

Наш рубеж — полмиллиона тонн!

НАША печь № 34 — самая мощная. Можно сказать, что и в мировой практике мало найдется подобных ей. Работать возле такой печи куда более сложно, чем при иной. Печь оснащена отличным оборудованием, и трудятся вместе со мной товарищи, отлично изучившие сталеварское дело. Это коммунист Полиен Иванович Ушнурцев, комсомолец Николай Немчинов, опытный сталевар Алексей Антонович Фокин.

Да и подручные наши тоже знающие дело ребята. Мой первый подручный Валерий Лысенко учится в институте, Игорь Зайцев окончил техникум.

Учатся и другие в моей бригаде и бригадах напарников.

Все мы создаем друг другу условия и в прошлом году, в период освоения печи, сварили 468883 тонны стали.

Недавно нашу печь отремонтировали и внесли новое, что способствует дальнейшему улучшению работы, облегчению труда сталеваров и подручных. До сих пор охлаждение столбиков печи осуществлялось водой в змеевиках. Надежно было оно, из строя выходило, вызывая простои. Теперь и этот участок охлаждается испарительным охлаждением. За него уже мы спокойны.

Много труда требовалось от подручных сталевара на заделывании фартука сталевыпускного отверстия. Почти после каждой плавки нужно было поправить выгоревшую кирпичную кладку.

При ремонте печи применили фартук из двух углеродистых огнеупорных блоков, что идет на кладку лежачи домменных печей. Теперь подручные сталеваров освобождены от тяжелого труда — углеродистые блоки будут служить все время и служить надежно.

До ремонта печи мы задолжали стране много металла. Но уже этот долг покрыли и выдаем сталь сверх задания. День металлурга встретим достойно.

Имея опыт работы на большом мартене, мы ставим перед собой новый рубеж — варить в год полмиллиона тонн стали.

Этого можно добиться, надо скорее построить котел-утилизатор, чтобы улучшить тягу, дать большегрузные ковши под плавки, регулярно снабжать печь чугуном и металлоломом. А мы приложим все старания, чтобы наш вклад в борьбу металлургов страны за 250 миллионов тонн стали был весомей.

**С. ВАВИЛОВ, сталевар,
Герой Социалистического
Труда.**



На снимке: сталевар 34-й мартеновской печи Герой Социалистического Труда С. Н. Вавилов и его подручные В. М. Лысенко и И. С. Зайцев.
Фото Е. Карпова.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 61 (3725)
Год издания 24-й

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 26 мая 1963 года

Цена 1 коп.

На строительстве новой домны

Ни днем, ни ночью, в любую погоду не утихает трудовой ритм на строительстве новой, крупнейшей в Советском Союзе, магнитогорской домны. Занятый на сооружении этого гигантского металлургического агрегата многочисленный коллектив строителей и монтажников прилагает все усилия к тому, чтобы сдать домненную печь в эксплуатацию в срок — в декабре нынешнего года.

Славно трудится бригада т. Прохорова из управления «Спецпромстрой». Строители прикладывают все силы, чтобы пеньек печи был готов к первому июля.

Благодаря ударному труду самого бригадира, а также Льва Егорова, Виктора Подосенова, Николая Майканова и других дела в коллективе идут хорошо.

А. ВАСЕВ.

Праздник встретим достойно

На вахте в честь Дня металлурга в третьем мартеновском цехе отлично трудятся коллективы печей №№ 24 и 25. До ремонта печь № 24 шла плохо, три месяца коллектив ее имел долг. Но после ремонта сталевары Павел Новоселов, Иван Руденко, Дмитрий Летнев и Илья Шеметов со своими подручными за дело взялись дружно, чтобы рассчитаться с долгом и варить сверхплановый металл.

Здесь работают сталевары, знающие дело. Дмитрий Иванович Летнев имеет многолетний стаж. Его напарники П. Новоселов и И. Руденко — инженеры, а И. Шеметов заканчивает техникум.

Стаженная работа коллектива уже имеет хорошие результаты — за 23 дня мая здесь выплавляли

1473 тонны стали сверх плана.

Также дружно, организованно с первого месяца трудятся бригады сталеваров печи № 25 Романа Радучко, Ивана Захарова, Василия Бусова и Ивана Ермоленко. Коллектив печи обязался выдать в пятом году семилетки стали больше, чем обязались сталевары печи № 22. За честь своего слова борются дружно. Сталевары создают друг другу условия, возле печи порядок. А соблюдение технологии, да умелое выполнение в сжатые сроки всех операций позволяет коллективу не только перевыполнять план, но и повышенные обязательства. За четыре месяца коллектив сварил 500 тонн стали сверх обязательства да в мае около того же.

День металлурга надеемся встретить еще более слаженной работой, увеличением фонда сверхпланового металла.

**Н. ТАГАШЕВ,
старший мастер.**

Школы в цехах

НА РУДНИКЕ ГОРЫ МАГНИТНОЙ УМЕЛЫЕ МАСТЕРА ПЕТР АДАЕВ И МИХАИЛ КИРЮХИН ОБУЧИЛИ ПЕРЕДОВЫМ МЕТОДАМ ТРУДА МНОГИХ СВОИХ ТОВАРИЩЕЙ. ДЕЙСТВУЕТ ШКОЛА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА И В ОБЖИМНОМ ЦЕХЕ. МАСТЕР НАГРЕВАТЕЛЬНЫХ КОЛОДЦЕВ ИВАН ИВАНОВИЧ СТЕРЛИКОВ, ИМЕЮЩИЙ БОГАТЫЙ ОПЫТ, ПЕРЕДАЕТ СВОИ ЗНАНИЯ МОЛОДЫМ СВАРЩИКАМ.

