

Первомайскому празднику — достойную встречу!

Ознаменуем День международной солидарности трудящихся новыми трудовыми достижениями!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА коллектива Магнитогорского металлургического комбината

Делом отвечая на решения декабрьского и февральского пленумов ЦК КПСС, коллектив комбината успешно выполнил государственный план января и февраля, и выдал сверх плана тысячи тонн металла.

Страна идет навстречу 1 Мая — дню международной солидарности трудящихся. Наш прямой долг — ознаменовать славный Первомай новым усилением трудового наступления. Намеченная партией развернутая программа крутого подъема сельского хозяйства и создания Большой химии требует всемерно увеличения производства металла.

У нас имеются возможности для того, чтобы достойно, с перевыполнением производственных заданий встретить день 1 Мая. Для этого НЕОБХОДИМО ШИРЕ РАЗВЕРНУТЬ БОРЬБУ ЗА ВСЕМЕРНОЕ ИСПОЛЗОВАНИЕ ВСЕХ НАШИХ ВНУТРЕННИХ РЕЗЕРВОВ. Замечательный пример в этом отношении показывают сталеплавильщики мартеновских печей №№ 33 и 34, взявшие на себя обязательство в этом году добиться на своих сверхмощных агрегатах максимальной выплавки стали. Такое подлинно хозяйское использование всех домен, мартенов, прокатных станов, всех агрегатов и оборудования, ликвидация различных производственных потерь, строжайший режим экономии во всем позволят нам сделать новый крупный шаг в борьбе за досрочное выполнение плана шестого года семилетки.

Стремясь достойно ознаменовать международный праздник трудящихся — день 1 Мая, закрепляя успехи, достигнутые в первые месяцы этого года, коллектив Магнитогорского металлургического

комбината обязуется выдать в марте и апреле сверх плана: руды — 30 тысяч тонн, агломерата — 15 тысяч тонн,

чугуна — 3 тысячи тонн, стали — 4 тысячи тонн, проката — 5 тысяч тонн.

Важнейшая наша обязанность — значительно улучшить постоянство качества кокса, усилить борьбу за качество всей продукции, снизить брак не менее, чем на 20 процентов. Мы обещаем выполнить указания партии о развитии соревнования за экономию и бережливость, приложим все силы к тому, чтобы каждый килограмм металла использовался разумно, шел в дело.

Мы обещаем хорошо подготовиться к приему кислорода и в короткие сроки освоить работу с этим важным интенсификатором мартеновского производства.

Чем больше мы дадим металла, тем скорее и больше будет выпускаться машин предприятиями сельскохозяйственного машиностроения, тем успешнее будет осуществляться гигантская программа строительства новых и реконструкции действующих химических предприятий.

МЕТАЛЛУРГИ МАГНИТКИ ОБЯЗУЮТСЯ ВЫПОЛНИТЬ ВСЕ ЗАКАЗЫ ПРЕДПРИЯТИЯ БОЛЬШОЙ ХИМИИ И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ ПЕРВЫХ ЧЕТЫРЕХ МЕСЯЦЕВ ЭТОГО ГОДА ДОСРОЧНО, К 25 АПРЕЛЯ.

Еще более усилим нашу помощь труженикам подшефных совхозов и колхозов в строительстве и механизации животноводческих помещений.

В содружестве с коллективом треста «Магнитострой» сделаем все необходимое, чтобы обеспечить пуск в эксплуатацию к 25 мая этого года новой доменной печи — важней-

шей ударной стройки семилетки.

Одна из важнейших наших задач в настоящее время состоит в том, чтобы хорошо подготовиться к работе в летних условиях, своевременно осуществить все намеченные мероприятия.

Широким размахом предмайского социалистического соревнования, ударным тру-

дом на всех участках обеспечим успешное выполнение всех своих обязательств. Это будет весомым вкладом в борьбу за досрочное осуществление плана шестого года семилетки.

ПЕРВОМАЮ — ДОСТОЙНУЮ, БОЕВУЮ ВСТРЕЧУ!

Обязательства обсуждены и приняты на собраниях трудящихся комбината.

МАЯКИ

10 ТЫСЯЧ ТОНН СВЕРХПЛАНОВОЙ РУДЫ ВЫДАЛИ В ПРОШЛОМ МЕСЯЦЕ ГОРНЯКИ ГОРЫ МАГНИТНОЙ. ФЛАГМАНАМИ СОРЕВНОВАНИЯ ЗА РУДУ БЫЛИ ПЕРЕДОВЫЕ МАШИНИСТЫ ЭКСКАВАТОРОВ ВЛАДИМИР ИЛЬИЧ ЛУКАНИН, ОТГРУЗИВШИИ СВЕРХ ПЛАНА 2430 ТОНН РУДЫ, И НИКОЛАЙ АНДРЕЕВИЧ ПУГАЧЕВ, ТАКЖЕ ЗНАЧИТЕЛЬНО ПЕРЕВЫПОЛНИВШИИ МЕСЯЧНОЕ ЗАДАНИЕ.

В МАРТЕ ПЕРЕДОВИКИ НЕ СНИЖАЮТ ТЕМПОВ БОРЬБЫ ЗА РУДУ.

А. АДАЕВА,

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 29 (3844)
Год издания 25-й

ПЯТНИЦА, 6 марта 1964 года

Цена 1 коп.

В партийном комитете и профкоме

Об инициативе коллектива мартеновского цеха № 1 о развертывании предмайского соревнования

Коллектив первого мартеновского цеха достойно начал шестой год семилетки. Взятые повышенные обязательства сталеплавильщиками этого цеха с первых же месяцев успешно претворяются в жизнь. Идя навстречу международному празднику 1 Мая, подчитав свои возможности, трудящиеся цеха дали слово выдать дополнительно к плану в марте-апреле 2 тысячи тонн стали, повысить качество металла, снизить брак, бороться за высокопроизводительное использование агрегатов.

