сорокоградусной, неправильно ведет себя в быту, значит жди всеобщего осуждения. Надолго запомнил вальцовщик т. Гритчин негодование всей бригады, когда узнали, что он провел ночь в вытрезвителе. Сейчас Гритчина не узнать. На своем участке он считается лучшим работником.

Умеют во второй бригаде растить, воспитывать настоящих производственников, которые умеют трудиться успешно, высокопроизводительно. Г. КОСТРОВ.

За снижение себестоимости продукции

В комиссиях цеховых парторганизаций

В партийной организации коксохимического производства создано ряд комиссий по контролю за хозяйственной деятельностью администрации. Одна из этих комиссий, возглавлять которую поручено мне, осуществляет контроль за снижением себестоимости выпускаемой продукции.

Как строит свою работу наша комиссия? Начали мы с изучения положения дел на участках: как выполняются планы по себестоимости, где и в результате чего цехи имеют потери. Вместе с руководителями, мастерами члены комиссии побывали на участках, побеседовали с рабочими о задачах, которые ставит перед собой комиссия, из чего складывается себестоимость выпускаемой нами продукции, что требуется от каждого рабочего для того, чтобы постоянно снижать эту себестоимость. Речь шла о повышении производительности труда, об экономном расходовании сырья, пара и электроэнергии.

Вскоре после начала работы нашей комиссии состоялось открытое партийное собрание с повесткой дня: «Задачи парторганизации и всего коллектива в обеспечении выполнения плана снижения себестоимости продукции». Проведенная комиссией работа способствовала тому, что все участники собрания — коммунисты и беспартийные с большой активностью обсуждали пути снижения себестоимости кокса и продуктов, выпускаемых химическими отделениями.

Результатом работы комиссии явилось устранение утечек пара на компрессорных, значительное сокращение расхода электроэнергии. Приведены в порядок и непомерно большие заявки на запасные части и различные оборудование, которые не всегда использовались, хотя деньги платили за них немалые.

Большие потери несло коксохимическое производство в результате перепростоев вагонов. Комиссия занялась этим. Изучение дела на месте показало, что тут повинны и работники транспорта, и работники углеподготовительного цеха. Иногда машинисты вагоноопрокидывателя действовали недостаточно расторопно, а иной раз приходилось ждать паровоза, чтобы увести или подогнать вагоны.

С согласия начальника коксохимического производства мы собрали работников углеподготовительного цеха, пригласили для разговора о простоях и работников внутризаводского железнодорожного транспорта. Речь вели о четкой работе по графику, о том, чтобы железнодорожники и углеподготовители усвоили, что простой вагонов — это потери не только для коксохимиков, а потери для всех, для нашего государства.

Результаты организаторской и разъяснительной работы видны. Сейчас каждый вагон прямого парка, в среднем, стоит в углеподготовительном цехе на 30 минут меньше, чем установлено по нормам.

По плану партийного бюро наша комиссия приняла участие в обследовании ремонтно-монтажного цеха, механослужбы и электрослужбы с целью улучшения их работы, повышения производительности труда.

Особое внимание мы уделяем продлению сроков эксплуатации оборудования. Все эти вопросы по рекомендации комиссии были предметом обсуждения на партбюро с участием рабочих — пере-

довиков производства и инженерно-технических работников. Мероприятия, предложенные комиссией, включены в приказ начальника коксохимического производства.

Со стороны администрации приняты меры к недопущению потерь пара. Изучая этот вопрос, члены нашей комиссии вместе со специалистами обратили внимание, что коксохимическое производство в отдельные месяцы перерасходует пара на сумму от 300 до 400 тысяч рублей. Это в основном в зимнее время. Комиссия произвела глубокий анализ причин перерасхода пара и установила, что часть такого «перерасхода» приписывается цехам и участкам коксохимического производства в результате нарушений учета выработки пара энергослужбой, где выработка пара учитывается не по показаниям измерительных приборов, а исходя из фактического расхода угля на выработку пара. А так как основным потребителем пара является коксохимическое производство — на него и списывается весь пар. Чтобы навести в этом деле порядок, комиссия поставила вопрос перед администрацией и партийным бюро о необходимости установить измерительные приборы. На этот счет уже изданы приказы директора комбината и начальника коксохимического производства. На всех магистральных паропроводах должны быть установлены расходомеры пара. Срок — первый квартал.

Коллектив коксохимического производства проводит большую работу по автоматизации и механизации производственных процессов. В течение 1959 года у нас успешно проведены работы по установке механизированных люко-съемов на части загрузочных вагонов, механизированы рампы на коксовых печах, что дало возможность высвободить часть рабочих для вновь пущенных в эксплуатацию объектов.

Комиссия партийной организации по контролю за работой администрации в деле снижения себестоимости продукции внимательно изучает расходы коксохимического производства на механизацию и автоматизацию и мы не можем не видеть, что эти расходы не только велики, но и не всегда оправдываются. В который раз нам приходится отмечать пло-

хую работу Славянского конструкторского бюро и Гипрококса, получающих значительные суммы, а результатов пока никаких.

