

Взял обязательство — выполни!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 35 (3699)
Год издания 24-й

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 24 марта 1963 года

Цена 1 коп.

СЛАВА ИДУЩИМ ВПЕРЕДИ!

Соревнование разгорается

Большинство печей мартеновского цеха № 2 на вахте в честь Первого мая варит сверхплановую сталь. В числе передовиков предмайского соревнования коллективы первых четырех печей, сварившие с начала месяца около 4 тысяч тонн сверхпланового металла. На всех печах внедрена передовая технология — стале-выпускные отверстия изготовлены из огнеупорного бетона и на правку их не затрачивается времени, простои снижены, а производство металла возросло.

Особенно хорошо несет предмайскую вахту коллектив первой печи. Здесь печные бригады возглавляют опытные сталевары Н. Якунин, С. Панасенко и их молодые напарники Анатолий Глазков и Хак Зинуров. Сталевар А. Глазков прошел хорошую подготовку у печи № 4, где он был подручным сталевара Н. Корчагина, а Х. Зинуров, как первый подручный, заменяет ушедшего в отпуск сталевара т. Ефимова.

Коллектив первой печи за 21 день марта сварил более тысячи тонн стали дополнительно к заданию. Свыше 900 тонн сверхплановой стали на счету коллектива четвертой печи, где работают сталевары Н. Аверин, Н. Корчагин, И. Тимофеев, В. Сотников. Соревнование продолжается, коллектив цеха настойчиво борется за достойную встречу Перво-мая.

М. АРТАМОНОВ,
старший мастер.

Новые коллективы коммунистического труда

ПРОФКОМ ПРИСВОИЛ ЗВАНИЕ КОЛЛЕКТИВА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА БРИГАДЕ № 1 ТОПЛИВНО-ТРАНСПОРТНОГО ЦЕХА ЦЭС, БРИГАДЕ № 1 ДВУХКЛЕТЬЕВОГО СТАНА ЛИСТОПРОКАТНОГО ЦЕХА № 3, СТЕКОЛЬНОМУ УЧАСТКУ ЦЕХА ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ, УЧАСТКУ ЛИСТОПРОКАТНЫХ ЦЕХОВ №№ 1—3 ЦЕХА КИП и АВТОМАТИКИ.

Победили в феврале

Позавчера состоялся расширенный пленум профкома комбината с участием партийного и комсомольского актива и дирекции комбината. На пленуме были подведены итоги социалистического соревнования среди коллективов цехов, агрегатов и участков, рабочих и мастеров ведущих профессий за февраль.

Победителями социалистического соревнования вышли коллективы рудника, листопрокатного цеха, цеха подготовки составов, механического цеха, цеха электросеть, ремонтно-строительного цеха Агаповского карьера, ремонтно-строительного управления УКХ, центральной заводской лаборатории автоматизации производства, промышленной фабрики (РОФ), коксовые батареи 3—4, отделение ректификации, доменная печь № 7, мартеновская печь № 8, прокатный стан «4500», железнодорожная станция Соргировочная, столовая № 16 (при интернате № 2).

ДОСТОЙНО ВСТРЕТИМ ПЕРВОМАЙ

Постоянно бороться за качество

Увеличивать вес плавки



Маяк второго мартеновского цеха — коллектив печи № 8 — настойчиво борется за высокую производительность печи, достойную встречу Первомаю. В марте вместе со сталеварами П. Макагоновым, Н. Шапошниковым, Н. Гончаровым несет вахту первый подручный сталевара С. Горбу-

нова т. Богачев. Но дружный труд бригады не нарушен. С начала месяца коллектив печи сварил более 550 тонн сверхплановой стали.

На снимке: сталевар восьмой печи Николай Романович Шапошников с подручным Ю. Соинным. Фото Е. Карпова.

В чем наши резервы

Начало пятого года семилетки для коллектива нашей печи № 34 первого мартеновского цеха, где вместе со мной трудятся сталевары П. Ушурцев, А. Фокин, А. Немчинов, было неблагоприятное.

Весь январь печь шла плохо, задания не выполняли.

В феврале работа пошла лучше, план выполнили и в марте с самого начала идет наращивание фонда сверхпланового металла, чтобы досрочно завершить план первого квартала. Несмотря на то, что в последнее время мы потеряли несколько часов на плановой наварке подины, все же сверх 21-дневного задания выдали более тысячи тонн стали.

Резервы высокой производительности в нашем деле — полновесность плавки и экономия на ее продолжительности. Второе условие у нас выполняется. Тут уже все сталевары и подручные четко выполняют инструкцию, все, что от них требуется делают добросовестно.

Как только подадут состав с металлоломом или чугуном для заливки в печь, у нас все готово. Завалку стараемся выполнить скорее, а чугуном слить без потерь. Хорошо подготовленная плавка идет быстро и в марте на каждой из них экономим по 40 минут.

Это хороший результат. Но по увеличению веса плавки мы таких успехов добиться не можем. Печь наша большая, металлолома надо много. Его и подают, но беда в том, что металл в основном легковесный. Пока его загрузят в печь теряется много времени. Да и учесть вес не удается. Валим десятков тонн больше, чтобы дать металлу сколько надо, но и здесь не угадаем. Металл занимает много места, а весит мало. К тому же пока он нагреется, сколько тонн угорит. А в результате — плавка легче чем запланировали на несколько тонн.

Это не отдельный случай, а система. Нужно руководителям цеха и комбината уладить дело, давать на большие печи больше тяжеловесного металла. А мы приложим все старания, чтобы плавки выходили и короче запланированного времени и полновеснее.

М. БАРАНОВ,
начальник ПРБ
основного механического цеха.

С. ВАВИЛОВ,
сталевар.

КАЖДЫЙ ЛИШНИЙ ЧАС ПРОСТОЯ ДОМНЫ ВЕДЕТ К ПОТЕРЯМ

Закончить ремонт домны № 6 быстро и качественно

Упущенное надо наверстать

Хотя резкое похолодание отразилось на производительности труда ремонтников, но на всех участках домны идет борьба за график. Монтажные «Уралдомнаремонта» под руководством прораба В. Жданова сняли засыпной аппарат, засыпную чашу с большим конусом, открыли доступ для сборки монтажной площадки в зоне фурм.

