

Домну — к 25 мая

Строители и монтажники новой домны дали слово ввести в строй действующих это гигантское сооружение к 25 мая. Сейчас на стройке используется каждый час высокопроизводительно. Трудовые коллективы берут новые повышенные обязательства.

Шестого февраля огнеупорщики Нижне-Тагильского участка «Союзтеплострой» начали укладку лежачих высокоуглеродистыми блоками. Мастера кладки тт. Чирков, Меркулов и Степанов взяли обязательство укладывать не менее 55 блоков в смену.

Строители новой домны знают, что каждый выигранный ими день — это тысячи тонн чугуна, надежное условие выполнения принятых обязательств и заданий шестого года семилетки нашим комбинатом.

Ю. МАРКОВ,
комсорг стройки.

В первую очередь

Заказы для строительства новой доменной печи у нас имеют свой штамп. По нему каждый кузнец кузнечно-прессового цеха знает: «в первую очередь».

Хорошо справляются с заказами кузнецы Виталий Белевинский, Виктор Ильиных и Николай Пейчев. Партия гаек, заклепок и фланцев, изготовленных ими, отправлена на строительную площадку.

За кузнецами дело не станет.

М. ВОЛКОВ.

В ПОХОД ЗА КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА!

ЭТО МЕШАЕТ НЕ ТОЛЬКО НАМ

Каменщики нашего цеха ведут работы в основном в мартеновских цехах. В месяц ремонтируем 14—15 печей. И очень часто, когда мы приходим сюда, чтобы начать работу, встречаемся с одними и теми же трудностями: к ремонту печи подготовлены плохо. В литейном пролете мартеновского цеха № 1 много всякого хлама. Тут ковши, штопоры, разного рода конструкции. И чего только нет! Просто диву даешься, как этого не замечают сами сталепла- вильщики.

Не лучше выглядит и участок под рабочей площадкой печи. Тут много железного лома. Передки случаи, когда места временных установок транспортеров заливаются водой и смолой. Все это мешает работе ремонтников.

От первого мартеновского не отстают в этом деле второй и тре-

хламлены, плохо убираются рабочие площадки.

Грязь и захламленность мешают, разумеется, не только нам, ремонтникам. Они и сталепла- вильщикам не способствуют в работе.

Рабочие цеха ремонта метал- лургических печей высказывают свои замечания с самыми добры- ми намерениями и считают, что сталепла- вильщикам надо взяться за наведение порядка.

И. БАКЕТОВ,
бригадир электиков.

ЗА ПОРЯДОК В ОТВЕТЕ КАЖДЫЙ

Каждый четверг у начальника фасонно-вальце-сталелитейног о цеха т. Данченко собираются на- чальники участков, мастера, техно- логи. В этот день обсуждается состояние техники безопасности, культуры производства и вопросы качества продукции. До опера- тивного совещания начальник це-

спекторами обходит все участки. На оперативке идет конкретный разговор о том, где и что надо сделать, кто должен сделать. Это оформляется приказом, а в следу- ющий четверг на такой же опера- тивке т. Данченко требует докла- да от каждого начальника участ- ка: что сделано для улучшения условий труда, для безопасной работы.

В цехе уделяется особое вни- мание приему и сдаче смены. Каждый сдает рабочее место в образцовом виде: чтоб ни мусора, ни разбросанных деталей. Таким образом, за порядок в ответе каж- дый труженик.

Конечно, фасонно-вальце-стале- литейному цеху далеко еще до идеальной чистоты (имеем дело с землей, песком), но то, что до- стигнуто, не может не радовать. В цехе нет грязных закоулков, в пролетах чисто и всегда порядок. Теперь не спотыкаются люди, как раньше. Не стало серьезных слу- чаев травматизма.

Шаги саженьи

Именно такими желал видеть успехи строителей бу- дущего Владимир Владимирович Маяковский. Такими шагами на нашем комбинате идут вперед сталеплавиль- щики первого мартеновского цеха. Этот славный коллектив выдал с начала месяца свыше 1700 тонн стали. Среди агрегатов трудно выделить ведущих: лучше всех потрудились коллективы 27, 28, 30, 33 и 34-й печей. В авангарде соревнования идет 28-я печь, которую обслу- живают мастера огненных профессий Б. Кровопусков, И. Волков, М. Котий и П. Никитенко.

15 ТЫСЯЧ ТОНН РУДЫ СВЕРХ ПЛАНА ВЫДАЛИ С НАЧА- ЛА МЕСЯЦА ЛУЧШИЕ СМЕНЫ РУДНИКА, КОТОРЫЕ ВОЗ- ГЛАВЛЯЮТ П. Ф. ПРОШИН И А. К. ВАКУЛЕНКО.

Лучшая бригада

Недавно комсомольца Валенти- на Балабина назначили старшим разлищиком под восьмой кран. Он отлично справляется на новом месте. Хорошую работу Валентин совмещает с успешной учебой в техникуме. 3 февраля ему испол- нилось 26 лет. За отличную учебу и работу бюро комсомольской организации премировало Бала- бина набором книг.

В прошлом году первое место в

соревновании заняла 32-я комсо- мольско-молодежная печь. масте- ру Прозорову, сталевару Семеню- ку, подручным Белику, Токареву и Наденину преподнесены подарки. Вручая похвальные листы и по- дарки, секретарь комитета комсо- мола Иван Степанов пожелал коллективу этой печи добиться в новом году еще лучших успехов в труде.

Н. ЗАЙЦЕВ.



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 18 (3834)
Год издания 25-й

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 9 февраля 1964 года

Цена 1 коп.

Лучшая в Российской Федерации

Первая мартеновская печь вот уже четвертый десяток лет варит сталь народному хозяйству. Что и говорить, возраст довольно солид- ный. До недавнего времени это был самый рядовой агрегат, ничем особым среди других не вы- деляющийся. И кто бы мог ду- мать, что весть об этой непримет- ной печи разлетится по всей Фе- дерации?

А началось все так. Лучшие сталевары цеха решили пойти на отстающий участок и поднять его до уровня передовых. Сталевар Василий Сергеевич Ефимов не мог не приветствовать переход своего коллеги Сергея Понасенко с 8-й печи. Печь обслуживают че- тыре бригады: четыре сталевара и восемь подручных. Если одна бригада будет работать хорошо, другая плохо — толку мало. И между сменами установилась об- становка взаимопонимания и вза- имовыручки. В начале 1963 года печи сделали капитальный ремонт, установили мощный вентилятор и дело пошло на улучшение.