Славянское конструкторское бюро, например, с 1955 года по настоящее время за работы по механизации и автоматизации получило с нас свыше 500 тысяч рублей, но ни одной работы не внедрило. Наша комиссия предпринимала попытку связаться с партийной организацией Славянского конструкторского бюро. Во время командировки на Украину член нашей комиссии т. Базанов имел задание связаться с конструкторами, поговорить с коммунистами, с руководителями. Разговаривал т. Базанов с конструкторами, но результатов пока никаких.

Думается нам, что партийная организация завода, дирекция комбината должны поставить вопрос об упорядочении дела с заказами конструкторским организациям. Нужно сделать так, чтобы мы платили за машины, за агрегаты, а не за чертежи, которые часто не воплощаются в реальные вещи.

Наша комиссия все свое внимание обращает на сокращение затрат и повышение производительности труда. Мы держим тесную связь с другими комиссиями, так как борьба за высокое качество продукции, своевременное выполнение заказов, внедрение новой техники имеют прямую связь с себестоимостью выпускаемой продукции.

Некоторые наши товарищи одно время считали, что наличие большого числа комиссий является чуть ли не помехой в работе. Но сейчас все убедились, что чем больше людей принимает участие в контроле, чем больше творческий коллектив, тем больше успех.

В последнее время цехи коксохимического производства укладываются в плановые задания по себестоимости выпускаемой продукции. И в этом есть определенная доля труда нашей комиссии, которая опирается в своей работе на широкий актив коксохимиков.

С. ВАЛАВИН,

председатель комиссии по контролю за снижением себестоимости выпускаемой продукции коксохимического производства.

Повседневно заботиться об экономии электроэнергии

Закончился месячник смотра рационального использования электроэнергии. За этот небольшой срок в листопрокатном цехе сделано многое, хотя заранее следует оговориться, что достигнуто далеко не все, чего можно было добиться. За месяц у нас поступило 65 предложений, а принято 24. Многие из принятых, разумеется, уже внедрены.

Предварительные подсчеты показывают, что реализация внесенных предложений позволит в течение года сэкономить 1 миллион 297 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Только 2 предложения начальника стана т. Чуприны дают 628000 киловатт-часов экономии. Одно из этих предложений сводится к установке приборов для измерения температуры слэбов, выдаваемых на прокатку. Затраты на установку приборов потребуются незначительные.

За время смотра поступило немало и таких предложений, внедрение которых не требует никаких затрат. Слесарь П. Н. Нетесов предложил: «При остановках стана на перевалки отключать в парокотельной один вентилятор и один дымосос». Внедрение предложения т. Нетесова позволяет сэкономить минимум 30000 киловатт-часов электроэнергии в год.

Много предложений внес в ходе смотра бригадир электриков Н. А. Максимов. Пять из его предложений приняты. Их эффективность невелика, но в сумме они дадут приличную экономию. Опыт смотра показал, что мы можем и должны добиться значительно большего. Если в ходе смотра мы не добились всего, на что рассчитывали, то тут повинны мы, организаторы, члены смотровой комиссии. Некоторые товарищи из этой нашей комиссии несерьезно отнеслись к делу. Возьмем старших мастеров

Рейд за автоматизацию и механизацию

Откликнулись многие

Массовый рейд за механизацию и автоматизацию производственных процессов привлек внимание коллектива рудника г. Магнитной. Здесь организовано 15 рейдовых бригад и цеховой штаб рейда.

За весь прошлый год от работников рудника поступило 66 рационализаторских предложений, из которых внедрено 44 с годовой экономией 435000 рублей. Большинство внедренных предложений направлено на механизацию и автоматизацию отдельных технологических процессов, усовершенствование артезианских насосов, передвижку трансформаторных киосков и т. д. В этом году массовый рейд на руднике наметил многие объекты, которые необходимо механизировать.

С начала массового рейда по механизации и автоматизации производственных процессов уже принято к внедрению 12 предложений. Многие предложения находятся в стадии обсуждения цеховых рейдовых бригад. Некоторые из вновь поступивших предложений по механизации внедрены в производство в ходе массового рейда. Внедрено предложение машиниста бульдозера т. Алексеенко, который применил пневмосверильную машину для притирки клапанов и обработки клапанных гнезд на моторе «КДМ-46». Раньше эти работы производились вручную.

До массового рейда приобличивание башмаков к гусеничной ленте на руднике производилось

вручную с помощью обыкновенных ключей. На этой операции было занято два человека. Один комплект они собирали за три рабочие смены. Начальник службы пути рудника т. Шевченко предложил применить для этого дела пневматический ключ «И-51». Производительность работы с помощью такого ключа увеличилась в несколько раз.

