

Непрерывный рост производительности труда — главное условие успешного претворения в жизнь Программы КПСС.

Изыскание резервов повышения производительности труда на всех участках народного хозяйства — долг каждого советского человека.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заведуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 59 (3723)
Год издания 24-й

СРЕДА, 22 мая 1963 года.

Цена 1 коп.

Шире социалистическое соревнование!

День металлурга ознаменуем новыми успехами в труде! СТАЛЕПЛАВИЛЬЩИКИ, держите равнение НА ДОМЕНЩИКОВ!

Обязательство горняков

ГОРНЯКИ КОМБИНАТА ПОДДЕРЖАЛИ ПОЧИН ДОМЕНЩИКОВ, ОБЯЗАВШИЕСЯ В ЭТОМ ГОДУ ВЫДАТЬ СВЕРХ ПЛАНА 200 ТЫСЯЧ ТОНН РУДЫ. ОНИ ЗА ЧЕТЫРЕ МЕСЯЦА ПОГРУЗИЛИ БОЛЕЕ ПОЛОВИНЫ НАМЕЧЕННОГО КОЛИЧЕСТВА. В МАЕ И ИЮНЕ ОНИ РЕШИЛИ ВЫДАТЬ ЕЩЕ 50 ТЫСЯЧ ТОНН ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО СЫРЬЯ СВЕРХ ПЛАНА.

ВПЕРЕДИ УДАРНИКИ

Ударник коммунистического труда — звание почетное. Но оно и обязывает многому. Это хорошо помнит токарь юста мартена Геннадий Приказчиков. Он трудится образцово и учится в 9-м классе школы рабочей молодежи. В марте он выполнил задание на 185 процентов, сохранил столь высокий темп и в апреле. А в мае, на вахте в честь Дня металлурга, на отдельных заданиях перекрывает и эти показатели.

Хорошо трудится и слесарь-ударник коммунистического труда Владимир Пинчук. Почти двадцать лет назад пришел он в наш цех, в совершенстве освоил свою специальность, стал слесарем седьмого разряда и обеспечивает высокое качество сборки узлов механизмов мартеновских цехов. Отличник в труде не остается незамеченным. В. Пинчук пользуется уважением коллектива и его слесари избрали своим профгруппоргом.

По-ударному трудится и токарь Михаил Замалетдинов. Высокую производительность труда, выполнение нормы на 120—130 процентов он сочетает с успешной борьбой за безопасный труд, ставя перед собой это как основное

в борьбе за звание ударника коммунистического труда. Три года он состоит общественным инспектором, а как выполняет общественное поручение видно хотя бы из того, что за 3 года в его бригаде не было ни одного случая травмы.

Работая высокопроизводительно, он в то же время учит младших товарищей. Всегда он занимается с выпускниками ремесленного училища и помогает им скорее приобрести квалификацию.

Н. ВИНОГРАДОВ, слесарь, председатель цехкома.

Пленум профсоюзного комитета подвел итоги соревнования за апрель.

Первые места с вручением переходящих красных знамен и денежных премий присуждены коллективам рудообогатительных фабрик, доменного и смолотермического цехов, огнеупорного производства, фасонно-сталелитейного цеха, цеха водоснабжения, цеха подвижного состава железнодорожного транспорта, механического цеха Агаповского карьера, правобережного ЖКО, аглофабрики № 2, коксовых батарей №№ 7 и 8, доменной печи № 8, мартеновской печи № 16, прокатного стана «2350», агрегата резки № 1 листопрокатного цеха № 4, участка паровозной тяги ЖДТ, железнодорожного района № 1, сто-

По почину доменщиков шире-

но развернулось соревнование за достойную встречу Дня металлурга во всех цехах. Дружно готовятся к этому дню и коллектив нашей печи № 8, где вместе со мной трудятся сталевары С. Горбунов, Н. Гончаров, П. Макагонов. Мы боремся за повторение прошлогоднего рекорда печи № 4 и свои старания подкрепляем лучшим использованием печи, повышением производительности труда.

В мае в среднем плавка нашей печи тяжелее, чем предусмотрено на 7 тонн. А продолжительность плавки короче планируемой на 31 минуту.

Закрепим достигнутое

Эти два фактора имеют решающее значение. Используя их, правильно используя печь, которую не так давно приняли после ремонта, мы за 19 дней сварили 700 тонн сверхплановой стали.

Однако это нас не успокаивает, ведь предыдущих три месяца мы отставали. Мы закрепляем достигнутое, прилагаем старания, чтобы скорее рассчитаться с долгом и ко Дню металлурга дать не одну сотню тонн сверхпланового металла.

Н. ШАПОШНИКОВ, сталевар.

За 700 тонн листа

В напряженных условиях работает коллектив листопрокатного цеха, но здесь продолжают изыскивать резервы увеличения производства. Листопрокатчики обязались ко Дню металлурга выдать 700 тонн листа сверхплана.

ПОБЕДИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЯ

ловой № 21, обслуживающей рабочих Агаповского карьера.

Одновременно были присвоены звания «бригада коммунистического труда»: коллективу намотчик электроремонтного цеха (мастер Е. Сальникова), бригадам столовых № 2 и № 16 (бригадиры тт. Доровских и Ф. Шелякина) и посудникам столовой № 2 (бригадир К. Хомякова).

Пленум утвердил решение производственно-массовой комиссии профкома о присвоении звания ударника коммунистического труда 203 трудящимся.

Ю. ДЫКИН.

ПРИМЕР В ТРУДЕ И УЧЕБЫ

Рационализатор

О рабочем котельно-ремонтного цеха вальцовщике Инокентии Александровиче Казарине обычно говорят как о трудолюбивом, исправном станочнике. За двадцать лет он в совершенстве постиг свое дело, полторы нормы выдает. Трудностей в работе не боится и срочные сложные работы выполняет только с высокими качественными показателями.