Железнодорожники в первые дни не идут в ногу с монтажниками. Снятые громоздкие чаша, конус и засыпной аппарат второй день лежат внизу, загромождая проходы.

Слаженно с первого дня тру-

дятся плотники ремонтно-строительного цеха. 21 марта бригада плотников Петра Цигипало в трудных условиях устанавливала леса на пылеуловителе. Бригада справилась с заданием хорошо, выполнила план на 135 процентов.

Бригады А. Серова, Н. Косива, И. Мальцева работали еще в более трудных условиях. На холодном ветру на 60-метровой высоте они устанавливали леса вокруг трейников восходящих газопроводов. Задание выполнили на 140 процентов, леса изготовили надежные и передали по акту монтажникам.

Когда мастер зевает

Всякое дело требует внимания и контроля. Особенно нужно это внимание при обработке деталей на станках, где снятая лишняя стружка может перевести деталь в брак. Истина эта не нова, но напомнить ее следует, так как некоторые мастера механического цеха порой свою обязанность считают исчерпанной, как только заготовка поступила к станочнику.

Так было и на этот раз. Для домны № 6 требуются амбразуры фурм. Своевременно их отлили в чугунолитейном цехе, отлили хорошо, требовалась необходимая расточка и обточка, чтобы скорее

передать все 18 амбразур ремонтникам домны.

Распредмастер т. Юрасов передал заготовки токарю и успокоился. Он не обратил внимания на то, что две амбразуры должны быть большего диаметра, чем остальные, перепутал чертежи.

А токарь делал, как указал мастер. Словхватались лишь, когда все было кончено — две амбразуры не соответствуют размерам.

С ними ничего не сделаешь, придется отливать новые заготовки.

П. РЫБАЧЕНКО,
начальник участка ОТК.

Еще не все потеряно

Как обстоит дело с выполнением заказов для ремонта шестой доменной печи в механическом цехе? Прямо надо сказать — неважно. Основной причиной неудовлетворительного положения является несвоевременная поставка всего необходимого из некоторых цехов. Так, например, мы до сих пор не можем полностью завершить изготовление колошниковой защиты из-за отсутствия 25 сегментов, которые должны были поступить из фасонно-вальце-сталелитейного цеха. Срок изготовления этой защиты уже сорван.

Из-за отсутствия толстостенных труб, которые не поступили из отдела снабжения, до настоящего времени не сделаны воронка-весы для агломерата.

Основной механический цех срывает сроки выполнения заказов еще и потому, что большинство заготовок поступило к нам в первой половине марта, тогда как должны были поступить в феврале. Так, например, заготовки по приводу пластинчатого конвейера литье должны были поступить в прошлом месяце, а выданы только в первой декаде марта тем же фасонно-вальце-сталелитейным цехом. Лишь 16 марта поступили заготовки по листовым задвижкам газопровода.

К чему это все приводит? К тому, что некоторые заказы, которые по ходу монтажа не являются первоочередными, мы переносим на более позднее время. Это, собственно, единственный выход. Другого сейчас нет.

Необходимо отметить, что у нас в цехе не все обстоит благополучно с теми заказами, заготовки на которые поступили своевременно. Здесь мы виноваты, мы и исправимся. Так, детали фурменного рукава делались на участке начальника т. Фоменко на одном станке. Теперь ясно, что для ускорения работы этот заказ нужно распределить на несколько станков. Это и будет сделано.

Сейчас положение таково, что все заказы для домны могут и будут сделаны в срок. Но не в тот срок, который был намечен раньше, а в тот, в который мы вынуждены были скорректировать. Была задача: выполнить все заказы до остановки печи на ремонт. Сейчас уже ясно, что справиться с ней не удалось. Но нет сомнения, что ремонт домны ни в коем случае не будет сдержан из-за невыполнения заказов основным механическим цехом.

М. БАРАНОВ,
начальник ПРБ
основного механического цеха.

КОММУНИЗМ СОЗДАЕТСЯ ТРУДОМ МИЛЛИОНОВ УЧИТЬСЯ РАБОТАТЬ И ЖИТЬ ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ

Прошло четыре замечательных года семилетки, программа которых выполнена успешно. Мы с радостью сознаем, что сделали еще один шаг по пути к светлому будущему — коммунизму.

Многолетний опыт борьбы трудящихся нашей страны и стран народной демократии за победу социализма и построение коммунизма подтверждает правильность одного из важнейших выводов ленинизма, о том, что важнейшим условием резкого ускорения общественного развития при социализме является вовлечение в самостоятельное творчество миллионов людей, в прошлом угнетенных, бесправных и обездоленных.

«... Социализм может быть построен только тогда, — говорил Ленин, — когда в 10 и 100 раз более широкие массы, чем прежде, станут сами строить государство и строить новую хозяйственную жизнь» (В. И. Ленин, соч., т. 28, стр. 380).

Рассматривая первые шаги творческого участия народа в коммунистическом строительстве, В. И. Ленин увидел в соревновании новую движущую силу общественно-го развития, научно доказал, что возникновение соревнования — есть величайший переворот в отношении людей к труду.

Ленин видел главное содержание этого переворота в том, что передовые рабочие, а вслед за ними все трудящиеся переходят от безинициативного участия в материальном производстве к творческому сознательному участию в решении каждой производственной задачи, от принудительной дисциплины — к дисциплине сознательной, от индивидуальной разобщенности — к творческой взаимопомощи.

В. И. Ленин прозорливо усмотрел всемирно-историческое значение коммунистических субботников. В своей брошюре «Великий подвиг», посвященной героизму рабочих в тылу, он обратил особое внимание на рост производительности труда. Народ, обросивший ярмо эксплуатации, освобожденный от вековой кабалы, стал хозяином страны и работает теперь не на капиталистов, а на себя. Такой народ не пожалеет сил для строительства нового общества.

Коммунизм есть высшая, против капиталистической, производительность труда добровольных, сознательных, объединенных, использующих передовую технику, рабочих. «Коммунистические субботники, — говорил Ильич, — необыкновенно ценны, как фактическое начало коммунизма».