Обсудив инициативу коллектива первого мартеновского цеха, партком и профком комбината одобрили ее и предложили секретарям партийных бюро, председателям цеховых комитетов, начальникам цехов обсудить на рабочих собраниях почин инициаторов. Используя внутренние резервы и возможности производства, разработать и принять дополнительные обязательства, направленные на

выпуск сверхплановой продукции, на повышение ее качества и снижение брака, на более производительное использование агрегатов, экономию сырья и материалов.

Партийным бюро, цехкомам, комсомольским организациям предложено также развернуть индивидуальное соревнование, соревнование бригад, смен, участков, в честь дня 1 Мая.

Предмайские обязательства мартеновского цеха № 1

С чувством глубокого удовлетворения и гордости за нашу Родину, за нашу славную Коммунистическую партию встретили сталеплавильщики мартеновского цеха № 1 решения февральского пленума ЦК КПСС.

В этих решениях партия наметила грандиозную программу создания Большой химии, химизации народного хозяйства и прежде всего крутого подъема сельскохозяйственного производства. Все, что намечено партией, отвечает самым коренным интересам всего советского народа.

Коллектив сталеплавильщиков первого цеха ясно понимает, что выплавка сверхплановой стали послужит делу скорейшего осуществления этой программы. Замечательный пример борьбы за сверхплановый металл показывают у нас сталеплавильщики мартеновских печей №№ 33 и 34. Приняв на себя высокие обязательства, они успешно претворяют их в жизнь.

Включаясь в социалистическое соревнование за достойную встречу всенародного праздника 1 Мая, коллектив цеха принимает на себя следующие обязательства:

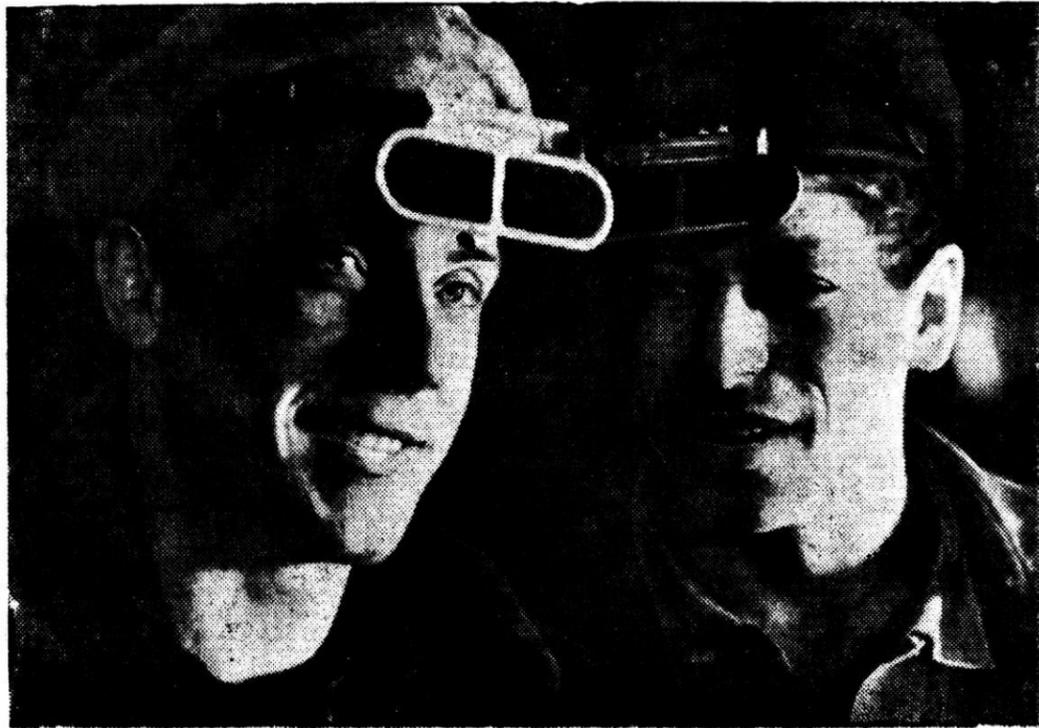
1. Выдать сверх плана марта и апреля 2000 тонн стали.
2. Снизить брак по всем переделам на 20 процентов.
3. Подготовить в марте мартеновские печи к приемке кислорода.
4. Выпускать все плавки полновесными и строго по заказам.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях цеха.

В марте инициатор за продление всероссийской вахты сталеплавильщиков — коллектив 34-й мартеновской печи, выдал сверх задания 600 тонн добротного металла.

Хорошо работают на этой печи подручные сталевара А. Агарышев и В. Мурзин, которых вы видите на этом снимке.

Фото Е. Карпова.



Деятельность профсоюзов

Цеховой комитет на участке

Копровики справились с заданием февраля, к цеху нет особых претензий, но они могут и должны работать лучше. Критически оценивая свои успехи, мы не можем не видеть, что пакетир-прессы на северном участке очень много простаивают: один отремонтировали — уже другой стоит. Поломка за поломкой.

Решено было обсудить создавшееся положение на цеховом комитете и не в конторе, не в кабинете председателя цехкома, а там, на участке.

Машинисты, слесари, механики приняли самое активное участие в обсуждении вопроса. Каждый говорил и делал выводы на основе повседневных наблюдений.

— Почему так часто поломки? — спрашивает и отвечает коммунист т. Кадяев. — Поломки — это результат плохого ремонта и отсутствия повседневной профилактики. Пакетир-прессы простаивают оттого, что к ним нет нужного внимания. Каждый день осматривают прессы, но, как видно, все это делается формально, или без души, или без знания дела. Такие «осмотры» не предотвращают поломок.

По общему мнению в частях авариях повинен механик Е. Ф. Кондрашкин, который не учит работать тех, кто не умеет, не требует от тех, кто к делу относится нерадиво. На таком агрегате, как пресс «Б-101» все еще работают люди, не имеющие достаточных знаний. «Стоило мне отлучиться на обед, — рассказывает старший машинист т. Косухин, — и за эти полчаса Ахмадеев вывел из строя пресс».

Очень много и очень серьезно говорили машинисты о приеме и сдаче смен. Часто это делается наспех, не заведено такого порядка, при котором сдающий рассказывает о замеченных неполадках, о переборах в работе агрегата. И снова тут немало повинен механик, который должен контролировать и как люди работают, и как принимают смену, и как сдают. Бывают случаи, и нередко, когда через несколько минут после принятия смены пресс останавливается — поломка.

