

XXII КПСС



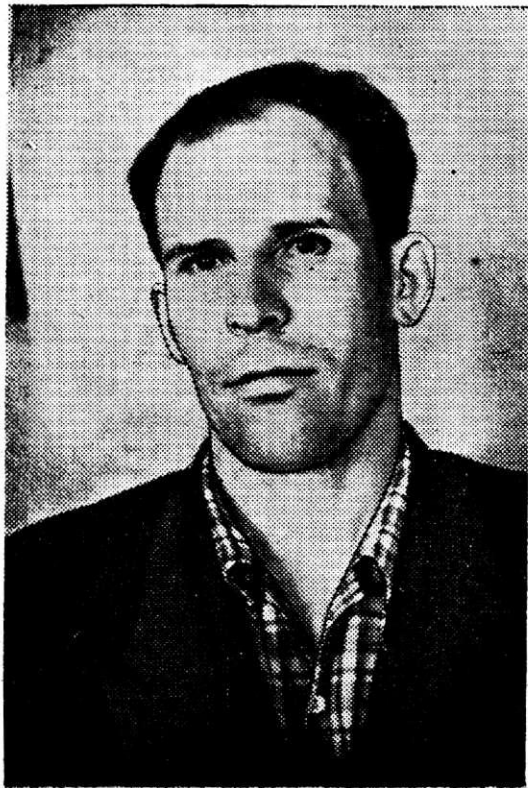
Ему пошел двадцать шестой год. Он молод. Он великолепно работает, выполняя график на 114 процентов. Речь идет о стане «300» № 2, ведущем сейчас стане проволочно-штрипсового цеха.

Все знают, что сейчас комбинат переживает трудные дни.

На стане «300» № 2 издавна повелась традиция: не сваливать своей вины ни на кого, изыскивать внутренние резервы производства, четко организовать работу всех смен. И вот результат — стан имеет многие десятки тонн металла сверх плана, стан хорошо справляется со всеми заказами.

— Успех работы стана, — говорит начальник стана Алексей Андреевич Ставицкий, — решается в смене, решается не только и не столько наличием или отсутствием металла, сколько внутренней организованностью бригады.

Особенно хорошо работает третья бригада стана. Причем, трудно сказать, кто здесь лучше работает — сварщики или вальцовщики, посадчики, или рабочие по уборке металла. Одно можно сказать несомненно: очень дружно работает бригада.



МЕТАЛЛУРГИИ! МНОГИЕ КОЛЛЕКТИВЫ КОМБИНАТА ВЗЯЛИ НА СЕБЯ ПОВЫШЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ЧЕСТИ XXII СЪЕЗДА КПСС. ПОСЛЕДУЕМ ИХ ПРИМЕРУ! ДОСТОЙНО ВСТРЕТИМ СЪЕЗД НАШЕЙ РОДНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ!

После основательного ремонта двенадцатая мартеновская печь работает интенсивно, плавки идут раньше графика. Условия для нормальной работы имеются, оборудование печи исправное, а природный газ является отличным топливом.

Коллектив печи тоже на своем месте. Сталевары Григорий Татаринцев и Григорий Озеров давно здесь работают. Многие стали выплавлять в этой печи. Моложе их сталевар Алексей Алексин и я. Но укоренившаяся здесь дружба сталеваров помогает нам и в дальнейшем перевыполнять задания.



Орган парткома, профкома и заводу управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 68 (3325)
Год издания 22-й

ПЯТНИЦА, 9 июня 1961 года

Цена 1 коп.

Успех закрепим

За первую неделю июня мы сварили свыше 450 тонн сверхпланового металла. Этот успех закрепляем, чтобы встретить XXII съезд перевыполнением обязательств коммунистическим трудом.

Подручные сталеваров в наших бригадах тоже старательные ребята. Все свои обязанности выполняют с честью. Поэтому у печи всегда порядок, а это первый шаг к успешной работе.

Многие у нас учатся. Я занимаюсь в школе мастеров, мой второй подручный Николай Запорожец сдает экзамены, оканчивает школу рабо-

чей молодежи. Первый подручный Николай Герасимов занимается в цеховом кружке.

Работа идет, но могла бы идти лучше. Часто приходится задерживать плавку вследствие того, что не готовы сталеразливочные ковши. Возникают задержки при заливке в печь металлолома, в котором много легковеса.

Преодолевая трудности, коллектив печи будет добиваться новых успехов, чтобы достойно встретить XXII съезд партии.

А. АГЕЕВ,
сталевар.

Равняясь на передовиков

Наши соседи, мартеновцы печи №№ 23 и 25 в мае работали хорошо, много стали сварили сверх плана. В июне они тоже перевыполняют задание. Равняясь на них, слаженно трудимся и мы — сталевары печи № 24. В моей бригаде и бригадах моих напарников Романа Радужного, Петра Воробьева, Павла Новоселова все трудится очень дружно, чтобы плавить сверхплановый металл, достойно встретить XXII съезд партии.

В июне мы с самого начала идем на хорошем счету, за первую неделю сварили 500 тонн сверхплановой стали.

Д. ЛЕТНЕВ,
сталевар.

Впереди стан-юбилей

...Подпрыгивая на небольшом трамплине, ярко-алые полоски штрипсов чуть взлетают вверх и стремительно бросаются догонять друг друга. И скоро сложенные ровной стопкой и охлажденные, они подхватываются широкой длинной рукой крана и увозятся на адьюстаж. Из этих полос сделают водопроводные трубы.