Но вальцовщик И. Казарин не только занят узко практическими делами, не только занимается совершенствованием работы у станка, он вникает в дела других участков, вносит рационализаторские предложения. Недавно И. Казарин предложил приспособление для изготовления бандажей изложниц. Бандажки эти предохраняют изложницы от растрескивания, удлиняют сроки службы их. До сих пор изготовление бандажей было довольно сложным. Осуществив предложение И. Казарина, процесс изготовления бандажей значительно упростился. Детали бандажей изготавливаются точно и не требуют

дальнейшей разметки, резки и правки.

Успешно освоил И. Казарин сложную гибку листов металлических моделей больших изложниц, в которых впоследствии будет разлит металл для изготовления труб большого диаметра газопровода Бухара—Урал.

Это основные работы новатора. А сколько он внес предложений менее значительных! Они удешевили и ускорили изготовление металлических конструкций, повысили качество.

Вальцовщик-новатор соревнуется за почетное звание ударника коммунистического труда. Отношением к работе, заботой об интересах производства он вполне заслуживает его.

Помощь товарищу

Виктор Копликов — один из растущих рабочих котельно-ремонтного цеха. Сюда пришел он с путевкой ремесленного училища восемь лет назад, отсюда в Советскую Армию ушел и сюда же возвратился после службы.

Работая отличным станочником, он никогда не оставлял мысли

об учебе. Без отрыва от производства получил среднее образование и продолжает приобретать знания на первом курсе горнометаллургического института.

Если к этому еще добавить, что В. Копликов выполняет полторы нормы, является лучшим спортсменом-штангистом и руководителем секции этого вида спорта в цехе, то будет полный портрет молодого рабочего.

По следам наших выступлений

За нарушение технологии

По материалам группы содействия контролю, напечатанным в нашей газете, начальник первого мартеновского цеха т. Гончаревский прислал следующий ответ.

Статью «Брак быть не должно», опубликованную в газете «Магнитогорский металл» от 19 апреля, обсудили в коллективе. Факты потери металла в результате нарушения технологии имели место.

С целью укрепления технологической дисциплины на виновников аварийных потерь наложены дисциплинарные взыскания. Так, например, мастер производства Деятковский за выпуск холодной плавки получил выговор и был лишен 50 процентов премии за март, всему коллективу печи снижен размер премии на 25 процентов.

Начальнику смены т. Тузанкину, мастеру производства т. Кубкину, допустившим перегрузы печей, объявлен выговор».

Хотя нет. Есть еще одна черта характера. Он общительный, старается оказывать помощь товарищу в учебе. Много помог он А. Москвитину. Тот теперь успешно учится в восьмом классе школы рабочей молодежи.

Он тоже соревнуется за звание ударника коммунистического труда. И надеемся, что положительные черты его характера, успехи в работе и учебе будут лучшей характеристикой для присвоения ему почетного звания.

С. НЕННО.



В ЦЕХАХ КОКСОХИМИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА ДРУЖНО ПОДХВАТЫВАЮТ ПОЧИН ДОМЕНЩИКОВ. ЗДЕСЬ СТРЕМЯТСЯ СДЕЛАТЬ ВСЕ, ЧТОБЫ КОКСА БЫЛО ДОСТАТОЧНО И ЛУЧШЕГО КАЧЕСТВА.

ОБЕСПЕЧИТЬ НОРМАЛЬНУЮ РАБОТУ ДОМЕНЩИКОВ — ТАКУЮ ЗАДАЧУ ПОСТАВИЛИ ПЕРЕД СОБОЙ КОКСОВИКИ В СОРЕВНОВАНИИ В ЧЕСТЬ ДНЯ МЕТАЛЛУРГА.

На снимке: один из лучших люковых коксовых печей второго блока Ф. П. Чиров.

Фото Е. Карпова.

Все выше

Подлинными хозяевами своего цеха являются сталевары печи № 29 В. Литвинов, Е. Кулешов, В. Головкин, А. Носенко и их подручные. Они выдают каждую плавку тяжелее запланированной на 7 тонн, берегут на каждой плавке более получаса.

Коллектив 29-й печи носит звание коммунистического и это высокое звание подкрепляет слаженным трудом в борьбе за выплавку в текущем году 365 тысяч тонн стали. За 20 дней мая коллектив печи сварил сверх задания более 1300 тонн стали.

Ремонтники не подведут

Одним из основных важных заданий бригадам котельно-ремонтного цеха в апреле была замена рельсов подкранового пути стана «500». Бригады мастеров Егора Васильевича Ковтунова, Николая Михайловича Давьялова и Афанасия Афанасьевича Шапка за работу взялись организованно, зная, что каждый час простоя стана влечет за собой большие потери производства.

Дружнее и лучше трудились бригады мастера Е. Ковтунова. Здесь и задержек не было и качество труда было высоким. Поэтому, когда подводили итоги соревнования за прошедший месяц, то мастеру Е. Ковтунову присвоили первое место.

В дни, когда все стараются лучше встретить День металлурга, бригады Е. Ковтунова перешли на капитальный ремонт мартеновской печи № 13. Эта печь имеет большой долг, и все ремонтники стараются скорее отремонтировать ее, чтобы ко Дню металлурга сталевары рассчитались с долгом и увеличивали выплавку стали.

А. ФОКИН.

автогенщик, председатель цехкома.

РЕЗЕРВ МАРТЕНОВСКОГО ПРОИЗВОДСТВА

Шлакообразование при выплавке стали в мартеновских печах относится к группе наиболее медленных процессов. Для формирования шлака применяется такой тугоплавкий и плохо проводящий тепло материал как известняк.

