



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 109 (3773)

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 15 сентября 1963 года

Цена 1 коп.

Год издания 24-й

Часто жители микрорайонов города, где за политико-массовую работу с людьми по месту жительства отвечают партийные организации листопрокатного цеха № 3, коксохимического производства и рудника, видят у себя подшефных. Сюда, где живут металлурги, из указанных цехов и хозяйств приходят лекторы, докладчики. Вокруг них на открытых площадках, в домоуправлениях собираются жильцы, чтобы послушать интересный доклад или лекцию.

Но не только в этом заключается работа партийных организаций по месту жительства. При помощи коммунистов и актива цеха здесь решаются многие бытовые вопросы, организации отдыха трудящихся, проводятся спортивные мероприятия, воспитательная работа с детьми и их родителями. Все это благоприятно действует на рост сознания людей, уменьшает количество нарушений правил социалистического общежития, фактов преступности.

Как только вышло в свет постановление июньского Пленума ЦК КПСС, где записано — усилить массово-политическую работу по месту жительства, парторганизация коксохимического цеха № 3 и рудника приступили к делу. Были созданы агитколлективы, составлены планы работы по месту жительства, назначены ответственные лица. В жилых кварталах развернулись и строительные работы: соорудились спортивные площадки, сцены для выступлений, самодельных артистов, детские городки для игр.

В этих парторганизациях их партийные бюро, партгруппы правильно поняли требование решений июньского Пленума. Как правило аморальные поступки некоторой части труженников комбината происходят там, где они живут. Пьянки, неурядицы в семье, хулиганство совершаются за заводской проходной. А по-

Усилить массовую работу по месту жительства

ледствия их отражаются на делах производства. Они порождают нарушения трудовой и технологической дисциплины.

Некоторые руководители цехов — хозяйственные, партийные и профсоюзные — удивленно разводили руками, что за напасть: случаи пьянок, других аморальных поступков, прогулов, опозданий на работу не уменьшаются. Из недели в неделю «бьют рекорды» по прогулам цехи и службы управления коммунального хозяйства, особенно трамвайщики, ремонтно-строительный цех. Одновременно партийные организации этих служб (секретари партбюро тт. Ивашин и Митюшкин) совершенно не сделали ничего, чтобы развернуть массово-политическую работу по месту жительства трудящихся. Здесь руководители не любят навещать дома своих членов коллектива, не знают, как они живут, чем занимаются вне цеха. Вот одна из причин тому, что у коммуналистов всегда больше всех нарушений трудовой дисциплины.

Недооценивают политическую работу по месту жительства партийные организации РОФ (секретарь партбюро т. Яременко) и

доменного цеха. Члены партбюро РОФ и сам т. Яременко только ведут разговоры, составляют проекты, но не появляются среди жителей закреплённого квартала и не ведут там воспитания людей.

В доменном цехе одно время некоторая часть коммунистов утверждала: вести политическое воспитание трудящихся по месту жительства — дело не цеховой партийной организации, а кого-то другого. Как ни странно, такую же позицию занимали члены партбюро и его секретарь, недавно переизбранный, т. Гоманков. И неудивительно, что на закреплённом участке за доменщиками никакой работы не проводилось. Надо надеяться, что вновь избранное бюро парторганизации цеха исправит эту ошибку.

Центральный Комитет нашей партии требует от каждого коммуниста — в политической работе доходить до каждого человека. Этого нелегко добиться, если партийные организации свою работу с людьми будут ограничивать рамками цеха, не пойдут туда, где живут их труженники.

В АВАНГАРДЕ

За минувшие дни сентября хорошо трудятся в копровом цехе коллектив второй бригады северного участка. 107,9 процента — таково достижение передовиков копрового производства. Особенно хорошо и высокопроизводительно работают машинисты пакетир-прессов Прасковья Куржи и Сергей Клементьев. Бесперебойную работу этих механизмов обеспечивают машинисты электромосто-

вых кранов Мултый Хузин и Федор Соловьев. Высокое мастерство в работе показывают подкрановые рабочие Борис Чернов и Виктор Андреев.

Ударная работа передовиков позволяет коллективу копрового цеха выдавать сверхплановые тонны ценного сырья для мартовских печей.

Ф. ШИНКАРЕВ,
нормировщик копрового цеха.

Вовремя убрать овощи и картофель с полей совхозов

Для трудящихся города

В подсобном хозяйстве комбината — молочного-овощного совхозе — горячая работа — убирается картофель, помидоры, огурцы, лук репчатый и другие овощи. Одновременно ведется уборка зерновых культур: пшеницы, овса, ячменя.

За дни этого года, начиная с 10 июля, было собрано 6090 центнеров картофеля, 3000 центнеров ранней капусты, 2700 центнеров огурцов, 660 центнеров помидор, 1670 центнеров лука, 830 центнеров других овощей.

На подсобном хозяйстве комбината участвуют в уборке урожая представители многих цехов — рабочие, инженеры и служащие. Особенно хорошо трудятся здесь коллектив копрового цеха, который возглавляет старший рабо-

чий т. Скирин и коллектив цеха вспомогательных материалов, возглавляемый т. Кисловым. Ежедневно эти бригады перевыполняют дневное задание, к тому же они качественно убирают картофель. И вообще, в это горячее время каждый работает с подъемом.