Людей на стане почти не видно. Но вот объявлена перебивка, и сразу, не дожидаясь остановки стана, у клеток собирается почти вся бригада. Здесь и мастер А. А. Дейнеко, и вальцовщики А. Ф. Полтораков и В. Л. Михеев, и сварщик М. И. Гилис, и рабочие Данильченко, Тросиненко, Хмара. Дружно принимаются они за перебивку, четко, слаженно идет работа. Непродолжительное время — и стан катает новый профиль. Но никто из рабочих не уходит, ждут, пока не произойдет полная настройка стана: а вдруг

вальцовщикам понадобится помощь.

— Традиция наших прокатчиков, — говорит т. Ставицкий, — изыскивать внутренние резервы производства, четко организовывать работу, приспосабливаясь к любым обстоятельствам, не пришла сама собою. Были и у нас такие случаи, когда некоторые товарищи кивали на так называемые объективные причины. Например, в феврале были перебои с промышленной водой. И вот бригады чуть-чуть раскисли. Пошли огрехи в работе. А всю вину в этом валили на подшипники. Пришлось вести большую разъяснительную работу.

Большая заслуга в том, что третья бригада является маяком на стане, принадлежит старшему вальцовщику Алексею Филипповичу Полторакову. У него богатейший опыт прокатчика и он, не скупясь, передает его молодым.

Стан «300» № 2 сейчас именинник. Праздничное настроение у трудящихся стана. Несмотря ни на какие внешние помехи, они работают самоотверженно: ведь на них равняются в труде другие агрегаты.

Т. НИКОЛАЕВ.

Приобретают трудовую квалификацию

Четыре дня в неделю у станков вальцетокарного отдела сортопрокатного цеха можно увидеть юношей и девушек. Вместе со старшими товарищами — рабочими отдела они обтачивают валы, изучают приемы труда, технологию. Это учащиеся старших классов подшефной школы № 34. Сочетая учебу в школе с трудом, они здесь приобретают навыки, производственную квалификацию.

Два года проходят практику в нашем отделе 8 фрезеровщиков-десятиклассников. Им предстоит еще один год изучать фрезерное дело, чтобы получить вместе со знаниями и умением, квалификацию фрезеровщика.

Кроме них 10 учащихся изучают токарное дело. Эти проходят практику первый год, им еще надо заниматься два года.

В отделе созданы условия, чтобы учащиеся отлично освоили труд станочника, к ним прикреплены лучшие производственники, которые передают опыт. Старейший токарь отдела Николай Илларионович Панасенко «шефствует» над девятиклассником Александром Калюжным. Фрезеровщица Фиса Панферова обучает Валентину Рогачеву, вальцетокарь Иван

Прокофьевич Андрущенко передает знания Юрию Горбенко. Ученица Рая Каширина уже работает самостоятельно. Ее подготовила фрезеровщица Зоя Евдокимова.

Успешно приобретают практические знания и другие учащиеся. Но обучение их не ограничивается только практическими занятиями — два раза в неделю они изучают теорию. Для занятий отведена отдельная комната, там есть столы, классная доска. Учащиеся изучают теорию резания металла, конструкции станков, резцов — все то, без чего не может обойтись квалифицированный станочник.

Приобретая знания и опыт, учащиеся сближаются с коллективом отдела, многие из них пойдут в дальнейшем к станкам, чтобы работать и учиться в институте. Многие после окончания школы пойдут в институт, будут инженерами, станкостроителями. Но какой бы они путь не избрали, куда бы ни пошли — в цех или институт, подготовка, приобретенная в коллективе станочников, будет им всегда полезна. От души пожелаем им успеха.

П. КОРНИЛОВ,
начальник вальцетокарного отдела.

ПЕРЕДОВЫЕ ЖИВОТНОВОДЫ

Работники животноводческих ферм Молочно-овощного совхоза отдела общественного питания комбината ведут настойчивую борьбу за увеличение производства продуктов сельского хозяйства, претворяют в жизнь исторические решения январского Пленума ЦК КПСС.

На Центральном отделении совхоза славится своим трудом свиноводка Евгения Павловна Одушенко. Хорошо ухаживая за животными, она из месяца в месяц добывает их высоких привесов, больших опоросов. Евгения Павловна систематически выходит победительницей в социалистическом соревновании совхозных свиноводов.

В прошлом году бригада свиноводов, руководимая Антониной

Федосеевой Сергиенко, обязалась в течение года получить по 18 поросят от основной свиноматки и по 5 — от разовой. Получила же по 20 поросят от основной матки и по 7 — от разовой, перевыполнив плановое задание на 180 голов. Почти все поросята были сохранены.

Образцово трудятся также работники свиноводческой фермы Олимпиада Фоминична Коркина и Андрей Иванович Принц. Олимпиада Фоминична, проработавшая на ферме свыше трех лет, сейчас ухаживает за новорожденными поросками, выращивает их на маточное поголовье. Она не допускает падежа животных и делает все для того, чтобы они быстро прибывали в весе.

Андрей Иванович шесть лет работал скотником, но два года тому назад перешел работать в свиноводство. Он ухаживает за маточным поголовьем, старается своевременно делать покрытие маток хряками и, таким образом, добывает больших приплодов. Прошлой зимой т. Принц вырастил 24 поросят от трех маток. Несмотря на то, что опорос происходил в очень холодном помещении, которое не отапливалось, Андрей Иванович сумел сохранить всех поросят, не допустил ни одного случая падежа животных. В холодном свиноводстве он добился высоких привесов поросят, затрачивая при этом самое минимальное количество молока на их кормление.