В значительной степени шлакообразование, а, следовательно, и вся плавка затянута из-за всплывания на поверхность ванны в конце плавления глыб известняка.

Обычно эти глыбы называются «козлами». Усвоение таких глыб шлаком идет чрезвычайно медленно, так как сверху они покрыты слоем тугоплавких соединений и «прокозлены» низкоуглеродистым металлом. В результате к моменту расплавления металлической части шихты шлак оказывается несформировавшимся, с плохой реакционной способностью. Теплопередача через та-

кой шлак осуществляется неудовлетворительно.

Вести борьбу с такими «козлами» затруднительно. Бывают случаи, когда они не успевают усвоиться шлаком до самого выпуска. Поэтому актуальной задачей интенсификации мартеновской плавки является недопущение их образования.

По нашему мнению, значительного улучшения шлакового режима мартеновской плавки можно достичь частичной или полной заменой известняка оборотным конечным мартеновским шлаком.

Замена известняка конечным мартеновским шлаком, материалом более легкоплавким и теплопроводным, позволит исключить образование «козлов», будет способствовать более раннему шлакообразованию, сократит продолжительность плавления и всей плавки в целом.

Кроме того, если производить завалку шлака прямо на подлунку, есть основания ожидать улучшения стойкости подины. Раньше, когда на под-

ну заваливали известняк, происходило зарастание подины. В настоящее время при завалке руды на подину, последняя подвергается развеванию действующим кремнеземом и пустой породой руды. При завалке же шлака, в котором кремнезем находится в связанном виде, подина будет изнашиваться равномернее. Простой на ремонтах пода должны сократиться.

Так как шлак содержит железо в виде окислов, то при применении шлака взамен известняка несколько сократится расход железной руды в завалку. Это должно привести к улучшению использования металлической части шихты, что и имело место на заводе «Азовсталь», где перешли на работу с оставлением шлака предыдущей плавки в печи.

В прошлом году в мартеновском цехе № 1 нашего комбината в одной из печей были проведены опытные плавки с частичной и полной заменой известняка конечным мартеновским шлаком. Результаты этих опытов говорят о возможности применения этого метода. Продолжительность опытных плавок была на 11 минут короче обычных.

Мы считаем, что необходимо испытывать этот метод на больших и сверхмощных печах, где можно ожидать еще лучших результатов.

В. САРЫЧЕВ,
инженер.

По следам наших выступлений

Тов. Бойко
отвечает

Работники теплоэлектроцентрали написали в редакцию нашей газеты письмо о том, что раздатка от столовой № 7 отдела общепита комбината на ТЭЦ работает очень плохо и заслужила у энергетиков плохую славу. Заметка была помещена в нашей газете 5 апреля текущего года.

Начальник отдела общественного питания комбината т. Бойко сообщил редакции, что руководством отдела общепита принимаются меры для улучшения работы раздатки. По специально разработанному графику сейчас налажена проверка раздатки инженерами-кулинарами. Они строго следят за качеством приготовления блюд. Работники санслужбы отдела общепита систематически контролируют санитарное состояние раздатки. Виновные в приготовлении недоброкачественных блюд и в нарушении санитарного режима работники столовой строго наказаны.

Руководство отдела общепита неоднократно ставило вопрос перед дирекцией комбината о строительстве на территории ТЭЦ столовой примерно на 100 посадочных мест, так как помещение ныне существующей раздатки очень тесное и в нем очень трудно создать элементарные санитарные условия. Однако этот вопрос пока не решается. Руководители ТЭЦ не принимают никаких мер и к расширению помещения раздатки.

Контролируют строительство

ВО МНОГИХ ЦЕХАХ КОМБИНАТА СЕЙЧАС СОЗДАНЫ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ИНСПЕКЦИИ ПО КОНТРОЛЮ ЗА ЖИЛИЩНЫМ СТРОИТЕЛЬСТВОМ. НАРОДНЫЕ КОНТРОЛЕРЫ РАСПРЕДЕЛЕННЫ ПО УЧАСТКАМ СТРОЯЩИХСЯ КВАРТАЛОВ, КОТОРЫЕ ОНИ БУДУТ ВРЕМЯ ОТ ВРЕМЕНИ ПОСЕЩАТЬ, СЛЕДЯ ЗА КАЧЕСТВОМ СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ.

Л. УШАКОВА.

Клуб должен быть клубом

С юных лет, когда я начал работать в паровозном депо, я убедился, что железнодорожники — люди сметливые, трудолюбивые и льнут к высокой культуре. Эти хорошие качества их проявляются ежедневно и теперь, помогая расти, находить новое, совершенствовать методы своего труда.

К услугам железнодорожников хорошая библиотека, консультанты, для них хорошо оформлен клуб. В клубе много комнат, есть возможность культурно отдохнуть.

Но правление клуба еще не все сделало для того, чтобы клуб стал подлинным очагом культуры, недостаточно внимания в организацию культурного досуга. И не удивительно, что иной вечер отдыха в клубе превращается в неприятное проведение времени.

Так было недавно, на одном из вечеров. Не было порядка в зале. Доклад прерывался шумом, разговорами случайно набившейся

сюда молодежи, прельстившейся возможностью потанцевать после доклада.

Не лучше себя вели эти молодые зрители и во время концерта, где выступал хор ветеранов труда, певцы, чтецы, танцоры. Не нравилось это любителям «модных» танцев. Шумели они, ходили, мешали и слушателям, и исполнителям.

Зато, когда в фойе заиграл духовой оркестр, тут уж они почувствовали себя в родной стихии. Тут уж выгибались, кривлялись, неестественно дрыгали ногами, наследуя каким-то полюбившимся им героям американских фильмов.

Противно было смотреть. Противно и обидно за нашу молодежь, среди которой еще есть такие типы.