Социалистическое соревнование на комбинате

Трудящиеся комбината, вступая в семилетку, решили выполнить ее досрочно, в 6 лет. Успешная работа будет во многом зависеть от массового социалистического соревнования, развернувшегося на участках и агрегатах цехов нашего многоотраслевого производства.

В начале года все цехи принимают социалистические обязательства по успешному завершению производственной программы, по выпуску сверхплановой продукции, улучшению технико-экономических показателей и повышению производительности труда. Для выявления лучшего цеха по итогам работы за каждый месяц все они разделяются по общности работы на 8 групп.

К первой группе относятся основные цехи горного хозяйства, рудник, ЖДТ, РОФ и аглофабрики. Ко второй группе — основные

В помощь пропагандистам и слушателям кружков экономических знаний

Коммунистический труд в более узком и строгом смысле слова, писал он, есть бесплатный труд на пользу общества, труд производительный не для отбывания определенной повинности, не для получения права на известные продукты, не по заранее установленным и узаконенным нормам, а труд добровольный, труд вне нормы, без расчета на вознаграждение, труд по привычке трудиться на общую пользу, труд как потребность здорового организма.

Более 40 лет отделяют нас от первых субботников. Осуществлены грандиозные преобразования во всех областях экономической и общественно-политической жизни страны. В трудовой, поистине титанической борьбе за построение нового социалистического общества в нашей стране, советский народ под руководством Коммунистической партии одержал выдающиеся победы.

НОВЫЙ ЭТАП, НОВЫЕ ФОРМЫ СОРЕВНОВАНИЯ

Сейчас наша страна вступила в новый важнейший период своего развития — период развернутого строительства коммунистического общества. Во весь рост встала историческая задача — достичь наивысшей в мире производительности труда. Это вдохновило советских людей на новые трудовые подвиги. Никогда еще так не расцветали народные организаторские таланты, не проявлялось так широко и убедительно коммунистическое отношение к труду, к коллективу.

В канун XXI съезда КПСС миллионный комсомол выступил инициатором нового патристического движения за создание бригад коммунистического труда. Зачинателями этого славного дела оказались молодые железнодорожники локомотивного депо Москва — Сортировочная — родины первого коммунистического субботника, так горячо и страстно поддержанного Лениным в 1919 году.

После большого и волнующего разговора люди решили так: надо учиться, работать и жить по-коммунистически, воспитывать в себе коммунистическое отношение к труду, к обществу, друг к другу. Для разведчиков будущего нет ничего почетнее уже сегодня удостоиться чести называться ударниками коммунистического труда.

Цехи завода: коксохимическое производство, доменный цех, три мартеновских цеха и прокатные цехи. Далее идут группы вспомогательных цехов, цехов, отделов главного механика, главного энергетика, цехов внутривзводского ЖДТ, вспомогательных цехов горного хозяйства, и наконец, группа цехов, внедряющих новую технику.

Коллектив цеха, завоевавший по итогам истекшего месяца первое место, получает переходящее Красное знамя профкома и управления комбината, а особо отличившиеся работники премируются деньгами.

Ввиду большого количества участков и агрегатов в цехах организовано соревнование между ними. По роду работы они объединены в 7 групп: горные участки, коксовые батареи, химические отделения, доменные печи, мартеновские печи, прокатные станы и железнодорожные смены.

Коллективам агрегатов и участков, победившим в соревновании, вручаются переходящие Красные знамена и присваиваются звания «Лучший горный участок», «Лучшая доменная печь» и т. д.

Кроме цехов, агрегатов и участков, на комбинате выделены 54

сквозные профессии рабочих: машинист экскаватора, горновой, сталевар, вальцовщик, оператор, машинист котельной, токарь, формовщик и др. Для каждой профессии разработаны показатели, по которым можно выявлять победителей соревнования.

Все мастера комбината также объединены по специализации: горный мастер, мастер коксовых печей, химического отделения, доменной печи, мартеновской печи, прокатных цехов и вспомогательных цехов. Для них также разработаны условия соревнования.

При подведении итогов соревнования присваивается звание «Лучший рабочий (мастер) комбината» и вручается денежная премия.

Коллективы цехов, агрегатов и участков, а также рабочие и мастера награждаются почетными грамотами, заносятся на Доску и в Книгу почета с выдачей удостоверений.

Почетной грамотой награждаются коллективы цехов, агрегатов и участков, рабочие и мастера, удерживающие звание «Лучший»

Борьба за коммунистический труд

Доменщики 7-й печи нашего комбината одними из первых в стране откликнулись на почин железнодорожников Москвы.

— Будем учиться работать и жить по-коммунистически, — заявили они. — Первая наша заповедь: дать больше металла.

«Побольше» для магнитогорцев значит, больше, чем определено планом семилетки, больше чем дает разрекламированная и самая высокопроизводительная капиталистическая страна — США.

Коллективу 7-й печи, руководимому мастерами тт. Рябцевым, Хабаровым, Горностаевым и Романовым, первой на Урале 20 ноября 1958 года было присвоено звание «Бригада коммунистического труда». Вслед за коллективом 7-й печи включились в соревнование за право называться коммунистическими остальные коллективы печей, а к концу 1959 года и весь цех. В 1960 году доменщики успешно выполнили взятые обязательства, за что коллективу было присвоено звание «Цех коммунистического труда».

К тому времени доменщики значительно улучшили технико-экономические показатели.

В коллективе доменщиков повышено чувство коллективизма, стремление облегчить труд сменщиков. Взаимовыручка, совмещение профессий, строгая технологическая дисциплина помогли доменщикам Магнитки добиться самой высокой производительности труда и наименьшего количества рабочих, приходящихся на одну печь среди доменщиков Советского Союза.

В коллективе цеха выросли большие мастера своего дела: мастера Волков, Феоданов, Беликов, горновые Герой Социалистического Труда Анисимов, Карпета, Иванов, газовщики Волошин, Очковский, Насонов, машинист вагон-весов Башилов, Емельянов, Тимофеев и другие.

Доменщики умеют трудиться, умеют и отдыхать. Своими силами они построили туристическую базу и отдыхают там в выходные дни. Выделяется цех и спортивно-массовой работой. Здесь есть штангисты, борцы, легкоатлеты, волейболисты.