— Это в ту смену его довели до такого состояния, — объясняет работающий.

— А зачем же вы приняли пресс в аварийном состоянии?

— Не досмотрел.

Это, конечно, не оправдание. Добросовестное отношение к делу при сдаче и приемке оборудования играет решающее значение в борьбе с обезличкой, с авариями и поломками.

Поломки и аварии, как говорили на цеховом комитете, бывают еще и потому, что завальщиков часто отвлекают на работы по очистке вагонов. Машинист крана сам загружает приемный бункер пакетир-пресса, он не видит, что попадает туда.

Таким образом, как показал в своем выступлении на цехоме начальник цеха т. Савранченко и многие другие выступавшие товарищи, весь корень зла в том, что со стороны механика участка нет необходимого контроля и требовательности, а некоторые ремонтники и эксплуатационники без должной ответственности относятся к делу.

Администрация цеха сделала из этого соответствующие выводы, цеховой же комитет потребовал от профгрупп обратить особое

внимание на уход за оборудованием, на прием и сдачу смен, на техническую учебу ремонтников и эксплуатационников.

Ф. ШИНКАРЕВ.

△△△

Нарушителя дисциплины — к ответу

Цеховому комитету кузнечно-прессового цеха, к счастью, не так уж часто приходится иметь дело с пьяницами, и потому последний случай и удивил и возмутил членов цехкома. Впрочем, случай этот возмутил всех кузнецов.

И как не возмущаться: в вытрезвитель попал человек, который должен быть не только организатором производства, но и воспитателем членов бригады. Речь идет о мастере.

Рафаил Набулин был неплохим парнем, так считали его не только друзья. Администрация цеха положительно оценивала Рафаила. Но Набулина скоро раскусили, вернее — он сам себя показал. Никакого серьезного интереса к делам производства, внимания к людям со стороны мастера не было. В смене Набулина оказалось больше всего травматизма

и хуже всего с производственными показателями.

На вопрос начальника цеха: «Когда вы будете работать по-настоящему?», Набулин не смущаясь выпалил однажды: «Я больше всех вас вместе, взятых работаю», — хлопнул дверью и ушел.

Зазнавшийся руководитель решил, видимо, что и знает он больше всех и достиг в этой области потолка, иначе чем объяснить, что оставил учебу в институте.

Не справился Набулин с обязанностью начальника смены, его понизили в должности, поставили мастером. Другой бы подумал, взвесил чему обязывает должность и звание, а Рафаил и тут решил, что ничего не произошло. И вот «ЧП». Набулин попадает в вытрезвитель, а на второй день,

явившись на работу, он самовольно оставляет цех. И когда его начали спрашивать — почему ведет себя так, — сделал вид, что ничего особенного не произошло. Много раз говорили с Набулиным, много бесед состоялось, но проку никакого. Решили поговорить последний раз.

Цеховой комитет разобрал поведение Набулина. На комитет были приглашены и мастера и рабочие: пусть держит перед ними ответ, как дошел до жизни такой. Цехком объявил Рафаилу Набулину строгий выговор с занесением в учетную карточку. Из обсуждения поступка Набулина должен сделать вывод не только он, но и многие другие.

Ф. ЦЫМБАЛЮК.

Потухшие маяки

В редакцию поступил тревожный сигнал: в цехе «Чрезвычайное происшествие». Было ударников 136, осталось...

До недавнего времени среди других маяков котельного цеха были и три слесаря: Борис Иванович Захаров, Иван Семенович Овчинников и Минур Габдулович Натфулин. Долго на ударников коммунистического труда равнялись остальные, почти год бригада ремонтников говорила о том, что вырастила из своих рядов разведчиков будущего. Да сбились с курса разведчики, видимо, без карт отправились в путь.

Все началось с того... Не один год работает мастером ремонтной бригады котельного цеха Григорий Трофимович Лелехов. Опытный производственник, чуткий воспитатель давно уже ведет дневник мастера, в котором аккуратно подводит итоги выполнения индивидуальных обязательств членами бригады. Год 1962. Октябрь. Лучшие люди бригады: тт. Овчинников и Захаров. Ноябрь: Захаров, декабрь: Захаров, Овчинников. Год 1963. Лучшие люди: Овчинников, Захаров, Овчинников, Захаров, Натфулин... Как-то Григорий Трофимович пригласил передовиков к себе.

— Вот что, товарищи, думаю вас рекомендовать на присвоение звания ударников коммунистического труда. Не волнуйтесь, оправдаете. Бригада на вас надеется, не имеет права не оправдать ее доверия.

— Григорий Трофимович, — обратился Захаров, — я два года тому назад был в вытрезвитель.

— Ну что ж, бывшее быльем поросло. Одумался, поди, за это время?..

Бригада предложение мастера одобрила и все было хорошо, пока...

В цех пришла женщина.

— Где у вас тут начальник? — спросила она у рабочего.

— А вот там, — показал тот рукой и, глянув на бинты, спросил: — Кто это Вас так?

— Муж, Натфулин, который слесарем в котельной работает.

Энергетики глазам своим не поверили: быть того не может, ведь он ударник! Оказалось, что может. Выходит, проглядели, подумали — раз он на работе передо-

вик, значит и дома идеал. Бригаде бы возмутиться, бригаде бы осудить, а она провела обсуждение Натфулина под девизом: «Конь на четырех ногах и то спотыкается». А конь, почуввав слабую узду, закусил удила. Развязка не замедлила появиться.

9 декабря прошлого года слушатели школы коммунистического труда собрались в актовом зале ЦЗЛ, чтобы послушать лекцию-концерт о русской песне. Захаров, Натфулин и Овчинников перед концертом решили выпить по бутылке пива. Говорят, аппетит приходит во время еды. К энергетикам он пришел после концерта. И вот коммунист т. Захаров, профгруппорг т. Овчинников и т. Натфулин в десять часов вечера «сбросились» на бидон разливного вина. Выпили, подумали, стали спорить, разбираться в личных делах.