А руководство клуба? Оно видимо смирилось с подобными видами развлечения молодых любителей. Никто не следил за порядком, никто не одергивал не в меру расхаживших поклонников в чуждых нашему духу выкрутасов.

Правление клуба должно стать подлинным хозяином клуба, навести порядок, чтобы рядовой рабочий мог культурно отдохнуть, почерпнуть многое для повышения своего культурного уровня. Нужно, чтобы в этом более действенную помощь оказали правлению клуба парторганизация транспорта и заводской комитет комсомола.

А. ШАВАЕВ,
рабкор.

„Упрямая“ колонка

Вот было радости у нас, когда по нашей Енисейской улице провели водопроводную магистраль. Теперь уже, казалось нам, жителям этой улицы, проблема решена, не надо будет далеко ходить за водой.

В общем все приветствовали такую заботу управления коммунального хозяйства, начальника цеха т. Захарченко.

Но преждевременна была радость жителей. Водоклонки неисправны, особенно одна, числящаяся под номером 23. Очень «упрямой» оказалась она. Кажется, вот ее отремонтировали, но прошло немного времени, а колонка снова бастует.

На ремонт ее затрачено средств немало, но толку ни на грош. Жителям по-прежнему негде взять воды, снова приходится бегать к другим колонкам, а это путь неблизкий, да и собираются там очереди.

Видно, надо т. Захарченко побывать на месте, разобраться, почему бездействует водоклонка, отремонтировать ее надежно и обеспечить водой проживающих на этом участке города металлургов.

М. АСТАФЬЕВ, начальник смены эмали цеха.

И УБИТОЧНО, И НЕБЕЗОПАСНО

Все знают, что в ремонтно-строительном цехе УХХ имеется пилорама, знают, где она расположена, а вот как подойти к ней сказать невозможно. Она огорожена свалкой древесных опилок. Отходы эти для рабочих пилорамы являются ненужным хламом, а для других цехов это нужный материал. В них нуждается цех изложниц, чугунолитейный цех. Опилки там идут на приготовление формовочной смеси. И потребность в них большая — 35 кубометров опилок в день требуется в эти цехи.

Требуется, но вывозить их не спешат. Не приезжают за опилками цехи, а работники пилорамы тоже не смеют убирать опилки. Мастер т. Небрат ссылается на письмо заместителя главного инженера т. Гуна от 8 января, запрещающее вывозить опилки на свалку, а рекомендуемое передавать их литейщикам.

Вот и получается несуразность. Одни создают условия, опасные в пожарном отношении, а другие упорно не вывозят опилки.

Нужно навести порядок, захламленности участка пилорамы положить конец.

И. АШИХМИН,
пом. инструктора пожарной части.

Металлопрокатный
МЕТАЛЛ

Это интересно и необходимо знать

ЗА ОДНУ МИНУТУ в 1965 году в нашей стране будет выплавляться 173 тонны стали, вырабатываться около миллиона киловатт-часов электроэнергии, добываться свыше 456 тонн нефти.

Каков же этот рост производительности труда, скажем, по сравнению с 1960 годом? В 1960 году было выплавлено за одну минуту 124 тонны стали, произведено около 556 тысяч киловатт-часов электроэнергии, добыта 281 тонна нефти.

В КАЖДОМ РАБОЧЕМ ПРОЦЕССЕ есть резерв времени, который необходимо поставить на службу строительству коммунистического общества. Вот лишь некоторые факты: годовой фонд рабочего времени за вычетом праздничных, выходных дней и отпуска составляет 288—290 дней. В среднем же по стране каждый

трудящийся работает в году 267 дней. Следовательно, 23—25 дней по различным причинам теряется для производства. 25 дней — это 10.500 рабочих минут (при семичасовом рабочем дне).

Вспомните цену каждой минуты! Нетрудно подсчитать, что улучшение организации производства, повышение трудовой дисциплины позволят без введения в строй новых мощностей, без капитальных затрат выпустить дополнительно самой различной продукции на сотни миллионов рублей.

КАКОВО ЖЕ ЗНАЧЕНИЕ каждого процента роста объема производства и производительности труда?

Один процент повышения производительности труда в масштабе народного хозяйства нашей страны равнозначен дополнительному привлечению в сферу произ-

водства свыше двухсот тысяч человек в год!

ПОВЫШЕНИЕ производительности труда на один процент в угольной промышленности в 1962 году было бы равнозначно дополнительной добыче более пяти миллионов тонн угля.

ЕСЛИ БЫ В ТЕКУЩЕМ семилетии производительность труда по сравнению с 1959 годом не изменилась, то для выполнения задания в промышленности и сельском хозяйстве нужно было бы дополнительно привлечь около ста миллионов человек.

НА 1963 ГОД НАМЕЧЕНО поднять производительность труда в промышленности на 5,6 процента в строительстве — на 6,9 процента.

ЗА ДВАДЦАТИЛЕТИЕ объем материального производства в стране возрастет в целом на 400 процентов. Население же СССР за это время увеличится приблизительно на 30 процентов.

Однако количество населения в трудоспособном возрасте еще не определяет числа фактически работающих. В 1960 году население

СССР достигало 214 миллионов человек. Из них в трудоспособном возрасте — 120 миллионов. В народном хозяйстве (не считая учащихся, военнослужащих, домашних хозяйств) работали 99 миллионов человек — 82 процента трудоспособного населения.

ПРЕДПОЛАГАЕМОЕ изменение возрастной структуры населения и вовлечение в общественное производство неработающего контингента позволят увеличить число работающих к 1980 году примерно лишь на 40 процентов. Отсюда видно, какое большое значение для обеспечения намеченного роста объема производства имеет совершенствование техники и технологии, внедрение механики и автоматизации.