Позавчера с утра работала третья бригада. Сталевар Сергей Понасенко в отпуске, его замеща- ет Дмитрий Бабушкин.

— Как мы добились высоких показателей? А что здесь можно сказать? Работали, просто рабо- тали, как и все. О людях, кроме положительного, ничего не ска- жешь. Взять, к примеру, подруч- ных. Знают свое дело. Анатолий Кузнецов недавно вернулся из армии, а уже первым подручным работает. Справляется и не хуже

других. Сейчас в школе рабочей молодежи учится. Второй подруч- ный Анатолий Макаров за пят- надцать лет в совершенстве овла- дел своей профессией. Машинист завалочной машины Виктор Мес- серов один загружает печь за час сорок-час пятьдесят, а это не так легко. Главное, чем отличается наш коллектив от других — это большая согласованность в дей- ствиях и высокое мастерство. Каждый из членов бригады чув- ствует свою ответственность пер- ед своими товарищами.

Вот почему у первой печи мень- ше всех брака и выше всех про- изводительность.

Я уже совсем было собрался уходить в редакцию, когда в цех пришел Сергей Понасенко. От- пусканика окружили товарищи по труду. У сталевара еще целая не- неделя отпуска, а не сидится дома, к своим потянуло, видно, соску- чился.

— Каковы наши планы на бу- дущее? — переспрашивает он. — Каждый из нас имеет индиви- дуальные обязательства соревно- вания за звание ударника ком- мунистического труда, думаем, что в этом году будет кого поздравлять. Успех прошлого года открыл нас и мы постараемся нынче не уронить свою марку. А вот что касается первенства, то здесь трудно давать прогнозы. Мы, конечно, будем стараться идти впе- ред, но ведь и другие печи не будут топтаться на месте. Так что время определит победителя.

В. ШУРАЕВ.

На снимках: (вверху слева) — сталевары лучшей мартеновской печи РСФСР Н. З. Якунин и А. Г. Глазков, (вверху справа) — сталепла- вильщики первой мартеновской печи у переходящего Крас- ного Знамени Совета Министров РСФСР и ВЦСПС, врученного коллективу печи, Н. Якунин, Г. Саханский, В. Пархоменко и А. Глазков, (внизу) — подручные сталеваров первой печи Н. Серо- женко, В. Носков и Г. Саханский. Фото Е. Карпова.

ЛИСТОВКИ „МОЛНИИ“

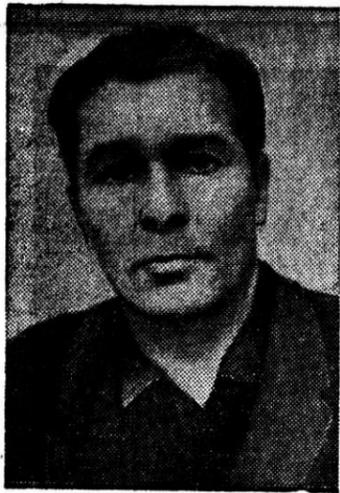
У входа в литейный пролет фа- сонно-вальце-сталелитейного цеха доска. Здесь часто останавлива- ются люди. Каждого привлекает листовка «Молния». Такие ли- стовки появляются всякий раз, когда кто-то отличился.

Сегодня отличилось много лю- дей, вся смена мастера т. Галья- нова. Набивщики набили 10 ком- плектов, отдельныецы обработали 12. Качество работы высокое.

— Так работай! — призывает

В чугунолитейном цехе отличились крановщики. По этому повод- у тоже вышла очередная листовка. В ней говорится: «Отлично сработали машинисты кранов Му- хамедьянов, Кизяева и Пушкина. При бесперебойной работе 2-х вагранок они разгрузили 6 полу- вагонов прямого парка и 6 ваго- нов местного.

Молодцы, товарищи машини-



На снимке: один из лучших дежурных слесарей цеха улавливания № 1 коксохимического производства Александр Постоногов.

Партгруппорг предлагает: **О нашей с вами учебе**

Партийная группа модельного отделения фасонно-вальце-сталелитейного цеха невелика. У нас 13 коммунистов. Понятно, от этого задачи партийной группы не меньше, напротив, каждому из наших коммунистов приходится работать больше, чтобы охватить своим влиянием весь коллектив.

Решающее значение в воспитании коммунистического отношения к труду имеет личный пример коммуниста. Но этого одного мало. Недостатки в энергии у модельщиков и так, пожалуй, нет, ведь каждый работает не плохо, а вот сознание еще далеко не у всех одинаково. Отношение к оборудованию и инструменту, к качеству сделанного, взаимоотношения между работа-

ющими — все это области, требующие повседневного партийного воздействия.

Я недавно стал партгруппоргом, около полугода назад. Избран впервые на этот пост. Стараюсь оправдать доверие товарищей, вникаю во все стороны жизни коллектива, напоминаю коммунистам о их обязанности быть впереди, стараюсь помочь мастерам в их воспитательной работе.

Был случай у нас, когда и с мастерами пришлось разговаривать в поучающем тоне. Двое не ладили между собой, подсмеивались друг над другом в случае какой промахи, а это отражалось и на бригадах. Как тут поступить, как помирить мастеров? Начальнику цеха жаловаться или собрать партгруппу? Решил све-

сти обоим и поговорить с ними со всей откровенностью, напомнить, что мастер — воспитатель и его личный пример во всем занимает не последнее место.

То была моя первая серьезная беседа после того, как стал партгруппоргом. Помогла ли она? Думаю, что да. Незаметно теперь ненужной междоусобицы и дела пошли лучше.

Вместе с профгруппоргами добиваюсь, чтобы все наши модельщики имели личные обязательства, чтобы рабочие отделения боролись за звание ударника коммунистического труда.

Бывает, однако и так, когда просто не знаешь за что взяться. И тут нередко возникает вопрос: как другие партгруппорги работают?

В прошлом году на эту тему появлялись статьи в нашей заводской газете, партгруппорги рассказывали о своей работе. Это хорошо. На мой взгляд, было бы неплохо публиковать такие статьи чаще.