Помощь по-деловому

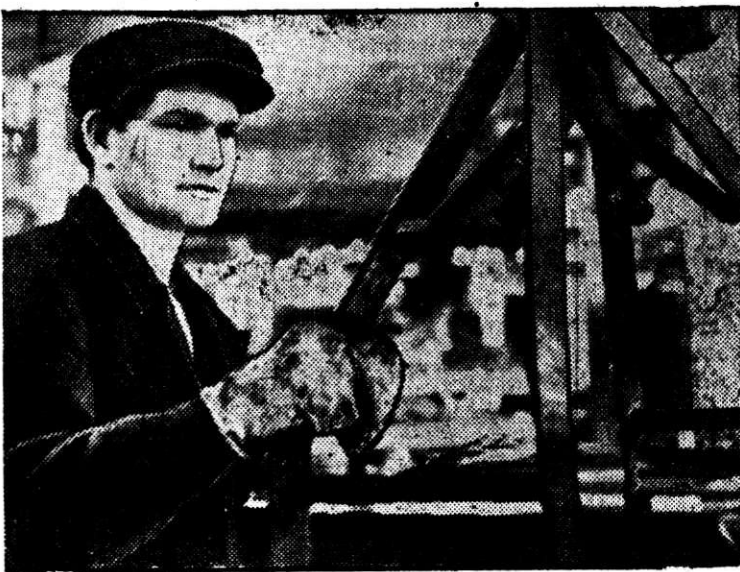
Вдохновенно и организованно идет уборка урожая на полях орошения, где трудятся железнодорожники цеха эксплуатации. Особенно хороших результатов добился коллектив второго района, вовремя и без потерь убравший с полей картофель. Неплохо поработали рабочие первого района, участка СЦБ. Весной этого года представители пятого района плохо поработали на прополке капусты. Железнодорожники учли недостатки весенней кампании, перестроили организацию помощи селу и сейчас успешно справляются с уборкой картофеля.

А. НАРЕВ.

Есть план 9 месяцев!

Идя навстречу великому празднику 46-й годовщине Октября, упорно наращивают темпы горняки. Коллектив рудника коммунистического труда только 12 сентября выдал сверх плана более 10 тысяч тонн руды. Высокое мастерство в работе показали экскаваторщики Афолинярий Сосновский и Константин Кротов.

Сегодня горняки рудника горы Магнитной выполнили девятимесячную программу. Это достойный подарок приближающемуся всенародному празднику.



На снимке: передовой дильщик восьмого агрегата третьего листопрокатного цеха Владимир Волков.

Плюс 950 тонн

Группа рационализаторов коксохимического производства в составе А. Сольвара, Л. Крепкогорского, В. Жигалова, Н. Бурыкина, К. Лобова и Р. Кашиной предложила установить на отсадочных машинах щелевидные сита вместо

сверленных. Внедрение этого предложения позволило увеличить выход концентрата на углеобогадательной фабрике на 950 тонн в год. Экономический эффект от реализации рационализаторского предложения составил более 16 тысяч рублей.

600 тонн — в копилку

12 сентября коллектив доменного цеха выдал дополнительно к заданию 600 тонн сверхпланового чугуна. Лучшее всех потрудился в эти сутки коллектив третьего агрегата. Бригады, возглавляемые Николаем Феофановым, Петром Жарковым, Алексеем Базулевым и Валерианом Федотовым, выдали 175 тонн сверхпланового металла. Доменщики этой печи достигли в минув-

шие дни августа коэффициента полезного объема агрегата, равного 0,539.

ТАК ПОСТУПАЮТ СОВЕТСКИЕ ЛЮДИ

Комсомолец С. В. Хрусталева

История с лопнувшими рельсами сама по себе не нова, но когда слышишь о ней, когда узнаешь о предотвращенной аварии, невольно проникаешься уважением к людям высокого чувства долга. Электромеханик СЦБ комсомолец С. В. Хрусталева на ст. Сортировочной обнаружил лопнувший рельс и, как бы это сделал любой советский человек, принял все меры для замены негодного рельса. Вскоре приказом начальника ЖД т. Жиркина заместителем секретаря бюро ВЛКСМ цеха подвижного состава С. В. Хрусталева за добросовестное отношение к служебному долгу была объявлена благодарность.

Случай с рельсом — только одна веха трудовой деятельности молодого железнодорожника, в цехе же его знают не только как хорошего производственника, но и как активного общественника.

Спасибо, Виктор Александрович

Спросите у любого железнодорожника, знает ли он составителя Виктора Севастьянова. «Это тот, кто ежемесячно выполняет норму на 125—130 процентов? Как же, знаем, это наш маяк!» И вам расскажут: сколько лет он работает и где он работает.

А работает он там, где всего труднее. Первый пост железнодорожники по праву считают самым трудным, туда иногда для ритмичной работы посылают второй локомотив. Иногда, но только не тогда, когда там работает Виктор Александрович. В такие дни диспетчер не волнуется — Севастьянов не подведет. Тринадцать лет уже работает составителем Виктор Александрович, но для него «чертова дюжина» — счастливое число, раз он систематически перевыполняет нормы. Свой богатый опыт железнодорожник охотно передает товарищам.

Однажды составитель т. Судья поехал на ТЭЦ с вертушками и там свалил вагон. На помощь ему пришел т. Севастьянов. Вскоре в кабинете диспетчера раздался телефонный звонок: «Все в порядке», — звонил составитель. «Спасибо, Виктор Александрович», — ответил диспетчер. Только положил трубку, опять звонок: «Передайте, пожалуйста, Севастьянову, что сегодня заседание партбюро». Его коммунисты избрали в состав бюро. Сегодня партбюро, завтра занятие в школе рабочей молодежи, где он учится, так и идут трудовые будни передового железнодорожника.

П. СИЛИН.

САМОЕ ГЛАВНОЕ, САМОЕ ВАЖНОЕ ДЛЯ ПОСТРОЕНИЯ КОММУНИЗМА

На днях состоялся партийно-хозяйственный актив комбината. Собрание актива обсудило вопрос о повышении производительности труда в цехах и управлениях производства. Доклад сделал зам. директора комбината т. Киселев. Ниже публикуются материалы с партийно-хозяйственного актива.