В. КОРЧЕМКИН,

Превратим наш комбинат к концу семилетки в образцовое

С общезаводского партийного собрания

Достоинно встретим XXII съезд нашей партии

(Из выступления директора комбината г. ЗУДИНА)

Советский народ переживает знаменательные дни — мы приближаемся к исторической дате 17 октября, дню открытия XXII съезда Коммунистической партии Советского Союза. На этом съезде будут подведены итоги более чем сорокалетней деятельности по выполнению программы партии, съезд примет новую программу — программу построения коммунистического общества.

Семилетний план развития нашего хозяйства, принятый на XXI съезде КПСС, успешно выполняется и перевыполняется. Создается прочная материально-техническая база коммунизма.

Бурно развивается черная металлургия, возводятся новые мощные доменные печи, большегрузные мартены, крупные обжимные и листопрокатные станы. Растет и наш комбинат.

Производство металла в текущем году значительно выросло. За 5 месяцев текущего года мы увеличили, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, фактическое производство металла на десятки тысяч тонн.

Несмотря на такой большой рост производства, работа комбината в свете новых задач и требований, предъявляемых коллективу металлургов, за 5 месяцев была неудовлетворительной. Мы не выполнили государственного плана по производству стали, проката кокса, по валовой продукции и производительности труда.

Это не значит, что все коллективы работали плохо. У нас на комбинате есть много цехов и агрегатов, которые являлись маяками, на них и надо ориентироваться в работе.

Хорошо трудится коллектив бригады № 3 аглофабрик, которым руководит т. Топоров. Для коллектива обязательства — закон. Обязавшись в этом году выдать 15000 тонн сверхпланового агломерата, коллектив бригады в мае выдал свыше 7500 тонн агломерата сверх плана и досрочно выполнил годовые обязательства. Отрадно, что при усилии коллектива, его лучших людей, таких как старшие агломератчики тт. Калашников и Марченко, старший дозировщик т. Скопцов, — выход некондиции уменьшен в 1,5 раза, по сравнению с 1960 годом.

Среди доменщиков в истекшие 5 месяцев отличился коллектив печи, возглавляемый мастерами тт. Ткаченко, Маньяком, Бородиным и Яковлевым. Коллектив печи в мае успешно выполнил годовые обязательства.

Высокопроизводительно трудятся коллективы наших маяков в мартеновском производстве. Это бригады печей №№ 3, 22 и 25, где сталевары тт. Федяев, Мельников, Журавлев и др. Только за 5 месяцев они уже выплавляли сверх плана 13600 тонн стали и снизили продолжительность плавки на 22-й печи на 23 минуты, на 25-й печи — на 12 минут и на 3-й печи — на 11 минут, против средних по цеху.

В мае Герой Социалистического Труда т. Федяев и тт. Свечкарёв, Феоктистов и Воронин — сталевары печи коммунистического труда № 22 решили к открытию XXII съезда КПСС дополнительно к уже выплавленной сверхплановой стали сварить за счет полновесных плавок еще 2000 тонн. Нет сомнения, что этот почин найдет

широкий отклик среди металлургов.

Четко и слаженно работает коллектив электровазона № 531 ЖДТ, возглавляемый ст. машинистом т. Подылиным.

Однако не все коллективы, которым присвоено звание коммунистических, являются маяками, освещающими путь другим коллективам. К сожалению, есть такие «маяки», которые тускло светят и, более того, вообще не светят.

В бригаде стана «1450» листопрокатного цеха № 1, руководимой т. Челенко, не только обязательства, но и план выполняется не систематически. В бригаде почти 50 процентов новых членов, не овладевших приемами работы.

В мае бригада № 2 на втором блюминге обжимного цеха, возглавляемая т. Устюговым, также не выполнила плана, потеряв позиции передовой в цехе.

Особенную тревогу вызывают коллективы мартеновских цехов. В мае план по стали не выполнен. Неблагополучно обстоят дела во 2-й бригаде мартеновского цеха № 2, руководимой тт. Никуленко и Абаевым. Слабое руководство коллективом привело к низкой дисциплине труда и это сказалось на выполнении производственной программы. График выпусков плавок в мае здесь выполнен только на 80 процентов, а график заказов — на 84 процента. Как ни в какой другой бригаде здесь было много аварий.

Стоит ли равняться на такой коллектив? Конечно, нет. Видимо, коллектив не осознал, какая большая ответственность возложена на него с присвоением звания «Бригада коммунистического труда».

В ЖДТ первым завоевала звание коллектива коммунистического труда бригада электровазона № 38, где старший машинист т. Голиус. Сейчас мы не можем назвать этот коллектив маяком в ЖДТ, т. к. сам т. Голиус грубо нарушил правила технической эксплуатации, выведя из строя 3 хоппера и участок ЖДТ путей. Как видите, и здесь у нас не все благополучно.

Надо, чтобы наши бригады коммунистического труда задавали тон в работе, являлись примером для всех!

Партийный комитет и цеховые партийные организации слабо направляли работу профсоюзного комитета комбината и цеховых комитетов на устранение недостатков в руководстве социалистическим соревнованием, на расширение движения за получение звания коммунистических.