Погрузкой и разгрузкой электрооборудования у нас занимались вручную 5—10 человек. Мастер-электрик т. Автономов предложил установить на складе кран-балку с тельфером, что позволило механизировать весь процесс разгрузки и перегрузки электрооборудования.

Буровые работы на руднике иной раз сдерживают работу экскаваторов. В повышении производительности бурения важную роль играет стойкость долот, своевременная их заправка и доставка к буровым станкам. При заправке долот применяется труд кузнецов. Поступило предложение заменить кузнечные работы установкой в механическом цехе рудника нового долотофрезерного станка.

В ходе массового рейда на многих участках рудника повышается производительность труда. Так, например, за счет сокращения времени ремонта на пять процентов значительно увеличилась производительность бульдозеров рудника.

П. ПАВЛОВ.

Рабочие участвуют в рейде

За время рейда по автоматизации и механизации производства в копровом цехе поступило более 80 предложений.

Десять предложений подал машинист парового крана Василий Федорович Бордюг. В числе их — предложение о переводе парового крана на жидкое топливо, об организации экипировочного пункта для кранов, об очистке вагонов сжатым воздухом.

Бригадир Николай Киселев внес 4 предложения. Столько же предложений подал машинист т. Загребельный. Мастер И. Карянин внес 12 предложений.

Активное участие рабочих в рейде обеспечено там, где к этому подошли серьезно, провели массовую работу. Примером служит

коллектив первого участка, где начальником т. Чабан. Там работает сто человек, и они уже подали 44 предложения.

На южном участке (начальник т. Кудрицкий) поступило 26 предложений. На последнем месте коллектив северного участка, где начальником т. Лапченко. Там собрали только 10 предложений. Необходимо на всех участках обеспечить более активное участие в рейде рядовых рабочих.

А. ГУСЕВ,
инженер по труду.



Успешно трудятся на ленинской вахте сталеплавильщики 12-й мартеновской печи, возглавляемые сталеварами Г. Озеровым, Г. Татаринцевым, С. Бадным и Р. Журжа. За 7 дней февраля они выплавляли около четырехсот тонн сверхплановой стали.

На снимке: сталевар Г. Озеров. Фото Е. Карпова.

т. Синицкого и Неклюдова. Ни как члены комиссии, ни как руководители, они не проявили должной заботы, чтобы как можно больше листопрокатчиков участвовало в смотре, чтобы выше поднять дух творчества коллектива.

С учетом опыта проведения смотров и рейдов у нас в цехе создана постоянно действующая комиссия, которая занимается вопросами рационального использования электроэнергии. Комиссия ставит перед собой задачу: продолжать сбор предложений, направленных на экономию электроэнергии. Наша цель состоит также в том, чтобы привить всем работникам цеха благородное чувство бережливости, создавать нетерпимое отношение к нарушениям инструкций по эксплуатации оборудования.

Борьба за экономию электроэнергии не кратковременная кампания. Этим делом листопрокатчики будут заниматься повседневно, как заботливые хозяева.

П. ДЕМИН,

помощник начальника цеха по электрооборудованию.



В цехе ремонтного куста прокатных цехов хорошо работает токарь коммунист Михаил Павлович Шкуратов, систематически выполняющий по полторы нормы в смену.
На снимке: токарь М. Шкуратов.

Фото Е. Карпова.

На строительстве нагревательной печи № 4.

Важной стройке—большое внимание

Четвертую нагревательную печь ждут все производственники листопрокатного цеха № 1. Рабочие не один раз в день подходят к строительной площадке, интересуются, как идут дела. Пуск печи позволит цеху увеличить производительность труда, улучшить качество проката, даст возможность другим печам работать нормально, без повышенной нагрузки.

Несколько недель тому назад здесь врезался ковшом в мерзлую землю экскаватор. Сейчас уже все механизированные земляные работы закончены. Строителям отбойными молотками приходится разбивать железобетон старых фундаментов, дробить скальный грунт. Но вся беда заключается в том, что на участке имеется всего лишь 9 молотков и то старых. По специальному приказу директора сюда должны были выделить 15 молотков, однако они до сих пор не поступали. Отбойные молотки стали настоящей проблемой. Не достает на строительном участке и анкерных болтов, нужных для монтажа конструкций шлеппера и ролганга.

Строители закончили сооружение фундамента шлеппера печи

№ 1. Вместе с этим параллельно ведутся работы по сооружению шлеппера печи № 4 с подпорной стеной и строительству ролганга выдачи металла. Однако для шлеппера № 1 до сих пор не поступило металлоконструкций, хотя монтажные работы по графику надо было начать еще пятого января.

У строителей много претензий к чертежам, выполненным Гипромезом. В них имеются большие неточности, отклонения.

В марте строители должны уже подойти к существующему шлепперу, чтобы приступить к его демонтажу. Только эти работы могут затормозиться из-за того, что не будет пущен шлеппер № 1.