ЗАКОН СОВЕТСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

С первых дней Советской власти вопросы производительности труда были и остаются первостепенными. На Магнитогорском металлургическом комбинате производительность труда по семилетнему плану развития народного хозяйства должна была возрасти на 60 процентов. За истекшие 4,5 года она увеличилась на 28,6 процента при плане на 1963 год — 31,2 процента. Чем объяснить такое тревожное положение на комбинате?

Производительность труда складывается из численности обслуживающего персонала, оснащенности предприятия новейшей техникой и зависит от объема продукции. Чем выше механизация и автоматизация, тем продуктивнее будет работать предприятие, тем меньше потребуются обслуживающего персонала, тем выше будет производительность труда.

Наш комбинат добился увеличения производительности труда за счет ввода в строй новых мощностей за счет совершенствования технологии производства, автоматизации и механизации трудоемких процессов. Хороших успехов добились листопрокатчики третьего и второго цехов, ЦЭС и некоторые другие коллективы. Листопрокатный цех № 3 за годы семилетки дал 103 процента прироста производительности труда при плане — 60, а ЛПП № 2 — 65 процентов вместо 40.

Однако в доменном, листопрокатном № 4 и других цехах производительность труда ниже, чем было намечено по плану. Плохо трудится коллектив мартеновского цеха № 2, значительно снизивший выпуск стали по сравнению с прошлым годом. Мартеновский цех № 3 недодал стране тысячи тонн стали. Все это объясняется потерей чувства ответственности руководителей, партийных организаций цехов и сталеваров, неудовлетворительной эксплуатацией оборудования.

Достаточно сказать, что из-за плохой эксплуатации печей № 2 и № 20 ламеникам цеха ЛПП пришлось затратить на их ремонт времени намного больше нормы. Партийные организации цехов слабо выникают в хозяйственные дела, недостаточно прилагают сил для мобилизации коллективов, чтобы ликвидировать задолженность по стали.

Вследствие невыполнения плана комбинат во втором квартале этого года недополучил накопления в фонд предприятия около 2 млн. рублей. Это чревато неприятными последствиями, так как отрицательно сказывается не только на санаторных и курортных видах отдыха трудящихся, но даже затрудняет пользование металлургами домами отдыха.

Отстаем мы и в вопросе сокращения обслуживающего персонала. За 5 лет мы должны были высвободить за счет автоматизации и механизации производства 6920 человек, фактически за 4,5 года высвободили 6200 человек. В отдельных цехах штат продолжает оставаться раздутым. Так в

листопрокатном цехе № 4 фактически трудится на 300 человек больше против планового. Не лучше обстоит дело в горно-рудном управлении и в некоторых других цехах. В то же время по некоторым цехам имеем недоукомплектованность штата. Так в ремонтных цехах не хватает 800 человек.

Не ведем еще действенной борьбы с прогульщиками. По сравнению с прошлым годом число прогулов возросло, что привело к потере нескольких тысяч дней производительного труда. Прогульщик — это вор народного времени, а за воровство нужно наказывать и наказывать сурово, по заслугам. Партийным и профсоюзным организациям цехов нужно повести серьезную борьбу с прогульщиками, отбить у них охоту жить за счет других.

Согласно закону экономического соответствия производительность труда должна систематически опережать рост заработной платы, однако мы до сих пор имеем цехи, где встречается обратное. Нужно заниматься вопросами производительности труда не от случая к случаю, а систематически, нужно сосредоточить на них главное внимание не только административных, но и партийных и профсоюзных руководителей. Неуклонный рост производительности труда должен стать законом коллектива металлургического комбината.

Обо всем этом рассказал в своем докладе 9 сентября на собрании партийно-хозяйственного актива заместитель директора комбината т. Киселев.

ПОРА ЛИКВИДИРОВАТЬ ТЯЖЕЛЫЙ РУЧНОЙ ТРУД

Вопросу роста производительности труда посвящал свое выступление начальник обжимного цеха т. Кудимов. «Общими разговорами, — говорит выступающий, — эти вопросы решить нельзя, их нужно решать в высоком темпе». Сейчас главное — это механизация трудоемких процессов, автоматизация, внедрение новой техники, уменьшение затрат на содержание оборудования. Пора отказаться от изжившего себя скороспелого способа сокращения штатов. Прежде, чем издавать приказ о сокращении, нужно технически обосновать мероприятие, облегчить труд остающихся рабочих. Что намечают обжимники на ближайшее время? Прежде всего необходимо механизировать трудоемкую наждачную зачистку, на этом можно высвободить 250 человек для других работ. Сейчас обжимники работают над этим вопросом, в скором времени, вероятно, будет пущена фрезерная зачистка слэбов. В 1964 году будет введена машина по рациональному раскрою слэба. Ныне была проведена реконструкция балок подогревательных колодцев, что значительно увеличило сроки между их ремонтом.

ЭТО НЕ МЕЛОЧЬ

Инженер центральной заводской лаборатории автоматики т. Польский в своем выступлении рассказал о проблемах дистанционного управления кранами. На заводских кранах работает свыше 500 человек. Монтаж дистанционного управления только на половине из них позволит высвободить 85 человек. В настоящее время можно перевести за

дистанционное управление 34 крана, а переведено за два года только два — один в чугунолитейном и один в основном механическом цехах.