Н. СИДОРОВ.

Устранить помехи в подаче плавок

Положительная работа цехов нашего комбината во многом зависит от соблюдения установленной поточности производственных процессов. Чтобы знания и навыки в этой области привить молодым специалистам, руководство комбината создало все условия. Для этого молодых специалистов освобождают от работы недели на три и начальники участков, цехов комбината знакомят их с технологией производства, с особенностями и значением поточности производственных процессов.

В обжимном цехе они обращают внимание на поточность поступления горячих слитков к нагревательным колодцам. Особенно необходимо соблюдение поточности поступления горячих плавок на колодцы из цеха подготовки составов. Но вот тут поучиться нечему. Начальник цеха подготовки составов т. Николаев не создает необходимой поточности подачи плавок. Обжимщики неоднократно обращались к нему с просьбой, чтобы не подавал одновременно по два состава горячих плавок на колодцы, так как это создает невыносимые условия крановщикам колодцев. В резуль-

тате такой подачи составов увеличивается время посадка плавок, снижается температура посадки, увеличивается износ кранов. Нельзя в этом случае использовать и расцепку составов.

Все эти трудности т. Николаев создает потому, что он или не знает или не хочет знать о взаимосвязи цехов по поточности производственных процессов. А если бы т. Николаев внимательно ознакомился с производственными процессами колодцев, тогда, вероятно, он подумал бы как построить подачу плавок, чтобы не срывать работу блюмингов.

Срыв работы блюминга № 3 создает и помощник начальника обжимного цеха по подготовке производства т. Руховец. Несмотря на занимаемую должность, обязывающую непосредственно заниматься производством, т. Руховец совершенно не занимается подготовкой его.

Так, например, в ночь на 16 мая подано было на колодцы 14 плавок. Подача всех этих плавок производилась по две плавки одновременно. Тов. Руховец разрешает подавать на колодцы крепкий холодняк с недельным запасом.

В результате такой подачи плавок и холодняка работа блюминга № 3 срывается.

При одновременной подаче двух плавок взвешивание плавок не производится, а если производится, то далеко неточно, приближенно. Важное значение для улучшения организации производства на колодцах имеет расцепка составов, осуществляемая машинистом крана. Но т. Николаев привел ее в негодное состояние. Несмотря на то, что для поддержания механизмов расцепки составов в работоспособном состоянии комбинат выделил цеху подготовки составов специальный штат в 4 человека, эти люди используются на других работах, а расцепка бездействует. Все это срывает поточность производства, нарушает нормальную работу коллектива колодцев блюмингов. Нужно устранить такое ненормальное положение, наладить равномерную подачу плавок и обеспечить четкую работу механизмов расцепки составов.

**И. СТЕРЛИКОВ,
мастер нагревательных
колодцев блюминга № 3.**

Перед пуском

Четвертая агломерационная фабрика — важнейший объект новостроек комбината — накануне пуска. Многие здания и сооружения ее комплекса сданы в эксплуатацию. В том числе агломерационный, шихтовый корпус, сероочистка № 4 и подъездные пути к ним. Пока строители, монтажники заканчивают два последних сооружения — тракт привозных руд и корпус сероочистки № 3, бушует яркое пламя в газовых камерах двух аглолент новой фабрики. Правда, в терминологии агломератчиков это называется горячим прокручиванием. Такому опробованию по техническим нормам агломашин должны подвергаться четверо суток, но уже десятки тысяч тонн агломерата транспортируются в домненый цех, а значит новая фабрика дышит, начинает жить. Это, конечно, ничтожно мало, но нелегко осваивать новое оборудование. Оно не сразу поддается даже таким опытным машинистам как Леонид Вертякин и Иван Диков, которые не один десяток лет проработали на действующих фабриках, осваивали их в дни пуска. То и дело по каким-либо причинам отказывают механизмы, препятствуя налаживанию нормального режима спекания. Чаще всего приходится ремонтировать вибропитатели, подающие на ленту шихту.

Положение усугубляется тем, что сероочистку № 3 нужно присоединять бором к аглолентам третьей аглофабрики, а для этого фабрику нужно останавливать на несколько дней. Остановка же возможна в том случае, если аглоленты 4-й фабрики примут на себя нагрузку: будут выдавать нужное количество агломерата.

Этим объясняется то огромное усердие, с каким эксплуатационники осваивают оборудование четвертой аглофабрики.

Л. КОНДЕВА.

По следам наших выступлений

Наказаны по заслугам

По поводу статьи «Рубит сук, на котором сидит», помещенной в нашей газете 3 апреля 1963 года, в которой говорилось о недисциплинированности отдельных работников аглофабрик, — начальник аглоцеха А. Якобсон сообщает, что за сон в рабочее время машинисту транспортера Л. Астаниной объявлен строгий выговор. Этим же распоряжением за грубое нарушение трудового законодательства мастеру В. В. Теплому объявлен выговор.

РАБОТАТЬ И ЖИТЬ ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ

Величественные задачи поставил перед советским народом XXII съезд КПСС. Партия торжественно провозгласила: нынешнее поколение советских людей будет жить при коммунизме. Но, учти партия, коммунизм сам по себе не придет. Он будет построен упорным трудом всего нашего народа. «Работать и жить по-коммунистически» — вот лозунг, выдвинутый Коммунистической партией и поддержанный всем многомиллионным советским народом.

В первых коммунистических субботниках, которые провели в 1919 году рабочие Москвы, великий Ленин увидел ростки нового отношения рабочего класса молодой Республики Советов к труду, зародыш коммунистического соревнования. Сейчас это соревнование охватило всех трудящихся Советского Союза, оно стало поистине всенародным.