Сооружение нагревательной печи № 4 — один из важнейших строительных участков на комбинате, поэтому сюда должно быть направлено все внимание не только работников управления капитального строительства комбината, но и основного механического, кузнечно-прессового и других цехов комбината, которые поставляют сюда необходимые материалы.

С. ЯСЬКО.

Когда вручен комсомольский билет

Скромная небольшая книжечка в красных корочках, но какое огромное значение имеет она в жизни каждого молодого человека нашей страны. После того, как секретарь райкома комсомола вручил билет, у юноши или девушки сразу появляются новые обязанности, более серьезное, обдуманное отношение к каждому своему шагу, поступку.

Кому в нашем цехе неизвестен Валерий Белобородов. Иной раз диву даешься, как успевает он справляться с такой массой нагрузок, поручений. Как находит время, чтобы регулярно тренироваться по баскетболу, хоккею, вести эти секции в цехе, заниматься спортивной работой у себя в бригаде и попутно с этим успешно закончить школу рабочей молодежи. Сейчас Валерий председатель физкультурного совета цеха. Это новая большая нагрузка, и он впрягся в нее с первого дня.

Недавно Белобородов был принят в комсомол. Рекомендацию ему давали и комсорг их группы Александр Базаев. Что и говорить, когда подписывались, ни у того, ни у другого не дрогнула рука. В таком парне, как Валерий, можно не сомневаться — не подведет. После того, как Валерий стал комсомольцем, у него как будто еще прибавилось энергии. Надо было в подшефную школу послать вожатых, Белобородов отозвался первым. И сейчас там ведет спортивную секцию. Создали в цехе спортивный кру-

жок — Валерий его активный участник. Побольше бы таких боевых, инициативных. С ними любое дело по плечу, ведь Валерий, за что бы ни брался, всегда работает напористо, с огоньком и не останавливается на полпути.

Очень хорошо проявили себя после вступления в комсомол секретарь Виктор Простынюк, токарь Геннадий Обрезков. Они сразу же влились в число комсомольских активистов, которые не жалеют для своей организации ни сил, ни труда.

Иногда, когда секретари комсомольских организаций начинают говорить о вступлении в комсомол, многие выступают с такой мыслью:

— Прежде чем рекомендовать парня или девушку в члены ВЛКСМ, следует обязательно дать им выполнить несколько поручений, чтобы проверить, не будут ли они просто балластом, небокопителями, от которых, как говорят, ни жарко, ни холодно.

Что ж, эта мысль, конечно, верна, спорить здесь не приходится и все же... Представьте себе, пришел в цех недавний выпускник ремесленного, технического училища. На производстве он показал себя неплохо, мастер, окружающие отзываются о нем хорошо, на субботники он выходит. А что-то более серьезное ему не поручили, не знает цеха, людей, стесняется, да и нет у него еще опыта. Рекомендовать его в комсомол, конечно, можно, но зато

уж потом не следует с него спускать глаз, давать ему сначала небольшие поручения, постепенно увеличивая степень их серьезности. Иначе отойдет он от коллектива, так и не привыкнув к живой общественной деятельности.

Недавно у нас произошел такой случай. На цеховом бюро ВЛКСМ мы разбирали вальце-токаря Валентина Кузнецова, сравнительно недавно ставшего комсомольцем. Досталось ему за опоздания, за плохую учебу, за неучастие в общественной жизни. И вдруг выяснилось, что Кузнецову, собственно, никто ничего не поручал. В его комсомольской группе совершенно забыли, что у них прибавился новый товарищ, которого нужно растить, которому нужно помогать. Забыли о нем и цеховые активисты. Валентин сам на бюро попросил поручение. Он неплохо рисует и взялся оформить красочную таблицу будущих соревнований в Скви-Велли. Неделю трудился над таблицей Кузнецов, и она вышла на славу, пожалуй, такой не найти в другом цехе. Оказывается, Кузнецов далеко не такой пассивный, и кто знает, может, ему не пришлось бы выговаривать, если бы мы его сразу постарались вовлечь в общественную жизнь. Поручения воспитывают комсомольцев, заставляют жить интересами коллектива, шагать в ногу со всеми.

Г. РУБАН,
секретарь бюро ВЛКСМ сор-
тепекатного цеха.

ОБЕЩАНИЯ ЕСТЬ, А ДЕЛА НЕТ

На трамвайной остановке в «часы пик» всегда много народа. Вот подходит большой ленинградский вагон. На кабине вагонов висит табличка: «Поезд следует в депо». Он идет туда на технический осмотр, который в нормальных условиях следовало бы проводить ежедневно в условиях магнитогорского профиля трамвайных дорог.

В чем дело?

Главная причина нерегулярного технического осмотра вагонов, а, следовательно, и нарушения графика движения поездов заключается в том, что у нас нет второго депо, где можно было бы производить все нужные работы. Имеющееся депо не может обеспечить нормального обслуживания поездов.