Странную позицию занял начальник электротехнического цеха т. Ковальчук, не разрешивший даже опробовать уже смонтированное дистанционное управление. Рационализатор этого же цеха электрик т. Анисимов предложил перевести кран на дистанционное управление, начальник цеха не возразил, но без освобождения людей. Есть ли, в таком случае, смысл в автоматизации? Кому, как не административным работникам следует не только понимать важность автоматизации, но и всячески ее поддерживать.

ПАРТБЮРО ПРИНИМАЕТ МЕРЫ

Сложившаяся обстановка в третьем мартеновском цехе глубоко озаботила партийную организацию, — так начал свое выступление секретарь партбюро цеха т. Кузнецов. — Сталеварам есть над чем задуматься, если производительность труда отстает от плановой на 1,8 процента, а за восемь месяцев текущего года производство стали уменьшилось на одного работника на 5 тонн. На заседании партбюро был рассмотрен вопрос о ходе выполнения организационно-технических мероприятий, в частности ввод завалячей машины, котла-утилизатора и другие. До сих пор слабо работают лаборатории автоматизации, механизации. Следует их работникам не спрашивать у администрации цехов об узких местах производства, а изучать их на месте и самим предлагать нужные мероприятия. Нельзя не отметить и снижение трудовой и производственной дисциплины в цехе. Но мало отметить недостатки, надо бороться с ними и в ближайшее время партийная организация рассмотрит этот вопрос на открытом собрании. Партийная организация 3-го мартеновского цеха приложит все силы — заверил секретарь партбюро, — чтобы выйти из прорыва.

НЕОБХОДИМО ОБОРУДОВАНИЕ

Начальник отдела организации труда горнорудного управления т. Штретт рассказал о помехах в работе управления. За четыре года семилетки предприятию удалось высвободить большое количество персонала, но в последнее время, из-за плохой поставки оборудования, срывается ряд намеченных мероприятий. Работа по думпкару не ведется только из-за отсутствия электромоторов, а это позволило бы сократить 70 человек. Задерживается из-за отсутствия оборудования автоматизация станций ЖДТ.

ШИРЕ ВНЕДРЯТЬ РАДИО И ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Возвратившийся неделю назад из поездки по металлургическим заводам страны начальник цеха связи т. Еременко, провел параллель между нашим и другими заводами по оснащенности средствами связи. «Мы привыкли решать крупные вопросы, но мало внимания уделяем естественным потерям рабочего времени на средства связи, — сказал он. — Ничем не оправданы потери времени из-за отсутствия двухсторонней связи на кранах. Недавно строящийся Западно-Сибирский комбинат получил чехословацкий стан с единственным постом управления, с широким применением промышленного телевидения, дистанционного управления. А ведь не так давно чехи отставали от нас по применению

телевидения. У нас на заводе сейчас всего 80 телеустановок, нужно довести их количество до 150. Наш долг не отставать от зарубежной техники».

Говоря о нуждах связистов, т. Еременко отметил: за четыре года цехом связи было высвобождено 280 человек, а его штат остался таким же, каким он был двадцать лет тому назад. В настоящее время телеустановки обслуживают только 8 человек, и обслуживают их наспех, не всегда качественно.

Далее выступающий подверг критике тех начальников цехов, которые с нежеланием идут на внедрение новых средств связи. Было сказано несколько критических слов в адрес административных работников по поводу их слишком мягкого отношения к расхитителям радиодеталей, производящего нежеланием «выносить сор из избы». Воровство в этом году сократилось, по сравнению с прошлым, но его вообще не должно быть.

НУЖЕН ЦЕХ МЕХАНИЗАЦИИ

Сомкритичным было выступление заместителя главного механика комбината по механизации т. Лешинского. В своем выступлении он вскрыл причины неудовлетворительной работы механиков. Одной из таких причин т. Лешинский считает слабое выявление узких мест, где применяется тяжелый ручной труд. Три с половиной года тому назад было создано конструкторское бюро управления главного механика, которое укомплектовали недостаточно опытными специалистами. Но это не главная причина, главное, что мешает механикам, — отсутствие цеха механизации, отвечающего современным требованиям, и плохое финансирование механических работ. Скоро куст проката получит новое помещение, тогда можно будет разместить цех механизации в их здании.

БУДИТЬ ИНИЦИАТИВУ ТРУДЯЩИХСЯ

Почетную и ответственную задачу должны решить металлурги комбината в 1964 — 1965 гг. — добиться роста производительности труда, обеспечивающего выполнение семилетнего плана. О разносторонней работе среди трудящихся по вопросу повышения производительности труда рассказал заместитель начальника отдела организации труда т. Чернов. Не только автоматизация и механизация основные

факторы подъема производительности труда. Важно, чтобы трудящиеся осознали необходимость увеличения производительности, тогда они сами будут проявлять инициативу, как это сделали листопрокатчики цеха № 3, предложившие укомплектовать обслуживающий персонал на лудильных аппаратах. Хорошую идею предложили железнодорожники — работы в одно лицо, т. е. одним составителем без сцепщика.

У каждого рабочего есть свой резерв, нужно всячески поддерживать их предложения. Не надо перестраховываться, ждать указаний, разрешений, нужно действовать настойчиво, решительно в вопросах новой организации труда. До сих пор слабо загружены рабочие, оплачиваемые по временному, а их у нас 40 процентов от всего штата. Нужно давать им дневные задания, предлагает т. Чернов. Самый высокий процент простоя в ремонтной службе, полезной работой они заняты всего 60—65 процентов рабочего времени. В целях дальнейшего повышения производительности труда необходимо привести эти резервы в действие, улучшить организацию труда.