— Ты зачем жену избил? — перешел в атаку Захаров.

— А твое какое дело? — занял оборону Натфулин. Спор закончился в вытрезвитель. Таким образом победителей не было, были только посрамленные.

В центральной электростанции забили тревогу. Хотя и на этот раз кто-то попытался притянуть за хвост пресловутую лошадь «о четырех ногах», мнение коллектива было твердым: лишить звания ударников коммунистического труда всех троих. Суровая, но необходимая операция для здорового коллектива.

Я беседую с потухшими маяками. Разжалованный профгруппорг

молчалив, сдержан. Чувствуется, что ему неприятен этот разговор, что он давно уже все понял и испустил свою вину. Захаров — весь в движении, такой и горы свернуть и дров наломать может. У обоих по четыре рабочих профессии, у обоих высокие разряды, у обоих неприятные воспоминания за плечами.

— Да, было такое дело, — говорит Захаров. — Поняли, что подвели мы бригаду. Теперь вот взяли новые обязательства бороться за звание ударников.

Мастер достает листки с обязательствами. Слово Ивана Овчинникова: «Производить ремонтные работы на «хорошо». Не пропускать занятий в школе коммунистического труда. Не допускать сквернословия. Освоить профессию водителя мотороллера. Достойно вести себя в быту. Воспитывать детей достойными строителями будущего...».

Слово Бориса Захарова: «Работать без брака. Делать ремонт с гарантией на 3 месяца. Вести себя достойно в быту. Учиться на подготовительных курсах в институте».

Невольно напрашивается вопрос: как это случилось? Кто виноват в том, что в сущности хорошие производственники потянули бригаду назад? Разумеется, прежде всего они сами. А какой урок из этого извлекла бригада?

— Мы, — говорит Григорий Трофимович Лелехов, — до этого инцидента не брали в счет поведение в быту кандидатов в

ударники. В этом наша ошибка. Теперь мы избрали бытовую комиссию, которая интересуется тем, как ведет себя наш рабочий за пределами проходной.

Ну что ж, лучше поздно чем никогда. В последнее время в котельном больше внимания стали уделять воспитательной работе. Интересные беседы каждый день проводятся в бригаде ремонтников. Агитатор т. Лелехов составил график выступлений каждого рабочего на сменно-встречном. Самое интересное заключается в том, что агитатор умело распределяет темы между рабочими. Вот пример тому. После того, как в цехе узнали о поведении Натфулина в семье, мастер т. Лелехов поручил ему прочесть на сменно-встречном статью из городской газеты «Черствость». Здорово получилось — Натфулин выступал против таких, как он сам.

— Польза от таких чтоток большая, — говорит т. Лелехов, — потому что своего товарища интересно послушать, а потом продолжить разговор на эту тему.

Бригада медленно, но уверенно поправляется после моральной травмы.

Случай с тт. Овчинниковым, Захаровым и Натфулиным должен быть воспринят котельщиками, как упрек в несоответствии с требованиями времени состояния воспитательной работы в цехе. Так пусть же в любом цехе, в любом коллективе к кандидатам в разведчики будущего предъявляются всесторонние морально-этические требования.

В. ШУРАЕВ.

ЗА САНИТАРНУЮ КУЛЬТУРУ

В объявленном на комбинате рейде за санитарную культуру активное участие принимают трудящиеся фасонно-вальце-стале-литейного цеха. За истекший месяц литейщики сделали многое. На участках произведена уборка, побелка, обновлены плакаты по технике безопасности. Всюду созданы благоприятные условия для высокопроизводительного труда.

Большого успеха в походе за санитарную культуру добился коллектив стерженщиков, руководимый мастером П. М. Чупковым.

Хороший порядок поддерживается и на участке мастера Л. И. Янбагтовой.

Немало потрудились, наводя порядок на участках, наши газовщики, руководимые мастером П. П. Германом. Помогла цеху и помощник промышленно-санитарного врача Л. С. Янченко.

Проделанная в цехе работа имеет практические результаты. На передовых участках случаи травматизма становятся все реже.

В. ЕФРЕМОВА,
зам. здравпунктом цеха.



НА СНИМКЕ: один из лучших газовойрубщиков третьей бригады слябинга, ударник коммунистического труда, кандидат в члены КПСС Юрий Анатольевич Левицкий. Фото Е. Карлова.

Эффект будет значительным

До тридцати процентов увеличивается срок службы подшипников жидкостного трения при вращении цилиндрической втулки подушки опорного вала.

Такая технология эксплуатации подшипников успешно используется на тонколистовом стане горячей прокатки листопрокатного цеха по предложению рациона-

лизаторов бригадира слесарей Павла Захарченко и молодого инженера Валерия Романенко.

Экономический эффект будет значительным. Так, стоимость одного подшипника составляет свыше 10 тысяч рублей, а в работе их находятся десятки.

И. МЕЛЕШКО,
инженер-конструктор.

Евгения Николаевна Качарова работает медицинской сестрой третьего терапевтического отделения больницы медсанчасти комбината. Больные, которым приходилось лечиться в этом отделении, с теплотой отзываются о Евгении Николаевне, как о заботливом и душевном человеке. Работники медсанчасти избрали ее председателем культкомиссии местного комитета профсоюза.

НА СНИМКЕ: медсестра Е. Н. Качарова.

Фото Е. Карпова.



СЛОВО ЗА ВАМИ, МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

МЕХАНИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ ОБЕСПЕЧИВАЮТ НЕ ТОЛЬКО УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА, ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, СНИЖЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ И УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ, НО И КОРЕННЫМ ОБРАЗОМ МЕНЯЮТ ХАРАКТЕР ТРУДА, ПОВЫШАЮТ КУЛЬТУРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ РАБОЧИХ, СОЗДАЮТ УСЛОВИЯ ДЛЯ ЛИКВИДАЦИИ РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ УМСТВЕННЫМ И ФИЗИЧЕСКИМ ТРУДОМ. НАД ВОПРОСАМИ МЕХАНИЗАЦИИ И

АВТОМАТИЗАЦИИ РАБОТАЮТ ИНЖЕНЕРЫ И ТЕХНИКИ, РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ЦЕХОВ КОМБИНАТА.