Все говорят о том, что комбинат в истекшие пять месяцев работал плохо. План по производительности труда выполнен лишь на 99,2 процента, не выполнены важнейшие заказы, ухудшены другие показатели. Отсюда совершенно очевидно, что мы за пять месяцев этого года как по количеству, так и по качеству работали гораздо ниже своих возможностей.

За счет каких коллективов, конкретно, наш комбинат имеет низкие результаты по производству?

Первый мартеновский цех (начальник цеха т. Гончаревский,

секретарь парторганизации т. Данилов), второй мартеновский цех (начальник т. Трифонов, секретарь парторганизации т. Волков) недодали к плану несколько тысяч тонн стали. Третий мартеновский цех хотя и дал сверх плана 640 тонн, однако он также не выполнил своих социалистических обязательств.

За пять месяцев по трем мартеновским цехам не выполнили государственный план 20 печей. Если бы эти печи работали на уровне плана, то сталеплавильщики не только справились бы с планом, но близко подошли бы к выполнению социалистических обязательств и дали бы сверх задания около 20 тыс. тонн стали.

Долг по товарному прокату получен за счет плохой работы слывбинга и прокатных станков: «2500», «500», «300» № 3, «250» № 2, «4500» и «1450».

За текущие пять месяцев характерным для работы наших пределов и особенно таких, как сталеплавильный и прокатный, является наличие большого количества неполадок и аварий.

Во втором мартеновском цехе (начальник цеха т. Трифонов, секретарь парторганизации т. Волков) только в апреле было три крупных аварии. Причинами аварий явилось невыполнение действующих инструкций по уходу за сталевыпускными отверстиями сталеварами-коммунистами

т. Якшиным, Свистуновым, Сотниковым, а также халатное отношение к делу со стороны мастеров производства тт. Девятковского и Янбахова и старшего мастера производства члена КПСС т. Артамонова к закрытию и заправке сталевыпускных отверстий, что послужило непосредственной причиной аварий.

В результате только указанных аварий второй мартеновский цех потерял в виде брака на простоях печей и на ликвидации последствий аварий около 400 тонн металла.

Много еще аварий и различных неполадок в обжимном цехе.

Все эти аварии принесли большой ущерб народному хозяйству. В результате их стране недодали многие тысячи тонн стали, проката, кокса.

Таких плохих производственных результатов, как нынче, наш комбинат давно не имел.

Какие же стоят перед нашим коллективом задачи? Есть у металлургов хорошее правило: если за какой-то период не справился со своими задачами, то в ближайшее же время ликвидируй недодачу и выполни в срок. Исходя из этого, мы думаем, что нашему коллективу по плечу решить такую задачу: к Дню металлургии — 16 июля доменщики выполнят социалистические обязательства и дадут, примерно, 15 тыс. тонн сверхпланового чугуна, а сталевары — 15 тыс. тонн сверхпланового проката.

Выполнение обязательств — под контроль общественности

— Правильно здесь критиковали сталеплавильщиков, — заявил машинист крана мартеновского цеха № 2 т. Нестеренко, — комбинат попал в пропак. В дни подготовки к съезду партии у нас такой прорыв. Сталеплавильщики тоже повинны во всем этом. Справедливо критиковал нас и докладчик, и все выступающие. Мы примем все меры, чтобы выправить это положение. После этого общезаводского собрания мы обсудим все критические замечания у себя в партийных группах, в бригадах, поднимем всю общественность на выполнение взятых обязательств.

Но надо признать, продолжал выступающий, что есть у нас пометки, которые от нас не зависят. Нас плохо снабжает доломитовый

карьер. Снабжение идет с колес. Когда мы готовились к Первомаю, стремились, разумеется, как можно лучше выполнить взятые обязательства. Мы дали много, но после этого на шихтовом дворе ничего не осталось.

Плохо организованы и ремонты печей. На июнь запланировано 7 ремонтов, народа много приходит на ремонт — внешне это хорошо, но присмотритесь: половина сидит, часть ремонтников имеет весьма смутное представление о порученной им работе. Отсюда и качество ремонтов, и стойкость печей.

Коммунист т. Нестеренко предлагает установить нормативы работы печей, чтобы не дергать аг-

плавильщики и прокатчики возвращают весь образовавшийся за 5 месяцев долг по государственному плану и работают в счет социалистических обязательств, которые они затем полностью выполняют ко дню открытия XXII съезда нашей партии.

Из приведенных результатов работы комбината за 5 месяцев следует, что партийная организация и руководство комбината справились с поставленной задачей по мобилизации трудящихся на выполнение плана и социалистических обязательств по всем показателям.

Партийный комитет и цеховые партийные организации не использовали своих возможностей по осуществлению контроля деятельности администрации. Даже заводские комиссии контроля, возглавляемые тт. Савельевым, Гончаровым и Абраменковым, пока еще бездействуют.

Партийные организации не добились улучшения работы комсомольской организации.

Главной задачей партийной организации комбината является мобилизация коллектива на выполнение социалистических обязательств по достойной встрече XXII съезда КПСС и годовых обязательств на 1961 год, возглавить творческую активность и инициативу трудящихся на выполнение решений XXI съезда партии, постановления Совета Министров СССР о превращении комбината в высокотехнологизированное и автоматизированное предприятие.



На общезаводском партийном собрании. На трибуне начальник смены цеха подготовки составов т. Савченко.

предприятие высокой механизации и автоматизации

С общезаводского партийного собрания

Взял обязательства—выполни

Секретарь партийной организации обжимного цеха т. Хамаза остановился на работе своего коллектива, указав на ряд серьезных недостатков, которые привели к невыполнению взятых обязательств. Возникают такие недостатки, как прокатка непрогретого металла, выбивание автоматов.