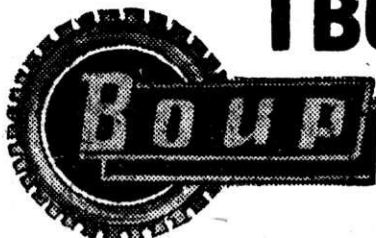
ОДНИМ ИЗ ВАЖНЕЙШИХ факторов дальнейшего роста производительности труда является электрооборуженность рабочих. К концу семилетия в промышленности она возрастет почти в два раза, а в сельском хозяйстве более чем в два раза. К 1980 году электрооборуженность повысится в восемь — десять раз.

Одна из лучших на комбинате



Ежедневно тысячи металлургов и рабочие других специальностей пользуются услугами столовой № 5 отдела общепита комбината.

НА СНИМКЕ: общий вид обеденного зала столовой № 5. Фото Е. Карпова.



Творческий труд наших горняков

За 4 месяца экономия от внедрения рационализаторских предложений составила 178 тыс. рублей. К концу года будет 400 000 рублей

Долг каждого внести свой вклад в фонд семилетки

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ НАШЕГО КОМБИНАТА Взяли обязательство: внести в фонд семилетки 30 миллионов рублей экономии от внедренных в производство рационализаторских предложений. КОЛЛЕКТИВЫ ЦЕХОВ КОМБИНАТА ВЕДУТ СЧЕТ СВОЕЙ ПРИБАВКИ К ТРИДЦАТИ МИЛЛИОНАМ.

В борьбе за технический прогресс

Большой вклад в совершенствование производства, увеличение производительности труда вносят рационализаторы горного управления.

За четыре месяца текущего года приняли участие в рационализации 367 горняков, внедрено 270 предложений, что дает экономии в год 178 тысяч рублей.

Лучшим по рационализации горного управления является коллектив агломерационных фабрик, где внедрено 64 предложения, получено экономии 94 тысячи рублей. Каждый пятый работник в цехе — рационализатор. При подведении итогов по показателям работы по рационализации за 4 месяца аглофабрики заняли второе место среди основных цехов комбината.

Выполнение плана по рационализации в основных цехах (аглофабрика, рудник, РОФ) — следствие хорошей организации рационализаторской работы.

На РОФ и аглофабриках предложения рационализаторов обсуждаются каждую неделю на специальных комиссиях БРИЗа, име-

ются графики внедрения предложений.

Не выполняется план по рационализации на железнодорожном транспорте горного управления (начальник т. Мишуров), на Агаповском карьере (начальник т. Гуров), на Есенинском карьере (начальник т. Морозов).

Перечисленным коллективам и их руководителям следует приглядеться к работе передовых, где многочисленные важные вопросы производства решаются рационализаторами.

Механик аглофабрики т. Фатеев в соавторстве с начальником цеха т. Яковсоном провели реконструкцию технологического воздухопровода двух аглофабрик. Экономия составила 30000 рублей.

Группой авторов с участием т. Фатеева осуществлена механизация уборки сыпучих материалов с тарельчатых питателей. Значительно облегчен труд рабочих.

Нередко осуществление крупных мероприятий тормозит отсутствие материалов, оборудования. 6—7 лет назад авторами тт. Игнатовым А. В. и Угольниковым

П. И. было предложено вместо применяемых электровозов-толкатей внедрить омоторенные думпкары. Один думпкары реконструирован, испытание показало надежность его работы. Дело за моторами. Ежегодно, из года в год получают моторов выписывается в заявки, но по сей день ни одного мотора для этой цели не получено.

Нередки случаи, когда внедрение предложений задерживается и по вине цеха.

На рудообогатительных фабриках много лет занимаются механизацией очистки бункера, где применяется и по сей день тяжелый и небезопасный ручной труд. Авторами тт. Дорманом, Николаевичем Л. М. была предложена и сконструирована машина для очистки бункера. Рабочий орган машины сделали, испытали, выявили недостатки, недоделки. Необходимо было над этим вопросом поработать. Но работа эта заброшена, машина стоит, ржавеет и никто доработкой ее не занимается.

Руководство цехов совместно с общественными организациями должны уделять больше внимания рационализаторской работе, все больше и больше вовлекать трудящихся в творческую работу.

Ю. ВАЛЕЙШО,
начальник БРИЗа ГУ.

Новое у агломератчиков

Коллектив трудящихся агломерационных фабрик Магнитки на основе широко развернутого соревнования за звание «Цех коммунистического труда», использование новой техники и технологии успешно решает поставленные перед ними задачи по увеличению выпуска агломерата и улучшению его свойств.

За 4 года семилетки в этом направлении сделано много. Так, используя опыт работы аглофабрик заводов Юга, на агломерационных фабриках комбината произведена реконструкция спекательных тележек (уширение паллет агломерационных машин) по увеличению площади спекания агломашины. Только за счет изменения формы спекательных тележек площадь агломашины увеличена на 25 процентов.

Осуществление данного мероприятия позволило на тех же производственных площадях разместить более производительные агломерационные машины.

Выпуск агломерата на агломашинах с увеличенной площадью спекания возрос на 11 процентов. Экономический эффект от реконструкции одной агломашины составляет 28 486 руб. в год, а таких агломаши с уширенными паллетами на аглофабриках — три.

В нынешнем году будет произведена реконструкция спекательных тележек еще на двух агломашинах.

Другое мероприятие, дающее значительный экономический эффект, — это замена роторов эксгаустеров на более производительные (по конструкции). При этом общие размеры (улитки) эксгаустера не изменились. Теперь эксгаустеры с роторами новой конструкции развивают больший вакуум, в результате производительность агломашины увеличилась на 3—4 процента.

Большой вакуум позволил увеличить высоту слоя шихты, загружаемой на агломашину. Это, в свою очередь, привело к значительному улучшению качества агломерата и уменьшению расхода технологического топлива на производство 1 тонны агломерата.