В цехе частенько бывают жены доменщиков, что помогает им ближе узнать как трудятся их мужья, чтобы по мере сил помогать им. Вступая в 1963 год, доменщики предложили начать борьбу за коммунистическое отношение к своему здоровью и здоровью товарища.

Прошло немного времени с момента зарождения бригад комму-

в течение 3-х месяцев подряд.

На Доску почета заносятся лучшие люди коллективов цехов, агрегатов и участков, а также рабочие и мастера, трижды вышедшие победителями в течение 6 месяцев.

В книгу Почета заносятся коллективы цехов, агрегатов и участков, а также рабочие и мастера, 6 раз вышедшие победителями в течение года.

В каждом цехе, исходя из специфики производства, организовано соревнование по участкам, печам, станам, отделениям, а также среди мастеров и рабочих ведущих профессий.

В начале каждого месяца цеховые комитеты совместно с администрацией подводят итоги, выявляют победителей соревнования и представляют в заводоуправление для подведения общекомбинатских итогов лучших людей по профессиям.

Коллектив нашего комбината соревнуется с другими металлургическими предприятиями страны. Давно стало традиционным соревнование с кузнечными металлургами.

С 1960 года магнитогорцы соревнуются с коллективом Нижне-Тагильского металлургического комбината.

нистического труда, а движение все более ширится. Под знамена бригад коммунистического труда встало уже более 21 миллиона трудящихся промышленности, транспорта и сельского хозяйства страны. Передовики соревнования за короткий срок сняли широкое признание, глубокое уважение и любовь народа.

На Магнитогорском металлургическом комбинате в соревнование за коммунистический труд включилось большинство трудящихся. С гордостью носят это высокое звание коллективы 212 бригад и участков, 3 цехов, 708 человек удостоены звания ударника коммунистического труда.

В соревновании с кузнечными металлургами в 1960 году мы приняли обязательства бороться за звание комбината коммунистического труда. Можно сказать, что эта борьба по всем направлениям идет напряженная.

Замечательная особенность нового этапа соревнования за звание ударников и бригад коммунистического труда заключается в том, что оно опирается на базу новейшей техники, широкой механизации и автоматизации производственных процессов, внедрение в производство новейших достижений науки и техники. Поэтому соревнование вызвало у рабочих огромную тягу к техническим и экономическим знаниям.

В ответ на решения XXII съезда КПСС по созданию материально-технической базы коммунизма, сталевары 4-й мартеновской печи в 1962 году выступили инициаторами соревнования за достижение максимальной производительности мартеновской печи. Они решили в 1962 году дать 295 тысяч тонн стали на печь без применения кислорода. Такое количество стали не выплавлял еще ни один однотипный агрегат Магнитки.

Коллектив печи успешно справился с обязательствами. За 12 месяцев выплавлено 295,037 тонн стали. Почин сталеваров четвертой печи был одобрен бюро ЦК КПСС по РСФСР и поддержан металлургами всей страны.

Началом коммунистического отношения к труду коллектива проволочно-штрипсового цеха нужно считать отмену табельного учета с 1 января 1959 года. Движение за право называться коллективом коммунистического труда здесь зародилось еще раньше. Зачинателями этого явилась бригада, руководимая коммунистами тт. Кузовым и Токмяниным. Коллектив этой бригады добился в мае 1960 года высокого звания «Бригада коммунистического труда».

Вслед за ним в борьбу за почетное звание включались новые бригады и участки цеха. Перед коллективом цеха встала во весь рост задача жить и работать по-коммунистически. Нужно было в корне менять отношение к производственной деятельности, к своим товарищам по работе, к жизни и учебе. Воспитательная работа среди трудящихся шла по линии максимального увеличения актива и улучшения его работы.

Коллектив проволочно-штрипсового цеха поставил перед собой задачу, чтобы каждый трудящийся учился. Задача была нелегкой, но коллектив справился с нею. Число обучающихся возросло втрое.

В цехе ширится движение за овладение вторыми профессиями. Так например, пришедший в цех рабочий по уборке горячего металла т. Чубченко Виталий Иванович овладел профессиями вальцовщика, оператора главного поста управления станом, газорезчика, в настоящее время он учится на IV курсе института и работает старшим вальцовщиком.

Вальцовщик т. Умрихин Николай Никитич овладел профессиями оператора, газорезчика и в настоящее время учится в индустриальном техникуме. Это не исключение. Только второй профессии операторов постов управления овладело в цехе свыше 100 человек.

В цехе нет в сменах специальных газорезчиков и электросварщиков. Все необходимые работы в смене производят рабочие, имеющие вторые профессии.

Характеристика работы цеха будет не полной, если не отметить, что коллектив цеха на протяжении двух лет работает строго по заказам.

Среди прокатчиков устойчивой высокопроизводительной работой выделяется коллектив коммунистического труда сортопрокатного стана «300» № 1, которым руководит В. Л. Кривошеков. Приняв обязательство отгрузить за год 6,6 тысячи тонн товарного проката, сортопрокатчики отгрузили значительно больше и продолжают оставаться лучшими по комбинату. Коллектив достиг замечательных технико-экономических показателей: брак составил 0,12 проц. и вторые сорта — 0,11 проц. Лучшие люди стана: старший вальцовщик Бычков, ст. сварщик Подполов, оператор Мухитдинова, ст. посадчик Яковлев и Почетный металлург мастер Зуев.

В 1962 году высокое звание коллектива коммунистического труда было присвоено коллективу рудника. Этот коллектив из года в год выполняет свои социалистические обязательства, помогая успешной работе доменщиков и сталеплавильщиков. Особенно успешно горняки работали в 1962 году, они выдали сверх плана сотни тысяч тонн руды.

На ноябрьском Пленуме ЦК КПСС Н. С. Хрущев говорил, что каждый рабочий должен хорошо понимать, что такое производительность труда для него самого и для общества в целом.