В постановлении бюро ЦК КПСС по РСФСР «О работе партийных групп предприятий и строев города Магнитогорска» отмечается хорошая работа партийных групп доменного цеха. Вот и надеюсь попросить товарищей, чтоб они через нашу многотиражку поделились опытом. Можно, конечно, собрать семинар, встретиться и поговорить, но на это потребуется больше времени. Я, например, временем почти не располагаю. Учусь в средней школе мастеров и потому не на каждый семинар могу попасть. Таких, как я, наверное, найдется много. Газету же все мы читаем, это делаем даже в трамвае, с целью экономии времени. Выступления партгруппоргов в печати будет своего рода заочным семинаром, в котором примут участие партгруппорги всех цехов. Это, понятно, не заменит личных встреч, но послужит обменом опытом через газету и личные встречи будут плодотворнее.

Я. БУРГАНОВ,
партгруппорг модельного отделения.

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ НАЧАЛЬНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ШКОЛ, КРУЖКОВ И СЕМИНАРОВ ПО КОНКРЕТНОЙ ЭКОНОМИКЕ

Организация и технормирование труда на промпредприятии

ПЛАН

1. Задачи социалистической организации труда. XXII съезд партии и ноябрьский (1962 г.) Пленум ЦК КПСС о задачах дальнейшего совершенствования организации труда.

2. Нормирование как необходимое условие правильной организации труда. Организация нормирования в цехе и на предприятии.

3. Технически обоснованные и опытно-статистические нормы. Необходимость и порядок пересмотра норм.

4. Использование при нормировании фотографий рабочего дня и хронометража.

5. Широкое привлечение рабочих и ИТР к разработке новых норм. Задачи общественных бюро нормирования труда.

Литература

1. Материалы XXII съезда КПСС, Госполитиздат, 1962.

2. Н. С. Хрущев. Развитие экономики СССР и партийное руководство народным хозяйством. Доклад на Пленуме ЦК КПСС 19 ноября 1962 года. Госполитиздат, 1962.

3. Н. С. Хрущев. Все резервы промышленности и строительства — на службу коммунизму! Речь на собрании работников промышленности и строительства РСФСР 24 апреля 1963 года. Госполитиздат, 1963.

4. Экономика промышленных

предприятий, Учебник, глава VII и глава XIV, Госполитиздат, 1963.

5. И. А. Приймак и др. Организация производства в металлургии. Металлургиздат, 1960.

6. Под редакцией П. Ф. Петровича. Организация и нормирование труда на промышленных предприятиях, Экономиздат, 1962.

7. Экономическая газета от 16 ноября 1963 года. Выпуск № 9. Заочных экономических курсов, организация и нормирование труда.

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ

ПО ТЕМЕ: «Технико-экономические показатели работы комбината за 1963 год и задачи на 1964 год».

1. Проанализировать выполнение плана по участку, агрегату за 1963 год и определить потери производства.

2. Определить главные причины брака по участку или агрегату за 1963 год и причины их образования.

3. Проанализировать работу по графику (особенно в мартеновских и прокатных цехах) и причины отклонения от графика.

4. Какие потери сырья и материалов были в 1963 году по участку, агрегату? Как снизить потери?

5. Проанализировать простои оборудования или агрегатов в 1963 году. Какие потери вызваны этими простоями?

6. Что нового внедрено за ис-

текший год? Какой экономический эффект получен от внедрения какого-либо мероприятия? (указать конкретно).

7. Были ли потери рабочего времени? Что можно предложить по сокращению потерь?

8. Сколько цех (участок, агрегат) допустил в 1963 году аварий? Каков ущерб нанесен этим?

9. Установить (для листопркатчиков) причины отступления выполнения заказов по заданным размерам листа. Сколько теряется на этом денег?

ПО ТЕМЕ: «Организация и технико-экономическое нормирование труда на комбинате».

1. Подсчитать производительность труда в цехе, на участке, в бригаде на начало семилетки и в 1963 году. Определить за счет чего возросла производительность труда.

2. Выяснить чей опыт достижения высокой производительности труда следует распространить среди всех рабочих.

3. Произвести расчет нормы выработки (времени) на своем участке для простейшей работы, операции.

4. Определить, какие простои и другие потери рабочего времени встречаются за смену (причины их возникновения, продолжительность). Как они влияют на производительность труда. Сколько дополнительной продукции можно выпустить после ликвидации данных потерь?

Кабинет политпросвещения парткома ММК.

Необычный семинар

На комбинате прошли кустовые семинары партгруппоргов с участием мастеров. Мастера и партгруппорги сталеплавильных цехов совместно обсуждали итоги работы в 1963 году и задачи на новый год. О том же шла речь у доменщиков, коксохимиков, горняков, у прокатчиков и механиков.

Семинар партгруппоргов и мастеров южного блока прокатных цехов проходил в листопркатном цехе № 4. С докладом об итогах минувшего года и задачах, которые предстоит решить в шестом году семилетки, выступил главный прокатчик Георгий Васильевич Савельев. Он показал, где и что хорошо, а где плохо, вскрыл причины недостатков, одной из которых является слабая воспитательная работа. Содержание же такой работы зависит от мастеров и партгруппоргов.

Много претензий на семинаре было высказано в адрес обжимщиков. Часто они дают плохую заготовку. Отдельные представители обжимщиков, в свою очередь, были непрочны свалили вину на сталеплавильщиков. Не осуждая метода взаимных претензий, участники семинара обращали главное внимание на то, чтобы каждый коллектив работал лучше, чтобы раньше всего изучались и

устранялись недостатки в своей работе.

На столе рядом с трибуной лежит кусок заготовки. Ее принес кто-то из сортопркатчиков, принес как обвинение обжимщикам. Эта заготовка, именуемая квадратом, имеет ромбообразную форму.

— Мы не стесняемся предъявлять претензии другим цехам, — сказал партгруппорг бригады № 3 слябинга т. Дарвин. — Предъявлять предъявляем, но не для оправдания своих ошибок. Если есть какие недостатки — корни их ищем у себя.

На слябинге 4-я бригада работала на минус. Казалось, ничего не выведет ее из прорыва, но вот взялась партийная группа, поднялись коммунисты, расшевелили людей, убедили каждого, что он не хуже, чем любой рабочий из другой бригады. И вы знаете, говорит т. Дарвин, четвертая бригада пошла, она обогнала третью бригаду, державшую первенство.