3 марта 1964 года в актовом зале ЦЗЛ начала свою работу четвертая техническая конференция молодых специалистов ММК. Пленарное заседание открылось докладом заместителя главного энергетика комбината С. Е. Хусида. Сегодня мы публикуем в сокращении доклад товарища Хусида.

Быть в авангарде поборников нового

Из доклада товарища ХУСИДА С. Е.

Большие просторы для проявления творческой активности открыты перед молодыми специалистами. И кому, как не им, пришедшим на производство с глубокими знаниями, энергией, энтузиазмом и молодым задором, быть в первых рядах участников этой большой и увлекательной работы. На комбинате трудится небольшая армия молодых специалистов. Только в 1961—63 годах окончили вузы и техникумы 469 человек, в том числе инженеров 214 и 255 техников.

Для молодых специалистов создаются самые благоприятные условия. Все выпускники обеспечены работой по специальности и многие из них с огоньком включились в дело автоматизации и механизации производственных процессов. Так, в горном управлении автоматизируются многие процессы технического контроля. Благодаря творческим поискам молодых инженеров тт. Курлова, Кузьминой, Гольдина и других, смело внедряются в производство радиоактивные измерители проектного содержания железа в руде, нейтронный влагомер для автоматического определения влажности аглошхты, автоматические кислотомеры и многие другие новшества.

Творческий труд молодых специалистов ЦЗЛАП тт. Гринблат и Фотева, инженера конструкторского отдела механизации т. Рыбакова на адьюстаже ЛПЦ № 3 позволил высвободить в общей сложности от тяжелого ручного труда около 200 человек.

Активно участвовали во внедрении изотопных, рентгеновских и фотоэлектрических приборов измерения и дефектоскопии молодые инженеры тт. Вайнер и Бричко.

Трудно перечислить все новшества, внедренные на комбинате, которые получили путевку в жизнь благодаря знаниям и творческим поискам молодых специалистов. Следует сказать,

что большинство из них успешно справляются с возложенными обязанностями, технически грамотно решают производственные вопросы, умело руководят людьми, хорошо используют опыт других. Многие выпускники вузов и техникумов быстро проходят рабочие должности. Путь от рабочего до мастера прошли молодые инженеры тт. Валун, Першин, Иксанов, Дорожин, Славгородский и многие другие.

Молодые специалисты активно участвуют в общественной жизни комбината. Во многих цехах секретарями комсомольских организаций, агитаторами, пропагандистами, руководителями спортивных и других коллективов можно встретить тех, кто недавно покинул стены высших и средних специальных учебных заведений.

Однако, мы не можем умолчать о некоторых молодых специалистах, которые не поняли или не хотят понять своего долга перед Родиной и ставят свои личные интересы выше общественных. Самовольно оставили производство инженер Фоос, работавший конструктором в управлении главного механика, инженер Ильин, бывший начальник отдела напольных печей, техник Хисеев, бригадир ЖДТ и некоторые другие.

Нельзя умолчать и о тех, которые не повышают своих знаний, не стремятся к усвоению необходимых навыков. Так, например, техник т. Хмель, работающий конструктором в конструкторском отделе службы механизации, ничем не интересуется и не старается повышать свою квалификацию. К счастью, таких, как он — единицы.

Наш комбинат является самым крупным металлургическим предприятием в стране. Он оснащен самой передовой техникой и является маяком черной металлургии. Работа на комбинате — это лучшая шко-

ла для молодых специалистов, и каждый должен вносить свой вклад в развитие и совершенствование производства.

Велики задачи, стоящие перед нами в ближайшее время. Нам надо сосредоточить усилия на тех работах, которые дают быструю отдачу, которые в кратчайший срок дадут наиболее экономический эффект. Молодых специалистов ждет много интересных дел. Так, например, в ближайшее время в горном производстве нужно будет автоматизировать дробильно-промывочную фабрику и продолжить работы по авто-

матизации агломерационных фабрик. В коксохимическом производстве в ближайшие годы будет проделана автоматизация химических цехов, сталеплавильщики продолжат механизацию обслуживания печей, будут внедрять новую машину по заправке и подсыпке порогов, по загрузке сыпучих материалов.

В прокатном производстве основное внимание обращается на механизированную и автоматизированную отделку металла. Будут применены машины для обвязки и упаковки

рулонов. Впервые на комбинате на блюминге № 3 найдено свое место цифровая электронно-управляющая машина. На прокатных станах ожидается внедрение десятков различных современных средств автоматического контроля.

Резервы в области механизации и автоматизации поистине неисчерпаемы. Долг молодых специалистов — активно принимать участие во вскрытии и использовании их, быть в передовых рядах поборников превращения цехов комбината в опытно-показательные по уровню автоматизации и механизации.

ЛЮДИ ПОИСКА

У нас на комбинате внедрением систем телемеханического управления в различных цехах занимается участок телеуправления центральной заводской лаборатории автоматизации. Творческие поиски коллектива участка воплотились в последнее время в такие дела, как диспетчеризация коксохимического производства, давшая возможность диспетчеру знать технологическую ситуацию на любом производственном участке, дистанционное управление краном № 8 в основном механическом цехе и краном № 18 — в чугунолитейном, автоматизация железнодорожного переезда на ст. Западной, автоматизация управления электровозом роторного вагонопродвивателя и ряд других работ.

На участке работает дружный молодой, но опытный коллектив из трех инженеров и четырех электрослесарей-наладчиков. Для инженеров Д. Н. Григорьевой и В. Д. Карпенко по душе и по плечу любая работа, которая может дать пользу комбинату. Сейчас здесь из семи человек только трое инженеров, но скоро их полку

прибудет: на старших курсах МГМИ успешно учатся электрослесари-наладчики Л. В. Турусов, Ю. Е. Сединкин и Ю. А. Макарыч. Учатся потому, что знают — нельзя внедрять новое, отставая от него. До диплома им еще немало времени, но уже сейчас рабочие во многом разбираются не хуже инженеров и самостоятельно решают некоторые технические вопросы.