Только непрерывный рост производительности труда ведет к улучшению жизненного уровня народа. Приведу один пример того, как поступают рабочие, понимающие значение роста производительности труда. В декабре 1962 года в листопрокатном цехе № 3 очень ценную инициативу проявили упаковщики Михаил Афонин, Мирослав Станько и старший отжигальщик Татаркин. В своем письме в цеховой комитет они писали: «Изучив материалы ноябрьского Пленума ЦК КПСС, мы еще глубже осознали, что для быстрого построения коммунизма каждому трудящемуся необходимо постоянно заботиться о непрерывном повышении производительности труда. Памятуя это, считаем своей обязанностью провести следующие мероприятия на наших рабочих местах».

Магнитогорский
МЕТАЛЛ

КОММУНИЗМ СОЗДАЕТСЯ ТРУДОМ МИЛЛИОНОВ УЧИТЬСЯ РАБОТАТЬ И ЖИТЬ ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ

1. Освоить передовые приемы работы всеми рабочими участков и организовать свою работу так, чтобы не было простоев, добиться равномерной загрузки каждого рабочего на протяжении всей смены.

2. Не иметь срывов и простоев в работе по причине плохой работы оборудования, механизмов, неисправности инструмента. При всем этом мы считаем возможным повысить нормы выработки на участках упаковки и отжига и высвободить при этом определенную часть работающих.

После тщательного обсуждения предложения товарищей Афонина, Станько и Татаркина оно было принято. Предложение трудящихся, позволявшее высвободить 24 человека рабочих для второй очереди цеха жести, претворено в жизнь.

Производительность труда на упаковке повысилась на 30 проц. и в термическом отделении на 20 процентов.

А вот еще пример — отношение к труду членов бригады коммунистического труда мастера Щетинина, на В. И. (механический цех).

17 мая 1960 года коллективу бригады мастера Щетинина Виталия Ивановича профком комбината присвоил высокое звание «Бригада коммунистического труда». В ее составе — 25 человек, по профессиям: токари-заточники фрезеровщики, строгальщики, долбежники.

Какие же перемены произошли в коллективе после присуждения звания «Бригада коммунистического труда». Фрезеровщики тт. Митюшкина, Маршалова, Янычева, работая на одном станке, друг другу ежедневно передавали смену, каждая из станочниц выполняла свою работу. Приходилось ежедневно настраивать станок, т. е. сменщик выполняемую им работу снимал. Подруги решили передавать работу, стоящую на станке, по смене. В результате — резкое повышение производительности труда, выросла и заработная плата. Теперь каждая станочница готовит работу тому, кто приходит на смену. Интерес у членов бригады один — уплотнение рабочего времени. От этого зависит успех всего дела.

Каждый член бригады т. Щетинина в среднем выполняет нормы не ниже 115 проц., за все время работы после присуждения звания «Бригада коммунистического труда» в коллективе не было ни одного случая прогула и травм.

Понимание задач, стоящих перед коллективом, преодоление трудностей в работе, взаимопомощь, отличная организация рабочих мест станочников — все это позволило коллективу добиться успеха во всей производственной деятельности. Пример работы бригады мастера Щетинина является маяком в механическом цехе.

За последние два года на комбинате было проведено несколько рейдов и смотров, такие как: смотр по повышению производительности труда, по автоматизации и механизации производственных процессов, по экономии электрической энергии, по выявлению и использованию резервов производства и др. Проведенные смотры и рейды, в которых участвовали тысячи металлургов, способствовали успешному выполнению государственного плана, росту производительности труда в целом по комбинату.

Особо важную роль к подтягиванию отстающих до уровня передовиков играют постоянно действующие производственные совещания.

Выработанные совещанием меры по достижению лучших количественных и качественных показателей осуществляются во всех цехах комбината.

Мы придем к победе коммунистического труда

В докладе на XXII съезде партии Н. С. Хрущев отмечал, что для перехода к коммунизму, необходима не только материально-техническая база, но и высокий уровень сознательности масс. Поэтому вопросы коммунистического воспитания приобретают теперь особенно важное значение.

Уже сейчас надо воспитывать человека будущего, человека коммунистического общества, с коммунистической нравственностью, в основе которой лежат сознание общественного долга, активное участие в труде на благо общества, соблюдение правил социалистического общежития, товарищеская взаимопомощь, честность и правдивость, нетерпимость к нарушителям общественного порядка.

Мораль буржуазного общества — личная корысть, жажда наживы, а отсюда вражда и постоянная конкуренция «свободных» предпринимателей.

Социализм утверждает иную мораль — сотрудничество и коллективизм, дружбу и взаимопомощь. Здесь на первое место выдвигается забота об общем благе народа, о всестороннем развитии

человеческой личности в условиях коллектива.

Советскому человеку чуждо стремление к наживе и все сильнее развивается чувство коллективизма, заботы об общественном благополучии.

Есть ли еще пережитки капитализма в сознании советских людей? Да, пока есть. И утверждение коммунистических взглядов, норм поведения проходит в борьбе с имеющимися пережитками.

У нас нередко еще встречаются люди, которые недобросовестно относятся к общественному труду, занимаются спекуляцией, нарушают дисциплину — общественный порядок. Само по себе это наследие капитализма не исчезнет, необходимо вести решительную борьбу, направлять общественное мнение против всяческих проявлений буржуазных взглядов и нравов, против антиобщественных элементов.

Теперь в мощном соревновании за звание ударников, бригад и коллективов коммунистического труда мы видим осуществление ленинского предвидения: «Мы придем к победе коммунистического труда!»

Ф. АВРАМЕНКО.

Помощь отстающим, общее движение вперед

Наш комбинат — это гигант советской индустрии, созданный в годы первых пятилеток. Работа его цехов и агрегатов, всех участков и бригад, тесно связана между собой. Как на большом конвейере, малейшее ослабление темпов в одном месте сказывается на всем ритме работы комбината. Поэтому отстающие бригады наносят ущерб выполнению плана не только на своем участке, но и сводят к нулю усилия всего коллектива металлургов.

Магнитогорцы давно уже борются за то, чтобы на комбинате не было ни одной отстающей бригады, ни одного отстающего цеха. Однако, у нас есть еще некоторая часть рабочих, не выполняющих норм выработки. Систематический анализ причин невыполнения норм позволяет принимать необходимые меры к тому, чтобы создать условия для успешного выполнения норм всеми рабочими. К числу таких мер относятся обучение рабочих на курсах повышения квалификации, шефство передовых рабочих над отстающими, обучение в школах передового опыта, повышение общеобразовательного уровня в школах рабочей молодежи и т. д.