Как магнитогорские металлурги ведут борьбу за коммунистический труд и быт, как они готовят себя к жизни в коммунистическом обществе, — об этом шел большой, задушевный разговор на состоявшейся 23 мая текущего года общекомбинатской конференции. «Борьба за коммунистический труд — высшая форма социалистического соревнования» — такой была тема конференции. С докладом на конференции выступил преподаватель кафедры политехнического горно-металлургического института т. Ушеров. Он рассказал, как советские люди под руководством Ленинской партии строят коммунизм, как героическим трудом нашего народа преобразуется страна. «Правильной дорогой идете, товарищи», — сказал бы Ильич, если бы увидел, как советские люди, следуя заветам вождя, добиваются поставленной им великой цели — построения коммунизма. Великое, всепобеждающее учение Маркса-Энгельса-Ленина стало знаменем нашего народа, народов стран социалистического лагеря, всех честных людей на земле.

Успехи советских людей стали за последнее время грандиозными в результате широко развернувшегося движения за коммунистический труд и быт. Это видно и на примере Магнитогорского металлургического комбината. В результате коммунистического соревнования на предприятии возросла производительность труда, люди стали подтянутее, дисциплинированнее, аккуратнее.

Но нельзя успокаиваться на достигнутом, говорит докладчик. Сделано много, но надо сделать еще больше. И достичь победы можно только при одном условии — при условии еще более широкого развертывания движения за коммунистический труд и быт.

Содоклады сделали заместитель начальника технического отдела комбината т. Архипов и заместитель секретаря партийного комитета т. Грищенко.

Проходившие недавно в Москве Всероссийское совещание работников промышленности и совещание передовиков соревнования за коммунистический труд, а также областной слет бригад и ударников коммунистического труда явились своеобразной школой и обобщением большого опыта, накопленного коллективами промышленных предприятий страны в движении за коммунистический труд и в вос-

питании трудящихся в коммунистическом духе. В материалах совещаний, состоявшихся в Москве, и областного слета ударников коммунистического труда дана программа дальнейшего развития и совершенствования многообразных форм в работе разведчиков будущего. Много таких форм имеется и на нашем комбинате, отметили содокладчики. Некоторые из них мы используем в полной мере, но очень многие формы не нашли пока применения. Конференция должна была в какой-то мере определить единое направление в работе по дальнейшему совершенствованию движения за коммунистический труд и коммунистическому воспитанию трудящихся, выработать единые рекомендации с тем, чтобы затем осуществить их в каждом коллективе металлургов.

— 18 июня нынешнего года — сказал т. Грищенко, — начнется работа Пленум ЦК КПСС. Он обсудит вопрос об усилении идеологической работы партийных организаций среди трудящихся. В этом проявляется великая забота и внимание нашей партии к улучшению всей воспитательной работы в массах. Огромная роль в воспитании нового человека — стойкого и убежденного борца за коммунизм — принадлежит пионерам будущего — ударникам, коллективам коммунистического труда и соревнующимся за это высокое звание.

Зачинателем движения за

вильно и целеустремленно бороться за нового человека.

Вот почему, заключает т. Грищенко, на сегодняшней конференции нужно обсудить вопросы, связанные с воспитанием трудящихся в коллективах, носящих звание коммунистических, и в коллективах, борющихся за получение этого звания.

— Нужно, — говорит выступающий, — создавать и активизировать работу таких организаций на общественных началах, как конструкторские бюро, экономического анализа, технологические, бюро нормирования труда, отдел кадров, научно-исследовательских институтов и т. д.

После доклада и содокладов участники конференции продолжили работу в секциях. Их было шесть: административно-хозяйственного, партийного, профсоюзного, комсомольского активистов, ударников и членов коллективов коммунистического труда, членов коллективов, которые борются за это звание.

Десятки предложений внесли товарищи на заседаниях секций. Все эти предложения проникли одной заботой, одним стремлением: как лучше и успешнее бороться за достижение победы в коммунистическом труде, в воспитании трудящихся в коммунистическом духе. Этой же заботой и стремлением проникнуты и ответы на вопросы, которые были предложены участникам конфе-

Ронин, Киселев, Гудков, Кузнецов, Ершов и другие.

На заседании секции профсоюзного актива председатель цехкома сортопрокатного цеха т. Швецов порекомендовал, чтобы запрос о приеме на работу в цех решал не начальник цеха, а коллектив той бригады, участка, где будет трудиться новый рабочий. Коллектив должен взять с товарища обязательство, что он будет дорожить его честью.

Председатель цехкома ЖДТ т. Волкович считает, что самое правильное, — это идти по линии присвоения звания ударника коммунистического труда. Если в бригаде или на участке все будут иметь такое звание, только тогда коллективу присваивать звание коммунистического.

Председатель профкома комсомольского производства т. Сабашин считает, что товарища, который получил звание ударника коммунистического труда, нужно продвигать по работе. Это будет одним из средств усиления борьбы за получение такого высокого звания.

Председатель цехкома ЦЭС т. Куцев говорит, что нужно на обсуждение товарища, которому хотят присвоить звание ударника коммунистического труда, приглашать членов его семьи.

На заседании секции борющихся за получение звания ударника или коллектива коммунистического труда бригадир каменщиков цеха подготовки составов т. Сав-

Ценные предложения были внесены и на заседаниях других секций. На секции комсомольского актива товарищи советовали усилить воспитательную работу с молодежью, заниматься индивидуальным воспитанием молодых рабочих, служащих, инженеров и техников. За это дело должны особенно горячо биться старые производственники, имеющие большой трудовой и жизненный опыт.

Много предложений было высказано в части улучшения учебы в цехах, совершенствования форм учебы, улучшения организации художественной самостоятельности, спортивной работы.