Чем сейчас живет этот молодой коллектив? Какие проблемы он решает? Что нового появится в ближайшее время на комбинате? Новое поистине неисчерпаемо. Инженер Д. Григорьевой и электрослесарь Ю. Макарыч разрабатывают систему автоматического регулирования для машин фрезерной зачистки металла в потоке на втором блюминге. У инженера Виталия Карпенко, наладчиков Юрия Сединкина и Ивана Бутяева другой фронт работы: они заняты окончательной наладкой системы передачи технологической информации для стана «2350» листопрокатного цеха. Листопрокатчики давно ждут подобную систему.

А что нового появится на 3-м блюминге? Пока старший электрослесарь Леонид Турусов разрабатывает чертежи блочной системы автоматического управления напольными кранами для участка нагревательных колодцев. Управление кранами еще не автоматизировано, но телемеханики уже задумываются об управлении напольными кранами с клещевых кранов.

Машина дает приказы. Неправда ли, это звучит как-то ново и необычно? Кто может дать совет как лучше использовать технику? Не только опытный производственник, но и... электронно-вычислительная машина. Непривычно, не так ли? Но такая уж у телемехаников профессия — внедрять в жизнь новое, необычное, но необходимое, эффективное.

В этом году участок телеуправления наряду с другими работами решает проблему внедрения диспетчерского управления на экспериментальном участке пятого маневрового района, по которому плавки от 3-го мартеновского цеха перевозятся к третьему блюмингу. Разработку сложного управляющего комплекса ведут два научно-исследовательских института и два конструкторских бюро. В недалеком будущем производственная обстановка на этом участке будет автоматически вводиться в управляющую вычислительную машину, которая сама будет переводить железнодорожные стрелки и посылать по радио машинистам тепловозов приказы. Кроме того, вычислительная машина в зависимости от обстановки будет давать советы диспетчерам цеха подготовки составов и обжимного цеха, направленные на наиболее эффективную работу. Поборники нового смогли бы добиться больших успехов, если бы их не сдерживала поставка оборудования, а проектные организации своевременно выдавали бы техническую документацию.

Чтобы создавать и внедрять новую технику, нужно постоянно быть в курсе всех ее новейших достижений. Творческие поиски молодого, но способного коллектива участка телеуправления всеяют надежду, что поборники нового будут и впредь успешно нести в жизнь цехов комбината новейшие достижения техники.

Г. ДОБРЫНИН,
инженер группы ЦЗЛАП.

Прибор-контролер

Стойкость свода мартеновской печи в значительной степени зависит от резких колебаний температур в рабочем пространстве. При дальнейшей интенсификации плавки, на стойкости свода сказывается также высокий уровень температуры. Поэтому контроль температуры свода имеет большое значение. Измерение температуры свода радиационными пирометрами имеет существенные недостатки: зашлакование отверстий фурм, загрязнение оптики. На показаниях приборов сказываются помехи, вызванные излучением факела. Этот метод не получил широкого распространения.

На мартеновской печи № 29 в течение одной кампании проводились испытания нового метода измерения температуры свода, с помощью шомпольного термозонда конструкции Челябинского научно-исследовательского института металлургии. Шомпольный термозонд представляет собой водоохлаждаемый стержень, который вводится в рабочее пространство печи на 160 мм через водоохлаждаемую фурму, установленную в центральной части свода. В боковой стенке стержня (шомпола) располагается батарея термопар.

По температурному перепаду в стенке шомпола опреде-

ляется температура свода. Для предотвращения ошибки измерения, вызванной загрязнением, шомпол периодически, через заданное время, втягивается в фурму. При этом тепловосприимчивая поверхность считывается кольцевым резцом, расположенным на фурме.

Шомпольный термозонд не имеет устройств, требующих ежедневного обслуживания. Опытная эксплуатация шомпольного термозонда показала, что он имеет хорошую чувствительность и надежен в эксплуатации.

Внедрение нового метода контроля температуры на других печах значительно повысит стойкость их сводов.

В. КОВЫЛИН,
инженер ЦЗЛАП.

Металлоискатель
МЕТАЛЛ

Стр. 3, 6 марта 1964 года

Герой гражданской войны

К 70-летию со дня рождения Сергея Лазо

Редакция «Магнитогорского металла» обратилась к жене героя — Ольге Андреевне Лазо — с просьбой написать воспоминания о Сергее Лазо. Ольга Андреевна охотно согласилась. Ниже мы помещаем ее статью.

Ольга Андреевна Лазо — член КПСС с 1914 года, кандидат исторических наук, работала преподавателем в Высшей Военной Академии имени М. В. Фрунзе. Сейчас Ольга Андреевна — полковник в отставке, занимается литературной и пропагандистской деятельностью. Она — персональный пенсионер.



В снежной Сибири,
В степях Забайкалья,
В сопках приморских,
В амурских лесах —
Вечно живое имя героя,
Имя Лазо —
Вожака партизан
(«Сказание о Лазо»).

СЕРГЕЙ ГЕОРГИЕВИЧ ЛАЗО родился 7 марта 1894 года в Бессарабии, в селе Пятры (ныне село Лазо). Получив среднее образование, он осенью 1912 года поступил в Петербургский техно-

гический институт. В 1914 году поступает в Московский университет, на физико-математическое отделение. Здесь Сергей Георгиевич активно участвует в студенческих революционных организациях, в свободное время работает в солдатском госпитале — ухаживает за больными и ранеными. Летом 1916 года его призвали в армию. По окончании военного училища, он отправился в Красноярск, в 15-й Сибирский полк. Там Лазо вскоре связался со ссыльными и еще до Февральской революции по их заданию проводил революционную работу среди солдат.

Сергей Лазо — активный участник борьбы за установление советской власти в Красноярске и в Иркутске. В январе 1918 года против Советов в Сибири выступил белобандит, атаман Семенов. Бежав в Маньчжурию, с помощью империалистов Семенов создал отряд и, перейдя границу, начал продвигаться по Забайкалью, стремясь захватить Читу и отрезать от Советской страны Дальний Восток. 24-летний Лазо был назначен командующим фронтом.