Обобщая выступления партгруппоргов и мастеров, секретарь парткома комбината т. Алексеев обратил внимание участников семинара на ряд вопросов, которые требуют самого серьезного к себе отношения.

К VI ОБЩЕКОМБИНАТСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ КРАСНОГО КРЕСТА

Наш девиз — здоровье

На страже здоровья граждан нашей страны стоит один из крупнейших отрядов интеллигенции — медицинские работники. Однако успех борьбы за здоровье людей зависит не только от государства и медиков, но и от того, как сами люди относятся к своему здоровью, к здоровью окружающих. В борьбе государства за здоровье и долголетие граждан нужна помощь всего населения, участие в этом деле многомиллионного актива. Такой актив объединяет общество Красного Креста СССР.

В обществе Красного Креста состоят тысячи металлургов комбината. У нас действуют около 300 санитарных постов. В числе актива несколько тысяч доноров, из них 456 товарищей безвозмездно дали кровь. Нашей первичной организацией Красного Креста подготовлено 710 человек для ухода за больными на дому.

Для улучшения условий труда и повышения культуры производства многое делают санитарные посты. При подведении итогов соревнования на лучшие из них первенство завоевали коксохимики. Хорошо работают посты в листопркатном цехе № 2, в цехах железнодорожного транспорта, на

ЦЭС, в электроремонтном цехе, огнеупорном производстве.

В ряде цехов, к сожалению, нет таких постов. Сюда относятся цехи подготовки составов, ремонта металлургических печей и вспомогательных материалов. Именно здесь-то посты нужны, ибо в этих цехах нет здравпунктов.

При заводской организации Красного Креста создана группа товарищеского контроля, которую возглавляет член комитета, энтузиаст-общественник Ф. Ф. Борисов. За минувший год контролеры посетили свыше тысячи человек, интересуюсь, в чем нуждаются больные, как они соблюдают режим, предписанный врачом. Выявлено немало нарушений.

В прошедшем году большинство первичных организаций Красного Креста в цехах работало хорошо. К таким следует отнести организации коксохимического производства, ЦЭС, доменного цеха, листопркатных первого, второго и третьего цехов, мартеновского цеха № 2 и многих других. Возьмем коксохимиков. Здесь подавляющее большинство трудящихся члены Красного Креста, за исключением немногих, все акту-

ратно платят членские взносы. Всюду заметна работа актива. У коксохимиков нелегко поддерживать чистоту, но ее поддерживают. В походе за санитарную культуру участвуют сотни людей. Среди активистов большой известностью и авторитетом пользуются товарищи Простаков, Толдин, Бувалец, Халин, Егорова, Герасимова, Васильчиков, Князев и многие другие.

Начальники цехов коксохимического производства тт. Буханец, Гриневич, Сольвар прислушиваются к голосу актива, поддерживают полезные начинания. Этим объясняется хорошее санитарное состояние цехов. Участки же механической мастерской (нач. т. Подкопаев) и электрокуста (т. Базанов) признаны отличными по санитарному состоянию.

Борьба за чистоту и порядок — не самоцель. Это борьба за здоровье людей, за возможность высокопроизводительно трудиться при меньших затратах сил. На названных участках коксохимического производства нет травматизма, случаи заболевания редки. Радуют успехи в работе санитарного актива огнеупорного про-

изводства. Еще недавно здесь мы имели одну из отстающих организаций. Она была немногочисленна, не было санитарного актива. На многих участках, даже там, где сравнительно легко поддерживать порядок, царил захламленность. Но стоило подняться общественности и дело пошло. В борьбу за санитарную культуру первыми включились рабочие механической мастерской. Возглавили движение мастер т. Левант, старшая санитарного поста т. Науманова и активисты тт. Ячкин, Петрашова и Гильмулин.

Вместе с цеховым врачом Фаридой Мухамедовной Абдрафиковой и фельдшерами активисты наметили план работы и настойчиво боролись за его выполнение. Прошло немного времени и мастерской не узнать. Заботливые руки преобразили помещение. Стены чистые, полы ровные, в проходах между верстаками появились цветы. Нашлось в мастерской место и для умыльничков, и для фонтанчиков питьевой воды. Не стало грязи и захламленности — работа пошла живее, случаи заболевания сократились. Дело, разумеется, не только в чистоте, а в той

профилактической, воспитательной работе, которую проводят активисты под руководством цехового врача.

Опыт рабочих механической мастерской начали перенимать коллективы других участков. Сейчас в огнеупорном производстве несколько сот членов общества Красного Креста, каждый из которых не только уплатил членские взносы, а принимает посильное участие в общественной работе.

К сожалению, на комбинате есть еще немало цехов, где первичные организации Красного Креста работают слабо. К числу таких относятся мартеновский № 3, обжимной, цех вентиляции.

Многотысячный коллектив нашего комбината соревнуется за звание предприятия коммунистического труда. Для достижения успеха многое могут и должны сделать первичные организации Красного Креста, наш санитарный актив, медицинские работники. Наша цель — сделать цехи комбината образцовыми по санитарной культуре.

Е. КИСЕЛЕВА,
председатель заводского комитета общества Красного Креста.

ИЗВЕЩЕНИЕ
ОБЩЕКОМБИНАТСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЩЕСТВА КРАСНОГО КРЕСТА СОСТОИТСЯ 11 ФЕВРАЛЯ В 4 час. 30 мин. ВЕЧЕРА В ПОЛИКЛИНИКЕ МЕДСАНЧАСТИ.

Глазами друзей

ДЕВИЗ СОРЕВНОВАНИЯ — ПОМОГАТЬ ТОВАРИЩУ, ПОДМЕЧАТЬ ЕГО НЕДОСТАТКИ, ДОБИВАТЬСЯ ОБЩЕГО ПОДЪЕМА ПРОИЗВОДСТВА.

Резервы нужно использовать

На нас, кузнечан, большое впечатление произвели гиганты мартеновского производства — большегрузные печи. У сталеплавыльщиков первого цеха условия труда намного легче, чем у их соседей, 2-го и 3-го мартеновских цехов. Однако эти мощные агрегаты слабо снабжаются металлическим ломом и чугуном и не используются на полную мощность. Мы обратили внимание на то, что на шихтовых дворах ММК запаса лома нет.