На заседании секции административно-хозяйственного актива начальник ЖДТ т. Жиркин, отметил, что наша главная задача — это повышение производительности труда, советует усилить борьбу за совмещение профессий. Надо, говорит он, чтобы общественные организации цехов шире пропагандировали это полезное дело, лучше рассказывали трудящимся, какую огромную пользу принесет производству сокращение штата, экономная работа.

Начальник горного управления т. Котов дал совет, чтобы руководители цехов и участков, которые носят высокое звание коммунистических, почаще выступали на общественных собраниях и конференциях, подобных сегодняшней, с обменом опытом работы, воспитания трудящихся в коммунистическом духе.

Работники отдела технической информации считают необходимым организовать при главных специалистах группы инженеров-референтов для дальнейшего изучения научно-технической литературы и информационных источников, установить на комбинате специальный день технической информации, в который делать просмотры новinek технической литературы, проводить лекции, читательские конференции в цехах, обзоры новinek технической и научной литературы, заслушивать сообщения референтов о мероприятиях, рекомендованных для внедрения в производство.

Все предложения товарищей, внесенные ими на заседаниях секций, включены в рекомендации, которые будут обсуждены, изучены и претворены в жизнь.

Конференция «Борьба за коммунистический труд — высшая форма социалистического соревнования», безусловно, даст новый толчок в развертывании на комбинате коммунистического соревнования и будет способствовать быстрейшему движению магнитогорских металлургов к достижению цели — получению нашим предприятием высокого и почетного звания «Комбинат коммунистического труда».

В. АЛЕКСАНДРОВ.



Актовый зал ЦЗЛ. Идет конференция. На трибуне т. Ушеров.

Фото Е. Карпова.

коммунистический труд и быт на нашем комбинате был славный коллектив седьмой доменной печи. С каждым днем росло число участников этого славного движения. А в ноябре 1959 года весь коллектив комбината включился в борьбу за получение звания «Комбинат коммунистического труда». Существенные изменения произошли в жизни магнитогорских металлургов за период, прошедший с момента начала этой борьбы. Из года в год растет уровень производства, растут люди. Воспитанием людей в коммунистическом духе стали лучше заниматься руководители комбината, цехов, партийные, комсомольские, профсоюзные работники. Поднялась творческая активность наших трудящихся.

Однако, отмечает т. Грищенко, у нас много еще недоделок, недостатков в этой работе. Много еще случаев прогулов, плохого поведения в семье, в обществе. Кое-где формально подходят к организации общественных конструкторских бюро, отделов кадров, к экономической учебе. Не добились мы еще коренного перелома в привлечении к воспитательной работе всех руководящих работников, не научили их, как пра-

реници в розданных перед ее открытием анкетах.

На заседании секции партийного актива заместитель секретаря партийного бюро управления комбината т. Неверов внес несколько ценных предложений. Он рекомендует всех рабочих в возрасте до 35 лет, не имеющих 8-летнего образования, охватить учебой в школах рабочей молодежи или в школах мастеров. Звание ударника коммунистического труда присваивать лишь в том случае, если товарищ (в возрасте до 35 лет) учится в каком-либо учебном заведении. Установить строгий контроль за состоянием учебы членов бригад коммунистического труда. Взять под контроль выполнение рекомендаций производственно-технической конференции молодых специалистов. Создавать школы коммунистического труда в коллективах, которые борются за это звание.

С целью усиления роли мастера в воспитательной работе участники конференции предлагают провести переквалификацию мастеров.

Ценные предложения внесли тт. Кононов, Васильев, Лукин,

чекно порекомендовал применять к прогульщикам самые строгие меры воздействия. Надо высчитывать из отпуска такого «работника» столько дней, сколько он прогулял.

Работница мебельной фабрики т. Захарова рекомендует повышать рабочему разряд в том случае, если он хорошо освоил многие операции на своей работе.

Творчество юных умельцев

Интересен досуг учащихся профессионально-технического училища № 15. Каждый может найти применение своим способностям. Здесь есть хорошие спортсмены, самостоятельные чтецы, певцы, танцоры. Есть и художники-умельцы выжигания по дереву. Обучает их этому виду искусства мастер Владимир Васильевич Туманов.

Много сделали ребята и на выставку представили свои работы. Выставка привлекла внимание посетителей, вызвала восхищение.

Работ нашлось много, они были выставлены по разделам «Ленинская» и «Пусть всегда будет солнце», «Дела и люди Магнитки», «Наша гордость», «Жизнь училища». Юные умельцы выполнили работы с большой любовью, искусством, выдумкой. Привлече-

ли внимание всех работы Сергея Шманюка, Надежды Подобед, Алексея Соломахины, Нины Тяпкиной «Счастье матери», «Счастлирое детство».

Запоминаются картины Леонида Абрамова, Евгения Кондакова, Виктора Кручинина, запечатлевшие образ Владимира Ильича Ленина.

Многие работы посвящены труду металлургов. Здесь изображены вахты сталеваров, горняков, строителей. Любознательно выполнены портреты героев-космонавтов учащимися Анатолием Цвирко и Юрием Халитовым.

Посетители оставили много добрых пожеланий молодым умельцам, благодарили их за хорошие работы и советовали дальше развивать способности.

К. ИВАНОВ.

Магнитогорский
МЕТАЛЛ

У наших друзей
КУЗНЕЧАН

Приобрели профессии

Приняли последние экзамены учеников одиннадцатилетних школ, проходивших практику на Кузнецком комбинате. Все 118 человек успешно сдали зачеты.

Большинство учащихся отвечало на отлично и хорошо, показывая глубокие теоретические знания и хорошую практическую подготовку. Наиболее организованно и с лучшими результатами прошли экзамены в ЖДЦ и цехе связи.

