Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 108 (3618) Год издания 23-й | СРЕДА, 12 сентября 1962 года | Цена 1 коп.

45-й годовщине Октября — достойную встречу

☆ ☆ ☆

На передних рубежах

В сентябре высокие образцы труда в третьем мартеновском цехе показывает коллектив печи № 23, где сталеварами Ф. Прокопенко, А. Крат, С. Мухаметов, И. Худяков. На вахте в честь праздника здесь завершили первую декаду месяца выдачей около 800 тонн сверхпланового металла.

Отлично несут вахту и бригады печи коммунистического труда — двадцать второй. Там сталевары П. Федяев, Л. Свечкарев, А. Феоктистов, В. Кирьянов со своими подручными добились высоких трудовых успехов. За 9 дней сентября коллектив выдал сверх задания 647 тонн стали.

БОЛЬШЕ ЧУГУНА!

Остановка на ремонт седьмой домны создала трудности в снабжении мартеновских печей чугуном. Поэтому бригады каждой доменной печи стараются работать еще дружней, чтобы выдавать больше металла, обеспечивать нормальную работу мартеновцев.

Пример на предоктябрьской вахте показывают доменщики первой и четвертой печей. Бригады мастеров первой печи тт. Базулева, Кочеткова, Баранова, Волкова за 9 дней сентября выдали 1134 тонны сверхпланового чугуна.

Коллектив печи № 4, где мастерами тт. Белич, Беликов, Рыжов и Очковский, за то же время увеличил фонд сверхпланового металла на 1058 тонн.

Доменщики каждого из этих агрегатов добились отличного использования полезного объема печи, а в чугуне, выпущенном ими, очень низкое содержание серы.

Сотни тонн сверхпланового чугуна выдали и остальные бригады доменных печей. В целом коллектив цеха с честью выполняет взятые на себя социалистические обязательства.

Металлолом — мартенам

Металлурги Магнитки встали на вахту в честь 45-й годовщины Великого Октября. Каждый день сталеплавильщики выпускают сотни тонн сверхплановой стали. Много лома требуют печи.

Комсомольцы нашего цеха провели очередной субботник по сбору металлолома. Инструментальщики и станочники собрали в штамповочном отделе 40 тонн металла. Хорошо потрудились ребята, особенно строгальщик П. Никишов и токарь Я. Алиулин.

А. МАТЮШИН,
зам. секретаря комсомольской организации ОМЦ.

Передовики известкового карьера

Приближается 45-я годовщина Октябрьской революции. Железнодорожники известкового карьера готовят ей достойную встречу. Ко дню праздника они обязались выполнить годовой план.

В трудовой семье железнодорожников известкового карьера особенно хорошо зарекомендовала себя смена диспетчера И. Тюрина. Труженики этой смены в августе выполнили норму перевозки грузов на 103,7 процента, не имея при этом нарушений трудовой дисциплины, техники безопасности, случаев неправильного поведения в быту.

Коммунисты—водители электровозов В. Федотов, А. Немец, А. Егуминов — маяки этой смены. Достойные их соперники — кондуктор-сварщик П. Григорьев, старшая стрелочница А. Максимова.

В. ПРОТАСОВ,
начальник ЖДТ известкового карьера.

Рядовая рабочего класса

☆

Четко несет службу на своем посту оператор стана «300» № 1 сортопрокатного цеха Н. М. Ревина. Рядовая труженица, честная, добросовестная — говорит о ней начальник стана т. Кривощеков. А это главная характерная черта советского человека.

На снимке: Н. М. Ревина на своем рабочем месте.

Фото Е. Карпова.

☆

На ремонте домны № 7. МАРТЕНОВСКАЯ ПЕЧЬ СДАНА РАНЬШЕ СРОКА. Реконструкция слябинга задерживается

☆ ☆ ☆

Ни минуты простоя!

Многочисленный коллектив ремонтников домны № 7 изо дня в день старается быстрее и лучше выполнять задания, чтобы досрочно возвратить домну в строй действующих агрегатов. Все внимание уделено основному потоку ремонта. Там вначале было отставание при монтаже холодильников горна. Бригады прораба т. Жданова развернули борьбу за ликвидацию отставания.

Все же последний холодильник был поставлен на место с отставанием от графика на 16 часов.

Ликвидировать разрыв взялись бригады т. Жданова на укладке четырех рядов углеродистых блоков лещади. Здесь особенно слаженно трудились бригада т. Морозова нашего монтажного управления «Уралдомнаремонт» и бригада т. Слободина из Нижнего Тагила. А на подаче блоков образцы высокой организации труда показывала бригада т. Данилова.

Из смены в смену шла упорная борьба за график и к четырем часам утра 10 сентября был уложен последний блок. Монтажники обогнали график на 12 часов.

Еще успешней прошла замена листов кожуха шахты на участке прораба «Уралдомнаремонта» Алексея Васильевича Фалеева. Здесь особенно хорошо трудились бригады нашего монтажного управления «Уралдомнаремонт» Д. Штиленко и И. Армянинова, а также бригада нижне-тагильца А. Власова.

Дружный труд увенчался успехом — монтаж кожуха шахты завершен 8 сентября вместо 11 сентября по графику.

10 сентября начались работы каменщиков на укладке лещади и футеровке шахты домны. От их труда зависит судьба графика, поэтому во всех бригадах развернуто соревнование за высокие темпы и безукоризненное качество укладки. Начальнику огнеупорного участка Н. Максименко нужно обеспечить живое руководство, учитывать все лучшее в труде бригад, чтобы сразу оно становилось достоянием всех.