ЛУЧШЕ МЕНЬШЕ, ДА ЛУЧШЕ

Секретарь партийного комитета комбината т. Алексеев в своем выступлении остановился на некоторых недостатках производства и вскрыл их причины. Поменьше нужно совещаний, наказаний. Приказ директора комбината № 1 должен стать программным документом, а для этого пусть лучше меньше намечается мероприятий, но пусть они все выполняются. Не нашли еще широкого распространения общественные институты, как-то: общественные отделы нормирования, отделы кадров, отделы экономического анализа. Только в 17 цехах есть отделы экономического анализа, в 18 цехах — отделы нормирования. А ведь этого мало. Необходимо использовать все существующие меры для повышения производительности труда. Надо смелее привлекать к этому нашу славную комсомолку, добиваться, чтобы каждый трудящийся понял необходимость повышения производительности труда.

В заключение участники актива приняли решение, намечающее ближайшие мероприятия по увеличению производительности труда металлургов.

Совещание новаторов

17 сентября в Магнитогорске открывается слет новаторов — сталеваров Южно-Уральского совнархоза. В нем примут участие передовики сталеплавильного производства Магнитки — сталевар 23-й мартеновской печи т. Федяев, сталевар 34-й мартеновской печи т. Вавилов и другие производственники и инженерно-технические работники.

В гости к южно-уральцам придут металлурги Нижнего Тагила, Кузнецка, Запорожья и других центров черной металлургии страны. Мартеновцы поделаются достигнутыми успехами, обменяются опытом, уточнят задачи, стоящие перед ними.

Совещание продлится 3 дня.

А. ИВАНОВ.

УЧАСТНИКИ ВДНХ

Несколько дней назад в адрес детского сада № 11, который носит звание коммунистического, пришел вызов со Всесоюзной выставки достижений народного хозяйства. Заведующей детским садом предлагали принять участие в пятидневном всесоюзном семинаре дошкольных работников.

В отделе детских учреждений павильона народного образования СССР среди многих экспонатов почетное место занимают несколько описаний

опыта работы воспитателей этого детского сада с детьми. Одно из них «Воспитание бережливого отношения к своим и общественным вещам» привлекло внимание жюри выставки.

Детский сад № 11 — образцово-показательный. Несколько раз в этом году он получал переходящее Красное знамя, побеждая в соревнованиях коллективов детских садов города.

В. ЦЕТРЕНКО.

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 2, 15 сентября 1963 года.

По металлургическому комбинату

По месту жительства



В соответствии с решениями июньского Пленума ЦК КПСС, призывающими коммунистов заниматься воспитательной работой по месту жительства, коллективы цехов комбината, заводов и предприятий города шефствуют над микрорайонами левобережной и правобережной частей города.

Тесную связь установили с домовым комитетом микрорайона 41-й школы партийные, профсоюзные и комсомольские организации рудника горы Магнитной. Они разбили на территории подшефного микрорайона спортивные площадки, систематически дежурят в клубе домоуправления, организуют для жильцов микрорайона лекции на политические и воспитательные темы, беседуют с родителями, чьи дети на замечании у учителей. Жильцов, плохо ведущих себя в быту, обсуждают на товарищеском суде.

П. ЛИДИН.

За дело, комсомольцы!

В мартеновском цехе № 3 состоялось отчетно-выборное комсомольское собрание. Комсомольцы обсудили свою работу за предыдущий год и поставили новые задачи.

Избран новый состав комитета комсомола цеха. Секретарем стал машинист разливочного крана Борис Мисюра. Обновилось и комсомольское бюро. В него избраны активные комсомольцы

Лена Шульман, Александр Зинченко, Юрий Куликов и другие.

Новые вожаки комсомолы третьего мартеновского цеха полны решимости поднять жизнь молодежи в цехе на должную высоту.

Б. ПЕТРОВ.

Будни цеха коммунистического труда

Салют доменщикам

«Какие они колючие, эти доменщики, — думал я, пробираясь между металлоконструкциями на третью домну. — На вопросы отвечают односложно и даже облегченно вздыхают, когда закрываешь за собой дверь». Я почти не сомневался, что и на домне меня встретят так же холодно, как в цехоме, однако вскоре меня постигло приятное разочарование.

Выбравшись, наконец, на площадку, я остановился в нерешительности — куда же идти дальше?

Где у вас тут мастер? А вот там — кивнул паренек в защитных очках на широко открытую дверь.

За столом, окруженный со всех сторон приборами, сидел худощавый пожилой человек в коричневой рубашке. Наметанным взглядом он время от времени окидывал приборы и аккуратно записывал цифры в книгу технологического режима. Изредка он поднимался, просматривал показания приборов и куда-то уходил. В движениях газовщика не было ни грани торопливости, чувствовалось, что он свое дело знает неплохо.

Я представился газовщиком коксового цеха, да простит мне Николай Васильевич Шокарев мою уловку, и попросил его познакомить меня со своим производством. К сожалению, я не все понял, что рассказывал доменщик, но после беседы с ним я уже по-иному глядел на творцов чугуна.

Когда мы вернулись в кабинет, там уже сидел мастер В. Г. Федотов. Он молод, чуть повыше среднего роста, очень подвижен, любит шутку, любит свою работу, своих товарищей. За прошлый месяц третья домна дала самую высокую экономию кокса на тонну чугуна и выдала свыше тысячи тонн сверхплановой продукции. Успехи открыли доменщикам, и в новых социалистических обязательствах они решили подарить Родине 600 тонн чугуна сверх плана, т. е. столько же, сколько выплавляла первая, седьмая и восьмая печи вместе взятые.

Доменщики умеют работать, но явно скромничают, когда речь идет об их успехах.

— Как добились успехов — об этом трудно сказать, — улыбается мастер. — Работали

как и все. Если и есть секрет, так только в людях, — и добавляет он с любовью. — Люди у нас замечательные.