Учащиеся получили 3-й и 4-й рабочие разряды по специальностям электромонтеров радиосвязи и слесарей.

В центральной лаборатории механизации обучены слесари-сборщики, в автотранспортном — автослесари, в цехе металлоизделий — прессовщики, токари, слесари. Больше всех обучено школьников на созданном в прошлом году учебном участке в кроватном цехе № 1. 31 человек здесь получил разряды слесарей и станочников. За последнее время резко возросло качество обучения учащихся на комбинате. Огромная заслуга в этом отдела технического обучения, хороший подбор мастеров для обучения и, конечно, уже накопившийся опыт прошлых лет.

Начальник отдела технического обучения т. Тюрина поздравила сдавших экзамены с приобретением профессии и пожелала им успехов в сдаче экзаменов на аттестат зрелости.

Г. ХОЛОДЕНИН.

Общественные комиссии по кадрам — в каждом цехе *Пенсионеры помогают семье и школе. *Коммунисты коксохимии ведут работу в кварталах. *„Запорожец за Дунаем“ в постановке коллектива самодеятельности.

ОПЫТ МЕХАНИКОВ ПОДХВАЧЕН

Жизнь, учеба, повышение квалификации каждого рабочего немыслимы без коллектива цеха. Только товарищи по работе, общественность цеха могут правильно вскрыть причины, мешающие росту рабочего, толкающие его на путь нарушения трудовой дисциплины. Коллектив обладает могучей силой воздействия и ему предоставляются все возможности для подбора кадров, воспитания их.

Решение этого вопроса нашли в механическом цехе комбината, создав в декабре прошлого года общественную комиссию по кадрам.

Впоследствии подобные комиссии были созданы в других цехах. Они разбирали вопросы приема и увольнения, приобретения знаний рабочими. Некоторые комиссии добились хороших успехов, другие столкнулись с вопросами, разобраться в которых затруднились. Чтобы передать опыт лучших, выслушать предложения, 23 мая состоялся семинар членов комиссий, созванный дирекцией комбината, парткомом и профкомом.

Начальник отдела кадров комбината т. Буйвид ознакомил членов цеховых комиссий с распространением общественных начал в подборе и воспитании кадров в

цехах комбината, указав на недочеты. Одним из таких недочетов является то, что в некоторые комиссии не ввели кадровых рабочих с большим производственным стажем, старших табельщиков.

Он посоветовал использовать опыт тагильчан, где прием новых рабочих происходит на сменном собрании бригады и не мастер решает быть или не быть новому рабочему в коллективе, а бригада. Там интересуются не только квалификацией рабочего, но и его поведением, отношением к делу, учебе. Подобную работу проводит и комиссия по кадрам механического цеха. На состоявшемся семинаре председатель общественной комиссии по кадрам механического цеха В. Грязнов рассказал как была организована комиссия, как работает и чего достигла. Собирается вначале дважды в неделю (теперь собираются один раз), беседовали с рабочими, выявляли условия их работы, пожелания. Бывало так, что новому рабочему, недавно поступившему в цех, плохо организовали рабочее место, не дали полного комплекта инструмента, заработок снижался; появлялось недовольство и желание уйти из цеха. Комиссия добивалась устранения этих недочетов. Обсуждали нарушителей

трудовой дисциплины, посещали рабочих дома, в общежитиях. Выявляли, что в одной комнате жили 4 человека, работающих в разных сменах. Здесь нельзя было нормально отдохнуть. Комиссия добивалась изменения этого положения.

Выступающий привел пример, как уменьшилось число увольнений из цеха в первые месяцы текущего года против того же периода прошлого года.

Он высказал пожелание, чтобы отдел кадров комбината чутко прислушивался к голосу общественных комиссий, так как им виднее состояние кадров цеха, нужды его.

На семинаре членов комиссий ознакомили с положением о их работе. Комиссии должны беседовать с каждым рабочим, направляемым отделом кадров в цех, разъяснять ему правила внутреннего распорядка, помочь освоиться в цехе. К молодым рабочим, пришедшим из средних школ, технических училищ, впервые поступающим на завод, прикреплять кадровых рабочих для передачи навыков труда.

Комиссии должны рассматривать все заявления рабочих, желающих уйти с производства по собственному желанию, выявлять причины, принимать меры к устранению их.

Ежемесячно комиссии должны делать анализ текучести кадров, на заседаниях обсуждать и вносить предложения по сокращению текучести кадров.

Семинар помог членам комиссий разобраться во многом, чтобы наладить подбор, закрепление, воспитание кадров, укрепить трудовую дисциплину, поднять производительность труда.

Н. АЛЕКСЕЕВ.

Внимание детям

Пятнадцать лет назад я был малограмотным, одна ко считал, что учиться уже поздно — ведь мне было около сорока лет. И все же — рискнул. Решил сесть за парту вместе с молодыми, годящимися мне в сыновья, ребятами. И оказалось, что все страхи были напрасными: ученье подвигалось, хотя и с трудом, но овладевал науками: получил аттестат зрелости, окончил с отличием школу мастеров. И пусть не пришлось в полной мере воспользоваться плодами ученья (из-за болезни я преждевременно ушел на пенсию) знания пригодились. Я занялся большим и очень важным делом — организацией досуга детей нашего горняцкого поселка.