Во втором мартеновском цехе хочется отметить малый процент простоев печей на ремонтах. Но и стойкость свода печи в этом цехе невысока. Насколько эффективным окажется переход на 520-миллиметровый сводный кирпич, покажет время. Магнитогорским сталеварам нужно работать еще и в области улучшения качества сводового кирпича, и, очевидно, стараться найти более подходящие тепловые нагрузки по периодам плавки.

При всех трудностях, связанных с теснотой и нехваткой шихты, у мартеновцев ММК есть довольно большие резервы в увеличении производства стали. Узкое место — разливочный пролет — можно до некоторой степени ликвидировать введением тележек с двухрядным расположением изложниц. Тоннажи плавки можно повысить за счет эксплуатации цельносварных ковшей.

Хочется отметить также довольно низкую технологическую дисциплину ведения плавки. Шлаковый режим мастерами и сталеварами фактически контролируется «на глазок». Экспресс-лаборатория не оправдывает своего названия, так как очень долго делает анализ шлака. Замер температуры жидкой стали термомпарой дает малый процент точности.

Металлурги Кузнецка желают мартеновцам ММК в 1964 году устранить имеющиеся недостатки и успешно справиться с выполнением государственного плана.

В. ПЕТРЕНКО,
сталевар ММК.

Как известно, на нашем комбинате побывала делегация кузнечских металлургов. Члены делегации познакомились с жизнью города, с работой цехов. О своих впечатлениях о Магнитогорске они рассказывают на этой странице нашей газеты.

Плюсы и минусы доменщиков

Хочется высказать свои замечания и пожелания, навеянные пребыванием нашей делегации в Магнитке. Нам понравился индустриальный город с широкими и озелененными проспектами и прекрасными жилыми домами в правобережной части. Нам понравилась высокая технологическая дисциплина в славном коллективе доменщиков — инициаторов борьбы за коммунистический труд. Мы остались довольны их творческими поисками, направленными на внедрение прогрессивной

технологии и передовых методов труда.

Доменщики Магнитки успешно осваивают работу печей с вдуванием природного газа и мазута, что дает большую экономию дорогостоящего кокса, повышает производительность труда и увеличивает производство чугуна. Оригинально проводят они забор газа.

У нас это проводится специальными людьми в кислородных аппаратах, у магнитогорцев — толь-

△ △ △

А КУЛЬТУРА НИЗКОВАТА

Коллективы цехов благоустройства двух комбинатов на протяжении ряда лет соревнуются между собой. Результат соревнований оказался в том, что по примеру магнитогорцев у нас был усовершенствован асфальтобетонный завод, который стал выпускать в девять раз больше продукции, чем он выпускал раньше. Мы поставили цель, чтобы облегчить тяжелый труд операторов и битумоварщиков.

Нам понравилась рационализация в цехе, которая дала возможность оборудовать многие механизмы для очистки улиц города и территории завода подвесными приспособлениями со специальными щетками для уборки снега зимой и пылью летом. Насыщенность механизации на каждой операции в цехе благоустройства ММК свела на нет ручной труд. Магнитогорцы правильно и продуманно организовали технологию уборочных работ.

Но наряду с этим хочется отметить, что рабочие площадки в мартеновских цехах на шихтовых дворах сильно захлаплены. Территории коксохимического цеха и некоторых других также запущены. У нас на КМК ежемесячно в отдел организации труда дается справка о чистоте территории и при подведении итогов соревнования цехов, кроме прочих показателей, учитывается состояние культуры производства.

В цехе благоустройства Магнитогорска хорошо поставлена учеба по овладению всеми механизаторами смежными профессиями. Это дает возможность при незначительном штате интенсивно использовать технику. Для подготовки молодых механизаторов и садоводов создана учебная база. Такое новшество кузнечанам необходимо перенять.

Несколько слов о работе столовых. Столовая, которая около заводу управления, оставляет о себе грустное впечатление: она не-

уютная, в ней холодно, меню бедное, пища приготавливается безвкусно. Непонятно, для чего существует гардеробщица. У нас в столовых, расположенных на территории завода, гардеробщиц нет.

При знакомстве с городом невольно бросается в глаза то, что завод озеленен лучше, чем город. В озеленении улиц используется мелкий посадочный материал, чем сдерживается декоративный ансамбль зеленых насаждений.

Нас очень поразило массовое нарушение правил уличного движения пешеходами, которые, не обращая внимания на движущийся транспорт, переходят улицы кому где вздумается. Это осложняет работу водителей автотранспорта и ставит под угрозу безопасность пешеходов.

Н. СЯНИН,
заместитель начальника цеха благоустройства.
△ △ △

Не забывать об автоматизации

Кузнечские металлурги в 1963 году добились определенных успехов в деле механизации и автоматизации производства. Все мероприятия как государственного, так и заводского планов, полностью выполнены. Мы предположили в результате внедрения новшеств высвободить 230 человек, фактически было высвобождено 233 человека, с годовым фондом зарплаты 280,7 тысячи рублей. Механизация и автоматизация позволили нам облегчить труд 502 человек и достичь экономии 741,4 тысячи рублей. Особенно эффективно в этой области была проведена работа на предприятиях горного управления, где было выполнено 43 мероприятия, высвобождено 93 человека и облегчен труд более чем 100 человек.

Следует признать, что металлурги Магнитки обогнали нас в деле внедрения и освоения вычис-

лительной техники. Здесь создан вычислительный центр, внедрена и освоена вычислительная машина «Сталь-1» для безотходного раскрытия прокатного стана «450». Сейчас осваивается вычислительная машина на блюминге № 3. У нас же работа по созданию вычислительного центра находится в первоначальной стадии.

В традиционном соревновании трех комбинатов одной из задач следует считать задачу механизации и автоматизации производства. Пусть этот пункт обязательств станет для комбинатов таким же законом, как выполнение государственного плана по производству чугуна, стали и проката.

Хотелось бы порекомендовать магнитогорцам применение дистанционной бурильной машины. Такая машина оправдала себя на КМК. Она бурит и одновременно продувает воздухом летку, что дает возможность заметить, когда летка подходит к концу.