— Об этом и многом другом, — заявляет т. Хамаза, — наши коммунисты уже не раз говорили на партийных собраниях, говорим сейчас, и, видимо, придется говорить. Коллектив обжимщиков стремится выполнить взятые обязательства, чтобы достойно встретить XXII съезд КПСС. Мы знаем наши недостатки, о них правильно говорили сортопрокатчики, но я не в оправдание, а ради улучшения дела, — говорит т. Хамаза, — хочу указать на внешние причины. Что нам нужно для нормальной работы? Требуется, например, чтобы температура подаваемых нам плавок достигала 850 градусов, чтобы мы получали две плавки в час, а не так, как делается сейчас: то густо, то пусто.

Такое наше требование может показаться слишком большим, но ведь надо же решать этот вопрос.

Когда происходит какая-нибудь авария, — говорит выступающий, — тут мобилизуются все силы, на участке можно увидеть руководителей работников. Но почему никого не волнует, ни директора, ни начальников отделов, холодный металл, недогретые слитки. Неплохо было бы, если бы руководящие работники завода бывали

на участках, хоть изредка в ночное время, чтоб видели как, что и почему.

Температура металла, подаваемого на блюминги, зависит от работы цеха подготовки составов и железнодорожников. Начальник обжимного цеха т. Кудимов, низко кланяясь, приглашал т. Николаева и т. Баранова сообща обсудить пути улучшения подачи металла, но ни начальник цеха подготовки составов, — говорит т. Хамаза, — ни начальник ЖДТ к просьбам обжимщиков не отнеслись с долж-

ным вниманием. Вот тут бы директору нужно потребовать от руководителей этих цехов. Ведь что получается: за короткое время обжимщики потеряли 100 часов из-за низкой температуры плавок. За 6 дней июня уже потеряно 10 часов.

Нужно, чтобы все боролись за выполнение обязательств, борелись так, как требует наше общее дело. Для этого нужен контроль со стороны директора и партийного комитета завода.

Нужна высокая требовательность к каждому работнику

Выступления всех коммунистов пронизаны одной основной мыслью и заботой: четко выполнять план и взятые обязательства. Поэтому показалось странным, когда некоторые товарищи пытались отомолчаться. В адрес таких товарищей секретарь городского комитета партии т. Босенко бросил справедливый упрек, заметив, что люди, не участвующие в обсуждении недостатков в работе цехов комбината, не испытывают чувства тревоги за судьбу плана и взятых обязательств.

На собрании немало сказано о плохой работе сталеплавильщиков. Много аварий, много поломок, нарушения графика выпуска пла-

вок. А что сделали начальник второго мартеновского цеха коммунист т. Трифонов, секретарь партбюро т. Волков? Ничего. Произошла одна авария, потом другая, третья, а партийная организация, — говорит т. Босенко, — не делает никаких выводов, не принимает никаких мер, чтобы аварии не повторялись.

Руководящие работники заводоуправления, начальники отделов нередко находятся в стороне, их мало волнует неуспехи цехов. Начальник технического отдела т. Беликов, как специалист, многое мог сделать для успешной работы сталеплавильных агрегатов, но он не делает, а директор, про-

Не допускать простоев оборудования

С беспокойством за судьбу плана и взятых обязательств говорили на собрании сортопрокатчики. Выступая от имени своей партийной организации, старший вальцовщик т. Чекмарев подробно рассказал о работе коллектива, о трудностях, с которыми встречаются сортопрокатчики.

— Коллектив стана «300» № 3, — говорит выступающий, — работал успешно. Уже в апреле

нами были пересмотрены свои обязательства. Коллектив решил к открытию XXII съезда партии выдать то, что обещал сделать к концу года. Но с первых чисел мая начали работать хуже. Тут две категории причин: внутрицеховые и внешние, от нас не зависящие.

На стане «300» № 3 была допущена крупная авария, из-за чего оборудование простояло 5 с лишним часов. Почему произошла авария? Коллектив основного механического цеха изготовил недоброкачественные шестерни. К пяти с половиной часам названного простоя тут же добавился другой. Свыше часа простояли на замене резервуара масленника, т. к. электрослесари куста проката электриков недоброкачественно выполнили эту работу во время ремонта. Подобных случаев мы имеем, к сожалению, немало. Какой вывод подсказывают они? Вывод один: нужно, чтобы все наши ремонтники прониклись чувством ответственности за выполнение плана комбината.

Очень много простаивает оборудование из-за часто повторяющихся перевалок. Об этом говорили и т. Чекмарев и т. Долгушин и др.

На стане «300» № 3 графиком было предусмотрено: переходы с профиля на профиль произвести 24 раза. Фактически же, в течение месяца перевалка была совершена 63 раза. 16 часов потеряли на непредусмотренных сменах сорта.

То же самое на стане «500». Коммунист т. Долгушин на примерах показал, к чему ведут неплановые перевалки. Планируется, например, 37 смен сортов, а приходится делать 60 и больше. 24 лишних перевалки — это до двадцати часов простоя.

Сортопрокатчики справедливо упрекают обжимщиков, которые не дают мерных заготовок, из-за чего часто немало готового металла идет снова в копровый цех. По-прежнему качество заготовок очень низкое.