Нужно и механику «Уралдомнаремонта» И. Редекопу учитывать замечания мастеров-огнеупорщиков, обеспечивая бесперебойную работу механизмов подачи кирпича, огнеупорного раствора, чтобы нигде не было задержек.

Необходимо также поднять темпы работ на бункерах (прораб Е. Спиридонов), настойчивей бороться за график на других участках ремонта. Нужно обеспечить живое руководство, изжить недостатки, на которые указывали ремонтники, когда в одних сменах много технологов, а в других их совсем нет.

Трудности первых дней ремонта домны позади. Дело чести ремонтников — возвратить домну в строй досрочно, помочь металлургам выполнить почетные обязательства. Дружным трудом коллектив ремонтников впишет новую победу в счет славных дел четвертого года семилетки.

Сберегли 18 часов

Патриотический почин мартеновцев четвертой печи подхвачен многими коллективами, соревнующимися за досрочное выполнение заданий семилетки. Бригады цеха ремонта промышленных печей решили со своей стороны тоже помочь мартеновцам в их почетном начинании и создать условия для высокопроизводительной работы агрегата.

Недавно печь № 4 была остановлена на большой ремонт. Все смены и бригады цеха ремонта промышленных печей сразу включились в работу дружно и соревновались за сбережение на ремонте полсуток.

Слаженный труд всех бригад дал отличный результат — четвертая мартеновская печь вошла в строй досрочно, на 18 часов раньше графика. Сейчас печь плавит первые плавки, все участки ее функционируют отлично.

В труде и учебе

Радостно закончили мы, сталеплавильщики печи № 9 второго мартеновского цеха, августовскую программу. Весь месяц у нас нарастал фонд сверхпланового металла и с 29 августа мы уже смогли первыми в цехе выдавать плавки в счет сентября.

Это трудовая победа на вахте в честь 45-й годовщины Октября всех сталеваров и подручных. Я и мои напарники сталевары В. Тарогин, Н. Писарев, Н. Бурмакин, а также наши подручные создавали все время друг другу условия для лучшей работы, внедряли передовое. Я побывал в школе у четвертой мартеновской печи, перенимал опыт сталеваров-новаторов. Затем передавал этот опыт своим напарникам.

Коллектив у нас дружный, тянется к передовому, к знаниям. Сталевар Николай Бурмакин учится в техникуме, его подручный т. Лазарев — тоже, а мой первый подручный Леонид Владимиров поступил в институт.

А. БЕЛОУСОВ,
сталевар печи № 9.

УКС тормозит

Как известно, для проведения реконструкции слябинга отведен весьма сжатый срок. Именно поэтому каждая организация, участвующая в подготовке и проведении капитального ремонта и реконструкции, должна с предельной четкостью выполнять отведенные ей по графику работы. К сожалению, это легче записать, чем сделать. Вот, например, строительный цех (нач. т. Таубкин, главный инженер т. Шаров) на четверо суток задержал выемку грунта из-за простоя экскаватора. Только на днях на объект был доставлен более мощный экскаватор. В этот день уже должен был заливаться фундамент, но вдруг выяснилось что доставлена несоответствующая арматура. Это тоже сдержало работу на одни сутки. Такое положение в дальнейшем нетерпимо. Руководителям строительного цеха следует более серьезно подходить к решению вопросов, связанных с реконструкцией слябинга.

В основном механическом цехе прошли рабочие собрания, на которых решено заказы слябинга выполнять как можно быстрее. Коллектив основного механического цеха с честью выполняет это решение. Заказы не задерживаются на станках. Но беда в том, что руководители управления капитального строительства не заботятся о своевремнной поставке всех деталей из цехов на объект. Только в субботу закладные части и другие детали стали поступать на слябинг с котельно-ремонтного и основного механического цехов. Опоздание также исчисляется сутками.

В. САВЕНКОВ, парторг участка реконструкции слябинга.

Человек — это должно звучать гордо

Разговор по душам

Рабочие стана „300“ № 1 обсуждают вопрос о моральном облике строителя коммунизма

□□□

7 сентября в 16 часов 30 минут в красном уголке стана «300» № 1 собрались члены второй бригады, чтобы поговорить о том, как они выполняют на деле моральный кодекс строителя коммунизма. Почему именно вторая бригада первой начала этот разговор, ведь на стане есть еще первая, третья и четвертая бригады, которые также настойчиво стремятся быть достойными коммунистического общества?

Думается, не только потому, что в указанный день эта бригада работала с утра, а еще и потому, что этот коллектив часто побеждает в соревновании, высоко держит честь коммунистического.

Впрочем, предоставим слово тем, кто выступил на этом несколько необычном собрании.

△△△

Главное направление

В. КРИВОЩЕКОВ, начальник стана

Начиная этот разговор, мне хочется еще раз напомнить о тех задачах, которые поставила перед всей страной партия. Новая Программа КПСС четко определила основные пути воспитания активных и стойких борцов за коммунизм. Это — дальнейшее формирование марксистско-ленинского мировоззрения, воспитание всех трудящихся в духе высокой идейности и преданности коммунизму; преодоление последствий культа личности в идеологии, воспитание трудящихся в духе коммунистического отношения к труду, решительная борьба с пережитками буржуазного прошлого в сознании людей.

Моральный кодекс строителя коммунизма — эталон качеств, которые должен воспитывать в себе каждый трудящийся, чтобы быть достойным членом коммунистического общества. Как же у нас на стане осуществляются на деле эти принципы?