С чего все началось? Дети, как известно, часть дня проводят в школе. Остальное время — дома, на улице. И вот здесь-то, предоставленные самим себе могут наломать иногда дров. Понимая все это, общественники города стали создавать детские клубы. Встали перед такой необходимостью и мы, жители поселка. Сначала трудности были с помещением, но с этим в конце концов утряслось. Затем надо было как-то обставить, оборудовать комнаты. Это было сложнее, пришлось немало порогов обить, прежде чем осуществить задуманное. Помогли горное управление, 11-а

В МИРЕ
НАУКИ И ТЕХНИКИ

Литье на конвейере

Оригинальный механизированный литейный конвейер пущен на Каунасском чугунолитейном заводе. Он создан новаторами предприятия, Механизмы, заменяя тяжелый ручной труд человека, производят подготовку земли, форм и литье. Годовая мощность конвейера — до 10 тысяч тонн чугуна литья. На заводе монтируются еще два таких конвейера.

Тысячи плавок

На Харьковском заводе тяжелого электромашиностроения получена пятилетняя плавка без капитального ремонта электропечи.

Это достигнуто заменой футеровки из огнеупорного кирпича специальной смесью из кварцевого песка, жидкого стекла и других компонентов. Способ этот был ранее предложен мастером Уральского машиностроительного завода Степаном Бариним, но харьковские металлурги усовершенствовали его.

В результате опытов и исследований подобрана футеровка, которая надежно служит в обычном цилиндрическом корпусе печи даже при весьма высоких тепловых нагрузках.

и 28-я школы, управление комбината. Больше всего мы обязаны горнякам. Рудничный комитет принял участие в оборудовании клуба. Сейчас клуб посещают более ста ребят от 13 до 16 лет. В клубе, который от-

крыли мы, дей-

ствуют спортивные секции, кружки фотографии, шахматно-шашечный и вышивания и выжигания по дереву, иностранных языков. И здесь хорошую службу сослужили нам учащиеся школы профтехобразования и студенты педагогического института, общественницы-домохозяйки.

Посещая клуб, ребята стали лучше учиться, взяли шефство над детским садиком № 101 и в праздник изготовили детям много хороших игрушек, разбили полисадник и сейчас ухаживают за растениями, состоят членами зеленого патруля.

В летние дни ребят ожидает много интересного: экскурсии, туристские походы в живописные уголки родного края и многое другое.

Заканчивая рассказ о самом главном, хочу упрекнуть комсомольцев горного управления. Не лишней была бы и их помощь в организации досуга детей. Пока же никто из комсомольской организации горняков не приходил к нам.

А. ТАБАЧНИН,
пенсионер.

В цехах и по месту жительства

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации коксохимического производства, понимая, какое важное значение имеет сейчас усиление воспитательной работы среди трудящихся, все шире развертывают такую работу не только в цехах, но и в жилых кварталах Правобережного района. Воспитательную работу среди населения 50 и 51-го кварталов мы, по примеру прошлых лет, сосредоточили в основном в 11-летней школе № 53.

В воспитательной работе с населением — основной уклон на пропаганду политики и решений Коммунистической партии, идей великого Ленина. Путем лекций и бесед наши товарищи широко пропагандируют Программу КПСС, разъясняют населению задачи, которые стоят перед советским народом на ближайшие два десятилетия.

В зимнее время мы проводили работу в помещении школы № 53. Сейчас наступило лето и эту работу мы перенесли на свежий воздух. Возле школы был большой пустырь. По инициативе коммунистов и комсомольцев коксохимического производства, которые шефствуют над школой уже несколько лет, пустырь озеленен, здесь построены различные спортивные площадки. На этом-то бывшем пустыре, преобразованном коксохимиками, работниками школы и жителями 50 и 51-го кварталов, мы и будем проводить нынешним летом всю воспитательную работу с населением. Сейчас заканчивается оборудование павильона, стендов, на которых отражены великие достижения советского народа в борьбе за торжество коммунизма, за мир и счастье на земле, отображены задачи, стоящие перед трудящимися нашей Родины в коммунистическом строительстве.

Официальное открытие площадки состоится в среду, 30 мая.

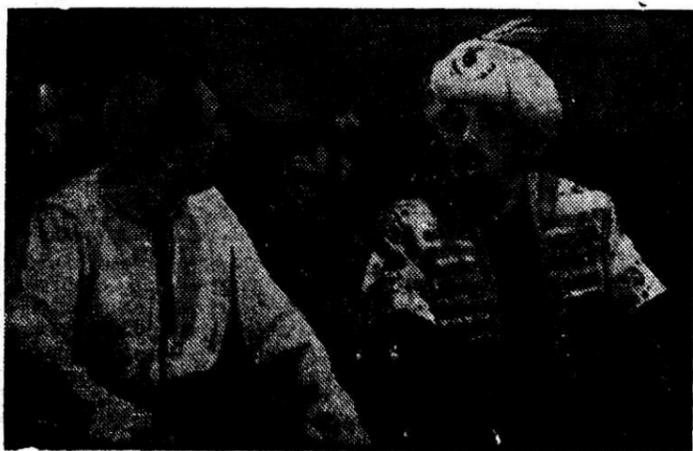
Мы решили пригласить на открытие руководителей города, старых коммунистов и старых производственников, участников Великой Отечественной войны. В дальнейшем к лекциям и беседам с жителями 50 и 51-го кварталов решили привлечь руководителей партийных, советских, комсомольских и профсоюзных работников, директоров предприятий, начальников цехов. Пусть они расскажут населению, как претворяются в жизнь великие задачи коммунистического строительства в нашей стране, пусть ответят на вопросы населения. Такие тесные контакты граждан Магнитогорска с руководителями принесут большую пользу в воспитании трудящихся.

Как и в прошлые годы, мы намерены летом устраивать для населения концерты силами учащихся кружков художественной самодеятельности нашего коксохимического производства, а также силами учащихся школы, драмтеатра, хоровой капеллы, музыкального училища и т. д.

Большую работу наметили провести летом с детьми. Для ребят будем устраивать экскурсии в лес, туристические походы по родному краю, спортивные соревнования. Первые соревнования уже проведены на спортивных площадках школы.