ГОРОД МОЙ

Поездами гремучими,
Половьем огней
Вторгся город могучий мой
В глушь башкирских степей.

Мне когда-то пророчили
Много разных дорог,
Но Магнитку рабочую
Обойти я не мог.

Ее силе подверженный,
Опьянен новизной,
Я избрал край заснеженный
И мартеновский зной.

Крепнет пень моторное,
Бьется сварки звезда
Мчатся воды проворные —
Это будни труда!

Небо в рыжих подпалинах,
Гул рудничной пальбы,

Вечный запах окалины —
Это будни борьбы!

Здесь не место валанданью!
Хладнокровье храня,
Здесь парадом командуют
Чародей огня.

Здесь отменная самая
Производится сталь,
И творцы ее главные,
Самой стали подстать.

Ее марка испытана
Каруселью орбит,
А отныне вершит она
К марсианам визит.

И идет лучезарная
Сталь родной стороны,
И в сплошном ее зареве
Гаснет фара луны.

А. ВОТИНОВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР

о резервах каждого рабочего

Все ли сделано для повышения производительности труда, все ли резервы используются каждым рабочим, чтобы увеличить количество выпускаемой продукции? Такой вопрос поставили перед собой коммунисты четвертого листопрокатного цеха. С этой повесткой дня здесь на днях состоялось партийное собрание.

Листопрокатчики четвертого цеха последние месяцы работают неплохо. Однако, как отметил докладчик, секретарь партбюро В. Дубинин, а затем выступившие в прения коммунисты, что источник личных резервов у каждого рабочего не исчерпан.

Бичем нашего производства, говорит т. Дубинин, является брак. Только за прошлый год цех на нем потерял такую сумму, на которую можно построить двенадцать 2-комнатных квартир.

Много на слябине, отметил в своем выступлении т. Сычев, введено технических новинок. Труд человека все больше и больше заменяется автоматикой, телевидением, электроникой. Но иногда мы усовершенствуем оборудование, а количество людей, занятых на нем, не уменьшается. Так произошло на реконструкции слябинга. Слесарей здесь занято столько же,

сколько их было до реконструкции агрегата.

Если достаточно будет кислорода, то на складе слябов можно сократить на половину газозырубщиков. Пора подумать об уплотнении рабочего дня сварщиков, предлагает т. Сычев. Шире распространять освоение вторых профессий, смелее переходить на коммунистические формы оплаты труда — выдача денег без кассира.

Многие рабочие еще не дорожат минутами рабочего времени. Войдите в душевые за 10—15 минут до окончания смены, — советует в своем выступлении предцехкома т. Петренко, — и там вы увидите десятки рабочих, заранее «окончивших» трудовой день. Многие из них самовольно оставили рабочее место, а некоторых отпустили мастера. А сколько еще таких фактов, когда одни трудятся в поте лица, другие же больше устраивают перекуры, слоняются по цеху от безделья. Некоторые бригады растранижили рабочее время спонтанно, или смотрят на это равнодушно.

Нередки случаи, когда неправильно расставляется рабочая сила. Возьмите, например, слесарей

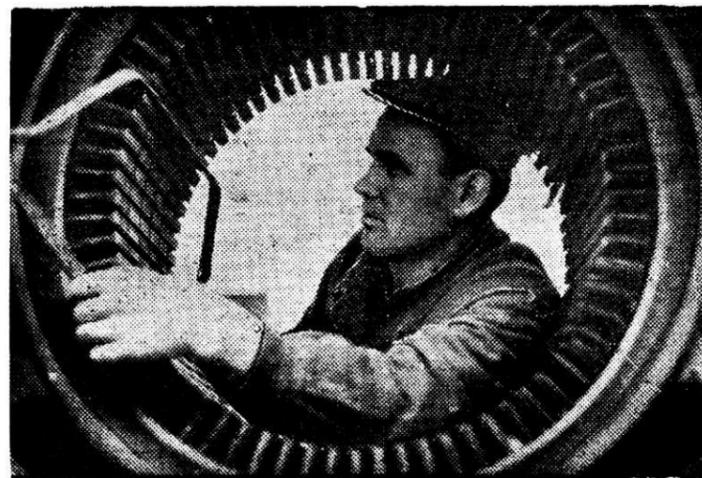
по смазке и гидравлике — говорит бригадир слесарей т. Рубанов. — они явно не загружены по основной работе. В то же время слесаря по ремонту не имеют ни минуты свободного времени.

Серьезным резервом для увеличения выпускаемой продукции является сокращение простоев оборудования. Простои велики, особенно в бригаде № 3. Причина тому одна — нет профилактики, агрегаты по сменам не всегда передаются, что вызывает их частые поломки.

А сколько можно сэкономить рабочего времени на доведении некондиции до кондиции. Тысячи тонн проката идет не кондиционного, а потом его доводят до требуемых сортов. И люди на этом заняты, и агрегаты без толку.

О многих резервах личного трудового времени говорили коммунисты на собрании. Чувствуется, что партийная организация листопрокатного цеха № 4 встревожена этим. Обсужденный вопрос, надо надеяться, даст положительные результаты, листопрокатчики получат дополнительно сэкономленное время для выпуска сверхплановой продукции.

В. ГОРИН.



Электроремонтники комбината, как и все металлурги включились в соревнование за достойную встречу Первомай.

Одним из лучших электромоточиков в отделе средних машин электроремонтного цеха является Г. Ф. Исмагилов. Он систематически перевыполняет производственные задания. Ему неоднократно присуждалось первенство по цеху в социалистическом соревновании рабочих ведущих профессий.

НА СНИМКЕ: электромоточик Г. Исмагилов.

Фото Е. Нарпова.

ФАКТЫ НАШЕЙ ДЕЙТЕЛЬНОСТИ

«СЕГОДНЯ РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ, ЧЕМ ВЧЕРА, ЗАВТРА — ЛУЧШЕ, ЧЕМ СЕГОДНЯ» — один из самых популярных лозунгов во всех странах социализма. Около трехсот тысяч рабочих и специалистов Венгрии боролись в минувшем году за звание бригад социалистического труда. Еще в первой половине года это высокое звание носили 6500 бригад.