Сейчас трамвайный парк насчитывает 250 вагонов, из них 144 — четырехосные. А депо с пристройкой рассчитано на полное обслуживание только 90 вагонов, да и то двухосных. И на линию можно выпускать только 155 вагонов. Это зачастую приводит к тому, что получаются недо-ремонт, скороспешные осмотры и, как следствие, частые аварии. Поезда работают на пределе из-за сложного профиля трамвайных путей, а осматриваются они редко. Только по этой причине в прошлом году было более 700 задержек, что, безусловно, лихорадило, коверкало график движения.

В Правобережном районе города базируется 60 поездов. И вот с правого берега их необходимо перегонять время от времени на левый берег в депо для ремонта или осмотра. К тому же еще следует добавить, что пропускная способность имеющегося депо ниже всякой критики. Одновременно в депо на канаву могут стать только 2 поезда с трехосными вагонами или 3 поезда с двухосными вагонами. Скоро будет введен в эксплуатацию южный переход через реку Урал, прибавится новая магистраль, придут новые вагоны.

Вот так обстоят дела. Каков

же вывод? Давно руководители комбината ведут разговор о строительстве второго депо с большим ремонтным хозяйством. Но дальше разговоров дело не идет. Пока они тянули год от года, вагоны стоят под открытым небом. Дождь и снег, ветер и пыль до неузнаваемости изменяют их, выводят из строя механизмы.

Много у трамвайщиков есть и других нужд. От времени многие вагоны обшарпались, краска слезла, оборудование пришло в негодность. Необходима покраска, ремонт оборудования. Однако сде-

лать даже этого мы не можем из-за того, что у нас нет мебельного цеха.

И другое. В Челябинске, например, подвижной состав трамвайного хозяйства почти одинаков с нашим. Но обслуживающего персонала у них на 400 человек больше. Недостача рабочей силы тоже сказывается на движении поездов, на уходе за ними.

Пора кончать с разговорами. Магнитогорску нужно нормальное движение трамвайных поездов.

Н. ДОРОНОВ,
начальник трамвайного цеха.

Диспетчер или стрелочник?

На 4-м посту станции Стальная нередко можно наблюдать весьма любопытные явления. Идет, допустим, паровоз с пятого района из-под экипировки, и диспетчеры станции бросают селекторы и бегут к железнодорожным путям.

— Для чего? — спросите их.

— Стрелки для паровоза делать, — ответят. — Больше некому.

— А где же стрелочники?

— Их нет.

Действительно, на этом посту в сменах трех диспетчеров нет стрелочников. Еще хорошо, если диспетчеры могут иногда покинуть свои рабочие места и бежать к стрелкам. А если работы много? Тогда паровоз может стоять у стрелок по двадцать и более минут. Так было, например, 4 фев-

раля в смене диспетчера т. Васильева. Само собой разумеется, что останавливается вся работа под разливочными площадками.

Звонили мы несколько раз начальнику района т. Дзюбе, начальнику железнодорожного транспорта т. Баранову, но они как только услышат нашу просьбу — дать стрелочников, — кладут трубку. И больше даже не звонят — не ответят. А ведь они понимают, что от четкой работы транспортников во многом зависит подача горячих плавок на второй блюминг и ритмичная работа стрипперного отделения.

П. НЕНЕВОЛЯ,
работник цеха
подготовки составов.

Как ни странно, но...

Модельное отделение является основным поставщиком моделей для цехов фасонного литья. Но кроме этого наш коллектив выполняет заказы для всех цехов комбината, а иногда и для других заводов города и области.

Коллектив в отделении дружный, сплоченный. В основном здесь трудится молодежь, пришедшая из ремесленных училищ, и демобилизованные воины Советской Армии.

В нашей бригаде отличаются успехами в труде комсомольцы Василий Присяжный, Владимир Казаков и недавний воин, а теперь модельщик 4-го разряда Борис Фечин. Каждый из них ежедневно выполняет свою плановую норму не ниже 120—140 процентов.

Другие? Другие тоже... Впрочем, вот перед нами показатели работы за январь. Самый наименьший результат у модельщика

Сорокина — 102 процента; и самый высокий у Шалахова — 155 процентов. Хорошо трудятся ребята!

Но как ни странно, а план отделения в целом... не выполнен. Такое же положение было весь 1959 год.

Почему? Да, потому, что по штатному расписанию в каждой бригаде не хватает по несколько человек. Руководители отдела организации труда обещали урегулировать этот вопрос, но, видимо, еще, как говорят, три года не прошло.

А пока у инженерно-технических работников модельного отделения нет никакой надежды в скором времени получить премиальное вознаграждение за успешное выполнение плана.

А. МАКСИМОВ,
мастер модельного
отделения ФВЛЦ.