А. ЕГОРОВ,
мастер 3-й доменной печи КМК.
△ △ △

Почему высок травматизм

Большим достижением на ММК является то, что заводскую территорию густо пересекают тоннели, пешеходные мосты, что позволяет беспрепятственно, без нарушений техники безопасности, ходить по заводу. Об этом в Кузнецке только мечтают.

Недостатком в работе ОТБ Магнитогорского комбината, на мой взгляд, является то, что участки безопасности, оформленные по цехам, работают не в отделе, где они должны находиться, а в цехах под руководством начальников. Этим принижается их роль и не достигается оперативность в работе. Мне кажется, что все работники ОТБ должны находиться в одном месте и должны подчиняться только начальнику отдела.

На ММК в отделе техники безопасности трудятся 7 участков инженеров, на которых приходится три руководителя, а остальные находятся в цехах. На КМК все эти работники находятся в одном месте под единым руководством ОТБ комбината, хотя пять участков инженеров и числятся в штатах цехов.

Большим минусом магнитогорцев является слабая освещенность в цехах, вследствие чего травматизм на ММК в два-три раза выше, чем на КМК. Отделу техники безопасности следует учесть это и сделать соответствующие выводы.

А. БУРЫКИН,
начальник бюро техники безопасности ЖДТ КМК.
△ △ △

Михаил Николаевич за безупречную работу кроме благодарности коллектива был награжден орденом Трудового Красного Знамени, двумя медалями «За трудовую доблесть», медалью «За трудовое отличие» и медалью «За доблестный труд в дни Великой Отечественной войны 1941—1945 гг.».

Н. ТИЛЬГА,
зам. начальника ЦЗЛАП КМК.

Благодарность коллектива

На днях огнеупорщики проводили на заслуженный отдых старейшего работника цеха коммуниста Михаила Николаевича Хицкого. Михаил Николаевич отдал комбинату 29 лет плодотворной трудовой жизни и прошел путь от простого рабочего до мастера печного отделения огнеупорного производства.

Михаил Николаевич за безупречную работу кроме благодарности коллектива был награжден орденом Трудового Красного Знамени, двумя медалями «За трудовую доблесть», медалью «За трудовое отличие» и медалью «За доблестный труд в дни Великой Отечественной войны 1941—1945 гг.».

Провожая на заслуженный отдых старейшего производственника, партийная, профсоюзная и комсомольская организации, весь коллектив огнеупорщиков выразили искреннюю благодарность Михаилу Николаевичу за добросовестный, безупречный и долготный труд и пожелали ему долгих лет жизни и крепкого здоровья.

А. ИБАТУЛИН,
секретарь партийной организации огнеупорного производства.

Металл

Стр. 3. 9 февраля 1964 года

Если бы во всем было так

Когда нам сообщили, что в январе поедем в Магнитогорск, мы с нетерпением ждали этого дня. И вот мы — гости металлургического гиганта. Город встретил нас неласковой январской поземкой, заиндевевшими стеклами трамваев, поднятыми воротниками торпидных прохожих.

Первые встречи с рабочими, инженерами, техниками, улыбки друзей, теплые слова и мы уже не замечаем, что термометр показывает минус 30. Когда встречаются люди, они не могут молчать. Нас интересовало многое, о многом спрашивали и у нас, ведь это и естественно: мы, тагильчане, соревнуемся с магнитогорца-

ми и успех соревнования во многом зависит от заимствования передового опыта работы, от новинки производства.

Много славных хороших дел на счету молодых металлургов Магнитки. Мы познакомились с работой магнитогорских «пржектористов» по уменьшению простоев вагонов парка МПС, по борьбе с браком, нарушениями технологии производства и наше мнение — здорово! Хорошо потрудились в минувшем году комсомольско-молодежные коллективы.

Со стороны гораздо легче заметны успехи и недостатки в работе коллектива. Нам кажется, что магнитогорцы достигли бы

лучших показателей, если бы комсомольская организация во главе с комитетом ВЛКСМ глубже и активнее занялась организацией соревнования среди комсомольских коллективов. Нам очень хочется, чтобы среди молодых металлургов было больше ударников коммунистического труда.

Замечательно проходят у магнитогорских металлургов воскресники по сбору металлолома. Вот если бы так же хорошо был организован отдых молодежи! У нас, на Нижне-Тагильском и на Кузнецком металлургических комбинатах, с положительной стороны зарекомендовали себя молодеж-

ные субботы, на которых можно обсудить жгучие вопросы сегодняшнего дня, поспорить и осудить равнодушных, тех, кто «шагает правой». На основе своего опыта мы советуем магнитогорским комсомольцам проявить в этом вопросе инициативу. Побольше комсомольского огонька, задора и инициативы.

Мы с большим удовольствием передаем молодым металлургам Магнитки от имени юношей и девушек Кузнецка и Н-Тагила сердечный дружеский привет и желаем товарищеских успехов в работе, большого человеческого счастья в жизни.

М. ЛУДИЩЕВА,
зам. секретаря ЗК ВЛКСМ НТМК.

СТРАНИЦА ВЫХОДНОГО ДНЯ

Прислано на конкурс

АЛЕШКА—СЫН ГОРНЯЦКИЙ

В горняцких труппах, где чахнет бурьян,
Под гнетом землянки дерновой
Без нянск, без пряников рос мальчуган —
Фантаст и на редкость бедовый.
Над тесной халупой уже со двора,
А лучше сказать, от порога
До самого неба вставала гора,
К забою сползала дорога.
С ватагой таких же гратчат
день-деньской
Алешка шнырял по откосам,
Весь рыжий от глины он крался
домой,
А то и с расквашенным носом.
Загадочный камень, обычный на вид,
В карманы грузил постреленок;
Он в гору железную, в бурый магнит
Влюблен был едва не спеленок.
И бедная мать напасть не могла
Сапог и штанишек на сына,
И часто «геолога» дома ждала
Погодок его — хворостина.
Часами склоняясь над забавой своей,
Глазам поначалу не веря,
Низает на камень он гроздь гвоздей,
Булавки и школьные перья.
По кручам, бывало, в обеденный час,
Сгорать от усердия готовый
С едой немудреной, пока горяча,
Бежал он к бурилке отдовой.
Бурды котелок опорожив до дна,
Собравши щепоткою крошки,
Садился отец на уступ валуна
И брал на колени Алешку.
— Давай-ка, сынок, торопись,
подрастай,
Готовься к делам да заботам;
Уйдем забуранный этот мы край,
И гору мы эту своротим.
— И много найдем и нароем
руды,
Иль нам не бывать горняками!
В железе, поверь мне, не станет
нужды,
И будешь ты верно с коньками.
...Внизу, у подножья, дымил
костры.
И, словно окопные танки,
Держали осаду Магнитной горы
Чернея по склону, земляники.
Но как-то в карьере случился
обвал, —
Погас над бурилкой факел...
Весь вечер сыншишка отца
подждал.
И в жизни впервые заплакал.
Подросток к потере еще не
привык,
Не стихли в избе еще стоны, —
Отцом проторенной тропой на
рудник
Алешка ушел коногоном.