Воспитание человека будущего осуществляется в процессе неустанной трудовой деятельности, ибо коммунизм—это прежде всего добросовестное отношение к делу. И чем успешнее труд каждого в коллективе, тем успешнее выполняются задачи воспитания. В решении такой важной проблемы закономерны трудности, но не нужно им давать одолеть нас.

Успехи и неудачи характерны и для нашего коллектива. В прошлом месяце мы справились с государственным планом. В сентябре также взяли хороший темп. И если все последующие дни также успешно будем трудиться, то сентябрьский план перевыполним.

Что же сейчас является показательным для всего нашего коллектива, который с января 1959 года носит почетное звание коллектива коммунистического труда? Какие коммунистические черты выявляются в процессе деятельности? И здесь уместно упомянуть резчика третьей бригады А. Косинова и старшего резчика четвертой бригады А. Рындина. Они соревнуются между собой. И что интересно — соревнование их не простая формальность, они соревнуются от души: каждый день подводят итоги результатов труда и если выявляются недостатки, то они настоятельно требуют устранения их. Здесь налицо личный пример, который помогает всей бригаде решать общие задачи. Этот пример — упрек второй бригаде, которая до сих пор еще не включилась в соревнование.

Производственные успехи — это только часть задач, которые обязаны мы выполнять, называясь коллективом коммунистического труда. А как же выковываются в труде коммунистические черты характера наших трудящихся, определяемые моральным кодексом?

Высокие качества не появляются сами собой, они вырабатываются в непрерывной борьбе с вредными пережитками прошлого. У нас на стане до сих пор еще имеются факты недобросовестного отношения к работе, еще не изжиты прогулы, опоздания. Правда, число прогулов и опозданий по сравнению с прошлым годом намного уменьшилось, но это нисколько нас не красит.

К чести второй бригады— здесь никто не опаздывает. Но зато здесь есть такие товарищи, которые смазывают то хорошее, что создано другими. Отлынивают от работы тт. Бережной и Лакомкин. Позорное пятно на коллективе т. Расщепкин, он не захотел работать, труд ему в тягость, не прислушивался к добрым советам, три раза травмировался в быту, все случайно. То ему случайно ногу сломают, то ключицу, то голову проломят. А потом выяснилось — все эти травмы он получал в драках. И поэтому, мало того, что т. Расщепкин халатно относился к работе, его то и дело приходилось подменять, так как он месяцами ходил по бюллетеню.

В конце концов Расщепкин попросил администрацию цеха, чтобы его уволили. Он, очевидно, понял свою вину, уходя сказал: «Я больше не хочу подводить коллектив стана, лучше где-нибудь в другом месте буду работать».

Здесь, нужно прямо сказать, мы проглядели. Таких людей, как Расщепкин необходимо настойчиво перевоспитывать, а не отпускать от себя, показывая свое бессилие.

Подвел наш коллектив и подручный вальцовщика В. Зуев. Принимая на работу, мы знали его прошлое, поэтому договорились прямо: прошлое в сторону. В. Зуев взялся за дело, стал одним из лучших рабочих. Но зато нам то и дело стали звонить из милиции, сообщая о том, что Зуев задержан за мелкое хулиганство. Мы с ним беседовали, уговаривали его, но ничего не помогало.

Последний проступок В. Зуева повлек за собой более серьезные последствия, его привлекли к суду за хулиганство. Всех в коллективе сейчас это волнует, но нужно переживать не тогда, когда совершил человек преступление, а тогда, когда он его еще не совершал.

Отрицательные факты, которые я перечислил, единичны, но они свидетельствуют о том, что недостаточно еще требовательно мы относимся к себе и к другим, что еще нам нужно много работать, чтобы воспитать в себе лучшие качества, следуя принципу морального кодекса строителя коммунизма.

На снимке: идет собрание. На трибуне начальник смены **В. Кривощеков**.

Фото Е. Карпова.

△△△

Это наше общее дело

В. БЫЧКОВ, старший вальцовщик

Коллектив у нас здоровый, работать мы можем, но я хочу коснуться отдыха, поскольку мы сейчас затронули этот вопрос. Не умеем мы отдыхать, а ведь отдых— залог успешного труда. Редко бывают коллективные выезды за город, в основном приходится самим изыскивать средства передвижения, чтобы добраться к Банному или Соленому озерам, чудесным местам отдыха металлургов.

И здесь приходится убеждаться, как все-таки не умеем мы пользоваться этими местами отдыха. У озера негде сесть, на тразе валяются консервные банки, клочки бумаги, остатки пищи. Порывы ветра заносят весь этот мусор в озеро. Многие рабочие выезжают на отдых в эти места, мой упрек относится и к ним. Я не могу конкретно указать, кто из них повинен в некультурном, безобразном поведении.

На нас лежит высокая ответственность: будучи членами коллективов коммунистического труда, мы должны не только сами не допускать проявления некультурности, но и другим указывать не делать этого.

△△△

Воспитывать надо не окриком

Н. ПОДПОЛОВ, старший сварщик

Нам известно каким должен быть человек будущего. И раз уж зашел разговор о коммунистическом сознании, то я хотел бы привести пример недостойного поведения обер-мастера нашего цеха т. Рабиновича. С ним невозможно разговаривать, потому что он груб и обзывает человека такими словами, какие мы, сварщики, не употребляем в спорах между собой.