Дважды красные части, руководимые Лазо, изгоняли Семенова с нашей земли. Осенью 1918 года контрреволюция объединилась с империалистами, начавшими открытую вооруженную борьбу против Советов. Советская власть в Сибири и на Дальнем Востоке временно пала, партия коммуни-

стов ушла в подполье, чтобы возглавить борьбу народа в тылу врага. Для Сергея Лазо началась жизнь подпольщика. Белоинтервенты обещают за поимку его большие деньги, но он пробирается во Владивосток, где был центр интервенции, и входит в состав подпольного комитета. Весной 1919 года его посылают в область для развертывания партизанской борьбы и он командует партизанскими силами Приморья.

Когда Красная Армия разбила армию Колчака и двинулась к Иркутску, партия поручила Сергею Лазо подготовить в Приморье свержение белоинтервентов с ко в власти. В 1920 году в Приморье и в других областях Дальнего Востока установилась революционная власть. Сергей Лазо руководит Военным Советом, работает по созданию регулярной революционной армии.

Но японские интервенты продолжали оставаться в Приморье. По директиве из советской столицы — Москвы с японским командованием велись мирные переговоры, чтобы избежать войны. 3 апреля 1920 года Сергей Лазо выступил на собрании представителей рабочих организаций. Он разоблачал планы империалистов. «Здесь, в глаза угрожающему нам японскому империализму, мы смотрим открыто, мы смотрим, как победители... И как ни черны те тучи, которые нависли над нами, — не им принадлежит победа, а нам!». Это было последнее выступление Сергея Лазо перед трудящимися. Через сутки японские войска внезапно напали на наши части. Сергей Лазо вместе с другими членами Военного Совета были схвачены японцами и увезены из города. Потом белояпонцы сожгли Сергея Лазо, Алексея Луцкого и Всеволода Сибирцева в паровозной топке.

О. ЛАЗО.

В семье работников охраны комбината —

БЛИЗНЕЦЫ

начальника группы Ивана Михайловича и стрелка Ефросиньи Петровны Козловых четверо детей: дочь Галина и трое сыновей — Анатолий, Геннадий и Евгений. 3-го марта семья увеличилась почти вдвое — Ефросинья Петровна родила троих: одну дочь и двух сыновей.

— Мальши чувствуют себя хорошо, — ответила на наш звонок врач 1-го родильного дома Людмила Ивановна Лаушкина. — Мальчики весят 3000 и 2200 граммов, девочка — 2800. Мы уверены, что дети Козловых будут жизнеспособными, ведь они уже сейчас ведут себя довольно бойко. Состояние матери удовлетворительное.

Семья Козловых сейчас окружена заботой. Ефросинья Петровна и новорожденные находятся под особым наблюдением врачей. Профком металлургов, дирекция комбината оказали семье денежную помощь, а профсоюзная организация охраны закупила подарки новорожденным и их матери.

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

Новая победа хоккеистов

Нынешний спортивный сезон явился для нашей хоккейной команды исключительно благоприятным. Магнитогорские спортсмены, выступающие в розыгрыше первенства области по второй группе, развили триумфальное победное шествие. Один за другим уходят побежденными с поля коллективы различных городов области, нашей же команде всего

лишь один раз довелось испытать горечь поражения. На днях в очередном матче финальной пультки хоккеисты «Металлурга» встретились с командой Челябинского кузнечно-прессового завода. Игра показала большое преимущество хозяев поля, которые вышли победителями со счетом 8:3.

В. КОЛЕСОВ.

Блестящий спурт магнитогорцев

Отлично играют магнитогорцы в зональном турнире на первенство РСФСР по шахматам. Семь партий подряд выиграл кандидат в мастера преподаватель горно-металлургического института Борис Тафлевич. В десятом и одиннадцатом турах он нанес по-

ражение курганскому перворазряднику В. Ковалю и тюменскому кандидату в мастера Г. Куделко. Магнитогорец проводит свои встречи в отличном стиле.

Резкий рывок на финише сделал чемпионом города Виктор Русанов. Он выиграл очень ответственную партию у оренбургского кандидата в мастера Б. Жукова и затем, в одиннадцатом туре, полностью переиграл тюменского перворазрядника Ю. Исакова. Эти две победы выдвинули чемпиона города в число лидеров зонального турнира.

Из иногородних участников лучше других выступает оренбургский кандидат в мастера В. Пономарев. После одиннадцатого тура он набрал 8 с половиной очков. У В. Тафлевича 8 очков и одна отложенная в выигрышном положении партия. У В. Русанова также одна отложенная встреча в лучшем положении.

Четвертые в области

Команда металлургов в первенстве области представляла по сути дела команду города. На днях лыжники вернулись с этих соревнований, состоявшихся в Златоусте.

В первый день мужчины состязались на дистанции 15 километров, женщины на пятикилометровой трассе. Представитель комбината работник третьего мартовского цеха Виктор Лаврентьев, выполнивший в этом году норму на получение звания мастера спорта, занял 7-е место. На девятом месте — работник цеха подвижного состава Геннадий Андреев. Работник первого мартовского цеха Валентин Полищук — на одиннадцатом месте.

Среди женщин отличного результата добилась сортировщица третьего листопркатного цеха Нина Бочкова.

Третий день соревнований ознаменовался брльшим успехом Геннадия Андреева, занявшего третье место на дистанции 30 километров. Четвертым на дистанции 50 км оказался работник цеха ремонта промышленных печей Олег Ведерников.

В комплексном зачете магнитогорцы заняли четвертое место.

Н. МАКАРОВ,

Редактор П. В. ПОГУДИН.

(АПН).

Металлургический завод завтра

Государственный институт проектирования металлургических заводов (ГИПРОМЕЗ) заканчивает разработку «Проектных предложений» по металлургическому заводу-автомату — предприятию, каких пока еще не знает мировая практика металлургии. Об этом заводе завтрашнего дня, о том, какие новые научно-технические идеи положены в его основу, рассказал корреспонденту АПН Иосифу Нехамкину главный инженер проекта доктор технических наук Кирилл Костенецкий.