С целью уменьшения расхода газа на зажигание групповой авто-ров предложено реконструировать воздушное хозяйство аглофабрик. Осуществление этого предложения привело к уменьшению расхода газа на зажигание. Получена экономия 30000 рублей в год.

Н. ГОСТЕВ, пом. начальника по внедрению новой техники.
М. ПОВАРНИЦЫНА, инженер по БРИЗу.

Заботы ремонтников

Ремонтный кустан горного управления производит ремонт оборудования рудообогатительных и агломерационных фабрик. Для облегчения условий труда ремонтников и увеличения межремонтного периода многие сделали рационализаторы цеха. Ими внесены ценные предложения, которые дали возможность уменьшить количество ремонтного персонала и сократить сроки простоев оборудования.

Лучшими рационализаторами цеха являются старший мастер М. А. Божевалев, старший мастер В. И. Хазимов, мастер И. В. Семенов, слесарь Т. П. Филиппов и другие. Так по предложению рационализатора т. Божевалева внедрена замена футеровочных плит тарельчатых питателей на искусственную постель из возврата и шихтовых материалов.

До внедрения предложения только на питателях возврата

13-ти агломаши за 1 год расходовалось 173 футеровочных плит стоимостью 24,64 руб. каждая, а на их замену и переборку затрачивалось 390 рублей. Автор предложил вместо футеровочных плит на тарель устанавливать угольники на болты, а вокруг тарели обить. Таким образом при работе питателя образуется постель, по которой происходит трение материала, и замена футеровочных плит отпала. Это дало возможность использовать ремонтников на ремонте других агрегатов и сократить использование футеровочных плит до минимума.

Рационализатором т. Нуркаевым было предложено и внедрено предложение по использованию отработанных шестерен на тарельчатых питателях путем реверсивной их работы с небольшой реконструкцией окна выдачи, что дало возможность сэкономить 266 рублей на ремонте одного питателя.

У нас внедрено предложение по разводке кислородопровода, что значительно облегчило труд ремонтников и исключило возможность простоев автогенщиков из-за ожидания кислорода. Сконструирован и изготовлен пресс для выпрессовки и запрессовки осей паллет, что ранее выполнялось вручную.

Забора рационализаторов ремонтного кустана об улучшении условий труда, увеличении межремонтного периода оборудования в конечном итоге дает увеличение производительности труда и производства.

Ю. СУХОВ, начальник ремонтного кустана горного управления.

Экономия сил и средств

В отвале идет передвижение железнодорожных путей. Учат путепередвигатели, проворачивая стальные пути. И тут же рядом работает бригада мастеров на передвижке контактной сети. Шесть монтеров подходят к переносной опоре, крючками и руками приподнимают ее и тащат к передвижному путю. Затем загружают для устойчивости кусками породы. Таких опор (каждая весом 200 кг.) на километр сети приходится более шестидесяти штук. За смену удается перенести 40—45 опор. После тяжелой работы монтеры пешком добираются до станции.

Такую картину можно было видеть в недавнем прошлом. Необходимость в механизации трудоемких работ по переноске контактных опор назрела давно.

СТАНКИ В СТРОЮ

В числе буровых станков, работающих на руднике, имеется 17 станков типа «Металлист» выпуска начала тридцатых годов.

Эти станки на большинстве рудников страны, как устаревшие, давно превратились в металлолом.

Группа рационализаторов рудника (тт. Валеев А. Г., Мельников Е. К., Лигвинов Д. Л., Перчаткин А. К., Набоков М. Н. и другие) разработала и внедрила предложение о модернизации этих станков по типу новых станков типа «БУ-2».

Станки остались в строю и хорошо работают.

За первый квартал на руднике реализовано 32 ценных предложения. Утвержденная годовая экономия составляет 16000 рублей.

Первое место в рационализаторской работе на руднике занимают электрики, второе — буровики.

ШПОЛАНСКИЙ,
начальник г. Дальней.

В 1961 году горное управление получило путепередвигатель. Вот тут-то и возникла мысль у работников ЖДТ горного управления тт. Курсеви и Мишурова использовать этот путепередвигатель как базу для создания универсальной машины для механизации передвижки опор и ремонта контактной сети. В содружестве с конструктором т. Плисконом Л. Н. они разработали чертежи, затем были изготовлены необходимые узлы и детали, установлены лебедка для подтаскивания опор, удобные ящики для инструментов и деталей, оборудована клеть с поворотной изолированной площадкой для ремонта контактной сети и оборудована кабина для экипажа.

И вот машина, названная авторами «ДМР-1» (дрезина Магнитогорского рудника, модель 1), работает. Ею передвинуты уже десятки километров контактной сети.

Так осуществилась мечта монтеров о механизации одной из трудоемких работ на контактной сети.

Создание и внедрение в работу «ДМР-1» — это одно из наи-

более крупных достижений наших рационализаторов. Рационализаторы нашего цеха внесли и осуществили ряд других предложений, облегчивших труд, улучшивших качество ремонтов, обеспечивших значительную экономию электроэнергии, металлов и т. д.

В ближайшее время подлежат разработке и осуществлению такие важные предложения, как реконструкция электрических схем электровозов для работы на два напряжения, оборудование электротрипов отдельными удаленными от станций стрелок, механизация работ по переноске контактных опор на карьерных путях и ряд других.

М. АХМЕТЗЯНОВ,
зам. начальника службы контактной сети.

На первом снимке внизу — передвижка опор вручную; на втором — передвижка и крепление контактной сети с помощью машины.



Магнитогорский МЕТАЛЛ

ДВА ДРУГА

Улицы их поселков — Железнодорожная и Кропоткина сходились. Может быть поэтому два пареня — Алексей Коваль и Степан Семихатский и встретились однажды на перекрестке.