Так же груб в обращении с людьми мастер Ф. Зуев. Такие взаимоотношения в нашем коллективе ни в коей мере не могут способствовать товарищеской спаянности, не говоря уже о том, что это оскорбляет достоинства гражданина нашей страны, которые охраняются законом.

△△△

Прислушиваться к голосу товарища

В. ВЕРХОВЦЕВ, старший резчик

В докладе т. Кривощеков сказал, что нужно добиваться, чтобы наши поступки, дела соответствовали принципам морального кодекса строителей коммунизма. У нас в этом отношении, как правильно заметили товарищи, есть успехи, но есть и промахи. Например, в третьей бригаде одна работница, которая старше меня, опоздала на работу. Мне как-то неудобно было упрекать ее в этом, но я все-таки с ней поговорил. Но она даже слушать меня не стала, отмахнулась, мол, не твое дело. Меня это, естественно, возмутило: как же так, человек своим опозданием порочит всю нашу бригаду, да еще и гонор проявляет.

Здесь упоминалось о Расщепкине и Зуеве. Эти товарищи подвели наш коллектив. Но я не согласен с тем, что за Ращепкина нужно бороться, стараясь его воспитать, а за Зуева нет. Конечно, с Зуевым много разговаривали, много потратили на него сил, но его еще можно вывести в люди, он все-таки настоящий работник. По-моему, следует взять его на поруки и так на него подействовать, чтобы ему жарко стало.

△△△

Они позорят коллектив

Н. ЯКОВЛЕВ, старший посадчик

Я хочу сказать о Зуеве. Очень плохо, что все мы видели, как он бузотерит, но никто не пытался его остановить. Мы проглядели этого человека. Взяв его на поруки, мы сумеем справиться с ним. На этот раз он от коллектива не уйдет.

И вот еще что важно: у нас есть товарищи, которые пьянствуют, в спиртных не знают меру. Таких, которые позорят себя и весь коллектив, попадая в вытрезвитель и допуская другие недостойные поступки, в коллективе можно по пальцам сосчитать, но за них нам нужно основательно взяться.

☆ ☆ ☆

Г. ГУК, слесарь-проводчик

Товарищи познаются в беде. Не все гладко в нашем коллективе. Есть люди, которые спотыкаются, нужно им помочь, не отказываться от них. Тов. Зуев много нам причинил горя. Много неприятностей доставляют нам прогульщики и те, кто опаздывает на работу. Я думаю, что если мы возьмемся за исправление таких людей объединенными усилиями, то мы поможем им стать на ноги. Неисправимых людей нет.

□□□

В конце собрания коллектив стана «300» № 1 по вопросу «О претворении в жизнь морального кодекса строителя коммунизма» вынес решение:

Всем, как один, включиться в соревнование за звание ударника коммунистического труда.

Объявить беспощадную войну прогульщикам, лодырям и пьяницам. Улучшить идеологическую и воспитательную работу в бригаде.

Бороться за дальнейшее повышение производительности труда, экономию, улучшать качество выпускаемой продукции.

Из редакционной почты

Зима—ответственный период в деятельности любого цеха, участка комбината. Надо добиться того,чтобы все мероприятия по подготовке к ней были выполнены.

* * *

Зимой работать без задержек

Приближается зима, она принесет новые трудности в деятельности каждого цеха, поэтому готовиться к ней надо своевременно и хорошо. Чтобы создать условия для нормальной работы коллектива разливки чугуна доменного цеха, мы делаем все, что в наших силах. Мы утеплили и покрасили будки на шлаковых откосах, заканчиваем ремонт помещения третьей разливочной машины — сменили крышу, закрыли прорехи в стенах. Приступаем к такому же ремонту и других помещений.

Однако это только часть работы и она не так уж решающая для успешного труда коллектива. Куда важнее привести в порядок шлаковые откосы. Это должны делать железнодорожники, но они до сих пор к ним не приступили.

Нужно оборудовать второй откос на второй очереди путей, но там и не начинали работ. Нужно в сентябре сделать съезд с грузового на порожняковый путь в районе грануустановки. Сентябрь идет, а выполнением этого задания никто не занимается. Отсутствие же съезда задерживает возвращение порожних ковшей в доменный цех.

И вообще откосы полностью завалены, скоро некуда будет шлак кантовать. А управление капитального строительства не занимается строительством новых. Так по вине руководителей железнодорожного транспорта и УКСа труд бригад на шлаковых откосах все усложняется. Идет к тому, что если не будут строить новой грануустановки, чтобы она забирала не только жидкий шлак, но и тот, что застыл на стенках ковшей, то вообще некуда будет его девать, нарушится нормальное обслуживание шлаковыми ковшами доменных печей.

Большие претензии у нас и к мартеновцам, особенно к руководителям первого и второго цехов. Они часто грубо нарушают порядок забора чугуна в свои цехи и срывают нормальную работу доменщиков.

Известно, что доменный цех в основном работает на мартеновцев и продукция доменщиков не идет из комбината в другие заводы или на склад холодного чугуна. Да и склада уже нет, теперь там копровики разделывают скрап.

Значит, чтобы обеспечить нормальный ритм работы доменщиков мартеновцы должны без задержки забирать жидкий чугун и быстрее возвращать порожние ковши.

На деле же получается совсем иное. Мартеновцы избрали такую порочную систему, что до 12 числа каждого месяца производят ремонт печей, «раскачиваются», а чугун не берут. За примером далеко не надо ходить. 3 и 4 сентября мартеновцы не брали чугун, миксеры были переполнены и металл пришлось направлять на разливочные машины. А в первых числах августа за смену на колесах и в печах нередко задерживалось по 1800 тонн чугуна.