Недостойный поступок

Борьба со снежными заносами на путях внутризаводского транспорта является одной из ответственных задач не только железнодорожников, но и тружеников всего комбината. Мы должны обеспечить правильную работу транспорта в любую погоду, в бурю и метель. Поэтому директор комбината обязал приказом руководителей определенных цехов и отделов в период бурь высылать людей на закрепленные участки путей для очистки пути и стрелочных переводов от снега.

В эту зиму снега немного. Но все же были дни, когда снегоуборочные машины железнодорожного транспорта не справлялись и требовалась помощь от цехов и отделов.

Большинство работающих на очистке путей очень хорошо относились к своим обязанностям. Это трудящиеся прокатных цехов, жилищно-коммунального отдела УХХ Сталинского района и ряд других. Они трудились организованно, добросовестно.

Исключением из этого был коллектив заводоуправления, работающий на уборке снега 2 февраля.

Вместо 35 человек прибыло 32, одного еще пришлось отправить, так как обут он был не для работы на очистке путей.

Это бы еще ничего, но работали они тихо, проще сказать, с ленцой. Дотянули до 12 часов и ушли обедать, а после обеда 6 человек явились в нетрезвом виде.

Кое-как дотянули до положенного времени, бросив лопаты и рукавицы, разбежались. На замечание нашей работницы Р. Крапотинной, что нужно собирать инструмент и сдать рукавицы, последовали слова, какие, может быть, украшали лексикон ломового извозчика в далекое, старое время.

Так и ушли, проработав едва четыре часа. А старший группы М. Мацвай не только мер не принял, но сам отбыл в числе первых. Сообщили мы об этом начальнику АХО т. Григорьеву, ответственному за посылку людей на очистку путей. Нужно, чтобы коллектив разобрался в недостойных поступках своих товарищей, оставивших о себе такую дурную славу. М. МИХАЙЛОВСКИЙ,
дорожный мастер.

У молодых рабочих комбината

Спорт — помощник в труде

Говорят: спорт — помощник в труде. Так ли это? Думается, что ярким, убедительным ответом на этот вопрос послужит рассказ разлищика мартеновского цеха № 3 Ильи Лукьянчука об одном из лучших спортсменов молодежных общежитий комбината подручного сталевара 3-го мартеновского цеха Геннадии Назарьеве.

Если бы мне задали вопрос, кого я считаю самым лучшим спортсменом нашего физкультурного коллектива, я бы, не задумываясь, ответил: Геннадия Назарьева. Ведь качества спортсмена или физкультурника характеризуются не только его личными достижениями, а и его участием в массовой работе. Все это время, которое я живу и работаю в одном коллективе с Геннадием, я его знаю не только как активного участника всех спортивных мероприятий и в цехе и в общежитии, а и как умелого, неутомимого организатора. Эти способности были замечены его товарищами по общежитию. На выборах своего организатора физкультурники 2-го этажа северного крыла второго интерната единогласно выдвинули его кандидатуру. И коллектив не ошибся в своем выборе. С первых дней своей общественной работы Геннадий горячо взялся за любимое дело. Чувствовалось, что он по-настоящему дорожит спортивной честью своего коллектива.

Физоргом Назарьев работает всего лишь несколько месяцев, но уже и за это время физкультурники 2-го этажа добились хороших успехов. Вот они: осенью прошло-

Морозу не одолеть

Выполняя обязанности физорга, мне приходилось часто иметь такой разговор:

— Володя, завтра эстафета. Как, ты примешь участие?
— Я же учусь в школе.
— Но ведь завтра воскресенье.
— А мне же надо отдохнуть.

... Потому такие разговоры стали слышаться реже. И теперь это уже кажется далеким прошлым. Хотя, откровенно говоря, это не так давно было. Сейчас отпала такая необходимость ходить и упрашивать кого-нибудь принять участие в каком-либо спортивном мероприятии. Ребята сами приходят задолго до назначенного дня соревнований. Надо ведь потренироваться!

Занимаются спортом все, в том числе и студенты, и учащиеся школ. И это ни для кого не кажется обременительным. Каждый из таких ребят, как студенты-вечерники горнометаллургического института Яков Гаврилов, Николай Артемьев, индустриального техникума — Алексей Калядин, Николай Моисеенко и учащиеся школы рабочей молодежи — Михаил Быданов, Муллагалиев и многие другие, отлично понимают, что занятие спортом — это не какая-то общественная нагрузка, а обязательная необходимость для каждого молодого человека.

Этих товарищей можно увидеть на утренней заре ушедшими на лыжах далеко в степь или в вечерние сумерки на ледяных дорожках сверкающего от электрического света катка, на хоккейном поле и т. д.

Юноши одеты легко, по-спортивному. Но никакому морозу не одолеть закаленных и выносливых ребят! **3. СУЛЕЙМАНОВ,** физорг 4-го этажа северного крыла интерната № 2.

го года на закрытии летнего спортивного сезона этот коллектив занял среди команд интернатов первое место в эстафете, по стрельбе и лыжам и 2-е место по конькам.