Валерий Георгиевич охотно соглашается пройти по рабочим местам.

— Вот товарищ Никитин, с ним и побеседуйте, — говорит он, спеша по делам.

Второй горновой на редкость оказался общительным. Трудно сказать, кто моложе — мастер или горновой, но оба они уже опытные металлурги. Правда Федотов давно уже окончил горно-металлургический институт, а Никитин только собирается поступать в него.

— В нашей бригаде учиться хотят все, — говорит горновой. — Вот Толик Крылов, — махнул рукой он в сторону молоденького паренка, — до армии окончил техникум, поработал всего два месяца, а вернулся из армии и снова — в цех. Нынче пошел в вечернюю школу в 10-й класс, чтобы подготовиться к экзаменам в институт. — И добавляет уверенно: — Поступит!

Машинисты вагон-весов тт. Хилук и Столейков будут заниматься в кружках политпросвещения. А главная школа — товарищи по труду. Много можно поучиться молодым доменщикам у первого горнового Александра Кондакова, прошедшего за 21 год

нелегкий путь от выпускника ремесленного училища до специалиста высокого класса.

Не так давно на домне существовал такой порядок: уходит человек в отпуск, ему в замену присылают специалиста с другой печи. Так было раньше. Теперь любой горновой может заменить своих товарищей. Не раз второй горновой т. Никитин работал первым горновым, а его работу может выполнить Саша Кондаков — комсорг бригады, член заводского комитета комсомола.

Наша беседа с Никитиным неожиданно прерывается.

— Дуть начинает, значит кончается шлак, — сказал горновой и подошел к штопор-автомату. Летка заделана, теперь нужно подготовиться к выпуску чугуна. Не раз зачарованно смотрел я на раскаленный металл, бешено вырывающийся из узкого горнила летки. Вот и теперь я с волнением ожидаю этой захватывающей картины. Все горновые в сборе. Четвертый горновой Калинин, невысокий коренастый мужчина с темными стрелками бакенбард, уверенно вставляет бур в комбайн, его напарник Митев в это время растягивает шланги, по одному — газ, по другому — сжатый воздух. Летку ставят под газ, чтобы просохла.

Новая школа

Пройдет еще немного времени и двери еще одной школы гостеприимно откроются перед учениками. Это необычная школа, она не похожа ни на вечернюю, ни на школу мастеров. Обучаться в ней будут комсомольцы доменного цеха. Называется она школой коммунистического труда и основана на общественных началах.

Уже подобран штат преподавателей. Занятия согласились вести инженеры-комсомольцы тт. Шайхутдинов, Ершов, Махмудов, Вьер и Богданов. Пятнадцать слесарей, электриков и токарей дневной бригады цеха раз в неделю будут оставаться после трудового дня, чтобы овладеть передовыми методами труда.

Согласно программе, комсомольцы прослушают лекции с повышением производственной квалификации, практически будут обучаться передовому опыту и достижениям новаторов производства, десять часов занятий посвятят общеполитическим вопросам, будут изучать основы конструкторской экономики. Закончатся занятия рассмотрением вопросов коммунистического воспитания, выпускными экзаменами и присвоением звания «Уральский умелец». Для сменных бригад созданы смешанные школы коммунистического труда.

В. КАТАЕВ, предцехник.

— Давай! — командует Кондаков, полуобернувшись к Никитину. Тугая струя воздуха распрямляет шланг, в летке вспыхивает голубой факел.

— Скоро пойдет чугун? — спрашиваю я Кондакова.

— К концу смены уже летку заделаем, — отвечает он.

Но вот летка уже просохла, наступает самый ответственный момент — пуск металла. Снова урчит комбайн и... вспыхивает настоящий золотой фейерверк. Кто-то из доменщиков не выдерживает и восхищенно произносит:

— Салют!

Да, это настоящий салют, салют людям труда, дающим жизнь металлу.

В. ШУРАЕВ.



Много лет работает в центральной заводской лаборатории Полина Петровна Михайлова. За это время она в совершенстве овладела профессией лаборанта механических испытаний металлов. Сейчас т. Михайлова работает в лаборатории механических испытаний при листопрокатных цехах северного блока и всегда выполняет пробы быстро и качественно.

НА СНИМКЕ: лаборантка А. П. Михайлова.

Фото Е. Карпова.

В ЛУЧАХ „ПРОЖЕКТОРА“

Надо сказать, доменщики умеют делать стенновки «Доменщик» — общецеховая газета. Оформлена она без крикливой претензии на оригинальность, подкупает продуманным подбором и верстой материалов. Ее редактору, газетчику Я. И. Поволоцкому, есть чему поучиться таким органам, как «За коммунистический труд». Особенно «Голос доменщика» первой бригады. «Доменщик» в заметке «Умело руководить» устами парторга 4-й бригады Ю. Бушуева пишет: «Мы приложим все силы к тому, чтобы наша партия была боевой, работоспособной, умело руководила бригадой». Весь номер целенаправлен, скромно рассказывает об успехах и призывает на борьбу с недостатками.

Трудно судить по одному номеру о газете второй бригады «За коммунистический труд», остается только посоветовать ред. коллегии оправдывать название газеты и писать не только об отдыхе. Вызывает сожаления, что «Голос доменщика» первой бригады. Уж слишком тусклые заголовки на ее страницах.

Для всех газет доменного цеха характерно использование фотографий. Это хорошо. Но почему нет подписей под ними? Не нужно превращать фотопленку в фотоавгудку.