— Ты в какой класс идешь, — спросил один.

— В седьмой, — ответил второй, — а ты?

— Я тоже!

Выяснилось, что оба будут учиться в одной школе.

Так завязалась их дружба. Учились в одном классе, сидели за одной партой. Вместе готовились к урокам.

Сдав экзамены за седьмой класс, они поступили в ремесленное училище № 1 в группу слесарей по ремонту механического электрооборудования.

Обучаясь специальности, одновременно посещали школу рабочей молодежи. Было трудно. Но ребята так умело распорядились временем, что к концу учебы в училище закончили 8-й и 9-й классы. И в обоих случаях преуспели.

Правда, пальму первенства взял Алексей Коваль. Он закончил ремесленное училище с отличием, получив самый высокий разряд — четвертый. Степану же присвоили третий разряд, но он заверил, что думает из него вон, если не догонит Алексея.

— Меньше нужно было лодыря гонять, — добродушно подразнил товарища Алексей, но в душе упрекал себя за то, что не упорно бил свое влияние, когда видел, что Степан не очень старался на практике.

Мастер Григорий Борисович Шмыгля, поздравляя друзей с получением рабочего аттестата, сказал в папуге:

— Хорошие вы хлопцы. Хотелось бы, чтоб ваша дружба еще более окрепла с годами.

И случилось, как в песне «На Запад поехал один из них, на

Дальний Восток другой». Определили ребят в разные участки комбината, да еще и работали не в одинаковые смены.

Встречались раз в неделю и то урывками. Вот это было самым трудным моментом в их жизни. И все же им, наконец, повезло. Удалось перевестись в один цех, на один и тот же участок и в одну бригаду — слесарями на сборке жаровых машин. Да еще в какой цех — листопркатный № 3, славящийся ударной работой, энтузиазмом, слаженностью коллектива. Было очень здорово, что с ними работал и отец Степана, уважаемый всеми, опытный слесарь — Николай Гаврилович — ветеран комбината.

— Вот что, ребята, — предупредил он, — я вам потрафлять не буду...

Он сказал это просто так, для профилактики, — мальчишки ведь могут и свихнуться, — а вообще-то был уверен в них. И не ошибся. Ребята работали с огоньком, не ждали, когда позвонит и во время перепауска не отставали от умудренных в слесарном деле рабочих. Во всяком случае их бригадир Александр Павлович Хомяков, которого за добрые свойства характера, справедливость и молодой возраст все в бригаде звали по-простецки Саней, хорошо отзывался о них. Впрочем, этому нашлось подтверждение: Степан догнал Алексея. Им обоим присвоили пятый разряд. Опыта у них, разумеется, почти нет. Степану 5 мая исполнилось 18 лет, Алексею немногим больше. И они с восхищением и с некоторой ревностью наблюдают как умельцы, кадровые рабочие внедряют свои рационализаторские предложения. А когда замысел отца Степана сконструировать разъемные подшипники для более легкой замены валков лудильных машин стал выполняться, оба юноши с удовольствием

ем взялись помогать Николаю Гавриловичу, оставаясь после работы.

Инициативные, исполнительные комсомольцы — Степан и Алексей завоевали уважение молодежного коллектива. Степана избрали группкомсоргом, а Алексея включили в группу содействия партийно-государственному контролю.

После смены друзья спешат в школу рабочей молодежи. У нее сейчас ответственный пора — скоро экзамены.

В. ПЕТРЕНКО.

К спартакиаде народов СССР

В ходе подготовки к спартакиаде народов СССР легкоатлеты металлургического комбината установили 10 рекордов города и коллектива. На недавно закончившихся соревнованиях в г. Челябинске слесарь заводской лаборатории металлургической теплотехники Г. Коротнев показал отличный результат в прыжках в длину с разбега, 7 м. 4 см — таков новый рекорд нашего города. Его товарищ по коллективу А. Черкасов, послал копье на 60 м. 94 см, также установил новый рекорд нашего города. Оба спортсмена, а также работница листопркатного цеха № 3 Г. Шевцова и электрик аглофабрики Н. Зобов включены в состав сборной команды области по легкой атлетике и будут защищать честь Челябинской области на зональных соревнованиях.

В нашем 17 мая лично-командном первенстве города по легкой атлетике спортсмены-металлурги установили два городских рекорда. Особенно радует успех работницы мебельного цеха З. Кушлиной и контролера ОТК Э. Бурашиковой. Они побили один из самых старых городских рекордов — в беге на 800 м.

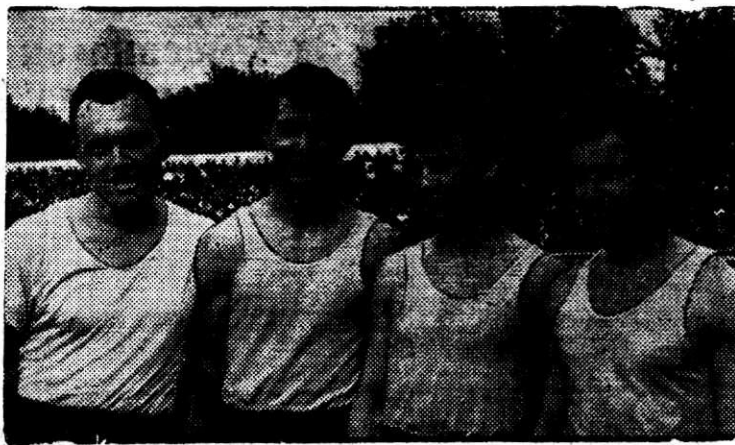
Судьи не смогли определить победительницу. Рекордом на 800 м обладают две спортсменки, 2 мин. 23,5 секунды — такой результат показали девушки. Отлично пробежал 5000 м двукратный обладатель памятного приза Г. Васильева в заводской эстафете В. Предин.