Этими успехами спортсмены дружной команды во многом обязаны своему физоргу Геннадии Назарьеву, который на многих соревнованиях завоевывал личное первенство. Это сильно влияет на общие результаты команды. И главное, конечно, то, что личный пример физорга воодушевляет спортсменов коллектива достичь таких же результатов. А это большое дело.

В соревнованиях лыжников, проходивших в январе, в зачет зимней спартакиады интернатов Геннадий Назарьев добился лучших результатов и завоевал звание чемпиона молодежных общежитий комбината по лыжам.

Но ведь кроме этого Геннадий работает в одном из основных цехов комбината рабочим ведущей профессии — подручным сталевара и учится в школе рабочей молодежи.

Уже то, что коллектив сталеплавыльщиков мартеновской печи № 22, где трудится Г. Назарьев, завоевал недавно гордое и почет-

ное звание коллектива коммунистического труда, говорит о многом. В этой замечательной трудовой победе коллектива вложена доля труда молодого рабочего Назарьева.

Вот что рассказывает о нем начальник смены мартеновского цеха № 3 Евгений Павлович Греднев:

— Назарьев работает в качестве третьего подручного сталевара, но частенько ему приходится выполнять обязанности второго подручного. И он с ними блестяще справляется. И я уверен, что в недалеком будущем он сможет возглавить бригаду сталеплавыльщиков печи. Геннадий любит труд, любит свою профессию металлурга. И то, что он учится в школе и занимается спортом, для него большое подспорье.

А вот что сообщают из школы:

— Геннадий Назарьев — один из лучших учеников нашей школы. В нынешнем году он заканчивает учебу в школе рабочей молодежи и для нас, учителей, будет особенно приятно вручить аттестат зрелости этому энергичному, жизнерадостному, всегда аккуратному и подтянутому юноше.

Илья ЛУКЬЯНЧУК,
разлищик мартеновского цеха № 3.

Цифры и факты

586 человек, то есть каждый второй молодой рабочий, проживающий в интернатах комбината, занимается в каком-нибудь учебном заведении.

343 человека являются учащимися школ рабочей молодежи; 80 — студентами-вечерниками институтов и техникумов; 18 юношей занимаются на подготовительных курсах, все остальные посещают занятия различных курсов приобретения второй профессии, повышения квалификации и т. д.

954 человека являются членами добровольного спортивного общества «Труд», 325 физкультурников имеют спортивные разряды по самым различным видам спорта, из которых 74 человека выполнили разрядные нормативы в первом году семилетки, а 18 человек совсем недавно — в минувшее воскресенье.

Обладатель приза — В. Попов

Большое событие произошло у спортсменов молодежных общежитий комбината в декабре прошлого года. Тогда был проведен массовый новогодний шахматный турнир на приз Центрального совета ДСО «Труд» и редакции газеты «Советская Россия». Турнир получил горячую поддержку среди молодежи интернатов.

За приз боролись 128 шахматистов. Все участники были разбиты на отдельные группы по 8 человек. В каждой группе был проведен турнир по олимпийской системе: проигравший выбывает из турнира. Победители «восьмерок» во втором этапе соревнований вновь собирались в группы такого же количества участников. Победители этих групп завоевали право участвовать в третьем этапе соревнований. В полуфинал второго этапа вышли сильнейшие спортсмены интернатов тт. Попов, Быданов, Чаусенко, Никитин и другие.

В финальных играх 2-го этапа встретились Попов — Никитин, и Быданов — Чаусенко. В напряженной борьбе победу одержали Попов и Быданов. Они получили почетное право участвовать в третьем этапе соревнований.

Смело, в атакующем стиле проведя все партии, моторист коксохимического производства Владимир Попов занял 1-е место и завоевал приз ЦС ДСО «Труд» и редакции газеты «Советская Россия».

На этих состязаниях хороших результатов добился монтер цеха связи Михаил Быданов, проигравший лишь последнюю финальную встречу.

Определенных успехов добились также работники аглофабрики Юрий Чаусенко, получивший 2-й спортивный разряд и резчик сортопрокатного цеха Капитон Никитин, выполнивший нормативы 3-го разряда.

Следует отметить, что обладатель приза Владимир Попов, участвуя в недавно закончившемся четвертьфинале первенства города по шахматам, занял первое место и выполнил норму спортсмена первого разряда.

Молодежь общежитий комбината с интересом будет следить за выступлением своего товарища в полуфинале турнира сильнейших шахматистов города, который начнется в середине февраля.

Юрий ПРОНОВ,
судья соревнований.

Разговор о кинокартине

Промелькнули на экране последние кадры, вспыхнул свет. Демонстрация кинофильма «Ссора в Лукашах» окончена.