В этом отношении не может быть упреков «Комсомольскому прожектору». «У нас нет более сильного, более действенного орудия, чем наша печать», — такую фразу можно прочесть на стенде «Крокодила». Сатирическая печать цеха под каждым портретом подписывает имена носителей нарушений. Неслучайно в одном из номеров газеты можно прочесть такой стих:

«Для наступления на бюрократов
Не знай сомнения, не жди
Мандатов,
Скажи всем смело, ударь
умело.

А сделав дело, ищи опять». Многообразна тематика прожектористов, удачен номер, отстаивающий культуру производства, сопровождаемый заунывными стихами. «Кончил дело — га-си свет!» — призывают комсомольцы в другом номере.

Повсюду проникает «Прожектор» своим лучом, освещает всех и вся. В этом году под редакцией т. Рыжкова он вспыхнул уже 20-й раз!

А. ИСКРА.

Металлургический МЕТАЛЛ

Стр. 3, 15 сентября 1963 года

В классе — металлурги

Начался учебный год в школах рабочей молодежи, техникумах и институтах. Тысячи молодых и уже немалых рабочих комбината сели за парты и пришли в аудитории в этом учебном году.

Особенно много учащихся в 6, 7 и 8 классах, а желающих поступить в школы еще больше. С большим интересом приступили к учебе те, кому в будущем году предстоит держать экзамен на аттестат зрелости, — это десятиклассники.

На снимке нашего фотокорреспондента вы видите учащихся десятого класса школы рабочей молодежи № 2, которые с интересом слушают рассказ преподавателя физики Дмитрия Андреевича Пугачева об электростатике.

Фото Е. Карпова.



В опасности — техника безопасности

В основном механическом цехе недавно состоялась проверка техники безопасности и промышленной санитарии. Комиссия обнаружила ряд серьезных упущений и нарушений, имеющихся здесь. Если сейчас эти нарушения еще не имеют за собой тяжелых последствий, то в дальнейшем положение может измениться.

Каждому мастеру известно, как важно своевременно провести инструктаж рабочих, выяснить хорошо ли знают они пра-

вила техники безопасности. Но тем не менее в основном механическом цехе можно встретить немало рабочих, которые давно не проходили инструктаж. Так, например, токари тт. Селезнев, Симанов и Фалеев, фрезеровщики тт. Бабенков, Казаков и Грещев не были инструктированы по правилам зацепки грузов еще с прошлого года. Как свидетельствует тому: неоформленные протоколы по сдаче экзаменов, которые должны были заполнить мастера тт. Скубира и Кузенков.

Случаи несвоевременной проверки знаний по технике безопасности допускаются даже начальником цеха т. Леоновым. Особенно следует обратить внимание на вновь поступающих в цех рабочих. Можно указать, например, что в первом станочном отделе в личных карточках тт. Выдрина, Вагина и Никитина, которые трудятся в цехе с конца июля, нет отметки о проверке их знаний по технике безопасности.

В цехе имеются факты и прямого нарушения правил. Нет достаточного надзора за ограждением механического оборудования. Иногда рабочие пользуются неисправным инструментом. На 5-м кране не ограждена муфта вала подъемного механизма. В момент проверки на перилах торцевой балки моста был обнаружен неснятый деревянный щит. На некоторых токарных станках не закреплены ограждения приводных ремней, коробки с деталями загружаются выше бортов, что может привести к падению деталей во время транспортировки.

Мастера в цехе знают также, что к травме может привести любое, даже самое незначительное нарушение правил техники безопасности. И если станочники Смирнов и Хусанов пользовались молотками, у которых неис-

правны черенки, то нет никакой гарантии в том, что завтра эти черенки станут причиной несчастного случая.

Недостаточно внимания уделяется в основном механическом цехе проверке чалочных приспособлений. Начальник термического отделения т. Литачевский считает, что почему-то возможным проверять их один раз в месяц, тогда как положено проводить проверку три раза.

А в штамповочном отделе отсутствуют даже необходимые безопасные проходы.

Такое положение дальше не может быть терпимо. Руководителям основного механического цеха следует уделять больше внимания соблюдению правил техники безопасности. Действующие правила промышленной санитарии, санитарной культуры производства на многих участках грубо нарушаются в основном механическом цехе. Уже не говоря о таких «мелочах», как отсутствие побелки стен в душевых, санузлах и даже в здравпункте, над рабочими участками протекает крыша, а над кузнечным отделом она и вовсе разобрана. Очень неэффективно действует в цехе существующая вентиляционная система, на наждачном станке (участок ремонтной бригады) вентиляция вовсе не работает. В цехе совершенно отсутствуют профилактические плакаты по санитарной культуре и промышленной санитарии.

Начальнику основного механического цеха т. Леонову следует навести порядок по состоянию техники безопасности, промышленной санитарии и культуры производства.

А. ДОБРОВОЛЬСКИЙ,
технический инспектор
Челябинского облпрофсовета.

СПОРТ

Приятная неожиданность

В первенстве города по футболу команда основного механического цеха, выступавшая от комбината, встретила на днях с коллективом цементного завода. Цементники являются неоднократными участниками первенства области и поэтому многие ожидали, что они без особого труда сумеют добиться победы над цеховой командой.

Однако результат встречи превзошел все ожидания. Футболисты основного механического цеха с большим подъемом провели состязания и выиграли с крупным счетом 5:2.

От души поздравляем цеховых футболистов с почетной победой!

ШЕСТОЕ ПОРАЖЕНИЕ

11 сентября команда магнитогорских металлургов, выступающая в первенстве СССР по футболу среди команд класса «Б», провела очередную встречу на выезде. В Каменск-Уральске ее противником был коллектив местного «Салюта». До этой встречи магнитогорцы имели со своими соперниками одинаковое количество очков. От победы одной из команд зависело, какая из них займет более высокое место в турнирной таблице. Магнитогорцы оказались не на высоте в этом матче. Они потерпели поражение со счетом 1:2. Это уже шестое поражение магнитогорских металлургов в шестом круге розыгрыша.