В беге на 100 м. у женщин сильнейшей стала Г. Шевцова с результатом 12,7 секунды. У мужчин победил в этом виде соревнований Г. Коротнев. Спортсмены комбината победили в соревнованиях по метанию диска — Неумин Ю. с новым рекордом комбината — 38,85, в прыжках в высоту победил слесарь листопркатного цеха З. Ю. Булаков с результатом 175 см.

Успешно выступили наши спортсмены в эстафетах 4×100 метров среди женщин.

В труднейшем виде легкоатлетического соревнования — десятиборье лучший результат показал также наш спортсмен Галюев. В общекомандном зачете наши спортсмены сумели опередить своих основных соперников — студентов горно-металлургического института и завоевали звание чемпиона города.

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ



НА СНИМКАХ: вверху: мужская команда-победительница 4×100 м (слева направо) А. Черкасов, Б. Булахов, Г. Коротнев и А. Костин; внизу: на одном из этапов эстафеты 4×100 м Куклина передает эстафетную палочку Шевцовой.

Футбол



В минувшее воскресенье наши футболисты, выступающие

в розыгрыше первенства по классу «Б», принимали команду «Химик» из Березников.

В первом тайме счет не был открыт. На восьмой минуте второй половины Кожухов хорошо передал мяч Михину, который сильным и точным ударом открыл счет. Но уже через три минуты гости отквитали этот гол.

В дальнейшем результат не изменился.

Это третья ничья нашей команды в первенстве этого года.

НА СНИМКЕ: момент игры. Фото Е. Карпова.

И. о. редактора Н. М. КИЯНЕНКО.

Администрация, партийная, профсоюзная организации коксохимического производства с прискорбием извещают о преждевременной смерти члена КПСС старейшего работника производства ДУДКИНА Василия Гавриловича и выражают глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

Еще одна услуга садоводам

Удобрения в таблетках для подкормки овощных, плодовых и некоторых других культур начал производить Рижский завод «Реагент». В этом году будут выпущены десятки миллионов таких таблеток. Они содержат важнейшие микроэлементы — медь, цинк, молибден, вод и кобальт. Водными растворами

препарата растения поливаются дважды в течение вегетационного периода. Это улучшает их питательную ценность, вкусовые качества, повышает урожай в среднем на 15—20 процентов. Одной таблетки, растворенной в 10 литрах воды, достаточно для обработки растений на одном квадратном метре площади.

Культура, чистота, долголетие

Чистота — залог здоровья. Давно замечено: где грязь, отсутствие санитарной культуры, там больше распространены болезни. Грязь — неизбежный спутник и источник расхлябанности, расшатанности дисциплины. В грязном, загроможденном цехе рабочие могут легко травмироваться.

Производственные помещения надо систематически очищать от отходов, мусора, производить дезинфекцию в местах кратковременного отдыха и в бытовых помещениях, своевременно чистить побелку и покраску стен, потолков, полов, дверей и окон. Пол надо подметать несколько раз в течение смены, подметание проводить только влажным способом.

Металлургический МЕТАЛЛ

Стр. 4. 22 мая 1963 года

После окончания работы нужно производить тщательную уборку рабочего места, сдавать в хорошем санитарном состоянии помещение.

Очень большое значение для сохранения здоровья рабочих и повышения их работоспособности имеет свежий воздух в рабочей зоне. Для правильного воздухообмена, удаления пыли из воздуха в производственных помещениях необходимо иметь вентиляцию.

В некоторых цехах плохо следят за световым режимом. Зачастую окна загрязнены, сквозь стекла плохо проникает солнечный свет, стены окрашены в темные тона красок, электролампы покрыты слоем пыли. Все это приводит к снижению производительности труда, а главное — к перенапряжению рабочих.

Исключительно важное значение имеет озеленение цехов и в целом территории завода и города. Зеленые насаждения очищают воздух от пы-

ли, копоти, газа. Однако к зеленым насаждениям у нас не всегда относятся внимательно.

Борьба за чистоту на комбинате за последние три года ведется довольно настойчиво. Был проведен трехмесячник здоровья, в котором приняло участие подавляющее большинство трудящихся. В период этого похода за санитарную культуру поступило свыше 8 тысяч предложений. Ежегодно проводятся смотры по улучшению техники безопасности и промсанитарии. В цехах проводятся обходы рабочих участков с целью улучшения условий труда, промсанитарии.

С 1961 года началось народное движение за санитарную культуру. Подведенные в прошлом году итоги первого периода этого движения показали улучшение санитарной культуры, снижение заболеваемости и травматизма. Особенно хорошие результаты по улучшению санитарной культуры достигают коллективы, которые

имеют звание коммунистических, и коллективы, которые борются за это звание. Довольно заметно улучшение санитарной культуры во втором листопркатном цехе, коксохимическом производстве, цехе подвижного состава ЖДТ, проволочно-штрипсовом, доменном, во втором мартеновском, кроватном цехах, модельном отделении фасонно-вальце-сталелитейного цеха.

Нужно отметить, к сожалению, что в настоящее время наблюдается некоторое ослабление борьбы за санитарную культуру в ряде цехов комбината. Ослабил свою деятельность и общезаводской штаб похода за санитарную культуру. Задача сейчас состоит в том, чтобы усилить борьбу за улучшение санитарной культуры на комбинате и ко Дню здоровья добиться в этом деле положительных результатов.

Л. ЯНЧЕНКО, помощник промсанврача медсанчасти комбината.

Адрес редакции: гостиница, 2-й этаж. Телефоны: 3-38-04, 3-31-33 и 3-47-04.

Магнитогорск. Типография ММК

Заказ № 2991