Н. НАПТУРЕНКО,
секретарь партбюро
коксохимического
производства.

На сцене самодеятельного театра



Участники художественной самодеятельности правобережного Дворца культуры металлургов имени Ленинского комсомола показали оперу Гулак-Артемовского «Запорожец за Дунаем».

Ведущие партии в опере исполнили Н. Фоменко, И. Каунов, С. Морозова, Н. Власова, Н. Савошин, В. Чукин, М. Фишинов, С. Михайлюк и другие активисты самодеятельности Дворца.

НА СНИМКЕ: сцена из второго действия оперы. Иван Карась — Н. Фоменко, Султан — И. Каунов, машинист развального крана — Н. Морозова, артист — М. Фишинов. Фото В. Карпова.

Металлургический
МЕТАЛЛ

ПО СТРАНАМ ЕВРОПЫ

Туризм — лучший отдых. В интересное и познавательное путешествие по городам и селам стран социализма — Польши, Венгрии и Чехословакии отправилась в мае группа наших металлургов. В числе туристов — машинист электрокрана 1-го

мартеновского цеха Александр Григорьевич Радчук, старший резчик 4-го листопрокатного цеха Сергей Сергеевич Луккин, слесарь листопрокатного цеха Владимир Ильич Кравченко и другие.

В следующем месяце магнитогорские туристы совершат интересную поездку на пароходе по Дунаю.

Чтобы продлить срок службы зданий...

Для осуществления надзора за правильной эксплуатацией зданий и сооружений комбината, правильным планированием и финансированием капитальных ремонтов зданий и оборудования, в 1960 году при управлении комбината были созданы два сектора: сектор смотрителя зданий и сооружений, в обязанности которого — обход по графику и вызовом участков комбината, с целью выявления дефектов и повреждений зданий, участие в приемке новых объектов, строек комбината. И другой сектор — капитальных ремонтов и смет. Здесь составляется техническая документация на все виды ремонтных работ с указанием финансовых затрат, требующихся для их выполнения. Составляются также сметы на постройку новых объектов, на технические нововведения: реконструкцию, механизацию, автоматизацию. Работники сектора ремонтов и смет следят, чтобы правильно оплачивалась работа, выполняемая подрядными организациями, проверяют экономический эффект от изобретений и рационализаторских предложений, которые присылают БРИЗЫ цехов, дают консультации представителям цехов, о стоимости того или иного ремонта.

Оба сектора подчинены заместителю главного инженера комбината по капитальным ремонтам. В его ведении и ремонтно-строительный цех, который выполняет ремонты зданий и сооружений. Однако, следует сказать, что ремонтно-строительный цех плохо справляется со своими задачами. Здесь не хватает рабочей силы. К примеру: на комбинате больше миллиона квадратных метров кровли, а в ремонтно-строительном цехе всего лишь две бригады кровельщиков. Из-за недостатка рабочих не выполняются заказы по окраске металлических конструкций и на ком-

бинате есть такие объекты, где окраска металлоконструкций не производится 10 и даже 20 лет, в то время как по инструкции эта работа должна выполняться раз в три года.

В свое время директор комбината специальным приказом указал на необходимость создания в ремонтно-строительном цехе участка, бригады которого занимались бы окраской металлоконструкций, но до сих пор приказ директора не выполняется, бригады не комплектуются. Не справляется цех и с другими ремонтными работами, ибо он доотказа завален заявками от многих цехов комбината. Существует, конечно, возможность уменьшить объем работ, но при условии, если коллективы цехов комбината будут правильно, бережнее эксплуатировать цеховые здания и сооружения.

Утечки пара и воды, мусор и металлолом, в беспорядке разбросанные на кровлях, неаккуратность машинистов кранов и многое другое — причины сокращения срока службы зданий и сооружений. Можно привести такой пример: при ремонте мартеновских печей, как правило, не применяются защитные приспособления, ограждающие конструкции и стены от повреждений во время взрывов козлов. Эти факты не раз отмечались, но изменений нет.

Не соблюдаются нормы эксплуатации и шихтового двора мартеновского цеха № 2. Крановщик этого цеха, нагружая мутьды металлоломом, роняет тяжелые куски металла, повреждая железобетонные перекрытия и стены здания.

Чтобы беречь здания от преждевременного разрушения, надо всем заботиться об их сохранности.

Ю. ПЕТРЕНКО,
ст. инженер сектора
смотрителя зданий и
сооружений комбината.

Десятки быстрых яхт бороздят воды заводского пруда. Это яхт-смены нашего комбината на очередной тренировке.

Приятно отдохнуть на воде. Не упускайте случая покатайтесь на лодке. Таких лодок на водной станции металлургов достаточно.

А как красив пруд!

Фото В. Невесного.

Итоги первенства города

В закончившемся недавно первенстве города по легкой атлетике сборная команда металлургов заняла общее первое место и набрала 32231 очко, намного опере-

Тефлон в сердце

Две первых в СССР операции полного замещения митрального клапана сердца искусственным провел профессор Николай Амосов в Киевской клинике сердечной хирургии.

Взамен обычного двухстворчатого хирургом был вшит трехстворчатый искусственный клапан оригинальной конструкции. Обе прооперированных — девушки 15 и 19 лет — чувствуют себя хорошо.

Искусственный трехстворчатый клапан, создателем которого является кандидат медицинских наук Юрий Кривчилов, отличается от протеза, разработанного американскими специалистами. Он изготовлен из тефлона (синтетического материала) на каркасе из нержавеющей проволоки.

Алкоголь — яд

*В воде, содержащей 1 процент алкоголя, не могут жить никакие водные животные.

*ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ АЛКОГОЛЕМ СОКРАЩАЕТ ВЕК ЧЕЛОВЕКА В СРЕДНЕМ НА 10—12 ЛЕТ.

*Алкоголики болеют туберкулезом втрое чаще, чем непьющие.

*Сто—сто пятьдесят граммов водки являются смертельной дозой для ребенка 6—8 лет.

Физкультура и спорт



△△△

Четыре победы

Состоялось 4 игры розыгрыша кубка завода по футболу. В розыгрыше участвовало 30 команд. 4 из них вышло в соответствии с олимпийской системой.

Со счетом 4:2 футболисты цеха изложниц выиграли у команды котельно-ремонтного цеха, команда коксохимического производства одержала убедительную победу (5:1) над командой службы пути.

Спортсмены 3-го мартена победили со счетом 3:1 команду обжимного цеха. Команда куста мартен-прокат-электриков, встретившаяся с командой мебельного цеха, закончила игру со счетом 1:0.

В. ЯЩЕНКО,

В упорной борьбе

Среди многих видов спортивных соревнований есть и игра в ручной мяч. Игра требует ловкости, сноровки, умения. Соревнование по этому виду спорта в зачет летней спартакиады состоялось 21 мая между командами нашего цеха подготовки состава и котельно-ремонтного цеха.

На стадион кроме игроков пришло и много болельщиков из цеха. Игра была упорная и выиграли наши спортсмены со счетом 5:3.

Особенно хорошо играли машинист крана Анатолий Михеев, мастер Николай Слатинский, рабочий стриппера Юрий Павлов и автогенщик Виктор Старчак. Спортсмены цеха подготовки составов готовы так же успешно выступить и в других видах соревнований.

Н. РЯЗАНОВ.

И. о. редактора К. М. КИЯНЕНКО.

Сегодня и завтра в кино

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: сегодня «Поезд вне расписания», «Оправдан за недостаточностью улики». В зале кинохроники «Борис Щукин», журнал «Фитиль № 9», «Человек-амфибия». КИНОТЕАТР ИМ. А. М. ГОРЬКОГО: «Танцы в субботу», индонезийский фильм «До новой встречи», «Золотой дом», с 27 мая «Королева бензоколонки». КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: сегодня «Оправдан за недостаточностью улики», «Дочь двух отцов», с 27 мая «Королева бензоколонки».

ЛЕВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: «Королевские дети». ПРАВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: «Семь невест для семи братьев».

КЛУБ ЖДТ: «Армагеддон».

Журнал „СТАЛЬ“

Вышел из печати № 5 журнала «Сталь».

Для доменщиков в журнале помещены статьи «Охлаждение агломерата в чашевых охладителях», «Работа доменной печи на богатом офлюсованном агломерате», «Применение сернистого мазута в доменных печах», «Автоматическая система электроприводов транспортной загрузки скипов мощных доменных печей».

Раздел «Сталеплавильное производство» представлен статьями «О взаимосвязи режима окисления углерода и введения добавок с теплотехническими параметрами рудного кипения плавки в большегрузных печах», «Рациональный

путь развития сталеплавильного производства», «Влияние режимов подготовки изложниц на качество поверхности готового проката», «Выплавка высоколегированных сталей в мартеновских печах с применением кислорода», «Влияние зависимости магнитных свойств низкоуглеродистой электротехнической стали от технологических факторов с помощью математической статистики», «Науглероживание поверхности слитков трансформаторной стали при непрерывной разливке» и «Самокороборация природного газа с применением кислорода».

Электрометаллургия Челябинского металлургического завода сообщают о службе футеровки электропечей. В разделе «Электрометаллургия» публикуются также материалы о применении редкоземельных элементов при выплавке конструкционной легированной и нержавеющей стали и об усовершенствовании техноло-

гии производства стали ДИ-1.

Статья «Определение оптимальной скорости вращения ванны ферросплавной печи» напечатана в разделе «Ферросплавы».

Исследования причин некоторых дефектов в валках холодной прокатки провели металлурги завода «Красный Октябрь», полученные результаты приводятся в соответствующей статье.

Прокатчиков могут заинтересовать также статьи «Перспективы производства горячекатаных экономических профилей проката», «О внутренних разрывах в трубной заготовке из малоуглеродистой стали», «Распределение крутящих моментов при прокатке на блюминге», «Возможности увеличения производительности трубопрокатных установок с автоматическими станками» и рецензии на книгу Ю. М. Чижикова «Прокатываемость стали и сплавов».

Вопросам металлоредения и термической обработки посвящены статьи «Структурные превращения в железоникельхромитановом сплаве ЭИ787», «Повышение прочности и пластичности рель-

сов из хромоникелевой стали», «О субструктуре трансформаторной стали и методах ее выявления», «К вопросу о влиянии фазового состава электротехнических сталей на образование брака по рваной крошке», «Причины выкрошивания рабочей поверхности рельсов Р-50 вблизи внутренней грани». Опубликована рецензия на книгу А. Н. Чернякова, С. А. Киселевой и А. Г. Рыльниковой «Металлографическое определение включений в стали».

В разделе «Экономика и организация производства» опубликован материал о планировании прокатного производства в условном тоннаже и заключительная статья по дискуссии о совершенствовании плановых показателей в черной металлургии.

О нагреве круглых слитков в методических печах с глиссажными трубами сообщается в разделе «Металлургическая теплотехника».

Раздел «Общие вопросы» представлен статьей «К введению международной системы единиц в СССР».

Металлургический МЕТАЛЛ

Стр. 4, 26 мая 1963 года

Адрес редакции: гостиница, 2-й этаж. Телефоны: 3-38-04, 3-31-33 и 3-47-04.