Самое...

Самым быстрым из четвероногих является гепард, который в состоянии пробежать в час 100 километров.

Самый тяжелый новорожденный — детеныш голубого кита. Он весит 2000 килограммов и имеет длину 7 метров.

Самым сильным по отношению к собственному весу животным является паук-носорог. При весе в 14 граммов он способен тащить груз весом в 1580 граммов.

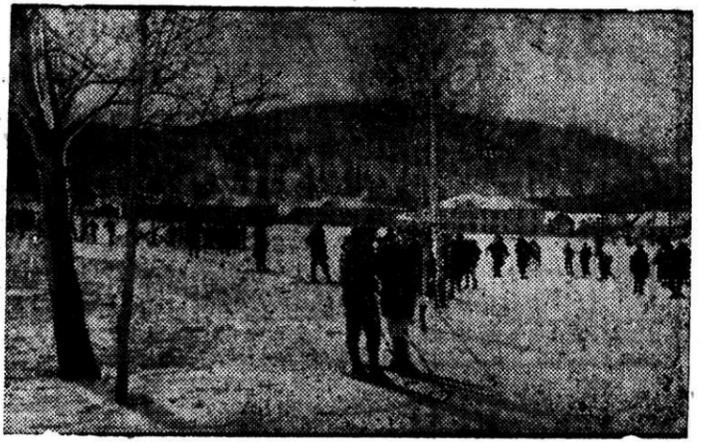
Самая огромная пасть у grenлайдского кита: ее длина 6,5 метра, ширина — 4 метра, кит может разинуть ее на 4 метра в высоту.



Стр. 4. 9 февраля 1964 года

А. ВОТИНОВ,
ст. электрик цеха
электросети

И, рельсовый путь прогибая,
Идут эшелоны, идут и идут,
И нет ни конца им, ни края.
А в степь белокаменный город
спешит,
Высокий, воздушный, манящий,
Известных столиц обретающий
вид
И круглые сутки не спящий.
Где встарь, может быть, пугачевский
заслон
Яицкой плутал глухоманью,
Там домны гудят и ночной
небосклон
Подвержен сплошному сиянию.
И где, ж то жилье, что копали
отцы?
Где та землянушка сырая? —
Блистают бульвары, смеются
дворцы,
В потоке листвы пропадая.
Не будь Алексея — бурил бы
шпур
Другой работяга, нет спору;
Взрывник же не мыслит себя
без горы, —
Вдовой без себя видел гору.



Хорошо на заснеженных просторах в Абзаково! Недаром магнитогорские металлурги свои выходные дни стремятся провести непременно в этих местах, как они образно называют их, на лоне природы Уральской Швейцарии.

Фото Е. Карпова.

ГЛАВА ИЗ ПОЭМЫ

Мальчишка * * * проказы и игры любя,
И грезил хоть детством
недавним,
Но в новой среде да в спечковке
себя
Он чувствовал взрослым и равным.
Живой и дотошный, он с первых минут
Отдался пальбе аммональной.
В руке его скоро погонщика
кнул
Сменился на провод запальный.
Думпкары с избытком насытить
спеша,
Он истину рано усвоил:
Чем больше и начисто он
разрушал,
Тем больше творил он и строил.
И полнится мир наводнением
руд,

Юмор Не с того конца...

Табакерка вышел на трибуну весьма решительно и взглядом обвел президиум. А когда его небольшие, глубоко посаженные глаза остановились на Федоре Николаевиче Рябошапке, председателе профсоюзного комитета, в них вспыхнули какие-то зловещие зеленые огоньки.

У Федора Николаевича засосало под ложечкой. Рябошапка знает диспетчера Табакерку уже три года, знает, что тот любит выступать где нужно и не нужно. Знает, что в его выступлениях все-

гда бывает больше фирмами, чем критических стрел, а вот все-таки заволновался.

Табакерка налил стакан воды, приглотил и начал:

— Тут правильно критиковали нашего уважаемого руководителя профсоюза за недостаточное внимание к строительству детских учреждений, правильно указывали на целый ряд других недостатков, но указывали как-то с оглядкой. Да это и понятно. Начальство критиковать — это все равно, что с тигром целоваться. Но я, товарищи, не из пугливого десятка... В чем корень всех этих недостатков? Товарищи, я прямо скажу о самом Федоре Николаевиче. Да! Да! Федор Николаевич — я это ему прямо в глаза говорю — грубо нарушает постановление о новом распорядке дня. Когда мы с вами, товарищи, приходим на работу? В девять! А Федора Николаевича уже в восемь утра вы

можете застать в кабинете! Мы когда обедаем? С часу до двух? А Федор Николаевич часто позволяет себе и вовсе не обедать! Бросит в рот какой-нибудь бутербродик — вот и весь его рацион питания! Мы когда уходим с работы? Ровно в пять! А Федор Николаевич позволяет себе и до полуночи засиживаться в кабинете. Мы, поужинав, развлекаемся телевизорами, а Федор Николаевич работает, как вол! Разве это порядок, товарищи? Нет, так надолго Вас не хватит, Федор Николаевич! Не цените Вы себя, не бережете. И пусть меня завтра выгонят «по собственному желанию», я не боюсь целоваться с тигром, товарищи!

Кто-то громко крикнул:
— Не с того конца тигра целуешь!

Зал задрожал от громкого хохота.

Ф. МАКВИЧУК.