Лишь когда остановили на ремонт седьмую домну и выплавка чугуна уменьшилась, задержек в отправке его к миксерам нет. Но это временное явление. Вообще же порочная система процветает.

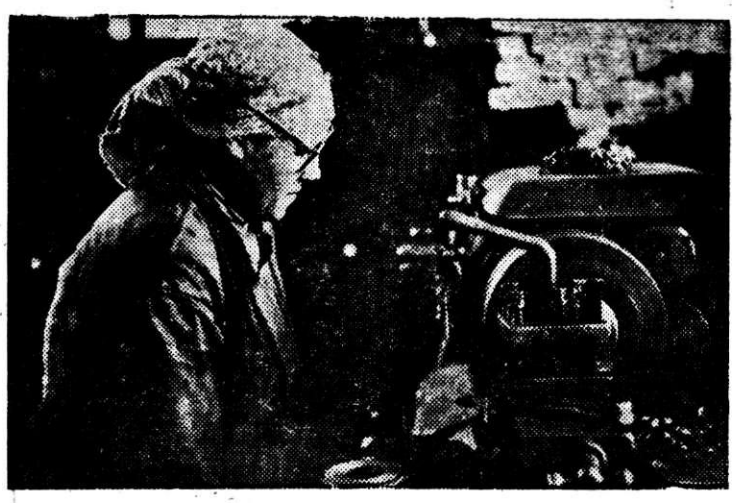
А для доменщиков такая работа мартеновцев является прямой угрозой срыва производства. Мало того, что задержка чугуна намного усложняет подготовку ковшей для выдачи металла очередной плавки, ковши при этом также выходят из строя. Только в августе на путях у миксеров первого и второго мартеновских цехов застыл чугун в ковшах №№ 13, 21, 43, 53, и они были выведены из строя.

Поэтому в два раза увеличилось количество горячих ремонтов ковшей, возрос расход кирпича, с выпуском которого и так в шамотно-динасовом цехе не справляются. Это теперь, а зимой может быть и похуже. Ведь тогда чугун в ковшах быстрее остывает.

Чтобы этого не было, нужно мартеновцам регулярно забирать чугун, а если почему-либо это не получается, то своевременно сообщать начальнику доменного цеха, чтобы тот принял меры, отправил ковши на разливку.

Это очень важный вопрос. От правильного решения его зависит нормальная работа доменщиков и мартеновцев. Никаких нарушений в этом допускать нельзя, домны и мартеновские печи должны работать ритмично, чугун в миксеры должен поступать нормально.

Г. ГЕРАСИМОВ,
пом. нач. доменного цеха по разливке.



Успешно несет трудовую вахту в честь 45-й годовщины Великого Октября токарь ремонтного куста мартеновских цехов ударник коммунистического труда Татьяна Сергеевна Кочева, выполняющая нормы выработки на 130—140 процентов при хорошем качестве работы.
На снимке: токарь **Т. С. Кочева.** **Фото Е. Карпова.**

Меры приняты

На статью в «Магнитогорском металле» от 15 августа 1962 года под заголовком «Строители, вы сдерживаете монтажников» сообщаем: отмеченные в статье факты подтверждаются. Для усиления строительства часть работ передана другим строительным управлениям.

Письмо рабочих Петрова, Волкова, Стадник и других правильно. Дано указание начальнику стройуправления № 6 т. Межевич принять необходимые меры к ликвидации подобных фактов.

Бригадир цеха «Промвентиляции» т. Захаров высказал законную претензию в отношении отсутствия автокрана. В настоящий момент участок «Промвентиляция» имеет два автокрана. Леса разобраны.

А. СМЕЛОВ,
зам. управляющего трестом «Магнитострой».

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

Залог здоровья и работоспособности

В нашей стране неуклонно растет благосостояние и культурный уровень народа. Созданы реальные условия для дальнейшего снижения заболеваемости, для полной ликвидации ряда желудочно-кишечных, в том числе и профессиональных заболеваний. Правильное питание укрепляет и сохраняет здоровье, повышает трудоспособность человека. Питание оказывает постоянное и непосредственное влияние на всю жизнедеятельность организма.

Хорошее питание—основа крепкого здоровья, так как оно увеличивает сопротивляемость болезнетворным влияниям, от него зависит умственное развитие человека. Судить о хорошем питании только по содержанию жиров, белков и углеводов нельзя, хотя это самая основная часть суточного рациона. Пища без витаминов не гарантирует полноценного питания. С давних пор известно, что витамины—это носители жизни. Отсутствие витаминов приводит к голоданию организма, а хроническое голодание вызывает серьезные последствия, особенно в зимний период времени.

Работникам отдела общественного питания комбината нужно помнить, что отсутствие в столовых овощей, таких как капуста, свежая и квашеная, помидоры, и т. д. — это отсутствие витамина «С». Нужно еще помнить, что многие витамины при кипячении разрушаются, поэтому необходимо твердо соблюдать правила приготовления овощных блюд.

Судить о хорошем питании только по количеству продуктов нельзя. Даже самое обильное питание может быть неполноценным, если не соблюдать его режим, должные сангигиенические правила, правила санитарной культуры в местах общественного питания, а также наличие высоких вкусовых качеств, что, к сожалению, встречается в некоторых наших столовых. Это особенно относится к столовым №№ 15, 19, 12, к филиалам столовых №№ 14, 18 и др. Их руководители должны немедленно навести порядок в помещениях, улучшить санитарное состояние, а также хранение, выдачу и реализацию продуктов.