Заготовки поступают из обжимного цеха до того иногда изуродованные автогенной зачисткой, что их нельзя посадить в печь, — говорит коммунист т. Чекмарев.

Для того, чтобы оборудование не простаивало, чтобы мы выполняли план, — говорит т. Долгушин, — нужно иметь реальные графики работы, графики, за которые боролись бы работники всех переделов. А для этого нужно, чтобы директор строже спрашивал с руководящих работников заводоуправления, а партийный комитет и его комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью администрации осуществляли постоянный контроль за работой всех переделов.

★ ★ ★

На собрании выступили также заместитель секретаря парткома комбината т. Яковлев, главный сталеплавильщик т. Дикштейн и многие другие.

Собравшиеся приняли развернутое решение, направленное на устранение всех недочетов, мешающих работе, на успешное выполнение обязательств, взятых металлургами в честь XXII съезда КПСС.

Обобщать и распространять передовой опыт

В своем докладе директор комбината т. Зудин обратил особое внимание на обобщение и распространение передового опыта. Наши металлурги бывали и будут бывать на других предприятиях с целью изучения передового опыта работы. Жаль только, что некоторые наши товарищи слишком долго раскачиваются во внедрении передовой техники и передовых методов труда. Еще более обидно, что мы часто не замечаем передового опыта у себя под боком.

Для того, чтобы коллективу первой доменной печи работать лучше, не нужно ехать за сотнями километров, а достаточно пройти по некоторым печам своего цеха,

посмотреть, понаблюдать, поучиться.

Вся беда в том, как указывали некоторые выступающие, что существует формальное отношение к обобщению и распространению передового опыта. Иные руководители и члены партийных бюро не видят в этой работе борьбы за план, за выполнение взятых обязательств.

— Иначе, — говорит секретарь парткома т. Жиркин, — как объяснить такое положение, когда в некоторых коллективах даже не все знают о почине сталеплавильщиков печи № 22, решивших путем полновесных плавок увеличить выплавку стали?

— Нужно, чтобы каждый работник заботился о повышении производительности труда, — говорит коммунист т. Ткач, — чтобы каждый равнялся на идущих впереди. Мы же часто не замечаем таких явлений, которые нельзя назвать иначе, как расточительством и средств, и времени. Посмотрите как загружаются у нас вагоны: вместо 60 тонн грузим 20. Разве это не потери?!

Выступающий резко критикует начальника службы эксплуатации т. Лапина и секретаря партбюро т. Соколова, которые мало бываю на участках, слабо занимаются воспитательной работой.

Теснее взаимосвязь между переделами

Вопросам тесной взаимосвязи смежных переделов комбината посвятили свои выступления мастер доменного цеха т. Конев, начальник адъюстажа обжимного цеха т. Швидченко, начальник стана «4500» листопркатного цеха т. Плотников, начальник смены цеха подготовки составов т. Савченко и другие.

Справедливо заметил т. Швидченко, что переход на нашем комбинате от зимы к лету вот уже на протяжении многих лет сопровождается лихорадкой в производстве. Об этом знает и управление комбината, и партком, но вот беда: мер по налаживанию ритмичной работы пока никаких не предпринимается.

— В докладе было сказано, — заявил т. Савченко, — что план по заказам выполняется из рук

вон плохо. Вина здесь в какой-то степени и наша, работников цеха подготовки составов. Мы и с организацией труда в этих трудных условиях не отрегулировали, и технологию подчас нарушали. Но к нашей вине прибавились и другие недочеты.

Известно, что чем быстрее доставишь плавку от мартенов до нагревательных колодцев блюмингов, тем лучше, быстрее будут работать прокатчики. А вот с доставкой плавок до сих пор дело обстоит неудовлетворительно. Цех подготовки составов, и сейчас еще не имеет навесов, чертежи на которые еще давно заготовил проектный отдел. И вот такая картина: стоят составы под дождем (а это, как известно, беда для плавок, снижается ее качество) иногда часами.

Условия работы по доставке плавок к блюмингам и слябину тяжелые, но железнодорожники еще, видимо, не поняли всей этой трудности, не почувствовали ее. Паровозы до сих пор ходят из экипировку, будь тут хоть самый разгар работы. А плавки стоят.

Тов. Конев отметил, что сталеплавильщики в известной мере справедливо критикуют доменщиков за высокое содержание серы в чугуне. Что ж, технология подчас страдает и чугун идет с большим содержанием серы.

— Комбинат — это комплекс цехов, — продолжает т. Конев, — а это значит, что все цехи находятся в тесной связи друг с другом. От работы одного передела зависит судьба плана другого передела. Но, к сожалению, агломератчики не учитывают такого положе-

ния. В погоне за общими показателями они забывают о качестве.

Тов. Конев призвал всех металлургов работать в тесном контакте друг с другом.

— В мае мы недодали тысячи тонн товарного листа, — говорит т. Плотников, — много здесь недочетов и со стороны листопркатчиков. Не всегда еще четко у нас проходит прокатка заготовок, иногда нарушается технология. Но в последнее время появились и недостатки другого рода. Сейчас слябинг не подает нам достаточного количества слябов. Привозят к нам слитки прямо из мартеновских цехов. Часто бывают они с большими пороками. Вырубщикам цеха приходится с ними много возиться. Производительность труда у них порой снижается до 70 процентов.

О тех, кто мешает жить и работать

Им наплевать на интересы коллектива

Работа ночной смены была напряженной. Заканчивался май. Вторая бригада, как и другие бригады третьего мартеновского цеха, стремилась последние дни месяца потрудиться особенно старательно, чтобы выплавить как можно больше стали, выйти победителем в соревновании.