Рабочие строительства Туровского энергокомбината в

О коллективизме и товарищеской взаимопомощи

(пословицы и поговорки)

— ПОРОК СЕРДЦА ВЫЛЕЧИВАЕТ ВРАЧ, ПОРОК ХАРАКТЕРА ИСПРАВЛЯЕТ КОЛЛЕКТИВ.

— ЛЮДИ ВЗАИМОПОМОЩЬЮ СИЛЬНЫ.

— ДОРГА ЛОЖКА К ОБЕДУ, А ПОМОЩЬ — ВОВРЕМЯ.

— НЕ БОЙСЯ СЕБЯ ОБРЕМЕНИТЬ, СТРАШИСЬ О ПОМОЩИ ТОВАРИЩАМ ЗАБЫТЬ.

— КТО ЛЮДЯМ ПОМОГАЕТ, ТОГО ЛЮДИ НЕ ЗАБЫВАЮТ.

Польше в начале прошлого года взяли на себя смелое обязательство: ввести в строй до конца года две турбины мощностью по 200 мегаватт вместо одной, предусмотренной планом. Они с честью сдержали слово.

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 3. 24 марта 1963 года.

СЧАСТЛИВЫЙ ИСХОД БЕЗНАДЕЖНОГО РАНЕНИЯ

Шофер Николай Горсков, во время автомобильной катастрофы, пронзенный стальной трубой диаметром 6 сантиметров, остался жив и смог вновь вернуться к своей профессии. Чтобы оказать ему первую помощь, к месту катастрофы, кроме санитарной кареты, была вызвана передвижная газосварочная установка. Трубу от оград газона пришлось перерезать автогеном с обоих концов.

31-летний Горсков обязан жизнью не только искусству хирурга, но и чуду. Врачи были поражены, убедившись, что страшный удар почти не повредил внутренних органов, хотя при этом оказалась обожженной почка, а сама труба буквально лежала на подвздошной артерии. Операция длилась два часа. Сейчас Горсков снова за рулем таксомотора.

Не результат ли это полумер?

Март этого года следует запомнить. В указанном месяце аглоцех комбината установил своеобразный рекорд: около тридцати работников этого цеха прогуляло и побывало в вытрезвителе. Следует принять во внимание, что месяц еще не кончился и можно ожидать нового «пополнения». Это сказано не для того, чтобы поскандалить. Однако, в аглоцехе, как ни странно, мало удручены случившимся. Здесь уже привыкли к тому, что ежемесячно кто-нибудь совершает прогул или же попадает в вытрезвитель.

— Что поделаешь, — сокрушено разводит руками председатель цехового комитета Мунир Абдулович Абдулин, — мы набрали на строящуюся 4-ю фабрику много новых людей. Виновники большинства неблагоприятных поступков из их числа.

Тов. Абдулин отчасти прав. Но неужели здесь смирились с таким положением, не принимают никаких мер? Нет меры принимаются. Нарушителей дисциплины обсуждают на сменно-встречных собраниях и товарищеских судах, лишают премий, переводят на низкооплачиваемую работу, увольняют. Но микроб недисциплинированности, по-видимому, оказался слишком устойчивым. Судите сами: кочегар котельной аглоцеха А. Мамыкин, не заглянув еще прошлый поступок, вторично не явился на работу. В цехе ценили опытных, с большим рабочим стажем, людей. Мамыкина, этого «взрослого ребенка», два раза как выразились в цехоме, прощали.

Есть в цехе еще один постоянный посетитель вытрезвителя, злостный прогульщик — это Сычев. Он также много раз подвергался «обряду» воспитания. Но тоже безрезультатно. «Он алкоголик», — заявили в цехоме. Этот ответ прозвучал, как оправдание Сычову. А иначе, чем объяснить, что с ним здесь так долго церемонятся. Неужто коллектив не может найти достаточных мер воздействия на таких, как Сычев и ему подобные?

Литературная викторина

1. СЕРАФИМОВИЧ — ЭТО ПСЕВДОНИМ ВЫДАЮЩЕГОСЯ РУССКОГО СОВЕТСКОГО ПИСАТЕЛЯ, А КАК ЕГО НАСТОЯЩАЯ ФАМИЛИЯ?
2. КАКОЙ ГОРОД НАЗВАН ИМЕНЕМ ПИСАТЕЛЯ?
3. В КАКИХ ПРОИЗВЕДЕНИЯХ ОН ПОКАЗАЛ ТЯЖЕЛЮЮ ЖИЗНЬ И БОРЬБУ РАБОЧЕГО КЛАССА?
4. КАК НАЗЫВАЕТСЯ ХУДОЖЕСТВЕННОЕ ПРОИЗВЕДЕНИЕ, В КОТОРОМ ПИСАТЕЛЬ РАССКАЗАЛ О БОРЬБЕ ТАМАНСКОЙ АРМИИ С БЕЛОГВАРДЕЙЦАМИ И ИНОСТРАННЫМИ ИНТЕРВЕНТАМИ?

СОВЕТЫ ХОЗЯЙКАМ

Если фарфоровую посуду вымыть теплой водой с небольшим количеством нашатырного спирта, все пятна исчезнут. Вода не должна быть очень горячей, иначе можно испортить рисунок.

Чтобы белье стало совершенно белым, при стирке добавьте в воду ложку скипидара.



Стр. 4. 24 марта 1963 года.

А ведь некоторые из неустойчивых, чувствуя, что к ним относятся более чем гуманно, можно сказать, совсем распустились. К ним относится В. Половинкин, который, не успев как следует обрести на новом месте, допускает прогулы. Мало того, у него хватает наглости просить в цеховом комитете материальной помощи.

Вызывают недоумение своеобразные дипломатические подходы цехового комитета к уборщице А. Макарьевой. У Макарьевой изва желудка. Зоботся о здоровье этой сравнительно молодой женщины, цехом несколько раз направлял ее в здравницы, последний раз Макарьеву выделили путевку в профилакторий, чтобы она подлечилась. Но Макарьева решила, что домашним лечением достигнешь большего, она излишне потребляла алкогольные напитки, не являлась на работу. И сейчас она не работает, последний раз отметившись в табельной I марта.