Хозяйство столовых непрерывно улучшается. Вместе с тем улучшаются и условия труда работников общественного питания. Новая техника, которую получают столовые, позволяет правильно хранить продукты. С этим делом также не все обстоит благополучно. Холодильных установок много, но в августе, например, они почти все не работали. Вентиляция, имеющаяся в столовых, включается нерегулярно, из-за чего температура воздуха на рабочих местах поваров превышает предельные нормы во много раз, создает ненормальные условия труда и может способствовать порче продуктов и готовых блюд.

Следует отметить, что почти все точки общественного питания комбината по сравнению с недалеким прошлым выросли, расширились. Например, площадь столовой во втором мартеновском цехе увеличилась на 50 процентов. В старых прокатных цехах построены новые помещения для раздатки, часть раздаток переоборудована, построены помещения для филиала столовой № 5. Новые столовые выстроены на коксохимическом производстве, на слябинге, на стане «2500», в основном механическом цехе, в эмальцехе, на мебельной фабрике, в ремонтно-строительном цехе. Но здесь еще неустойчиво прививается первоклассная техника и культура, установки магнитов часто выходят из строя, не работают машины для мойки посуды.

Нет должного контроля за культурой в обеденном зале столовой № 6, обслуживающей рабочих котельно-ремонтного и ремонтно-строительного цехов. Это очень удобное помещение, но здесь, как только закончится обед, 50 процентов стульев в зале опрокинуты сидениями на столы. Разве это культурно! Здесь же установлен подцветочник с многолетним фикусом, который давно превратился в засохшую корягу и занимает много места.

А взгляните в обеденный зал столовой № 1 цеха эмалькосуды. Здесь вывешены шторы непогла женные, с распущенными нитками сборок. Налицо явная неряшливость, отсутствие уюта.

В ряде столовых несвоевременно производится дезинфекция. При транспортировке продуктов из столовых в пищевые раздатки, из продуктовой базы и даже из складов на производство нарушаются элементарные правила.

Партийным и профсоюзным организациям отдела общественного питания необходимо в первую очередь добиться улучшения условий труда в столовых, повысить ответственность заведующих за выполнение всех разделов санитарно-гигиенических правил, систематически бороться за хороший ассортимент блюд, за их качество и калорийность. Необходимо восстановить все холодильники, машины, вентилицию и другую технику при столовых. Нужно создать такое положение, чтобы в каждом месте общественного питания был должный уют для посетителей.

И очень важно следить за тем, чтобы у рабочих не нарушался режим питания, ибо при беспорядочном режиме пища, какой бы хорошей она ни была, не принесет той пользы человеку, которую она должна принести.

Л. ЯНЧЕНКО,
пом. санитарного врача.

Неразумное решение

На участке разливочных машин доменного цеха имеется здравпункт. Он обслуживает не только рабочих разливки чугуна, но также и копровиков, и строителей цеха изложниц. Да и из других участков люди сюда обращались не раз за помощью.

Так было. А сейчас чуть пониже доски с надписью «Здравпункт» приклеена бумажка, извещающая, что пункт закрыт. Почему? Оказывается, начальник медсанчасти т. Аронов перевел наш пункт на седьмую домну обслуживать ремонтников.

Безусловно, и там тоже нужен здравпункт. Но и нас нельзя оставлять без медицинской помощи. Надо было согласовать этот вопрос с начальниками доменного и копрового цехов, обсудить, целесообразно ли закрывать пункт. А т. Аронов, не подумав, перенес его.

Теперь же, если надо кому в здравпункт, то приходится идти в доменный или в мартеновский цехи. Чаще всего за медицинской помощью обращаются каменщики — засоряют глаза. Теперь им нужно идти далеко, переходить железнодорожные пути. К такому человеку обязательно выделяют провожатого. Так два человека теряют по часу, по два, чтобы добиться незначительной медицинской помощи.

Такое положение ненормально, нужно строить работу медицинских работников в цехах так, чтобы от этого не страдало дело, чтобы лучше обслуживать трудящихся.

Ф. ТИМОНИН, старший машинист крана.

Тов. Цикунов нам отвечает

По заметке «Скоро в школу, а дел непочатый край», опубликованной в газете за 19 августа с. г., начальник управления коммунального хозяйства т. Цыкунов сообщает:

«Работы, предусмотренные сметой на ремонт школы, выполнены и сданы по акту 21 августа заведующему хозяйством школы т. Монстакову.

На выполнение дополнительных работ начальнику ремонтно-строительного цеха дано указание закончить их к 10 сентября».

С мертвой точки...

С ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОГО КОМСОМОЛЬСКОГО СОБРАНИЯ ЛИСТОПРОКАТНОГО ЦЕХА № 3

Комсомольская организация листопрокатного цеха № 3—одна из крупнейших на нашем комбинате. В ее составе около 300 членов ВЛКСМ. Как же работает эта организация? Оценка ее деятельности была дана на отчетно-выборном собрании, состоявшемся здесь 5 сентября.

С отчетным докладом выступил секретарь цехового комитета комсомола В. Сулейманов. Из доклада можно сделать вывод, что дела обстоят здесь неплохо. За семь месяцев 1962 года цех выполнил план на 100,3 процента. В этом существенный вклад комсомольцев. Хорошо работает пятиклетьевой стан, где половина рабочих— комсомольцы, а также коллектив второй бригады лудильного отделения. Молодежь этой бригады отличается не только на производстве, но и в быту. Ребята являются активными участниками комсомольского патруля, следят за порядком в городе.