На 24-й печи готовились к выпуску плавки. И тогда, когда печной бригаде надо было поработать особенно усиленно, чтобы плавка была выпущена точно по графику, обнаружилось отсутствие одного подручного.

— Где же Кашеев? Куда он пропал? — волновались товарищи.

Прошло несколько минут, а подручный не появлялся. Пошли его искать. И обнаружили около... плотницкой мастерской. Евгений Кашеев спокойно спал, удобно расположившись на досках.

Возмущению сталеплавыльщиков не было предела. Вся бригада обрушилась на лентяя, которому наплевать на ее интересы. Кашеева взяли «в оборот», но, судя по

дальнейшему поведению Евгения, он не осознал своей вины перед товарищами и продолжает относиться к работе «спустя рукава»: отлынивает от выполнения своих прямых обязанностей, старается поработать поменьше, спрятаться за спины других подручных.

Случай нарушения трудовой дисциплины Евгением Кашеевым, о котором рассказано выше, — не единичный. Кашеев и раньше вел себя плохо: приходил на работу под хмельком, надолго отлучался куда-то во время рабочего дня. Странно, что все это сходило ему с рук. И на этот раз бригада мягко отнеслась к нему, не потребовала от администрации цеха строгого наказания его. Думается, что эта ошибка будет исправлена и Евгений Кашеев накажут по заслугам.

Серьезному осуждению и наказанию следует подвергнуть и разлищика второй бригады Василия Саламахина. Ему не хватило двое суток отдыха, он решил прихватить еще и третьи сутки. В тот

день, когда бригада заступала на трудовую вахту после двухсуточного отдыха, Саламахин напился и не вышел на работу.

Дружный коллектив второй бригады, который раньше не раз показывал образцы трудовой доблести, должен создать нетерпимую обстановку для людей, которые позорят его честь, тянут назад. Таким горе-работникам — не место среди честных тружеников.

Н. СИДОРЕНКО.

ПОСАДИЛИ 83 ДЕРЕВА

Наш электроремонтный цех новый. Только здания его возвышаются над площадкой, а вокруг ни кола, ни двора. А приятно если у цеха деревья, цветы. Вот, хотя бы у паровозного депо. Там за много лет разросся тенистый парк. А на клумбах цветы. Есть куда выйти рабочим в обеденный перерыв.

У нас этого нет. Но если не заботиться, не стараться, то и не будет никогда. Поэтому здесь все принимают близко к сердцу заботу о благоустройстве территории комбината, участвуют в этом нужном деле.

Такие работы лучше всего проводить испытанным методом — в порядке субботников. Так поступали и мы. Вышли бригады после работы, расчищали площадку, убирали строительные отходы, копали землю, сажали деревья.

Еще сделано мало, но уже другой вид приобретает двор цеха. Стройно растут 83 дерева, посаженные рабочими, разрастаются цветы на клумбах.

Но это только начало. Все время бригады выходят на благоустройство двора, он приобретает все более приличный вид.

Кроме деревьев, цветов на благоустроенной площадке будет привлекательная наглядная агитация. Наш цеховой художник слесарь Владимир Логачев написал 8 больших красочных панно, отображающих завоевание космоса, борьбу советских людей за мир, успехи в труде, за достойную встречу XXII съезда партии.

Скоро наш двор будет привлекательным, а на благоустроенных площадках наши волеболисты в обеденные перерывы и в другое свободное время смогут поразмяться с мячом.

К. ДЕДУРА,
бригадир.

Дорожить рабочей честью

Подручный сталевара Юрий Иванченко — молодой рабочий. Молодой и хорошо подготовленный — десятилетку окончил. Ему бы только стараться да расти, благо для этого и все возможности имеются.

Но свихнулся Юрий с доброго пути, пренебрег честью рабочего, стал нарушителем трудовой дисциплины. Десять дней в мае не выходил он на работу. А оправдать прогул нечем. Вот и пошел он на подлог — где-то раздобыл бюллетень нетрудоспособности, подделал его.

Эта хитрость сразу же была раскрыта, а за неблагоприятные поступки привлекли Иванченко к ответу на товарищеском суде. Более ста рабочих третьего мартеновского цеха присутствовали в красном уголке при разборе дела нарушителя. За судейским столом сидели члены суда мастер А. Та-

ран и сталевар М. Чертищев.

Да и все присутствующие тоже были судьями. Их выступления были взволнованными, строгими. Сталевар т. Булачек, в бригаде которого работает Юрий, резко критиковал его.

— Ты же сам знаешь, как тяжело сейчас работать, ведь людей у нас не хватает, а ты прогуливаешь.

Не менее резко выступали подручный сталевара т. Волков, мастер т. Плоскарев, начальник смены т. Плешивцев.

Увидел молодой рабочий, как относятся к нарушителям, понял, как справедлив суд коллектива, осознал свою вину. И судьи учли все это, вынесли прогульщику общественное порицание.

В. ЗАХАРОВ,
председатель товарищеского
суда.

ЖУРНАЛ „СТАЛЬ“ № 6

Вышел из печати № 6 журнала «Сталь».

В разделе «Доменное производство» опубликованы статьи: «К вопросу об автоматизации управления процессом спекания», «К вопросу об оптимальной степени обогащения железной руды», «Применение электронного металлоискателя на аглофабрике» и «Исследование доменного процесса при введении в горн жидкого топлива».