УСПЕХИ черной металлургии — это в большой степени залог успехов всего народного хозяйства. В Советском Союзе производство черных металлов растет из года в год. К 1980 году металлургия страны будет выплавлять каждую минуту около 500 тонн стали. Этого достаточно для производства 200 комбайнов или 25 экскаваторов.

За год наши металлургические заводы выплавляют буквально реку стали. Истоки этой реки — доменные цехи заводов — подлинное «царство металла». Современный металлургический завод, например Магнитогорский, занимает такую же территорию, как государство Люксембург. Каждый цех завода — сам по себе настоящее крупное предприятие: ремонтный цех — это машиностроительный завод, способный изготовить все, что угодно, — от паровоза до принтера; энергетический цех — огромная, мощная электростанция; транспортный цех по грузообороту может сравниться с любой железной дорогой.

Такое гигантское предприятие — глава в истории науки и техники. «Плещется» она долго: иные заводы строятся и расширяются лет 15—20. Это значит, что закладываемый сегодня завод должен проектироваться «на вырост» — с учетом уровня развития науки и техники через полтора — два десятилетия. Следовательно, чтобы спроектировать такой завод, нуж-

но четко представлять себе направление прогресса, предвидеть не только завтрашний, но даже послезавтрашний день.

Этим и руководствовался большой коллектив инженеров-проектировщиков, металлургов, архитекторов, энергетиков, разрабатывающих завод нового типа.

НАЧНЕМ с того, что домна, которая сейчас работает циклами-плавками, стала агрегатом непрерывного действия. Конвейер все время засыпает в нее исходные материалы, а снизу, из специально оборудованной летки, непрерывно течет чугун. Ее вместительность огромна — 2700—3000 тонн, но на территории завода почти нет эшелонов с сырьем и верениц железнодорожных ковшей. Домны переведены на газ и кислородное дутье. Это во много раз снизило количество кокса, производство и перевозка которого весьма трудоемки. Чугун из домны больше не возят ковшами. Он течет в сталеплавильный цех по трубам в электромагнитном поле.

ИЗ ДОМНЫ и впрямь, как из родника, вытекает металлическая река! Даже две реки: по другим трубам в соседний цех течет расплавленный шлак. Значит, не нужны и шлаковозные ковши, курсировавшие до свалки. Да и свалки-то нет: весь шлак, ценнейшее сырье, идет в дело. Из него здесь изготавливают отличные удобрения для полей и великолепные стройматериалы — облицовочные плиты, трубы, перекрытия, кровлю. Металлургический комбинат стал одновременно предприятием химической и строительной индустрии. Годовой выпуск такого комбината — 3—4 миллиона тонн строитель-

ной конструкции, 2—3 миллиона тонн удобренной и до 10 миллионов тонн стали.

ВЕРНЕМСЯ к заводу, в сталеплавильный цех. Здесь — тоже новшества: мощные конвертеры или специальные установки, в которых чугун непрерывно превращается в сталь. Из нее с помощью вакуума, синтетических шлаков и других средств удаляются все вредные примеси. Из такой стали можно будет создать более легкие, ажурные конструкции.

Дальнейший путь стали — на установки непрерывной разливки и на непрерывный прокат. Как ни странно, но ассортимент проката здесь куда меньше, чем на существующих заводах: с вальцев сбегает в основном стальной лист. Почему? Да потому, что специализация производства — один из важнейших путей к его автоматизации, к удешевлению продукции. А удешевление и улучшение металла — важный козырь металлургии в ее соревновании с химией. Так оно и должно быть! Стальной лист, кстати, — прекрасный полуфабрикат для производства и труб, и различных профилей. Готовые листы связываются в пачки и отправляются на склад. Отсюда начинается их путь на металлообрабатывающие предприятия.

ЦЕХИ стали высокими, светлыми, отпала необходимость в кранах для подъема оборудования и ковшей. При ремонте найдут применение передвижные складные подъемные механизмы. Из цеха исчезнут бесконечные ряды опор, его пролеты будут иметь в длину 200—400 метров.

Такое здание стоит вдвое дешевле, чем современные, а условия работы в нем лучше. Воздух на заводе свеж, так как везде металл путешествует по плотно закрытым трубам и установкам, а просачивающиеся газы немедленно улавливаются. Обилие зелени вокруг завода способствует еще лучшему очищению воздуха. Но

даже такой «чистый» комбинат отделен от жилого поселка широким кольцом зелени, над которым проносятся поезда подвесной монорельсовой дороги. Впрочем, поток пассажиров не будет большим: на предприятии все максимально автоматизировано. Штат завода по сравнению с существующим сократится вдвое — втрое, на столько же вырастет производительность труда; в 15 раз снизится количество работников на транспорте.

МОЖНО было бы подробно рассказать о других не менее интересных переменах. Например, о том, что территория завода станет в 2—3 раза меньше, строительство его обойдется на 20—25 процентов дешевле, чем ныне. Или о том, что завод, рассчитанный на выпуск 10 миллионов тонн металла в год, будет строиться не десятилетиями, а за 4—5 лет!

«Проектные предложения» по новому заводу, разрабатываемые коллективом советских специалистов, содержат все детали такого предприятия завтрашнего дня: от доставки сырья из карьеров длиннейшими — 100—200 километров — трубными конвейерами до использования отходов пара заводской теплоэлектростанции в парниках, теплицах и оранжереях нескольких совхозов, которые «примостятся» возле завода.

СЕГОДНЯ завод будущего воплощается в толстые тома расчетов, чертежей, выкладок, проектов. Отдельные его части уже внедряются на существующих предприятиях. Проект стал предметом оживленнейших споров широких кругов инженеров и ученых, он детализируется и уточняется. Пройдет немного времени, и где-то вблизи крупного месторождения руды появятся маркшейдеры и топографы — первые вестники новой стройки — и начнут расти корпуса первого в мире автоматического металлургического гиганта.

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 4. 6 марта 1964 года

Адрес редакции: гостиница, 2-й этаж Телефоны: 3-38-04, 3-31-33 и 3-47-04