В. ЛЕОНИДОВ.

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 4. 15 сентября 1963 года

На борьбу с хулиганством

Вест о гибели смелого комсомольца Павла Дюстера от рук вооруженных бандитов взволновала и возмутила молодежь третьей бригады листопренатного цеха № 4.

В тот же день они направили в городской комитет комсомола письмо, в котором сообщили о своем желании коллективно дежурить на самом трудном участке, где наиболее часты случаи нарушений общественного порядка.

П. СМОЛИН.

РАЗНЫЕ РАЗНОСТИ

ЕДЕТ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕД

Шесть железнодорожных составов ароматного янтарного меда отправили в разные города страны пасечники колхозов и совхозов Казахстана. Первый среди них — Петр Аристов из Зырянского совхоза: он получил от ста пчелиных семей более семи тонн меда.

ЧАСЫ С 36 ЦИФЕРБЛАТАМИ

В Ивановском краеведческом музее хранятся уникальные часы, сконструированные в 1783 году французским мастером Биллэте. Долгое время часы не ходили. Их исправил и пустил в ход мастер А. Лотоцкий. Взглянув на 36 циферблатов этих часов, можно точно узнать, какое время сейчас в Москве, Алжире, Монтевидео и других городах. Часы показыва-

ют время по юлианскому, григорианскому, магометанскому и иудейскому календарям.

ВЕЛИКИЕ ЛЮБИТЕЛИ

*В биографии создателя неевклидовой геометрии знаменитого математика Николая Ивановича Лобачевского (1793—1856) есть такой факт: Московское общество сельского хозяйства наградило его серебряной медалью как пионера научной агрономии, добившегося больших успехов в садоводстве и сельском хозяйстве.

*Выдающегося русского химика Александра Михайловича Бутлерова (1828—1886) современники ценили и как большого специалиста в области пчеловодства. Его избрали президентом общества пчеловодов.

Советуем

Всесильный уксус

*Слепка засалившийся воротник шерстяного платья или пиджака рекомендуется чистить тряпочкой, смоченной в теплом растворе уксуса.

*Чтобы уничтожить неприятный запах в термосе, достаточно прополоскать термос водой с уксусом.

*Если при варке яйцо треснет, надо влить в воду немного уксуса, чтобы белок не вытек из скорлупы.

*Все латунные предметы хорошо чистить смесью соли с уксусом. После протирки их мягкой тряпкой предметы обретают утраченный блеск.

Неаполитанский пирог

Очистите килограмм яблок, удалите семечки, нарежьте толстыми ломтиками, обваляйте в сахарном песке и обжарьте в сливочном масле. Обильно смажьте сотейник или низкую кастрюлю с широким дном сливочным маслом, обсыпьте крошками белых сухарей и уложите вареные яблоки на дно и по краям посуды. Затем обрежьте с одного батона корки, а мякоть натрите на терке, добавьте три—пять яиц, бутылку молока, стакан сахара, вымешайте хорошенько, и еще положите по вкусу мелко нашинкованного цуката или яблочного мармелада, сладкого миндаля или грецких орехов, снова перемешайте, выложите массу и запекайте в духовом шкафу.

Подавайте к чаю или на третье блюдо с ягодным сиропом, можно и с компотом из свежих фруктов.

ЗДЕСЬ МОЖНО ПОЗНАКОМИТЬСЯ с технической литературой

Все больше растет интерес работников комбината к технической литературе. Только за десять дней сентября в научно-техническую библиотеку ММК записалось 280 человек, выдано около 10000 книг и журналов.

Библиотека пополняется регулярно новой литературой по основным отраслям производства. Для доменщиков получены 2-й том справочника «Доменное производство», книга Ж. Минар «Тепловые балансы и теплообмен в доменной печи» (перевод с французского). Прокатчики познакомятся с книгами: И. Меерович «Измерение усилий при прокатке», Э. Стрин «Производство и применение контролирующей атмосферы» и др.

Для литейщиков представляют интерес книги: Степанов «Автоматизация электрического подгрева приливолей, слитков и отливок», Алексеев «Формовочное

производство», Сосненко «Формовщик машинной формовки».

Получены новинки по сварке, электротехнике, вопросам машиностроения, химической технологии и другим вопросам металлургического производства.

Со всеми новыми книгами, журналами, информационными материалами, переводами статей из иностранных технических журналов металлургии смогут познакомиться на очередном просмотре новых поступлений, который состоится 16, 17 и 18 сентября в читальном зале НТБ с 11 часов до 6 часов вечера.

Р. НИКОЛАЕВА.

НОВЫЕ КНИГИ

В научно-техническую библиотеку комбината поступили новые книги по транспорту.

Меркурьев Г. Д. Смазочные материалы и их применение в электроподвижном составе. М., Трансжелдориздат, 1963. 128 с.

Даны краткие сведения об основных физико-химических свойствах масел и смазок, их применение в узлах трения электроподвижного состава, приведены нормы расхода смазок.

Рассчитана на машинистов электроподвижного состава, их помощников и ремонтный персонал депо.

Меерсон С. И. Электротехника и источники питания устройств СЦБ и связи. М., Трансжелдориздат, 1963. 404 с.

Предназначена для учащихся технических школ и широкого круга работников СЦБ и связи.

Редактор **П. В. ПОГУДИН.**

Адрес редакции: гостиница, 2-й этаж. Телефоны: 3-38-04, 3-31-33 и 3-47-04