Вопросы сталеплавления производства освещены в статьях «Выплавка низколегированных сталей в 500-т мартеновских печах», «Строение непрерывного слитка кипящей стали», «Сифонная разливка кипящей стали с боковым подводом металла» и в информационной заметке «Полуспокойные и заупоренные стали».

В разделе «Электрометаллургия» помещена статья «Выплавка стали в дуговых печах с электромагнитным перемешиванием ванн».

По производству ферросплавов в журнале публикуется статья «Продление кампании выплавки силикокальция».

Раздел «Прокатное и трубное производство» представлен статьями: «Определение контактной поверхности при прокатке с учетом упругой деформации», «Автоматизация обжимных реверсивных станков», «Новые стали для автоматической электронаплавки валков непрерывных заготовочных станков и блюмингов», «Свойства теплообменных труб из стали Х8» и «Конструирование прямоугольных калибров для прокатки углеродистой и легированной стали».

Вопросам металловедения и термической обработки посвящены следующие публикуемые статьи: «Усовершенствование технологии производства стали ЭИ347 для подшипников», «Неоднородность магнитных свойств в стоне листов трансформаторной стали», «Деформация метастабильного аустенита и прочность стальной ленты» и «Прокаливаемость конструкционной стали», а также реферат «Прокатная конвейерная нагревательная печь дискового типа».

В разделе «Экономика и организация производства» публикуются отклики на работы, помещен-

ные ранее в журнале в порядке обсуждения: «О резервах повышения производительности труда в мартеновском производстве» и «О планировании и учете железнодорожных перевозок и системе оплаты труда паровозостроительских бригад».

По разделу «Металлургическая теплотехника» помещена статья «К вопросу о повышении производительности мартеновских печей», также являющаяся откликом на ранее опубликованную работу, в сопровождении ответа авторов на сделанные замечания.

Некоторые проблемы метизного производства освещены в статье «Применение электрической модели для определения температуры в очаге деформации при волочении».

В разделе «Литейное производство» напечатана статья «Повышение качества чугуна для изложниц», в которой обобщены результаты статистического исследования причин выхода из строя, проведенного на металлургическом заводе «Красный Октябрь».

Во всех разделах журнала публикуются также краткие аннотации научно-исследовательских работ, выполненных лабораториями заводов и институтов в 1960 г.

Обратите внимание, т. Баранов!



На этих снимках, т. Баранов, вы видите металлолом, да, тот самый, в поход за которым вышла вся область, за каждую тонну которого соревнуются между собой комсомольцы.

Вам, т. Баранов, наверное, приходилось видеть, как пионерия сносит к школе со всего города малейшие кусочки металла, чтобы они образовали тонны, чтобы мартены дали сталь для новых и новых машин.

Однако вас, вероятно, не волнует тот факт, что по вашей вине в цехах скапливаются десятки тонн (!) металла. На все запросы листопрокатного цеха № 1 дать транспорт под этот металлолом, вы отделяетесь молчанием. Доколе же будет продолжаться эта молчанка?

Рейдовая бригада газеты «Магнитогорский металл»,
Г. СИГАЛОВ, П. ГРИЩЕНКО,
Н. ТЕРЕШКО.



На снимках: металлолом, который ждет отправки в мартены.

Новые книги

КНИГА ТАЛАНТЛИВОГО НОВЕЛЛИСТА

В книжные магазины Магнитогорска поступила книга Азиза Несина «Если бы я был женщиной», выпущенная издательством восточной литературы. Азиз Несин — турецкий новеллист, но его литературная известность давно уже перешагнула рубежи его родины. В 1956 году на международном конкурсе писателей-юмористов в Италии за рассказ «Слон Хамди» ему была присуждена первая премия «Золотая ветвь», а через год на том же конкурсе ему вторично присуждается первая премия. Его переводят на европейские языки, произведения писателя переиздаются по несколько раз, выходят огромными тиражами.

Что стало причиной растущей популярности автора? Задумчивая сердечность его юморесков, искренность, «лица необщее выражение» рассказов писателя. Турция, изображенная в новеллах Несина, — это Турция 40—50 годов. Многого, против чего направлена сатира автора, сегодня уже не существует. Нет уже «демократической» партии Баяра-Мендереса, с которой связаны некоторые сюжетные коллизии, нет и той гнилой, лживой атмосферы режима Мендереса, который со всей страстью честного художника бичует Несин в своих остротных, злободневных сказках. Писатель всем своим творчеством восстает против обстановки страха, подозрений, неуверенности (рассказ «О том о

сем»), борется за счастье тружеников Турции.

Советский читатель познакомился с Азизом Несином на страницах газет и журналов («Огонек», «Крокодил», «Иностранная литература» и др.) и по достоинству оценил его. Леонид Ленч — редактор сборника «Если бы я был женщиной», восхищаясь мастерством Несина, пишет: «Как читатель я благодарен вам за удовольствие, которое доставила мне ваша книжка, как писатель я рад, что узнал талантливого собрата по литературному оружию».

Магнитогорцы с большим интересом прочтут эту новинку.

Ю. ОПЛЕТИН.

Редактор Г. Б. РЫБАКОВ.

Коллектив, администрация, партийная и профсоюзная организации центральной электростанции с глубоким приговором извещают о преждевременной смерти старейшего работника ЦЭС, члена КПСС САКМАРОВА Николая Николаевича и выражают соболезнование жене и родственникам покойного.