Комиссия цехового комитета, побывав у Макарьевой на квартире, сделала вывод: та связалась с плохой компанией, что у нее упадническое настроение и на этом поставила точку. А почему бы не поинтересоваться, что это за компания и почему Макарьева так охотно состоит в ней?

Совершила прогул и Светлана Зайцева — машинист транспор-

ра. В цехе имели все основания уволить эту девушку, так как она три раза сдавала квалификационные экзамены и не могла ответить комиссии на элементарные вопросы. Но ее оставляли, зная, что на иждивении Светланы две сестренки. За такое добросердечие не следует, разумеется, упрекать администрацию цеха, но не мешало бы лучше познакомиться с условиями жизни Зайцевой. И будучи по-отечески внимательным одновременно потребовать у нее отчета за совершенный прогул.

Не формально, не по казенному нужно проникать в жизнь, в быт таких людей, как Макарьева и Зайцева, а стараться сделать все возможное, чтобы поставить их на ноги.

В цехоме кто-то довольно беззапелационно решил проблему так: «Гнать их надо!» С этим восклицанием переключается и надпись на сатирическом листке-молнии, вывешенном 18 марта — «Мусор вон из нашего цеха!».

Конечно таким способом легче всего улучшить коллектив. — Гораздо труднее, но зато почетнее исправить человека. Но упорных прогульщиков и пьяниц нужно именно гнать, чтобы они по-настоящему поняли, что никто не позо-лит им марать честь коллектива, честь советского человека.

В. ПЕТРЕНКО.



ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

Каримов и Немов — чемпионы области

В Челябинске закончилось первенство области по штанге. Отлично выступил в этих соревнованиях штангист наилегчайшего веса мастер спорта Абузер Каримов. Набрал в сумме классического троеборья 270 килограммов, он уверенно занял первое место и стал чемпионом области.

В этой весовой категории вто-

рое место досталось сборщику котельно-ремонтного цеха Николаю Сысоеву. Его результат — 252,5 килограмма.

В легкой весовой категории победителем областных соревнований вышел мастер спорта Николай Немов с результатом 355 килограммов. Газовщик доменного цеха мастер спорта А. Бешкуров был вторым, подняв в сумме троеборья на 5 килограммов меньше.

С. ЕОРГИЯДИ,
мастер спорта по штанге.

Успех шашкистов

В Челябинске закончилось соревнование на первенство области по русским шашкам. В нем принимали участие сильнейшие перворазрядники и кандидаты в мастера областного центра, Магнитогорска, Копейска, Чебаркуля.

Превосходного результата добился мастер цеха водоснабжения комбината Геннадий Индин. Набрал 8 очков из 11 возможных, не потерпев ни одного поражения, он стал чемпионом области по русским шашкам. Это уже пятая победа Геннадия Индина в областном турнире.

В. ТРЕТЬЯКОВСКИЙ.

Два победителя

Закончилось первенство комбината по шахматам. В последнем туре чемпионата центральной была встречена самого молодого участника слесаря цеха механизации Николая Лапшина и опытного перворазрядника работника центральной заводской лаборатории Бориса Смирнова. Оба лидера имели перед решающей встречей одинаковое количество очков. Их встреча решала судьбу первого места. Игравший черными Н. Лапшин избрал острый «вариант дракона» в сицилианской защите, однако его противник играл спокойно, избегая осложнений. В конце концов встреча завершилась мирным исходом. Таким образом, Николай Лапшин и Борис Смирнов стали чемпионами комбината.

В. ЛЕОНИДОВ.

Собрание ОХОТНИКОВ

27 марта в малом зале левобережного Дворца культуры металлургов заводской совет ДСО «Труд» ММК проводит общекомбинатское собрание охотников и рыболовов с повесткой дня: выборы заводской секции общества охотников и рыболовов.

Начало собрания в 6 часов вечера.

Заводской совет ДСО
«Труд».

Редантор П. В. ПОГУДИН.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Левобережный Дворец культуры металлургов производит набор в кружок кройки и шитья.

СЕГОДНЯ В КИНО:

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: «Повесть пламенных лет», «Молчат только статуи». В зале кинохроники «Беспреданница», «Военные преступники».

КИНОТЕАТР им. А. М. ГОРЬКОГО: сегодня «Молчат только статуи», «9-й круг», с 25 марта «Грешный ангел».

ЛЕВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: сегодня «Жизнь сначала», с 25 марта «Молчат только статуи».

КИНОТЕАТР «ДРУЖБА»: сегодня «Счастье в портфеле», с 25 марта «Коллеги».

КЛУБ ЖДТ: «Рокко и его братья».

ЧТО ВЫ ЗНАЕТЕ И ЧЕГО НЕ ЗНАЕТЕ

В ВЕДЕРКЕ С КРЫШКОЙ, СШИТОМ ИЗ БЕРЕЗОВОЙ КОРЫ, КОТОРОЕ НАЗЫВАЮТ ТУЕСКОМ, ЖИДКОСТЬ НЕ ЗАМЕРЗАЕТ ДАЖЕ В СИЛЬНЫЕ МОРОЗЫ.

Порошок из костей тигров с успехом применяется в тибетской медицине для лечения суставного ревматизма, паралича, туберкулеза костей, малярии и некоторых других заболеваний.

Среди хищных птиц особенно полезен канюк. Держится канюк в наших местах до конца сентября, то есть примерно 150 дней. Сред-

няя его добыча — не менее 10 мышей и полевых в сутки; таким образом, за лето он уничтожает до 1.500 штук этих вредителей, или 750 пар. Каждая пара мышей дает в год около 50 детенышей, а все вместе — 37.500 мышей. Таким образом, один канюк в течение лета избавляет поле от 39 тысяч вредителей (37.500 + 1.500 = 39.000). Подсчитайте сами, а какое количество сохраненного зерна выльется эта цифра, если в течение одного года каждая мышь съедает его около 800 грам-

Адрес редакции: гостиница, 2-й этаж. Телефоны: 3-38-04 и 3-31-33