ШУТКИ РАДИ

СРЕДИ ФУТБОЛИСТОВ
— А где твоя подружка?
— За нетактичное поведение отстранила меня от участия в двух встречах.

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ
Не уходи со службы за несколько минут до конца рабочего дня, ибо ты рискуешь встретить своего начальника, направляющегося на работу, и тем самым поставить его в неудобное положение.

С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ТРАМВАЙНОГО КОНДУКТОРА
— Если бы пассажиры были более дисциплинированы и одна бы их половина делала вдох, когда другая делала выдох, то в переполненном трамвае было бы гораздо свободнее.

ПЛОТИНА НА ПЕСКЕ

Выражения «строить на песке» и «строить из песка» стали синонимами плохого, недолговечного строительства. Строить плотины на песке считалось вообще невозможным.

Советские гидромеханизаторы возвели на Волго-Донском канале мощную Цимлянскую плотину, каких не знала прежде строительная практика. Землесосный снаряд подавал на плотину пульпу (10 процентов песка и 90 процентов воды). Вода уходила в пойму, песок образовывал крепкое, как цемент, ядро дамбы. Способ, разработанный советскими учеными, дал возможность построить на песке и из песка плотину, которая будет одной из самых прочных в мире.

Копилка курьезов

*Лондонские аристократы встревожены: одна из двух ворон, обитающих в башне Тоуэра, серьезно заболела. В Англии существует старинная легенда, гласящая, что, если вороны покинут Тоуэр, с королевским семейством случится несчастье. Поэтому специальным решением лорда-мэра на кормление ворон, живущих в замке, ежедневно ассигнуется два шиллинга.

*Газета западногерманского городка Касселя на днях напечатала такое объявление: «Внимание матерей! Берегите своих детей — Ганс Майер сдает сегодня экзамен на право водить машину!»

*Страус эму, носящий оригинальное имя — Доктор Ватсон, — пожалуй, единственный в мире пернатый пастух. Он опекает около ста овец на ферме некоего Грейзена, в Австралии. Хозяин выдрессировал его, и страус выполняет свои обязанности не хуже любого другого пастуха.

*Администрация тюрьмы Синг-Синг в США учредила несколько орденов и награж-

дает ими заключенных за хорошее поведение. Теперь узник Синг-Синга может заслужить большую звезду с кандалами — знаки ордена «Пожизненного заключения» или орден «Решетки на окне».

*Ежегодно в американском штате Висконсин проводится конкурс на лучшего певца-петуха. Победителем считается тот, кто прокричит больше всех традиционное «ку-ка-реку!». «Чемпионом» 1964 года стал на днях «Черный красавец», сумевший прокукарекать 28 раз в течение 30 минут.

*Король Саудовской Аравии Ибн Сауд, как сообщает французская газета «Либерасьон», обеспокоен темпами, с которыми растет его и без того многочисленное семейство. Король издал указ, по которому он обязался признавать своими законными детьми только первых двадцать, рожденных в течение одного года.

*Шарль де Голль-младший, внук президента Франции, из всех своих игрушек больше всего любит полуметровую пушку, пишет парижская газета

«Фигаро». Ее подарил внуку сам президент де Голль...

*Недавно в «Гигантском гроте», недалеко от Триеста, на глубине 134 метров под землей обвенчалась пара итальянских спелеологов. На невесте, Лауре Грегори, вместо подвенечной платья были надеты комбинезон, резиновые сапоги и специальный шлем.

*В госпитале английского города Саутгемптона была оказана помощь необычному пациенту — тюленю по кличке Сэм. Странствуя в море, тюлень попал в полосу, насыщенную мазутом, который облепил его. Животному стало так плохо, что оно решилось появиться в порту. Моряки вызволили тюленя из воды, отвезли в клинику. Там Сэм а испуали, очистили от мазута, сделали ему промывание желудка и напоили соленой водой. Отдохнувшего в клинике тюленя выпустили в море.

*Мистер и миссис Ларри Фармер из штата Виргиния в США имеют четверых детей. Каждый из маленьких Фармеров появился на свет 20 октября. Четвертый ребенок родился 20 октября 1963 года.

Молодцы, ребята!

На прошлой неделе закончились Всероссийские соревнования по тяжелой атлетике среди юношей (переходный спортивный возраст), которые проходили в городе Шахты. Хороших результатов добились наши штангисты. В среднем весе работник газового цеха ММХ В. Нагаев занял второе место. В наилегчайшем весе также занял второе место слесарь ОМЦ А. Горшунов.

В скором времени в городе Донецке состоится Всесоюзные соревнования по штанге, в которых от нашего города примет участие В. Нагаев.

С песней по жизни

5 февраля в красном уголке коксохимического производства впервые после продолжительного перерыва собрались участники хора. Попробовать свои способности в пении изъявили желание старший работник цеха Иван Гаврилович Подкопаев, конструктор цеха Любовь Ивановна Арцыбашева, бригадир слесарей т. Романенко и многие другие. В программе хора песни советских композиторов. Занятия ведет преподаватель Мария Савельевна Коклягина.

Есть у любителей русской песни свое музыкальное сопровождение: машинист порталного крана т. Дегтярев не только неплохой производитель, но и замечательный баянист.

Звенят коньки

На днях на зимнем стадионе металлургов состоялась встреча между спортсменами-конькобежцами. Команда коксохимического производства по предварительным данным должна занять третье место среди восьми коллективов. Лучших спортивных результатов удалось добиться в забеге на 500-метровую дистанцию слесарю угледоготовительного цеха Петру Иванову, который пробежал эту дистанцию за 50,2 секунды. Токарь РМЦ т. Ишмухаметов занял второе место, показав результат 1 минуту 6 секунд.

ВНИМАНИЮ МЕТАЛЛУРГОВ!

Если вы хотите культурно и весело провести свой досуг, правобережный Дворец культуры металлургов гостеприимно раскроет перед вами свои двери. Готовя достойную встречу заводскому смотрю художественной самодеятельности, правление Дворца объявило дополнительный набор в коллективы: молодежный хор, русский народный хор, в оперную студию, в симфонический ансамбль в танцевальный, театральные коллективы, в эстрадно-сатирический ансамбль и в школу баяна. Юноши в возрасте от 14 до 20 лет могут посещать балетную студию.

Редактор П. В. ПОГУДИН.