Комсомольцы—активные изобретатели и рационализаторы. Так, за 1961 год из 548 предложений, внесенных рабочими цеха, 376 принадлежат комсомольцам, в 1962 году комсомольцами внесено 297 предложений. Молодежь цеха выезжала на посадку деревьев на Соленое озеро, участвовала в строительстве большегрузных мартеновских печей.

Прослушав доклад, можно было подумать, хорошо работают комсомольцы цеха! Но так ли это? Нет. Наряду с положительными факторами в деятельности организации и комитета ВЛКСМ много недостатков. Комсомольцы листопрокатного, достигнув определенного уровня, топчутся на месте. Об этом говорит тот факт, что выполнение производственного плана в этом году даже чуть ниже, чем в прошлом.

Здесь в первую очередь повинен цеховой комитет ВЛКСМ. Члены комитета и его секретарь т. Сулейманов, не сумели по-настоящему зажечь комсомольские группы, побудить их к активным делам. Большое значение имеет борьба за звание цеха коммунистического труда, однако комсомольская организация относится к этому равнодушно.

Не было проведено ни одного заседания комитета по обсуждению вопроса коммунистического движения. В цехе слабо ведется воспитательная работа с молодежью. За отчетный период было принято в комсомол всего лишь 7 человек. По количеству членов организация уменьшилась по сравнению с прошлым годом: по возрасту люди выбывали из комсомола, а вновь принимали мало. И это несмотря на то, что в цехе около 700 человек несоюзной молодежи!

В цехе нет самодеятельности, ухудшилась спортивная работа, не проводятся молодежные вечера. Была сделана попытка организовать экономические кружки, записалось в них около ста человек, но через три занятия они распались. В упрек многим комсомольцам цеха нужно поставить и то, что они пассивно относятся ко многим начинаниям.

За отчетный период было проведено три общецеховых комсомольских собрания, однако явка комсомольцев на них была низкая. Даже на отчетно-выборное собрание не явилось без уважительной причины около 20 процентов комсомольцев. Групкомсорги работают плохо, свои обязанности в большинстве случаев сводят к собиранию членских взносов.

Вновь избранному цеховому комитету комсомола нужно сразу взяться за дело по-настоящему. Первый шаг к этому уже сделан. Собрание постановило: комсомольцам активно включиться в борьбу за звание цеха коммунистического труда, организовать воспитательную работу путем создания политических, экономических кружков, чтения лекций, проведения бесед.

Хочется верить, что новый комитет сумеет расшевелить коллектив, организовать его на активную борьбу за производственные и молодежные дела.

Н. ТРУБКИН,
рабочий лудильного отделения третьего листопрокатного цеха.

Воин, коммунист, труженик

Недавно сотрудники главной бухгалтерии и других отделов заводоуправления проводили Михаила Захаровича Птицына на заслуженный отдых. Воздав дань уважения добросовестной 49-летней трудовой деятельности, от имени всего коллектива горячо поздравили М. З. Птицына его сослуживцы Николай Борисович Чижик, Сергей Миронович Коваленко и другие.

По биографии Михаила Захаровича Птицына можно проследить историю нашей страны.

Вступив в ряды коммунистов в самое знаменательное время — в год свершения Великой Октябрьской социалистической революции, он отстаивал вместе с другими своими сверстниками молодую Республику на фронтах гражданской войны. А в 1929 году приехал на строительство важнейшей стройки страны — металлургического комбината у горы Магнитной.

Вместе с ростом комбината рос и совершенствовался талант молодого финансового работника. До 1937 года Михаил Захарович Птицын был заместителем главного бухгалтера. Остальные 25 лет бессменно трудился на посту главного бухгалтера управления комбината.

На заслуженный отдых

Недавно общественные организации и сотрудники отдела капитальных ремонтов управления металлургического комбината проводили на заслуженный отдых-пенсию старшего инженера этого отдела Ивана Павловича Конева. Товарищ Конев—ветеран Магнитки. Одним из первых по зову Коммунистической партии он прибыл в 1929 году к подножью горы Магнитной строить гигант черной металлургии — комбинат. Вначале он был десятником, производил разметку первых построек в ковыльной степи, затем прорабом на строительстве первых корпусов в пионерских лагерях Анненске, Ниязгулово и др. В последующие годы т. Конев работал в проектном отделе и в отделе капитальных ремонтов инженером-сметчиком и освоил сметное дело в совершенстве.

Имениннику (в этот день т. Коневу исполнилось 60 лет) от дирекции, партбюро и месткома управления комбината были преподнесены цветы, грамота за долголетнюю и безупречную работу, почетный адрес от коллектива отдела, подарки. Все выступающие отмечали, что т. Конев является примером для молодежи, и действительно, молодые специалисты многому научились у него.

И. КОЛОМЕЕЦ,
партгрупорг отдела капремонта.

Футбол

КУРГАН (по телеграфу). Наши футболисты, участвующие в розыгрыше первенства страны по классу «Б», провели очередную игру в Кургане с командой общества «Строитель».

Поначалу игра сложилась благоприятно для спортсменов Магнитогорска. Первый гол в ворота хозяев поля забил Галямов. В конце первого тайма мяч от ноги Вепрева влетел в свои ворота. При счете 1 : 1 команды ушли на отдых.