Но зрители, работники совхоза МОС, не сразу уходят — много мыслей вызвала картина, разговоров и споров. Чтобы лучше выявить достоинства картины и ее влияние на воспитание советского человека, культкомиссия профкома, правление Дворца культуры металлургов и дирекция совхоза решили провести конференцию зрителей.

Желающих участвовать в этой необычной для работников совхоза конференции оказалось немало и на нее, состоявшуюся 7 февраля, в клуб пришло много рабочих и специалистов сельского хозяйства. Картина была о советском селе, о жизни тружеников полей, о преодолении частно-собственнических настроений, торжестве нового. Она привлекла работников совхоза и вызвала активность в обсуждении. Зрители не только отмечали удачные моменты картины, но и приводили примеры из жизни коллектива совхоза. Врач т. Гусева отметила, что картина учит хорошему.

И у нас в совхозе есть еще люди, не понимающие элементарных требований культуры. Шофер Иванов, например, заходит в здравпункт с папиросой, в шапке, чтобы подписать путевые листы. Передко у нас встретишь и доушку с папиросой, а это и вред-

но и некультурно, — сказала она.

— Пример надо брать с положительных героев. Таким в картине Костя Ласточкин. Он и общественное ставит на первое место и борется за культуру, за здоровые отношения в обществе и семье, — заявила агроном Валя Краснова.

А учительница Елена Федоровна Краснова подняла вопрос о воспитании детей в семье. Для примера она указала на ненормальные отношения к ученику четвертого класса Леонову в семье. Отчим Недворягин нередко доводит мальчика до того, что тот в школу идет со слезами.

— Вот с такими явлениями и учат нас бороться хорошие литературные произведения и кинокартины, — заключила она.

Еще ярче осветила эту сторону жизни учительница В. Духанина. Она рассказала о семье В. И. Ленина, об отношениях в ней, являющихся примером для нас.

Много вопросов по организации политико-воспитательной работы было задано секретарю парторганизации П. Алексеу.

На этой конференции зрителей присутствовали клубные работники Кизильского района. Один из них т. Радаев из Карабулака заявил, что многое почерпнул из организации конференции и обсуждения кинокартины, чтобы организовать такую конференцию в своем клубе.

Н. ПЛАТОНОВА.

Вечер в школе

В минувшую субботу в школе рабочей молодежи № 2 состоялся традиционный вечер встречи учащихся с выпускниками школы.

С докладом перед собравшимися выступил директор школы № 2 П. Д. Донец. Он рассказал об успехах выпускников этой школы и призвал учащихся настойчивее овладевать знаниями, чтобы на-

дежнее подготовиться к предстоящим экзаменам.

Затем присутствующие прослушали концерт художественной самодеятельности клуба железнодорожников внутризаводского транспорта. В заключение вечера в актовом зале были организованы танцы.

Ф. САРАТОВ.

НОВЫЕ КНИГИ

В магазины Книготорга поступила в продажу следующая литература:

Основы марксизма - ленинизма. Госполитиздат, 1959 год. Цена 11 руб.

П. Никитин. Политическая экономия. Соцэкгиз, 1959 год. Цена 18 руб.

Основы политических знаний. Учебное пособие. Госполитиздат, 1959 год. Цена 5 руб. 50 коп.

М. Уилсон. Жизнь во мгле. И. Л. 1959 г. Цена 17 руб.

Г. Раппопорт. Будни подполья. Латгосиздат, 1959 г. Цена 5 руб. 95 коп.

В. Вересаев. Избранное в 2-х томах. Повести и рассказы. Гослитиздат, 1959 г. Цена 21 руб. 85 коп.

Б. Келлерман. Девятое ноября. Пляска смерти, перевод с немецкого. Гослитиздат, 1959 год. Цена 23 руб. 50 коп.

Круг чтения для молодежи. Машина и ее прошлое, настоящее и будущее. «Молодая гвардия», 1959 год. Цена 20 руб.

И. Бернацкий и др. Первый подручный сталевара на мартеновских печах. Металлургиздат, 1959 г. Цена 6 руб. 65 коп.

В. Линчевский. Топливо и его сжигание. Металлургиздат, 1959 г. Цена 10 руб.

В. Чебанов. Руководство к лабораторным работам по электротехнике. Металлургиздат, 1959 год. Цена 6 руб.

В. Романовский. Справочник по холодной штамповке. Машгиз, 1959 год. Цена 25 руб. 80 коп.

С. Гинзбург и др. Основы автоматики и телемеханики. Госэнергоиздат, 1959 г. Цена 15 руб.

Д. Васильев. Основы теории и расчета следящих систем. Госэнергоиздат, 1959 год. Цена 10 руб.

Л. Шницер. Основы теории и нагрузочная способность трансформаторов. Госэнергоиздат, 1959 г. Цена 7 руб. 15 коп.

Насосы. Каталог — справочник. Машгиз, 1959 г. Цена 51 руб.



На тренировке.

Редактор В. М. ЩИБРЯ.