После перерыва курганцам удалось забить второй гол в ворота магнитогорцев, но отлично игравший Галямов сильнейшим ударом сравнял счет.

Слабая игра наших защитников позволила нападающим курганцам за четыре минуты до конца игры забить третий решающий гол. Встреча закончилась поражением «Металлурга» со счетом 2 : 3.

Очередную игру наши футболисты проведут в г. Челябинске против местного «Локомотива», занимающего второе место в турнирной таблице четвертой зоны РСФСР.

Сегодня в номере:

*** Важные агрегаты ремонтировать и реконструировать с опережением графика**

□ Жить и работать по законам коммунистическим

** Зима не будет ждать нерасторопных*

○ **Работать с комсомольским задором, с огоньком**

Первенство совета ДСО „Труд"

В 1959 году по инициативе секции тяжелой атлетики Магнитогорского металлургического комбината было проведено первое соревнование городского совета добровольного спортивного общества «Труд» по штанге. Тогда кубок завоевали спортсмены коллектива листопрокатного цеха № 2, где секцией тяжелой атлетики руководил мастер спорта Д. Сухов.

В последующие годы обладателями почетного трофея были штангисты листопрокатного цеха, в котором команду готовили тренеры П. Нищев и В. Трубчанинов. В 1961 году на спортивную арену вышел новый коллектив тяжелоатлетов — спортсмены листопрокатного цеха № 4. Штангисты этого цеха намного улучшили как заводской, так и городской рекорды по поднятию веса.

К первенству этого года одинаково хорошо готовятся многие цеховые коллективы нашего города. Мы надеемся, что штангисты комбината будут серьезными претендентами на первое место.

С. ЕОРГИЯДИ.

О тех, кто любит книги

Меня привлекло объявление, вывешенное у входа в библиотеку мартеновских цехов: «Техническая библиотека цеха и секция НТО сталеплавильщиков в сентябре проводят читательскую конференцию по книге Савостина «Мартеновское производство стали». Зашла в библиотеку и попросила Щипакину Лидию Андреевну рассказать мне о том, как проходят такие конференции.

Лидия Андреевна, молодая приветливая женщина, работает в библиотеке не очень давно, но с первых дней со всей серьезностью взялась за любимое дело.

— Эту конференцию мы проводим во втором мартеновском цехе, —почему-то не очень уверенно начала она. —Дали нам три темы по книге... Кто дал? Заверюха Никита Васильевич. —

Лидия Андреевна улыбнулась и продолжила:

— Самый лучший читатель он у меня. Начальником разливки на втором мартене работает. Постоянный посетитель библиотеки. Придет, новую литературу просмотрит, а потом на сменно-встречном собрании расскажет и порекомендует прочитать. Да вот его карточка, посмотрите сколько он прочитал.

«Производство конструкции стали», «Современное управление мартеновской печи», «Запросы производства стали»... Пока я просматривала карточку, Лидия Андреевна продолжала:

— Он и «Мартеновское производство стали» прочитал, выбрал три темы. Гудков, председатель цехкома, выделил товарищей, которые будут вести конференцию. Обзорный доклад по книге прочитает начальник смены Бобровский Михаил Иванович. А затем по темам: «Производство стали» — Д. Е. Собачко, «Разливка стали»— А. В. Чечеткин, а качество металла» — Н. И. Лопухов. Мартеновцам все это интересно знать. Хорошо должна пройти конференция. Ведь книга передает опыт Кузнецкого металлургического комбината.

Помолчав немного, Лидия Андреевна попросила:

— Вы уж, если будете писать, отметьте моих лучших читателей. Очень хорошие они у меня. Вот со второго мартена Данилейко Валентин Владимирович, бригадир слесарей, или сталевар Бурмистров. Этот все новинками интересуется, а также берет информации Центрального института черной металлургии. Еще молодой специалист В. А. Григорьев. «Что нового?» — его постоянный вопрос. Даже неудобно перед ним бывает, когда новинок нет. На первом мартене работает начальником смены М. М. Лешко. Он недавно закончил горный институт заочно. Так он кроме того, что сам активный читатель, заставляет читать и своих товарищей по работе. Недавно он интересовался, кто еще из его цеха не записан в библиотеку. Заставим, говорит, читать. Это всегда полезно.

На третьем мартене мы готовимся провести конференцию по книге Морозова «Современный мартеновский процесс». В этом нам поможет один из активных читателей третьего мартена т. Пращарук.

Л. ШИБАНОВА.

К СВЕДЕНИЮ ПРОПАГАНДИСТОВ

Горком КПСС проводит курсы пропагандистов в следующие дни:

С 13 по 15 сентября — пропагандистов кружков и семинаров текущей политики и международного рабочего и коммунистического движения;

С 17 по 19 сентября — пропагандистов кружков и семинаров по истории КПСС и политэкономии.

С 20 по 22 сентября — пропагандистов кружков и семинаров философии, основ марксизма-ленинизма, коммунистического воспитания эстетики и атеизма.

С 24 по 26 сентября — пропагандистов кружков конкретной экономики и начальных экономических школ предприятий пищевой и легкой промышленности, торговых организаций.

Курсы проводятся в здании горкома КПСС (7-й этаж) с 9 часов утра.

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС.

Редактор П. В. ПОГУДИН.

Адрес редакции: гостиница, 2-й этаж. Телефоны: 3-38-04 и 3-31-33

ФБ18171 Магнитогорск. Типография ММК Заказ № 4331